



灵石风光储一体化100MW光伏项目的光伏场区。 ■ 灵石经开区供图

山西宏源富康年产210万吨焦化提标改造标杆项目装置。 ■ 灵石经开区供图

灵石经济技术开发区

让新质生产力在传统产业里“冒头生长”

灵石经济技术开发区紧扣绿色低碳发展目标，立足本地煤焦资源丰富的实际，因地制宜发展新质生产力，以低碳化改造为核心，实打实推进开发区企业技改升级和产业更新，全力激活区域绿色低碳发展动能，让新质生产力在传统产业里“冒头生长”。

煤焦产业升级，新旧动能转换做强优势领域。灵石经济技术开发区在国家大力推进能源革命和山西省实施焦化行业转型升级的背景下启动四大焦化项目转型升级，四大焦化项目——山西聚源煤业有限公司300万吨/年煤焦化提标升级综合



山西宏源富康年产210万吨焦化提标改造标杆项目装置。 ■ 灵石经开区供图

利用改造项目、山西宏源富康新能源有限公司210万吨/年焦化提标改造项目、灵石县中煤九鑫焦化有限责任公司200万吨/年焦化技术升级改造项目和山西天星煤气化有限公司101万吨/年焦化技改升级项目——四个项目共淘汰落后产能约400万吨，新增先进产能811万吨，符合山西省“产能减量置换、装备升级换代”政策导向。四个项目总投资超130亿元，预计年产值超300亿元，带动就业超5000人，项目建成投产后构建起绿色、智能、高效的现代煤化工产业生态，为区域经济高质量发展培育壮大能源新质生产力。

聚焦装备迭代，筑牢低碳生产硬件根基。开发区把“换设备”作为降能耗、减排的首要任务，用大型化、智能化焦炉替代老旧设备，推动开发区焦化装备水平提档升级。目前已布局4个焦化技改项目，总产能达811万吨，计划总投资112亿元。其中，中煤九鑫200万吨、宏源富康210万吨、聚源焦化300万吨这3个项目已经建成投产，天星煤气化101万吨项目正在加班加点推进。这些项目都是现代化大型捣固焦化项目，且全部配套干熄焦工艺，大幅回收红焦余热与显著改善焦炭质量，同时兼具环保与经济价值。

向深挺进，延链补链构建全链条利用体系。开发区以四大焦化企业为链主，从煤到焦再到精细化工品，从单一资源输出到多元产品矩阵，构建“煤—焦—化—电—气”一体化产业链，向下游延伸出LNG、硫酸、液氨、纯氢等产品，实现了煤炭资源的“吃干榨尽”，形成“煤—焦—化”纵向耦合、“上下游联产”纵向延伸的产业生态，以实实在在的成果诠释了新质生产力的核心要义。

科技赋能，推动产业高质量发展。开发区强化数智化赋能产业发展，支持引导企业在通信、人工智能、工业互联网、大数据等相关技术在产业场景的应用，重塑产业发展模式和结构，推动产业高速发展。一大批诸如山西灵石亨泰荣和金属压铸件有限公司，聚源焦化项目，宏源富康项目，中煤九鑫项目，天星焦化项目等企业项目，采用了人工智能技术、信息化管理系统、数字化车间技术，达到了节能降耗减成本的效果。

稳步推进绿电园区建设，筑牢绿色转型发展根基。开发区以“源网荷储协同、产业绿电融合”为核心，稳步推进绿电园区建设，通过“绿电满园”降低企业能耗成本，加快绿电项目和传统产业的融合，从项目落地、模式创新、机制保障多方面发力，力求打造绿色低碳产业发展新高地，践行绿色发展理念。

聚焦“大项目引领、分布式补充”，构建多元绿电供应体系。灵石风光储一体化100MW光伏项目依托丰富的光照和山地资源建设光伏发电项目，已实现全容量并网发电。该项目占地面积约4000亩，建有110kV升压站和4回35kV集电线路，每年发电量可达15000万kWh，不仅为园区提供稳定绿色电力，还产生约5000万元的营收，成为开发区绿电供应的重要支柱。与此同时，多个分布式光伏项目同步建设中，如灵石县中煤九鑫焦化有限责任公司2.5兆瓦厂区内屋顶分布式光伏项目，晋中港能投智慧能源有限公司4.718MW分布式光伏项目建成后年发电1.4亿度，山西鑫奥特农业开发有限公司的农牧大棚项目采用农光互补形式，进一步提高土地利用效率，促进产业融合发展，推动绿电与传统产业、现代农业深度融合。

灵石经济技术开发区同步布局储能项目建设。针对新能源发电能力波动性较大的特性，同步规划储能电站项目建设，“源网荷储一体化”供需协同，江苏恒迈晟新能源有限公司总投资9亿元的300MW/600MWh储能项目已签订战略合作协议，已获山西省能源局批复，项目推进工作正稳步进行，该储能项目建成后，可服务新型电力系统建设，有效促进新能源就地消纳，保障电力系统安全稳定运行，对推动当地新能源产业转型发展起到积极示范作用，同时兼顾经济效益和生态效益。

精准靶向招商推动绿电园区建设。灵石经济技术开发区在招商引资工作中主动对接风电储能、微风发电等清洁能源项目，同时加快推进已签约落地分布式光伏项目、储能电站项目建设，让电力服务优势转化为招商引资竞争力优势，助力产业绿色转型。突破传统招商模式，“走出去”与“请进来”双向发力，“一把手”带队招商成常态，以商招商显实效，同时借势平台招渠道，与沪晋商会、浙商联盟深化合作，上半年召开十余次项目对接会，借力中部投洽会、煤炭加工行业论坛等展会，让灵石的产业优势成为吸引投资的“强名片”，推动区域经济高质量发展，助力全省能源结构高质量转型，增强产业结构发展后劲。

灵石经济技术开发区继续坚持从本地区实际出发发展新质生产力，深化产业跨界融合，拓展绿色发展新空间，实现传统产业与新兴赛道的协同发展；攻坚核心技术突破，筑牢低碳转型硬支撑；探索焦化行业绿色减碳新路径，提前布局碳市场发展需求；升级全周期保障机制，凝聚转型发展合力，进一步提升服务精准度与效能。开发区人将以长风破浪会有时，直挂云帆济沧海的精神，迈向下一个砥砺前行、充满希望的五年！

王波

深化改革强队伍 引才聚才促发展

——大同经开区促进区域高质量发展纪略

近年来，大同经济技术开发区锚定改革发展大局，紧扣干部队伍建设、人才引进留用等核心任务，以改革创新为动力，以规范管理为抓手，以服务赋能为导向，干部人才工作取得显著成效，为区域高质量发展提供了坚实支撑。

深化机构重塑性改革，激活干部队伍内生动力

按照区党工委重塑性改革部署，开发区以较真碰硬的决心先后于2022年、2025年牵头开展两次聘期机构改革，通过优化机构设置、理顺职能配置、精准选聘任用，圆满完成改革“后半篇文章”，推动干部队伍活力全面迸发。

2022年改革实现机构人员大幅优化，机构数量从47家精简至21家，削减58%；人员岗位从487个压缩至335个，削减23%，主责主业人员占比显著提升。创新推行任期制、聘任制和试用期制，强化考核激励导向，绩效差距拉大一半以上，“能者上、庸者下”的用人机制有效激活。同步推进专业能力提升，组建专业招商队伍，深化地校合作，出台人才新政，通过学历提升与线上线下培训相结合的方式，全面增强人员专业化素养。稳步推进国企改革，配强国企领导班子，整合人力资源，推动管运分离，助力山西华睿投资控股集团规范运作、轻装发

展。健全制度体系与作风建设，新建和修订制度313项，印发职责手册，理顺招商服务机制，干部作风持续转变，工作效率显著提升，顺利完成巡察审计整改任务。

2025年完成第三次聘期选聘，岗位总数从335个进一步缩减至298个，削减11%。创新采用“自上而下+双向选择”机制，优化人员安置流程，完善退出安置机制，实现干部队伍结构优化、人才梯队专业升级、机制运行顺畅高效的改革目标。

抓实干部监督管理，全面提升队伍建设质效

开发区坚持党管干部原则，以规范化、制度化、精准化为导向，统筹推进干部选拔任用、管理监督、能力提升等工作，为区域发展筑牢干部根基。

规范选拔任用流程，筑牢选人用人根基。严格执行干部选拔任用工作条例，坚持正确选人用人导向，常态化开展干部任前谈话，对提拔、交流及企业调整任职的科级以上干部，集中进行任前谈话和廉政谈话，强化责任担当与廉洁自律意识。五年来，共提拔科级干部43人，调整聘任290人次，进一步使用29人次，免职（解聘）31人次，顺利完成纪检监察工委机构改革及华睿集团总经理公开竞聘等重点工作。

健全管理监督机制，提升精准监管水平。构建系统完备的干部管理制度体系，先后出台《借用人员管理办法》《工作人员离职创业管理办法》等多项制度，规范干部借调、离职创业、劳务派遣等行为，推行借用人员月度工作报告机制。强化日常监督管理，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，加强科级以上干部因私出国（境）证件集中管理，常态化开展领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为管理与专项整治，全面排查违规经商办企业情况，构建“亲”“清”政商关系。规范考核与档案管理，完成年度干部职工考核、改革后上岗人员试用期满考核及聘用合同签订工作；提升档案管理规范化水平，严格查借阅手续，整理归档零散材料，高效配合多次档案查阅工作。

创新教育培训模式，增强干部综合素质。构建多元化、精准化干部教育培训体系，聚焦待岗人员能力提升、开发区专项业务、年轻干部成长等核心需求，依托市委党校、高校等优质资源，举办多期专题培训班，累计培训干部数百人次。创新采用“党校+高校”“请进来+走出去”“课堂学习+实践锻炼”相结合的培训模式，常态化开展“经开区大讲堂”“部门小课堂”等内部培训。拓展线上学习平台，充分利用“山西干部在线学院”“三晋先锋”APP等载体，保障干部灵活自主学习。积极推荐科级干部参加上级调训，选派干部组建驻京招商小分队开展实践锻炼，

全面提升干部实操能力。

深化绩效考核改革，凝聚干事创业强大合力

完善考核制度体系，构建科学评价框架。围绕“三化三制”改革要求，连续修订出台《大同经开区绩效考核办法》及配套方案，形成覆盖全区各部门、派驻机构及全体人员的考核制度体系。创新实行分类考核与分等次评价机制，动态优化考核周期，突出日常积累与阶段性评价相结合，提升考核科学性。

优化考核指标标准，强化精准导向引领。成立专项工作组统筹考核指标设定，采用上下联动方式，依据部门主责主业科学设定指标并合理赋予权重，突出指标量化性与可操作性。对标上级要求，持续精简优化加减分项，确保考核聚焦中心工作与关键绩效，增强评价针对性与指导性。

规范考核实施流程，提升结果运用效能。坚持“客观公正、民主公开、综合考评”原则，通过现场述职、现场打分、资料审核、实地核查等多元方式，全面精准开展考核工作。考核结果与绩效工资总量、个人收入直接挂钩，合理拉大绩效差距，鲜明树立“多劳多得、优绩优酬”导向，强化激励约束作用。同时，将考核结果作为干部调整、能上能下的重要依据，充分激发干部干事创业积极性。

实施人才强区战略，营造近悦远来人才生态

健全人才政策体系，强化政策保障支撑。结合大同市“双十六条”人才政策，制定出台《经开区人才周转房使用管理办法（试行）》《经开区机关重点人才选拔培养管理办法》等一系列政策文件，形成覆盖人才引进、平台建设、服务保障、培训使用全链条的人才政策体系。

深化省校合作共建，促进产学研融合。与大同大学、山西能源学院等高校签订战略合作协议，深化科研合作、人才培养、就业联动等领域合作。探索“人才飞地”模式，与厦门大学等名校开展深度合作。建立区领导包联基地制度，推动校企共建院士工作站、实习实训基地，加速产学研深度融合。

拓宽引育渠道，集聚优质人才资源。通过校招、社招、柔性引才等多元方式，五年累计引进硕士研究生26名、博士研究生42名；培育副高级职称人员177名、正高级职称人员5名、41人入选“三晋英才”，1人获评市委联系专家，2人成为大同市学术带头人，71人纳入区优秀专家人才库，30人确定为区党工委联系优秀人才。建成600份规模的人才信息库，创新开展“直播带岗”等招聘活动广纳贤才。开发132个见习岗位促进青年就业，精准开展企业职工技能培训超2000人次，推广“订单式”培训并成功输送专业人才。兑现人才补贴政策，为8类创优人才及引进人才企业发放奖补资金49.1万元。

优化人才服务保障，营造舒心发展环境。成立人才周转房专班，高效落实公寓申报工作，协调解决人才子女入学、配偶安置等关键诉求。目前，已有47名博士、硕士入住人才周转房，300余人住入大同市汇智创新城。建立人才服务微信群，常态化开展人才周、研修班、座谈会、沙龙联谊会等活动，营造温馨人文环境，为新质生产力提供坚实人才支撑。

李阳