

晋城经济技术开发区

以“三懂”淬炼锻造高质量发展核心引擎

科学导报讯 记者麻亚琼 今年，晋城经开区将全力锻造一支“懂技术、懂经营、懂管理”的“三懂”干部队伍，作为破解发展难题、提升核心竞争力的关键举措。这标志着经开区在深化“三化三制”改革、打造能征善战“野战军”的基础上，将干部队伍的专业化能力建设推向了新的战略高度。

企业一线，了解其技术优势、制造工艺与产品亮点，甘当小学生，拜企业为师。懂经营，需持续学习，洞悉市场法则，理解企业运营、人才管理及供应链体系。懂管理，则要成为能为企业降本增效提供专业建议的得力帮手。对内，要做优化治理的“高效能”干部。高水平的外部服务源于高效的内部治理。这就要求干部懂政策、懂业务，成为本领域的“活字典”和“熟练工”。特别是招商部门和园区公司，必须加强投行思维，打造自己的投资专家队伍。同时，要懂市场、懂运营，善于用市场逻辑谋划工作，借助资本力量经营好区域资产资源。此外，还需通过建机制、强协同，营造“数据说话、实绩交卷”的绩效文化。

确保“三懂”要求从理念转化为全体干部的自觉行动和实战能力，经开区制定了分类分层的落实路径。领导班子率先垂范，要带头开展领题调研，每月下沉一个部门，了解干部思想、能力短板，教授方法思路，以提升团队整体的学习力、研究力与执行力。中层干部担当实干，各部门一把手须每年两次述职并接受评议，内容要涵盖学习体会、专业知识、产业方向、实战经验与协同建议，并要在部门内部建立政策动态学习机制，确保前沿政策精准落地。基层干部积极进取，鼓励他们在部门会上讲业务、在党工委会上“当老师”，更要深入产业一线了解工艺，参与企业的市场开拓、融资对接等活动，在实践中提升市场感知力，并善于为企业链接专业资源。

凝聚核心动能，矢志实现“1525”目标。干部队伍的能力素质，是区域发展的根本动力。晋城经开区通过全员岗位竞聘树立了“想干事、能干事、干成事”的鲜明导向，又通过“三懂”淬炼工程，为干部赋能提出了更精细、更专业的要求。未来，晋城经开区人将继续以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，将“三懂”标准内化于心、外化于行。这支在不断淬炼中成长的高素质专业化干部队伍，必将成为经开区攻坚克难、奋勇争先的核心力量，为助力“1525”发展目标如期实现，推动经开区高质量高水平发展注入澎湃而持久的新动能。

临猗现代农业产业示范区

优化营商环境 促进高质量发展

科学导报讯 临猗现代农业产业示范区锚定高质量发展目标，在审批服务、体制机制等关键领域精准发力，探索形成一系列特色做法，为县域经济社会发展注入强劲动能。

审批服务“提质增效”，打造政务服务新标杆。探索形成“一合一前两优化”审批服务新模式，实现县区审批融合、靠前精准服务、审批流程与环节双优化。组建县、区融合的“全代办”攻坚专班，建立“移动版”政务大厅，推行“四证同发”改革和“受理+审核”合二为一，去年，为104件事项开展全代办，平均办理时限压减85%，画宝刚食品项目实现备案到施工许可60天办结，东睦磁电项目实现“拿地即开工”。

管运分离“深改实做”，筑牢园区发展硬根基。构建“小管委会+大公司”市场化运营格局，明确管委会8项核心管理职能和运营公司6项运营权限，财政投资3.5亿元，争取专项债券6.6亿元，运营公司资产规模达35.6亿元。成立8家专业子公司，公开招聘60名专业人才，平台公司建成农产品加工园标准化厂房4.2万㎡，完成园区雨污分流管道及污水处理厂建设，新建13条园区内部道路，启动基础设施（二期）工程，实施污水处理厂扩容和提标改造、蒸汽管网、集中供水等硬件设施建设，实现“九通一平”。启动建设智慧冷链物流园项目，实现果业公园、尊诺酒店等资产市场化运营。去年，招引了总投资1.22亿元的五味坊、夏都小羊、泽茂食品等项目。

三化三制“破局焕新”，激活体制机制新动能。重塑绩效工资制。在原绩效工资制的基础上，结合示范区主责主业和干部队伍实际情况，持续完善绩效工资制，将绩效工资与招商引资、项目建设考核紧密挂钩，探索建立“以绩效定薪、多劳多得”的绩效考核和工资发放办法，实现薪酬能高能低、干部能上能下，同级别人员绩效相差达到4.3万元，有效激发干部队伍积极性；推行县区招商、审批、项目建设“三个一体化”改革，承接省市县赋权事项1289项，供应“标准地”1165亩，相关审批改革经验在全省开发区推广。

下一步，临猗示范区将持续以改革创新为核心驱动力，深耕现代农业发展赛道，不断巩固拓展审批服务、体制机制、产业升级等方面的实践成果，以更实举措、更优服务、更强担当推动园区发展提质增效，持续释放县域高质量发展新活力。 王丽华

深化产教融合强根基 校企协同赋能促发展

——介休经开区推进市域产教联合体 探索产教融合新路径

作为区域经济转型发展的核心引擎，介休经济技术开发区始终将产教融合作为激发创新活力、筑牢人才根基的关键抓手，坚持推动教育链、人才链、产业链、创新链深度融合，以校企双向赋能、区校企三方联动，持续为区域高质量发展注入强劲动力。立足精准对接，开启校企协同新篇章。新年伊始，介休经济技术开发区组织园区重点企业山西聚贤石墨新材料有限公司，赴山西同文职业技术学院开展开年首场产教融合专题调研。各方围绕校企协同育人、产业人才对接、科研成果转化等核心议题深入交流，紧扣高端石墨电极、炭材料研发等产业技术需求，重点探讨实训基地共建、“订单式”人才培养、联合技术攻关等务实合作路径。学院充分发挥制造业专业办学优势，精准对接产业岗位需求；企业依托技术研发与市场资源，为学生提供实战实训平台，双方共同探索“校企双元育人”新模式，推动专业教学更贴合产业实际、人才培养更契合发展需求。



介休经开区携手区内企业山西聚贤石墨新材料有限公司，赴山西同文职业技术学院开展产教融合参观调研。 介休经开区供图

升级的核心支撑，构建“引育用留”全链条人才工作体系，为开发区高质量发展提供坚实智力保障。在人才引进方面，坚持“走出去”与“请进来”相结合，组织安泰集团、茂胜煤化等7家重点企业赴省内外高校开展人才引进活动30余场，精准引进各类急需紧缺人才300余人；注重本土人才培养，协助18名人才入选介休市“智汇定阳”拔尖人才，推动1名化工专业人才培养委员会副主任，为发展注入专业力量。在人才培养方面，建强创新平台载体，筹建5600平方米大学众创空间，为创业者提供场地、指导、资源等全方位服务，与高校合作培育的5家初创企业在省级大学生创新创业大赛中斩获1金4银，充分彰显平台培育成效与青年创业活力。

聚焦党建引领，激发校企合作“新活力”。介休经开区首创“党建+产教融合”合作模式，以党建引领破解校企合作难题，实现校企双向赋能、协同发展。通过建立企业联合党支部，选派党建指导员，将党的组织优势转化为服务优势，确保惠企政策精准落地。目前，已通过党建渠道解决企业诉求135项，形成了“人人都是营商环境、事事关系发展力”的良好氛围。

深化协同创新，推动产业升级新突破。介休经开区以产教融合为纽带，推动校企在技术创新、成果转化、产业升级等方面实现深度融合，助力企业突破技术瓶颈，提升核心竞争力。山西安泰集团与太原理工大学合作攻关电化学耦合生化、膜技术，实现

园区废水零排放，荣获山西省科技进步二等奖；聚贤石墨与北京科技大学联合开展“提高石墨电极质量关键技术及降低消耗的研究”，通过配方创新与工艺优化，实现电极消耗显著降低，获得多项国家专利。这些成功案例，正是开发区推动产教融合、赋能产业创新的生动实践。

介休经开区将持续秉持“优势互补、协同共赢”的理念，以更高站位、更实举措持续深化产教融合，不断优化人才发展生态，着力构建更具活力、更富成效的区校企协同创新共同体，坚定不移地推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合，以高质量产教融合赋能产业转型升级、助力园区高质量发展。 郑婷

襄垣经济技术开发区

深化“三化三制”改革 走好高质量发展转型路

科学导报讯 记者王波 近年来，襄垣经济技术开发区党工委认真落实省委、省政府关于开发区改革的决策部署，以“三化三制”改革为核心引擎，以“管运分离”为关键抓手，深度融合专业化、市场化、国际化发展要求与“管委会+运营公司”发展体系，通过体制机制创新激活发展活力，持续完善基础设施，提升产业服务水平，为煤焦化、新能源等特色产业发展注入强劲动力，走出了一条产城融合、特色鲜明的转型发展新路。

确保“区内事、区内办”。在运营公司层面，专职承担基础设施建设、园区运营管理、项目全周期服务等市场化业务，以“三化”要求提升运营效能，通过专业化运作、市场化赋能、国际化视野，全面提升园区承载能力与服务水平，构建起管委会与运营公司“双轮驱动、协同高效”的发展新模式。

以“三化三制”为指引，将专业化建设作为“管运分离”改革的重要支撑，持续完善基础设施配套，筑牢园区发展硬基石。运营公司紧扣专业化发展要求，以路网、管网和标准化厂房建设为突破口，持续完善园区配套设施：富阳园区“四横七纵”、王桥园区“三横一纵”近40公里道路网络全面形成，电网、气网、供热网、通讯网实现全域覆盖，搭建起互联互通的交通骨架；建成投用的12万平方米标准化厂房配套设施完备、布局合理，能够满足装备制造、新材料等多元产业需求，为承接产业转移、培育中小微企业提供优质载体。同时，经开区以专业化服务为企业发展保驾护航，引入“环保管家”“安全管家”为入园企业提供专业技术指导，聘请水电水务4名高级管理人员负责污水处理系统运营管理，实现硬件设施与安全环保保障能力同步提升，为产业集聚发展夯实专业基础。

开放发展新活力，以精细化运营管理推动产业集群化发展。经开区将市场化作为“管运分离”改革的核心要求，管委会通过市场化方式公开选聘技术总监、运营总监等高级管理人员，为园区发展注入专业力量；运营公司推动平台公司市场化转型，全面承担基础设施运营、招商引资等工作，以标准化、精细化服务为导向，让标准化厂房成为产业集聚的“强磁场”。从前期规划咨询、手续代办的“引导员”，到建设期厂房定制、设备安装的“协调员”，再到运营期政策申报、安全巡检的“护航员”，运营公司始终以“店小二”姿态，为企业提供全流程、精细化服务。同时，经开区与长治市财通股权投资管理有限公司签订产业发展基金合作协议，发挥资本优势推动主导产业转型升级，成功引入卡仕途、智航无人机等项目入驻标准化厂房。目前，标准化厂房已吸引多家配套企业入驻，与潞安煤基清洁能源、瑞恒化工等龙头企业形成产业联动，推动煤焦化、新能源、PVC、废弃资源综合利用、装备制造五大特色产业集群持续壮大。

立足国际化视野，以“管运分离”拓展发展空间，为高质量发展注入开放新动能。经开区将国际化建设融入“管运分离”改革全过程，管委会统筹推进国际交流合作，运营公司精准对接国际产业资源，双向发力搭建对外

开放平台。2023年以来，先后与德国卡尔·杜伊斯堡中心对接中德产业园共建事宜，赴西班牙、葡萄牙、古巴开展招商引资推介，与西班牙 Escaish 专家、新加坡 Ai Robotics 就科技创新、智能技术开展深度交流，持续拓宽国际合作渠道。目前，区内已拥有空气产品潞安（长治）有限公司、胜利（长治）水务有限公司2家外资企业，山西德康农业食品有限公司等3家企业开展进出口业务，国际化产业合作格局初步形成，为园区产业转型升级引入国际资源、拓展发展空间。

依托“三化三制”与“管运分离”深度融合的改革优势，襄垣经开区在产业发展上取得显著成效，先后获评较低安全风险等级（D级）化工园区、省级绿色低碳循环示范园区。同时，经开区深化政校合作，强化科创支撑，与北京大学共建北大—长治襄垣化工联合实验室，与长治学院签订化工新材料与资源循环产业学院共建协议，充分发挥院校人才、科研优势，破解企业关键技术难题。下一步，襄垣经开区党工委将持续深化“三化三制”改革，不断完善“管运分离”运行机制，进一步完善现代企业制度，加大招商引资力度，增强科技创新支撑，推动产业链延链补链强链，以改革创新之姿奋力谱写全方位高质量发展新篇章。

上党经济技术开发区

开展“党建引领聚合力 环境整治我先行”党日活动

科学导报讯 3月12日，上党经开区组织开展“党建引领聚合力 环境整治我先行”主题党日。经开区党工委委员、纪工委书记张军民，党工委委员、尚卓集团董事长王红德以及经开区各支部全体党员干部参加。

活动伊始，全体人员在党工委管委会办公楼前集结动员，明确了本次清扫整治的具体范围、分组分工及工作要求，号召大家充分发挥党员干部先锋模范作用，认真细致完成各项清扫整治任务，用实际行动助力经开区环境提质增效。

活动现场，党员干部们热情高涨，手持扫帚、铁锹、垃圾夹等工具，对园区主干道、绿化带及卫生死角展开全面清理。大家各司其职、默契配合：有的清扫路面落叶，有的深入草丛捡拾隐藏垃圾，有的铲除死角枯枝与积存废弃物，并同步做好垃圾集中清运工作，确保无盲区、无死角。

此次主题党日活动，既美化了园区环境，又凝聚了党组织向心力，提升了党员干部的责任与服务意识。大家纷纷表示，将持续发挥先锋模范作用，带头践行文明新风，以实干守护“经开家园”，为文明城市创建贡献力量。 张丽

屯留经开区党工委李飞

调研新建项目建设进展情况



李飞调研新建项目进展情况 何君苗摄

科学导报讯 3月12日、13日，屯留经开区党工委李飞先后到德铭智能科技股份有限公司、豆宜康公司等，实地调研新建项目进展情况，现场办公协调解决项目推进中的难点问题。

调研中李飞要求，各相关部门要进一步增强服务意识，坚持问题导向，实行清单化管理，确保项目按时间节点高效推进。同时，企业要坚定发展信心，抢抓施工黄金期，在确保质量和安全的前提下，倒排工期、挂图作战，力争项目早建成、早投产、早见效，为区域高质量发展注入新动能。 何君苗