

新时代加强党的作风建设的重大意义

■ 池升明¹ 朱丽丽²

习近平总书记指出:“党的作风关系党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。”新时代加强党的作风建设,有利于保持党的先进性和纯洁性,有利于夯实党执政的群众基础,有利于顺利实现党肩负的神圣使命。

一、保持党的先进性和纯洁性的强大武器

党的作风是党的性质宗旨的集中体现。作风问题本质上是党性问题。党风和党性是辩证统一的关系,党性是党风的内在根据,党风是党性的重要体现。坚持党的性质宗旨就必须强化党的作风建设,提升党员干部的政治素养和良好形象。加强党的作风建设,是为了确保党的性质宗旨永不改变,使党永葆先进性和纯洁性。中国共产党自成立之日起就是具有先进性和纯洁性的无产阶级政党,就把全心全意为人民服务作为党的根本宗旨。毛泽东同志指出:“为什么人的问题,是一个根本的问题,原则的问题。”在中国革命、建设、改革的过程中,我们党始终坚守党的性质宗旨,始终同人民呼吸、共命运、心连心,赢得广大人民群众的积极拥护和广泛支持。

加强作风建设是坚守党的初心使命的重要途径。党的初心使命只有持续坚守,才能持久造福广大人民群众,实现国家繁荣富强。而要坚守党的初心使命,就需要加强党的作风建设。随着时代的发展、环境的变化,一些党员干部的思想和心态发生了转变,其先进性和纯洁性经受了严峻的考验,特别是进入新时代,党的作风建设面临着新的挑战。一些党员领导干部思想发生了蜕变,背离了党的初心使命,动摇了理想信念,丧失了党性原则,脱离了人民群众,损害了人民利益。这些问题既是作风问题,更是政治问题,需要通过加强党的作风建设,深入推进党的自我革命来营造风清气正的良好政治生态,从而永葆党的先

进性、纯洁性和旺盛生命力。

二、夯实党长期执政根基的关键举措

加强作风建设与保持党同人民群众的血肉联系具有内在统一性。加强作风建设,就是要密切党同人民群众的血肉联系。在革命战争年代,我们党由于始终保持同人民群众的血肉联系,才获得了人民群众的支持与拥护,才最终取得了中国革命的胜利。新中国成立后,我们国家在建设、改革的过程中,取得了辉煌成就,原因同样是我们党赢得了民心,获得了人民群众的信任与拥护。加强作风建设是确保我们党长期执政的重要途径。我们党要想长期执政,就必须树立群众观念,践行群众路线,密切联系群众,夯实群众根基;否则,脱离了群众、失去了人民群众的支持与信任,也就失去了执政的根基,丧失了执政的合法性。

1945年,民主人士黄炎培来到延安参考察,他看到了延安呈现出一种与重庆截然不同的清新气象和勃勃生机,心中由衷敬佩,并对中国共产党寄予了厚望,于是,他在延安窑洞中跟毛泽东同志对话时,提出了“其兴也勃焉,其亡也忽焉”的“历史周期率”问题,希望中国共产党能找出一条新路,来跳出这“历史周期率”的支配。对于黄炎培的提问,毛泽东同志略作沉思,答道:“我们已经找到新路,我们能跳出这周期率。这条新路,就是民主。只有人民来监督政府,政府才不敢松懈。只有人人起来负责,才不会人亡政息”。党的十八大以来,习近平总书记也一直在思考这一问题,经过不懈努力,他成功找到了跳出“历史周期率”的第二个答案,那就是自我革命,通过自我革命来保持党的先进性和纯洁性,来赢得民心,使我们党永不变质,红色江山永不变色。

三、实现党的中心任务的重要保障

党的作风关系人心向背,决定我们党的奋斗目标能否顺利实现。习近平总书记指出:“作风建设是为党的工作大局服务的,应该体现党面临的新形势新任务对作风的要求。”当前,“中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”实现中华民族伟大复兴是我们党百年奋斗的鲜明主题。从李大钊提出“中华民族之复活”,到毛泽东同志强调“使中华民族来一个大翻身”,再到邓小平同志提出“振兴中华民族”、规划现代化蓝图,这一理念在不同历史时期不断丰富发展,进入新时代,习近平总书记将其形象比喻为中国梦,使其成为凝聚海内外中华儿女的精神旗帜,具有强烈的感召力和凝聚力。

经过全体中国人民的共同努力,中华民族伟大复兴迎来了前所未有的光明前景。但与此同时,我们必须清醒地认识到“中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的”。对此,我们必须保持清醒的头脑,坚持底线思维,时刻保持良好的精神风貌和昂扬的奋斗姿态。当前,国际局势复杂多变,世界并不太平,局部冲突时有发生,人类社会面临前所未有的挑战。同时,我们国内也面临着一些问题需要解决,民生保障方面还存在着不少短板,“四风”问题依然不同程度地存在,党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂,等等,我们要实现强国建设、民族复兴的历史伟业,就需要我们强化作风建设,经受过严峻考验和风险挑战,确保我们党员干部在人民心中的良好形象,从而提升党的凝聚力、向心力与战斗力,进而更好地实现我们党的奋斗目标。

(作者单位:1.中共抚州市委党校;2.中共新余市委党校)

基层国企党组织建设与党风廉政建设的协同机制

■ 杨振东

二、协同机制的核心构建路径

(一)目标融合:锚定价值同向的“坐标系”
目标协同是协同机制的逻辑起点,需将党组织建设与党风廉政建设的目标纳入企业发展总体规划,形成“一盘棋”布局。

政治目标衔接:在党组织建设目标中明确“廉洁从业”要求,将习近平总书记关于党风廉政建设的重点论述纳入“第一议题”学习,确保党建工作始终贯穿纪律红线;在廉政建设目标中突出“党性教育”,把理想信念教育作为廉政教育的核心内容,避免“就廉政抓廉政”的片面性。

实践目标量化:制定年度协同目标清单,如党组织“三会一课”中廉政主题占比不低于30%,廉政风险排查覆盖所有党员领导干部岗位,将抽象要求转化为可操作、可考核的具体指标。

(二)责任联动:织密齐抓共管的“责任网”
责任不清是协同失效的主要根源,需通过“一岗双责”“清单管理”压实双重职责。
主体责任与监督责任贯通:党组书记履行“第一责任人”职责,既抓党建引领,又抓廉政统筹;纪检委员(纪委书记)既承担监督执纪问责,又参与党组织重要决策,形成“书记抓总、委员分管、全员参与”的责任链条。

考核评价联动:建立“党建+廉政”双百分考核体系,考核结果与班子绩效、干部晋升直接挂钩。例如,某省属国企规定,党建考核不合格者,廉政考核自动降级;廉政出现问题的,党建评优“一票否决”,倒逼责任落实。

(三)制度衔接:完善规范运行的“保障线”
制度是协同的刚性约束,需打破党建制度与廉政制度的壁垒,实现规则层面的有机融合。

决策机制嵌入:在“三重一大”决策制度中增设“党纪前置审议+廉政风险评估”环节,如重大投资项目需先经党组织会议审议其合规性,再由纪检部门评估廉洁风险,双重把关后提交董事

会决策。

组织生活融合:将廉政教育融入“三会一课”“主题党日”,通过“廉洁党课”“案例剖析会”等形式增强教育实效;同时,把党员廉洁表现作为民主评议党员的重要依据,推动组织生活从“务虚”向“务实”转变。

(四)监督互补:构建全域覆盖的“防护盾”
监督协同是防范风险的关键,需整合党内监督、群众监督等力量,形成立体监督网络。

日常监督与专项监督相结合:党组织通过谈心谈话、批评教育等方式抓早抓小、对苗头性问题“咬耳扯袖”;纪检部门聚焦采购、人事等重点领域开展专项督查,形成“日常预防+重点整治”的监督格局。

信息化监督赋能:利用“智慧党建”平台开设“廉洁专栏”,公开党员干部廉政承诺、信访举报渠道;通过大数据分析识别异常资金流动、频繁关联交易等风险点,提升监督的精准性。

三、实践保障措施

(一)强化队伍支撑

选拔既懂党建又通廉政的复合型干部,担任党支部书记或纪检委员;定期开展“党建业务+廉政法规”培训,通过案例教学、情景模拟提升协同履职能力。

(二)培育廉洁文化

以党建文化引领廉洁文化建设,通过“廉洁标兵”评选、红色教育基地参观等活动,将“对党忠诚、清正廉洁”的理念融入企业精神,营造“崇廉、尚廉、守廉”的氛围。

(三)动态优化机制

建立协同效能评估小组,每季度检查目标完成度、责任落实情况,通过职工满意度调查、廉政风险发生率等指标评估机制运行效果,及时调整完善,避免机制僵化。

(作者单位:山西路桥建设集团汾柳公路项目管理有限公司)

从认知到行为:民航安全文化何以落地生根

■ 宋青阳

民航业作为技术密集、风险集中的战略性新兴产业,安全文化是其安全管理体系的灵魂所在。从行业属性来看,民航安全文化兼具政治属性、技术属性与社会属性,三者相互交织形成有机整体。民航安全文化建设是保障人民生命安全的重要支撑,是推动行业高质量发展的内在动力,更是提升国际竞争力软实力的关键。

当前,我国民航安全文化建设虽取得了显著成效,但在系统性、深度性与实践性方面仍存在诸多挑战,如文化建设与制度执行存在“两张皮”现象,文化培育的系统性与层次性不足,风险文化与应急文化建设相对薄弱,安全文化评价体系尚未健全等。促使民航安全文化落地生根,需要从理念引领、制度融合、载体创新、评价优化等多维度协同发力,实现安全文化从“有形覆盖”向“有效覆盖”的转变。

一、强化理念引领,筑牢安全文化的价值根基

以“三个敬畏”为核心,构建层次分明、内涵统一的安全文化理念体系,将抽象理念转化为从业人员的思想自觉与价值认同。确立“生命至上”的核心价值理念,始终将保障人民群众生命安全作为安全文化建设的根本遵循与终极目标,通过多元教育引导方式,深化从业人员对生命价值的认知,强化对安全工作的敬畏之心。培育“规章至上”的制度信仰,深入挖掘规章制度制定背后的安全逻辑与实践依据,破除对规章的被动服从心态,引导从业人员从认知层面理解规章,从行动层面践行规章,形成主动遵守规章的内在驱动力。塑造“责任至上”的职业精神,清晰界定各岗位安全职责边界,通过责任传导机制与职业信念培育,推动安全责任从外在要求转化为从业人员的职业追求与行为准则,构建全员共担的安全责任格局。

二、推动制度融合,构建文化与制度的协同机制

实现安全文化与安全管理制度的深度耦合,让文化理念贯穿于制度设计、执行与优化的全流程,形成文化引领制度、制度固化文化的良性循环。在制度制定阶段,将安全文化的核心要素与价值导向融入制度条款设计,使制度不仅明确行为规范,更承载文化内涵,确保制度要求与文化理念同向发力。在制度执行阶段,以文化引导强化制度执行力,通过营造尊重制度、践行制度的文化氛围,消解制度执行中的阻力,同时建立科学的激励与包容机制,鼓励从业人员主动践行制度、报告隐患,形成“遵制度、守安全”的行动自觉。在制度优化阶段,以安全文化建设成效为重要参照,定期审视制度与文化的适配性,根据文化培育过程中

反映的问题与需求,动态调整制度内容,确保制度始终与文化建设方向一致,持续巩固文化建设成果。

三、创新培育载体,增强安全文化的实践效能

围绕安全文化从认知到行为的转化目标,创新培育载体与方式,提升文化建设的针对性、实效性 & 渗透性。在培育对象分层上,针对不同岗位群体的安全职责与能力需求,构建差异化培育体系:对管理层,聚焦安全决策能力与文化引领能力培育,强化其在安全管理中的统筹与示范作用;对一线员工,侧重操作规范与风险防范意识培育,推动安全文化融入日常工作流程;对新入职人员,开展系统性安全启蒙教育,夯实职业安全文化基础。在培育场景拓展上,打破单一培育场景限制,通过线下互动活动搭建文化传播平台,促进员工与家属、跨部门之间的安全文化交流,构建多元主体参与的文化培育格局。在培育手段升级上,借助数字化技术优化培育模式,打造便捷高效的学习与传播载体,推动安全文化资源精准触达,实现文化培育的常态化与个性化。

四、完善评价体系,健全安全文化的长效保障

构建科学完备的安全文化评价体系,为文化建设提供方向指引与持续动力,确保安全文化建设长效推进。在评价指标设计上,兼顾硬性指标与软性指标,既通过客观数据反映安全管理实际成效,也通过主观评价把握从业人员的安全文化认知与态度,全面衡量文化建设水平。在评价方式创新上,整合多种评价主体与方法,通过自我评估、相互评估与第三方评估相结合,定性分析与定量分析相补充,提升评价结果的客观性与全面性;同时建立动态监测机制,实时跟踪安全文化发展态势,及时发现建设过程中的问题与不足。在评价结果应用上,将评价结果与单位发展、个人成长深度关联,通过正向激励与整改督促,引导各单位与从业人员主动改进安全文化建设工作,形成“评价—反馈—改进—提升”的闭环管理,为安全文化持续深化提供制度保障。

民航安全文化建设是一项系统工程,需要久久为功、持续发力。通过理念引领筑牢根基、制度融合形成合力、载体创新增强实效、评价优化保障长效,不断提升安全文化的凝聚力、影响力与执行力,使安全文化真正成为民航安全发展的精神旗帜与行动指南,为建设更高水平的平安民航提供坚实的文化支撑。

基金项目:中国民航行业文化研究中心2025年度开放式基金课题。

(作者单位:中国民航管理干部学院)

数字转型背景下民营企业档案管理模式研究

■ 肖娜

随着数字技术的进一步运用,传统的档案管理模式已经很难满足民营企业高质量发展的需要。本文基于国企数字化转型的现实启示,对民营企业档案管理模式转型路径进行了探索,目的在于通过数字化、系统化、知识化管理提升企业信息控制能力和决策支持能力,促进档案工作价值重构。

一、来自国企数字化转型的启示

(一)可复用的体系化经验

随着数字化转型向纵深发展,国有中央企业对数字化服务的探索给其他产业带来宝贵经验和启示。这些公司在数字化服务实践过程中已经形成可重用的体系化发展经验,并凭借系统性与可操作性为其他机构数字化转型提供强有力参考。这些经验有以下几点:第一,在数字平台建设中,国企企整合内部数据资源建立统一信息平台,实现信息高效共享与协同工作。如通过云计算、大数据等技术,企业可以突破信息孤岛,各个业务部门之间数据互通、提高整体运营效率。第二,在数字化服务标准化、规范化上,国(央)企以建立清晰的服务标准、流程来保障数字化服务质量和一致性。该标准化在提升服务效率的同时,还强化用户体验,给顾客带来更方便、更有效的服务。

(二)可适配的轻量化技术方案

数字化转型过程中,国有中央企业探索实践出一系列可以适配轻量化技术方案,对民营企业尤其是档案管理领域具有重要价值。第一,云存储技术的应用极大地减少企业对于传统硬件设施的倚重,并为档案存储、管理、共享等方面提供了高效、经济的解决方案。通过把档案数据上传到云端,商家既可做到随时随地存取,又可保证数据安全稳定。第二,推出低代码或者无代码开发平台,使企业可以通过简单地拖拽、配置等方式,迅速建立起满足自己需要的档案管理系统。该方法在降低技术门槛的同时缩短系统研发周期,使数字化转型过程变得更高效和便捷。

二、民营企业档案管理模式数字化转型的路径选择

(一)委托专业服务商完成历史档案数字化,建立基础

第一,历史档案通常规模大、形式多,其中所涉及到的纸质文档、图片、电子文件以及其他各种资料纷繁复杂。专业服务商对数字化处理技术方案成熟、项目管理经验丰富,能高效完成对档案扫描、鉴定、整理、储存等工作,保证档案信息完整准确。另外,委托专业服务商也可以缓解民营企业对人员和装备投入的压力,特别适用于某些初创型或者规模不大的公司,通过外包模块可把有限资源聚焦于核心业务开发。第二,专业服务商对于数据安全与信息

保护一般都有相关保障措施,能够有效地减少档案数据转换时可能遇到的信息泄露等风险。专业服务商的介入可以给民营企业带去先进的数字化理念与技术,有利于企业构建一套科学、系统的档案管理制度,为之后全面数字化奠定坚实基础。

(二)采用档案管理系统平台进行日常电子档案管理

第一,通过建立专业的档案管理系统,使企业对各种电子档案进行集中存储、分类、检索、突破信息孤岛,使数据得到了有效整合及共享。这类系统一般都有较强的查找功能,可以按照关键词、时间、文档类型几个维度迅速地检索到需要的档案,极大地提升了信息查找效率。第二,档案管理系统平台通常都有完善的权限管理,企业可针对不同职位、不同角色设置对应的访问权限,以保证敏感信息的安全保密。它对维护企业核心资料、防止信息泄露有着十分重要的作用。另外,现代档案管理系统将自动化工作流程管理工具整合在一起,使文档审核、签字、流转过程更流畅、更有效。当工作人员对电子档案进行处理后,该系统能够自动进行任务推送,提醒审核等操作,从而有效降低人为失误与管理盲区,提高操作合规性与透明度。

(三)基于数据基础,探索数据挖掘与知识管理

第一,数据挖掘作为通过对历史数据进行分析来抽取有用信息,可以为企业决策提供有力支撑。对档案数据进行深入分析可以使企业确定可能存在的市场趋势、客户需求、内部运营效率等方面的问题,并在此基础上制定更科学更准确的商业决策。另外,数据挖掘技术还可以帮助企业找出关联规则与趋势模式,便于资源优化配置和战略调整,进而提高其市场响应速度与竞争能力。第二,高效的知识管理体系为数据挖掘成果落地提供重要保证。知识管理不仅仅是指隐性知识与显性知识获取、共享、运用,而且强调企业内良好知识文化与共享机制的塑造。企业以档案管理系统数字化平台为依托,能够把通过数据挖掘得到的宝贵信息组织到知识库中,为职工提供借鉴和利用。这种知识集成和共享既能避免重复劳动,又能启发员工创新思维促进企业不断发展。

三、结语

民营企业档案管理模式数字化转型作为一项系统性工程,需要分步骤地进行数字化基础建设、系统平台应用、数据价值挖掘。今后要重视标准构建、安全管控、知识化延伸等工作,将档案资源真正转化为企业核心资产。

(作者单位:湖南聚赢档案管理有限公司)

新时代工会组织在安全生产中的角色定位与职能优化

■ 冀晓瑜

在全面推进中国式现代化的新征程上,保障安全生产是维护职工生命健康、促进高质量发展的关键基石。当前安全生产形势依然复杂严峻,风险挑战交织,对传统治理模式提出更高要求。完善以《中华人民共和国安全生产法》等法律法规为核心的制度体系,为构建共建共治共享的安全治理格局提供了坚实支撑。工会作为职工权益的代表者与维护者,在安全生产中扮演着不可替代的角色。面对新业态发展和职工诉求多元化,工会亟须突破传统参与模式,优化职能定位与工作方法。特别是在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代背景下,发挥劳模工匠在安全生产一线的示范引领作用,将其精神力量融入风险防控、技能提升与安全文化建设,已成为工会提升治理效能的核心路径。科学定位新时代工会角色,探索其职能优化方向,并着力研究劳模精神、工匠精神在安全生产中的深度实践机制,对于切实保障职工权益、压实企业主体责任、构建高水平安全治理体系具有重大现实意义。

一、新时代工会组织在安全生产中的角色定位

伴随产业升级和劳动形态变革,安全生产已超越传统的事故防范,扩展为涵盖职业健康、环境优化与系统风险治理的系统工程。工会作为职工权益的法定代表与维护者,其核心角色主要体现在以下几个方面:

工会是职工安全权益的坚定维护者和集体协商的强力推动者。工会依法行使监督权,通过集体协商将实质性的安全卫生标准嵌入劳动合同,推动建立企业安全生产民主管理制度。在此过程中,劳模精神所倡导的爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新,激励着工会工作者积极作为,敢于为职工争取更安全健康的工作条件,确保安全权益成为协商的核心。

工会是安全文化与职业精神的核心培育者和

引领者。工会依托组织网络,开展常态化安全宣教与技能培训,大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”作为安全文化建设的灵魂。通过宣传劳模在安全生产中的先进事迹,推广工匠执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神与方法,将“生命至上、安全发展”理念内化为职工自觉行动。

工会是政企协同治理的关键桥梁和专业技术力量量的整合者。工会依法参与标准制定、风险评估、事故调查等环节,在政府监管、企业负责、职工参与的治理格局中发挥枢纽作用。工会特别注重发挥身处一线的劳模和工匠的示范引领和专业支撑作用,推动建立由他们领衔的安全巡视制度、技术攻关小组或专家顾问团,赋予其现场监督权和技术话语权,在风险识别、隐患整改、事故调处中发挥了独特而不可替代的平衡与建设性作用。

二、新时代工会组织在安全生产中的职能优化路径

新时代工会组织在安全生产领域的职能优化,必须深刻把握产业转型升级、新业态涌现以及劳动关系深刻变革带来的新挑战与新要求。突破传统的被动参与模式,构建主动介入、前瞻引领的职能体系,关键在于推动工作模式从单一维权向全方位综合治理跃升。这需要依托工作手段创新和专业能力提升的协同发力,并将弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿始终,激发内生动力。

在工作方法创新层面,关键在于融合技术赋能与民主管理,提升参与效能。积极运用大数据、物联网等数字化手段,搭建智能化职工安全诉求表达与隐患实时上报平台,实现问题的快速响应和闭环处理。开发移动端交互式安全培训系统,利用微课、VR模拟等形式,提升安全教育的覆盖面和吸引力,将工匠精益求精、一丝不苟的专业标准融入培训课程设计。推行“工会干部+劳模工匠安

全专家+职工代表”的联合巡查模式,显著提升监督检查的专业深度和一线洞察力。建立健全覆盖车间班组的职工安全代表网络,在生产一线培育安全自治的核心力量。常态化开展安全“金点子”合理化建议活动,设立专项奖励,充分激发蕴藏在职工群众中的智慧和参与热情,这正是劳动精神的生动体现。

在能力建设层面,核心是锻造工会自身的专业化力量并赋能职工。必须系统化提升工会工作者在安全生产领域的专业素养,构建分层分类、实战导向的培训机制,重点强化风险辨识评估、应急处置救援、事故调查分析等核心能力。要特别重视发挥劳模工匠的“传帮带”作用和专业权威。着力在工会体系内部培育或吸纳一批以劳模工匠为骨干的专业安全技术团队,为工会有效履行监督职责提供坚实的技术支撑和智力保障。深化与应急管理部门、专业科研院所、行业协会的常态化合作,共建共享安全生产知识库、专家库和最佳实践案例库,促进资源互通、优势互补。建立跨企业、跨行业的工会安全生产经验交流与对标学习机制,加速优秀做法的推广复制。

三、总结

新时代工会组织在安全生产中的角色定位与职能优化,是构建高水平安全治理体系的关键环节。在角色定位上,工会是职工安全权益的维护者、安全文化的引领者、政企协同治理的桥梁。职能优化方面,需从制度构建、工作方法创新和能力建设三方面发力,以法治化、常态化夯实参与根基,借技术赋能与民主管理提升效能,靠专业化建设强化自身与职工能力。将劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿始终,能激发内生动力。工会组织要不断适应新形势,优化职能,切实保障职工权益,助力构建高水平安全治理体系,为高质量发展筑牢安全根基。

(作者单位:山西潞安防爆器材有限责任公司)