

以党建品牌激活国企高质量发展红色动能

■ 任 河

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”与“魂”，是国企独有的政治优势和竞争优势。新时代新征程，国资国企改革、科技攻关、产业升级任务艰巨，传统党建模式已难以适配高质量发展要求。打造特色鲜明、融合深入、务实有效的党建品牌，是破解党建与业务“两张皮”、激活基层治理效能、凝聚企业发展合力的关键举措。近年来，国资系统深耕党建品牌创建，立足国企使命定位，以标准化建设为根基、深度融合为核心、赋能发展为目标，推动党建工作从常规落实向品牌提质、有形覆盖向有效赋能、被动履职向主动作为转变，为国企做强做优做大、服务国家战略大局筑牢坚实的政治和组织保障。

一、构建规范化品牌创建工作体系

党建品牌建设不是表层的形象包装，而是贯穿企业治理、基层建设、队伍建设、生产经营的系统性工程。唯有健全顶层设计、完善闭环机制、夯实基层基础，才能推动党建品牌立得住、叫得响、有实效。

以塑造优质党建品牌为主线，锚定党建高质量发展目标，以党支部品牌建设为核心载体，实现品牌建设全域覆盖，让基层党支部有抓手、有亮点、有成果。聚焦创新提速、产业提质、管理提效三大方向，精准对接主责主业，找准党建业务融合切入点与发力点。通过搭建系统学习、完善配套制度、落地专项举措、打造多维宣传阵地，全方位夯实品牌建设支撑体系，推动品牌创建制度化、常态化、实效化。

以党支部标准化规范化建设为基石，夯实品牌建设组织根基。将党的领导全面嵌入公司治理各环节，明确党组织在决策、执行、监督全流程的权责定位。健全基层党建述职评议考核机制，常态化开展支部书记述职考评，层层压实党建主体责任。推进党务队伍专业化建设，常态化开展专题培训，严格规范“三会一课”、党员教育管理等基础工作，规范支部换届、党员发展、党费收缴等关键流程。通过常态化对标学习、经验交流、短板整改，推动基层党组织互学共进、整体提升，筑牢品牌建设的制度、组织和群众基础，让品牌理念落地人心。

二、激活党建品牌赋能发展实效价值

新时代国企党建品牌建设，核心是破除“就党建抓党建”的闭环思维，充分发挥党建内聚人心、外塑形象、推动发展的核心功能，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业科技创新、产业竞争、现代治理优势。坚持以品牌铸魂、聚力、塑形，全方位释放党建赋能效能，推动党建与中心工作同频共振、同向发力。

以品牌铸魂育人，凝聚干事创业思想共识。思想引领是党建品牌的根本内核，坚定的理想信念是国企攻坚克难的力量源泉。国有企业始终将理论武装摆在品牌建设首位，持续夯实思想根基。常态化巩固拓展党史学习教育成果，扎实开展各类主题教育与作风建设教育，严格落实“第一议题”制度，依托党委理论学习中心组、支部集中学习等载体，持续提升党员干部“政治三力”。创新线上线下融合学习模式，依托数字化平台开展常态化自学，组织党员走进红色基地沉浸式学习，传承红色基因、汲取奋进力量。

构建分层分类培训体系，针对领导干部、党支部书记、党务工作者、普通党员定制差异化培训内容，实现精准赋能。常态化开展支部书记讲堂、品牌创建交流、党建案例研讨等活动，引导基层党组织对标先进、补齐短板，推动党员在党性淬炼中坚定信仰、提振斗志，为企业高质量发展凝聚思想合力与精神力量。

以品牌赋能主业，激活高质量发展内生动力。服务中心大局、助推企业发展是党建品牌的核心价值。国企深耕党建与科技创新、生产经营、改革攻坚深度融合，靶向破解党建业务“两张皮”问题。聚焦创新提速，主动扛起科技自立自强国企责任，紧扣国家重大战略和产业链攻坚任务，发挥党委把方向、管大局、保落实的引领作用。联动产业链上下游党组织共建共研、资源共享、技术共攻，搭建党建引领产业链协同创新体系。在重大科研攻关、核心装备研发、关键技术突破中组建党员突击队、攻坚专班，引导党员骨干扎根一线攻坚克难，攻克行业核心技术，打造原创技术策源地，以党建引领科技自立自强。聚焦产业提质，推动品牌下沉生产、项目一线，打造党建融合示范支部、示范项目、示范岗位。广泛设立党员示范岗、责任区、共产党员工程，在产品研制、项目攻坚、市场拓展中发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，让党员干部在急难险重任务中冲锋在前，保质保量完成攻坚任务，持续优化产业结构、提升发展质效。聚焦管理提效，以党建品牌引领国企改革深化，推动党建与精细化管理、降本增效、市场化改革深度融合。依托党建完善现代企业治理体系，优化管理流程，提升运营效率，落地任期制、契约化管理等市

场化机制，破除体制壁垒，激活全员干事活力，将制度优势转化为治理效能与发展优势。

以品牌塑形铸誉，彰显国企责任担当。党建品牌是内部凝心聚力的精神旗帜，也是国企展示形象、彰显担当的重要窗口。国企以党建文化引领企业文化建设，统筹内外宣传资源，构建立体化宣传格局。围绕国企改革、科技创新、安全生产、人才培养、作风建设等重点工作，依托内部平台与主流媒体，全方位宣传党建引领发展的实践成果、典型案例和一线故事。积极参与融媒体宣传、优秀故事征集活动，主动对接主流媒体开展专题报道，展现新时代国企守正创新、担当作为的良好风貌，持续提升企业美誉度和行业影响力，凝聚改革发展强大合力。

三、擘画党建品牌高质量发展新蓝图

立足新发展阶段，国企党建品牌建设需坚持守正创新、久久为功，持续深化品牌内涵、优化创建体系、提升赋能实效，以高质量党建引领保障企业高质量发展，推动党建品牌迭代升级、提质增效，为建设世界一流企业筑牢保障。坚持政治统领，实现治理效能新提升。始终把政治建设摆在首位，持续深化党的领导与公司治理深度融合，明晰“三会”权责，将党的领导贯穿企业战略规划、重大决策、项目建设、人才培养全过程。推动政治监督、专项监督、日常监督贯通协同，以强有力的监督护航企业稳健发展。

深化理论武装，实现思想引领新突破。健全长效学习机制，常态化开展党内集中教育和党员日常教育，推动理论学习制度化、常态化。优化分层分类培训体系，全面覆盖党员干部、精准匹配岗位需求，推动理论学习入脑入心、学以致用

用，切实把学习成果转化为破解发展难题、推动提质增效的实操能力。

建强组织梯队，构建人才发展新格局。坚持大抓基层导向，优化基层党建考核体系，提升考核科学性与针对性。深化示范党支部创建，基层党支部标准化提质升级，深耕党员示范岗、攻坚项目、党建赋能项目建设，激活基层党组织活力。强化班子和干部队伍建设，锻造忠诚干净担当的高素质队伍，以党建引领人才培养，实现组织建设与人才工作同频推进，夯实企业长远发展人才根基。

优化宣传群团，营造正向赋能新生态。扎实开展职工思政工作，落实暖心育人工程，精准服务职工成长、保障职工权益。深耕企业文化建设，挖掘企业红色底蕴与奋斗基因，弘扬劳模、劳动、工匠精神。深化对外媒体合作，持续讲好国企创新、奋斗、担当故事，扩大品牌影响力。统筹群团和统战工作，搭建青年创新、职工建功平台，凝聚全员奋进、干事创业的强大合力。

党建品牌建设是新时代国企党建高质量发展的必由之路，更是国企践行初心使命、服务国家战略的重要载体。新征程上，国有企业要持续深耕党建品牌建设，坚守党建初心、立足发展大局、坚持守正创新，不断丰富品牌内涵、创新实践载体、深化融合实效，持续把党的政治优势、组织优势转化为企业创新、竞争、治理优势，以高质量党建引领企业高质量发展，为助力科技自立自强、推动产业转型升级、服务实体经济发展贡献坚实国企力量。

（作者单位：中国机械总院集团沈阳铸造研究所有限公司）

党建引领下煤矿基层纪检监察效能提升路径研究

■ 王伟伟

一、引言

全面从严治党不断向基层延伸，国有煤矿承担能源保供核心使命，采掘一线、物资管理、外包合作等领域廉政风险交织，基层纪检监察地位愈发凸显。党建引领是强化煤矿基层纪检工作的根本保证，当前部分矿区基层监督仍存在现实短板。本文结合煤矿生产经营实际，探究基层纪检监察现存问题，寻求效能提升可行路径，为煤矿筑牢基层纪检防线提供现实参考。

二、党建引领下煤矿基层纪检监察效能提升的时代价值

党建引领为煤矿基层纪检监察锚定政治方向。煤矿关键生产经营环节集中叠加廉政风险，基层监督工作直接维系国有资产安全与矿区政治生态。党建工作深度融入纪检监察全过程，推动管党治党责任下沉至区队班组，压实基层党组织主体责任，破解监督与业务脱节问题。能源行业高质量发展背景下，基层纪检监察工作内涵不断拓展，除问题查办外，风险防控、“微腐败”整治、权力规范运行均为核心职能。

三、党建引领下煤矿基层纪检监察效能提升面临的多重现实困境

煤矿井下生产任务繁重，基层纪检人员多兼任管理岗位，工作精力集中于问题核查、警示教育等工作，监督履职精力不足，日常监督工作难以落地。基层纪检工作与一线生产业务适配性不足，工作重心多放在资料整理、会议落实等程序性事务，物资采购、工程招采、薪酬分配等高危环节缺少常态化嵌入式监督，监督工作存在明显滞后。现有监督模式侧重事后核查，贴合煤矿现场的前置预警机制缺失，隐蔽性“小微权力”问题难以有效治理，监督工作创新性不足。部分基层党组织偏重生产业绩，党建监督工作流于形式，制度部署无法落地班班组一线。群众监督渠道效能不足，基层作风隐患难以从源头排查整改，整体监督治理成效受限。

四、党建引领下煤矿基层纪检监察效能提升的可行实践路径

依托党建引领激活基层纪检履职职

力，将政治建设下沉至区队班组。围绕物资采购、工程招采、薪酬分配等重点领域，常态化开展履职效能督查，将廉洁文化学习融入班前会、主题党日等日常工作，扭转重生产、轻监督的固有思维。基层纪检人员依托常态化学习明晰岗位职责，合理统筹安全生产与纪检工作，减少冗余事务干扰，推动监督责任落地落实。

基层纪检监察主观能动性需要持续激活，依托完善的基层纪检监察工作体系破除层级壁垒。依托现有党组织架构搭建区队纪检联络机制，监督工作触角全面延伸至各作业班组。结合制度执行、薪酬分配、物资验收、流程规范等高频风险事项，制定标准化监督清单，细化日常监督检查内容。整合群众监督力量，优化问题反馈与处置流程，将一线作风问题纳入常态化督办，推动监督工作脱离纸质台账的固化模式，贴合生产现场同步开展。

基层纪检监察工作需要创新工作方式，提升监督治理实效。转变单一的事后核查工作模式，前移监督工作关口，结合煤矿生产作业场景推行嵌入式现场监督。针对井下作业、项目施工等关键场景开展随机性抽查，将党建考核与纪检监察评价深度绑定，把监督工作成效纳入基层党组织履职考核核心指标。党建资源与纪检监察工作的深度融合，可及时修正班组“小微权力”运行偏差，从源头管控基层廉政风险，将党建优势转化为矿区基层纪检监察的实际治理效能。

五、结语

国有煤矿基层纪检监察是全面从严治党在能源企业落地的关键抓手。以党建为引领破解基层监督现实难题，需要持续压实区队班组监督责任，推动监督工作嵌入生产经营全流程。只有充分调动基层纪检履职力量，打通监督下沉落地堵点，防范化解一线小微廉政风险，才能持续净化矿区政治生态，为煤矿安全生产与能源保供事业提供坚实纪律保障。

（作者单位：鄂托克前旗长城煤矿有限责任公司）

数控铣削加工中切削参数优化与表面质量研究

■ 潘新奇

数控铣削加工中应对加工质量控制问题予以高度重视，有针对性地设计切削参数，提升零部件切削加工表面质量，为零部件后续应用打下坚实基础。从数控铣削加工情况来看，铣削加工中的切削参数设计应结合切削速度、主轴转速、进给速度、背吃刀量等做好针对性控制，进一步提升零部件表面质量，满足实际加工需要。

一、切削速度控制

切削速度控制关系到数控铣削加工质量，这就要求有针对性地进行切削速度控制，提升零部件表面质量。在切削加工过程中，切削速度会对刀具耐久度产生较大影响，当速度越快，刀具耐用度下降速度越快。基于此，切削速度控制应考虑切削加工要求及刀具耐用度、寿命之间的平衡，以满足实际切削需要。

二、确定进给量

进给速度影响到了切削加工零部件的加工效率及精度，并且对零部件表面的粗糙度控制有着重要影响。数控铣削加工的最大进给量受机床刚度及进给系统性能影响。铣削加工时进给量控制应结合如下公式：

$$F=nzf \quad (公式1)$$

公式1中的 n 表示铣刀的齿数； f 表示每齿进给量（mm/齿）。具体加工时，操作人员

需要立足于加工的实际要求，针对性地控制好进给量，保证工件加工质量，刀具使用寿命等之间形成平衡，更好地满足实际加工需要。

三、背吃刀量控制

背吃刀量控制是数控铣削加工中的重要一环，其关系到零部件加工精度、表面粗糙度情况。在实际控制时，操作人员应立足于具体加工情况，如在面对刚度不足或机床动力不足问题时，零件加工时需开展二次铣削。这一过程中，第2次铣削加工时应降低切削余量，以获得较好的加工表面质量。当零件表面粗糙度值为 $Ra6.3\mu m-3.2\mu m$ 时，采取粗铣和半精铣2次铣削处理；加工表面粗糙度为 $Ra1.6-0.8\mu m$ 时，则采取3次铣削方式。数控机床背吃刀量的控制，操作人员应考虑到跨度和步长深度问题。从前者来看，跨度选择应考虑到刀具轨迹间重叠情况，跨度选择应大于刀具直径一半；刀具路径控制时，则需要关注跨度对加工质量影响，并考虑到铣削加工的实际情况，控制好切削参数，提升加工质量。

综上所述，数控铣削加工中切削参数优化及表面质量控制时，应注重从切削速度、进给速度、背吃刀量控制等层面入手，确保数控铣削加工顺利进行，确保零部件表面质量，满足实际生产需要。

（作者单位：百色市机电工程学院）

迪庆实践：民族团结进步的基层样本

■ 王 蕾 彭素媛 方 静

迪庆藏族自治州地处滇西北，全州生活着26个民族，少数民族人口占比近九成。2019年底，这里成功创建为全国民族团结进步示范州，当前迪庆州正深入推进第二轮民族团结进步示范州创建活动。作为云南省唯一的涉藏州，迪庆的探索具有特殊参照意义。如果只看材料，容易把它当成又一项荣誉；但走到村组、社区、学校和寺院，会发现民族团结在这里更多是一桩桩具体的小事。

迪庆的民族分布呈现大杂居、小聚居特点，许多村寨多民族共居，一个院子里有不同民族是常事。这种空间上的互嵌，为日常交往提供了天然便利。民族团结创建正是顺着这个背景展开，而不是人为制造场景。

当地把铸牢中华民族共同体意识转化成群众可感可及的事情：双语教学、节庆共过、劳务协作、矛盾联调。迪庆的不少社区里，藏、汉、纳西、白等民族同院而居，节日一起过，有困难互相帮。认同就是在这样的日常交往中自然生成的，比单纯宣讲要牢靠。

团结离不开发展。迪庆没有把创建停留在宣传层面，而是与巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴结合起来。特色种植、乡村旅游、高原特色产业让各族群众在共同劳动中结成利益共同体。日子安稳了，收入有保障，团结才有物质基础。若民生

差距拉大，仅靠教育引导很难持久。

文化上的相互欣赏同样重要。迪庆多民族共居，文化多元和谐。赛马节、二月八、火把节等活动，早已不是某一个民族的“专属”，而是多民族共同参与的文化空间。大家在同一场节庆里交流交往，找到共同语言，也找到共同归属。共享不等于抹掉差异，而是在差异上找到共同点。

基层治理的规范化也不可忽视。迪庆依法管理民族宗教事务，把矛盾化解在网格和萌芽状态。稳定的预期让各族群众安心，也让团结有了制度保障。这些年，迪庆先后修订民族团结进步条例、藏传佛教寺院管理条例等，把创建工作纳入法治轨道；同时开展“九进”活动，覆盖机关、学校、寺庙、景区等不同场景，让团结在具体场所落地生根。这些做法的可贵之处在于，不易起炉灶，而是融入日常。迪庆把民族团结进步创建与平安建设、乡村振兴、爱国卫生运动结合起来，不额外增加基层负担。在村组，民族团结进步内容写进村规民约，红白喜事互帮互助，矛盾纠纷由乡贤、调解员共同化解；在社区，不同民族的居民共同参与志愿服务、环境整治。团结由此从口号变成习惯。基层党员、致富带头人、宗教界人士住往是各族群众信任的人，迪庆注重发挥他们的纽带作用。一些村组的产业合作社里，各族群众共同劳动，收入分配公开透明，利益共享让信任有了根

基。学校里的混班混宿、课堂上的中华民族共同体教育，则让下一代在成长中自然形成认同。

生态保护同样为团结提供了新文点。迪庆地处“三江并流”腹地，生态地位特殊。各族群众共同守护绿水青山，发展生态旅游和林下经济，保护成果由大家共享。在不少山区，生态护林员队伍由多民族组成，他们一起巡山护林，既守住了林子，也增进了彼此信任。环境好了，游客多了，收益落到每个家庭，保护生态与增进团结实现了协同推进。

民族团结进步创建没有终点。迪庆的经验提示我们，最可靠的团结不是靠检查、集中宣传，而是靠日复一日的交往、公平合理的利益联结和依法办事的确定性。把重心沉到基层，把功夫下在平时，把评判权交给群众，这样的创建才经得起时间检验。对多民族地区而言，迪庆样本的价值在于：它把民族团结做成了像酥油茶一样日常、像雪山一样稳固的事情。深入探索迪庆州民族团结进步示范区创建工作思路，不仅事关迪庆州高质量发展跨越式发展和长治久安，更能对其他涉藏州县提供借鉴，事关区域安全和国家统一。

基金项目：本文系2026年度迪庆州党校系统党课课题“迪庆州民族团结进步创建实践及经验研究”（项目编号：2026020）的中期成果。

（作者单位：中共迪庆州委党校）

从“过境地”到“旅居地” 云南迪庆探索旅居发展新路径

■ 徐雪莹

旅游是云南的王牌产业，一直处于全国前列。自2023年以来，云南推出“有一种叫云南的生活”再次引领旅游新时尚。“旅居云南”已经作为云南省委、省政府推动旅游业转型升级、培育新增长点的重要战略部署。迪庆藏族自治州地处滇川藏三省交汇处，旅游资源富集，兼具自然禀赋和文化底蕴，并获省级政策加持。在观光游向旅居深度游转型的关键时期，迪庆将旅居与乡村振兴、民族文化深度融合，转化生态人文优势，努力实现从“过境地”到“旅居地”的根本转变，探索高原特色、文化浸润、生态富民的新路径。

以资源定特色，打造差异化旅居产品。迪庆州依托顶级资源，将“诗与远方”转化为了可停留、可体验、可回味的旅居产品。一是“冰雪+旅居”：坐拥梅里雪山、石卡雪山等顶级冰雪资源，升级戏雪乐园，试点构建“旅居配套+冰雪资源+非遗体验”的冬季文旅新模式，使“冷资源”释放“热效应”。二是“非遗+旅居”：以民族文化为灵魂，打造尼西黑陶制作、三坝东巴文化沉浸体验等标杆项目。三是“户外+旅居”：结合林下资源与户外运动，开发森林、草甸、雪山多景观徒步路线并举办赛事，“世界徒步胜地”品牌影响力持续提升。四是“康养+旅居”：依托高原生态与医疗资源，推出葛森康养中心医养服务，并与洱源县“双

城联动”，共育滇西北康养示范线路。

以政策金融促规范，破解发展难题。迪庆州优质资源的开发、观光游向旅居深度游转型，都离不开基础设施的坚实支撑和政策金融的精准赋能。政策层面：构建实体体系，规范产业有序发展。2025年6月，迪庆州印发《迪庆州民宿规范发展工作方案》，成立涵盖15个部门的专班，形成“党委领导、政府主抓、属地负责、部门联动、行业自律”协同机制，并强化法治监督与重点整治。金融层面：定向支持，破解产业升级瓶颈。推出“云旅民宿贷”“云驿贷”“金旅贷”等专属信贷，设立文旅特色支行，支持重大项目升级改造。通过政策与金融的协同发力，推动旅居产业从无序到有序、从分散到集中发展。

以农文旅融合活乡村，实现共建共享。以“农文旅深度融合”为主线，通过“乡村旅居+”业态，将度假、非遗、农事、民俗融为一体，带动群众增收、助力乡村振兴。在科研领域，推行“党建+合作社+企业+农户”的发展模式，盘活闲置资源。二是产业融合，因地制宜发展多元农文旅融合。印发《迪庆州乡村“农文旅”融合发展典型案例汇编》，梳理14个典型案例提供借鉴。三是旅游反哺，创新助农增收机制，让村民就近就地就业，并通过技术赋能，组织、引导和培训农民设计、开发和销售旅游产品，让村民真正成为发展的参与者、受益者。

以典型项目带全域，促进就业富民增收。迪庆州以典型项目辐射带动农民增收，实现了从资源禀赋到富民产业的价值转化。尼西乡汤满村依托国家级非遗“藏族黑陶烧制技艺”，入选首批“旅居云南”高质量发展试点；维西县启别村通过“党建+合作社+企业+农户”，打造精品民宿集群，实现“民房变民宿、资源变资产、村民变股民”；德钦县玉杰村探索“徒步旅游+餐饮服务”融合模式，激活深山动能；普达措景区创新“景区+集体+农户”机制，实现共建共享；独克宗古城推出“旅居创业者孵化计划”，激发创新创业活力。迪庆州成功探索出了一条具有高原民族特色的乡村振兴与共同富裕之路。

从“过境地”到“旅居地”，迪庆正在完成一次旅游理念的深刻变革。这不仅关乎经济增长，更关乎人与土地关系的重塑。当人们愿意为雪山停留，为村庄驻足，旅游才真正回归其本质——在别处发现生活，在生活中理解世界。

品，让村民真正成为发展的参与者、受益者。以典型项目带全域，促进就业富民增收。迪庆州以典型项目辐射带动农民增收，实现了从资源禀赋到富民产业的价值转化。尼西乡汤满村依托国家级非遗“藏族黑陶烧制技艺”，入选首批“旅居云南”高质量发展试点；维西县启别村通过“党建+合作社+企业+农户”，打造精品民宿集群，实现“民房变民宿、资源变资产、村民变股民”；德钦县玉杰村探索“徒步旅游+餐饮服务”融合模式，激活深山动能；普达措景区创新“景区+集体+农户”机制，实现共建共享；独克宗古城推出“旅居创业者孵化计划”，激发创新创业活力。迪庆州成功探索出了一条具有高原民族特色的乡村振兴与共同富裕之路。

从“过境地”到“旅居地”，迪庆正在完成一次旅游理念的深刻变革。这不仅关乎经济增长，更关乎人与土地关系的重塑。当人们愿意为雪山停留，为村庄驻足，旅游才真正回归其本质——在别处发现生活，在生活中理解世界。

基金项目：本文系2026年度迪庆州委党校（行政院校）系统课题“202606“文旅融合视域下迪庆州打造“旅居云南”特色样板的路径研究”中期成果。

（作者单位：中共迪庆州委党校）

舞蹈疗愈新业态：产学研协同赋能大众心理健康

■ 智格格

积攒，进一步导致身心出现失衡。舞蹈疗愈把身体当作媒介，运用引导式舞蹈、团队互动、即兴肢体展演等途径，宣泄心理压力、减轻躯体疲倦，符合青少年、职场人士、中老年族群等不同人群的身心调养需求，通用性非常强。

随着“健康中国”战略持续推进，社会心理的健康服务体系逐步完善，轻干预、常态化且贴近生活的疗愈模式成为发展主流。舞蹈疗愈逐渐发展成广受认可的民生新形态。行业的长期稳定发展，需要理论支持、人才积累与社会实践的深度融合，产学研协同是舞蹈疗愈规范化发展的主要动力。在科研领域，所高校通过舞蹈学、心理学、康复学的交叉长处，不断开展实证研究，探寻肢体动作在情绪调节、压力修复方面的作用机理。历经持续调研、数据复盘和课题深入钻研，逐步优化课程逻辑、干预流程与人群适配原则，逐

转过艺术疗愈仅依赖经验、缺少体系的行业不良状况，使疗愈服务更具科学性与规范性。人才培养是产业业态进步的核心基础。各类艺术院校和综合大学优化人才培养方案，突破传统舞蹈竞技、舞台演出的单一培育思维，设置舞蹈疗愈、艺术心理、身心调养等特色课程。把专业的疗愈系统转变为普通民众能够参与、可以体验的日常活动，实现科研成果落地、所学知识得以运用，使艺术疗愈走出教室、服务社会大众。

总体而言，舞蹈疗愈属于美育帮助健康、艺术服务大众生活的全新尝试。往后持续推进产学研协同结合，不断健全理论方案、人才队伍与社会服务方式，能够进一步发挥舞蹈疗愈的民生功效，通过温和的艺术之力舒缓大众心情、调节身心状况，为营造全民健康、积极向上的社会心理环境提供坚实支撑。（作者单位：安庆师范大学）