

2026 全面绿色转型
六五环境日 共建美丽中国



煤海变绿洲 太行起新歌

——晋能控股集团晋城公司野川煤业深耕生态绿色转型之路

科学导报记者 来虹

六月初的太行山麓，一场晨雨初歇，将晋能控股集团晋城公司野川煤业（以下简称“野川煤业”）洗刷的格外清亮。走进矿区，映入眼帘的是一幅水墨丹青般的生态画卷：宽阔的柏油路黝黑发亮，路两旁绿树成行，翠色欲滴，办公楼前的月季花丛在云雾缭绕的青山映衬下娇艳盛开，空气中弥漫着泥土与草木的芬芳，丝毫闻不到工业粉尘的味道。

这座年产近百万吨无烟煤的现代化矿井，在“全面绿色转型，共建美丽中国”的时代叙事中，以一幅“花园式”的实景，写下了生动的基层答卷。

从“煤灰遍地”到“月季花开”，从被动整改到主动赋能，野川煤业是如何完成这场脱胎换骨的“绿色革命”的？如今，工作人员身着洁净工装，在地面调度指挥中心轻按按钮即可操控开采作业，矿工升井归来，便能享受暖心热餐，曾经的采煤沉陷区正重新长出新绿……这座太行山上的煤企，究竟做对了什么？

立规矩：以制度之网筑牢绿色根基

生态兴则文明兴，绿色兴则企业兴。对于煤炭行业而言，全面绿色转型绝非一句口号，而是一场从思想深处发起的深刻革命。野川煤业深知，理念是行动的先导，制度是落地的保障。只有把绿色发展刻进企业的“基因”，才能从根子上扭转“重生产、轻环保”的陈旧思维。

思想破冰，才能行动突围。野川煤业坚持将习近平生态文明思想作为“第一议题”常学常新，纳入理论学习中心组、“三会一课”和全员政治学习必修课。通过专题研讨、专家解读、案例警示等多种形式，引导全体干部职工深刻认识到：“环保不是成本，而是投资；生态不是包袱，而是红利。”一位在矿上工作了二十多年的老矿工感慨地说：“以前我们眼里只有产量和进尺，觉得环保是‘绊脚石’；现在明白了，绿色才是矿山的‘饭碗’——没了生态底线，生产一天也走不远。”

理念落地，离不开制度护航。野川煤业持续织密环保管理制度体系，构建起“权责清晰、流程规范、全程可控、奖惩严明”的现代化环保治理格局。严格落实“党政同责、一岗双责、全员有责、失职追责”的生态环保责任体系，形成横向到边、纵向到底的环保责任网络。在制度文件层面，先后修订完善了十余项核心制度，覆盖废水、废气等全部领域，实现了环保管理有章可循、有据可依。

刚性执行，才能长出“牙齿”。野川煤业建立“月度排查、季度研判、年度考核”的常态化工作机制。每月由矿长主持召开环保工作例会，复盘成效、排查隐患、部署重点。每季度开展生态环保形势分析，对标上级检查摆短板。还将生态环保纳入全员绩效考核和干部考评核心指标，实行环保工作“一票否决”。“谁触碰了环保红线，就动谁的‘帽子’。”一位中层干部坦言，“现在各科室、各区队都把环保看得和安全生产一样重，谁也不敢马虎。”

坚持问题导向，狠抓工作创新。野川煤业配备专强专职环保管理人员，推行矿区环保网格化精细管控——将整个矿区划分为若干网格，每个网格明确责任人、巡查频次、管控标准，实现全矿区、全点位、全时段无死角监管。从矿长到班组长，从技术员到一线工人，人人肩上有环保

指标，处处落实有痕迹可查。针对以往厂区扬尘动态管控不够精细、局部区域保洁频次不足等“老大难”问题，野川煤业没有“头痛医头”，而是深刻剖析根源，全面启动环保三大专项行动，聚焦矿区储煤区域等重点点位，逐项摸排扬尘源头、裸露区域、卫生死角。在此基础上，建立全天候常态化保洁机制、定时洒水抑尘机制、雾炮联动喷淋机制、裸露全覆盖治理机制、道路常态化清扫养护机制，从源头控尘、过程抑尘、末端治尘三个维度同时发力。经过系统性整治，彻底扭转了扬尘管控的被动局面。坚持问题导向，针对问题创新开展工作，这种“网格控面、精准发力”的办法，有效推动了野川煤业的生态环保工作逐步实现了从“被动整改”向“主动治理”的转变，从“治标治乱”向“治本固本”的跨越。

生态环保既靠硬性制度约束，也靠软性文化熏陶。2026年“六五”世界环境日来临之际，野川煤业在线上线下联动开展主题宣传教育活动的同时，还组织了千人主题签名、矿区环境整治、白色垃圾清零等系列活动，让干部职工在实践中感悟生态价值。

“每天一到矿区就能想到‘环保是底线，生态是红线，绿色是生命线’。”一位年轻矿工说，“早调会、班前班后会上，每天坚持环保提醒、每周案例学习、每月专题培训的‘固定动作’，绿色发展早已深入人心。”

从思想共识到制度保障，从刚性执行到文化浸润，野川煤业用一张密不透风的“制度之网”，为绿色转型筑牢了压舱石。

施“微创”：以系统治理重塑生态底色

制度为纲，治理为目。如果说“立规矩”解决的是“谁来管、怎么管”的问题，那么“施微创”回答的则是“治什么、怎么治”的课题。野川煤业坚持源头防控、过程管控、末端治理与生态修复协同发力，在治气、治水等五大领域同步攻坚，彻底改变了矿区的生态面貌。

从“煤尘飞舞”到“呼吸自由”，野川煤业从“储、运、产、销”四个环节入手，构建起立体扬尘防控体系。两座巨大的全封闭储煤棚和矸石储放棚，让所有物料“入驻”封闭仓库，从根源阻断粉尘扩散；煤炭运输皮带全程密闭运行，杜绝沿途泄漏。矿区道路全部硬化，两侧布设绿化隔离带，形成“硬底+绿墙”双层防尘屏障。储煤棚周边的高压雾炮与智能喷淋系统根据天气自动调节，干燥大风天气洒水车加密上路。所有运煤车辆出厂前必须经过全自动洗车平台，冲洗底盘、轮胎、车身，并加盖篷布限速通行。

“以前在矿上走一圈，白衬衫领口就黑了。现在你看，跑了一上午脸上还是干净的。”环保科负责人笑着说，“2025年矿区PM₁₀年均浓度较治理前明显下降，全部稳定达标，真正实现了‘产煤不见尘、作业不起尘、矿区常清新’。”

在治水方面，野川煤业高标准建成矿井水处理站和生活污水处理站“双站”体系，配套在线监测、水质化验、达标回用全链条设施，构建起“收集—处理—回用”闭环水体系。矿井水经沉淀、过滤、除油、消毒等工序处理后，一部分返回井下用于降尘、冷却，另一部分用于地面绿化浇灌和洒水抑尘。生活污水全部收集、处理和回用。

数据实时上传平台，异常自动报警，全时段、全自动、全留痕，让水污染风险无处藏身。



六五环境日宣传



定期水质检测

在治渣方面，野川煤业通过井下充填和资源综合利用，实现煤矸石全部消纳处置。在危险废物管理中，投用的智能化危废管理系统，自动生成电子标签、电子台账、电子联单，实现“四位一体”全程溯源，危险废物的每一笔转移轨迹都清晰可查，管理走在了区域前列。

生态修复方面，野川煤业对标标准，近年来投入生态治理资金786万元，对采空区地裂缝、地表塌陷、河床损毁逐一治理。2025年，重点实施六大生态治理工程，恢复总面积达数十公顷，覆盖旱地、果园、林地、草地。在已完成区域，新栽树苗吐露嫩芽，蝴蝶翩跹。

矿区“颜值”直线上升，绿化总面积达33350平方米，形成乔、灌、草立体搭配的绿化格局。约600株松柏四季苍翠，720余株落叶乔木随季节变换色彩，230多株高秆月季、紫薇、木槿点缀其间，与7800多平方米的通道绿化带交相辉映。老职工感叹：“以前下班不敢穿白衬衫，现在满眼是绿，只有鸟鸣和花香。”

智控，给生态治理装上“数字大脑”。野川煤业依托智能化建设，推动环保从“人工粗放”向“数字精准”迭代。矿区全域布设废水、废气、噪声、颗粒物在线监测终端，数据24小时实时采集、动态预警。调度指挥中心大屏幕上，各项指标一目了然，一旦接近预警线自动报警，值班人员立即处置。智能喷淋系统根据湿度风向自动启停，视频监控子系统以AI识别各类异常状态，大幅提升了治理精准度。同时，智能化采掘使资源回收率显著提升，2025年累计多回收优质无烟煤近2.5万吨，实现了节能、降耗、减碳、增效。

向未来：以恒久之功绘就绿色蓝图

从治气到治水，从治渣到复绿，再到智控赋能，野川

煤业用系统思维和绣花功夫，把绿色矿山从蓝图变成了实景。而这所有变化的背后，还有一个更深层的驱动力——当“党建红”引领“生态绿”，矿山的绿色转型便有了源源不断的内生动力。

野川煤业深知，绿色发展不是“一阵风”，而是一场持久战。要打赢这场战役，必须发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。企业创新打造“党建+绿色矿山”特色品牌，将生态治理、环保攻坚、绿色创建纳入主题党日、党员先锋岗、党员责任区的核心内容。

在矿区，一支由党员骨干组成的“环保攻坚队”格外引人注目。他们佩戴红袖章，每周至少两次对全矿环保设施运行、扬尘管控等情况进行突击检查，发现问题当场拍照、当场交办、限时整改。2025年以来，累计发现并推动解决环保问题47项，整改率100%。

每月一次的“环保主题党日”，党员们走出办公室，到绿化带拔草、到排水沟清淤、到沉陷区植树。一次次的弯腰捡拾、一锹锹的泥土回填，让“党员红”与“生态绿”交相辉映。“以前觉得环保是环保科的事，现在觉得是每个人的事。看到支部书记带头捡垃圾，咱普通党员脸上也挂不住，必须跟上。”一位年轻党员如是说。

野川煤业还出资修缮硬化周边道路，组建“生态志愿服务队”，走进周边村庄开展环保宣传、河道清理、植树护绿等公益活动，排查河床裂缝并逐条充填加固，消除渗漏隐患，保障农田灌溉，让“绿水青山就是金山银山”的理念从矿区向乡村延伸。作为省属国有企业，野川煤业不仅管好自家煤矿，更将绿色红利辐射周边，坚持企地共建、生态共享，统筹矿区治理与乡村振兴，生态修复与民生改善。2025年，“晋城市手牵手孤困儿童帮扶中心高平野川项目部”正式挂牌成立，野川煤业提供场地、物资和志愿者支持，定期组织爱心捐助、学业辅导、心理关爱等活动。“矿上的叔叔阿姨经常来看我们，送书包、送文具，还带我们去参观煤矿，特别温暖。”受助儿童说。

“绿色矿山不光是草绿花红，更是人心向善。矿山企业不仅要开采地下的乌金，更要种下地上的希望。”从修好一条路到治好一条河，从帮扶一个孩子到温暖一个家庭，野川煤业用实际行动诠释了国企的责任与温度。

“省级绿色矿山创建只是一个阶段性目标，离‘国家级绿色矿山’的标准还有差距，离‘零碳矿山’‘智慧矿山’的愿景更需加倍努力。”在“十五五”开局的2026年，野川煤业建立起“日常巡查、动态排查、即时整改、常态巩固”的闭环机制，坚决杜绝问题反弹。在细节上，把扬尘管控从“基本到位”向“精准管控”升级，绿化养护从“种下去”向“管得好”深化，危废管理从“合规处置”向“全程可追溯、可预警”迈进。并计划投入专项资金，对矿井水处理系统进行提标改造，将部分回用水升级为高品质工业用水，进一步降低地下水开采；同时启动“零排放”园区试点，探索煤矸石井下充填与资源化利用新技术，力争固废综合利用再上新台阶。

采访临近结束，记者站在矿区，心中有了答案：“全面绿色转型，共建美丽中国”——这不仅是2026年六五环境日的主题，更是野川煤业每一天的行动指南。从“黑色经济”到“绿色动能”，从“被动整改”到“主动赋能”，这座太行山上的煤企，正用实际行动答：绿水青山，就是金山银山。（本版图片由野川煤业提供）



花园式矿区鸟瞰图