

山西省能源局 山西省应急管理厅 国家矿山安全监察局山西局关于印发 《煤矿智能化建设评定管理办法》的通知

晋能源规【2025】3 号

各市能源局、应急管理局，国家矿山安全监察局山西局各驻地煤矿监察执法处，各省属国有重点煤炭集团公司：

为深入推进煤矿智能化建设，持续提升管理水平，适应行业高质量发展需求，我们对《煤矿智能化建设评定管理办法》（晋能源规〔2023〕2 号）进行了修订，现印发给你们，请认真遵照执行。

山西省能源局山西省应急管理厅
国家矿山安全监察局山西局
2025 年 7 月 7 日

第一章 总则

第一条 为加快煤矿智能化建设，提高智能化建设管理水平，促进煤炭产业转型升级，按照《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》（发改能源〔2020〕283 号）、《全面推进煤矿智能化和煤炭工业互联网平台建设实施方案》（晋政办发〔2023〕27 号）等规定，制定本办法。

第二条 本办法适用于山西省内所有煤矿企业。

第二章 工作职责

第三条 全省煤矿智能化建设评定管理工作（选煤厂除外）由山西省煤矿智能化建设工作专班（以下简称省专班）牵头，省专班办公室具体负责，并组织智能化项目现场评定。

第四条 省能源局、省应急管理厅、国家矿山安全监察局山西局按照各自职责，指导全省煤矿智能化管理工作。省能源局负责全省选煤厂智能化管理工作。

第五条 煤矿智能化建设评定按照省、市“分级分类”开展，分为省级评定和市级评定。省级负责对灾害严重煤矿、采深超过 600 米以上煤矿、产能 150 万吨及以上煤矿、发生较大及以上事故煤矿、新建和水平延伸煤矿、申报中、高级智能化煤矿以及全省智能化选煤厂进行评定，市级负责对辖区内除省级评定外的智

能化项目进行评定，并负责省级评定项目的初审上报。

第六条 市级评定由各市能源局会同市应急管理局、国家矿山安全监察局山西局驻地执法处开展，具体评定程序参照省级。

第七条 省能源局会同省应急管理厅、国家矿山安全监察局山西局每年对市级评定项目进行抽查复核，抽查比例原则上不低于 10%。

第三章 申请条件及评定程序

第八条 申请智能化评定的煤矿应具备以下条件：

1.生产煤矿完成智能化升级改造，建设（含水平延深）煤矿进入联合试运转阶段，且各智能化系统运行一个月以上；

2.成立以矿长（董事长）为首的智能化建设组织机构，设置专门的智能化建设部门，设置科级及以上部门专职负责人，通过智能化评定后可转为常态化运行管理部门；

3.智能化煤矿建设方案取得主体企业批复；

4.制定智能化常态化运维方案。

第九条 申请智能化的选煤厂应具备以下条件：

1.选煤厂证照齐全，标准化管理规范等级为一级，各智能化系统运行一个月以上；

2.成立以厂长（董事长）为首的智能化管理组织机构，并设置专门的智能化管理部门，通过智能化评定后可转为常态化运行管理部门；

3.智能化选煤厂建设方案取得主体企业批复；

4.制定智能化常态化运维方案。

第十条 煤矿智能化评定工作按照自评、申报、评定、公示的程序进行。

（一）自评。智能化项目建设完成后，煤矿企业对照《煤矿智能化建设评分方法》组织自评。

（二）申报。自评达标后，煤矿企业向各市能源局申请智能化评定。

（三）评定。按照评定程序，属市级评定项目，市能源局会同有关部门组织专家在收到申请后的 20 个工作日内完成评定，达到相应等级的上报省能源局。属省级评定项目，市能源局应在 10 个工作日内将智能化申请上报至省专班办公室，省专班办公室在收到申请后 30 个工作日内完成评定。各市能源局应在 10 个工作日内将选煤厂的智能化评定申请上报至省能源局。

（四）公示。通过评定的项目，定期在省能源局官网公示，公示时间不少于 5 个工作日。公示无异议，评定等级有效；有异议的，按照“分级分类”管理权限进行复核。

第十一条 未通过评定的智能化项目，经进一步完善，3 个月后可重新申请评定。通过

评定的项目，1 年后可申请升级评定。

第四章 评定要求

第十二条 《煤矿智能化建设评分方法》中规定的必备指标必须满足要求，必备指标未达要求不得通过智能化评定。

第十三条 井工煤矿智能化建设按照建设条件分类开展，Ⅰ类建设条件原则上按照中级及以上标准建设，Ⅱ类建设条件按照中级或初级标准建设，Ⅲ类建设条件可按照初级智能化标准建设。

第十四条 煤矿、选煤厂智能化评定等级分为初级、中级和高级，配套建设的选煤厂可与煤矿共同评定，也可单独评定。

第十五条 煤矿智能化评定采用专家评定制。井工煤矿专家组一般为 7 名，露天煤矿专家组一般为 4 名，选煤厂专家组一般为 3 名。煤矿智能化项目评定时，同一单位（集团）专家人数原则上不超过总数的 1/3，每位专家负责评定的系统不超过 3 项，专家组组长由专家组成员共同推举产生。专家选用采取回避原则。

第十六条 省级评定专家从省煤矿智能化专家库中抽取。各市结合实际情况，建立煤矿智能化专家库，市级评定专家从各市智能化专家库中抽取。

第五章 监督管理

第十七条 通过智能化评定的项目，行业和安全监管监察部门按照工作职责做好动态跟踪管理，督促企业持续优化改进，迭代升级，推动智能化系统常态化运行。

第十八条 煤矿行业和安全监管监察部门在检查、督查等过程中发现煤矿智能化项目建而不用，可上报省专班办公室降低或取消智能化评定等级。同时，在智能化评定过程中发现有关企业存在造假等行为的，按有关规定进行处理。

第十九条 对于只进行局部生产系统智能化建设的煤矿，参照《煤矿智能化建设评分方法》相关系统的评价标准开展建设。

第二十条 评定工作应遵循客观公正、公开透明、科学严谨、专业规范、注重实效的原则，有关人员要严格遵守工作纪律和廉洁纪律。

第六章 附则

第二十一条 本办法由省能源局、省应急管理厅、国家矿山安全监察局山西局负责解释。

第二十二条 本办法自 2025 年 9 月 1 日起施行，原《煤矿智能化建设评定管理办法》（晋能源规〔2023〕2 号）同日废止。本办法执行中，国家对煤矿智能化建设有新规定的从其规定。

（上接 A1 版）

主动脉要强，毛细血管也要通。

“目前，大同共有 35 千伏及以上电压等级变电站 120 座，输电线总长达 4717 公里。”国网大同供电公司调控中心班长郑鑫指着调度大厅智慧屏上实时更新着的各县区电力负荷介绍道。全市现已形成四个双环网供电结构，新型电力系统网架更坚强。尤其大一环来一天津北一天津南 1000 千伏特高压交流工程建成投运后，形成以其配套变电站——特高压站为核心、多座 500 千伏变电站双环网为骨干的坚强网架。

面向未来，大同正加速从传统电网向坚强智慧电网转型。通过加快构网型技术试点、新建 15 座 110 千伏及以上变电站，依托已批复的大同经开区绿电园区打造绿电直供微电网，实施宁德时代重卡换电站“车—站—网—荷”深度融合的智慧交通能源网络，打造一个能够容纳多种能源、灵活应变的弹性配电网，确保经济社会发展的“血液”畅通无阻。

赋能 供需落地释放能源民生红利

如果把电网比作“输水渠”，那么“荷”就是千家万户的用水终端。

从轰鸣运转的工业厂房，到夜晚亮起的万家灯火……在大同，“绿电”不再只是一串发电量数字，而是实实在在落进产业里、流进生活中。

在秦准数据环首都·太行山能源信息技术产业基地，机房内服务器昼夜不息，为远程办公、在线课堂、电商交易提供着强劲算力支撑。“算力的竞争，本质上是低廉、稳定电力的竞争，而大同最大的底气就是绿电。”该基地运维经理宋善仁一语道破玄机。

60 亿千瓦时——这是大同算力产业去年的“吃电量”，也是这座城市能源转型的一个里程碑。这一数字，相当于全市居民生活用电量的两倍。当下，算力产业已跃升为大同第一大用电大户。

依托低成本、大容量稳定的绿电资源，中联、京东、抖音、秦能等一批头部企业纷纷落子布局。绿电就地消纳，不仅点亮了机房，也带动了运维、基建及配套服务业扩容，为本地群众提供了大量家门口的高质量就业岗位，让“靠能源吃饭”有了新内涵。

绿电不仅驱动产业引擎，也在悄悄改写着千家万户的生活方式。

阳高县狮子屯乡新杨塔村的村民付桂平心里有一本账：“煤改电前，两间屋子，一个冬天烧两吨多煤，花两千多元；如今，还是两间屋子，电费八百多元。能定时，能调温，屋里还干干净净。”

“十四五”以来，大同推进清洁取暖“煤改电”，28 万余户居民告别了“烧煤取暖”的历史。屋子更暖了，天空也更蓝了，每年减少原煤消耗约 70 万吨。

能源变革的触角，还延伸到了车轮之上。在云冈区宁德时代电动重卡换电站大同小营站，新能源重卡驶入指定位置，机械臂 5 分钟

内即可完成电池更换，司机全程无需下车……从取暖到出行，从产业到民生，大同源网荷储一体化发展带来的红利，正在切实提升着居民的幸福感。

储能 存峰填谷稳住电力供需平衡

如果说电网是输送电力的“输水渠”，那么储能就是沿线的“蓄水池”和“应急库”。

7 月 20 日，笔者走进中鑫电联大同合荣新型储能电站。盛夏阳光下，一排排形似集装箱的白色储能仓整齐列阵，在运行嗡嗡声中，静静等待用电高峰的到来。

“储能电站就像一个大型充电宝。”指着眼前成排的设备，该电站站长王雨辰向记者普及了什么是“储能电站”：就是接受电网统一调度，中午新能源大发时，就把多余的绿电存起来；高峰用电时，再把电放出来补缺口，对电能质量提

升、节能减排作出了贡献。作为全省首座完成全容量并网的储能电站，该电站整体转换效率大于 86%，高于行业平均水平。

在浑源，另一种储能方式正在山间铺展——正在建设中的山西浑源抽水蓄能电站，以水为介质，以山为容器。用电负荷低谷时，利用富余电能将下水库的水抽至上水库，将电能储存转化为势能；电力负荷高峰时，放水发电，将势能转化为电能。电站规划装机容量 1500 兆瓦，年设计发电量 19.22 亿千瓦时。

目前，全市已建成并网独立储能项目 5 个 72 万千瓦，储能版图日渐丰富。

发电有源头、输电有通道、用电有场景、存电有载体，四大环节闭环联动，大同源网荷储一体化格局已然成型。盘活绿电不浪费，电力保障更稳定，群众用电更可靠。未来，大同将继续深耕绿电全链条布局，让每一度清洁电力发得出、送得走、用得着、存得住，为能源转型贡献更多“大同方案”。

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

全方位培训提素质 强基赋能促发展

科学导报讯 为锻造高素质专业化干部员工队伍，晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司聚焦岗位需求、紧扣生产实际、紧盯能力短板，构建全覆盖、多层次、精准化、常态化的全员培训体系，通过全方位、立体化培训淬炼过硬队伍，全面提升全员综合素质、岗位技能和履职能力，为企业高质量发展注入强劲人才动力。

聚焦全员覆盖，织密培训“一张网”。该公司聚焦党建引领、企业治理、合规管理、风险防控、统筹决策等核心能力，常态化开展管理能力提升培训、政策解读专题学习、行业先进经验交流，着力培育懂经营、善管理、守规矩、敢担当的复合型管理队伍。针对技术骨干群体，围绕采掘支护、一通三防、机电运维、智能

化开采、设备检修等核心技术领域，开展专项技能提升、新技术新工艺实操培训，助力技术人员精进专业本领、攻克技术难题、助力技改创新。针对一线井下作业人员，紧扣岗位操作规程、安全作业标准、隐患识别处置、应急自救互救等必备技能，常态化开展班前微培训、岗位实操练、专项集中学，筑牢一线员工安全作业、规范履职基本功。同时，针对新入职员工、转岗人员、特种作业人员建立专项培训台账，开展岗前集训、师徒帮带、定岗实训，确保人人受培训、人人有提升、人人达标。

聚焦精准施策，打好提质“精准牌”。该公司常态化梳理员工技能短板、履职薄弱环节，建立动态培训需求清单、问题清单、提升清单，量身定制年度、季度、月度培训计划，杜绝

培训与实际脱节、学习与工作脱节。精准设置课程，优化培训课程体系，兼顾理论筑基+实操赋能，理论层面聚焦安全法律法规、企业规章制度、廉洁从业准则、岗位专业知识，夯实员工理论根基；实操层面聚焦现场隐患排查、设备规范操作、突发险情处置、标准化作业流程，以实景教学、现场演练、实操考核提升实战能力。精准分类施教，区分管理层、技术层、操作层不同岗位属性，区分普通岗位、关键岗位、特种岗位不同履职要求，开设专属培训课堂，开展分层分类教学，杜绝“一刀切、一锅煮”，切实提升培训针对性和实效性。

聚焦常态长效，筑牢成长“压舱石”。该公司健全长效培训机制，完善全员培训管理制度、考核制度、奖惩制度，将培训学习、技能提

升、考核结果与员工评优评先、岗位晋升、薪酬待遇深度挂钩，倒逼全员主动学习、自觉提升，形成“以学促干、以干践学、学干相融”的良好机制。丰富多元培训形式，创新培训载体，线上依托学习平台开展碎片化、常态化自学，利用短视频、线上课堂普及岗位知识、安全技能；线下采取集中授课、专家讲学、骨干带徒、现场教学、技能比武、案例复盘等多种形式，打破场地和时间限制，让培训灵活高效、入脑入心。搭建比武提升平台，常态化开展岗位技能竞赛、技术比武、实操比拼、知识抢答等活动，以赛促学、以赛促练、以赛促提升，为员工搭建切磋技艺、展示风采、精进本领的平台，以常态化比拼锤炼过硬岗位本领，营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

李晨光

晋能控股装备制造集团赵庄煤业
清凉就位暖人心

科学导报讯 近日，走进晋能控股装备制造集团赵庄煤业职工宿舍楼，阵阵清凉扑面而来，职工们纷纷为公司暖心惠民举措点赞叫好。随着最后一批空调调试完毕、顺利投用，公司职工宿舍空调加装改造工程全面完工，炎炎夏日里，全体职工迎来了“清凉新居”。

夏季高温酷暑来临，职工宿舍纳凉降温、舒适居住是大家最关心、最直接、最现实的民生问题。为切实回应职工期盼，彻底解决夏季宿舍闷热难题，持续优化职工住宿环境，提升职工幸福指数，赵庄煤业聚焦职工急难愁盼，扎实推进职工宿舍空调加装惠民工程，用心用情为职工办实事、解难题。

下一步，赵庄煤业将持续做好空调设备日常巡检、故障排查和后期维保工作，常态化夯实后勤保障服务质量，以精细化、暖心化服务守护职工美好生活。持续补齐生活配套短板，做实民生暖心工程，凝聚起企业高质量发展的温暖力量。牛建国 史芳