

党的十九大报告明确提出实施乡村振兴战略。乡村居民多样化高质量就业是其重要组成部分,但当前存在结构单一、质量不高的问题。本文以湖南省 X 县为例,分析现状、提出建议,探索多样化高质量就业路径,为进一步推进乡村振兴战略进程建言献策。

一、乡村振兴背景与乡村居民多样化高质量就业

(一)乡村居民多样化高质量就业是乡村振兴战略的内在要求

乡村振兴战略内在要求坚持就业优先,健全城乡均等公共就业服务体系,提升农村劳动者素质,拓展农民就业空间,实现更高质量更充分就业,并从拓宽转移就业渠道、强化乡村就业服务、完善制度保障体系三个方面给出了相应的对策。

乡村居民多样化高质量就业,不但能够保障和改善乡村民生、促进乡村居民生活共同富裕、维持社会稳定,也为发展壮大乡村产业、建设宜居的美丽乡村、有效提升乡村治理水平、深化乡风文明建设、加强乡村振兴人才支撑作出了有力的贡献。

已有研究指出当前乡村居民就业面临挑战:首先是未能实现高质量就业,我国经济社会发展中一直存在农村劳动力就业质量不高的问题;二是就业类型结构单一,乡村居民多外出务工或主要从事农产品的生产工作,第二、三产业就业在资源相对匮乏的乡村层次偏低,难以满足乡村居民多样化高质量就业的需求。

因此,推动多样化高质量就业是劳动力市场运行的内在要求,也是新时代背景下经济高质量发展的必由之路。

(二)核心概念界定

一是乡村居民,本文将其界定为:在乡镇(不含城关镇)及行政村常住≥6个月,主要经营活动依托乡村资源的16周岁以上人口。包含本地务农者、乡村非农就业者、返乡创业/就业

乡村振兴背景下乡村居民多样化高质量就业研究

■ 杨海波

者(不含短期下乡人员及外出务工者),包含户籍在内但长期外出务工人员、户籍在外但长期在乡镇从事非农职业的人员。

二是就业多样化与高质量就业。就业多样化是指乡村居民不再局限于传统农业劳动行业,还通过各种方式、各种渠道获得收入来源,拓展了乡村居民的职业类型和就业形式,以收入来源多元化维持家庭生计的就业模式。高质量就业是指乡村居民就业不再受行业局限、收入来源更加稳定、发展前景良好的就业方式,其核心内涵是不但要有工作,而且是好工作。

(三)多样化就业与高质量就业的关联性分析乡村居民就业多样化与高质量就业之间的关系具体表现为乡村居民可以通过多样化就业的手段,进而实现高质量就业的目的。多样化的就业,可以使得乡村居民的收入提升,可支配收入增多,在生活上增强抵御风险的能力;拓宽就业渠道;提升职业技能水平、促进职业能力发展,就业可持续性不断增强。

总的来说,乡村居民多样化高质量就业与乡村振兴战略息息相关,符合乡村振兴战略中坚持就业优先的要求,健全城乡均等的公共就业服务体系的要求。

二、乡村振兴背景下乡村居民就业现状分析

(一)研究区域概况与样本选择

X县是一个湖南省西部的少数民族自治县,山地占总面积的84.22%,截至2024年末,全县户籍人口25.2万人、乡村人口21.11万人、劳动人口10.4万人,2024年农村居民人均可支配收入1.5万元,低于全国的2.31万元水平。

(二)X县乡村居民就业多样化现状分析X县乡村居民就业呈现:一是第三产业占

比较大但层次偏低;二是社会保障不足(失业保险参保1.1万人、工伤保险参保2.2万人,大量劳动力未参保)。总体存在结构单一、保障不足、质量不高问题。

(三)X县提高质量与促进多样化并行的乡村居民就业策略

2022年初,X县由人民政府主导,联合县人力资源和社会保障局、乡村振兴等部门具体实施,在实践中打造出“牛帮帮”一站式公共就业服务平台,为湘黔边界农民群众提供精细化就业服务,在解决乡村居民就业难题方面取得了一定成效。

所以文章拟根据X县中出现的“牛帮帮”实践为例,提炼其取得成功的原因,并据此拟提出解决乡村就业结构单一、就业质量不高问题的对策建议,预期在理论上丰富乡村居民多样化高质量就业的内涵和解决对问题的对策建议,从而为进一步推进乡村振兴贡献理论力量;在实践上提炼案例的典型,为乡村居民多样化高质量就业的实现提供具体的方法。

“牛帮帮”(又称“就业帮”)成立之初是为了积极响应国家的乡村振兴战略,解决就业“最后一公里”的难题,打造出的就业服务品牌。其主要做法包括三级驿站网络建设(按照“五统一”标准,即标识标识、功能定位、服务事项、经办流程、服务标准),建立1个县级总站,11个乡镇分站,151个村(社区)服务点及3个流动服务站,形成“城区步行15分钟、乡村辐射5公里”就业服务圈、开通一站式窗口服务功能、建设数字化平台、开展特色招聘节与跨省协作。2022年以来,“牛帮帮”就业驿站累计对接用人单位2600余家,发布用工信息约7000条,帮助近

3000人就业(含900名失业人员再就业)。

总的来说,X县“牛帮帮”就业驿站实践取得的成效与几大因素密不可分:首先是政府角色转变,以服务者的角色大力推动乡村居民就业,县人民政府联合县人力资源和社会保障局等多部门,调集人力、财力助力乡村居民提升职业技能。其次是依托市场机制,积极与外部企业合作,集中整合就业信息资源,畅通获取就业信息渠道。最后是多部门协调合作,建立完整的就业服务链,农业部门、招商部门以及乡镇基层通力合作,打通就业“最后一公里”。

三、促进乡村居民多样化高质量就业的建议在X县“牛帮帮”成功案例的经验总结下,本文针对促进乡村居民多样化高质量就业提出以下建议:

(一)立足本土特色资源,加强农村产业建设促进乡村居民就业多样化,立足本土特色资源,加强相关产业建设,不断拓展本地的就业空间十分重要,加强本土的产业建设,促进本地经济增长,也是推动乡村振兴的内在要求。

首先是在农业就业上,进一步做优做强本地特色农业,增加农产品的附加值,并完善相应的产业链建设,从而带动就业。不但要进一步扩大产能,同时还要发展产业文化;根据本地地理环境特色,结合现代社会养生潮流,大力发展特色药材种植产业,并与外部机构合作不断改进种植技术;依托地方特色产业,发展农产品加工业,增加单一农产品的附加值。

其次是非农就业上,要大力发展乡村二三产业,积极培育乡村新兴产业新业态。扶持创业,在乡镇上引进返乡创业的小微企业,让乡村居民能够在家门口实现就业,此外,农产品观光业、与科

技结合的智慧农业也是进一步探索的方向。

(二)加强技能培训,对接市场岗位需求从基础上提升乡村居民的认知能力,主要是通过提高乡村基础教育与职业技能教育的质量来实现。可以充分利用本土职业学校、外部高等院校资源,建立起系统化、多元化、可持续发展的职业技能培训体系。加强重点领域培训,如新兴行业技能培训、创业技能培训等,使得培训具有前瞻性,用新兴市场需求倒逼乡村居民就业技能提升。

(三)完善农村居民就业服务与权益保障体系就业服务方面,政府充分整合资源,建立起覆盖城乡、对接内外的公共就业服务体系,切实维护劳动者的各项合法权益,让乡村居民能够安心就业,分别可以在就业教育和培训、就业招聘、就业帮扶、市场监测等方面加强提升。

就业权益保障方面,重点群体重点关照,扩大社会保险的覆盖面,加强公益岗和失业救助等托底性帮扶,打击拖欠、欠薪现象,在制度上更加注重公平,维护劳动者正当就业权益。

(四)优化政策支持环境

政府加大财政和金融的支持力度,充分挖掘、盘活资源,各部门打破壁垒和限制,充分协作,利用各种国有闲置经营性资产。同时采取措施改善农村基础设施和公共服务,降低生活就业成本,让乡村居民在出行、就医、通信等方面都得到良好的支撑。

(五)激发乡村的内生动力与乡村居民的主体作用

乡村居民是乡村振兴的主体,想要实现乡村振兴离不开乡村居民主体作用的发挥,乡村振兴归根到底是乡村居民的振兴,因而在乡村基层治理过程中,在发展特色产业时让村民充分参与,能够提升村民的积极性和主动性,积极投身岗位就业,让乡村振兴获得更为持久、更为深厚的动力。

(作者单位:武汉理工大学马克思主义学院)

新时代企业员工思想动态特点及思想政治工作对策

■ 王艳艳

思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,在企业中发挥着凝聚人心、激发活力、引导方向的重要作用。随着信息技术的广泛应用,深刻改变了信息的传播方式和人们的交往方式,进一步加速了员工思想观念的多元化、复杂化。在新形势下,企业思想政治工作的必须与时俱进,深入分析员工思想动态变化,创新工作方法,提升工作实效,才能更好地服务于企业发展稳定的大局。本文旨在分析新时代企业员工思想动态的特点,并探讨相应的思想政治工作对策。

一、新时代企业员工思想动态的主要特点

新时代企业员工的思想动态是时代特征、社会环境和个体经历共同作用的结果,呈现出以下几个显著特点:

(一)职业发展个性化与组织归属感淡化并存

新时代的员工,尤其是“90后”“00后”新生代员工,更注重个人价值的实现和职业发展的个性化。他们希望在工作中发挥创造力,获得尊重认可,实现个人与企业的共同成长。然而,这种对个体价值的强调,往往也伴随着对组织归属感的淡化。部分员工可能将企业视为实现个人目标的“跳板”,缺乏对企业长远发展的深度关切。如何在尊重个体发展的同时,强化员工的组织归属感和集体荣誉感,是思想政治工作面临的重要课题。

(二)信息获取便捷化与辨别能力不足并存

互联网和智能手机的普及,使得员工获取信息的渠道空前广泛和便捷。这种“信息爆炸”一方面拓宽了员工的视野,另一方面也带来了信息真伪难辨、负面信息易传播等问题。

许多员工虽然信息获取能力强,但信息辨别能力相对不足,容易受到网络谣言、虚假信息、极端言论的影响,产生焦虑甚至偏激的情绪,从而对企业的某些决策或管理行为产生误解,影响工作积极性和团队和谐。

(三)心理需求复杂化与压力来源多样化并存

新时代员工面临的心理需求更加复杂。除了基本的物质需求和安全需求外,他们对尊重、归属、成就、自我实现等高层次需求的渴望更为强烈。他们希望在社会上获得尊重认可,在工作中获得成就感、在团队中感受到归属感。

与此同时,员工承受的压力来源也日益多样

化。工作压力、经济压力、家庭压力、社会竞争压力等交织叠加,容易引发焦虑、抑郁等心理健康问题。特别是在经济下行压力增大、行业竞争加剧的背景下,员工对未来的不确定性增加,更容易产生悲观、消极的情绪。关注员工心理健康,缓解其工作压力,成为思想政治工作不可或缺的内容。

二、新时代加强企业思想政治工作的对策

针对新时代企业员工思想动态的新特点,企业思想政治工作必须主动适应、积极创新,采取更加有效、更具针对性的对策。

(一)坚守阵地,巩固主流价值引领

1.强化理论武装,筑牢思想根基。持续深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育,将其作为企业思想政治工作的根本遵循。通过专题讲座、线上学习平台等多种形式,引导员工深刻理解的路线方针政策。

2.弘扬核心价值观,凝聚精神力量。将社会主义核心价值观融入企业文化建设、规章制度、行为规范和日常管理之中,使其内化于心、外化于行。通过开展主题实践活动、评选表彰先进典型、讲述企业故事等方式,引导员工树立正确的价值取向。

3.加强形势政策教育,增进理解认同。及时向员工解读国家大政方针、行业发展趋势和企业发展形势,帮助员工认清形势、明确方向。特别是在企业面临困难或改革调整时,要主动做好沟通解释工作,争取员工的理解和支持,凝聚推动企业发展的合力。

(二)创新方法,提升思想政治工作实效

1.善用新媒体平台,拓展工作渠道。充分利用微信公众号、企业APP、内部社交群组等新媒体平台,发布权威信息、开展互动交流、推送教育内容。密切关注网络舆情,及时回应员工关切,澄清模糊认识,引导网络舆论。

2.注重人文关怀,促进心理疏导。建立健全员工心理健康服务体系,关注员工的工作压力、生活困难,通过谈心谈话、家访慰问等方式,及时了解员工思想动态,提供情感支持和心理疏导,帮助员工缓解压力、调整心态。

3.推动“互联网+思政”,实现精准滴灌。运用大数据、人工智能等技术,分析员工在社交媒体、内部平台上的行为数据和表达内容,更精准地把握不同群体、不同个体的思想动态和需求。根据分析结果,

推送个性化的教育内容,实施“精准滴灌”,提高思想政治工作的针对性和有效性。

4.立足实践,促进员工全面发展。根据员工不同的发展阶段和需求,提供针对性的技能培训、管理培训、素质拓展等,帮助员工提升能力、实现成长。鼓励员工参与技术创新、管理改进等活动,使其在实践中锻炼中增强成就感和归属感;对于员工的合理诉求,要认真对待、及时回应、妥善解决。引导员工通过理性、合法的方式参与企业民主管理,培养其主人翁意识和责任担当。

(三)建强队伍,提升政工干部能力素质

1.加强政工队伍建设,配齐配强力量。选优配强企业政工干部队伍,选拔那些政治素质高、业务能力强、善于做群众工作的同志从事思想政治工作。

2.提升政工干部能力,适应时代要求。加强对政工干部的培训,不仅要提升其政治理论水平,还要培养其掌握新媒体运用、心理学知识、沟通协调技巧、数据分析等现代工作方法的能力。鼓励政工干部深入基层、深入员工、做员工的知心人、贴心人。

3.促进党群干群融合,形成工作合力。思想政治工作不能仅靠政工部门“单打独斗”,要推动党群、行政、业务等各部门协同联动,形成齐抓共管的工作格局。各级管理人员要带头做好员工的思想政治工作,在管理实践中融入思想引导,在业务工作中体现人文关怀。

三、结语

新时代企业员工的思想动态呈现出多元化、复杂化、个性化等新特点,对企业的思想政治工作提出了新的更高要求。面对这些挑战,企业必须准确把握员工思想动态的脉搏,坚持守正创新,既要巩固主流价值引领,又要创新工作方法;既要关注员工的思想困惑,又要关心员工的心理需求;既要搭建员工成长平台,又要畅通沟通表达渠道。通过构建更加科学、更加有效、更加人性化的思想政治工作体系,真正把员工的思想和行动统一到推动企业高质量发展上来,使思想政治工作成为企业凝聚人心、激发活力、行稳致远的重要保障。这不仅关系到企业自身的生存发展,也关系到党在基层的执政基础和社会的和谐稳定。只有不断探索、持续改进,才能让新时代的企业思想政治工作焕发出新的生机与活力。

(作者单位:山西天脊煤化工集团有限公司)

“全球南方”的历史演变与发展路径:综述与展望

■ 朱晓丽¹ 袁盼盼²

2024年10月24日,习近平总书记“金砖+”领导人对话会上指出:“‘全球南方’群体性崛起,是世界大变局的鲜明标志。”国内学者普遍认为,全球南方是指处于“勃兰特线”以南的亚洲、非洲、拉丁美洲、大洋洲等区域的新兴市场国家和发展中国家等集合体。有学者认为,“全球南方”是一个动态概念。西方国家的战略考量推动了“全球南方”概念的形成。“全球南方”对国际政治经济格局演变的作用日益凸显。

一、“全球南方”的历史演变

(一)非殖民化进程与“全球南方”的早期发展

“全球南方”的早期发展与非殖民化进程密切相关。这一时期,“全球南方”被称为“前殖民地国家”。“全球南方”国家均曾沦为殖民地或半殖民地,并且都在西方国家残酷的殖民掠夺、大国博弈、资本主义全球分工体系构建之下成为世界“边缘”。亚非拉民族独立国家正是在非殖民化进程中联合起来。1955年,万隆会议在印度尼西亚召开,明确主张抵制殖民主义,倡导亚非国家团结合作。20世纪60年代不结盟运动兴起,明确反对殖民主义和帝国主义作为其核心目标之一。这也表明,南方国家成为一个独立的政治范畴,是其团结自强并逐步走向政治觉醒的必然结果。

(二)美苏冷战时期与“全球南方”的深化发展

美苏冷战时期,“全球南方”深化发展。这一阶段出现了“第三世界”“南方国家”“发展中国家”等术语。冷战期间部分新独立国家的领导人不愿成为美苏博弈的工具,而以“第三世界”之名开展国际交往,探索自身现代化道路。这一时期“南北对话”的兴起推动了“南方国家”概念形成,其构建离不开欧洲左翼思想以及欧洲一体化思想。1980年的《北—南:生存计划》报告正式提出“南方国家”概念,将发展中国家定义为“南方”,强调南北共同利益和合作必要性。二战后联合国的成立以及随后的美苏冷战所引发的国际发展援助,借助“发展中国家”概念在“待发展”的国家中构建符合自身意识形态的政治、经济和社会体系。

(三)全球化浪潮与“全球南方”的迅速崛起

20世纪90年代苏联解体和冷战结束后,南北发展问题突显,“全球南方”成为描述南方国家的流行概念。1991年联合国大会通过《南方的挑战:南方委员会的报告》,将南方国家纳入全球治理框架,标志着“全球南方”概念的兴起。在全球化背景下,南方国家的崛起塑造了新的国际政治经济格局。一方面,南方国家经济实力的快速增长使世界经济重心南移,带来南北经济关系的重构,全球化虽促进生产要素自由流动,但未带来全球共同繁荣,反而导致南北差距相互渗透和内部矛盾加剧。另一方面,南方国家要解决“南方问题”,需在全球层面表达关切并付诸行动,探索更加公平合理的国际经济机制。南方国家在大国博弈中保持外交独立性,是本轮“全球南方”兴起的重要表现。

二、“全球南方”的发展困境

(一)外部挑战

第一,全球性危机给“全球南方”发展带来不确定性。受新冠疫情、气候变化和俄乌冲突的影响,许多南方国家陷入粮食危机,全球饥饿状况远高于新冠疫情爆发前的水平。全球平均气温连创新高,将给基础设施不足的南方国家带来更大的生命经济损失。地区冲突问题再度成为全球治理的焦点,新一轮巴以冲突的爆发加剧了和平赤字,阻碍了南方国家的发展。第二,不平衡不协调的国际政治经济秩序对“全球南方”发展构成结构性制约。西方主导的国际秩序使“全球南方”在西欧单边制裁行为、多领域“双标”行为中成为受害者。美国通过“印太经济框架”等平台试图重塑国际经贸规则,美欧日以“蓝点网络计划”

等为依托,主导基础设施投资和建设标准的制定。第三,外部力量制造分裂,破坏“全球南方”内部团结。部分国家故意歪曲并操纵“全球南方”概念,试图在发展中大国之间制造隔阂,破坏“全球南方”内部团结。美国拜登政府调整全球战略部署,开展“美国—太平洋岛国论坛峰会”,用短期利益诱惑和拉拢南方国家。

(二)内部挑战

第一,南方国家自身具有内部结构性矛盾。“全球南方”国家在经济社会发展和技术进步方面相对滞后,应对危机能力不足。众多“全球南方”国家过早去工业化,高度依赖于外来资本与技术,易受世界经济波动影响。部分南方国家正面临严峻的经济和政治挑战,如埃及深陷通货膨胀困境等。第二,“全球南方”合作机制仍在完善阶段,尚未成熟。“全球南方”国家在联合国等国际组织内部尚未形成稳固的立场协调机制。尽管金砖机制为“全球南方”国家间的政策协调提供了渠道,但缺乏有效机制依托。金砖合作机制扩员后,其协商一致、共识驱动的合作模式会导致效率低下。“全球南方”国家需要克服集体行动难题,推动机制扩容可持持续。第三,“全球南方”内部团结有待加强。“全球南方”内部具有多样化诉求,在具体问题上存在利益分歧,会削弱“全球南方”的整体凝聚力。“全球南方”内部的领导权竞争有可能引发“全球南方”的分化。

三、“全球南方”的实践路径

(一)消除冲突,共建和平

“全球南方”应秉持共同、综合、合作、可持续的安全观,坚持以对话解争端、以协商化分歧,以合作促安全。在全球地缘政治竞争加剧的背景下,“全球南方”既无法独善其身,也无法置身事外。“全球南方”要加强的地缘战略研究,在维护世界和平中积极发挥作用。

(二)重振活力,共促发展

“全球南方”要坚定支持彼此对现代化道路的探索,要共享资源、技术、经验。要尽快形成人工智能的治理框架和监管标准,加快推动“全球南方”国家享有相应的人工智能技术及其利好。“全球南方”国家必须坚持把发展置于优先地位和第一要务,把援助重心向极不发达的脆弱国家倾斜,让发展成果惠及各国人民。

(三)开放包容,共谋进步

未来的全球秩序将呈现交错混杂的态势以及多种秩序交织的局面,这要求“全球南方”致力于建设包容共生的全球秩序。“全球南方”要反对保护主义和各种形式的“脱钩断链”,更积极主动地深化南南合作,推进南北合作,以更强的包容性化解基于阵营的排他性,从而为世界的和平与发展奠定坚实基础。

(四)团结一致,共商合作

“全球南方”唯有推动经济合作与文明交流持续优化升级,方能助力世界经济实现更加均衡的发展,提升全球治理效能。推进“金砖合作”,不仅要优先在成员国共识较多的领域与方面加强合作,而且要加强与整体军事防务合作、人文交流等力度,不断丰富“全球南方”合作成果。

四、总结与展望

从总体上看,近年来国内学术界对“全球南方”的研究不断丰富,但仍存在不足之处。其一,国内学界对“全球南方”的定义尚未形成共识,限制了相关研究的深度和广度,且其模糊界限阻碍了国际合作深入发展。其二,大部分研究从“全球南方”整体出发考察问题,而忽视了“全球南方”的内部差异,因而不能提出针对性的合作策略。其三,“全球南方”发展的策略路径方面的研究缺乏,具体的落实性措施建议较少。因此,未来学界仍需深入挖掘“全球南方”的实质内涵,形成清晰明确的概念界定,强化问题意识,聚焦“全球南方”发展困境,提出更具转化性、落实性的实践路径,以深化国际合作,共同应对全球挑战。

【作者单位:1.北京交通大学马克思主义学院;2.中国矿业大学(北京)马克思主义学院】