

基层强则国家强,基层安则天下安。党的二十届四中全会围绕“加强党建引领基层治理和基层政权建设”作出具体部署,旨在强化党的领导进而提升基层治理效能,确保国家长治久安和人民幸福安康。基层治理作为国家治理的重要组成部分,学界对此关注颇多。从研究论著来看,理论层面的宏观阐释、逻辑分析较多,实践层面的微观探究、调研总结仍须进一步加。对此,本文以北京市房山区为考察场域,基于实践考察和调研分析,着力梳理党建引领基层治理的房山实践下的一些创新性做法,以此为深化党建引领基层治理实践提供参。北京市房山区基于破解基层治理“小马拉大车”问题,坚持以“为民、靠民、育民、惠民”为核心导向,将深化党建引领基层治理创新实践置于推动“一区一城”高质量发展战略高度,形成了契合房山高质量发展实际的基层治理新路径,为建设北京市“友好之城”与创建全国文明城市夯实了坚实基础。

一、“网络+三呼三应”推动党建引领基层工作创新

北京市创新实施“吹哨报到”改革,推动了党建引领基层社会治理创新,夯实了超大城市精细化治理的体制机制保障。房山区在推进党建引领基层工作创新过程中,为了破解“诉求发现难、跨部门协同弱、共治效能不足”的问题,建立了“网络+多元联动”协同机制,以“三呼三应”形成了区域治理体系。

一方面,以“网络+”推动党建引领基层工作创新。以房山区大安山乡大安山村为例,该村党支部依托村协商化管理体系,搭建起“网格员排查一村委协商一包村干部释法一公益律师调解”的联动平台,初步形成了“有事找网格”的服务机制。拱辰街道南厂阳城村党支部依托党员设置“一人一户一簇”的管理模式,要求党员管好自己家庭、亲戚,以此管好一家族的人,促进村民自觉成为“一户”“一簇”中的模范“好邻居”。韩村河镇西营村以“党建引领我来办”工作机制为抓手,依托“干部包片、党员联户”,构建了以群众诉求为导向的治理闭环体系,打通了“村民诉求一村支对接一职能联动”的治理通

新时代党建引领房山基层治理的创新实践

■ 刘 锋¹ 汪 希²

道。迎风街道杏花西里社区设立“党员责任区”,在社区环境整治、矛盾纠纷调解、困难群众帮扶等工作中强化党建引领。窦店镇窦店村党委设立“党员示范岗”,明确“街长、楼门长”职责,开展“党员之家”挂牌亮身份活动,创建“旗帜领航工作法”,打造乡村治理“强堡垒”。长阳镇悦然馨苑社区党支部坚持党建引领,创新打造“悦心议事厅”党建品牌,坚持诉求广泛征、有事多方议、诉求及时办、畅通民诉求表达通道,营造了“小事不出楼栋、大事社区化解”的良好氛围。

另一方面,以“三呼三应”推动党建引领基层工作创新。燕山地区始终坚持把重心放在写好“党建引领”这篇大文章上,坚持“未呼先应”,聚焦需求实现精准治理,坚持“有呼必应”,创新机制破解治理难题;坚持“一呼百应”,凝心聚力构建共治体系。通过深化党建引领“三呼三应”长效机制,营造了“一家人、一条心、一件事”的友好氛围,提升了基层治理温度和居民生活幸福感。

二、“三联四共”强化党建工作协调委员会平台建设

推进以党建引领基层治理,关键是要发挥好党建引领主轴的作用,筑牢基层治理的核心骨架。深化党建引领,客观上需要多元主体联建、多种资源联动,打破条块分割、治理力量和资源分散的基层治理困局。为破解这一基层治理顽疾,增强凝聚力、号召力和战斗力,房山区以“三联四共”强化党建工作协调委员会平台建设。

第一,以“三联”方式加强基层治理工作。以房山区窦店镇乐汇家园社区为例,该社区党支部依托专业社工力量,联合辖区单位共同发掘服务资源,推进共建治理,创新实施党建引领“三联”社区治理工作法,即“组织联建,资源下沉;事情联办,协商治理;邻里流转,文明共创”,从而走出一条特色化的社区治理之路。

第二,以“四共”工作法提升基层治理水平。

城关街道聚焦破解基层党建与社会治理“两张皮”的问题,搭建以“党建工作协调委员会”为中枢的治理平台,建立了“大事共议、矛盾共解、问题共决、难题共治”(简称“四共”)工作机制,形成了“街道统筹、区域协同、社区共治”的基层治理新格局,打破了以往各自为政的治理困局。

第三,多措并举加强党建工作协调委员会平台建设。长阳镇康泽佳苑北区社区党支部牵头成立由镇包片领导、共建单位组织的党建协调委员会,建立“需求、资源、项目”三张清单,实现治理资源精准对接,以党建联建提升基层治理水平;向阳街道富燕新村第二社区通过搭建党建工作协调委员会,疏通了部门之间协调机制不健全、治理力量未整合等卡壳环节,党建协调会成为破解治理困局的“红色引擎”;东风街道半耳岭北里社区依托党建工作协调委员会,组建“社区党委主导、单位组织协同、资源共用共享”的区域化“大党委”治理体系,建立起组织有号召、党员有行动、群众有感知良性机制。

三、“六邻”工作法助推党建统领与多元协同共治

在党建引领基层治理创新实践中,房山区坚持“党建引领,多元共治”的基层治理思路,把“房山好邻居、凡事好商量、有事我来办、难事大家干”的工作理念运用到基层治理之中,持续激发基层党组织的主体作用,推动各类社会力量下沉,着力打造了邻里相亲、守望相助的“好邻居”社会工作品牌,实现党建引领凝聚力、赋能协同共治谱新篇。

作为房山区“好邻居”品牌的首倡地,西路街道苏庄三里社区党委充分发挥基层治理“神经末梢”的作用,用熟人社会理念解决陌生社区的治理难题,以“党建聚邻、治理安邻、服务助邻、文化润邻、亲情暖邻、和谐睦邻”这一“六邻”工作法整合多方资源、凝聚协同合力,系统性破

解停车难题。以房山区星城街道为例,该街道工作委员会推出“星城好邻居 社区发言人”党建品牌,组建“社区发声人”队伍,旨在通过党建引领,激发居民自治活力,培育互助“近邻”文化,推动形成共建共治共享的治理格局。为破解邻里缺乏有效互动、公共空间资源不足、居民参与意愿不高等问题,拱辰街道翠堤清苑社区依托党群服务空间,搭建党建统领平台,夯实党组织战斗堡垒;深化文化党建共建机制,形成党员带动、群众广泛参与的良好氛围;搭建家校社共建服务平台,构筑“党建统筹一文化润化一资源直达”的党群治理场域,切实打通党群服务与社区公共服务的连接链条。

在多元协同共治方面,张坊镇大峪沟村的博士小院党支部探索形成“党支部+乡农学堂+合作社+企业+家庭农场+新农人+党员+农民”八位一体的党建引领乡村振兴工作格局。长阳镇嘉州水郡北区社区党委创新实施“党建引领、九元共治”工作法,以社区党组织为统领,统筹社区居委会、社区工作站、物业管理委员会、物业企业、辖区单位、社区组织、社区民警、社区居民(居民代表)共九类社区治理主体,形成多方协同参与的基层治理体系,促使社区治理从“独角戏”转变成“大合唱”。

四、“四同四讲四做”促进党建与业务深度融合

推进党建工作与业务工作深度融合,把党的政治优势、组织优势转化为开展业务工作的创新优势、效能优势,是破解党建与业务“两张皮”现象的关键之举。习近平总书记强调,“要处理好党建和业务的关系,坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查”。房山区坚持“四同四讲四做”工作法,强化党建引领机制创新,多领域纵深促进党建工作与业务工作深度融合。

关于“四同”工作法,以北京理工大学良乡校区为例,该校坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核(简称“四同”),不断以理论武装促进认识深化、以载体健全促进工作落地、以队伍建设促进实效提升。针对党建与业务深度融合不够等问题,北京金海中医医院以党建为引领,围绕中心工作,践行讲大局、讲担当、讲奉献、讲传承(简称“四讲”)工作法,坚持做真、做实、做好、做巧(简称“四做”),从而切实解民忧、纾民困、暖民心,被评为北京市“三八红旗集体”。

此外,为激活新兴领域党建动能,房山区深入实施“引擎工程”,开展聚力、强基、领航、赋能、暖新五大行动,新建新就业群体“邻+”暖心社区、门店、驿站等多个友好场景,推动党建与业务融合互促。为了促进党建与业务深度融合,北京周氏时珍堂药业有限公司党支部建立党员攻坚团队,实现“重大事项决策党支部首关、关键岗位党员把关、关键技术党员攻关”机制,实现党建与业务互联,探索出一条“党建引领、红色帮扶、文化传承、联动建设”的中医药行业创新发展之路。为破解党建“空转”难题,北京市智远律师事务所党支部以“党建促所建、所建促发展”为理念,创新打造“智先锋”党建品牌,通过“党建+业务、服务、公益”等模式,形成具有法律行业特色的党建工作体系。

总之,在党建引领基层治理的创新实践中,北京市房山区立足“北京之源、大美房山”所具有的独特治理优势,以共建共治共享为实践原则,在抓统筹、强体系、聚合力、树品牌上不断发力,最大化地凝聚房山“好邻居”,壮大基层治理“朋友圈”,以高质量党建引领高效能治理,以基层治理现代化夯实友好之城、文明城区创建之基。

基金项目:北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心重点项目“新时代基层党建引领社会治理的内在机理及路径创新研究”(项目编号:20L1ZZB029)阶段性成果。

(作者单位:1.北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心北京工业大学中国特特色社会主义思想研究中心北京工业大学马克思主义学院;2.中国民用航空飞行学院马克思主义学院)

企业基层党建思想政治工作与生产经营管理措施研究

■ 刘 佳

基层党建思想政治工作是企业凝聚队伍、夯实根基的关键,生产经营管理是企业提质增效、稳健发展的核心任务。二者目标同向、相辅相成。当前部分企业存在党建与生产经营融合不深、思政教育形式固化、党员作用发挥不足、考核导向单一等问题,制约基层治理与发展质效。本文结合基层管理实际,探索党建思政工作创新路径及二者深度融合的落地举措。实践证明,将党建引领、思想教育、党员履职嵌入生产经营全流程,能够激发员工活力,筑牢安全、质量、效益根基,为企业高质量发展提供坚实的思

一、基层党建思想政治工作创新实施举措

企业高质量发展,离不开思想引领与经营管控的同频发力。党建思想政治工作统一全员思想、锤炼工作作风、凝聚团队合力、生产经营管理规范业务流程、防控运营风险、创造经济效益,二者并非独立模块。

(一)建强基层党组织战斗堡垒

基层党支部是连接管理层与一线班组的重要纽带,其建设水平直接影响生产任务推进成效。企业需贴合生产车间、工程项目部、运维班组等一线单元布局与管理体系,实现组织全覆盖,让党建体系与经营管理体系精准衔接,杜绝党务、业务脱节。优选业务精、能力强、口碑好的一线骨干担任党支部书记,落实“一岗双责”,强化党组织在生产一线的引领力。

同时转变组织生活形式,丰富“三会一课”、组织生活会内容,内容涵盖安全隐患治理、工程质量整改、重点项目攻坚等实际工作作为研讨重点,坚持问题导向。在应急保供、重大施工、极端业务等急难险重任务中,发挥党支部统筹作用,动员党员冲锋在前,形成支部引领、党员带头、全员跟进的工作局面。

(二)创新思政教育形式

传统说教式思政教育模式难以适应当

前员工思想特点,教育实效大打折扣。企业应转变教育思路,推行浸润式、互动式教育,利用班前会、工间休息等碎片化场景开展常态化思想引导,让思政教育融入日常生活。

依托内部融媒体平台,宣传劳模、优秀党员、一线标兵先进事迹,用身边榜样增强教育感染力。搭建线上学习积分体系,将网课学习、知识答题、心得交流纳入量化考核,以正向激励引导员工主动学习,培育爱岗敬业、遵规守纪、担当作为的职业风尚。

(三)发挥党员先锋模范作用

建立标准化、可考核的党员履职机制,结合电力运维、工程管理、现场施工等岗位特点,设立党员示范岗、党员责任区、党员攻坚突击队,把安全监督、质量管控、技术攻关、传帮带等职责落实到人。高风险岗位党员带头签订安全承诺,严守作业规范,筑牢安全防线。

完善党员履职积分管理制度,将技术改造、应急处置、降本增效、师徒帮带等成果纳入积分考评,考评结果与评优、晋升、绩效挂钩,持续激发党员干事热情。推行党员结对带徒模式,助力新员工快速成长,夯实企业人才梯队。

二、党建思政与生产经营协同推进管理办法

将思想引导、组织建设、党员示范融入工程施、项目管控、安全生产等环节,能够强化全员责任意识与执行能力,推动企业综合管理水平持续提升。

(一)以党建引领抓抓实安全生产

安全生产是企业发展的底线。依托党建体系构建层级分明、责任到人的安全管网络,逐级分解安全职责,实现全员、全岗位安全管控全覆盖。针对高空作业、带电操作、大件吊装等高风险工序,制定标准化作业清单,明确操作规范与安全要点,摒弃粗放作业习惯。

建立隐患排查、整改、复核、销号闭环台账,做到隐患动态清零。常态化开展安全警

示教育、事故案例复盘,引导员工自觉遵守规章制度,推动安全管理从事后处置向事前预防转变。

(二)依托党建载体推动降本增效

降本增效是提升企业市场竞争力的关键。企业针对物资采购、设备维护、外委服务、耗材使用等重点领域强化预算管控,通过集中采购、废旧物资再利用、设备精益运维等方式压降运营成本。借力数字化转型,运用智能巡检、远程监控等技术优化作业流程,提升人力与设备使用效率。

发挥党员技术骨干优势,成立技改攻坚小组,围绕工艺优化、能耗降低、质量提升开展技术攻关,以技术创新推动生产、质量、效益同步提升。

(三)构建双向融合绩效考核体系

绩效考核是融合党建与生产经营的重要抓手。改变重经营、轻党建的单一考核模式,打造“党建思政+生产经营”综合考核体系,将安全生产、工程质量、项目进度等经营指标,与党建参与、思政学习、作风建设、党员履职等指标结合考评,科学分配考核权重。

强化考核结果运用,对优秀集体与个人在薪酬、评优、干部选拔上予以倾斜;对履职不力人员及时约谈整改。健全考核公示与申诉机制,保障考核公平公正,充分调动全员争先创优的积极性。

三、结语

基层党建思想政治工作与生产经营管理深度融合,是企业行稳致远的必然选择。党建筑牢思想根基、凝聚队伍力量,经营夯实发展基础、创造实际效益。企业必须打破二者割裂的工作壁垒,将党组织建设、思想教育、党员作用全方位融入生产运营各环节,持续破解基层管理难题,并不断优化融合路径,以高质量党建引领和保障企业实现高质量发展。

(作者单位:鄂尔多斯市供用电工程服务有限公司)

基于 STM32 与多传感器融合的家用户 AGV 搬运小车系统设计与实现

■ 韩迪迪 李粤筌 刘鉴楠

随着人工智能与物联网技术的深度融合,服务机器人正广泛应用于各类场景。自动导引车(AGV)凭借其精准的搬运能力和自主移动特性,在制造业、物流业等领域得到广泛应用,成为提升自动化水平、降低劳动力成本的关键工具。

本研究专门开发了家用智能 AGV 运输车,满足家庭应用场景的特殊需求,如复杂动态环境、严格的安全标准和非专业用户接触。

一、系统总体设计

(一)项目概述

本项目的总体设计采用分层化、模块化的架构,以双 MCU 为核心构建家用 AGV 的智能控制系统。导航系统融合二维码视觉识别与 IMU 惯性测量。系统运行于 FreeRTOS 实时操作系统,通过 PWM 精准调控电机运动,并依托触摸屏、蓝牙通信与 OTA 升级功能,实现友好的人机交互与远程维护。

(二)功能要求

本项目的目标是设计一款适用于家庭环境的智能搬运 AGV 小车,系统需具备以下核心功能:

- 多模态人机交互:配备触摸屏图形界面,支持任务选择与状态监控;集成声光提示模块,通过语音与提示音反馈状态及报警信息。

- 全方位安全防护:前端搭载多传感器(激光红外超声波)实现主动避障;车身配备碰撞检测线和急停按钮,实现碰撞保护和手动应急制动;具备低压自保护与自动充电功能。

- 远程通信与升级:支持蓝牙无线操控与调试,可连接上位机进行状态监控;具备 OTA 远程固件升级能力,便于后期维护与功能更新。

二、硬件设计与实现

(一)主控芯片选型

本项目采用基于 STM32F103 和 STM32F4 的双 MCU 架构,以平衡性能、功能与成本。具体设计考虑如下:

- 功能与可靠性:F1 控制器负责电机驱动、传感器监测等基础任务。F4 辅助控制器负责图像处理、人机交互等高级应用。
- 可靠通信机制:基于 CAN 总线的双核通信具有更强的抗干扰性和可靠性,相较传统串行端口,保障关键指令的实时可靠传输。

(二)PCB 设计与自制控制板介绍

本设计的 STM32F405RGT6 主控板集成了多个功能模块,各区域布局明确,便于各子系统协同工作。

在 PCB 布局布线中,为提升信号完整性与电磁兼容性,高频信号(如 CAN、RS485 差分对)采用平行紧靠走线,并远离大功率或高频开关信号,以降低串扰和共模干扰。STM32 电源引脚旁设大面积接地平面与电源层,降低接地阻抗,所有去耦电容尽量靠近引脚放置。PCB 预留 ESD、过压及过流保护空间,通信接口采用 TVS 二极管与串联电阻进行线性保护,电源输入端设置瞬态抑制二极管与复位保险丝,以增强系统抗干扰与容错能力。

三、软件设计与算法实现

(一)操作系统:FreeRTOS 多任务调度为协调 AGV 系统中多个功能单元的复杂运行,本设计采用 FreeRTOS 作为实时操作系统内核。其优势在于可实现多任务的并发执行、精确的定时控制以及高效的资源管理,完美契合本系统对实时性的严苛要求。

设计原则:通过将电机控制和故障处理等任务设为高优先级,确保系统响应迅速且安全可靠。用户界面刷新及其他低优先级

操作在不干扰重要任务的前提下实现无缝运行。本设计采用时间片轮转与优先级抢占调度技术,保障多任务环境下的实时性能。

(二)运动控制算法:PID 控制

速度 PID 控制(位置式)
用于稳定 AGV 直线行驶速度,避免负载变化(如载物品质重量差异)导致的速度波动,核心公式为:

$$u(k)=K_p x e(k)+K_i \sum e(k)+K_d x[e(k)-e(k-1)]$$

u(k):当前 PWM 占空比输出(0~100%);
e(k):速度偏差(目标速度-编码器反馈实时速度);

Kp/Ki/Kd:比例/积分/微分系数(Kp=5.0, Ki=0.2, Kd=0.5)。
关键优化:

- 积分分离:当|e(k)|>5cm/s(速度偏差较大)时,关闭积分项,避免超调;当|e(k)|≤5cm/s 时,启用积分项消除静差;

- 输出限幅:将 u(k)限制在 10%~90%,防止 PWM 占空比过低导致电机堵转、过高导致自停冲击。

四、结论与展望

小车采用模块化结构设计。车体的顶部是控制与交互层,那里可以看到搭载 LVGL 图形界面的触摸显示屏、主控板和协处理器板。中层是执行机构,包括电机和车轮。底部是感知层,那里包含用于二维码识别的摄像头、用于前方避障的 ToF 激光传感器和超声波传感器等。该样机的成功搭建验证了本文所述软件系统和硬件架构的可行性和工程实现价值。后续工作可围绕以下方面展开:

- 一是性能优化,如提升导航算法的精度与实时性;
- 二是实用性增强,包括降低功耗、强化安全机制与设计家庭场景专用应用,以推动其向更智能、可靠的产理形态演进。

(作者单位:南京理工大学紫金学院)

沂蒙精神视域下中储粮党建与业务协同发展路径研究

■ 田启远¹ 韩金晓²

党的二十大报告明确提出“弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,用好红色资源”。2022 年经党中央批准,沂蒙精神基本内涵正式表述为“党群同心、军民情深、水乳交融、生死与共”,其蕴含的群众路线、奉献精神与担当意识,为国有企业党建工作提供了丰富的精神滋养。中储粮作为保障国家粮食安全的“压舱石”,肩负着“管好大国粮仓、保障粮食安全”的神圣使命。临沂直属库作为中储粮在沂蒙革命老区的重点布局,其下辖莒南、兰陵、临沭、蒙阴、平邑、郯城、沂南和沂水 8 个分公司,11 个基层党支部,在党建实践中积极探索沂蒙精神与粮储事业的融合路径,形成了一系列可复制、可推广的经验做法。本文基于临沂直属库各分公司的实践案例,深入剖析沂蒙精神融入中储粮党建工作的具体路径,旨在为推动国有企业党建高质量发展提供理论支撑与实践借鉴。

一、沂蒙精神融入中储粮党建工作的逻辑起点

(一)价值契合:精神内涵与使命担当的高度统一
沂蒙精神的核心是“党群同心、军民情深”,强调党与人民群众的血肉联系,这与中储粮“以人民为中心”的发展思想一脉相承。中储粮作为中央企业,其根本宗旨是保障国家粮食安全、服务宏观调控、维护农民利益。在革命战争年代,沂蒙人民“最后一口粮做军粮,最后一块布做军装”;在新时代,中储粮人“宁流千滴汗,不坏一粒粮”,两者虽处于不同历史时期,但精神内核高度一致,为融合奠定了价值基础。

(二)实践需求:破解党建与业务“两张皮”的现实需要

当前部分国有企业党建工作存在与业务融合不深、载体单一、活力不足等问题。沂蒙精神作为具有鲜明地域特色与实践导向的红色精神,为中储粮党建工作提供了丰富的实践素材与创新思路。通过将沂蒙精神融入党建品牌创建、主题党日活动、业务攻坚任务中,能够有效搭建党建与业务融合的桥梁,使党建工作从“虚功”变为“实活”,切实解决党建与业务“两张皮”问题。如沂水分公司通过“沂风储韵,粮心铸魂”品牌创建,将沂蒙精神与粮食收购、仓储管理等业务深度融合,实现了党建引领业务发展的良好局面。

(三)时代要求:推动“二次创业”与粮安战略的必然选择

面对复杂的国际形势与国内经济下行压力,中储粮开启“二次创业”新征程,亟需强大的精神动力支撑。沂蒙精神中“水乳交融 生死与共”的精神特质,为中储粮应对挑战、转型升级提供了精神源泉。同时,在国家粮食安全战略背景下,中储粮作为“大国粮仓”,需要以沂蒙精神为引领,强化责任担当,筑牢粮食安全防线。临沂分公司在托市收购中,“枪声就是命令”的钢八连精神为指引,仅用 1 个月完成 5.17 万吨小麦收购任务,正是沂蒙精神时代价值的生动体现。

二、沂蒙精神融入中储粮党建工作的实践路径

(一)以精神引领强化政治建设,筑牢党建“根”与“魂”

1.深化理论武装,传承红色基因
各分公司党支部将沂蒙精神学习纳入党员教育体系,通过专题党课、红色研学、事迹宣讲等形式,推动沂蒙精神入脑入心。临沂分公司组织党员赴钢八连纪念馆、朱村档案室开展沉浸式学习,邀请老党员讲述沂蒙红嫂、支前模范的感人事迹,让党员在红色教育中锤炼党性修养。莒南分公司依托刘家寨“愚公移山、改造中国”的精神资源,开展“好粮仓库”主题教育活动,引导党员传承艰苦奋斗、勇于创新的精神品质。

2.强化政治担当,践行“国之大者”

以沂蒙精神为指引,将保障国家粮食安全作为重大政治任务,推动党中央决策部署在基层落地生根。郯城分公司在浅圆仓建设与粮食收购中,以“党建领航两确保,宏观调控主力军”为目标,党员带头攻坚克难,创造了单日入库 3153 吨的纪录。蒙阴分公司通过“四强四提升”活动,将“党性强、提素养”与粮食安全责任紧密结合,确保每一粒粮食都得到精心守护,切实扛起“管好大国粮仓”的政治责任。

(二)以品牌创建搭建融合载体,打造党建“亮”与“彩”

1.塑造特色品牌,彰显地域文化
各分公司结合沂蒙精神内涵与自身业务特点,打造具有辨识度的党建品牌。沂水分公司“沂风储韵,粮心铸魂”品牌,融合沂水“千年古县”文化与储粮使命,通过“党建+强基”“党建+创优”等活动,推动党建与业务协同发展;临沂分公司“红色沂蒙匠心储粮”品牌,将钢八连精神融入仓储管理,打造“党员示范仓”“红旗仓”,实现科技储粮惠民惠农达

40%;郯城分公司“郯城红仓·粮安先锋”品牌,以鲁南第一党支部红色历史为依托,在收储一线设立“党员先锋岗”,让党旗在仓房一线高高飘扬。

2.创新活动形式,激发支部活力

围绕品牌创建开展丰富多彩的主题活动,使沂蒙精神融入党建日常。沂水分公司利用青年党员优势,依托篮球、乒乓球等活动基地,开展文体活动与团队建设,增强企业凝聚力;临沂分公司结合主题党日开展“储粮技术进万家”青穗志愿活动,党员深入田间地头为农民讲解科学储粮知识,传承沂蒙精神“服务群众”的优良传统;莒南分公司在夏粮收购中设立“便民服务点”,提供绿豆汤、防暑药品,用实际行动践行“军民情深”的精神内涵。

(三)以业务赋能推动实践转化,实现党建“效”与“绩”

1.党建引领业务攻坚,破解发展难题

将沂蒙精神中的“担当精神”转化为业务攻坚的实际行动,针对储粮管理、项目建设、安全生产等重点任务,组建党员突击队、攻坚小组。郯城分公司在 15 万吨浅圆仓主体建设中,党员带头加班加点,仅用 14 个月完成主体工程,实现“当年开工、当年建成、当年装粮”;沂水分公司通过“党员骨干轮流授课”模式,解决人员少、业务杂的问题,培养“一专多能”的业务能手,推动仓储、安全、财务等工作全面提升。

2.党建赋能为民服务,践行初心使命

传承沂蒙精神“党群同心”的优良传统,将服务农民、保障民生作为党建工作的出发点与落脚点。各分公司推广“惠三农”预约售粮 APP,开通“绿色通道”“一卡通”服务,让农民“卖放心粮、舒心粮”;临沂分公司在托市收购中,党员主动帮助年老体弱的农户搬运粮食,解答政策疑问;莒南分公司组织“粮食经纪入座谈会”,开展业务培训,帮助农户提升操作熟练度,实现“企业增效、农民增收”的双赢目标。

三、沂蒙精神融入中储粮党建工作的保障机制

(一)健全组织保障机制,强化统筹协调

临沂直属库党委成立党建品牌创建领导小组,统筹推进沂蒙精神融入党建工作,定期召开专题会议研究解决融合过程中的问题。建立“党委抓总、支部落实、党员带头”的工作体系,将沂蒙精神融入党建考核指标,明确各分公司党支部的责任分工,确保融合工作有序推进。同时,加强与地方党委、红色教育基地的合作,如与孟良崮战役纪念馆、沂蒙红嫂纪念馆建立共建关系,为党员学习沂蒙精神提供资源支持。

(二)完善激励考核机制,激发内生动力

将沂蒙精神践行情况纳入党员民主评议、绩效考核与评优评先的重要内容,对在党建品牌创建、业务攻坚、为民服务中表现突出的党员与支部予以表彰奖励。郯城分公司对应与浅圆仓建设与粮食收购的优秀党员授予“粮安先锋”称号;临沂分公司将“党员示范仓”考核结果与绩效挂钩,激励党员争先创优。通过正向激励,营造“比学赶超、争当先进”的良好氛围,激发党员践行沂蒙精神的积极性与主动性。

(三)构建长效宣传机制,扩大品牌影响

利用内部简报、宣传栏、微信公众号等平台,宣传沂蒙精神融入党建工作的成效与典型案例;定期举办党建品牌成果汇报会,交流经验做法,如临沂直属库召开党建品牌创建研讨会座谈会,各分公司分享“红色沂蒙匠心储粮”“好粮仓库”等品牌的实践经验;加强对外宣传,通过地方媒体、行业期刊报道中储粮党建与业务融合的成效,提升品牌知名度与影响力,如临沂分公司“红色沂蒙匠心储粮”品牌成为当地国企党建的典范,为中储粮系统提供了可借鉴的经验。

四、结论与展望

沂蒙精神融入中储粮党建工作,是新时代国有企业传承红色基因、推动党建与业务深度融合的有益探索。通过精神引领强化政治建设、品牌创建搭建融合载体、业务赋能推动实践转化,中储粮临沂直属库各分公司实现了沂蒙精神与党建工作的同频共振,为保障国家粮食安全、推动企业高质量发展提供了强大动力。实践证明,沂蒙精神不仅是革命年代的精神财富,更是新时代国有企业党建工作的“源头活水”。

未来,中储粮系统应进一步深化沂蒙精神的融入路径:一是加强理论研究,挖掘沂蒙精神与储粮事业的内在联系,形成系统化的融合理论体系;二是推动数字化赋能,利用智能 AI 等技术还原沂蒙革命场景,创新党员教育形式;三是强化协同联动,在全系统推广临沂直属库的实践经验,打造具有中储粮特色的红色党建品牌,让沂蒙精神在守护“大国粮仓”的征程中持续焕发新的时代光芒。

(作者单位:1.中央储备粮临沂直属库有限公司;2.山东航空公司)