



绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。作为“山西省绿色矿山”,山西高平科兴龙顶山煤业有限公司(以下简称“龙顶山煤业”)加快推进发展方式绿色低碳转型,以绿色发展新成效持续激发新质生产力发展新动能,在行业持续下行的不利条件下显现出企业应势而变、逆势而上的发展“韧劲”和“抗力”。

莫畏浮云遮望眼 逆势破局勇担当

——山西高平科兴龙顶山煤业有限公司逆势而上谱写高质量发展新篇章

■ 科学导报记者 来虹 通讯员 姬宏彦

矿在绿中、路在林中、花在从中、人在画中。步入龙顶山煤业矿区,一幅在蓝天白云、碧水青山映衬下的矿山画卷徐徐展开,昭示着龙矿安全、高效、智能、绿色高质量发展的方向和发展定力;一幅政通人和、蒸蒸日上的矿山新景象亮起,彰显着龙矿坚定的发展自信和砥砺奋进打出的“韧劲”和“抗力”。

2025年以来,在煤炭产能持续扩张、市场需求萎缩、价格断崖式下跌的多重压力下,煤炭行业深陷“量价齐跌”的凛冽“寒冬”。面对严峻的煤炭市场形势,龙顶山煤业按照集团经济运行工作会议要求,制定“降本提质增效”实施方案,凝心聚力、迎难而上,全力推动企业在行业寒冬中实现逆势突围,续写了高质量发展的壮美篇章。

“六点”强调加固“安全阀”

安全发展是高质量发展的必由之路,更是实现逆势突围的根本保障。龙顶山煤业始终把安全生产摆在高于一



龙顶山煤业党总支书记、矿长何建文在井下排查隐患



龙顶山煤业调度应急指挥中心



龙顶山煤业召开安全专题会议

切、重于一切的位置,牢固树立“生命至上、本质安全”的安全理念和“三无一降零事故”的安全目标,健全完善“五个认认真真”特色安全管控体系,不断提升矿井安全治理体系和能力建设,逐步构建起了全监控覆盖、全方位履责、全过程管控、齐抓共管的安全新格局。

晋城市委书记王震深入矿督导检查安全生产工作后,龙顶山煤业把握好“发展和安全是‘万无一失’和‘一失万无’的关系”,以“六点”强调为指导,抓住重点,紧盯关键,进一步强化安全管控,深入推动安全生产形势平稳有序健康发展。

提高思想认识,守牢安全底线。通过煤矿事故案例大学习、安全生产责任大反思、安全短视频制作征集、逢会通报反“三违”等特色的警示教育模式,反复用身边的事例教育身边的人,持续增强警示教育效果。参加晋城市安委办“人人讲安全、个个会应急”新媒体作品征集活动,《父亲的安全日记》荣获二等奖。

做好隐患排查,防控重大风险。无监管不作业,无防护不作业,无确认不作业,从细节上抓好每一个环节和每一道工序,全面推进“双预控”闭环管理。在隐患排查方面,矿长月度排查、分管领导每月半月排查、科室每周两次排查,配合上级部门检查排查、重要时段排查,“五级排查”雷打不动,隐患整改率为100%。

深化问题整改,严防事故发生。矿领导带头查“三违”、现场抓“三违”,视频反“三违”,对重点人、重点事、重要地点和重点工种加大反“三违”检查力度,在工作中坚持“不讲情、不放过、不手软”的“三不”原则,动真碰硬、红脸出汗、严查严纠,针对存在的问题采取“五定”措施,坚决整改,把隐患消灭在萌芽状态。

开展安全教育,提升全员素质。完备的职工培训系统更趋体系化,“师带徒、井下同步授课”“周三基础学习”“周六专业学习”“八条硬措施”解读等活动,推动全员安全素质大提升。

加大安全投入,提升安全水平。积极做好安全生产和应急救援经费保障,打通职工安全生命通道“最后一公里”,全面提升本质安全水平。

压紧压实责任,提高监管质效。建立健全安全监管制度,真正将“一名矿领导全面巡检、两名科长分煤层重点巡检、安瓦员定点监管”安全监管体系落到实处。

认认真真抓安全,严严实防安全隐患。安全目标自我加压,实现了“三无一降”,为煤矿安全生产提供了有力保障。

行兵布阵奏响“奋进曲”

安全生产标准化是保障煤矿安全生产的基础性工程,是构建煤矿安全生产长效机制的重要途径。龙顶山煤业坚持以标准化建设为抓手,持续加强生产组织管理,以“三聚焦”排兵布阵,深挖矿井生产能力,以实现应产尽产、满产达产,有效摊薄固定成本。

聚焦采掘布置。完成东村贺岗自然村整体搬迁工作,释放村庄压覆煤炭资源108万吨,不仅优化了采区布置,还提升了矿井服务年限;在采区设计、工作面布置、开采方案选择、支护设计等方面统筹兼顾,有效缩短了各工作面布置工期,避免了无用巷道及返工巷道。

聚焦现场管理。编制7项安全技术措施,指导井下采掘正常进行;加强“一通三防”管理,“一矿一策、一面一策”治瓦斯,风水联动洒水装置防煤尘;完成井下关键危险作业区域“电子栏”建设工作,为人员安全再上“安全锁”。

聚焦现场执行。根据工作面煤层厚度情况,及时调整

采高,杜绝丢顶、底煤情况出现,确保资源的高效回收;严格按照“定人、定岗、定时”原则,合理安排用工,月底考核结算,防止窝工现象,提高劳动效率;在搬家倒面、过特殊地质构造、未采等特殊时期,灵活组织作业人员,合理安排两个水平交叉作业,避免停产现象,实现稳定生产不间断;坚持每日碰头会、周二五安全调度例会不动摇、加强与职能部门沟通协调,对年度、月度生产计划进行跟踪、协调、落实和考核,以日保旬、以旬保月、以月保季,圆满完成预定生产任务。

优化生产组织,奋力拼搏作为。2024年,煤炭产量实现稳产高产、再创历史新高,实现了安全生产高效循环,获得中国煤炭工业特级安全高效矿井荣誉称号。今年以来,克服井下15号煤层遇特殊地质构造、9号煤层综采工作面连续搬家倒面的不利因素,全矿上下干字当头、攻坚克难,可望年底圆满完成产量目标任务。

挖潜增效打出“组合拳”

节能降耗控成本,提质增效促发展。面对煤炭行业“量价齐跌”的凛冽“寒冬”,龙顶山煤业科学制定“降本提质增效”实施方案,下足创新“先手棋”,以“五个创新”之力,“一手五指”打出挖潜增效“组合拳”。

管理创新,精打细算控成本。物资采购实行“库存趋零”管理,“货比三家”控制采购价格,将材料浪费行为纳入“三违”界定范围进行处罚。调整基本电费结算方式,每月节约基本电费约22万元;设备采用变频控制,每月电力公司奖励功率因素调整电费约6000元;用电缆峰就谷,电力成本一年可节约300万元。合理减少热气使用燃气量,职工澡堂洗澡热水主要采用空气能+太阳能,燃气成本每年仅为160万元,节约数百万元。降低矸石治理费用,矸石治理成本节约数百万元。地面主通风机和空压机,以及井下3个变电所和2个泵房已全面实现无人值守,直接降低了人力成本投入。

办法创新,节能降耗提质效。对井下煤溜槽、管路、锚杆、钢带、工字梁进行回收再利用。例如:超前支架和端头支架倒装装置,既防止了支架倾倒,又能在每次搬家时节省人工和材料成本4万元;滚筒轴承拆卸装置,可灵活拆卸不同型号的滚筒轴承,效率提升了50%。机制创新,激励机制增动力。将“安全零事故、产量9万吨、利润600万元”三项指标纳入月度考核体系,采取“按照职能查制度,按照制度查台账”的考核方式,对各科队职责任务进行全面系统考核,考核结果与工资直接挂钩,形成了全员参与、奖惩分明、风险共担、利益共享的约束激励机制,激励全矿干部职工同心同向、同频共振,促进各项工作目标任务完成。

技术创新,培育新质生产力。采用铲板车搬家工艺,缩短搬家时间,每次搬家能够节约成本数万元。引进锚杆钻车,在减少职工劳动强度的同时,有效保证了工作面现场作业安全。小改革带来大利润,采取切眼斜向开口,开口点与贯通点垂直相差15米,能够节约资源储量6000吨,带来经济效益约260万元;小革新带来大效益,二洗振动筛改造,增加了优粒度产品种类,提高了产品的附加值,增加了经济效益;小方法带来大实效,转载机防撞梁,不但能够保护设备不被损坏,而且推移转载机更加简易方便;小发明解决大问题,刮板输送机运输系统改造,创新采用12#槽钢焊接并连接成整体使用,省时省力,安全可靠。

经营创新,拓宽市场提效益。优化产品结构,根据市场行情变化、客户需求等因素,一方面一洗停产,另一方面确

保中煤和高热值矸石“商品煤化”,既保证了产品质量稳定达标,又实现了效益最大化;创新营销方式,根据煤炭市场形势,创新使用了优惠捆绑政策,有效解决了库存积压问题;加强市场调研。坚持“三管齐下”,不定期调查了解太原煤炭交易网信息、下游港口相关价格情况、兄弟单位定价情况,随时调整价格,确保实现效益最大化。

节能降耗控成本,缕缕炊烟出效益。2024年,原煤生产成本平均为207.11元/吨,较2023年同比减少13.69元/吨,实现利润20402万元,较去年同比增加8026万元。

党建引领破局“写”担当

越是困难时刻,越需党建凝心聚力。龙顶山煤业紧扣“1345”党建工作思路,以“六力”党建坚定发展自信、凝聚奋进伟力,以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

夯实政治建设根基,以理论武装为抓手,持续提升党建引领力;强化思想学习教育,以意识形态为抓手,持续提升思想凝聚力;筑牢基层党建堡垒,以强基固本为抓手,持续提升组织战斗力;推进红旗品牌创建工作,以党建与业务工作相融合为抓手,持续提升品牌作用力;推进党风廉政建设,以党风廉政建设为抓手,持续提升全面从严治党威慑力;促进群团维稳工作,以联建共建为抓手,持续提升企业向心力。

莫畏浮云遮望眼,团结奋斗谱新篇。2025年。面对异常严峻的安全形势、行业下行的凛冽“寒冬”、破题攻坚的发展重任,龙顶山煤业坚持党建引领,以“严”的要求夯实安全根基,以“干”的作风狠抓安全生产,以“精”的品质打造效益矿山,以“创”的智慧激活发展动能,以“聚”的力量汇聚攻坚合力,以“爱”的温度践行社会责任,以前所未有的非常之举逆势而上、应势而变、顺势而为,安全生产形势平稳有序,煤炭产量稳中有进,实现了“应产尽产”“满产达产”,在煤炭价格持续触底的情况下仍能实现扭亏为盈,充分显示出企业高质量发展综合实力的不断增强和应对、抵御市场风险的“韧劲”和“抗力”。

越是在困难时期,越显国有企业“国之大者”的社会责任担当,“一矿带一村”行动是高平市委、市政府充分发挥国有企业资源优势、动员煤矿企业对口帮扶脱贫村、巩固拓展脱贫攻坚成果的创新举措。勇担社会责任,助力乡村振兴,龙顶山煤业对口帮扶米山镇窑村,成立工作专班,以“项目造血+就业带动”的模式,累计投入400多万元资金帮助村里大力发展特色农业,通过发展连翘种植、蔬菜大棚、光伏发电、仓储链库、农业机械、艺术餐厅等产业带动20余村民在家门口就业增收,村集体经济收入也得到显著提升,曾经的贫困村变成了乡村振兴的标杆村、示范村。

风好正是扬帆时,奋楫逐浪向未来。在接下来的工作中,龙顶山煤业全体干部职工将更加紧密地团结起来,紧紧围绕高质量发展这一中心,聚焦为职工谋福利、为企业谋发展、为社会做贡献三大目标,坚持强基固本不动摇,奋力推进安全生产开新局;坚持正规循环不断档,奋力推进煤炭保供建新功;坚持低碳环保不变向,奋力推进绿色矿山展新颜;坚持挖潜增效不止步,奋力推进提质增效谱新篇;坚持抢抓机遇不放弃,奋力推进资源接续迎新机;坚持强根固魂不懈怠,奋力推进党建领航树新风六大工作重点,持续强化安全、发展、创新、节约、担当、团队大局、遵章守纪、廉洁自律八项意识,以“越是艰险越向前”的执着和“欲与天公试比高”的魄力,奋力续写企业高质量发展新篇章!

图片由龙顶山煤业提供



生态型工业广场