

煤矿集团公安科内勤岗位工作实践与探索

■ 苗军芳

在煤矿安全生产体系中，公安科承担着维护矿区治安稳定、保障生产秩序的重要职责，而内勤岗位作为公安科的“神经中枢”，是衔接各项工作的关键节点。本文结合实际工作经验，就内勤岗位工作实践与提升路径展开探讨。

一、内勤岗位核心工作实践

(一)构建规范高效的工作记录与总结体系

工作记录与总结是内勤岗位的核心职责，直接关系到公安科工作的可追溯性与持续性。煤矿集团公安科工作兼具治安管理、安全防范等多重属性，涉及矿区巡逻、纠纷调解、安全检查等多项内容，记录总结需突出专业性与针对性。为确保工作质量，本人构建了“日常记录—阶段性梳理—年度总结”的全流程工作体系。

日常工作中，推行“一事一记、即时录入”机制，针对每项工作明确记录时间、参与人员、工作内容及结果，尤其注重对矿内突发治安事件、重点区域安全排查等关键工作的细节记录。在汛期安全防范工作中，详细记录每日巡逻路线、隐患排查情况及应急物资调配数据，为后续总结防汛工作经验提供了精准依据。阶段性梳理方面，每月末结合工作记录形成月度小结，重点分析工作中的亮点与不足，提出改进建议，为科室决策提供参考。年度总结则以月度记录为基础，结合矿区年度安全生产目标，从治安管理、安全保障、队伍建设等维度进行系统梳理，提炼工作规律。

(二)精准对接党办与组织部工作，筑牢党务衔接桥梁

内勤岗位是公安科与党办、组织部对接的“纽带”，工作对接的精准性直接影响党务工作的推进效率。煤矿集团党务工作与安全生产深度融合，党办的理论学习部署、组织部的党员管理要求，都需要通过内勤岗位精准传达并落实到公安科日常工作中。

提升对接质效，本人建立了“双向对接、台账管理”机制。一方面，主动与党办、组织部对接，提前掌握阶段性党务工作重点，在主题教育开展期间，提前获取学习方案与要求，结合公安科工作实际制定落实

计划;另一方面,针对对接的每项工作建立专项台账,明确任务要求、完成时限及责任人,确保工作闭环。在党员发展工作中,严格按照组织部要求梳理入党积极分子培养材料,规范填写相关表格,完成积极分子材料审核与上报,无一次出现材料遗漏或填写错误问题。同时,及时传达党办的理论学习部署,组织公安科党员参与集团专题学习,确保党务工作与业务工作同频共振。

(三)抓实党支部学习与总结,强化队伍思想建设

公安科党支部是凝聚队伍力量、提升政治素养的核心载体。内勤岗位承担着党支部学习组织、材料整理与总结等重要工作。煤矿公安队伍作为矿区安全的“守护者”,必须具备坚定的政治立场和过硬的思想素质,这就要求党支部学习工作落到实处、取得实效。

在学习组织方面,本人结合公安科工作特点,采取“集中学习+自主学习+实践研学”的模式,既落实党办的统一学习要求,又贴合岗位实际设计学习内容。在学习习近平法治思想时,结合矿区治安纠纷调解案例开展专题研讨,让党员民警在实践案例中深化理解。同时,建立党员学习档案,记录每位党员的学习情况、心得体会,确保学习不走过场。在材料总结方面,每次学习后及时整理学习纪要,梳理党员发言要点。年底结合党支部工作开展情况,系统总结党建工作成效,分析存在的问题,为下一年度党支部工作规划提供依据。

二、工作中的问题与不足

尽管在岗位工作中取得了一定成效,但通过自我反思与工作复盘,仍发现存在一些不足。一是工作记录的智能化水平有待提升,目前主要依赖传统文档记录,面对大量数据时,统计分析效率较低,难以快速提炼有价值的工作信息;二是党务工作对接的主动性需进一步加强,部分工作仍以“被动接收任务”为主,提前预判与主动衔接的意识不足,偶尔出现工作推进滞后的情况;三是党支部学习形式创新性不足,集中学习多以“读文件、学讲话”为主,互动性与趣味性较弱,部分党员参与学习的积极性不高。

三、改进措施与优化方向

胶态硫在化妆品领域的应用进展综述

■ 李飞鸿 袁坪晖 何 键 邱木生 余剑平

当前，消费者对化妆品安全性与功效性要求日益提高，天然、高效、低刺激的成分备受青睐。在这一背景下，胶态硫凭借其在生物化学效应和相对温和的特性，重新成为化妆品研发人员关注的焦点。本文旨在系统梳理关于胶态硫在化妆品中的应用的最新研究进展，为相关产品的开发提供坚实的理论依据与思路借鉴。

一、胶态硫的特性与制备

(一) 胶态硫的物理化学性质

胶态硫体系的核心是高度分散的硫颗粒，粒径分布决定产品最终外观、稳定性和生物利用度。粒径小于 100nm 的胶态硫通常呈现半透明或乳光外观，极大改善了传统制剂黄色外观的缺陷，提升了产品的美观度。较小的粒径意味着更大的比表面积，这增强了硫与皮肤作用点的接触面积，带来更高的功效效率。胶态硫的表面电荷 (Zeta 电位) 是维持其胶体稳定性的另一个重要因素，高绝对值 Zeta 电位能通过电荷排斥作用防止颗粒聚集沉降。

(二) 胶态硫的主要制备方法

化学沉淀法通过精确控制反应物浓度、pH 值、温度和搅拌速度等参数，可以获得粒径均一、稳定性良好的胶态硫分散体。物理研磨法，特别是采用高压均质或球磨技术，能够将粗硫粉末破碎至微米甚至纳米级别，该方法工艺相对简单，易于放大生产。微生物合成法作为一种绿色新兴技术，受到研究者关注。葡萄牙学者 Costa 等人于 2018 年研究发现，某些硫酸化细菌的代谢产物可用于合成生物相容性更好的纳米硫颗粒，这为获得更高品质的胶态硫开辟了新途径。

二、胶态硫在化妆品领域的应用进展

(一) 胶态硫的抗菌抗炎机制

美国学者 Kligman 早在 20 世纪 60 年

代就发现，硫能在皮肤微生物的作用下缓慢氧化为硫化氢等含硫化合物，这些物质对痤疮丙酸杆菌具有直接的抑制作用，而痤疮丙酸杆菌正是引发痤疮炎症的关键微生物。后续研究进一步表明，胶态硫因其微小粒径，更易穿透皮肤角质层，在毛囊皮脂腺单位中富集，增强对痤疮丙酸杆菌的抑制效果。国内学者在 2020 年发表的研究中指出，胶态硫还可通过调节皮肤免疫微环境，抑制炎症因子如白细胞介素-1α(IL-1α)和肿瘤坏死因子-α(TNF-α)的释放，从而减轻皮肤炎症反应，为其在痤疮治疗和炎症性皮肤病护理产品中的应用提供了理论支撑。

(二)胶态硫在痤疮治疗化妆品中的应用

痤疮是一种常见的毛囊皮脂腺慢性炎症性皮肤病，严重影响患者的生活质量。胶态硫在痤疮治疗类化妆品中应用广泛且效果显著。羽素品牌率先将胶态硫引入护肤产品领域，其研发的胶态硫祛痘精华液自 2020 年上市以来，累计销售 2200 万支，服务超 1800 万痘肌用户。羽素通过三甲医院的临床测试证实，胶态硫的祛痘功效与痤疮药膏成分过氧苯甲酰相当，但温和性和安全性更高。在 2025 年升级的第三代产品中，采用Ⅲ型重组胶原包裹胶态硫，并结合微观交联技术和 TAT 穿膜技术，实现胶态硫微粒的悬停，不仅增强了祛痘效果，还提升了痘疤修复效率，实现 30 分钟褪红、8 小时快速瘪痘。

(三)胶态硫对皮肤屏障的影响及应用

近年来，研究发现胶态硫在发挥抗菌抗炎作用的同时，对皮肤屏障功能也具有积极影响。葡萄牙学者 Costa 等人 在 2022 年的研究中表明，一定浓度的胶态硫能够促进皮肤角质形成细胞中丝聚蛋白和神经酰胺的合成，这两种物质是皮肤屏障的重要组成部分，它们的增加有助于修复和强化

(一)推动工作记录数字化转型

针对工作记录效率不高的问题，计划学习运用 Excel 数据透视表、简单办公软件等工具,对日常工作记录进行数字化整理,建立包含治安事件、安全检查、党务工作等维度的数据库。通过数据分类统计与可视化分析,快速提取工作中的关键信息,为科室工作决策提供更高效的支持。同时,探索建立工作记录共享平台,实现公安科内部工作信息的实时共享,提升团队协作效率。

(二)强化党务工作主动对接意识

建立与党办、组织部的“定期对接”机制,每周主动与相关部门沟通,了解近期工作规划与重点任务,提前做好工作准备。针对党员发展、主题教育等常规工作,制定标准化工作流程与时间节点表,明确各环节工作要求,确保提前谋划、有序推进。同时,加强对党务工作政策文件的学习,提升自身党务工作专业素养,增强工作对接的精准性与主动性。

(三)创新党支部学习形式与内容

结合公安科工作实际,丰富党支部学习形式,如组织党员走进矿区生产一线开展“实践式学习”,结合安全检查工作现场讲解法治知识;利用学习强国等平台开展“线上自主学习”,设置学习打卡与积分兑换机制,激发党员学习积极性;定期组织“案例分享会”,让党员民警结合工作经历分享执法办案、纠纷调解经验,以实践案例深化理论学习成效。同时,建立学习效果反馈机制,及时收集党员对学习形式与内容的意见建议,动态优化学习方案。

煤矿集团公安科内勤岗位虽不直接参与一线执法与安全检查,但却是保障科室工作有序运转、衔接党务与业务工作的关键岗位。本人将以此次总结为新的起点,持续发扬严谨细致、务实高效的工作作风,针对工作中的不足积极改进,不断提升工作质量与效率。未来,将进一步强化责任意识、创新意识与服务意识,以更扎实的工作态度、更科学的工作方法,履行好内勤岗位职责,为维护矿区治安稳定、推动公安科党建工作与业务工作深度融合贡献自身力量。

(作者单位: 晋能控股煤业集团煤峪口矿公安科)

基层党组织在落实党的组织路线中的作用机制与提升策略

■ 杨 茜

党的组织路线作为党的建设的重要基础，是党的建设的根本遵循和组织工作的基本指引。党的二十大报告从七个方面对深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出战略部署，习近平总书记对党的建设和组织工作作出重要指示强调，党的建设和组织工作要有新担当新作为，这赋予了党的建设和组织工作新使命、新任务和新要求。

作为党在社会基层的战斗堡垒，基层党组织承担着政治引领、组织动员和服务群众的核心职能，其建设成效直接关系到党的组织路线在基层实践的落地效果。随着中国特色社会主义进入新时代，基层党组织的功能定位和作用方式面临新的历史要求。保持政治定力的同时创新组织形态，在强化政治功能中提升服务效能，在优化组织结构中增强治理活力，成为新时代基层党组织建设必须回答的重大课题。

一、基层党组织的作用机制

(一)政治引领作用

基层党组织的政治引领作用是其落实党的组织路线的核心职能，通过系统化的政治建设路径确保党的理论路线方针在基层的贯彻执行，通过常态化开展党的创新理论学习，帮助党员深刻理解党中央决策部署的内涵要求，强化党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

(二)组织协调作用

基层党组织的组织协调作用是其落实党的组织路线的核心机制之一，具体表现为对党员、群众、部门及社会的多维度联结与整合。基层党组织作为党内组织体系的末端节点，承担着上级政策与基层实践衔接的枢纽功能。

基层党组织通过强化党内政治生活、规范组织生活制度，有效促进党员间的团结协作。协调党员机制既包括对党员个体行为的规范引导，也涉及对党员队伍整体结构的优化配置；面对群众需求与政策落地的双向互动，基层党组织通过构建服务功能体系实现精准对接；社会关系协调方面，基层党组织通过社会整合与利益表达功能，促进党的政策与社会发展深度融合。

(三)服务群众作用

基层党组织的服务群众作用是其践行党的根本宗旨的核心体现，通过多维度的实践路径强化了党群关系的纽带功能。针对群众急难愁盼问题建立快速响应机制，有效解决服务供给的“最后一公里”难题。

二、基层党组织作用发挥的现状分析

基层党组织在组织覆盖、政治引领、服务群众、组织协调等关键领域的突破，标志着党的组织路线在基层落地生根的显著成效。但当前实践中仍存在若干制约其功能发挥的结构性矛盾与实践困境。

在政治建设维度，部分基层党组织对党的创新理论缺乏系统性学习，存在重形式轻内容、重部署轻落实的倾向，导致党员队伍中理论素养层次不齐；在组织效能层面，基层党组织统筹协调能力有待提升。一些单位存在部门职能交叉重叠、跨领域、跨部门的工作推进中常出现责任边界模糊、资源调配不畅的情况；服务群众的能力的结构性短板同样突出，部分基层党组织对群众需求的感知机制不健全，服务供给存在供给端与需求端错位现象。

三、基层党组织作用提升策略

(一)加强政治建设

加强政治建设是基层党组织提升政治引领力的核心路径，需通过系统性举措强化党组织的政治功能和组织功能。将党的创新理论作为党员教育的核

抗日战争中山东抗战的三个历史特征分析

■ 李庆勇

山东抗击日本侵略的战争是一场神圣而伟大的保家卫国战争，山东人民万众一心、共赴国难，百折不挠、浴血奋战，并最终战胜强敌，一雪国耻。山东抗战凝聚着山东人民的优秀品质，体现出山东人民的坚强意志，具有团结一致、宁死不屈、艰苦奋斗的鲜明特征。

一、团结一致

抗日战争是一场全民总动员，山东人民以国家民族利益为重，将个人与祖国的命运看作是息息相关、荣辱与共的关系，将保家卫国、守护河山看作是神圣的职责，将抗击日本侵略者作为自己的重要任务，放弃党派之争、政见之歧、门户之兴、个人恩怨，不分阶级阶层、民族宗教，万众一心，团结抗战，为抗战胜利凝聚起强大力量。

面对日本侵略者对齐鲁大地的摧残，山东地不分南北、人不分老幼，怀着对侵略者的巨大仇恨，团结一致、共同抗战，凝聚起坚不可摧的力量。在这场保家卫国的反侵略战争中，山东人民携手而起，相互配合，朝着共同的敌人，进行了反战斗争。如范筑先，早期在冯玉祥部任第十三军参战、韩复榘处任省府参议，抗战初期为第六区行政督察专员兼保安司令和聊城县长，在共产党的帮助下，范筑先将原署署及保安司令部合并为第六区抗日游击司令部，自任抗日游击司令，以聊城为中心，收编当地民众武装，在鲁西北建立起以大旗。在山东抗战中，各阶层自我奋起，投入抗战，形成了广袤的齐鲁大地上处处是浴血奋战、奋勇杀敌的壮观景象，使日本侵略者陷于人民包围的汪洋大海中。

中华民族具有优良的爱国主义传统，每当遇到外敌入侵时，中华民族就会团结一致，用血肉之躯筑起坚固长城，顽强抵抗侵略者，捍卫民族家园。山东抗战继承了中华民族的这种优良传统，面对侵略者咄咄逼人的气势，山东人民为捍卫国家主权前赴后继，为抗日救国团结起来，践行天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀。

二、宁死不屈

山东人民为了驱逐来犯之敌，不屈不挠、顽强抗争，以视死如归的精神投入到战斗中，同日本侵略者展开了长期的斗争，为全国抗战的胜利做出了巨大的牺牲，付出了惨重的代价，其表现出来的为民族尊严和解放而视死如归、宁死不屈的崇高气节集中体现了这一时期中华儿女的精神风貌和价值取向。

当日军帝国主义的铁蹄践踏齐鲁大地的时侯，山东人民没有被打倒、没有屈服，而是挺起脊梁，进行了英勇的斗争，与侵略者血战到底。如 1942 年 11 月，日伪军围攻淄博淄川的马鞍山，鲁中军区第二团副团长王凤麟率部孤战，最后壮烈殉国，抗日军属冯

心内容,构建多层次、全覆盖的学习体系;在组织生活规范化建设方面,严格按照《中共中央关于进一步深化改革、推进中国式现代化的决定》要求,严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度,提高党内政治生活质量。党组织应建立常态化学习计划,明确每月主题党日活动内容,规范组织生活会批评与自我批评程序,强化民主评议党员的客观性;政治监督体系的构建需突出纪律建设的治本作用。政治监督应纳入基层党建考核指标,重点加强对“两个维护”执行情况的监督检查,定期开展政治生态分析研判;提升党员政治素养需构建全周期培养体系。设立基层党组织书记专题培训班、党员轮训等定制化课程,重点强化政治理论、政策解读和群众工作能力培训。

(二)优化组织架构

基层党组织作用提升的核心在于系统性优化组织架构，通过结构重组与机制创新实现组织效能的整体跃升。优化组织架构应立足于基层治理现代化要求，以组织体系完善为基础、运行机制创新为关键、网格化覆盖为路径、人才队伍建设为支撑，构建科学规范、运行高效的组织架构体系。

在组织体系建设方面，需遵循“应建尽建、应改尽改”原则，根据不同领域党组织的特殊性分类施策；在组织运行机制层面，要着力构建“决策—执行—监督”闭环管理体系。通过建立党组织领导下的联席会议制度、民主议事规则和重大事项决策程序，形成党建与业务深度融合的运行机制；创新组织覆盖形式是架构优化的重要维度。依托智慧党建平台实现网格内党员信息管理、服务需求响应、矛盾纠纷化解等功能集成；党务队伍的专业化建设是架构优化的关键保障。需建立“选育管用”全链条培养机制，严把入口关，优先选拔政治素养高、群众基础好、业务能力强的党员担任党务工作者。

(三)强化服务功能

强化服务功能是基层党组织提升凝聚力和战斗力的核心路径，其本质在于通过服务效能的优化实现政治功能与组织力的有机统一。基层党组织需以服务群众为根本导向，构建起系统化、精准化、可持续的服务体系。

在服务方式的现代化转型中，信息化手段的应用具有突破性意义。构建“智慧党建”平台需实现三大功能集成：党员管理的数字化、群众诉求的即时响应机制、服务成效的动态反馈系统。

聚焦群众关切的核心在于解决实际问题。开展“我为群众办实事”实践活动时，需建立问题发现、分类处置、跟踪问效的全链条机制。

治理能力的提升需要党组织发挥枢纽作用。通过组建党员先锋队、设立矛盾调解工作室、牵头制定文明公约等具体举措，引导党员在社区治理中发挥示范引领作用。服务功能的强化需在实践中不断探索服务形式的创新与服务内涵的深化。

四、结语

总体而言，基层党组织作为党的肌体末梢和战斗力基础，其建设质量直接决定着党的组织路线的落实成效，其作用发挥依赖于科学有效的机制设计与策略优化。未来研究应进一步整合跨学科理论工具，结合具体实践场景，深化对基层党组织功能演进规律的把握。同时，需加强理论研究与实践探索的互动，通过政策试点、经验总结，健全的考核评价体系、动态调整机制等方式，推动研究成果向实践转化，最终实现基层党组织政治功能与组织力的全面提升，为新时代党的组织路线实施提供坚实保障。

【作者单位:宝信软件(山西)有限公司】

学科竞赛驱动应用型人才培养的学风建设机制研究

■ 徐 丽 刘亚锋 李东豪

一、引言

在高等教育从规模扩张向内涵式发展的转型期，培养符合社会需求的高素质应用型人才已成为地方本科院校及部分研究型大学应用学科的核心使命。优良的学风是人才培养的基石，直接影响着学生的学习成效、创新能力与实践水平。然而，当前部分高校仍存在学生学业动力不足、实践能力薄弱、创新意识缺失等学风问题，传统的学风建设多依赖于纪律约束与思政教育，形式单一，对学生内生驱动力的激发效果有限。

学科竞赛作为一种融合知识应用、团队协作与创新实践的高强度学习活动，为学风建设提供了全新的内生动力引擎。全国普通高校毕业生竞赛榜单数据显示，2022 年纳入榜单的竞赛数量达 84 项，年参与学生人次超过千万。研究表明，参与高水平学科竞赛的学生，其在自主学习时长、文献检索能力、团队协作频率及解决问题韧性等指标上，均显著优于未参与学生(某高校 2021 年学风调查报告显示，竞赛参与者平均每周自主学习时间高出非参与者约 15 小时)。因此，系统性构建以学科竞赛为驱动力的学风建设机制，将竞赛中蕴含的

“追求卓越、勇于创新、团队攻坚”的精神内核,转化为日常学习的普遍风气,对于深化应用型人才培养改革具有重要的理论与实践意义。

二、改革方案设计

构建“四维一体”的竞赛驱动学风建设机制,方案旨在打破竞赛仅为“少数尖子生游戏”的局限,构建一个覆盖全员、贯穿全程、辐射全域的“四维一体”机制,将竞赛精神融入学风建设的毛细血管。具体实践与数据支撑:通过建设集成高性能计算、快速原型制作及测试测量等设备的“跨学科竞赛创新中心”，并实行 7x24 小时预约开放，配备“教师—工程师—学生助教”混合指导团队，为学生提供全方位支撑。据 D 高校实践数据,该中心投入使用后,学生课余进入实验室开展自主探究与项目开发的人次同比增长 3 倍，关键设备利用率稳定在 85% 以上。配套措施方面,设立“项目申报制”的学科竞赛专项基金,精准支持团队材料、差旅等费用;同时与行业头部企业共建“校企竞赛联合实验室”,直接引入产业真实课题与经费,推动竞赛内容与前沿需求对接。

三、预期结果

通过上述机制协同实施，预期在 2-3

年内取得以下可量化成果：学生竞赛参与率从约 30% 提升至 80% 以上；到课率、资源使用率等关键学风指标提高 15%~20%，不及格率下降 10%；标志性竞赛省级以上奖项年均增长 25%，力争实现国家级最高奖项突破；毕业生在解决复杂问题、创新实践及团队协作等方面的能力认可度提升 30% 以上；最终形成可推广的“以赛促学、赛学相长”工作范式与高水平产教成果。

四、总结

学科竞赛是驱动学风整体转变、深化应用型人才培养改革的关键支点。本文构建的“制度激励、教学融合、文化营造、条件保障”四维一体机制，通过系统化设计，将竞赛的挑战性、实践性与趣味性转化为学生持续学习的内生动力，使短期赛事延伸为长期的学风涵养过程。该机制的实施有助于扭转被动学习倾向，塑造“敢于创新、勤于实践、善于协作、追求卓越”的新学风，从而推动人才培养质量与学校内涵发展同步提升。后续研究可聚焦于不同学科竞赛模式的差异化策略及长效机制的评价与优化。

基金项目: 2025 年度陕西高等学校学生作品项目 (研究课题) 成果。

(作者单位: 陕西国际商贸学院)