

铁腕“打非治违” 亮剑煤矿沉痾

——山西纵深推进煤矿安全生产专项整治落地见效

安全生产是煤矿行业的生命线，是守护民生底线、护航产业发展的核心基石，更是山西煤炭产业高质量转型、安全高效发展的根本保障。2026年7月6日，国务院安委会办公室联合中央政法委、最高法、最高检、公安部、司法部六部门，重磅印发安全生产“打非治违”专项工作通知，聚焦矿山等高风险行业开展全域非法违法行为清零整治。作为首次多部门联动施策，此次部署打破单一行政监管壁垒，构建起“行政监管+司法震慑、全域覆盖、从严追责”的全新治理体系。

作为全国核心煤炭主产区，山西始终坚守安全生产工作方针，严格落实“三管三必须”要求，保持煤矿安全“高压常态、长效治理”整治基调，刚性落实矿山安全“八条硬措施”，深化“行刑纪”无缝衔接机制，坚持以案促治、标本兼治，全力破除安全监管“宽松软”乱象。山西省内各大煤矿迅速对标部署，以铁腕执法、新规研学、闭环整治、长效固本全方位发力，纵深推进安全生产专项整治落地见效。

铁腕治违以案为鉴 高压震慑筑牢安全红线

本轮“打非治违”专项整治精准靶向煤矿行业顽疾，重拳整治违规生产、安全造假、隐患整改敷衍、基建违规作业等突出乱象，严厉整治部分企业重效益、轻安全、存侥幸、隐隐患的短视行为。山西坚持靶向施策、顶格追责，常态化开展突击检查、交叉互查、回头复查，以典型案例以案释法、形成震慑，彻底破除行业麻痹思想，倒逼企业压实主体责任。

2026年6月，专项检查查实，晋能控股

大同李家窑煤业当年1至2月严重超核定产能生产，且多项重大安全隐患整改流于形式、闭环管理失效，潜藏重大安全风险。监管部门依法实施“一案双罚”，责令企业全面停产整顿，对企业罚款386万元、对主要负责人追责罚款28.6万元，实现企业与责任人双向从严追责。

今年5月，忻州宁武神达朝凯煤业违规露天开采，作业区域涉及明长城文物保护单位，涉嫌非法采矿、损毁文物双重违法。该企业屡查屡犯、屡罚不改，历经12次行政处罚仍未彻底整改。属地监管部门责令其全面停产整顿，对4名核心责任人采取刑事强制措施并移送起诉，同步倒查属地监管责任，彰显违法必究、失职必查的整治决心。

今年6月，大同辖区某煤矿12号延伸井巷工程未取得安全设施设计批复，违规掘进施工429米，属于典型基建违规。执法部门依法责令立即停工整改、限期补齐审批手续，从严整治未批先建、带病施工等违规行为，全面规范矿井基建施工全流程。系列典型案例充分彰显山西煤矿安全“零容忍、严执法、重追责”的鲜明导向，有效净化全省煤矿安全生产环境。

对标新规深耕宣教 以学促治夯实思想根基

依托7月1日新版《煤矿重大事故隐患判定标准》正式实施契机，山西各大煤矿将新规宣贯、案例警示、全员教育与“打非治违”专项行动深度融合，精准破解隐患判定经验化、隐患认定模糊化、岗位违章常态化、整改落实表面化等行业突出问题，以学促知、以学促改、以学促治，全方位筑牢全员安全思想防

线。太原东山煤电集团、西山煤电等重点国企率先行动、精准赋能，推动新标准、新规范落地生根。

太原东山煤电集团创新分层研学，以案促警模式，精准把握新规核心要义。五龙煤业组织管理人员、技术骨干逐条比对新旧标准，聚焦高危作业领域开展专题研讨，依托班前会、安全例会开展全覆盖宣讲培训，精准厘清隐患判定边界，摒弃粗放式、经验化管理模式。王封煤业推行“条文讲解+现场对照+案例复盘”立体化教学，结合山西典型违法违规案例开展沉浸式警示教育，重点纠治侥幸作业、敷衍整改、隐患判定模糊等突出问题，推动矿井风险管控、隐患整治全面标准化、规范化。

西山煤电精准开展靶向培训、常态化宣教，激活安全内生动力。6月23日至26日，企业集中开办4期新标准专项培训班，全覆盖培训各矿井专业技术人员，系统讲解重大隐患判定依据、辨识标准及闭环整改规范，有效解决排查不严、整改不实等共性难题。同时常态化开展“人人讲安全”专项活动，覆盖全体干部职工，通过常态化岗位宣讲、沉浸式安全教育，推动企业安全管理从被动“要我安全”向全员主动“我要安全、我会安全”深度转变，全面提升职工风险辨识、隐患处置和应急处置能力。

学用贯通闭环施策 标本兼治构建长效格局

学标知规重在践行，打非治违贵在实效。山西省各煤矿企业坚持学用结合、知行合一，将新规学习成果、案例警示成效转化为整治实效，开展全覆盖、无死角、零盲区隐患排查整治，从严从实化解各类安全风险。太原东山

煤电五龙煤业组建专项排查专班，对照新版标准分类隐患，对井下生产系统、采掘工作面、机电设备及地面重点区域开展拉网式排查，建立专项整改台账，严格执行“发现一处、整改一处、验收一处”闭环机制，确保隐患整改到位。王封煤业聚焦通风瓦斯、顶板支护、探水作业等高危环节开展穿透式排查，实行隐患分级管控、靶向治理，一般性隐患立行立改，顽固性隐患挂牌督办，从源头遏制各类非法违规行为。

西山煤电坚持问题导向，坚决摒弃经验主义和侥幸心理，严厉整治作业陋习和习惯性违章，抓实班前风险交底、前置排查等基础工作，优化安全管理队伍、建立考核淘汰机制，依托非常规作业管控平台、反“三违”智能视频系统，精准整治安全顽疾，织密现场安全防护网络。

在专项整治基础上，各企业坚持标本兼治、长效常治，推动安全治理迭代升级。一方面赋能科技治安，依托智能瓦斯监测、设备在线监控、井下视频巡检等智能设备，构建“线上智能预警+线下精准核查”立体化排查体系，补齐人工管控短板。另一方面压实全员责任，严格落实安全生产“吹哨人”制度、“行刑纪衔接”机制，将新标准、案例警示纳入常态化培训与月度考核，强化现场动态巡查，从严查处“三违”行为，推动安全责任直达基层末梢，构建全链条闭环治理体系。

下一步，山西各大煤炭企业将持续对标国家六部门专项部署，紧扣山西省安全生产工作节奏，以新版隐患判定标准为刚性准绳，常态化推进新规宣贯、隐患清零、违章整治、风险防控，坚决纠治重生产、轻安全的短视行为，持续巩固专项整治成效，以高标准安全治理护航山西煤炭产业安全、绿色、高质量发展。 邢丹



排查隐患 守好底线

近日，潞安化工集团天脊集团全体干部职工树牢安全底线意识，坚持不懈开展隐患排查，每天深入现场查设备运行、查工艺指标、查特殊作业、查制度执行，发现问题当即解决，确保生产装置安全稳定运行。图为热动厂安全管理人员近日在现场检查设备运行状况。

■ 王爱军摄

弯道“不换乘” 煤流“一线达”

——华阳集团“一条巷道一部皮带”运输模式再升级

井下深处，灯光如昼。日前，华阳集团新景公司9116采煤工作面辅助进风巷内，一条乌黑“煤龙”蜿蜒前行。满载原煤的输送带平稳转过144度转角，前行百余米，又顺利通过126度弯角。全程无搭接点、无撒料，原煤连续顺畅直抵煤仓。

“以前过这两个弯道要装三部皮带、设两个搭接点。”正在巡检的皮带二队检修班工长王建军说，“现在一部皮带通到底，运输顺了，维护也省事多了。”

这是华阳集团“一条巷道一部皮带”运输模式的进阶升级。从“能拉长”到“会拐弯”，井下煤炭运输正由“多级中转”迈入“高速直达”新阶段。

单弯破冰 55米重构5.5公里

矿井运输是煤矿生产“动脉”。传统模式下，每千余米巷道安装一部皮带机，多部设备“首尾搭接、多级转载”，煤流每到一站便要“换乘”。设备多、环节多、岗位多，撒料、跑偏、堵仓、撕裂等问题叠加，效率深受制约。

为减少中间环节，华阳集团持续推行“一条巷道一部皮带”——无论几千米巷道，只使用一部皮带贯通全线。截至2025年底，集团采掘工

作面已全部实现该模式，覆盖率达100%。然而巷道并非直线，遇弯道仍免不了“换乘”。

如何突破？

2025年10月，华阳集团机电动力部外出对标时，将目光投向皮带转向装置。“皮带能拐弯，‘一条巷道一部皮带’才能真正一以贯之。”机电动力部副部长祝双强说。

首部拐弯皮带试点落地新景芦南分区。该运输系统已运行28年，全长8203米，由7部皮带和6个煤仓串联，设备多、环节多、维护难度大，是改造中一块“硬骨头”。集团机电动力部全程指导，方案迅速成形：打通相邻巷道闭墙，加装转向装置，新建一条全长55米、可90度水平转向的带式输送机，优化4部皮带和1部配仓带，减少3个转载煤仓。

为压缩井下施工周期、降低安装风险，新景公司在地面1:1复刻井下工况，提前完成机架拼装和空载试运行。寒冬中气温低至零下十几摄氏度，职工在寒风里反复打磨适配细节。仅7天，地面调试一次成功。春节期间，20名骨干集中攻坚，得益于地面经验，井下安装仅用两天便告完成。乌黑原煤沿55米皮带平稳流淌，转过90度弯角后汇入煤仓。短短55米，替代了原有总长5.5公里的多级转载迂回路线。

投运初期，拐弯处出现卡煤。技术团队反复观察，确认是离心力导致煤流向外堆积。他

们在转弯处加装钢板，将大块煤导回皮带中心，问题彻底解决。这场“瘦身”革命成效显著：减少5千余米皮带和3个转载仓，预计每年节约生产费用710万元，其中电费276万元、人工294万元、材料140万元，同时避免未来三年1415万元的皮带更换和巷修费用。

双弯贯通 从“中转”到“直达”

今年5月初，新景公司9116工作面辅助进风巷“双拐弯”改造顺利完成，彻底破解弯道必须分段搭接的行业难题，让“一条巷道一部皮带”突破地形限制，真正迈入全程无中转的“高速直达”新阶段。

双弯贯通建立在单拐弯实战验证基础上。原有三部皮带分段搭接的设计被否定，取而代之的是一部搭载144度、126度双角度连续转弯的一体化输送机，遇弯拐弯、遇坡爬坡，浑然一体。

“技术核心是在转弯处加装转弯装置。”皮带二队技术员张小强说，“但井下改造牵一发而动全身。”双角度连续转弯对皮带强度和稳定性要求极高，皮带经历两次受力不均，更易跑偏。反复论证后，新景公司在落煤点前用工字钢硬架取代三节辊，将皮带从PVC1600s

升级为PVG1800s。“通过增强强度、承托稳定性和摩擦力，降低跑偏风险。”机电动力部部长李卫伟说。

同时，新景公司完善智能化监测、防尘抑尘设施。“集成跑偏、撕裂、堵料、煤量在线监测等传感器及保护装置，接入矿井智能化集控平台，实现全程动态监控。”车海红介绍。针对撒煤、扬尘等痛点，加装密闭导料防尘装置与自动清料辅助设施，改善作业环境。

改造后，主运输设备精简66.7%，取消中间机头机尾搭接，减少2个固定司机岗，优化6名岗位人员，撤除2套驱动及附属配件，每年节约运营成本128万元。

“单拐弯和双拐弯皮带运行良好，完全达设计要求。理论上可实现任意角度转弯，可依据巷道实际定制。”李卫伟说。

“会拐弯”的皮带，改变的不只是煤流方向，更是运输系统的组织方式。从“多级转载”到“一线直达”，从设备叠加到系统精简，华阳集团煤炭运输正向安全、高效、智能、集约加速升级。

“新景公司拐弯皮带技术的应用，实现了安全本质提升、效益增长和效率突破。”祝双强表示，下一步集团将全面梳理应用场景，形成统一技术标准与推广方案，在各矿井有序推进，全力打造现代化井下运输体系，赋能企业高质量发展。 杨子旗 李娜 刘涛宏

科学导报讯 “这200元是娃在矿上‘挣’的孝心奖，刚才短信提醒到账了！”看着卡里的这笔“特殊工资”，山西焦煤集团西山煤电屯兰矿开掘区职工谢东庄远在老家甘肃的母亲高兴得合不拢嘴。这一笔带着温度的奖金，正是屯兰矿创新推行的安全孝心奖。该制度实施近3年来，该矿已累计兑现奖金236.54万元，惠及一线职工父母11815人次。

从2024年9月起，屯兰矿将“孝安文化”深度融入产业工人队伍建设改革，每月为符合条件的一线职工父母发放200元奖金，每月平均有360余名职工的父母能领到这笔“特殊奖金”。此举打通“企业—家庭—职工”协同治理的“最后一公里”，将奖金直接打入父母账户，让“安全”二字与“孝心”紧紧绑定，把原本冰冷的安全考核变成了温暖的亲情纽带。这既是对产业工人权益的坚实保障，更是激活安全内驱力的巧妙“乘法”。

为让这笔“孝心钱”发得公平、领得硬气，屯兰矿构建了全流程闭环管理体系，责任分工“五方联动”。该矿成立了由党委书记、矿长任组长的考核领导组，工会统筹抓总，每月5日前将审批后的奖励明细推送给财务部；安全监察部严把“安全关”，审核工伤事故、严重“三违”、培训抽考结果；人力资源部锁定“出勤关”，确保职工当月出勤不少于15天；信访部、武装保卫部守牢“行为关”，对越级访、打架斗殴等行为实行一票否决；财务部精准发放，确保分毫不差。五部门协同把关，让“安全好、行为端、出勤足”职工的父母领钱领得硬气，让每一笔孝心奖都在刚性约束中透着温情。

同时，该矿制订出台《安全孝心奖考核办法》明确规定，划出“红线”——矿井发生重伤及以上人身事故，全矿不兑现；队组出现轻伤事故，全队不兑现；职工个人“三违”、培训不合格、出勤不足，当月一票否决。刚性约束之下，“一人违章、全队受罚，一人平安、全家受益”成为职工口口相传的自律准则。

随着制度的深入运行，亲情的力量开始转化为安全生产的硬核动力。基层队组通过家属群、班前会双向发力，引导家属当好“安全协管员”，家人朴实的嘱托比任何严厉的处罚都更具穿透力。安全责任从企业层面的“硬杠杠”悄然内化为职工守护家人幸福的自觉行动。

为了确保这份“孝心”不打折扣，该矿坚持“阳光运行”。基层专人如实填报、审核部门层层签字、录入人员不定期抽查，严禁弄虚作假与延迟发放，让每一分钱都在阳光下流转，让职工和家属对规则信服、对安全敬畏。

“现在和家人每天盯着、叮嘱着，工作上真不敢有半点懈怠。”职工梁鑫的话道出了700余名一线工友的共同感受。自该矿发放孝心奖以来，有效铲除了“三违”滋生的思想土壤，“企业关爱职工、家属支持安全”的氛围日益浓厚，矿井轻伤事故、严重“三违”发生率同比明显下降，安全培训合格率稳步提升。 薛斌

中煤平朔安太堡露天矿 安装高灯杆 照亮矿坑“安全路”

科学导报讯 为改善矿坑夜间作业条件，保障各类采掘设备安全运行，近日，中煤平朔安太堡露天矿扎实推进“我为群众办实事”专项行动，在矿坑主干道、交叉路口科学布设新式高杆照明灯。

该矿充分结合现场作业实际开展安全论证，共安装15根15米高杆灯。灯具搭载8盏400W大功率LED光源，具备照度充足、节能环保优势；灯杆配备电动升降、避雷、防雨设施，底座依托报废车车轮胎浇筑改造，有效节约建设成本。照明设施全覆盖投用后，消除了夜间作业照明盲区，有效改善大型设备驾驶员作业环境，筑牢矿坑夜间安全生产防线，守护一线职工作业安全。 王汉平

晋能控股煤业集团地测勘探公司 赋能人才强根基 精准培训促发展

科学导报讯 近日，晋能控股煤业集团地测勘探公司创新构建“理论学习+实操考核+行为达标”三位一体培训体系，区分安全、技术、管理三大赛道精准赋能，着力锻造高素质地勘队伍，为企业高质量发展筑牢人才支撑。

该公司紧扣2026年度人才规划，锚定关键岗位持证上岗率100%目标，建立培训考核与绩效、晋升联动机制。依托线上平台推行“每月一练、每季一考”常态化岗位练兵，夯实职工基本功。安全培训覆盖全员，强化反“三违”、急救消防等核心内容；中层干部聚焦经营与风险管控能力提升。技术培训坚持按需施教：测量队开展为期28天无人机实操教学，冲刺CAAC执照；物探队特邀专家现场培训36名一线职工，实操三维地震等新型设备；钻探班组围绕定向钻机、矸石充填新工艺开展集中实训，推动新技术落地。

同时，公司以赛促学，有序组织覆盖49个工种的内部技能预赛，设置理论、实操、应急处置三类科目，遴选优秀选手参加集团比武，并畅通技能人才职级晋升与薪酬增长双通道，树立“技能过硬、待遇优先”导向。通过优化课程体系，持续培育复合型人才，以坚实队伍保障钻探、物探、地质、测量四大核心业务完成全年目标，护航企业市场化运营与技术革新攻坚。 任婧

孝心奖让『孝安文化』生根开花

山西焦煤西山煤电屯兰矿