

工匠精神
gongjiang jingshen

王建强：匠心守机组 砺剑强本领

科学导报记者 王俊丽 杨凯飞 文/图

5月12日,《科学导报》记者走进国网新源山西西龙池抽水蓄能电站地下厂房,见到了坚守岗位的王建强,他手持巡检仪,紧盯设备运行状态,穿梭在狭小的设备区仔细排查,守护着电站核心设备安全平稳运行。

初心守岗 精耕运维

“设备是根基,安全是底线,责任是天职。”这是王建强坚守8年的职业信条。2018年加入西龙池电站以来,他始终扎根机组运维一线,专职负责发电机本体运维工作,同时全面值守全站消防安全,以匠心守护电站“心脏”持续稳定运转。

王建强的日常工作围绕运维核心全面展开:发电机日常巡检、状态监测、缺陷消除、技术改造全流程严格把控,消防系统定期测试、隐患排查、应急处置全程跟进落实。从入行之初的青涩新人,成长为独当一面的技术骨干,王建强在设备旁勤学深究,在实操中沉淀积累,将每台发电机、消防设备的工作原理、技术参数、隐患节点熟记于心。

“工匠精神从不是空洞口号,而是把每一次巡检做细,每一个缺陷消除,每一项改造做好。”王建强始终坚持精细化运维理念,建立并完善设备台账与缺陷档案。依托数据监测与趋势预判,他将多项潜在隐患消除在萌芽阶段,推动设备运维实现从“被动抢修”到“主动预防”的转变。消防安全管理工作中,他严守安全标准,常态化开展设施维保、隐患排查与应急演练,确保报警、灭火、应急装备时刻处于最佳状态,以严谨态度筑牢电站安全防线。八年深耕不辍,他与机组朝夕相伴,技能从生疏走向精通,作风从浮躁归于沉稳,以“在岗一分钟,负责六十秒”的坚守,生动诠释了电力一线运维人员的责任与担当。

攻坚克难 勇挑重任

一线战场是锤炼匠心的试金石。



排查变电设备隐患



细致勘察电力设备



查验电力精密部件



王建强检查电力机组设备

8年时间里,王建强多次冲锋在重大抢修与技术攻坚现场,在空间狭小、风险较高、工期紧迫的一场场硬仗中,凭借精湛技艺与坚韧毅力,攻克一道道技术难关。

发电机转子磁极检修任务,是王建强职业生涯中极具挑战的攻坚战。当时机组突发异常,直接威胁电网调峰安全与设备稳定运行,现场作业空间狭窄、工艺精度要求严苛,安全风险突出,抢修工期紧张。王建强主动请缨扛起重任,昼夜坚守现场,吃住不离抢修一线。他与班组成员逐项拆解排查,精准定位故障根源,顶着高强度作业与紧迫工期的双重压力,连续奋战不松懈,最终高标准完成抢修任务,保障机组快速恢复稳定运行。

王建强全程参与发电机转子磁极检修、定子线棒检修两项重大技术改造。面对设备结构复杂、作业空间受限、施工工艺严苛等多重挑战,他牵头细化施工方案、严控作业流程、严把工程质量,全程盯守关键技术环节,成功破解磁极绝缘板脱落、定子

绝缘老化等核心技术瓶颈,显著提升了机组长期安全运行能力。急难任务面前,他始终冲锋在前,关键工序率先操作,危险环节先行排查,熬夜值守主动担当,以实干作风凝聚班组力量,推动各环节高效协同。他与检修、维护、运行人员紧密配合,重大工序提前部署、全程闭环管控,实现了关键任务零差错、零违章、零事故,以硬核实力为电站稳定运行保驾护航。

薪火相传 匠心育人

“一个人精进不算强,团队共进才是真力量。”深耕一线的王建强在锤炼自身精湛技艺的同时,始终牢记传帮带使命,主动扛起班组人才培养重任,全力打造技术过硬、作风优良的青年运维队伍,让工匠精神代代赓续、薪火相传。

王建强依托自身扎实的发电机专业功底与丰富的检修技改经验,聚焦岗位实操、理论知识、安全规范、故

障处置四大核心模块开展新员工带教。他摒弃照本宣科的授课模式,坚持以战代练、实战育人,带领青年员工扎根检修现场、驻守技改一线,手把手传授发电机巡检、消缺、运维要点,细致讲解设备核心原理与标准化作业流程,针对性补齐青年员工技术短板与经验盲区。

作为发电机专业技师,为推动班组技能整体进阶,王建强重点聚焦员工技能等级提升,梳理实操重难点,分享实操考试过程中的经验,助力班组成员考取对应职业技能等级,实现个人技术资质与岗位履职能力双向提升。

日常工作中,王建强始终以身作则、言传身教,常态化叮嘱青年员工严守安全规程、夯实专业基础,摒弃侥幸心理、筑牢责任意识,引导青年员工养成严谨细致、精益求精的作业习惯。在他的悉心培育和带领下,班组青年人才梯队不断完善,新生力量快速成长为独当一面的技术骨干。

展望未来,王建强初心不改、干劲不减:“我将继续扎根一线,精益求精,以工匠态度、实干作风,守护好每一台设备、带好每一支队伍,为西龙池电站安全稳定运行、为山西抽水蓄能高质量发展倾尽全力!”

视点快评
shidian kuai ping

一体推进技能人才培养 助力产业结构转型升级

张广乐

今年的政府工作报告提出,优化提升传统产业,持续推进重点产业提质升级,打造一批国家先进制造业集群。产业结构优化升级,核心在创新,关键在人才。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。要坚持系统观念,建立健全培养引进、评价激励、服务保障等技能人才工作体系,一体化推进技能人才队伍建设,培育造就更多高素质技能人才、能工巧匠、大国工匠,支撑实体经济和产业发展,为推动高质量发展和强国建设提供坚实保障。

第一,突出企业的主体地位。鼓励行业龙头企业牵头,以人才为枢纽,联合院校、科研机构、行业协会等组建产教联合体,明确决策管理、利益分配等机制,构建区域产教融合大数据中心,精准匹配企业用工需求和学校就业数据,以产定教、以产定需,形成“问题导向—资源整合—双向赋能”的良性循环。积极参与校企合作,将实际需求深度嵌入院校人才培养方案制定、教学体系设计和师资队伍队伍建设,与院校“结对子”编教材,把院校当成企业的“人才培养基地”和“技术研发外脑”。

第二,强化院校的“源头活水”。深度嵌入以人工智能、大数据分析、区块链技术等为代表的新兴技术范式,夯实专业知识根基,适应数字经济时代产业发展趋势。聚焦综合问题解决能力培养,发挥现代产业学院和特色行业学院作用,将创新思维、工匠精神、工程伦理等人文素养系统融入专业技术教学与实践环节,重点培养学生的综合能力,提升人才培养质量和产业适配度。主动与行业龙头企业、科研院所、地方政府构建创新共同体,采取新型学徒制、订单式等方式深化产教融合、职普融通,服务产业的高端化发展。

第三,加强政府的统筹主导。围绕“产业链”布局“人才链”,完善党委领导、政策支持、企业主体、社会参与的技能人才工作体系,出台专项政策、项目和资金,增强服务的精准性、灵活性和可及性。明确校企双方职责,推广校企合作育人新模式,以教促产、以产助教。完善技能人才评价制度,深入实施“新八级工”制度,改善劳动力市场环境,打通向上通道,拓宽成长空间,激发技能人才的学习热情。同时,建立成效监测评价机制,对深度参与育人的企业、成效突出的院校和行业组织给予政策支持、资源倾斜与表彰激励。

第四,营造社会的价值认同。重塑技能人才的社会价值坐标,定期组织“工匠日”“大师进校园”等活动,营造“技高者尊”的文化氛围,增强职业认同感。广泛宣传能工巧匠、大国工匠等技能成才的价值叙事,大力弘扬工匠精神,通过文化传播的创新性转化,推动社会形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。此外,在居住医疗、子女入学等方面,优化城市服务的软环境,打造人人关心技能人才、人人支持技能人才的良好生态,让技能人才成长有空间、有平台、有未来,为产业一线集聚更多优秀技能人才。

北京西城区推动 科技创新和产业创新融合发展

科学导报讯 近日,以“优营商·聚合力·启新程”为主题的北京市西城区民营经济高质量发展推进会举行。北京市工商联、西城区有关负责同志出席,西城区相关部门负责人、企业及联盟代表等约110人齐聚,共话发展、合作与未来。

为助力区域民营经济高质量发展,充分激发民营经济活力,会上发布“西小联”民营企业专属数字服务管家。奇安信集团副总裁、奇安信国际有限公司董事长齐子昕作为“西小联”发起会员企业代表发言。

齐子昕表示,以智能体为代表的AI技术正深刻改变全社会的生产生活方式。西城发布“西小联”,用小智能体撬动大服务,小端口激活大营商环境,是西城回应时代与企业需求,优化营商环境的数字化缩影,也是首都智能化、精细化治理的生动实践。

据介绍,“西小联”搭建了“小联助党建”“小联送政策”“小联帮金融”“小联说法务”“小联通丝路”“小联聚英才”6个分角色智能体,以及“小联听你说”“小联帮你链”“小联为你办”3个智能小助手一键集成,主动服务,及时高效为会员企业搭建7x24小时不打烊平台,以数字化手段提升政策直达、政务服务、诉求响应效率,为企业发展精准赋能。 成钰

杭州持续加力 推动人工智能创新发展

科学导报讯 当前,杭州正加快建设人工智能创新发展第一城,“十五五”时期,将支持阿里千问、DeepSeek 迭代升级,并加快培育第三个开源基础大模型,保持开源基础大模型的领先地位。

笔者从日前举行的浙江省“开局起步”“十五五”奋进新征程”主题系列新闻发布会杭州专场发布会获悉,截至目前,杭州人工智能的核心产业营收已经达到4600亿元,发展势头全球瞩目。

杭州市政府相关负责人表示,杭州有基础、有条件、更有责任在全国、全省人工智能创新发展上发挥示范引领作用。“十五五”时期,杭州将乘势而上、聚势而强,重点推进三大核心任务。

除上述推动开源基础大模型创新发展外,杭州还将建立“开源社区赋能、OPC(一人公司)社区孵化”培育机制,激励一人公司和超级团队从“种子”长成“雨林”,同时也将在国家发展和改革委员会的支持下,高标准办好世界人工智能开源大赛,吸引全球顶尖开源人才项目。

在具身智能方面,杭州将加快布局具身智能全产业链,构建以国家具身智能应用中试基地为枢纽的共创体系,塑造“研发—中试—应用—服务”的全链条创新模式,打造以智能终端、具身智能装备为代表的产品矩阵,努力把具身智能培育成为具有全球影响力的先进制造业集群。

今年3月,杭州已率先出台全国首部聚焦具身智能机器人领域的地方性法规。同时,杭州还将加快国家数据要素综合试验区和国家数据产业集聚区的探索实践,畅通数据要素资源化价值化路径。

魏一骏

创新发展
chuangxin fazhan

打造智慧“朋友圈” 开发服务“新板块”

陈华

近年来,在合肥晶合集成电路股份有限公司(以下简称“晶合公司”),公司工会打造了一个智慧平台,职工们可以通过平台预约理发、拼车、开展社团活动等。这些看起来只是职工生活中的琐碎小事,但由于公司工会解锁了服务“新玩法”,已成为深受职工欢迎的“大事”。

解决“理发烦心事”

理发这种小事,何以用上智慧平台?“非常有必要。”晶合公司工会工作人员王旭革解释,公司位于工业园区,职工数量多,周边商圈较少,职工去市场上的理发店往往要花大量时间排队。

为此,晶合公司工会决定在公司内部打造一家便民理发店。不过,这件事做起来并不简单。

“既要保证理发质量,又不能太贵。”这是职工们对便民理发店的基本要求。

2023年1月,晶合便民理发室开

张了。“一开始我们在微信群里发通知,大家接预约理发,全靠人工叫号。”王旭革说,为了让职工更方便,也为了让理发师更高效,晶合公司工会决定在晶合公司智慧平台中增设理发预约系统。

要想系统发挥作用,还需要解决一些基础性问题。每天接待多少人数合适?多长时间理发效率最高?有人预约了怎么办?理发如何与各部门人员工作休息时间匹配……

“没什么捷径,只能去理发店现场记录分析。”在最初的“磨合”期,王旭革天天陪着理发师加班加点,最终根据职工理发的现实情况,制订相关数据,完善预约系统,使得每天理发人数和理发师的工作效率始终处于平衡状态。就这样,在智慧平台与“人工干预”的共同努力下,职工们的“理发烦心事”解决了。

开发服务“新板块”

在晶合公司,工会利用智慧平台解决的职工“生活小事”,不止这一件。

为解决停车难题,2021年5月,晶合公司智慧平台上线了顺风拼车系统,

鼓励职工拼车出行。两年半时间里,这套系统累计注册人数已超3800人,成功实现拼单8.5万多人次。

在晶合公司智慧平台上,还有一个板块属于社团。公司15个社团的人数、排名、活动开展情况一目了然,社团“活跃度”也由高到低形成榜单。

晶合公司工会主席方华介绍,借助工会智慧平台来管理社团,实际上是希望倒逼社团更好地开展活动,也是为了鼓励社团带动职工“放开玩”。

据了解,2023年以来,公司15个社团依托工会智慧平台简洁高效的管理,已举办活动510余场,社团人数突破1200余人,活动打卡率超8800人次,总活动时长达到2550小时。

“工会智慧平台已成为职工们另一个‘朋友圈’,大家都会在这里‘晒’自己参加的活动。”方华说。

“项目制”激励工会工作创新

在晶合公司,从职工生活息息相关的小事,到工会组织建设管理的大事,都浓缩在一个“触手可及”的智慧平台上。

2017年,晶合工会成立。作为一家科技型企业的工会组织,身怀“科技”基因,也秉承着“创新”的理想。

在“创新之花”遍地开放的合肥新站高新区,工会工作同样强调“创新”。合肥新站高新区总工会主席季红军表示,为鼓励创新、支持创新,近年来,新站高新区总工会面向社区、企业等基层工会,开展“特色工会”项目申报工作。

晶合公司智慧平台上的“顺风车”和“预约理发”两个项目,就是在此背景下完成的。两个项目都作为“特色工会”项目获得了区总工会20余万元经费补助。

同样受益的企业不止一家,区内合肥京东方显示技术有限公司的“京东方合肥职工之家”特色项目、合肥维信诺科技有限公司的“畅‘V’来职工之家”特色项目、合肥国轩高科动力能源有限公司的职工特色乐队项目等,都获得了区总工会的支持和补助。

“我们鼓励企业工会结合企业自身特点,创新开展特色工会工作。”季红军表示,近年来,新站高新区总共支持“特色工会”申报项目30余项,拨付补助经费近400万元。