

李忠杰：煤海深处的领航人

巍巍太行，煤海深藏。在山西焦煤山煤国际经坊煤业，提起李忠杰，干部职工们说得最多的一句话就是：“跟着李书记干，心里有底，眼里有光。”

扎根矿山三十余载，李忠杰，从一名普通技术员成长为基层矿山的掌舵人。2025年，面对煤炭市场下行、地质条件复杂、生产任务艰巨的三重压力，他带领全矿逆势突围，安全生产实现“零事故”，原煤产量超计划完成，完全成本大幅下降，多项指标创出近年以来最好水平。在他的带领下，经坊煤业在安全生产、创新管理、绿色转型的赛道上跑出了加速度，企业先后荣获“山西省模范集体”“山西焦煤安全生产模范集体”等殊荣。

党建领航，下真功、见实效

“党建工作不是‘虚功’，必须实做，要真正成为企业发展的‘红色引擎’。”这是李忠杰常挂在嘴边的话。作为经坊煤业党委书记，他始终把加强党的政治建设摆在首位，带头严格落实“第一议题”制度，规范提升党委理论学习中心组学习质量，确保党中央及上级党委决策部署在经坊煤业落地生根。

2025年，针对基层党组织常见的党建与业务“两张皮”问题，他以抓实党建规范化提升行动和“四强”党支部创建为抓手，将6个党支部优化调整为13个，为核心采煤队、子公司单独设立党支部，让战斗堡垒扎根生产最前沿。

他坚持“党管人才”原则，扎实推进“育苗行动”和“栽树工程”。2025年，他主导开展2次基层级干部选任工作，打破资历壁垒，让懂技术、会管理、敢担当的年轻人才脱颖而出。公司全体干部职工心往一处想、劲往一处使，形成了强大的凝聚力和战斗力。

安全生产，守底线、筑防线

“安全是‘1’，其他都是‘0’。没有安全，一切归零。”在经坊煤业，这条铁律无人不知。李忠杰始终把安全生产作为“第一要务”，如履薄冰的危机感抓实抓细各项工作。



李忠杰（右一）在矿上检查工作。■ 资料图

面对复杂的地质构造，他主导构建了“本质安全型”矿井管理体系。2025年，在他的推动下，公司建成了29项本质安全防护设施，成立了“非常规作业管控中心”，对高风险作业实行专业化、全流程管控。他主导设立“24小时反‘三违’视频办公室”，利用数字化手段规范职工行为，让违章无处遁形。

“人”是安全管理的核心。李忠杰刚性推行急救知识技能“人人考核、人人过关”，让每一名矿工都掌握自救互救本领。他深知，隐患胜于明火。在他的部署下，公司构建了双重预防机制，通过全设备全生命周期管理，确保系统高效运行。2025年，经坊煤业不仅圆满完成了各项生产经营指标，更实现了安全生产“零事故”，为企业高质量发展筑牢了坚实防线。

精益制胜，降成本、增效益

2025年，煤炭市场风云变幻，效益下行压力陡增。李忠杰没有坐等观望，而是主动出击，打响了“精益管理、降本增效”的攻坚战。他深入贯彻落实集团公司“强经营”发展策略，响亮提出：“降本增效不是权宜之计，而是

企业高质量发展的永恒课题。”

他以“零基预算”思维，组织制定了《原煤成本管控方案》，将成本控制贯穿于生产经营的每一个毛孔。他主导建立“成本小分队”，并坚持带队到井下作业现场进行督导检查。在他的“精打细算”下，修旧利废在经坊煤业蔚然成风，废旧道轨被加工成破碎机篦条，回撤的U型棚被复用为支护材料……数据显示，2025年，经坊煤业原煤完全成本降至321.6元/吨，较考核成本下降了41.02元/吨，降幅超过10%，企业在激烈的市场竞争中依然保持了良好的盈利能力。

李忠杰还将精益管理延伸至现场。推行“6S”管理，打造井下备件库房“样板间”，彻底改变了过去“脏乱差”的局面。通过评选“金牛奖”和“蜗牛奖”，激发了全员的竞争意识，让“人人讲成本、事事算细账”成为经坊煤业的新风尚。

科技赋能，绿色化、智能化

作为正高级工程师，李忠杰深知“科技是第一生产力”。他坚持“建专班、抓项目、强推

进”，为企业长远发展蓄势赋能。

在重点工程建设上，他既是指挥员又是战斗员。2025年9月，关系矿井长远发展的3.9号煤层配采项目顺利开工；连采连充开采项目取得阶段性进展，有效解决了“三下”压煤开采难题；矿井雨污分流工程、煤矸石治理项目顺利投运，顺利通过山西省绿色矿山评审。作为一座“城中矿”，经坊煤业做到了安全生产、生态保护协同发展。

在智能化建设上，李忠杰更是敢为人先。他大力推进智能化工作面建设，通过应用新技术、新工艺，大幅提高了单产单进水平。针对回采过程中的技术难题，他组织技术团队开展科研攻关，多项成果获得集团科技进步奖，不仅解决了生产实际难题，更为行业提供了可借鉴的“经坊方案”。

情系职工，解难题、心贴心

“职工的心，是企业的根。让职工体面劳动、幸福生活，是我最大的心愿。”李忠杰是这样说的，也是这样做的。

在抓好生产经营的同时，他始终心系职工冷暖。一年来，他聚焦“四个目标”，持续加大安全投入，努力为职工创造安全、舒适的作业环境。他积极协调投入资金改造井口取暖系统、南翼辅助运输系统，井下综采面全部使用超前支架，有效降低劳动强度；建成投运了地面充电桩，解决职工电车充电难问题，在井口建设了井口爱心驿站，为井下工人提供暖心咖啡。

他特别关注职工的健康权益，为45岁以上职工增加肠胃镜专项检查，并邀请三甲医院专家上门服务，做到“早发现、早治疗”。从“夏送清凉”到“金秋助学”，从困难帮扶到心理疏导，他用一件件实事，温暖了职工的心，汇聚起了万众一心、共谋发展的磅礴力量。

李忠杰说：“荣誉属于过去，奋斗成就未来。站在新的起点上，我将继续发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，扎根矿山，守正创新，带领经坊煤业全体干部职工，在集团公司全力打造国际炼焦煤市场领军级企业的征程中，展现新作为，贡献新力量！”王燕飞 王泽

邓利明：以实干创新破解智能「密码」

晋能控股集团保安煤业公司科技信息中心主任、机电工程师、高级网络规划师邓利明，十五年如一日扎根矿山信息化建设一线，以技术创新破解生产难题，以实干担当助力企业发展，以初心热忱服务一线职工，在一次次技术突破和一项项创新成果中，成为新时代矿山数字化建设的青年领军人物。

科技创新，攻坚破局提效能。长期以来，该公司部分信息化系统依赖外部技术支撑，人工操作繁琐，数据壁垒突出，运维成本高昂，制约了安全生产与精细化管理质效。深谙技术自主重要性的邓利明，坚持问题导向，聚焦生产管理痛点难点，自主攻关软件研发与系统优化，实现多项技术从零到优的突破。针对矿井调度数据人工统计效率低、误差大的问题，他历时多年迭代优化，自主研发调度信息管理系统，整合生产填报、设备管控、培训考试、智能报表等功能，实现生产数据自动采集、跨系统共享，成为矿井安全生产核心管理平台，针对人员定位系统数据错乱、识别不准的问题，他历时两个月攻坚克难，开发井口唯一性检卡软件，彻底解决多系统数据不统一的行业难题。同时，他研发的厂区停车充电管理系统，有效规范停车充电秩序，提升了职工满意度。截至目前，其自主研发的各类软件系统，已为企业节省外部采购费用超40万元。

自主攻坚，勤俭实干解难题。在信息化项目建设与日常运维中，邓利明始终秉持自主攻坚、勤俭治企的理念，带头摒弃依赖外包的惯性思维。他带领团队自主完成万兆局域网搭建、井下5G通信部署、安全管控平台建设、数据中心迁移等多项重大信息化工程，大幅降低企业外部施工与技术服务成本。同时，他积极践行修旧利废理念，搭建标准化设备备件库，对各类信息化故障设备进行维修复用，年均节省设备维保及更换费用超30万元。面对洗选中心控制系统突发故障，他连夜攻坚优化程序、调试网络，快速排除设备故障，避免高额售后费用与长时间停产损失。此外，他还通过解析通信协议打破厂家技术壁垒，实现多系统自主数据对接，牢牢守住企业信息化系统与数据安全底线。

企业为家，温情赋能育新人。邓利明始终坚持技术赋能管理，依托专业技术助力企业绿色高效发展。他搭建全公司IT基础设施智能监控平台，整合服务器资源，实现上百台设备智能运维，年均节约运维成本30余万元，助力企业节能降耗、绿色发展。他聚焦职工所需，研发出入井家属短信通知系统，实时推送职工入井平安信息，用细微创新温暖一线职工与家属，切实提升职工归属感与幸福感。作为部门负责人，他深耕传帮带，毫无保留分享技术经验，手把手指导青年员工攻克技术难题，培育出一支敢打硬仗、善于创新的青年技术团队，为企业信息化建设储备了充足人才力量。

十五年坚守初心，以创新笃行致远。从青涩学子到技术专家，邓利明扎根矿山、潜心钻研，用技术突破破解发展瓶颈，用实干担当诠释匠人初心，成为广大青年职工对标学习的优秀榜样。

常乐 刘亮

常义军：在技术创新中筑牢绿电标准线

深夜的华阳集团煤层气发电分公司办公楼，生产技术部的灯光依旧明亮，技术专工常义军正潜心钻研技术规程、梳理生产痛点。

多年来，常义军保持敏锐的专业洞察力，善于从一线生产细节中发现问题、破解难题。一次日常交流中，他听闻神堂嘴电厂机组检修频次过高、部分配件更换冗余。随后，他第一时间翻阅原有设备运维规程，发现随着机组运行年限增加、设备迭代更新及行业安全标准迭代，原来的技术维护规程存在流程繁琐、标准不统一、条款与现场生产工况脱节等问题，不仅增加运维成本，还埋下了安全隐患。

发现症结后，常义军立即向公司领导汇报，主动牵头推进公司技术标准体系重构升级。他扎根生产现场，逐台核查发电机组运行参数，对照最新行业安全规范、技术标准，反复推敲每一条条款、打磨每一处细节，形成一套全覆盖、精细化、可落地的技术标准体系。“新标准推

行后，设备检修标准化、规范化水平大幅提升，故障率显著下降，机组稳定性稳步提升，从技术层面杜绝了各类隐患。”神堂嘴电厂厂长陈强说。

细节决定安全，较真守护平稳。去年冬季防冻保暖技术改造中，常义军凭着一股“死磕细节”的较真劲，排查整改一处隐蔽隐患，为机组冬季平稳运行筑牢安全防线。

当时神堂嘴电厂按既定方案完成管道保温包裹、伴热带铺设等技改工作，外观验收全部达标，工作人员均认为作业圆满完成。但拥有十余年技术管理经验的常义军深知，防冻技改关乎机组冬季运行安全，绝不能流于表面、敷衍了事。

为彻底排查隐患，常义军顶着零下十几摄氏度的严寒，逐段对瓦斯管道、换热设备、阀门接口进行测温。逐米检测后，他发现机组进气支管弯头处温度偏低，保温层衔接缝隙细微漏风，伴热带贴合不紧密。发现问题后，他立刻叫停收尾

作业，牵头返工整改，拆除原有保温层，重新规范伴热带铺设路径，压实每一处管壁，对管道弯头、阀门、法兰等地点进行双层加厚保温处理，封堵所有衔接缝隙，并新增两处低温监测点位，实时监控设备温度变化。

随着煤矿瓦斯禁排政策落地、高浓度气源日益紧缺，低浓度瓦斯资源化利用成为企业绿色转型、提质增效的关键方向。为落实公司低浓度瓦斯发电项目建设构想，常义军牵头负责项目实地调研与可行性研究报告编制。工作期间，他频繁深入二矿、新景等单位瓦斯抽放站实地踏勘，常态化蹲点监测瓦斯浓度、抽采流量等数据。历经数月实地调研、反复打磨评审，两个低浓度瓦斯发电项目可研报告顺利完成并成功通过评审。

作为一名基层党员，常义军始终以高标准严格要求自己，扎根技术一线，深耕本职岗位，以专业本领履职尽责，用一线实干践行入党初心。

白金花

王鑫：用热血为生命“续航”

凡人大有爱，微光暖人心。近日，山西潞安矿业集团慈林山煤业有限公司李村煤矿90后职工王鑫，在长治医学院附属和平医院顺利完成造血干细胞采集，成为一名陌生血液病患者送去重生的“生命火种”。作为山西省第369例、长治市第71例、长子县第4例造血干细胞捐献者，这位扎根煤海的普通矿工，以凡人善举生动诠释了“人道、博爱、奉献”的红十字精神，彰显了新时代矿工的责任与担当。

今年27岁的王鑫，2018年进入李村煤矿，成为综采队的一员。矿井之下，他坚守采掘一线，踏实肯干；生活之中，他心怀大爱，热衷公益事业。2022至2025年，他先后4次参加无偿献血，累计献血1600毫升。2025年3月5日，他志愿报名参加中国造血干细胞捐献者资料库，为素不相识的血液病患者留存一份生命希望。

造血干细胞非血缘配型成功率仅几十万分之一，能够成功配型，是难得的生命缘分。今年4月，王鑫接到市红十字会配型相合的通知，惊喜之余，他毫不犹豫许下生命之约。起初，妻子心存顾虑，担心捐献影响身体健康。为打消家人顾虑，王鑫认真学习造血干细胞捐献专业知识，细致讲解捐献流程、医学原理和安全保障，耐心做好家人思想工作，最终赢得妻子的理解与全力支持。

“我就是一名普通煤矿工人，接到配型成功的消息，内心十分激动。能够挽救一个陌生

人的生命，这是难得的缘分，更是一份责任。捐献虽有些辛苦，但想到可以给别人带去生的曙光，一切付出都值得。今后我也会继续投身公益，把这份爱心传递下去。”王鑫朴实的话语，道出了平凡岗位上最动人的大爱担当。

为以最佳机体状态迎接捐献，王鑫严格遵守医嘱指导，坚持规律作息、科学调理身体，按时完成动员剂注射等各项前期准备，顺利通过高分辨配型复核和全方位体检。8月初，在市红十字会工作人员陪同下，他入院待命，正式开启生命捐献之旅。

8月10日，造血干细胞采集工作有序进行，历时4个小时，共采集造血干细胞混悬液308毫升。这份承载着期盼的“生命火种”第一时间送往救治医院，为患者带去重生希望。得知患者顺利完成移植，王鑫由衷感到欣慰，并衷心祝愿患者战胜病痛，早日康复。

为顺利完成此次生命接力，王鑫主动请假，全程配合捐献各项流程。身体恢复后，他迅速重返工作岗位，目前已正常投入工作。长治市红十字会四级调研员高彦民和长子县红十字会负责人专程来到李村煤矿，看望慰问王鑫，为他送上鲜花与慰问品，高度赞扬他无私奉献、救人济世的高尚品格。

据了解，此次捐献也是李村煤矿第二例造血干细胞成功捐献案例。多年来，李村煤矿深耕精神文明建设，厚植崇德向善企业文化，常态化组织开展无偿献血、爱心帮扶等各类公益活动，



王鑫捐献造血干细胞。■ 资料图

引导广大职工向上向善、践行大爱。凭借扎实的公益服务成效，李村煤矿被长治市红十字会授予“爱心支持单位”荣誉牌匾。

王鑫还是一名党员发展对象，他始终以共产党员标准严格要求自己，思想上积极向党组织靠拢，把使命担当落实到岗位履职与公益奉献的实际行动中。“井下岗位上，我们守护能源安全；日常生活里，我们守护生命希望。我觉得非常有意义。”在别人生命危急之际，他挺身而出担当大爱使命，用滚烫热血架

起跨越山海的生命桥梁，用实际行动展现了新时代矿山青年的高尚情怀。

平凡孕育伟大，善行传递温暖。从无偿献血到捐献造血干细胞，王鑫以凡人善举传递人间大爱，用热血担当点亮生命之光。他的先进事迹，让博爱奉献的红十字精神在丹朱大地、煤海一线熠熠生辉，也将感召更多群众主动参与公益、传递爱心，持续汇聚向善向上的社会正能量，用温暖善意绘就文明长子最美底色。

魏慧梅 王浩东

张龙：初心如磐 匠心逐「智」

在晋能控股煤业集团同发东周窑煤业公司，盘区皮带一队电工张龙扎根矿山一线十余年。多年来，他始终恪尽职守、吃苦耐劳，深耕电气运维专业、潜心技术创新，把精进业务、保障生产作为初心使命，将个人成长与矿井安全生产、高质量发展紧密相融，以实干与担当，彰显了新时代煤矿一线产业工人的优良风貌。

张龙主要负责巷道皮带运输电气设备的运维检修工作，所辖设备品类繁杂、覆盖区域广泛，加之队组电工人员紧缺，日常巡检、设备维护、故障检修任务繁重、责任重大。面对繁重的工作压力，他始终保持严谨细致、精益求精的工作态度，严守安全生产底线，把隐患排查治理贯穿工作全过程。在日常巡检工作中，他坚持抓细节、堵漏洞、防风险，紧盯线路连接、设备运行等关键环节，小至接线松动、线路老化等细微隐患，大至设备核心部件运行异常等重大问题，均能精准识别、及时处置。十余年来，他累计排查整改各类设备安全隐患百余处，有效规避多起设备故障及安全事故发生，为队组安全生产平稳运行筑牢了坚实的设备安全屏障。

随着矿井智能化、自动化升级改造稳步推进，一批高精度、智能化的新型皮带电气设备陆续投入生产使用。面对全新的设备结构、控制系统和操作技术，身为技校毕业生的张龙深刻认识到，原有知识储备和作业经验已难以适配智能化生产的新要求。为快速补齐能力短板、跟上企业发展步伐，他主动加压、勤学善思，把所有业余时间全部投入到新技术、新设备的学习钻研中。

工作中，他坚持“学干相融、知行合一”，遇到技术难题绝不推诿退缩、半途而废，紧盯问题根源深究细研；工作之余，他主动对接设备厂家技术人员虚心求教，系统研读电气专业理论书籍，智能化设备操作手册，积累实操经验，夯实理论基础。通过日复一日的刻苦钻研和反复现场实操打磨，他熟练掌握了新型皮带电气设备的工作原理、操作流程、故障排查及维修养护全套技术。专业能力的大幅提升，不仅有效提高了设备运维效率、缩短故障处置时长，还通过科学养护大幅延长了设备使用寿命，为企业节省设备采购、维修养护费用数万元，切实以过硬专业能力降本增效。

立足岗位践初心，深耕创新破难题。针对原有皮带机头部洒水降尘装置电磁阀易堵塞、控时精度差，频繁造成水资源浪费、设备锈蚀损坏等问题，他自主研发设计PLC定时脉冲喷雾控制系统，成功实现设备“开机自动喷雾、停机即时关水、作业间歇喷洒”的智能化控制。该系统投入使用后，矿井皮带运输区域降尘效果显著提升，有效改善了作业环境，同时每年可节约用水数百吨，实现了安全、环保、节能多重效益。针对南部皮带输送机接触器控制系统触头频繁烧蚀、设备故障率高、运维成本高的难题，他反复试验、优化方案，提出“固态继电器+过零触发板”的改造思路。设备改造完成后，触头烧蚀问题彻底解决，设备故障发生率大幅下降，设备稳定性、安全性和使用寿命显著提升，为连续安全生产提供了有力支撑。多年来，他积极参与队组各项技术革新项目，多项创新成果落地应用、成效显著，凭借扎实的工作能力和突出的创新业绩，获得全队干部职工的高度认可。

初心如磐笃行致远，匠心耕耘不负韶华。十余年矿山坚守，张龙始终坚守安全生产初心、秉持创新进取匠心，在平凡的电工岗位上严抓安全、深耕技术、勇于创新，用一次次隐患排查筑牢安全防线，用一项项技术革新赋能高效生产，在平凡岗位创造了不平凡的业绩。他以实际行动生动诠释了“劳动创造价值、创新成就未来”的新时代产业工人精神，同时以身作则、示范引领，带动身边同事勤学苦练、苦练本领、攻坚克难，为矿井安全稳定生产和企业高质量发展持续贡献基层力量。

张震 叶志模