

筑巢引凤聚英才

——阳泉高新区打造“人才高地”的破局之道

“从项目洽谈到底正式入驻，仅用2个月时间。阳泉高新区管委会提供的‘拎包入住’服务和人才引进政策，让我们感受到其转型发展的决心。”日前，山西山鹰科技发展有限公司负责人荆斌表示。

山西山鹰科技发展有限公司是一家专注于低空经济领域的新一代信息技术企业，入驻阳泉高新区以来，在相关创新创业人才政策的大力支持下，目前已逐步形成一支专业的无人机培训团队。

在高新区，这样因人才政策受益，实现个人与企业共同成长的案例还有很多。

近年来，高新区锚定“创新驱动、人才引领”战略，深入推进“人才聚能”行动，以“智汇高新”人才品牌为牵引，从服务保障、人才培育、动能激活三个维度精准发力，构建起“引才、育才、用才、留才”全链条工作体系，让各类人才在这片发展热土上“安身、安心、安业”，为高质量发展筑牢坚实人才根基。

政策体系持续优化 打造引才“强磁场”

“以前引才靠‘人情拉拽’，现在靠‘政策磁吸’。”高新区组织与人力资源部人才科科长冯景予坦言。为破解人才引育难题，高新区学习石家庄、济南等地经验，结合主导产业需求，出台《关于加强和改进新时代人才工作 推动阳泉高新区产业经济高质量发展的若干措施（试行）》，以“政策包”释放满满诚意。

新政的“含金量”体现在三个方面。一是扶持力度大，对领军人才主持的重大项目最高给予500万元资金支持，新建院士工作站、博士后工作站，分别补贴50万元、20万元；二是覆盖范围广，全职引进年薪50万元以上人才的企业可获最高20万元补贴，企业员工提升技能、学历还能

拿到专项奖励；三是服务保障全，从最高60万元购房补贴、36万元生活补贴，到子女教育、配偶就业，全方位解决人才后顾之忧。

相较于以往，新政更注重“柔性引才”与“系统布局”。针对企业短期技术需求，高新区推出“劳动报酬20%补助”政策，支持企业通过项目合作、技术咨询聘请专家。同时，构建“引、育、用、留”闭环，让政策从“单一激励”转向“全周期护航”，精准匹配智算、新能源等新兴产业人才需求。

招才引智精准发力 人才集聚效应显现

“若不是‘带编入企’政策，我们很难留住代甜甜这样的机械专业硕士。目前，代甜甜和团队正攻关大口径煤气闸阀的高温、高压耐受技术，预计将为企业新增多项专利。”阳泉阀门股份有限公司党委书记、董事长杨亚蓉说道。

作为高新区重点企业，阳泉阀门股份有限公司曾因难以吸引高端技术人才而发愁。对此，高新区盘活自收自支事业编制资源，推行“事业留编、企业用人”的“编制池”管理模式，优先保障重点企业核心岗位需求。

目前，随着“带编入企”指标的倾斜，高新区成功为阳泉阀门股份有限公司引进数控编程工程师、工艺技术员等高精尖人才，破解“企业引才难、人才留不住”的痛点问题。

同时，高新区推行“柔性引智”模式，邀请金融、法律专家为企业上市提供专业辅导；引入高校教授团队，围绕产品升级开展“带课题”合作，推动阳泉阀门股份有限公司与兰州理工大学、温州泵阀工程研究院共建“阳泉泵阀创新中心”，通过“揭榜挂帅”机制攻克关键技术难关，打造“南温州、

北阳泉”的泵阀产业新基地。

在人才招引中，高新区将人才招引深度嵌入项目洽谈、落地全流程，为企业量身定制“一企一策”人才配套服务方案，目前已引进急需专家、企业高管等关键岗位高层次人才90余名，实现产业项目与高端人才“同频共振、协同落地”。

校地合作是引才的另一重要抓手。高新区依托“人到山西好风光”宣介活动，与中国海洋大学、太原科技大学等高校建立合作关系，组织50余家企业“走出去”招聘，还共建“引才工作站”，目前已与中国海洋大学硕士研究生等人才达成初步就业意向。

平台载体提质增效 人才培育活力进发

近日，在阳泉人力资源服务产业园，一场金秋主题招聘会成功举办。招聘会既有效缓解了企业“招工难”，又让求职者实现“就近择业”，真正实现人才与产业的“双向奔赴”。

作为高新区整合人才资源的核心平台，阳泉人力资源服务产业园已与石家庄人力资源产业园、东营人力资源产业园等达成战略合作，今年上半年累计举办招聘会8场，提供岗位500余个，促成200余人达成初步就业意向，为企业与人才搭建起高效对接桥梁。

在产教融合领域，高新区的探索同样深入。高新区推动阳泉阀门股份有限公司与阳泉职业技术学院合作，联合组建“阳泉现代装备制造产教联合体”，成为我市首个省级市域产教联合体。同时，紧抓数字经济机遇，高新区联合市数据局成立“阳泉市数字经济产业发展联合体”，推动人才培养与产业需求深度融合。

创新平台则为人才提供了技术转化的“试验田”。高新区聚焦未来产业，构建“科

研机构+中试中心+成果转化中心”载体体系。入驻国家级科技企业孵化器的山西脑智科技有限公司，在人才团队支撑下突破脑机接口核心技术，其二次开发平台8指令在线识别率超90%，可精准控制小车、无人机，让智力成果快速转化为产业竞争力。

人才生态持续优化 服务效能稳步提升

“从外地来阳泉工作，最担心的就是住房和生活适应问题，没想到高新区给我提供了配套齐全的人才公寓，让我能立刻全身心投入工作。”开源集团下属子公司阳泉恒源创业投资有限公司职员杨欣荣的话，道出了许多引进人才的心声。

人才服务，贵在“精准”与“暖心”。高新区以“尊贤爱才、惜才敬才”为导向，构建全方位、精细化服务保障体系。聚焦人才安居关键需求，高新区创新探索人才公寓建设运营新模式，打通申请、分配、管理全流程服务链条，今年上半年为10名急需住房的引进人才全部分配人才公寓，切实解决人才创新创业的阶段性住房难题。在人才补贴落实上，高新区高效完成2024年度人才补贴申报审核工作，共受理99名高层次人才申请，核定补贴总额178万元，让政策红利精准直达人才手中，持续增强区域引才留才吸引力。

为提升服务效率，高新区整合资源打造“一站式”服务平台，依托阳泉人力资源服务产业园设立人才服务窗口，提供政策咨询、补贴申报、安居对接等“全代办”服务，通过减环节、减材料、减时间，实现“人才少跑腿、数据多跑路”。

下一步，高新区将继续深化“人才强区”战略，让“智汇高新”品牌成为吸引人才的“金名片”，为区域经济高质量发展汇聚更多力量。

吴珊 刘梦琪

“第四届欧洲企业山西行——走进晋中开发区”

招商引资推介暨产业对接会成功举办

科学导报讯 11月5日至7日，2025“第四届欧洲企业山西行——走进晋中开发区”招商引资推介暨产业对接会在综改区晋中开发区举办。晋中市副市长王帮富出席。

王帮富对与会嘉宾表示欢迎，他说，晋中与欧洲的经贸往来源远流长，依托中鼎物流园及全省九成中欧班列资源，已构建起高效便捷的对欧贸易通道，并与多家欧洲企业在高端装备、新能源等领域展开合作。

晋中将积极围绕工业4.0探索共建智能制造与绿色技术合作示范区，推动中欧产业协作迈向新高度。晋中产业方向与欧洲企业的优势领域高度契合，将通过设立中欧合作专项服务机制，提供多语言、全周期支持，推动双方在技术协同创新和产业链融合上实现深度合作。

在产业对接会上，欧洲企业与晋中开发区企业以高端装备制造、“企业出海”、教育培训为主题，分组进行精准对接交流。

晋中市将持续深化“放管服”改革，着力营造市场化、法治化、国际化营商环境，诚邀欧洲企业参与综改区晋中开发区中欧（中德）产业园建设，共同拓展第三方市场，实现“欧洲技术+晋中制造”的优势互补，共创互利共赢新局面。

李文佳

侯马经济开发区与运城学院

共话区校合作新篇章

科学导报讯 11月10日，侯马经济开发区与运城学院区校合作座谈会在运城学院召开。此次会议旨在深化双方合作，共谋发展大计，推动产学研深度融合，为区域经济高质量发展注入新动能。侯马经济开发区党委书记、管委会主任郝文盛率第四小分队工作专班参会，管委会主任助理周晓林等一同参加。运城学院党委常委、副校长滕红梅等校领导参会。

会上，与会双方一同观看了运城学院与侯马经济开发区的宣传片，直观地了解了学院在学科建设、人才培养方面的雄厚实力以及开发区优越的产业基础、投资环境与发展规划。随后，郝文盛详细介绍了侯马经济开发区近年来的发展成效、产业布局、未来方向以及对于高端人才和科技创新的迫切需求。他希望能以此为契机，与运城学院建立更紧密、更深入的合作关系。

在与会人员的共同见证下，周晓林代表侯马经济开发区与运城学院共同签署了战略合作意向协议，为双方在未来开展全方位、多层次的合作奠定了坚实的框架基础。与此同时，落户于侯马经济开发区的中谱检测技术（山西）有限公司总经理与运城学院代表现场签署了实习实训基地协议。此举将为学生提供宝贵的实践平台，同时为企业输送专业对口的人才，实现“校、企、地”三方共赢。

为进一步借助高校智力资源，提升决策科学化水平，郝文盛代表全市向运城学院的四位博士（教授）颁发了“侯马市顾问专家”聘书。这四位高层次人才受聘后，将充分发挥其专业优势，为侯马市及经济开发区的战略规划、产业升级和技术创新提供宝贵的咨询与智力支持。

此次座谈会的成功举行，不仅加深了侯马经济开发区与运城学院之间的相互了解，更搭建了优势互补、协同发展的稳固桥梁。双方均表示，未来将围绕人才培养、科技成果转化、平台共建等方面开展多层次、宽领域的合作，共同谱写区校合作、互利共赢的新篇章。

贺玉斌

太原西山生态文化旅游示范区与中合盛资本管理有限公司

聚焦低空经济招商引资领域开展全方位合作

科学导报讯 11月14日，太原西山生态文化旅游示范区（以下简称“西山示范区”）与中合盛资本管理有限公司签署战略合作框架协议。双方将聚焦低空经济招商引资领域开展全方位合作。

西山示范区是2019年4月组建运行的全省第一批生态文化旅游开发区，管辖面积

483平方公里。近年来，按照“抢头部、聚产业、建集群、做生态”的工作思路，积极打造低空经济产业制造、研发、应用全产业链，推动形成了具有区域特色的低空经济发展模式。接下来，将聚焦战略布局、基础条件和市场需求，按照“5+2+N”产业布局推进低空经济稳健发展。“5”即低空智能制造及应用基地建设、低空经济研

究院、低空人才基地、低空场景先行区、检测试飞中心；“2N”即N个区域合作及N个应用场景，打造新质生产力新的增长极。

中合盛资本管理有限公司是原国信集团于2014年12月设立的私募股权基金公司。公司定位于“市场化财富管理机构”，以私募股权投资和政府投资基金管理为主业，以打

造“省内一流、业内有影响力”的优质品牌为目标，致力于为山西转型发展提供高质量资本市场服务。

双方签约后，将充分发挥在产业基础、政策引导、资金支持等方面的优势，提升低空经济领域竞争力，共同开拓市场、引导行业健康发展。

王丹

欢迎订阅 2026年度 科学导报

全国优秀科技报 全国优秀科普报 山西省十强报纸 第二、三届山西出版奖提名奖

《开发区建设》周刊每周五出版

全国各地邮局均可订阅

邮发代号：21-465 年价：396元

投稿邮箱：kfjjszk@163.com

新闻热线：13935108044