

一、精神生活共同富裕的理论重构:突破传统认知局限

(一)理论基础的再认识

马克思主义经典著作蕴含丰富精神富裕思想,《1844年经济学哲学手稿》对异化劳动的批判,揭示了精神需求的本真性——劳动异化会压抑人的精神创造力,而共产主义社会通过“自由人联合体”实现人的精神解放与全面发展,这为精神生活共同富裕奠定价值根基,明确其并非物质富裕的附属品,而是人回归本质的必然追求。

中国传统文化为精神共同富裕提供文化滋养。《礼记·礼运》“大同社会”的“天下为公”蕴含精神平等和谐,儒家“修身齐家治国平天下”贯通个体修养与社会价值,道家“道法自然”启示精神富裕需超越物质欲望,这些思想与现代价值追求呼应,构成精神生活共同富裕的文化基因。

(二)核心内涵的维度拓展

突破“物质+精神”二元对立认知误区,需建立辩证统一关系框架。物质富裕是精神生活共同富裕的基础,贫困会限制个体精神发展空间,正如恩格斯所言“人们为了能够‘创造历史’,必须能够生活”。

精神生活共同富裕的核心内涵可从三重维度展开:其一,共享性是前提,需打破精神文化资源的垄断与壁垒,让公共文化设施、教育艺术等精神产品超越地域与阶层限制,避免“精神贫困”与“精神特权”并存。其二,多元性是活力源泉,在社会主义核心价值观引领下,尊重不同群体精神需求差异,形成多元共存的精神生活图景。其三,发展性是目标,既指向个体精神境界提升,也体现为社会精神文明进步。

(三)理论重构的时代价值

数字时代的精神困境凸显理论重构紧迫性。算法推荐构建的“信息茧房”导致个体精神世界同质化,碎片化信息消费削弱深度思考能

精神生活共同富裕的三维突破:理论重构、现实梗阻与制度赋能

■ 吕若西

力,“短平快”娱乐滋生精神空虚。精神生活共同富裕的理论重构,旨在通过构建开放多元的精神资源供给体系,引导个体突破算法束缚,在共享交流中实现精神“共同提升”。

理论重构对传统共同富裕理论具有补位意义。精神生活共同富裕的理论建构,能丰富中国特色社会主义共同富裕理论体系,实现从“国富”到“民富”、从“物质丰裕”到“精神丰盈”的拓展深化,使共同富裕内涵更完整,更贴近“人的全面发展”终极目标,既回应时代需求,也彰显中国特色社会主义制度优势——在追求效率的同时,始终以人的精神价值实现为发展归宿。

二、精神生活共同富裕的现实梗阻:识别发

展中的矛盾与挑战

(一)精神资源分配的不平衡

精神文化资源分配失衡呈现空间与群体分化特征,成为阻碍共同富裕的基础性障碍。区域与城乡维度上,优质精神资源过度集中于大城市,形成“中心—边缘”梯度落差,农村和欠发达地区面临“精神资源贫瘠”;硬件上基层文化普及普遍“建而不用”,软件上精神生活形式单一,与城市丰富的文化生活形成鲜明对比,这源于长期“重城市轻农村”“重东部轻西部”的政策惯性。

群体维度上,不同阶层精神生活质量呈“金字塔”分化。高收入群体可消费“小众化精神产品”,子女更易接触艺术素养培训;中等收入群体依赖付费知识平台等获取精神滋养,但难以触及高端文化消费;低收入群体陷入“精神消费降级”,多依赖免费短视频,部分弱势群体因精神资源可及性不足,被排斥在主流精神生活

之外,形成“精神隔离”。

(二)文化认同与价值共识的弱化

多元文化冲击下,主流价值观传播面临“稀释效应”。历史虚无主义通过“解构英雄”“歪曲历史”“消解民族精神根基,西方价值观念借助文化产品渗透,部分青少年对“个人主义”“消费主义”产生误读,对“集体主义”“奉献精神”等主流价值抵触,这种认同危机以隐性“消解”形式存在,淡化对历史的敬畏与本土文化自信。

个体主义过度膨胀导致公共精神式微,社会联结纽带松动。社会信任度持续走低,志愿服务参与率不足且多为“被动参与”,社区公共生活“原生态”明显:城市居民“对门不相识”成常态,农村“宗族互助”传统因人口流动弱化。公共精神缺失的本质是精神生活“向内收缩”,个体忽视“公共空间”责任,使社会失去凝聚精神共识的“黏合剂”。

(三)体制机制的供给不足

公共文化服务存在“供给错位”,体现为“政府主导”与“群众需求”脱节。部分基层政府将“精神文明建设”等同于“完成考核指标”,推行“一刀切”文化供给,忽视不同群体精神需求差异,导致公共文化服务“群众满意度”低于教育、医疗等领域,凸显供给侧改革的紧迫性。

市场与社会力量参与不足,加剧精神领域“公益失灵”。文化产业“利润至上”倾向明显,资本扎堆娱乐化题材,现实、历史题材创作被边缘化;公共文化领域面临“社会资本进入难”困境,民间文化团体注册流程繁琐,企业捐赠公益文化项目的税收减免政策落实率低,抑制社会参

与热情,形成“政府独舞”格局,导致精神产品“数量过剩而质量短缺”。

这些现实梗阻相互交织,形成“资源失衡—精神异化—价值分裂—机制失灵”的恶性循环,若不破除,精神生活共同富裕将沦为“空中楼阁”,识别这些矛盾是后续精准施策的前提。

三、精神生活共同富裕的制度赋能:构建系

统性保障体系

(一)制度赋能的目标与原则

制度设计核心目标聚焦三个层面:推动优质精神资源跨域城乡与阶层界限公平流动,精准回应不同群体差异化精神需求,最终实现全社会从“精神温饱”迈向“精神富足”,三者环环相扣、缺一不可。

实现目标需坚守三项原则:公平性原则,打破“城市优先”“精英导向”的资源分配惯性;包容性原则,尊重精神需求多样性,不以单一标准评判精神生活形式;可持续性原则,平衡政府、市场与社会角色,明确政府保基本、市场供多样、社会补短板,避免各方“缺位”或“越位”。

(二)核心制度的创新与完善

公共文化服务均等化制度需破解“不平衡”问题。资源配置上,财政转移支付向县域和乡村倾斜,建立精神资源供给长效机制,避免“一阵风”式服务;精准供给关键是建立“需求清单”,根据不同群体需求提供适配的精神产品与服务。文化教育普惠制度需贯通“人生全周期”。义务教育阶段将优秀传统文化纳入课程,开展启蒙教育;终身学习体系打破“学历门槛”,推动优质教育资源“下沉”乡村,满足不同年龄段

群体的精神学习需求。

文化产业引导制度需发挥“方向盘”作用。监管层面建立“内容分级审核制”,对不良内容实施预警与限流,规范文化市场秩序;激励层面通过政策扶持,提高主旋律、正能量文化产品的投资回报率,引导资本流向优质文化创作。社会参与与激励制度需激活“民间力量”。简化民间文化团体注册流程,推行便捷审批模式,完善企业捐赠公益文化项目的税收优惠政策,提高政策落实率,鼓励社会资本参与精神资源供给,形成多元协同格局。

(三)配套支撑体系

价值引领机制需注重“润物细无声”。通过编印乡土教材,设立先进典型榜单等方式,用贴近生活的案例诠释主流价值观;推动历史文化遗产活化利用,借助多元形式让公众感受文化魅力,增强文化认同。数字技术需成为精神资源分配的“平衡器”。建设国家数字文化资源库,将优质文化资源搬至云端,扩大资源覆盖范围;规范算法推荐机制,避免用户陷入“信息茧房”,保障精神世界的开放性与多元性。评估监测机制需告别“唯数据论”。这套制度体系的核心,是让每个人平等享受精神滋养,在参与中实现精神成长,当不同群体的精神需求均得到回应与满足,精神生活共同富裕便有了扎实根基。

四、结论

精神生活共同富裕的推进,始于理论层面的认知突破——打破物质与精神的二元对立,才能构建更完整的共同富裕图景;成于对现实梗阻的清醒认识,资源失衡、价值分化等问题的复杂性,决定了改革不可能一蹴而就;终于制度体系的系统赋能,唯有多维度政策协同,才能让精神富足从理念落地为生活。这种探索的实践意义深远:精神富足是共同富裕的“软实力”,它能为物质发展提供价值锚点,也能让富裕的成色更足。

(作者单位:武汉理工大学马克思主义学院)

以社会主义核心价值观引领人民精神生活共同富裕的路径探析

■ 杨净净

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化”,以社会主义核心价值观为引领,发展社会主义先进文化,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,满足人民日益增长的精神文化需求”。人民精神生活共同富裕,是实现中国式现代化的根本要求和重要目标,它不仅关乎个体的全面发展和幸福体验,更是国家长治久安与社会和谐稳定的深层基石。社会主义核心价值观作为凝聚全党全国各族人民价值共识的“最大公约数”,为引领人民精神生活迈向共同富裕提供了根本遵循与方向指引。探寻其有效路径,需系统谋划、多措并举,确保精神层面的丰盈充分实现,为人民精神生活共同富裕筑牢坚实支撑,让精神文明建设成果惠及全体人民。

一、以价值共识筑牢精神根基,凝聚全民思

想认同

(一)强化社会主义核心价值观教育,夯实

共同思想基础

社会主义核心价值观是当代中国精神的集中体现,是全体人民团结奋斗的思想纽带。要将其融入国民教育全过程,贯穿于基础教育、高等教育、职业教育等各个阶段,通过课程教学、校园文化、社会实践等多种形式,引导青少年从小树立正确的世界观、人生观和价值观。加强对党员干部、公务员、教师等重点群体的价值引领,发挥示范带动作用,推动社会主义核心价值观内化于心、外化于行,形成全社会共同遵循的价值准则,注重家庭教育的协同作用,通过亲子课堂、社区讲座等平台,将社会主义核心价值观融入家风建设,实现学校、家庭、社会三方联动,构建全方位、立体化的教育网络。

(二)深化主流舆论引导,营造积极健康的

思想氛围

在信息化、多元化传播格局下,必须牢牢把握意识形态工作领导权,强化主流媒体的传播力、引导力、影响力和公信力。通过新闻报道、影视作品、网络内容等多种载体,讲好中国故事,传播中国声音,弘扬主旋律,传播正能量。加强对新媒体平台的规范管理,推动形成风清气正的网络空间,使社会主义核心价值观成为网络空间的主导力量,增强人民群众的思想认同和情感归属。建立舆情监测与反馈机制,及时发现并引导社会热点问题,防止错误思潮扩散,确保舆论环境始终与主流价值同频共振。

(三)推动价值实践转化,增强群众获得感

与认同感

价值观的生命力在于实践,将社会主义核心

众的精神文化生活,也为精神生活共同富裕提供持续动力和广阔空间。

三、以制度保障拓宽精神疆域,构建普惠共

享格局

(一)健全公共文化服务体系,夯实精神生

活制度

制度是保障人民精神生活共同富裕的关键支撑。加快构建覆盖城乡、便捷高效、保基本、促公平的现代公共文化服务体系,推动图书馆、文化馆、博物馆、基层综合性文化服务中心等设施建设标准化、服务均等化。加强对农村、边远地区、民族地区和革命老区的文化资源倾斜,推动优质文化资源下沉,打通公共文化服务“最后一公里”。建立动态评估机制,定期对公共文化服务效能进行考核,通过群众满意度调查、第三方评估等方式,确保服务供给精准匹配群众需求,让每一个人都能享受到基本文化权益。

(二)完善精神文明建设机制,推动共建共治

共享

将精神文明建设纳入国家发展战略和基层治理体系,建立健全党委领导、政府主导、社会参与、群众主体的协同机制。推动文明单位、文明村镇、文明家庭等创建活动常态化、制度化,形成人人有责、人人尽责、人人享有的良好氛围。加强志愿服务制度化建设,通过时间银行、积分兑换等机制,激励群众参与公益服务,培育守望相助、崇德向善的社会风尚。建立精神关怀专项基金,加强对特殊群体如老年人、未成年人、残疾人等的精神关怀,推动心理健康服务体系建设,提升全民精神健康水平,构建包容、温暖、和谐的社会精神生态。

(三)强化政策制度供给,拓展精神生

活空间

制定和完善支持文化发展的财政、税收、金融、人才等政策,鼓励社会力量参与公共文化服务供给,形成多元投入、协同推进的良好格局。推动精神生活相关立法工作,如公共文化服务保障法、文化产业促进法等,明确政府职责、社会义务和公民权利,提升制度刚性保障。

建立跨区域文化资源共享机制,通过数字化平台实现图书馆、博物馆等资源互通互联,打破地域壁垒,加强制度执行力建设,确保各项政策措施落地见效,真正做到以制度之力拓宽人民群众的精神疆域,推动精神生活共同富裕不断纵深发展。

基金项目:中南大学研究生自主探索创新项目“以社会主义核心价值观引领人民精神生活共同富裕研究”(项目编号:2024ZTS0585)阶段性研究成果。

(作者单位:中南大学)

努力提升纪检监察工作规范化法治化正规化水平

■ 董玲霞

党的十九大后,我国全面从严治党工作已经进入到了一个全新的发展阶段,对于纪检监察工作而言,开展规范化法治化正规化工作,在一定程度上是时代发展的需要,是推动纪检监察工作高质量发展的内在要求,也是推进做到“打铁必须自身硬”的有力举措。在实际工作中,要充分结合党章党规党纪规章制度,结合工作实际,以规范化强基、法治化固本、正规化赋能,不断推进纪检监察工作开创新局面、展现新作为。

一、分析纪检监察工作规范化法治化正规化作用

推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设,是坚持制度治党、依规治党在纪检监察领域的实践,彰显了纪检监察机关自我革命、带头推进法治建设、规范权力运行、实现高质量发展的政治自觉、思想自觉和行动自觉,具有鲜明时代特色和丰富内涵。

(一)提高思想认识

纪检监察工作规范化、法治化、正规化“三化”建设,是落实党对反腐败工作集中统一领导的制度保障,也是深化纪检监察体制改革的核心内容。通过“三化”建设,纪检监察机关将党的领导贯穿监督执纪执法全过程,确保反腐败斗争沿正确政治方向推进。健全制度体系,明确职责、权限和程序,可防止权力滥用,确保纪检监察权规范运行。规范流程,提升线索研判精准性、审查调查专业性。强化队伍建设,倒逼干部提升政治能力、政策水平,纪法素养,增强法治思维、专业能力和履责水平。

(二)转变思维方式

推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设,必须始终把政治建设摆在首位,突出纪检监察机关政治属性、政治功能,在此基础上转变思维方式,强化监督执纪。坚持政治引领,既注重深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的理论创新最新成果推动“三化”建设,又坚持全面从严治党首先从政治上看,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持大局观念,使纪检监察机关严格遵守纪检监察工作的双重领导机制,严格履行监督职责,推动形成一个更加完善和规范的纪检监察工作体系,树立辩证思维,要求纪检监察干部必须坚持聚焦政治与紧贴业务相结合,通过业务看政治、透过表象抓根子,把准政治方向,忠实践行党章和宪法赋予的职责,依规依纪依法开展工作。

(三)深化机制体制改革

推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设,一是加强纪检监察改革推进工作,使纪检监察机构全面覆盖、全面提质,让纪检监察工作与党的建设能够得到深入融合。全面统筹“协助”与“监督”两项职责,纪检监察机关在同级党委的领导下,在协助中强化监督,在监督中推动协助,真正做到一体推进、一体落实。二是科学区分专责监督与业务监督的关系,督促职能部门履行好管理责任,在对有关业务进行管理监督的同时,自觉接受纪委监委的再监督。健全完善“大监督”格局中的沟通协调、信息互通工作机制,既强调各司其职、各负其责,又注重相互支持、加强配合,增强监督叠加效应。

三是强化对“关键少数”的精准问责,将其问责落到实处,通过有效的问责方式促进执行效率不断提高,在此基础上形成以上级和以点带面的监督工作,保证能够形成密集的监督网,对其各类型监督效能进行深入分析。

二、分析纪检监察工作规范化法治化

正规化措施

(一)不断深化武装强忠诚

纪检监察机关是政治机关,是党内的“纪律部队”,既要具备对党绝对忠诚的自觉性,还要具有一定的责任担当。纪检监察干部应该把对党的忠诚始终刻在骨子里,不管在什么时候,都应该旗帜鲜明讲政治。一是对思想进行深化。把理论知识学习作为必修课,同时也是一项基本功,要始终保持学思践悟的执着,坚持读原文,由浅入深对科学体系进行全面学习,对应用的道理能够充分把握,做到学有所悟、学出成效、学以致用。二是增强党性修养。对基础性纪律教育要做实做细,反复抓和经常抓,将纪

政工干部要在岗位奉献中展现新作为

■ 赵琰

关中的工作焦虑等问题,凝聚“心往一处想、劲往一处使”的团队合力。

二、优化服务保障,破解职工“后顾之忧”

供水企业职工肩负着24小时应急抢修、常年野外管网巡检、实验室水质实时监测、供水设备日常维护等重任,工作环境复杂、任务强度大,政工干部要以“服务型”思维构建全方位、精细化的职工保障体系,让职工能安心投入工作、舒心岗位奉献。在生活保障层面,要聚焦职工实际需求建立“需求调研—资源整合—精准服务”的工作闭环。针对一线职工长期户外作业的特点,根据季节变化提前协调配置防暑降温物资、冬季防寒装备及应急医疗包,在管网巡检沿线设置临时休息点并配备急救供给;关注双职工家庭子女接送难题等实际难题,主动联动企业周边社区、合作学校搭建“职工子女托管驿站”,切实解决职工生活顾虑;针对青年职工面临的住房压力,积极向地方政府争取人才政策支持,推进企业人才公寓建设,真正解决职工生活痛点。

在职业发展层面,要搭建“成长有路径、发展有空间”的职工成长平台,助力职工实现个人价值与企业发展的同频共振。围绕供水行业智能化转型需求,联合技术部门制定分层分类培训计划;建立“导师带徒”等成长机制,将技术能手、业务骨干与青年职工结成帮扶对子,定期举办供水技能竞赛,为青年职工搭建从“新手”到“骨干”的晋升通道;完善职工诉求响应机制,通过线上意见箱等多种形式,及时收集职工诉求,建立诉求台账并明确解决时限,让职工切实感受到企业关怀,不断增强归属感与幸福感。

三、驱动创新实践,激活企业“发展引擎”

面对供水行业智能化转型的大趋势,政工干部要以创新思维推动工作模式升级,把创新理念

融入政工工作全流程,为企业发展注入新活力。在工作方法创新上,借助数字化工具提升政工工作效率与精准度,包括搭建线上思政学习平台,

整合中央党校公开课、行业先进案例、企业内部优秀事迹等优质教育资源,设置“个性化学习清单”,满足不同岗位职工的学习需求,实现思想教育的便捷化、个性化;利用大数据分析技术,对职工思想动态、服务需求、培训效果等数据进行汇总分析,精准识别职工思想热点、工作难点与服务重点,让政工工作从“被动响应”转向“主动预防”,更具针对性与实效性。

在工作载体创新上,围绕供水行业难点热点打造特色活动品牌,结合“世界水日”“中国水周”等重要节点,策划“节水创新文化节”,组织职工开展节水技术攻关、节水知识普及等;针对供水安全民生关切,举办“供水安全宣传周”,邀请职工走进社区、学校开展水质检测演示,用水安全讲解,将思政教育、技术创新、民生服务有机融合,既提升职工创新意识与服务能力