

打造人才“引力场”

# 阳泉高新区擦亮“智汇高新”金名片

“从项目洽谈到正式入驻仅用两个月时间，高新区管委会提供的‘拎包入住’服务和人才引进政策，让我们感受到其转型发展的决心。”日前，山西山鹰科技发展有限公司负责人荆斌表示。该公司是一家专注于低空经济的新一代信息技术企业，入驻高新区以来，在相关创新创业人才政策的大力支持下，目前已逐步形成一支专业的无人机培训团队。

近年来，高新区锚定“创新驱动、人才引领”战略，深入推进“人才聚能”行动，以“智汇高新”人才品牌为牵引，从服务保障、人才培养、动能激活三个维度精准发力，构建起“引才、育才、用才、留才”全链条工作体系，让各类人才在这片发展热土上“安身、安心、安业”，为高质量发展筑牢坚实人才根基。

## 政策体系持续优化 打造引才强磁场

“以前引才靠‘人情拉拽’，现在靠‘政策磁吸’。”高新区组织与人力资源部人才科科长冯景予坦言。为破解人才引育难题，高新区对标石家庄、济南等先进地市经验，结合主导产业需求，出台《关于加强和改进新时代人才工作推动阳泉高新区产业经济高质量发展的若干措施（试行）》，以“政策包”释放满满诚意。

新政的“含金量”体现在三个方面。一是扶持力度大，对领军人才主持的重大项目最高给予500万元资金支持，新建院士工作站、博士后工作站分别补贴50万元、20万元；二是覆盖范围广，不仅全职引进年薪50万元以上的企业可获最高20万元补贴，企业员工提升技能、学历也能拿到专项奖励；三是服务保障全，从最高60万元购房补贴、36万元生活补贴，到子女教育、配偶就业的“绿色通道”，全方位解决人才后顾之忧。

相较于以往，新政更注重“柔性引才”与“系统布局”。针对企业短期技术需求，推出“劳动报酬20%补助”政策，支持企业通过项目合作、技术咨询聘请专家。同时，构建“引、育、用、留”闭环，让政策从“单一激励”转向“全周期护航”，精准匹配智算、新能源等新兴产业人才需求。

## 招才引智精准发力 人才集聚效应显现

“若不是‘带编入企’政策，我们很难留住代甜甜这样的机械专业硕士。目前，代甜甜和团队正攻关大口径煤气闸阀的高温、高压耐受技术，预计为企业新增多项专利。”阳泉阀门股份有限公司董事长杨亚蓉说道。

作为高新区重点企业，阳泉阀门股份有限公司曾因难以吸引高端技术人才而发愁。对此，高新区盘活自收自支事业编制资源，推行“事业留编、企业用人”的“编制池”管理模式，优先保障重点企业核心岗位需求。

目前，随着“带编入企”指标向阳泉阀门股份有限公司的倾斜，高新区成功为企业引进数控编程工程师、工艺技术员等高精尖人才，破解“企业引才难、人才留不住”的痛点。同时，高新区还推行“柔性引智”模式，邀请金融、法律专家为企业上市提供专



阳泉阀门股份有限公司 ■ 阳泉高新区供图

业辅导；引入高校教授团队围绕产品升级开展“带课题”合作，推动阳泉阀门股份有限公司与兰州理工大学、温州泵阀工程研究院共建“阳泉泵阀创新中心”，通过“揭榜挂帅”机制攻克关键技术，打造“南温州、北阳泉”的泵阀产业新地标。

在人才招引中，高新区将人才招引深度嵌入项目洽谈、落地全流程，为企业量身定制“一企一策”人才配套服务方案，目前已引进急需专家、企业高管等关键岗位高层次人才90余名，实现产业项目与高端人才“同频共振、协同落地”。

校地合作是引才的另一重要抓手。高新区依托“人到山西好风光”宣介活动，与中国海洋大学、太原科技大学等高校建立合作，组织50余家企业“走出去”招聘，还共建“引才工作站”，目前已与中国海洋大学硕士研究生等各类人才达成初步就业意向。

## 平台载体提质增效 人才培育活力迸发

近日，在阳泉人力资源服务产业园，一场以“金秋招聘会”为主题的招聘会活动成功举办。招聘会既有效缓解了企业“招工难”，又让求职者实现“就近择业”，真正实现人才与产业的“双向奔赴”。

作为高新区整合人才资源的核心平台，阳泉人力资源服务产业园已与石家庄人力资源产业园、东营人力资源产业园等达成战略合作，今年上半年累计举办招聘会8场，提供岗位500余个，促成200余人达成初步就业意向，为企业与人才搭建起高效对接桥梁。

在产教融合领域，高新区的探索同样深入。高新区推动阳泉阀门股份有限公司与阳泉职业技术学院合作，联合组建“阳泉现代装备制造产教联合体”，成为该市首个省级市域产教联合体。同时，紧抓数字经济机遇，高新区联合市数据局成立“阳泉市数

字经济产业发展联合体”，推动人才培养与产业需求深度融合。

创新平台则为人才提供了技术转化的“试验田”。高新区聚焦未来产业，构建“科研机构+中试中心+成果转化中心”载体体系。入驻国家级科技企业孵化器的山西智脑科技有限公司，在人才团队支撑下突破脑机接口核心技术，其二次开发平台8指令在线识别率超90%，可精准控制小车、无人机，让智力成果快速转化为产业竞争力。

## 人才生态持续优化 服务效能稳步提升

“从外地来阳泉工作，最担心的就是住房和生活适应问题，没想到高新区给我提供了配套非常齐全的人才公寓，让我能立刻全身心投入工作。”开源集团下属子公司阳泉恒源创业投资有限公司职员杨欣崇的话，道出了许多引进人才的心声。

人才服务，贵在“精准”与“暖心”。高新区以“尊贤爱才、惜才敬才”为导向，构建全方位、精细化服务保障体系。聚焦人才“安居”关键需求，高新区创新探索人才公寓建设运营新模式，打通申请、分配、管理全流程服务链条，今年上半年已为10名急需住房的引进人才全部分配人才公寓，切实解决人才创新创业的“阶段性住房难题”。在人才补贴落实上，高新区高效完成2024年度人才补贴申报审核工作，共受理99名高层次人才申请，核定补贴总额178万元，让政策红利精准直达人才手中，持续增强区域引才留才吸引力。

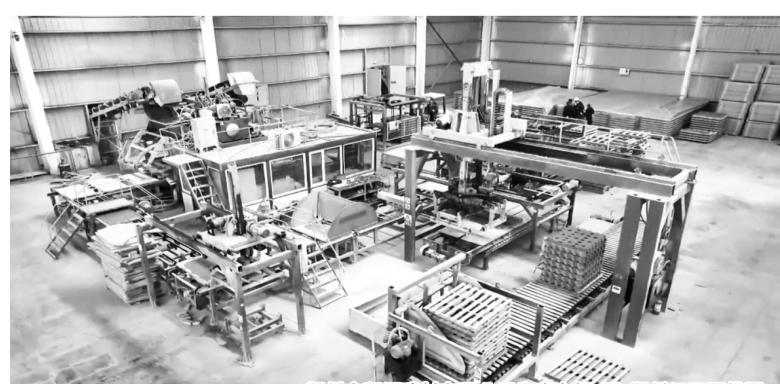
吴珊 刘梦琪



阳泉市人力资源服务产业园 ■ 阳泉高新区供图

## 朔州经济开发区

# 优化服务供给 以“营商”换“赢商”



朔州市程源建材有限公司生产车间 ■ 朔州经开区供图

索出与朔州经济开发区神电固废综合利用园区、企业和“三方联动”的政银企模式，根据园区产业资金需求，为其量身打造专属融资方案，开辟绿色信贷通道，持续加大对重点企业、重点项目、特色产业的支持力度，满足企业多样化的融资需求。

今年以来，朔州经济开发区神电固废综合利用示范园区围绕提升企业获得感和政务服务满意度，全面开展堵点、难点、痛点问题集中解决专项行动，分行业、分产业、分领域定期组织召开企业家恳谈会，及时掌握园区企业经营情况，常态化开展政银企对接，对企业发展中的困难问题分类制定措施。该服务中心主任周立飞说：“我们园区形成企业服务工作专班，实行包企服务制，一人一企，靠前服务，一线发现问题，建立台账，实行销号管理。为程源建材解决了资金难题；盘活了停产10多年的山西煤炭运销集团朔州粉煤灰综合利用有限公司建设的粉煤灰生产硅酸钙板和涂装板项目，为富驰铝业、鑫石石材解决招工难等问题。我们以开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作为抓手，把群众满意不满意、企业方便不方便作为重要评判标准，全方位推动营商环境持续优化、不断向好。”

麻洁琼

上党经济技术开发区

## 靶向发力优服务 助企纾困添动能

科学导报讯 今年以来，上党经开区在多个关键领域持续发力，将免费代理记账等服务精准“滴灌”至企业，加大优惠政策宣传力度，确保新设企业应享尽享，为企业打造更加优质、高效的发展环境，助力中小微企业高质量发展。

深入推进“预审制”改革。根据市行政审批服务管理局印发的《工程建设项目预审批实施方案》要求，积极开展相关工作。在项目前期准备阶段，对项目涉及的审批事项进行预先审查、指导和服务，确保企业能提前知晓审批要求，及时完善相关材料和方案，减少正式审批时的退回、修改等情况发生，从而缩短审批时间，提高审批效率。

强化土地要素保障。上党经开区持续强化标准地储备工作，不断加快项目开工建设进度。同时，实行重点项目用地计划分级和梯度保障机制，根据项目实际情况，动态精准保障重点项目用地，量身定制开工方案，细化开工前的各个环节和节点，确保项目“拿地即开工”。

加大代办代办力度。坚决落实“全承诺、零审批、拿地即开工”的改革要求，企业投资项目单位在签订土地使用权出让合同或取得划拨决定书后，同步发放用地规划许可证，以“容缺受理+并联审批”模式，为山西振东研发中心建设项目全代办项目前期手续，用地规划、工程规划、施工许可全部在3个工作日内办理完成。

强化事中事后监管。在项目准入阶段，上党经开区明确投资强度、容积率、亩均税收等7项控制性指标，并通过租赁、先租后让等弹性出让制度，提升土地配置精准度。企业竞得土地后，同步签订《国有建设用地使用权出让合同》与《“标准地”投资建设合同》，细化各项指标要求与违约责任。建设阶段，推行“地证同交”“承诺制+全代办”服务，确保企业“拿地即开工”，并通过“按标施建”机制强化事中指导。项目竣工后，严格对照合同约定开展“对标验收”，对不达标的项目提出限期整改要求。同时，积极探索金融支持实体经济的长效机制，常态化举办“政企金”融资对接活动，拓宽企业融资渠道。

优化营商环境的脚步永不停歇。上党经开区将不断完善各项服务机制，持续提升服务水平，助力企业在高质量发展的道路上轻装上阵，为区域经济的持续健康发展注入强劲动能。

曹子帅

## 介休经济技术开发区

# 组织园区企业赴中北大学 招引人才获实效

科学导报讯 10月16日，为破解区内企业人才短缺难题、深化产教融合，介休开发区以“为企业服务助发展、精准引才助发展”为导向，提前谋划、周密部署，组织区内聚贤石墨、茂胜煤化、泰盈工业等企业，赴中北大大学参加2026届毕业生双选会，搭建企业与高校人才的双向奔赴通道。据现场统计，共有121名大学生完成求职登记，其中本科生75人，硕士研究生46人。

下一步，介休开发区将围绕引才、留才、用才全链条发力，联合中北大大学及省内周边高校深化合作，针对企业在化工、材料、机械等领域需求，推出定制化专场招聘等服务，并联合高校与企业共同开发技能培训课程，帮助新人职人才快速适配岗位、现有员工提升专业能力，推动人力资源持续转化为产业发展动能。

曹维富

## 祁县经济开发区

# 多元赋能促发展 持续发力优环境

科学导报讯 祁县经济开发区深入学习贯彻习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神，坚定有序推转型、发展，在人才、技术、融资等关键领域为企业多元赋能，持续优化营商环境，加快建设开发区升级版。

靶向牵引打造人才资源平台。通过“线上+线下”双向服务，打造“一站式”招聘平台。利用微信公众号等新媒体矩阵扩大招聘信息曝光量；组织企业参加“春风行动”等形式多样、内容丰富的各类招聘活动，在“吸”和“引”方面下足功夫，在指导企业“留”与“用”方面做足文章。以山西瑞吉中通物流为例，2023至2025年间，开发区通过“一对一”帮扶，为其成功招聘员工超1200名，有力保障了企业的正常运营。

深化产学研用一体化合作模式。指导企业与中北大大学、山西财经大学等7所高校建立产学研合作关系，建成山西丹源新材料、宇通碳素、山西正大和山西恒达钢结构4家省级企业技术中心，山西福诺欧等6家市级企业技术中心，为经济高质量发展提供强有力的科技和人才支撑，为产业结构优化升级注入了创新动力。

政企携手金融赋能。针对中小企业融资难的瓶颈，举办“聚力赋能 助推发展”合作交流会，构建“政府搭台、金融助力、担保增信、企业唱戏”的四方联动机制。会上，民生银行推出“园区贷”“绿色贷”等定制化金融方案，山西再担保集团提供增信支持，为企业发展注入了宝贵的金融活水。

陈强