

## 一、精神生活共同富裕的理论重构：突破传统认知局限

### （一）理论基础的再认识

马克思主义经典著作蕴含丰富精神富裕思想,《1844 年经济学哲学手稿》对异化劳动的批判,揭示了精神需求的本真性——劳动异化会压抑人的精神创造力,而共产主义社会通过“自由人联合体”实现人的精神解放与全面发展,这为精神生活共同富裕奠定价值根基,明确其并非物质富裕的附属品,而是人回归本质的必然追求。

中国传统文化为精神共同富裕提供文化滋养。《礼记·礼运》“大同社会”的“天下为公”蕴含精神平等和谐,儒家“修身齐家治国平天下”贯通个体修养与社会价值,道家“道法自然”启示精神富裕需超越物质欲望,这些思想与现代价值追求呼应,构成精神生活共同富裕的文化基因。

### （二）核心内涵的维度拓展

突破“物质—精神”二元对立认知误区,需建立辩证统一关系框架。物质富裕是精神生活共同富裕的基础,贫困会限制个体精神发展空间,正如恩格斯所言“人们为了能够‘创造历史’,必须能够生活”。

精神生活共同富裕的核心内涵可从三重维度展开。其一,共享性是前提,需打破精神文化资源的垄断与壁垒,让公共文化设施、教育艺术等精神产品超越地域与阶层限制,避免“精神贫困”与“精神特权”并存。其二,多元性是活力源泉,在社会主义核心价值引领下,尊重不同群体精神需求差异,形成多元共存的精神生活图景。其三,发展性是目标,既指向个体精神境界提升,也体现为社会精神文明进步。

### （三）理论重构的时代价值

数字时代的精神困境凸显理论重构紧迫性。算法推荐构建的“信息茧房”导致个体精神世界同质化,碎片化信息消费削弱深度思考能

## 精神生活共同富裕的三维突破：理论重构、现实梗阻与制度赋能

■ 吕若西

力,“短平快”娱乐滋生精神空虚。精神生活共同富裕的理论重构,旨在通过构建开放多元的精神资源供给体系,引导个体突破算法束缚,在共享交流中实现精神“共同提升”。

理论重构对传统共同富裕理论具有补位意义。精神生活共同富裕的理论建构,能丰富中国特色社会主义共同富裕理论体系,实现从“国富”到“民富”、从“物质丰裕”到“精神丰盈”的拓展深化,使共同富裕内涵更完整,更贴近“人的全面发展”终极目标,既回应时代需求,也彰显中国特色社会主义制度优势——在追求效率的同时,始终以人的精神价值实现为发展归宿。

### 二、精神生活共同富裕的现实梗阻：识别发展中的矛盾与挑战

#### （一）精神资源分配的不平衡

精神文化资源分配失衡呈现空间与群体分化特征,成为阻碍共同富裕的基础性障碍。区域与城乡维度上,优质精神资源过度集中于大城市,形成“中心—边缘”梯度落差,农村和欠发达地区面临“精神资源贫瘠”;硬件上基层文化站普遍“建而不用”,软件上精神生活形式单一,与城市丰富的文化生活形成鲜明对比,这源于长期“重城市轻农村”“重东部轻西部”的政策惯性。

群体维度上,不同阶层精神生活质量呈“金字塔式”分化。高收入群体可消费“小众化精神产品”,子女更易接触艺术素养培训;中等收入群体依赖付费知识平台等获取精神滋养,但难以触及高端文化消费;低收入群体陷入“精神消费降级”,多依赖免费短视频,部分弱势群体因精神资源可及性不足,被排斥在主流精神生活

之外,形成“精神隔离”。

#### （二）文化认同与价值共识的弱化

多元文化冲击下,主流价值观传播面临“稀释效应”。历史虚无主义通过“解构英雄”“歪曲历史”消解民族精神根基,西方价值观念借助文化产品渗透,部分青少年对“个人主义”“消费主义”产生误读,对“集体主义”“奉献精神”等主流价值抵触,这种认同危机以隐性“消解”形式存在,淡化对历史的敬畏与本土文化自信。

个体主义过度膨胀导致公共精神式微,社会联结纽带松动。社会信任度持续走低,志愿服务参与率不足且多为“被动参与”,社区公共生活“原子化”明显:城市居民“对门不相识”成常态,农村“宗族互助”传统因人口流动弱化。公共精神缺失的本质是精神生活“向内收缩”,个体忽视“公共空间”责任,使社会失去凝聚精神共识的“黏合剂”。

#### （三）体制机制的供给不足

公共文化服务存在“供给错位”,体现为“政府主导”与“群众需求”脱节。部分基层政府将“精神文明建设”等同于“完成考核指标”,推行“一刀切”文化供给,忽视不同群体精神需求差异,导致公共文化服务“群众满意度”低于教育、医疗等领域,凸显供给侧改革的紧迫性。

市场与社会力量参与不足,加剧精神领域“公益失灵”。文化产业“利润至上”倾向明显,资本扎堆娱乐化题材,现实、历史题材创作被边缘化;公益文化领域面临“社会资本进入难”困境,民间文化团体注册流程繁琐,企业捐赠公益文化项目的税收减免政策落实率低,抑制社会参

## 以社会主义核心价值观引领人民精神生活共同富裕的路径探析

■ 杨净净

习近平总书记党的二十大报告中指出:“中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化”,“以社会主义核心价值观为引领,发展社会主义先进文化,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,满足人民日益增长的精神文化需求”。人民精神生活共同富裕,是实现中国式现代化的根本要求和重要目标,它不仅关乎个体的全面发展和幸福体验,更是国家长治久安与社会和谐稳定的深层基石。社会主义核心价值观作为凝聚全党全国各族人民价值共识的“最大公约数”,为引领人民精神生活迈向共同富裕提供了根本遵循与方向指引。探寻其有效路径,需系统谋划、多措并举,确保精神层面的丰盈充分实现,为人民精神生活共同富裕筑牢坚实支撑,让精神文明建设成为成果惠及全体人民。

### 一、以价值共识筑牢精神根基,凝聚全民思想认同

#### （一）强化社会主义核心价值观教育,夯实共同思想基础

社会主义核心价值观是当代中国精神的集中体现,是全体人民团结奋斗的思想纽带。要将其融入国民教育全过程,贯穿于基础教育、高等教育、职业教育等各个阶段,通过课程教学、校园文化、社会实践等多种形式,引导青少年从小树立正确的世界观、人生观和价值观。加强对党员干部、公务员、教师等重点群体的价值引领,发挥示范带动作用,推动社会主义核心价值观内化于心、外化于行,形成全社会共同遵循的价值准则。注重家庭教育的协同作用,通过亲子课堂、社区讲座等平台,将社会主义核心价值观融入家风建设,实现学校、家庭、社会三方联动,构建全方位、立体化的教育网络。

#### （二）深化主流舆论引导,营造积极健康的思想氛围

在信息化、多元化传播格局下,必须牢牢把握意识形态工作领导权,强化主流媒体的传播力、引导力、影响力和公信力。通过新闻报道、影视作品、网络内容等多种载体,讲好中国故事,传播中国声音,弘扬主旋律、传播正能量。加强对新媒体平台的规范管理,推动网络风清气正的网络空间,使社会主义核心价值观成为网络空间的主导力量,增强人民群众的思想认同和情感归属。建立舆情监测与反馈机制,及时发现并引导社会热点话题,防止错误思潮扩散,确保舆论环境始终与主流价值同频共振。

#### （三）推动价值实践转化,增强群众获得感与认同感

价值观的生命力在于实践,将社会主义核心价值观

价值观融入社会治理、公共服务、城乡建设和群众日常生活,通过文明城市创建、志愿服务、道德模范评选等活动,引导群众在参与中感知、在体验中认同、在实践中践行。注重典型引路,树立一批可亲、可敬、可学的时代楷模,使社会主义核心价值观从抽象理念转化为具体行动,真正成为人民群众日用而不觉的行为准则。建立长效机制,将价值实践纳入基层治理考核体系,通过政策激励、荣誉表彰等方式,持续激发群众践行社会主义核心价值观的积极性,筑牢共同富裕的精神根基。

### 二、以文化滋养激活精神动能,培育内生发展动力

#### （一）弘扬中华优秀传统文化,厚植精神家园沃土

中华优秀传统文化是中华民族的精神命脉,是涵养社会主义核心价值观的重要源泉。深入挖掘传统文化中的思想精华、道德规范和人文精神,通过经典诵读、非遗传承、传统节日振兴等形式,让传统文化“活”起来、“火”起来。加强文化遗产保护与利用,推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,使其更好地融入现代生活,增强人民群众的文化自信和文化认同感。注重国际传播能力建设,通过海外中国文化中心、孔子学院等平台,向世界展示中华文化魅力,提升国家文化软实力,为精神生活共同富裕提供深厚滋养。

#### （二）繁荣发展社会主义先进文化,激发群众精神创造力

坚持以人民为中心的创作导向,鼓励文艺工作者深入生活、扎根人民,创作出更多反映时代精神、贴近群众生活的优秀作品。加大对基层文化建设的投入,完善公共文化服务体系,推动优质文化资源向农村、边远地区和困难群体倾斜,实现文化惠民、文化乐民、文化育民。建立文艺创作扶持基金,支持群众自办文化、草根文艺发展,激发人民群众的文化参与热情,通过项目补贴、评奖激励等方式,引导文艺工作者关注现实题材,使文化真正成为群众自我表达、自我教育、自我提升的重要方式。

#### （三）推动文化产业高质量发展,拓展精神生活新空间

文化是软实力,也是生产力。加快文化与科技、旅游、教育、体育等产业融合发展,培育新型文化业态和文化消费模式,打造一批具有影响力的文化品牌和文化地标。注重文化产品的精神价值导向,防止过度商业化、娱乐化倾向,确保文化产业在创造经济效益的同时,更好地发挥社会效益。加强文化市场监管,完善知识产权保护制度,打击盗版侵权行为,为文化产业健康发展营造良好环境。通过文化产业的发展,不仅丰富人民群

众的精神文化生活,也为精神生活共同富裕提供持续动力和广阔空间。

### 三、以制度保障拓宽精神疆域,构建普惠共享格局

#### （一）健全公共文化服务体系,夯实精神生活制度基础

制度是保障人民精神生活共同富裕的关键支撑。加快构建覆盖城乡、便捷高效、保基本、促公平的现代公共文化服务体系,推动图书馆、文化馆、博物馆、基层综合性文化服务中心等设施建设标准化、服务均等化。加强对农村、边远地区、民族地区和革命老区的文化资源倾斜,推动优质文化资源下沉,打通公共文化服务“最后一公里”。建立动态评估机制,定期对公共文化服务效能进行考核,通过群众满意度调查、第三方评估等方式,确保服务供给精准匹配群众需求,让每一个人都能享受到基本文化权益。

#### （二）完善精神文明建设机制,推动共建共治共享

将精神文明建设纳入国家发展战略和基层治理体系,建立健全党委领导、政府主导、社会参与、群众主体的协同机制。推动文明单位、文明村镇、文明家庭等创建活动常态化、制度化,形成人人有责、人人尽责、人人享有的良好氛围。加强志愿服务制度化建设,通过时间银行、积分兑换等机制,激励群众参与公益服务,培育守望相助、崇德向善的社会风尚。建立精神关怀专项基金,加强对特殊群体如老年人、未成年人、残疾人等的精神关怀,推动心理健康服务体系建设,提升全民精神健康水平,构建包容、温暖、和谐的社会精神生态。

#### （三）强化政策制度供给,拓展精神生活发展空间

制定和完善支持文化发展的财政、税收、金融、人才等政策,鼓励社会力量参与公共文化服务供给,形成多元投入、协同推进的良好格局。推动精神生活相关立法工作,如公共文化服务保障法、文化产业促进法等,明确政府职责、社会义务和公民权利,提升制度刚性保障。建立跨区域文化资源共享机制,通过数字化平台实现图书馆、博物馆等资源互联互通,打破地域壁垒。加强制度执行力建设,确保各项政策落地措施见效,真正做到以制度之力拓宽人民群众的精神疆域,推动精神生活共同富裕不断向纵深发展。

**基金项目:中南大学研究生自主探索创新项目“以社会主义核心价值观引领人民精神生活共同富裕研究”(项目编号:2024ZZTS0585) 阶段性研究成果。**

(作者单位:中南大学)

## 理论学术B3

与热情,形成“政府独舞”格局,导致精神产品“数量过剩而质量短缺”。

这些现实梗阻相互交织,形成“资源失衡—精神异化—价值分裂—机制失灵”的恶性循环,若不破除,精神生活共同富裕将沦为“空中楼阁”,识别这些矛盾是后续精准施策的前提。

### 三、精神生活共同富裕的制度赋能：构建系统性保障体系

#### （一）制度赋能的目标与原则

制度设计核心目标聚焦三个层面：推动优质精神资源跨越城乡与阶层界限公平流动,精准回应不同群体差异化精神需求,最终实现全社会从“精神温饱”迈向“精神富足”,三者环环相扣,缺一不可。

实现目标需坚守三项原则:公平性原则,打破“城市优先”“精英导向”的资源分配惯性;包容性原则,尊重精神需求多样性,不以单一标准评判精神生活形式;可持续性原则,平衡政府、市场与社会角色,明确政府保基本、市场供多样、社会补短板,避免各方“缺位”或“越位”。

#### （二）核心制度的创新与完善

公共文化服务均等化制度需破解“不平衡”问题。资源配置上,财政转移支付向县域和乡村倾斜,建立精神资源供给长效机制,避免“一阵风”式服务;精准供给关键是建立“需求清单”,根据不同群体需求提供适配的精神产品与服务。文化教育普惠制度需贯通“人生全周期”。义务教育阶段将优秀传统文化内容纳入课程,开展启蒙教育;终身学习体系打破“学历门槛”,推动优质教育资源“下沉”乡村,满足不同年龄

群体的精神学习需求。

文化产业引导制度需发挥“方向盘”作用。监管层面建立“内容分级审核制”,对不良内容实施预警与限流,规范文化市场秩序;激励层面通过政策扶持,提高主旋律、正能量文化产品的投资回报率,引导资本流向优质文化创作。社会参与激励制度需激活“民间力量”。简化民间文化团体注册流程,推行便捷审批模式;完善企业捐赠公益文化项目的税收优惠政策,提高政策落实率,鼓励社会资本参与精神资源供给,形成多元协同格局。

#### （三）配套支撑体系

价值引领机制需注重“润物细无声”。通过编制乡土教材、设立先进典型榜单等方式,用贴近生活的案例诠释主流价值观;推动历史文化遗产活化利用,借助多元形式让公众感受文化魅力,增强文化认同。数字技术需成为精神资源分配的“平衡器”。建设国家数字文化资源库,将优质文化资源搬上云端,扩大资源覆盖范围;规范算法推荐机制,避免用户陷入“信息茧房”,保障精神世界的开放性与多元性。评估监测机制需告别“唯数据论”。这套制度体系的核心,是让每个人平等享受精神滋养、在参与中实现精神成长,当不同群体的精神需求均得到回应与满足,精神生活共同富裕便有了扎实根基。

#### 四、结论

精神生活共同富裕的推进,始于理论层面的认知突破——打破物质与精神的二元对立,才能构建更完整的共同富裕图景;成于对现实梗阻的清醒认知,资源失衡、价值分化等问题的复杂性,决定了改革不可能一蹴而就;终于制度体系的系统赋能,唯有多维度政策协同,才能让精神富足从理念落地为生活。这种探索的实践意义深远:精神富裕是共同富裕的“软实力”,它能为物质发展提供价值锚点,也能让富裕的成色更足。

(作者单位:武汉理工大学马克思主义学院)

## 努力提升纪检监察工作规范化法治化正规化水平

■ 董玲霞

律转变成成为一种习惯,积极促进纪检干部能够对自己的党性根基进行夯实。三是要内化成为一种信念。把自身的工作职责和工作态度摆进去,加强政治判断能力,提高政治领悟力,促进对“两个确立”的思想认同。

#### （二）健全制度体系强内控

健全配套制度机制是推进“三化”建设落地见效的核心支撑,既能规范纪检监察权运行,又能提升监督执纪执法质效。一是要健全全流程管控机制。制定线索处置、审查调查、措施使用、定性量纪、处分执行等各环节的标准化流程手册,明确每个步骤的操作要求,责任主体和时限节点。同时要建立办案质量评查体系,定期对已办结案件开展“回头看”评查,倒逼办案质量提升。二是健全权力约束机制。严格落实权力清单和责任清单制度,明确纪检监察机关的职责权限,建立措施使用审批制度,对审查调查中的谈话、讯问、询问、调取等重要措施,实行分级审批、全程留痕。同时健全执纪执法过错追究机制,对因违规履职导致案件出错、引发不良后果的,严肃追究相关人员责任,严防“灯下黑”。三是健全队伍建设机制。建立纪检监察干部择优选拔、跟踪培养机制,加大轮岗交流力度,优化队伍结构。针对不同岗位需求,开展纪法知识、办案技能、信息化应用等专项培训,通过以干代训、实战练兵等方式提升干部专业能力。同时健全正向激励体系,将办案质效、监督成效等纳入考核,激发干部担当作为。

#### （三）积极拓展思维强实效

系统把握纪法情理的逻辑内涵、精神实质,既彰显党纪国法刚性权威,又体现政策策略的人文关怀。一是要对纪法思维进行充分贯彻。首先,要对纪在法前和纪严于法等核心要素进行深刻掌握,并且还要做到统筹运用纪法政策,保证高质量办理纪法案件。其次,在监督执纪执法的过程中,要合理的应用全新思维,有效地解决所存在的问题,使纪检监察工作质量得到全面提升。二是要对思想引导进行贯穿。首先,对基础性纪律教育要做实做细,做到反抓和经常抓,将纪律转变成成为一种习惯,积极促进党员干部能够对自己的党性根基进行夯实。其次,要加强对违纪违法人员的教育,不仅要对问题进行认真查清和及时纠错处理,也要坚持做到政策感召,明确其方向,最大程度上实现纪法工作效果,保证政治效果和强军效果能够相互统一。三是要贯通纪法情理。在日常工作中要明确纪法情理存在内在关系,以情理为基础,纪法为准绳审查问题,通过政策方式准确地弥补纪法解释中存在的一些僵硬问题,采取严管厚爱激发工作人员主动性积极性,保障纪检监察工作稳定开展。

#### （四）提升能力素质强功

对于高质量发展而言,是与时俱进的,纪检监察人员要做到永远学习,不断提高纪检监察工作规范化法治化正规化水平,推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展。一是要勤于学习。通过充分学习党章党纪的内容,详细解读文件中的思想和精神,结合自身岗位进行逐级学习,明确其法定职权和职责边界,在此基础上不断夯实业务知识基础。二是要勤于思考。根据阶段性的工作进行集中探讨交流,做到定期总结和督查,详细收集监督检查、案后治理等工作经验,在不断总结的过程中积极探索纪检监察工作规律,进而完善自身工作办法,保证工作水平得到全面提升。三是要勤于动手。在日常工作中,要严格掌握工作标准,自觉接受来自于内部和外部的监督,保证思想工作做到位,严格履行程序,始终让严谨和细致的工作风格落实到各项工作中。

总之,在开展纪检监察工作过程中,其规范化法治化及正规化建设存在着十分重要的意义和作用,不仅对纪检监察工作改革成果进行深化,还要促进其工作的规范化和正规化建设。同时,在日后工作中,既要持续优化制度建设,整理工作重点,使其将工作效能更好地释放出来,还要提高队伍建设,加强工作人员自身素养和专业能力,在日常工作中共同努力,促进纪检监察工作顺利开展和实施。

(作者单位:山西交控高速公路服务区管理有限公司)

## 政工干部要在岗位奉献中展现新作为

■ 赵 琰

在供水保障体系里,政工干部是凝聚团队力量、推动企业发展的核心支撑。当前供水行业技术迭代不断加快,民生服务需求持续升级,从传统供水模式向智能化、精细化运营转型的过程中,政工干部需打破“重理论轻实践”的传统工作模式,在岗位奉献中精准找准定位,主动担当作为,依靠思想引领夯实队伍建设根基,用服务保障破解职工实际难题,以创新驱动激活企业发展动能,为供水企业高质量发展注入强劲“红色动力”。

#### 一、强化思想引领,筑牢供水队伍“精神堤坝”

思想是行动的先导,供水企业政工干部的首要任务,是构建适配行业特性的精准化、常态化思想引领体系,把“保障供水安全、服务民生需求”的核心理念深度植入每一位职工心中。要緊扣供水行业“民生性、公益性、连续性”的特点,彻底摒弃单向灌输的“说教式”思政模式,打造与生产经营环节深度融合的思想教育机制。一方面,聚焦水环提升、管网改造、节水技术研发、应急供水保障等核心业务,将思政教育融入日常工作各个环节,通过“班前思政微课堂”解读行业政策,“技术攻关思想动员会”凝聚攻坚共识,把思想引领和解决管网漏损治理、水质达标攻坚等实际问题紧密结合,网漏治理在具体工作实践中深化“守好供水生命线”的责任意识。

另一方面,建立分层分类的思想沟通机制,针对一线维修人员、技术研发团队、窗口服务职工、后勤保障人员等不同群体的工作特性开展差异化思想引导,对一线维修人员侧重“责任担当与安全生产”教育,对技术研发团队侧重“创新突破与行业使命”教育,对窗口服务职工侧重“为民服务与形象塑造”教育,精准把握职工思想动态,及时化解长期户外作业带来的职业倦怠、技术攻

关中的工作焦虑等问题,凝聚“心往一处想、劲往一处使”的团队合力。

#### 二、优化服务保障,破解职工“后顾之忧”

供水企业职工肩负着24小时应急抢修、常年野外管网巡检、实验室水质实时监测、供水设备日常维护等重任,工作环境复杂、任务强度大,政工干部要以“服务型”思维构建全方位、精细化的职工保障体系,让职工能安心投入工作、舒心地岗位奉献。在生活保障层面,要聚焦职工实际需求建立“需求调研—资源整合—精准服务”的工作闭环。针对一线职工长期户外作业的特点,根据季节变化提前协调配置防暑降温物资、冬季防寒装备及应急医疗站,在管网巡检沿线设置临时休息点并配备基础补给;关注双职工家庭子女接送难等实际难题,主动联动企业周边社区、合作学校搭建“职工子女托管驿站”,切实解决职工生活顾虑;针对青年职工面临的住房压力,积极向地方政府争取人才政策支持,推进企业人才公寓建设,真正解决职工生活痛点。

在职业发展层面,要搭建“成长有路径、发展有空间”的职工成长平台,助力职工实现个人价值与企业发展的同频共振。围绕供水行业智能化转型需求,联合技术部门制定分层分类培训计划;建立“导师带徒”等成长机制,将技术能手、业务骨干与青年职工结成帮扶对子,定期举办供水技能竞赛,为青年职工搭建从“新手”到“骨干”的晋升通道;完善职工诉求响应机制,通过线上意见箱等多种方式,及时收集职工诉求,建立诉求台账并明确解决时限,让职工切实感受到企业关怀,不断增强归属感与幸福感。

#### 三、驱动创新实践,激活企业“发展引擎”

面对供水行业智能化转型的大趋势,政工干部要以创新思维驱动工作模式升级,把创新理念

融入政工工作全流程,为企业发展注入新活力。在工作方法创新上,借助数字化工具提升政工工作效率与精准度,包括搭建线上思政学习平台,整合中央党校公开课、行业先进案例、企业内部优秀事迹等优质教育资源,设置“个性化学习清单”,满足不同岗位职工的学习需求,实现思想教育的便捷化、个性化;利用大数据分析技术,对职工思想动态、服务需求、培训效果等数据进行汇总分析,精准识别职工思想热点、工作难点与服务重点,让政工工作从“被动响应”转向“主动预判”,更具针对性与实效性。

在工作载体创新上,围绕供水行业难点痛点打造特色活动品牌。结合“世界水日”“中国水周”等重要节点,策划“节水创新文化节”,组织职工开展节水技术攻关、节水知识普及等活动;针对供水安全民生关切,举办“供水安全宣传周”,邀请职工走进社区、学校开展水质检测演示、用水安全讲解,将思政教育、技术创新、民生服务有机结合,既提升职工创新意识与服务能力,又增强企业社会影响力。同时,政工干部要牵头推动建立“创新激励机制”,为职工创新实践提供制度保障,联合人力资源、技术研发等部门制定创新奖励办法,将职工在技术改进、服务优化、管理创新等方面的成果与绩效考核、职称晋升、评优评先直接挂钩,引导职工在岗位上主动创新、积极奉献,以创新实践推动供水企业提质增效,为保障区域供水安全贡献更大力量。

只有坚守“为民供水、服务民生”的初心,持续创新工作方法,强化服务保障力度,才能在保障供水安全、服务民生福祉的实践中,不断彰显政工干部的新担当、新价值,为供水事业高质量发展提供坚实保障。

(作者单位:济南水务集团有限公司)