

脑机接口(Brain Computer Interface, BCI)技术正在打破人体与机器的边界,为人类康复、增强乃至社会变革带来无限想象。然而,当这项技术从实验室走向市场,一场关于其未来主导权的角逐已然开启;是任由其在资本逻辑下滑向异化的深渊,还是通过有效的治理,确保其始终服务于人的全面发展?对这个问题的回答,决定了这场技术革命的最终走向。

一、技术之光:脑机接口的广阔前景与赋能潜力

据主流观点,脑机接口技术是指通过记录装置采集颅内或颅外的大脑神经信号,并借助机器学习模型解析出其中蕴含的主观意图信息,进而输出相应指令以控制外部设备的技术系统。综观现有临床应用案例与研究资料,其应用主要集中在三个方面:一是帮助运动功能障碍患者(如脊髓损伤、脑卒中、肌萎缩侧索硬化症等)通过意念控制智能假肢,重获基础行动能力;二是辅助神经康复训练,如通过功能性电刺激装置,促进突触生成与神经细胞再生;三是针对神经系统疾病实施精准干预,如通过深部脑刺激技术释放高频电刺激,抑制因多巴胺神经元减少而过度兴奋的神经元电冲动。

随着医疗领域的深入应用,脑机接口的赋能范围正扩展至更多日常场景。综合学界与业界的探索,该技术在教育领域可实时监测学习者的认知状态,为个性化教学提供数据支撑;在娱乐领域,它能与虚拟现实技术深度融合,打造高度沉浸的游戏体验;在智能交通领域,基于脑机接口的驾驶状态监测可及时察觉驾驶员的异常并实施干预,有望成为未来道路安全的隐形屏障。这些跨界尝试,充分彰显了脑机接口在提升人类生活质量方面的广阔前景。

基于学界现有研究,脑机接口不仅具有技术工具属性,更在推动个体发展与社会结构转型方面蕴含深刻潜力。在感知层面,BCI能够绕过自然感官,以数字编码形式直接将外界信息传输至大脑,从而扩展人类感官体验的边界,形成人工视觉、听觉及嗅觉等新型感知模式。在劳动与生产力层面,脑机接口通过直连大脑与外部设备,使个体能够直接控制生产工具,获取信息并进行决策,这不仅促进了对生产力的充分占有与高效利用,也增强了劳动者在劳动过程

中的主体性。在社会关系层面,该技术有助于消除传统的脑力劳动与体力劳动之间的界限,推动劳动形态从固定分工走向有机融合,使劳动者能够基于兴趣、与特长在不同领域自由流动,进而为实现人的自由而全面发展奠定技术基础。正如马克思所设想的,当“迫使个人奴隶般地服从分工的情形已经消失”,脑力劳动与体力劳动的对立也随之消失,劳动将超越谋生手段,成为“生活的第一需要”。

与此同时,脑机接口所带来的经济效益也日益凸显。据麦肯锡预测,至2030年,全球脑机接口在医疗应用市场的规模有望达400亿美元。其中,以中枢神经系统疾病治疗为主的医疗应用潜在规模约为150亿美元,而以情绪评估与干预为主的消费医疗应用潜在规模预计达250亿美元。

综上所述,脑机接口通过建立大脑与外部设备的直接通信通道,不仅为功能损伤患者带来了希望,也在拓展人类能力边界方面展现出广阔前景。随着核心技术的持续突破与应用生态的日益完善,BCI有望成为推动人机融合进程的关键力量,其赋能潜力也必将给人类社会带来深远影响。

二、资本之影:繁荣背后的隐忧与暗礁

然而,技术福祉并非自动降临。当脑机接口的发展超越了社会的调适周期,其在资本增殖的驱动下,便易滑向隐私侵蚀、主体性消解与劳动异化的深水区。

脑机接口的核心机制在于对大脑神经信号的采集与解码。这一过程不仅会捕捉有意识的意图,更可能触及前语言阶段的意识流与潜意识活动,从而使个体最私密的精神世界(情感、欲望与未成形的念头)转化为可被记录、传输与分析的数据。然而,神经数据因其与人格的深度绑定,一旦被泄露或滥用,便不仅是传统意义上的隐私侵犯,更是对思想自由与人格同一性的根本威胁。

梳理相关研究发现,除了对隐私边界的挑

脑机接口未来谁主沉浮

易瑶琴

战,脑机接口的介入更对人的主体性构成了挑战。首先是身体的“机器化”侵蚀。植入式设备从物理层面打破了大脑在生物学上的封闭性,使碳基肉体与硅基元件深度融合,催生出“赛博人”这一混合形态,动摇人类基于纯粹生物体的特殊性。其次是思维活动的“数据化”重塑。人内在的、具身的意识体验被外化为可量化、解析的数字对象,精神活动的独特性面临被外部系统定义与重构的风险。最后是行为决策的“算法化”规训。当脑控系统能够基于预设逻辑干预或替代个体自主决策(如脑控汽车),人的自由意志将被悬置,人的主体地位将面临降格风险。

进一步深入生产关系层面,在资本主义条件下,脑机接口的应用或将劳动异化推向一个前所未有的深度。马克思曾精辟指出,资本的本能在于“增殖自身,创造剩余价值”“像吸血鬼一样,只有吮吸活劳动才有生命”。脑机接口作为新兴生产工具,其特殊性在于它将吮吸的通道,直接延伸至工人的大脑。其通过实时采集、解码神经信号,资本的力量便得以穿透血肉之躯,直接介入并规训个体的意识活动本身。劳动过程不再仅是被机器节奏所支配,而是被分解为精确到毫秒的神经指令序列,工人的注意力、专注度乃至思维效率都成为系统实时监控与优化的对象。

在这一过程中,异化从体力侵入意识层面,造成劳动者与自身思维活动的疏离。当“意念控制”成为劳动指令的发出方式,而系统又根据算法反馈来“纠正”或“优化”这些神经信号时,劳动便不再是体力与智力的自由发挥,而是受外部系统支配的、对自身神经活动的机械重复与调适。正如马克思所描述的:“劳动对工人来说是外在的东西,不属于他的本质;因此他在自己的劳动中不是肯定自己,而是否定自己。”这种否定在脑机接口的语境下尤为深刻。它意味着在最能定义“自我”的意识领域,劳动者也无法自由主宰。其结果是,当运用脑机接口进行劳动

时,劳动者感到自己的“人的机能”被外部系统所劫持与物化。唯有在劳动之外运用其“动物机能”时,才重获属于自由感,陷入了“动物的东西成为人的东西,而人的东西成为动物的东西”的异化困境。

除了对个体层面的侵蚀,学者们指出脑机接口潜藏着巨大的社会公平危机。动辄百万美元的设备与持续的“神经训练”投入,使脑机接口的应用仅限于经济优势群体,而低收入群体则被排除在技术红利之外。若其增强功能(如提升学习效率、突破生理极限)被少数人垄断,社会将面临“增强”与“未增强”的新形态分化,这不仅会加剧既有的不平等,更可能在教育、体能等方面制造难以逾越的生物学鸿沟。

综上所述,马克思关于“一般社会知识”如何在更大程度上变成直接生产力的预见在此得以验证,但技术的资本应用却可能使其背离赋能群体与初衷的初衷。因而,我们在肯定技术潜力的同时,必须正视这些问题,从而为探索中国特色的脑机接口治理路径奠定反思性基础。

三、中国之路:脑机创新的护航与引领

上述种种风险,并非技术进步注定的代价,而是发展路径选择偏差的预警。正因如此,我们必须回到原点性问题:脑机接口这场前所未有的变革,究竟应由何种力量来主导其航向?答案深植于技术发展的根本目的,即服务于人类幸福与长远的福祉,而非少数人的利益或资本的无限增殖。这正是我国脑机接口治理的初心所在。这条道路的重要启示,在于恩格斯那句深刻的提醒:“我们连同我们的肉、血和头脑都是属于自然界和存在于自然界之中的;我们对自然界的整个支配作用,就在于我们比其他一切生物强,能够认识和正确运用自然规律”。这启示我们,发展脑机接口,绝非要以技术征服乃至取代人类,而是要在尊重自然规律(包括我们自身的生理与心理规律)的前提下,正确认识和运用它,使其成为促进人类自由而全面发展的有

力工具。 将这一理念付诸实践,首先要求我们确立“以人为本”的技术发展路径。这需要深入思考如下问题:脑机接口引发的劳动形态变革如何真正增强而非削弱人的主体性?技术应用导致的思维模式趋同如何避免损害人类的自然多样性?对于这些问题的回应,应当立足马克思主义关于人的本质和自由全面发展的理论。简言之,应在个体层面保障人的自主权与知情同意,防止技术应用导致人的自我异化;在社会层面坚持普惠发展,确保最广泛群体共享技术红利,避免出现新的社会分化。

基于这一价值导向,我国正逐步构建起一套具有中国特色的脑机接口治理体系。从2018年《脑科学与类脑研究专项规划》,到2023年的《脑机接口技术发展行动计划》,再到2025年将相关管理条例纳入立法,我国逐步形成了循序渐进的政策框架。在此基础上,国家药监局发布行业标准,国家医保局设立价格项目,浙江等地将其纳入医保范围,皆体现了制度建设的系统性、民生关怀。为统筹产业发展,工信部等七部门联合印发的《关于推动未来产业创新发展的实施意见》,明确提出于2027年建立完善的脑机接口技术、产业和标准体系,为行业绘制了清晰的发展路径。

总之,脑机接口的未来,并非一场由技术自身书写的宿命,而是一场关乎价值选择的社会实践。是让人成为技术的奴隶,还是让技术成为解放人的工具?中国的回答,是坚定地选择后者。通过确立“以人为本”的价值航向,构建审慎包容的治理体系,我们完全有能力驾驭这股强大的技术力量。唯有如此,才能确保在脑机接口塑造的未来世界,主流沉浮的,始终是充满智慧与关怀的“人”本身。这不仅是对马克思主义关于人的自由全面发展理论的当代实践,也是中国特色的社会主义道路在科技治理领域的生动彰显。

基金项目:云南省教育厅科学研究基金项目(项目编号:2024Y094)阶段性成果;云南大学第八届科研创新项目“数字化时代审美异化的纠偏路径研究”(项目编号:2024-YNUMY-21)阶段性成果。(作者单位:云南大学马克思主义学院)

“5+4+1”党建模式赋能电力生产部门 业深度融入的实践与思考

杜鹃

一、引言

党建融合是新时代国有企业党建核心命题,也是检验党组织工作成效的“试金石”。《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》明确指出,要坚持党建工作与生产经营深度融合,以企业改革发展成果检验党组织工作成效。然而,在基层实践中,部分电力生产单位仍受困于“重业务轻党建”的思维惯性,导致党建工作与业务工作“生拉硬拽”,形同虚设,未能真正形成相得益彰的良性互动。

作为电力系统的“电网医生”,检修试验领域承担着变电站设备全生命周期管理重任,具有作业风险高、人员分散、技术专业性强等特点。如何将党的政治优势转化为安全生产的执行优势,将组织活力转化为攻坚克难的创新动力,是此类基层党组织面临的重要课题。本文针对国有电力企业基层生产单位普遍存在的党建工作与业务工作“两张皮”、融合点找不准、载体不丰富等痛点,探索构建了“横向抓好五个融合点、纵向严把四道环节关、贯穿一条文化线”的“5+4+1”党建融合新模式,并基于电力行业基层一线的实践探索,深入剖析“5+4+1”党建融合新模式的构建逻辑与实施路径,有效破解了基层生产单位党建工作“虚化”“弱化”难题。实践表明,该模式显著提升了组织力与战斗力,实现了关键生产指标的全面达标,为新时代电力企业基层生产单位党组织推动高质量发展提供了可复制、可推广的实践样本与实践经验。

二、基层党建融合问题现状

在电力检修试验等一线生产领域,尽管“党员突击队”“党建+安全”等举措已推行多年,但深层次矛盾依然突出,主要表现在三个维度:一是融合机制不够系统。过往工作多呈点状分布,缺乏顶层设计,导致党建工作与业务在计划制定、执行过程、考核评价等环节存在脱节,未能形成闭环。二是载体创新不够丰富。党建工作多局限于会议室宣读文件,缺乏结合现场作业、技能提升等具体场景的灵动载体;班组文化宣贯形式单一,难以真正入脑入心。三是监督效能不够精准。党风廉政建设往往停留在会议传达,对现场作业、物资处置、外委施工等关键环节的嵌入式监督不足,发现隐形变异问题的能力有待提升。基于此,构建一套系统化、全流程、可量化的党建融合新模式显得尤为迫切。

三、“5+4+1”党建模式的内涵与逻辑

“5+4+1”党建模式即:横向维度立足“五维”抓好五个融合点,明确融合方向;纵向维度紧扣生产流程严把四道环节关,确保融合实效;全线条贯穿一条文化线,凝聚融合人心。

(一)横向拓展:立足“五色五维”找准融合点,构建全景式融合矩阵

立足“党建铸初心、赤诚之心永向党”的“红色融合点”,发挥党建引领政治建设的引领作用,从党建工作与生产经营相融合、政治功能与组织力提升相融合的方向,将政治理论学习从“会议室”搬到“检修现场”,构建“一个带头抓落实”的党员教育体系(坚持“第一议题”制度+领导班子带头学+全体党员联动落实),推动党员提升政治站位和责任意识,实现党建工作与生产经营相融合、政治功能与组织力提升相融合。

立足“党建融安全,金牌技术促生产”的“黄色融合点”,组织党员发挥“电网好医生”作用,高质量完成设备更换、综合改造、数字化智能巡视系统改造等工作;组织党员发扬安全先锋作用,常态化开展“党建+安全”“党建+隐患集中治理”“榜样就在身边、先进讲安全”等活动,筑牢保障部门安全生产环境不断向好。

立足“党建促廉洁,绿色清风迎面来”的“绿色融合点”,班子成员每周参与班组学习、常态化深入工作现场了解情况,严格开展监督检查。大力推进廉洁文化创建工作,征集创作廉洁标识,开展廉洁建设课题研究,助推党员职工从“要我廉洁”到“我要廉洁”的思维转变。

立足“党建育人才,青蓝创新结硕果”的“蓝色融合点”,依托部门集智汇能党员创新工作室,对“拔尖人才”“百优人才”实行“党建+业务”多维度培训,通过结对采访身边榜样,走近“劳模”“先进”活动,积极牵头召开创新研讨会、业务相关部门“结对”交流会,切实加强人才培养及创新工作的深度。

立足“党建加奉献,绿色暖流汇担当”的“橙色

融合点”,通过开展“道德讲堂”“我们的节日”“我为群众办实事”实践活动,引领党员主动投身社会责任落实。号召全体党员“进社区”报道,利用工作之余的时间参与文明交通指挥、安全用电宣传、社区环境治理等志愿服务,全面展现新时代电力党员的良好形象。

(二)纵向穿透:紧扣流程严把四道环节关,打造闭环式融合链条

结合电力大修、技改、春查、保电以及科技创新等核心主业流程,将党建引领贯穿生产安全全周期,通过工作前把牢“意识关”、工作准备及实施阶段把牢“安全关”“进度关”、工作结束时把牢“质量关”,推动党建与电力生产主业深度融合、同频共振。

严把意识关。党组织在计划工期开展前,组织工作班组成员集中学习习近平总书记关于安全生产的重要指示精神及工作中涉及的安全规程等相关内容,通过强化思想教育激发党员责任担当意识,增强党员职工安全意识。

严把安全关。党组织指派各专业党员突击队成员组成攻坚党员队伍,带头践行“安全红线意识和底线思维”。工作过程中,实施“党员旁站监督制”,与施工单位协同管理,利用数字化手段实时监控,确保现场秩序井然、安全措施到位。

严把进度关。党组织组织部门技术人员提前谋划,提前部署,在施工方案编写期间合理安排时间节点及工作内容。开工后党员队伍主动攻坚克难,运用新技术新方法提高工作效率,在保证安全质量的前提下灵活推进工程进度。

严把质量关。党组织班子成员带头深入现场,负责工程实施的全过程技术指导、施工工艺把关、质量监督。班组合理安排人员,明确职责,严控关键节点质量,确保工程质量优质可靠。

(三)全线条贯穿:打造主题文化品牌,凝聚融合向心力

党建融合的深度落地,关键在于激发基层党员的“主人翁”意识,凝聚党员职工的集体力量。在加强组织建设的同时,坚持以“文化浸润人心、安全护航组织”为线索,创新推出契合行业特点的“四季主题”文化品牌,提升党建融合过程中的“向心力”,全面提升部门党建与业务工作的协同力。

节气叙事,讲好一线故事。通过节气工作纪实记录每个节气里检修管理处的重点工作,结合重大事件回顾梳理在特定节气发生的具有重要意义的事件,通过文化与工作的融合将节气中的传统习俗、文化内涵与工作相结合,探讨其中的联系与启示。全面展示出一线电力部门在各个节气中的重要工作成果、重大事件,以及一线电力党员在工作中展现出的专业素养、奉献精神 and 责任担当。

制作题为“四季”的微纪录片,通过《春·启新程》春季设备巡检、电网升级改造、新技术试点应用,展现电力部门为全年保供奠定基础;通过《夏·战高温》夏季用电高峰保供、突发故障应急抢修现场党员突击队奋战一线的事迹;通过《秋·结硕果》秋季技术创新成果展示、技能比武风采、重点项目验收,呈现团队成长与突破;通过《冬·守严寒》冬季抗冰保电、极寒天气设备运维,凸显一线电力党员的坚韧与奉献。

四、结语

“5+4+1”党建模式从政治建设、安全生产、廉洁从业、人才培养、社会责任深度嵌入组织安全生产全流程,是在改革不断深化背景下,国有企业基层党组织落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,积极采取行动加强党建引领探索作用发挥的一个尝试。

通过这一模式的探索尝试可以看到,党建融合不是简单的“党建+业务”拼盘,而是一项系统工程。必须从横向(融合点)、纵向(流程关)、全线条(文化线)三个维度进行顶层设计,形成全方位、立体化的融合生态,避免碎片化、随意性。具体来说,首先要明晰党建与业务工作之间相互依存的关系,其次要以党的建设总要求为根本遵循并明确党建融合要基于部门实际情况,基于部门的使命职责由内而外地相得益彰,再者一定要充分梳理自身资源,找准结合点,发挥优势的同时设法“补短板”。最后,党建融合过程中要注重“人”的作用发挥,要充分调动组织内党员群众“共建”的积极性与创造性。(作者单位:内蒙古电力集团呼和浩特供电公司)

中国共产党探索中国式现代化的历程与经验

祁金

党的二十大报告明确指出:“在新中国成立特别是改革开放以来长期探索和实践基础上,经过党的十八大以来在理论和实践上的创新突破,我们党成功推进和拓展了中国式现代化。”中国式现代化贯穿党的百年奋斗历程,是中国共产党领导人民将马克思主义现代化理论与中国实际相结合,汲取中华优秀传统文化养分,持续推进并取得重大成就的历史进程。

一、中国式现代化的探索历程

(一)新民主主义革命至“四化”愿景的初步勾勒

自新民主主义革命时期起,中国共产党就开始了对中国现代化道路的探索。革命胜利推翻“三座大山”,为现代化建设奠定政治与制度基础。随着新中国成立,党领导人民迅速恢复经济,并在1954年第一届全国人大上提出工业、农业、交通运输业和国防的“四个现代化”目标,勾勒出中国式现代化的初步蓝图。

该阶段,党借鉴苏联经验,结合国情推进工业化,优先发展重工业。“一五”计划实施建立较为完整的工业与国民经济体系,如长春第一汽车制造厂等重大项目建设,标志着工业现代化迈出关键一步。农业合作化运动探索农业现代化道路,虽遇挫折,但为后续发展积累经验,明确了现代化必须立足本国实际。

(二)改革开放与中国式现代化路径的开辟

改革开放是中国式现代化的关键转折。党深刻总结历史经验,突破传统计划经济体制,推动现代化建设进入新阶段。

经济上,以市场为指引的体制改革改革逐渐铺开。家庭联产承包责任制解放农村生产力,乡镇企业崛起促进农村工业化与城镇化。国企改革深化,现代企业制度逐步建立。设立经济特区、沿海开放城市等举措吸引外资与技术,推动外贸增长,中国经济融入全球体系。社会领域,重视教育、科技与文化改革。恢复高考培养大批人才,科技投入加大,推动创新。思想文化领域倡导实事求是、多元融合,促进社会进步。这

一时期,党提出“三步走”战略,明确现代化建设阶段目标,为中国式现代化制定了清晰的时间表和路线图。

(三)新时代中国式现代化的深化拓展

新时代标志着中国特色社会主义进入新阶段,中国式现代化面临机遇与挑战。党在继承历史经验基础上,推进理论与实践创新。

经济发展方面,贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,助推高质量发展。加大科技创新,在人工智能、5G、高铁等领域取得突破。注重区域协调,实施乡村振兴,缩小城乡区域差距。生态文明建设地位凸显,绿色发展融入全过程,推动人与自然和谐共生。政治建设上,坚持党的领导、人民当家作主与依法治国有机统一,推进社会主义民主政治、法治国家、政府、社会一体建设,中国特色社会主义法律体系不断完善,治理效能提升。制度创新保障人民民主权利,汇聚民智民力,夯实现代化政治基础。文化方面,坚定文化自信,赓续中华优秀传统文化、革命文化与社会主义先进文化的血脉。同时,以社会主义核心价值观凝心铸魂,全面提升社会主义文明程度和公民道德素养。文化产业高质量发展,文化与科技、旅游等融合。中国式现代化注入精神动力。民生福祉上,筑牢民生保障根基,持续完善社会保障与公共服务体系,着力推进健康中国建设,提升公共服务水平。脱贫攻坚取得全面胜利,共同富裕绝对贫困,彰显以人民为中心的现代化价值取向。

二、中国式现代化探索历程的经验启示

回顾百年征程,中国式现代化的探索伴随国家命运起伏演进。从被动打开国门到主动走向复兴,建设现代化强国始终是中国人民的夙愿。

(一)坚持党的领导与人民至上:核心动力

党的领导与人民至上是推进中国式现代化的根本保证。党自成立以来,始终代表最广大人民的根本利益,全心全意为人民服务,引领民族伟大复兴征程。从革命战争年代到和平建设时期,党领导人民实现从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。在这一过程中,党制定符合国情的战略发展,确保人民共享现代化成果。脱贫攻坚全面胜利、乡村振兴扎实推进,彰显了党带领人民迈向共同富裕的坚定意志与卓越能力。党的领导确保发展方向正确,人民至上激发创造力。这一核心动力推动中国不断战胜困难挑战,迈向更高水平现代化。

(二)创新驱动与可持续发展:必由之路

创新驱动与可持续发展是中国式现代化的内在要求。面对全球科技革命与产业变革,中国坚持以创新引领发展,以绿色塑造未来。创新驱动上,加大研发投入,培育具有国际竞争力的创新主体,深化科技体制改革,激发人才活力。可持续发展方面,坚持践行绿水青山就是金山银山的理念,坚持节约资源保护环境的基本国策。从生态文明建设到建设美丽中国愿景,中国以行动推动全面绿色转型。创新与绿色协同发力,提升国家核心竞争力,为全球可持续发展贡献中国方案。

(三)开放合作与互利共赢:全球视野

开放合作与互利共赢展现中国式现代化的世界胸怀。在全球化时代,中国始终秉持开放包容、合作共赢理念,积极参与全球治理。中国持续扩大对外开放,推动贸易投资自由化便利化;加入世贸组织融入全球经济,践行并完善国际经贸规则;“一带一路”倡议促进基础设施联通与区域协同发展。在全球治理中,中国倡导人类命运共同体,推动体系向更加公平合理方向发展,为世界经济增长与治理优化提供中国智慧。开放合作与互利共赢理念拓展了中国式现代化的国际空间,也为世界各国共同发展注入动力。未来,中国将继续与各国携手,推动构建人类命运共同体。

(四)坚持党的自我革命:永葆先进性

德不配位,必遭其殃。官“位”上升意味着责任更为重大,更应保持初心、涵养品德。无论是思想作风问题、工作作风问题,还是生活作风问题,在一定程度上可以归结为官僚化问题。作为一名党员干部,始终把党性修养放在重要突出位置,常存善性,常修信念之魂、仁爱之心、礼义之行,养浩然正气、立天地脊梁。

新时代“大人”,即心中有民的人,要一心为民、履职尽责。孟子提出:“大人之事,谓人君行教化也。”“教化”一词虽具有较为浓厚的封建主义色彩,但其中蕴含的“德治”理念仍具有指导意义。“德治”的客体对象,即人民。有德而不行不施,并不是一个合格的“大人”。少数干部工作上不温不火,业余时间养花养草,被批评时“波澜不惊”,受表扬时“淡然一笑”,看似清静无为、超然物外,实则是不履职尽责、漠视群众利益。

党员干部的根本职责在于“全心全意为人民服务”。习近平总书记多次引用:“善为国者,遇民如父母之爱子,兄之爱弟,闻其饥寒为之哀,见其劳苦为之悲。”作为一名党员干部,应站稳人民立场,做到心中有人民,做事为人民,用心用情用力解决群众急难愁盼问题。

新时代“大人”,即有能力的人,要敢于担当、善作善成。“教化”并非单纯停留在精神层面,亦注重物质层面。孟子有言:“有恒产者有恒心,无恒产者无恒心。”意思是拥

有稳定财产的人更容易具备稳定的思想和道德观念,而缺乏财产保障的人则难以保持内心的安定与坚守。心中有民,不是空喊一句响亮的口号,给予一个关切的眼神,而是结合实际,切实解决人民群众生活中的难题,努力提高人民群众生活品质。解决难题靠的是能力而非口号,“只讲宏大叙事不讲细节落地,就会导致‘前赴后继’‘留’的越来越多,人民群众的矛盾困难长期得不到实质性解决。

作为一名党员干部,应注重能力素质的提升,根本在于提升解决实际问题的能力。具体而言,应提升领导管理能力,注重人才的培养与使用,能够充分调动人员的主观能动性,使其各尽所能、各展所长;应提升调查研究能力,不搞拍脑袋决策,放下“架子”去调查,扑下身子搞研究,敏锐洞察问题,深刻分析原因,并善于以人民群众为师,精准制定对策;应加强规律运用能力,担当尽责不是“胡作非为”,照搬照抄,而应紧密联系实际,做到“顺应农时”、实事求是。

孟子“大人”思想中所倡导的“德、位、民、能”,与新时代好干部“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的要求具有高度内在统一性与价值契合度。党员干部应勇于自我革命,始终注重以德立身、以学增智、执政为民,永葆共产党员政治本色,答好“窑洞之问”。

(作者单位:佛山大学)

党员干部自我革命:成为新时代“大人”

李星

德不配位,必遭其殃。官“位”上升意味着责任更为重大,更应保持初心、涵养品德。无论是思想作风问题、工作作风问题,还是生活作风问题,在一定程度上可以归结为官僚化问题。作为一名党员干部,始终把党性修养放在重要突出位置,常存善性,常修信念之魂、仁爱之心、礼义之行,养浩然正气、立天地脊梁。

新时代“大人”,即心中有民的人,要一心为民、履职尽责。孟子提出:“大人之事,谓人君行教化也。”“教化”一词虽具有较为浓厚的封建主义色彩,但其中蕴含的“德治”理念仍具有指导意义。“德治”的客体对象,即人民。有德而不行不施,并不是一个合格的“大人”。少数干部工作上不温不火,业余时间养花养草,被批评时“波澜不惊”,受表扬时“淡然一笑”,看似清静无为、超然物外,实则是不履职尽责、漠视群众利益。

党员干部的根本职责在于“全心全意为人民服务”。习近平总书记多次引用:“善为国者,遇民如父母之爱子,兄之爱弟,闻其饥寒为之哀,见其劳苦为之悲。”作为一名党员干部,应站稳人民立场,做到心中有人民,做事为人民,用心用情用力解决群众急难愁盼问题。

新时代“大人”,即有能力的人,要敢于担当、善作善成。“教化”并非单纯停留在精神层面,亦注重物质层面。孟子有言:“有恒产者有恒心,无恒产者无恒心。”意思是拥

有稳定财产的人更容易具备稳定的思想和道德观念,而缺乏财产保障的人则难以保持内心的安定与坚守。心中有民,不是空喊一句响亮的口号,给予一个关切的眼神,而是结合实际,切实解决人民群众生活中的难题,努力提高人民群众生活品质。解决难题靠的是能力而非口号,“只讲宏大叙事不讲细节落地,就会导致‘前赴后继’‘留’的越来越多,人民群众的矛盾困难长期得不到实质性解决。

作为一名党员干部,应注重能力素质的提升,根本在于提升解决实际问题的能力。具体而言,应提升领导管理能力,注重人才的培养与使用,能够充分调动人员的主观能动性,使其各尽所能、各展所长;应提升调查研究能力,不搞拍脑袋决策,放下“架子”去调查,扑下身子搞研究,敏锐洞察问题,深刻分析原因,并善于以人民群众为师,精准制定对策;应加强规律运用能力,担当尽责不是“胡作非为”,照搬照抄,而应紧密联系实际,做到“顺应农时”、实事求是。

孟子“大人”思想中所倡导的“德、位、民、能”,与新时代好干部“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的要求具有高度内在统一性与价值契合度。党员干部应勇于自我革命,始终注重以德立身、以学增智、执政为民,永葆共产党员政治本色,答好“窑洞之问”。

(作者单位:佛山大学)