

党建引领国企青年人才培养与骨干队伍建设的实践思考

■ 宁华

国有企业是国家现代化和人民利益的重要保证,在国民经济中占主导地位。青年人才是国企未来活力的源泉,骨干队伍是攻坚克难的中坚力量,两者的建设质量决定着国企核心竞争力和可持续发展能力。党的十八大以来,党中央重视国企党建和人才工作,提出“坚持党管人才原则,集聚优秀人才”。在国企改革的关键时期,用党建来引领青年人才培养和骨干队伍建设,贯穿全过程各个环节,可以保证人才建设的政治方向,激发人才成长的动力,为国企发展提供人才保障。因此,探索党建引领国企青年人才培养和骨干队伍建设的实践路径,有重要的现实意义和时代价值。

一、党建引领国企青年人才培养与骨干队伍建设的价值

(一)筑牢思想根基,明确人才发展政治方向
国企首先要求人才有坚定政治立场和过硬素养,党建引领是保证人才政治方向的根本。将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的创新理论和国企改革政策纳入青年人才和骨干培养,通过党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等,让他们理解“两个确立”意义,提升政治意识与自信。党建引领人才成长和骨干培养,通过党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等,让他们理解“两个确立”意义,提升政治意识与自信。党建引领人才成长和骨干培养,通过党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等,让他们理解“两个确立”意义,提升政治意识与自信。

(二)凝聚组织力量,激活人才成长内生动力
党的组织体系是国企凝聚、培育人才的依靠,党建引领可发挥党组织和党员作用,为人才成长提供动力。国企党组织搭建人才工作格局,明确责任,将培养任务分配到党支部和党员,形成落实机制。设立党员先锋岗等项目和小组,以

结对帮扶提升人才能力。党组织关爱人才,解除后顾之忧,调动积极性和创造性,激发创新精神,协调人才与企业价值。党建引领下组织凝聚打破壁垒和限制,依靠党支部、党员带动形成全员参与的人才培育环境,让青年人才和骨干提升能力、担当作为,激发人才创新活力。

二、党建引领国企青年人才培养与骨干队伍建设的实践思考

(一)以党建育魂,强化人才思想淬炼
党建引领人才培养,强化思想淬炼,把红色基因融入人才成长。国有企业创建党建教育体系,要区分青年人才与骨干队伍所接受的教育内容。青年人才侧重于理想信念、职业精神的培养,举办青年大学习等,骨干队伍侧重政治能力、战略思维的培养,采取专题研讨等方式提高能力。将党建教育与企业文化创建相结合,开展“党建+文化品牌”活动,使人才在思想上受到熏陶,自觉地为国企发展而努力奋斗。坚持党建育人,要摒弃传统的理论教育一枝独秀的模式,把红色基因同国企实际、岗位需求结合起来,创新教育载体,使思想淬炼更有针对性、实效性。青年人才培养强调把个人理想同企业的发展结合起来,骨干队伍培养重点是提升其统筹全局、攻坚克难的政治能力,用党建文化的浸润来使红色基因内化于心、外化于行,培养出一支政治合格、信念坚定的优秀人才队伍。

(二)以党建搭台,搭建人才成长平台
党组织整合资源,搭建平台,给人人才营造良好环境。国企党组织根据核心业务领域人才实践基地,安排青年人才到基层去锻炼,使骨干参加重大项目开阔视野。岗位晋升上按照党建导向的选人用人标准来确定,把政治表现等作为考核指标。同时建立党建和创新的平台,创建党员创新工作室,推动人才成长。党建搭台的关键就是整合各方面的资源,破除人才成长的障碍,在实践中培养人才,用创新来提升人才。

基层实践锻炼可以磨砺青年人才的实干能力,使他们对企业的业务有更深刻的认识,能直接了解企业群众需求,重大项目历练可让骨干开阔视野,增强攻坚能力。选拔和平台制度是人才发展“双引擎”,保证选拔公平科学,为人才创新提供舞台,推动人才与企业同频共进。

(三)以党建聚力,构建人才培养梯队

建立合理的人才梯队是国企发展的需要,也是党建为人才梯队建设提供的组织保证。国企党组织要制定人才梯队建设规划,构建起完整的培育链条。青年人才储备采取党建与校园招聘双管齐下的方式来吸纳人才,并对新进员工实施入职培训;骨干人才培养创建培训班,联系党建与专业培训以增强能力;领军人才塑造选拔骨干参加高层次培训等。党组织建立人才信息库,随时调整人才培养方案,推进梯队建设。党建聚力构建人才梯队要以系统思维为依托,从国企长远发展出发,打通青年人才、骨干人才、领军人才的培养链条,形成一个层次分明、环环相扣的培养体系。依托党建引领优化人才储备、培养、选拔各环节,契合不同层级人才成长诉求,动态调配培养举措,破解人才断层、结构失衡等问题,给国企长久发展赋予源源不断的动力。

三、结语

党建引领是国企青年人才培养和骨干队伍建设的根本保证,也是国企高质量发展的重要优势。将党的优势与人才培养相结合,可以保证人才队伍建设的方向,给人人才的成长提供动力保障。国企要贯彻党管人才原则,探索党建引领新途径,加强思想淬炼等打造优秀队伍。如此,国企才能在竞争中立于不败之地,在国家的经济社会发展中发挥应有的作用。未来国企要继续践行创新,把党建引领当作人才成长的“红色引擎”,给发展注入活力。

(作者单位:济南轨道交通集团有限公司)

组织赋能与技术赋能:党支部建设提升数字政府服务效能的机制分析

■ 赵琦

数字政府建设是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要抓手,而党支部作为党的战斗堡垒,是推动数字政府服务效能提升的核心力量。在数字政府转型进程中,党支部的组织赋能与技术赋能并非孤立存在,二者的深度协同构成了服务效能提升的关键支撑。本文立足我国地方实践,系统剖析党支部建设通过组织赋能、技术赋能及二者协同融合提升数字政府服务效能的内在机制,致力于为新时代基层党建与数字政府建设深度融合提供实践参考。

一、党支部建设的组织赋能机制,筑牢数字政府服务根基

(一)政治引领机制,锚定数字政府建设方向
党支部的政治引领作用为数字政府建设锚定方向。通过“第一议题”“三会一课”等制度,党支部将党的领导贯穿数字政府转型全过程,确保技术应用贴合民生需求与国家战略。如郑州市某区一体化平台项目建设中,承建单位组建项目党员突击队,通过发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,引领全体成员攻坚克难,确保项目高质量如期交付。

(二)组织协同机制,破解跨部门数据壁垒
部门分割、数据孤岛是政务服务的突出瓶颈,严重影响了政务服务的效果。党支部依托组织联动优势,通过设立党员先锋岗、组建攻坚队,破解数据共享堵点。中部某省平台企业党组织高频协调跨部门工作,建成大数据中心平台和共享交换平台,实现30余个省直部门数据互联互通,提升政务服务效能;甘肃省陇南市数据局党组织搭建乡村大数据平台,打通市、县、乡、村四级数据,构建起多级联动的基层治理新模式,为数据高效流转提供组织保障。

(三)队伍赋能机制,强化数字服务人才支撑
党支部通过常态化培养打造数字政务人才队伍。借助专题培训、岗位练兵、建立党员责任区等载体提升党员干部数字化技能,同时推动党员下沉一线锤炼本领。党支部通过与帮扶乡

村进行结对共建,支部党员上门开展政策宣传,捐赠政务服务一体机,实现“人找政策”到“政策找人”的转变,为数字政府服务效能提升筑牢人才根基。

二、党支部建设的技术赋能机制,激活数字政府服务效能

(一)技术平台搭建机制,构建一体化服务体系
党支部牵头构建“一网通办”“一网统管”一体化服务体系,协调各部门梳理事项、规范流程,推动技术平台对接群众需求。甘肃省陇南市数据局党组织打造的乡村大数据平台,覆盖全市乡村三级,上线43项政务服务,实名认证用户超132万;广东湛江吴川市政务服务和数据管理局党组、政务服务中心党组等主导建设的智慧城市指挥中心,集成千余路视频监控,依托AI算法快速处置警情,显著提升服务便捷性与高效性。

(二)业务流程优化机制,推动数字化转型落地

党支部以群众需求为导向,依托数字技术再造政务流程。党员带头梳理高频事项,推动“线下办理”向“线上线下融合办理”转型。目前上海多地社区事务服务中心引入AI智能咨询系统,构建全天候咨询模式,通过居民画像提升服务精准性;广东湛江吴川市相关党组织机构优化镇村便民服务中心,实现自助政务服务机全覆盖。

(三)数字鸿沟破解机制,保障服务普惠均等
党支部聚焦特殊群体数字需求,推动数字服务普惠均等。一方面推动政务平台适老改造,配备辅助设备;另一方面组织党员下沉开展技能培训、帮办代办服务。上海通过社区事务受理服务中心开通绿色通道,提供方言服务、上门办等服务;广东湛江吴川市依托党群服务中心,帮助群众解决数字化设备使用难题,服务覆盖全体群众,提供了十分有借鉴意义的探索。

三、组织赋能与技术赋能的协同融合机制,形成效能提升合力

(一)制度保障与技术创新协同,规范服务运行

党支部牵头建立数字政务管理制度,为技术赋能提供规范,同时以技术创新推动制度落地。通过制定数据共享、服务考核等制度明确部门职责,才能确保服务运行的规范性。例如,杭州市在城市大脑建设中同步发布管理规范,形成“制度+技术”协同治理模式,确保服务规范运行。

(二)组织下沉与技术延伸协同,打通服务末梢

党支部推动组织力量下沉与数字技术延伸融合,打通服务“最后一公里”。通过“党支部+党群服务中心+数字服务点”体系,依托技术载体实现服务就近办。例如,甘肃陇南市通过乡村大数据平台集成44项便民应用,群众微信即可办理。

(三)需求感知与技术迭代协同,提升服务精准度

党支部依托组织优势精准感知群众需求,为技术迭代提供方向,形成“需求—技术—服务”闭环。党员通过入户走访等收集诉求,推动平台优化。实践中,还需要持续深化党建与数字政府建设融合,强化政治引领,优化协同机制,让数字政府更好地服务群众、助力国家治理现代化。

四、结语

综上所述,组织赋能与技术赋能的协同,构筑了党支部建设提升数字政府服务效能的核心机制。这一机制实现了价值理性与工具理性的有机统一,持续深化了党支部在数字治理领域的战斗堡垒作用,推动组织优势与数字优势深度融合,将是进一步释放数字政府效能、夯实党的执政基础的关键路径。

(作者单位:正数网络技术有限公司)

伟大建党精神融入基层党建工作的路径探赜

■ 龙昊扬

党的二十大报告强调,要“弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,用好红色资源”。而基层党建工作作为新时代党的建设新的伟大工程的重要基础,习近平总书记指出:“基层党组织是党执政大厦的地基,地基固则大厦坚,地基松则大厦倾。”将伟大建党精神这一中国共产党人的精神财富融入基层党建工作中,需要从多个维度协同推进。具体而言,应着力推动基层党建品牌创建,持续提升基层党员的党性修养与业务能力,还应切实增强基层党组织的服务实效。只有通过这务实举措,才能使伟大建党精神在基层实践中生根发芽、焕发活力,为全面推进新时代党的建设提供坚实支撑。

一、推动基层党建支部品牌塑造

将伟大建党精神融入基层党建工作需要通过构建品牌标识体系,建立“党建+”融合机制,打造数字化传播矩阵、完善品牌管理机制四个方面,推动基层党建支部品牌塑造。首先,构建品牌标识体系需深度提炼精神核心内涵,设计兼具政治高度、文化深度与群众亲和力的视觉符号系统,通过统一规范确保标识在政治属性与文化表达上的有机统一,强化党组织与群众的情感联结与价值认同。其次,建立“党建+”融合机制应将精神内核转化为业务实践的行动指南,构建“精神—行动—成效”闭环管理体系,推动党建与业务的深度融合,实现价值引领与实践效能的深度统一。同时,打造数字化传播矩阵需依托现代信息技术,创新内容呈现形式与互动机制,通过沉浸式体验与精准化触达提升精神传播的感染力与参与度,促进精神自觉融入日常实践。最后,完善品牌管理机制应构建制度刚性、动态评估与创新孵化三位一体的保障体系,通过科学量化指标与持续优化机制确保品牌建设的可持续性,与时代适应性,避免同质化与短期化倾向。这一系统化路径推动品牌从“有形创建”向“有效引领”跃升,使伟大建党精神在基层落地生根,形成“精神引领品牌,品牌彰显精神”的良性循环,为党建品牌注入持久生命力,最终推动基层党建高质量发展。

二、提高基层党建支部党员素养

将伟大建党精神融入基层党建工作需要构建教育体系,优化组织生活,强化自我修炼,完善考核机制四大机制,系统推进党支部党员素养提升。首先,构建多层次党性教育体系,深化理论学习与实践体验,引导党员深刻把握理想信念与理想引领的根基作用,通过系统化课程设计和沉浸式体验,确保精神内核与理论学习的深度融合,筑牢思想根基。其次,优化组织生活实践,将精神内核有机融入“三会一课”与主题党日,推动党性修养从集中学习向常态修炼转化,通过

党建领航与数字赋能协同驱动企业转型发展——以伊金霍洛供电公司党总支党业融合实践为例

■ 高睿

效率30%以上,自制数据看板实现指标“一张图”管理。
(三)党群联动共进:凝聚数字化转型全链条合力
数字化转型是全员参与的系统工程。公司党总支发挥党员先锋模范作用,带动群众参与,形成协同推进转型氛围,开展示范提升全员数字化素养,志愿者实地帮扶,年轻党员教授老师傅使用无人机等工具,智能智能终端安装和电表更换,实现物联网全覆盖,抄表成功率及充值及时率提升。数字赋能服务,建立数据看板,构建三维底座,还原站线变户关系,展示数字沙盘和李生配电。通过平台宣传数字化服务,开展客户走访,推动服务移动化和信息透明化,客户满意度提升,实现零投诉。党政工团协同推进转型氛围,开展主题党日等活动,激发全员积极性。供电所环境面貌和精神风貌焕然一新,数字化建设稳步推进。

三、党业融合实践的成效与启示

通过党业融合举措,推动空港供电所数字化建设取得成效:一是构建了可复制推广的数字供电所模式;二是破解传统工作模式效率瓶颈,实现服务响应效率提升30%以上、抢修及时率100%、智能表抄表成功率99.8%;三是筑牢安全防线,实现全年零违章和投诉清零;四是强化党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,形成党建与业务互促共进的良性局面。

(一)调查研究是党业融合的基础

公司党总支进驻空港供电所了解实际困难,定位数字化转型发力点,为党业融合落地提供前提。国有企业推进党业融合必须立足实际,通过调查研究把握规律需求,制定针对性举措,确保取得实效。

(二)示范引领是党业融合的关键

党建与业务协同推进,公司党总支通过党员干部带头攻坚,有效破解业务难题,凝聚转型合力,发挥党组织和党员作用,是解决党业融合、推动战略落地的关键。

(三)群众带动是党业融合的关键

数字化转型需全员参与,公司党总支通过党员带动、技能培训和协同氛围,让群众成为参与者与受益者,推动举措落地。党业融合核心是凝聚人心,必须依靠群众,为企业发展注入动力。

四、结论与展望

通过党业融合推动数字化转型,采用价值党建、党建领航和党群联动三维模式,解决了效率瓶颈和党业脱节问题,实现党建与数字化深度融合。调查研究、示范引领和群众带动是关键支撑,为国企党业融合提供启示。未来应拓展党业融合内涵,深化数字化应用、人才培养和数据治理,总结经验推广,助力“数字蒙电”战略和行业高质量发展。后续可扩大案例研究,提炼更具普遍性的理论与实践模式。

(作者单位:内蒙古电力集团鄂尔多斯供电公司)

天津中医药大学“双带头人”党支部书记建设优化路径探析

■ 侯登登

加强中医药院校“双带头人”党支部建设,是推动党建与中医药教育教学、科学研究、人才培养深度融合的关键。天津中医药大学建设高素质“双带头人”党支部书记队伍,是落实全面从严治党、强化高校基层党组织建设的必然要求,是助力“双一流”学科建设的有效举措。在实践中,“双带头人”党支部书记建设存在选育、考评等突出问题,影响了其示范引领作用的发挥,需通过明确优化路径,提升基层党建工作质效。

一、“双带头人”党支部书记建设的问题表现

(一)选拔培育难度大
中医药学科专业性较强,教学科研任务相比社科类重,学术带头人专注于教学、科研工作,缺乏系统的党建学习和党务经验。而党建经验丰富的教师,在学术方面往往存在短板,导致既懂党建又懂学术的复合人才稀缺。和综合性院校相比,天津中医药大学作为中医药院校,学科门类设置单一,优势学科集中在中医、中药领域,其他学科专业的管理人才储备严重不足,“双带头人”党支部书记选拔存在两极分化。

(二)工作积极性不高

“双带头人”党支部书记承担的党建任务重、责任大,而在职称评聘、评优评先、绩效分配等方面,党建经历和成效不能得到充分体现,对于他们的管理往往只是压担子、讲责任,缺乏有效的激励措施,工作积极性低。考核指标设置不合理,考核内容多偏向党建工作,对学术引领作用考核权重不足,且考核方式以定性评价为主,缺乏量化指标。

(三)党建引领作用弱

部分“双带头人”党支部书记对政策把握不深入,存在重学术轻党建的认知,未能树立党建引领业务、业务支撑党建的整体理念,将党建与业务简单叠加,统筹推进党建业务的意识不强、

思考不深。党建与业务工作的目标任务、考核评价、资源配置等方面缺乏有效衔接,二者各自为战,融合机制不健全。党建工作考核侧重组织生活开展、党员发展等指标,学术工作考核侧重论文发表、项目申报、成果转化等指标,缺乏关联性,难以形成协同效应。

二、“双带头人”教师党支部书记建设的优化路径

(一)明确选拔标准
院系党组织应制定符合中医药院校特点的“双带头人”选拔标准,既强调政治素质、党建能力,又突出学术水平、行业影响力。针对学术能力强但党建经验不足的中医药学科带头人,通过挂职锻炼、专项培训等方式提升党建能力。针对党建经验丰富但学术有待提升的党员教师,通过资助项目、支持交流等方式助其成才。建立“党建+业务”双轮驱动的培养模式,将党建理论、党务知识、中医药政策法规、学科前沿等内容纳入培训课程体系。组织“双带头人”党支部书记参加党建研讨会、学术交流、实地考察等研学活动。建立传帮带机制,选派经验丰富的院领导、党委委员、资深党支部书记担任指导老师,一对一指导“双带头人”党支部书记工作。优化队伍结构,加强梯队建设,注重老中青合理搭配,发挥资深教授在学术传承、党建经验方面的优势,同时选拔青年学术骨干充实队伍。

(二)强化融合意识

开展专题培训,政策宣讲、经验交流,引导“双带头人”党支部书记深刻认识党建与业务融合的重要意义,树立党建引领业务、业务支撑党建的理念。健全融合机制,完善制度保障。探索建立党建与业务融合的长效机制,明确融合的目标任务、工作内容、责任分工和保障措施。将党建工作纳入学科建设、专业发展、人才培养等总体规划,在科研项目申报、教学改革、团队建设等方面,充分发挥党支部的政治引领和组织协调作用。创新融合载体,打造特色平台。结合中医药学科特点,打造“党建+科研”“党建+教学”“党建+科普”等特色融合载体。以党支部为单位组建中医药科研创新团队,围绕中医药防治重大疾病、中药新药研发、中医药标准化建设等关键领域开展联合攻关。推进开展“大中小学思政课一体化”建设,开放高水平实验室,弘扬中医药文化和科学家精神。

科学制定考核指标,既考核党建工作成效,又考核学术引领作用。考核方式采用定性评价与定量评价相结合,日常考核与年度考核相结合、自我评估与群众评议相结合的方式,全面、客观反映“双带头人”的工作成效,充分发挥考核的导向作用。健全激励机制,对在党建工作和学术工作中表现突出的“双带头人”给予表彰奖励,在绩效分配中,对“双带头人”承担的党建工作给予适当补贴,将党建工作经历和成效作为职称评聘、人才计划申报的重要参考依据。强化保障机制,加大党建经费投入,合理安排“双带头人”的工作任务,避免其承担过重的教学科研压力,确保其有足够的时间和精力开展党建工作。

三、结语

未来,天津中医药大学将结合新时代党建工作的要求和中医药事业发展的趋势,进一步完善工作机制,丰富融合载体,强化特色赋能,通过选拔培育精准化、融合路径特色化、制度保障系统化,推动“双带头人”党支部书记建设提质增效,让其真正成为党建工作的引领者、学术研究的排头兵、中医药文化的传承者,为推进新质生产力发展,实现中医药现代化、建设健康中国作出更大贡献。

(作者单位:天津中医药大学)