



绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。作为“山西省绿色矿山”，山西高平科兴龙顶山煤业有限公司（以下简称“龙顶山煤业”）加快推进发展方式绿色低碳转型，以绿色发展新成效持续激发新质生产力发展新动能，在行业持续下行的不利条件下显现出企业应势而变、逆势而上的发展“韧劲”和“抗力”。

莫畏浮云遮望眼 逆势破局勇担当

——山西高平科兴龙顶山煤业有限公司逆势而上谱写高质量发展新篇章

■ 科学导报记者 来虹 通讯员 姬宏彦

矿在绿中、路在林中、花在丛中、人在画中。步入龙顶山煤业矿区，一幅在蓝天白云、碧水青山映衬下的矿山新画卷徐徐展开，昭示着龙矿安全、高效、智能、绿色高质量发展的方向和发展定力；一幅政通人和、蒸蒸日上、的矿山新景象亮眼提起，彰显着龙矿坚定的发展自信和砥砺奋进淬打出的“韧劲”和“抗力”。

2025年以来，在煤炭产能持续扩张、市场需求萎缩、价格断崖式下跌的多重压力下，煤炭行业深陷“量价齐跌”的凛冽“寒冬”。面对严峻的煤炭市场形势，龙顶山煤业按照集团经济运行工作会议要求，制定“降本提质增效”实施方案，凝心聚力、迎难而上，全力推动企业在行业寒冬中实现逆势突围，续写了高质量发展的壮美篇章。

“六点”强调加固“安全阀”

安全发展是高质量发展的必由之路，更是实现逆势突围的根本保障。龙顶山煤业始终把安全生产摆在高于一切、重于一

切、重于一的位置，牢固树立“生命至上、本质安全”的安全理念和“三无一降零事故”的安全目标，健全完善“五个认认真真”特色安全管控体系，不断提升矿井安全治理体系和能力建设，逐步构建起了全监控覆盖、全方位履责、全过程管控、齐抓共管的安全新格局。

晋城市委书记王震入矿督导检查安全生产工作后，龙顶山煤业把握好“发展和安全是‘万无一失’和‘一失万无’的关系”，以“六点”强调为指导，抓住重点，紧盯关键，进一步强化安全管控，深入推动安全生产形势平稳有序健康发展。

提高思想认识，守牢安全底线。通过煤矿事故案例大学习、安全生产责任大反思、安全短视频制作征集、逢会通报反“三违”等特色的安全警示教育模式，反复用身边的事教育身边人，持续增强警示教育效果。参加晋城市安委办“人人讲安全、个个会应急”新媒体作品征集活动，《父亲的安全日记》荣获二等奖。

做好隐患排查，防控重大风险。无监管不作业，无防护不作业，无确认不作业，从细节上抓好每一个环节和每一道工序，全面推进“双预控”闭环管理。在隐患排查方面，矿长月度排查、分管领导每半月排查、科室每周两次排查，配合上级部门检查排查、重要时段排查，“五级排查”雷打不动，隐患整改率为100%。

深化问题整改，严防事故发生。矿领导带头查“三违”、现场抓“三违”、视频反“三违”，对重点人、重点事、重要地点和重点工种加大反“三违”检查力度，在工作中坚持“不讲情、不放过、不手软”的“三不”原则，动真碰硬、红脸出汗、严查严纠，针对存在的问题采取“五定”措施，坚决整改，把隐患消灭在萌芽状态。

开展安全教育，提升全员素质。完备的职工培训系统更趋体系化，“师带徒、井下同步授课”“周三基础学习”“周六专业学习”“八条硬措施”解读等活动，推动全员安全素质大提升。

加大安全投入，提升安全水平。积极做好安全生产和应急救援经费保障，打通职工生命安全通道“最后一公里”，全面提升本质安全水平。

压紧压实责任，提高监管质效。建立健全安全监管制度，真正将“一名矿领导全面巡检、两名科长分楼层重点巡检、安瓦员定点监管”安全监管体系落到实处。

认真真抓安全，严严实实防隐患。安全目标自我加压，实现了“三无一降”，为煤矿安全生产提供了有力保障。

行兵布阵奏响“奋进曲”

安全生产标准化是保障煤矿安全生产的基础性工程，是构建煤矿安全生产长效机制的重要途径。龙顶山煤业坚持以标准化建设为抓手，持续加强生产组织管理，以“三聚焦”排兵布阵，深挖矿井生产能力，以实现应产尽产、满产达产，有效摊薄固定成本。

聚焦采掘布置。完成米东村贺岗自然村整体搬迁工作，释放村庄压覆煤炭资源108万吨，不仅优化了采区布置，还提升了矿井服务年限；在采区设计、工作面布置、开采方案选择、支护设计等方面统筹兼顾，有效缩短了各工作面布置工期，避免了无用巷道及返工巷道。

聚焦现场管理。编制7项安全技术措施，指导井下采掘正常进行；加强“一通三防”管理，“一矿一策、一面一策”治瓦斯，风水联动洒水装置防粉尘；完成井下关键危险作业区域“电子栏”建设工作，为人员安全再上“安全锁”。

聚焦现场执行。根据工作面煤层厚度情况，及时调整

采高，杜绝丢顶、底煤情况出现，确保资源的高效回收；严格按照“定人、定岗、定时”原则，合理安排用工，月底考核结算，防止窝工现象，提高劳动效率；在搬家倒面、过特殊地质构造、未采等特殊时期，灵活组织作业人员，合理安排两个水平交叉作业，避免停产现象，实现稳定生产不间断；坚持每日碰头会、周二五安全调度例会不动摇，加强与职能部门沟通协调，对年度、月度生产计划进行跟踪、协调、落实和考核，以日保旬、以旬保月、以月保季，圆满完成预定产量任务。

优化生产组织，奋力拼搏作为。2024年，煤炭产量实现稳产高产，再创历史新高，实现了安全生产高效循环，获得中国煤炭工业特级安全高效矿井荣誉称号。今年以来，克服井下15号煤层遇特殊地质构造、9号煤层综采工作面连续搬家倒面的不利因素，全矿上下干字当头、攻坚克难，可望年底圆满完成产量目标任务。

挖潜增效打出“组合拳”

节能降耗控成本，提质增效促发展。面对煤炭行业“量价齐跌”的凛冽“寒冬”，龙顶山煤业科学制定“降本提质增效”实施方案，下足创新“先手棋”，以“五个创新”之力，“一手五指”打出挖潜增效“组合拳”。

管理创新，精打细算控成本。物资采购实行“库存趋零”管理，“货比三家”控制采购价格，将材料浪费行为纳入“三违”界定范围进行处罚。调整基本电费结算方式，每月节约基本电费约22万元；设备采用变频控制，每月电力公司奖励功率因数调整电费约6000元；用电错峰就谷，电力成本一年可节约300万元。合理减少热工使用燃气体量，职工澡堂洗澡热水主要采用空气能+太阳能，燃气成本每年仅为160万元，节约数百万元。降低矸石治理费用，矸石治理成本节约数百万元。地面主通风机和空压机，以及井下3个变电所和2个泵房已全面实现无人值守，直接降低了人力成本投入。

办法创新，节能降耗提能效。对井下煤溜槽、管路、锚杆、钢带、工字梁进行回收再利用。例如：超前支架和端头支架防倒装置，既防止了支架倾倒，又能在每次搬家时节省人工和材料成本4万元；滚筒轴承拆卸装置，可灵活拆卸不同型号的滚筒轴承，效率提升了50%。机制创新，激励机制增动力。将“安全零事故、产量9万吨、利润600万元”三项指标纳入月度考核体系，采取“按照职能查制度，按照制度查台账”的考核方式，对各科队职责任务进行全面系统考核，考核结果与工资直接挂钩，形成了全员参与、奖惩分明、风险共担、利益共享的约束激励机制，激励全矿干部职工同心同向、同频共振，促进各项工作任务完成。

技术创新，培育新质生产力。采用铲板车搬家工艺，缩短搬家时间，每次搬家能够节约成本数万元。引进锚杆钻车，在减少职工劳动强度的同时，有效保证了工作面现场作业安全。小改革带来大利润，采取切眼斜向开口，开口点与贯通点垂直相差15米，能够节约资源储量6000吨，带来经济效益约260万元；小革新带来大效益，二洗振动筛改造，增加了优粒度产品种类，提高了产品的附加值，增加了经济效益；小方法带来大实效，转载机防撞梁，不但能够保护设备不被损坏，而且推移转载机更加简易方便；小发明解决大问题，刮板输送机运输系统改造，创新采用12#槽钢焊接并连接成整体使用，省时省力，安全可靠。

经营创新，拓宽市场提效益。优化产品结构，根据市场行情变化、客户需求等因素，一方面一洗停产，另一方面确

保中煤和高热值矸石“商品煤化”，既保证了产品质量稳定达标，又实现了效益最大化；创新营销方式，根据煤炭市场形势，创新使用了优惠捆绑政策，有效解决了库存积压问题；加强市场调研，坚持“三管齐下”，不定期调查了解太原煤炭交易网信息、下游港口相关价格情况、兄弟单位定价情况，随时调整价格，确保实现效益最大化。

节能降耗控成本，鏖战吹响效益。2024年，原煤生产成本平均为207.11元/吨，较2023年同比减少13.69元/吨，实现利润20402万元，较去年同比增加8026万元。

党建引领破局“写”担当

越是困难时刻，越需党建凝心聚力。龙顶山煤业紧扣“1345”党建工作思路，以“六力”党建坚定发展自信，凝聚奋进伟力，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

夯实政治建设根基，以理论武装为抓手，持续提升党建引领力；强化思想学习教育，以意识形态为抓手，持续提升思想凝聚力；筑牢基层党建堡垒，以强基固本为抓手，持续提升组织战斗力；推进红旗品牌创建工作，以党建与业务工作相融合为抓手，持续提升品牌作用力；推进党风廉政建设，以党风廉政建设为抓手，持续提升全面从严治党威慑力；促进群团维稳工作，以联动共建为抓手，持续提升企业向心力。

莫畏浮云遮望眼，团结奋进谱新篇。2025年。面对异常严峻的安全形势、行业下行的凛冽“寒冬”，破题攻坚的发展重任，龙顶山煤业坚持党建引领，以“严”的要求夯实安全根基，以“干”的作风狠抓安全生产，以“精”的品质打造效益矿山，以“创”的智慧激活发展动能，以“聚”的力量汇聚攻坚合力，以“爱”的温度践行社会责任，以前所未有的非常之举逆势而上、应势而变、顺势而为，安全生产形势平稳有序，煤炭产量稳中有进，实现了“应产尽产”“满产达产”，在煤炭价格持续触底的情况下仍能实现扭亏为盈，充分显现出企业高质量发展综合实力的不断增强和应对、抵御市场风险的“韧劲”和“抗力”。

越是在困难时期，越显国有企业“国之大者”的社会责任担当。“一矿带一村”行动是高平市委、市政府充分发挥国有企业资源优势，动员煤矿企业对口帮扶脱贫村、巩固拓展脱贫攻坚成果的创新举措。勇担社会责任，助力乡村振兴，龙顶山煤业对口帮扶米山镇窑街村，成立工作专班，以“项目造血+就业带动”的模式，累计投入400多万元资金帮助村里大力发展特色产业，通过发展连翘种植、蔬菜大棚、光伏发电、仓储链库、农业机械、艺术餐厅等产业带动20余村民在家门口就业增收，村集体经济收入也得到显著提升，曾经的脱贫村变成了乡村振兴的标杆村、示范村。

风好正是扬帆时，奋楫逐浪向未来。在接下来的工作中，龙顶山煤业全体干部职工将更加紧密地团结起来，紧紧围绕高质量发展这一中心，聚焦为职工谋福利、为企业谋发展、为社会做贡献三大目标，坚持强基固本不动摇，奋力推进安全生产开新局；坚持正规循环不断档，奋力推进煤炭保供建新功；坚持低碳环保不变向，奋力推进绿色矿山展新颜；坚持挖潜增效不止步，奋力推进提质增效谱新篇；坚持抢抓机遇不放弃，奋力推进资源接续迎新机；坚持强根固魂不懈怠，奋力推进党建领航树新风六大工作重点，持续强化安全、发展、创新、节约、担当、团队大局、遵章守纪、廉洁自律八项意识，以“越是艰险越向前”的执着和“欲与天公试比高”的魄力，奋力续写企业高质量发展新篇章！

图片由龙顶山煤业提供



龙顶山煤业党支部书记、矿长何建文在井下排查隐患



龙顶山煤业调度应急指挥中心



龙顶山煤业召开安全专题会议



生态型工业广场