

临汾经济开发区

立足“高效办成一件事” 激发经济社会发展活力

“高效办成一件事”是优化政务服务、提升行政效能的重要抓手。临汾经济开发区以高效满足企业群众需求为出发点和落脚点，推动线上线下融合服务，实现办事方式多元化、流程透明化、材料精简化、成本最小化，最大程度便民利民，充分释放政务服务的温度、精度、力度，努力为企业群众带来更好的政务服务体验，切实增强企业群众获得感，更好激发经济社会发展内生动力。

围绕“微短剧”一件事，无缝衔接形成闭环。临汾经济开发区秉承“全程代办、让您满意”的服务理念，实行“专班+专人”模式，竭诚为企业开展服务，协同高效办理，推动政务服务提质增效。2025年以来，围绕服务“微短剧”完成100部年度拍摄任务，从公司设立到刻章、税务登记、备案、发布等全生命周期服务需求，以“高效办成一件事”为牵引，按照一次告知要求、一张申请表、一份申请材料、一套办理流程整合形成“高效办成一件事”清单。一是全程代办。指定专人为企业设立所需资料和审批流程、办理时限等清单。同时帮助企业梳理资料，审核无误后，在省一体化政务平台上进行网上申报，逐一帮助企业完成提交相关资料、身份认证等环节后，立即对接市场准入窗口审核通过后，马上带企业代表在大厅自助领取营业执照，随后，复印相关资料，协助企业免费刻制印章及线上免费申领电子印章，半小时拿到印章，接着通过电子税务局系统进行税务登记。代办员全程跟进，每个阶段、每个环节办结后及时告知企业审批结果，跟进沟通解决申报中遇到的问题，整个办理流程快捷高效，为企业大大节约时间成本。做到从设立到出证、刻制印章到税务登记“一条龙”服务，整个办理流程快捷高效，为企业大大节约时间成本。二是协同联动。推行“一件事”服务，准入手续办结后，进入办理许可环节。申办《网络文化经营许可证》和《广播电视制作经营许可证》为省级权限，意味着需要奔波往返太原，耗费时间和经费，影响办事效率。为了方便就近拿证，临汾经济开发区通过与省广电局协调，开设了省内首个地市级微短剧审批绿色通道，成立了网络微短剧内容审核（临汾）中心，专人对接提交资料，全程帮助企业快速取得许可手续。秉持“事不过夜、日事日结”理念，构建“1+7+N”服务矩阵，设立商



剧组在临汾经济开发区晋亨工业园区晶旭新能源科技有限公司取景拍摄。临汾经开区供图

务代理、内容审批、版权交易、人才培养、拍摄保障、推广发行、活动盛典七大专业板块，建立动态服务机制，实现全周期服务，满足企业差异化需求，并专设“内容审查室（临汾）区域工作站”，专注于普通及重点微短剧的备案申报工作，极大地便利了前来基地拍摄的公司和剧组。还特邀全国30余位行业顶尖专家，共同组成投拍产业基金评审委员会，构建了专业化评审专家库机制，专注于管理专项基金，旨在为优质微短剧项目提供有力的资金支持，极大便利了企业项目落地。三是协同联动。推行“一件事”服务，准入手续办结后，进入办理许可环节。申办《网络文化经营许可证》和《广播电视制作经营许可证》为省级权限，意味着需要奔波往返太原，耗费时间和经费，影响办事效率。为了方便就近拿证，临汾经济开发区通过与省广电局协调，开设了省内首个地市级微短剧审批绿色通道，成立了网络微短剧内容审核（临汾）中心，专人对接提交资料，全程帮助企业快速取得许可手续。秉持“事不过夜、日事日结”理念，构建“1+7+N”服务矩阵，设立商

务代理、内容审批、版权交易、人才培养、拍摄保障、推广发行、活动盛典七大专业板块，建立动态服务机制，实现全周期服务，满足企业差异化需求，并专设“内容审查室（临汾）区域工作站”，专注于普通及重点微短剧的备案申报工作，极大地便利了前来基地拍摄的公司和剧组。还特邀全国30余位行业顶尖专家，共同组成投拍产业基金评审委员会，构建了专业化评审专家库机制，专注于管理专项基金，旨在为优质微短剧项目提供有力的资金支持，极大便利了企业项目落地。三是协同联动。推行“一件事”服务，准入手续办结后，进入办理许可环节。申办《网络文化经营许可证》和《广播电视制作经营许可证》为省级权限，意味着需要奔波往返太原，耗费时间和经费，影响办事效率。为了方便就近拿证，临汾经济开发区通过与省广电局协调，开设了省内首个地市级微短剧审批绿色通道，成立了网络微短剧内容审核（临汾）中心，专人对接提交资料，全程帮助企业快速取得许可手续。秉持“事不过夜、日事日结”理念，构建“1+7+N”服务矩阵，设立商

务代理、内容审批、版权交易、人才培养、拍摄保障、推广发行、活动盛典七大专业板块，建立动态服务机制，实现全周期服务，满足企业差异化需求，并专设“内容审查室（临汾）区域工作站”，专注于普通及重点微短剧的备案申报工作，极大地便利了前来基地拍摄的公司和剧组。还特邀全国30余位行业顶尖专家，共同组成投拍产业基金评审委员会，构建了专业化评审专家库机制，专注于管理专项基金，旨在为优质微短剧项目提供有力的资金支持，极大便利了企业项目落地。三是协同联动。推行“一件事”服务，准入手续办结后，进入办理许可环节。申办《网络文化经营许可证》和《广播电视制作经营许可证》为省级权限，意味着需要奔波往返太原，耗费时间和经费，影响办事效率。为了方便就近拿证，临汾经济开发区通过与省广电局协调，开设了省内首个地市级微短剧审批绿色通道，成立了网络微短剧内容审核（临汾）中心，专人对接提交资料，全程帮助企业快速取得许可手续。秉持“事不过夜、日事日结”理念，构建“1+7+N”服务矩阵，设立商

平遥经济技术开发区

推动营商环境“有温度”

科学导报讯 营造一流营商环境是推动高质量发展的有力支撑。平遥经济技术开发区把企业家当家人，把企业事当自家事，想企业之所想，急企业之所急，解企业之所难，以“店小二”的服务精神，不断提升服务的主动性和精准度，让企业在开发区这片土地上安心发展、做大做强，打造“近悦远来”的营商环境。

持续深化“我为群众办实事”实践活动。继续以提升政务服务品质为目标，持续优化上门服务、精准帮办代办服务等多元化服务方式，最大限度为企业和群众排忧解难，擦亮营商环境的“金字招牌”。

持续深化“高效办成一件事”工作。“高效办成一件事”是深化“放管服”改革的重要抓手。开发区系统梳理企业投资项目开工全流程涉及的立项、规划、节能审查、水土保持等13个审批事项，明确各项的办理标准、申报材料和办理时限，落实“一次告知制”，为了及时解决企业生产中遇到的困难和问题，助力各企业脚踩干劲，开发区着力做好企业服务，多措并举、精准发力，以实干实绩推动区域经济高质量发展。

持续抓好“一件事”综合窗口服务保障。在行政审批服务大厅专门开通“一件事”综合服务窗口，实行“一窗受理、集成服务、并联审批”模式，由窗口统一接收企业申报材料，再推送至相关部门办理，办理结果由综合窗口统一反馈给企业，大幅减少企业办事的时间和精力成本。

聚焦重点企业，持续强化走访帮扶，深入了解企业经营情况和发展诉求，“点对点”为企业排忧解难，切实解决用工、用地、基础设施配套等实际问题，进一步激发企业发展活力，为县域经济发展提供有力支撑。全面梳理行政赋权事项，进一步提升服务质效；与自然资源局、文旅局、环保局等部门持续优化协同联动工作机制，提前做好项目土地勘界及考古发掘工作，盘活历史遗留问题土地，为项目落地提供“标准地”保障。

2025年以来共通过“全代办”帮助企业办理项目备案、审批、市场主体设立登记、变更登记、股权出质、特种设备登记等65件。李娜

平定经济技术开发区

深化“三化三制”改革 激活高质量发展“人才引擎”

科学导报讯 今年以来，平定经济技术开发区坚持把改革创新作为发展的“关键一招”，深入贯彻落实省、市关于开发区改革发展的决策部署，进一步深化“三化三制”改革，破除体制机制障碍，激发内生动力。通过制定《平定经开区进一步深化“三化三制”改革方案》，经开区在领导班子任期制、全员岗位聘任制、绩效工资制等方面持续发力，不仅打破了“铁饭碗”，更构建了灵活高效的自主用人机制，为园区高质量发展注入了强劲动力。

破立并举，构建灵活高效的用人机制。人是生产中最活跃的因素。要实现高质量发展，必须首先要激活“人”这一核心要素。为此，经开区在深化“三化三制”改革中，刀刃向内，大刀阔斧推进人事制度改革，真正实现了由“身份管理”向“岗位管理”的转变。平定经开区全面深化全员岗位聘任制。针对经开区工作任务重、人员编制紧的实际，创新推行“一人多岗、一专多能”的管理模式，最大化挖掘人力资源潜力，提升行政效能。与此同时，建立健全优胜劣汰的竞争机制，对考核不合格人员果断采取留岗试用措施，坚决打破了传统体制下的“铁饭碗”，让“能上能下、能进能出”成为常态，有效解决了“干与不干一个样、干多干少一个样”的弊端。

基础不牢，地动山摇。用人机制是基础，考核激励机制是关键。为了让“多劳多得、优绩优酬”落到实处，平定经开区连续三年实行严格的KPI考核体系。经开区将考核结果与绩效工资分配深度挂钩，坚持重奖重用那些担当作为、实绩突出的人员。通过拉开收入差距，真正实现了“干多干少不一样、干好干坏大不一样”。这一举措极大地提振了干部职工的精气神，在全区上下营造了比学赶超、争先创优的浓厚氛围。广大干部职工从过去的“要我干”转变为“我要干”、“抢着干”，工作的积极性、主动性和创造性被充分激发，为项目落地和企业高质量发展提供了更加优质、高效的服务保障。

创新引才，打造高水平智力支撑高地。在深化内部改革的同时，平定经开区高度重视外部智力资源的引进。今年以来，经开区积极拓展人才引进渠道，充分行使自主用人权，柔性引才与刚性引才并举，在构建高层次人才队伍上取得了新成效。一方面，经开区积极向上级组织部门争取，借助“科技博士挂职服务”计划，成功引进太原理工大学刘付永副教授担任管委会副主任。刘付永副教授的加入，为园区带来了前沿的学术视野和深厚的专业背景，有效搭建了校企合作的桥梁，为经开区在产业规划、科技创新及产学研深度融合方面提供了高水平的智力资源支撑。另一方面，经开区主动对接市、县人才办，通过人才回流方式引进一名具有硕士学位且拥有丰富政府工作经验的专家型人才。该人才的到位，进一步优化了干部队伍结构，提升了管委会的专业化行政水平和政策执行力。

改革风正劲，奋楫正当时。通过深化“三化三制”改革，平定经开区已初步建立起一套适应市场化竞争需求、充满生机活力的现代管理体制和运行机制。从打破“铁饭碗”到引进“智囊团”，平定经开区正以更加开放的姿态、更加灵活的机制、更加优良的环境，汇聚起推动高质量发展的磅礴力量。未来，经开区将继续坚持改革不动摇，持续优化营商环境，加大人才引育力度，全力打造开发区建设升级版，为区域经济社会发展贡献更大力量。 李旭阳

从“广覆盖”迈向“精准化” 从“办实事”升级为“暖人心”

阳泉高新区“党建+就业”织密织牢就业保障网

科学导报讯 就业是民生之本，连着万家灯火，系着发展根基。去年以来，阳泉高新区组织与人力资源部以党建为引领，推动就业服务从“广覆盖”迈向“精准化”、从“办实事”升级为“暖人心”，为群众织密织牢就业保障网，为区域发展注入生活活力。

为打造青年就业“快车道”，高新区组织与人力资源部创新构建“需求精准画像、能力精准赋能、岗位精准对接、权益精准保障”服务体系，多渠道归集重点领域、中小微企业等

就业岗位2200余个，全部录入人社一体化平台服务系统。针对应届毕业生群体，首次组织32名青年开展求职能力实训营，显著提升其职业素养与竞争力。同时，开展“走进高校”“零工快招”等10余个系列活动，并开发98个就业见习岗位，全方位保障青年群体就业。

聚焦不同群体就业需求，高新区组织与人力资源部党支部深化“党员结对帮扶”模式，扎实开展就业社保服务全覆盖线上线下宣传，将40个就业社保服务事项推送到群众“家门口”。

以重点社区精准就业帮扶为抓手，高新区组织与人力资源部搭建“需求摸排—服务匹配—跟踪保障”的闭环服务模式，整合多方资源，联合各人社服务点开展形式多样、各具特色的就业援助活动，尤其是对零就业家庭等特殊群体开展“靶向式”就业帮扶，实现“一人一策”，让就业服务既有温度，又有精度。

在助企纾困方面，高新区组织与人力资源部以政策红利精准直达为导向，深入相关企业，全面宣传就业创业补贴政策，重点落实

企业吸纳未就业高校毕业生社保补贴等红利，助力企业破解用工难题、夯实发展根基。截至目前，为企业推送各类人才并帮助达成初步意向550人。此外，深化政银合作机制，与山西银行签订创业担保贷款合作协议，构建起“政府搭台、银行赋能、创业者受益”的多方联动服务体系，为创业者、小微企业提供资金支撑。

党建引领就业服务结出丰硕成果。数据显示，去年，高新区重点社区重点就业群体就业率较前年提升20%，50余名大龄劳动者实现社区周边就业；全区城镇新增就业1239人，较前年实现翻番。下一步，高新区组织与人力资源部将持续深化党建与就业服务融合，把党的组织优势转化为民生保障实效，为稳就业、保民生、促发展筑牢坚实基础。 吴珊 刘梦琪

临猗现代农业产业示范区

强基赋能促转型 “三化三制”亮新招

临猗现代农业产业示范区顺势创新、主动谋变，坚持把“三化三制”改革作为激发内生动力、推动高质量发展的“牛鼻子”工程，以“三制”改革理顺管理体制、激活干部队伍，以“三化”建设提升运营效能，增强产业能级，奋力蹚出示范区管理体制与运营机制改革双轮驱动的新路径，为示范区高质量发展注入强劲活力。

“三制”破局：激浊扬清，锻造实干先锋队

任期制“锚定靶心”，目标闭环落地。紧扣领导班子三年任期目标责任书，细化梳理2025年班子成员目标责任，明确责任分工、时间节点及考核标准，形成闭环管理。依托任期制牵引，“三个一批”项目获省委督导组高度评价，任期目标落地见效。

聘任制“全覆盖网”，管理规范有序。破除身份壁垒，40名在编在岗人员中（除3名领导班子成员外），12名中层管理人员与25名一般工作人员全部签订3年聘任合同，实现全员聘任制无死角。建立月度自查机制，动态更新

任免、进出人员聘任手续，管理规范有序。绩效制“拉开差距”，激活实干动能。重构“基础绩效+岗位绩效+业绩绩效”分配模式，将招商引资、项目建设核心指标权重提升至50%，实行“上不封顶、下不设限”的分配规则。2025年度绩效最高与最低差距达4.3万元，真正实现“奖优罚劣、奖勤罚懒”，推动干部队伍“能上能下、人员能出能进、薪酬能高能低”。

“三化”赋能：提质增效，构筑产业发展高地

市场化“强引擎”，闭环运营焕生机。示范区投资运营公司完成从政府投融资平台到专业化产业运营主体的转型，总投资2.1亿元的农产品加工园标准化厂房竣工运营，形成“建设—配套—招商”全流程闭环管理。2025年争取国家专项债5500万元，累计获批1.25亿元，资金保障坚实有力；聚焦三大特色产业，成功引进康顺达食品等3家国家级农业产业化龙头企业，签约总投资1.22亿元。

专业化“筑根基”，精准赋能提效能。攻坚推进总投资5.3亿元的智慧冷链物流园项

目，可研、招标、土地办证等前期工作全面完成，为2026年开工奠定坚实基础，项目建成后实现农产品仓储、冷链、配送一体化服务。优化组织架构，增设运营管理部专司资产市场化运营，修订多项核心制度；通过跨区域考察、专题培训提升全员专业素养，组建标准化物业团队，为入驻企业提供“物业管理+政策咨询+手续代办”一站式服务。

协同化“聚合力”，改革发展良性循环。构建“三化”赋能“三制”、“三制”保障“三化”的联动机制，以市场化、专业化建设需求优化聘任管理与绩效分配，以刚性的“三制”机制倒逼干部围绕“三化”重点任务担当作为，形成改革与发展相互促进的良性循环。

深化协同：蓄力进阶，擘画高质量发展蓝图

“三制”改革提质，筑牢制度保障。精准锚定任期目标，紧扣产业发展、项目建设核心任务，系统谋划2026年班子任期制目标，强化目标管理与考核问责，确保各项任务落地见效；硬化聘任制执行力度，打破身份壁垒，探索全

员竞聘上岗机制，实现岗责精准匹配、人岗双向适配；激活绩效分配活力，强化考核结果刚性应用，进一步拉大绩效差距，充分发挥薪酬激励杠杆效应，持续激发干部队伍实干热情。

“三化”建设升级，增强发展动能。深化市场化转型，推动投资运营公司完善现代企业制度，拓展市场化投融资业务，提升资本运作能力，为项目建设与产业发展提供坚实的资金支撑；提速专业化发展，确保智慧冷链物流园项目按期竣工投用，培育壮大农产品加工、冷链物流两大主导产业集群，完善产业配套，提升产业能级；布局国际化发展，加大农产品品牌培育力度，积极开拓国际市场，推动区域特色农产品融入全球产业链，拓宽发展空间。

“三化三制”联动，凝聚发展合力。建立健全“三化”与“三制”改革深度联动机制，将“三化”建设成效全面纳入领导班子任期考核和干部绩效评价体系，以考核倒逼责任落实，推动干部队伍围绕“三化”重点任务主动担当、积极作为，形成“以改革促发展、以发展验改革”的良性循环，为临猗示范区高质量发展提供坚强保障。 李旭阳