

2026 全面绿色转型
六五环境日 共建美丽中国

墨韵染绿筑生态 智绘矿山向新行

——兰花集团望云煤矿践行“两山”理念书写全面绿色转型时代答卷

科学导报记者 来虹

初夏时节,草木繁盛。走进兰花集团望云煤矿,厂区大道绿树成荫,办公区、生产区、生活区与园区景观错落有致,又融为一体。清风徐来——昔日传统煤矿灰蒙蒙的面貌已荡然无存,一座洁净优美、生态宜居、文明和谐的园林式矿山正以崭新姿态展现在人们面前。

就在今年年初,一则重磅喜讯更为这座老矿的转型之路注入了强劲动力——国家发改委

正式批复其生产能力由90万吨/年核增至120万吨/年。这一关键政策的落地,标志着望云煤矿从此迈入产能释放与高质量发展的全新阶段。

生态兴则文明兴,绿色兴则产业兴。在新的发展机遇面前,拥有六十余年开采历史的望云煤矿,践行习近平生态文明思想,以省级绿色矿山建设为新起点,冲刺国家级绿色矿山,坚持安

全为基、绿色为魂、智能为翼,统筹保供与生态,推进降碳、减污、扩绿、增效,探索资源开发与环境治理协同的高质量发展路径。

从“黑色印象”到“绿色底色”,从末端治理到源头防控,从被动应对到主动创优——望云煤矿以扎实的转型实践,诠释了老牌煤炭国企的责任与担当,为老矿井绿色蝶变、煤炭行业转型升级提供了可复制、可推广的实践。



兰花科创董事长赵晨光在望云煤矿调研指导工作

铸魂立根 把绿色理念刻进发展基因

走近望云煤矿办公楼,电子屏上“安全是生命线,环保是生存线,绿色是发展线”三行大字格外醒目。

作为兰花集团骨干矿井、高平市能源保供重点单位,望云煤矿井田面积16.6452平方公里,核定产能120万吨/年,开采2—15号煤层,现有职工1400余人。六十余年风雨兼程,矿井积淀了深厚的产业底蕴,也面临着老矿区生态治理、环境提质、集约发展的现实课题。

“企业要实现长久发展、高质量发展,必须把绿色作为最鲜明底色、最硬核竞争力。”矿党委书记、矿长在工作会议上反复强调,“环保不是额外负担,不是选择题,而是必答题、长效题。我们既要为国家输送优质能源,也要为地方守护绿水青山,为职工创造优美环境,为子孙后代留下生态空间。”

面对能源革命纵深推进、环保标准持续提级、国企责任不断压实的新形势,矿党委、行政一体统筹推进生态环保工作落实。2026年,望云煤矿将“确保环保指标达标”列入矿井“六项目标”,把“管环保促绿色”作为六项重点举措之一,推动环保与安全同部署、同推进、同考核、同问责,构建起“矿长负总责、分管抓具体、环保牵头管、区队抓落实、全员守责任”的五级责任体系。

思想是行动的先导。矿党委坚持把习近平生态文明思想纳入“第一议题”,中心组学习及班前班后会,引导干部职工彻底破除“重生产、轻环保”观念。通过现场会、知识竞赛、主题党日等多种形式,推动绿色理念入脑入心,实现从“要我环保”向“我要环保”的转变。

制度管长远,管根本。对照《煤炭行业绿色矿山建设规范》、山西省绿色矿山评价指标及国家、省市环保法规要求,望云煤矿系统修订完善环境保护、污染防治、生态修复、资源节约、节能降耗、粉尘治理、废水利用、固废处置、环境监测、责任追究等一系列管理制度,形成覆盖全流程、全要素、全岗位的环保制度体系,包含网格化管理、分级督办的环保制度体系。将环保指标纳入契约化管理、绩效考核、评优评先、干部任用“硬约束”,签订环保目标责任书,层层传导压力,层层压实责任,做到岗岗有标准、事事有规范、人人有责任、件件有闭环。

坚持问题导向、底线思维。针对历史上存在的薄弱环节,矿井不回避、不遮掩,以刀刃向内的勇气抓整改、补短板、强弱项。对工业场地部分建筑物墙体开裂、主井口周边材料堆放、精细化管控不足等问题,建立台账、明确时限、挂牌督办、逐项销号,做到即知即改、立行立改、长效长治。通过系统整改、全面提升,矿井顺利通过各项环保核查、专项检查,2025年成功入选山西省首批省级绿色矿山创建名录,成为企业发展史上具有里程碑意义的绿色跨越。

近年来,望云煤矿从“被动合规”到“主动投入”,累计投入环保资金4217万元,实施矿区绿化、粉尘治理、污水回用、固废利用、生态修复等重点工程20余项,矿区绿化面积达到3.75万平方米,矿井水回用率50%,煤矸石利用率100%。“实现了历史性跨越——老矿焕新颜、旧貌换新姿,绿色已然成为矿山最厚重的底色。”

初心如磐,使命在肩。望云煤矿以思想铸魂,以战略领

航,以制度护航,以整改提效,把绿色发展理念深深镌刻进矿山发展血脉,让生态优先、绿色低碳成为全体干部职工的思想共识和行动自觉,为全面推进绿色转型、建设美丽矿山筑牢了最坚实的思想根基和政治保障。

精耕细作 以全域治理擦亮生态底色

理念先行,行动为要。如果说思想转变是“铸魂”,那么环境治理就是“塑形”。

为此,望云煤矿坚持源头管控、过程治理、系统修复、综合利用,聚焦大气、水体、固废、生态、节能、低碳六大领域,实施全链条、全方位、全地域综合治理,持续改善矿区生态环境,提升矿区整体风貌。

精准治气。严守“产煤不见煤、运煤不撒煤、存煤不漏尘”治理标准,构建源头防控、过程抑尘、末端降尘全链条管控体系。对储煤场、筛分车间、皮带运输系统实施全封闭全覆盖,从源头遏制煤尘扩散;厂区道路、工业广场全面硬化,配备清扫、洒水、雾炮设备,常态化保湿降尘;运输车辆全部密闭覆盖,出厂全车冲洗,杜绝带尘上路。井下采掘、转载、运输区域全面布设智能喷雾系统,推行湿式作业,实现井上下双向降尘、全域洁净。通过常态化粉尘监测管控,矿区粉尘浓度同比下降62%,彻底扭转了矿区扬尘污染面貌。

科学治水。严格落实清污分流、雨污分流原则,建设投用矿井水、生活污水双处理系统,实现污水全收集、全处理、高回用。矿井水采用多级净化工艺,超滤系统建设完成后,出水达地表水Ⅲ类标准,广泛用于井下生产、防尘、冷却、绿化;生活污水经系统化处理后实现100%回用,用于厂区保洁养护,做到污水零排放。配套建设初期雨水收集设施,规范雨污处置流程,杜绝雨污混流污染。依托水质在线监测设备,实现污水治理智能化、精准化管控,全年节约新鲜水54万立方米,减少污水排放30万吨,有效实现水资源循环高效利用。

高效治废。严格落实固废减量化、无害化、资源化处置要求,分类推进煤矸石、危废、生活垃圾规范治理。依托矿井采掘工艺特点,天然降低矸石产生量,洗选矸石全部外运综合利用,用于制建材、井下充填,实现变废为宝。严格执行危废闭环管理制度,废机油、废油漆桶、废活性炭、废化学试剂等统一入库、专人管理、资质处置,全程留痕可追溯。生活垃圾定点分类、日产日清,规范清运,保持厂区整洁有序。同步推进井下矸石膏体充填项目建设,投用后可实现矸石井下就地消纳,从根本上解决地面固废堆放污染问题。

全域增绿。坚持宜绿尽绿、应绿尽绿,全面推进矿区绿化美化提升工程,对工业广场、办公生活区、道路沿线、闲置空地开展系统性覆绿,科学搭配绿植,打造四季有景的矿区生态景观。坚持边开采、边治理、边修复,对矸石场地、塌陷区域实施覆土整治、植被恢复、水土保持治理,有效修复受损生态。如今矿区绿树成荫、环境优美,昔日传统工矿厂区,成功蝶变为生态宜居的绿色花园矿山。

节能降碳。健全节能降耗管理机制,将节能指标层层分解、严格考核,推动全员节能降耗。积极推广变频调速、余热回收、绿色照明等先进节能技术,优化通风、排水、压风等高耗能系统运行模式,有效降低生产能耗。坚持精细化绿色开

采,持续保持较高资源回收率,最大限度节约资源、减少损耗。同步构建碳排放核算管理体系,稳步推进低碳技术应用,以低能耗、低损耗、低成本保障企业高效绿色发展。

智能赋能。依托智能化矿井建设成果,推动环保治理数字化、智能化升级。通过智能综合管控平台,实现井下生产、地面设施、环保工况、环境质量集中监测,实时预警、远程调度。粉尘、水质、噪声等环保指标全部实现在线监测,数据直传、异常告警,环保设备全天候智能值守。井下泵房、变电所、通风系统实现无人值守智能运行,大幅降低能耗与人工成本。以“智能+环保”新模式,推动环境治理从传统人防向技防、智防转型,实现精准科学依法治污。

一分部署,九分落实。望云煤矿以铁腕治污、铁规护绿,打出一套治气、治水、治废、复绿、节能、智能组合拳,用实干兑现承诺,用成效回应期待,交出了一份沉甸甸的绿色答卷。

聚力远航 以融合赋能书写时代新篇

党建引领,聚力赋能。如果说理念更新是发展之魂,环境整治是发展之形,那么党建引领便是矿山绿色高质量发展的根本之基、动力之源。

多年来,望云煤矿坚持党建引领生态绿,推动党建工作与绿色发展、安全生产、经营管理、民生保障、企地和谐深度融合、同频共振,以高质量党建引领高水平生态保护,引领高质量绿色发展,让绿色成为矿山最动人的色彩、最持久的竞争力。

矿党委坚持将绿色发展、生态环保纳入党建工作重点,深入开展“党建+绿色矿山”“党建+环保攻坚”“党建+生态治理”系列融合行动,划分党员环保责任区,设立党员环保先锋岗,组建党员环保攻坚队,党员带头学环保、守环保、抓环保、促环保,在粉尘治理、污水运维、绿化养护、生态修复、节能降耗一线亮身份、当先锋、作表率。把环保主题融入主题党日、“三会一课”、组织生活会,开展环保宣传、义务植树、隐患排查、志愿服务,以红色动能激活绿色潜能。

党建引领筑基,文化育人铸魂。大力培育绿色文化,选树环保典型,营造人人参与环保的浓厚氛围。引导职工从节约一度电、一滴水、一张纸、一块煤做起,自觉践行绿色生产、绿色办公、绿色生活。选树环保先进典型,表彰环保标兵,曝光反面案例,强化警示教育,营造人人关心环保、人人支持环保、人人参与环保的浓厚氛围,让绿色理念内化于心、外化于行、固化于制,成为全员共同的价值追求和行为准则。

生态赋能发展,民生惠及职工。持续优化生产、生活与生态环境,完善职工公寓、食堂、澡堂、超市、文体活动中心等配套设施,提升服务保障水平。通过绿色转型、环境整治,职工工作更安全、生活更舒心、出行更顺畅、环境更优美,归属感、认同感、幸福感持续增强,干事创业热情充分迸发,凝聚起众志成城、绿色发展的强大合力。

立足矿山发展,践行国企担当。积极践行以矿兴乡、矿地融合、生态共享理念,主动参与地方生态治理、道路建设、环境整治、民生服务,加强与周边村庄沟通协作,妥善处理开采与保护、发展与民生关系,认真落实土地复垦、生态修复、补偿帮扶等责任,共同守护区域生态安全、促进乡村振兴。通过企地同心、同向、同行,实现矿山发展与地方

技能大比武



技能大比武



环境治理数字化智能化

生态、民生改善、社会和谐共生共赢、共赢共享,树立了负责任、有担当、重生态、讲奉献的国企良好形象。

老矿工李师傅感慨地说:“我在矿上干了快40年,以前是黑脏粗,现在是绿净美,空气好了,道路净了,环境美了,我们干着舒心、住着安心。”一线职工纷纷表示,现在环保和安全一样严,班前会必讲、岗位必查、考核必挂钩,人人都是安全员、人人都是环保员,绿色矿山建设真正惠及每一个人。

六十载载春风沐雨,六十载载春华秋实。望云煤矿从“黑金滚滚”到“绿意盎然”,用一场深刻的绿色蝶变,给出了新时代煤炭企业高质量发展的生动注脚。如今,这座承载着光荣与梦想的老矿,正乘着“十五五”的东风,在生态优先、绿色发展的康庄大道上破浪前行,奋力绘就一幅安全、高效、绿色、和谐的现代化矿山新画卷。

(本版图片由望云煤矿提供)



矿区航拍图