



党建领航风帆劲 赋能发展谱新篇

——司马煤业公司以高质量党建驱动高质量发展纪实

■ 任亚媛 米曙涛 薛波

党建强则企业兴，党建实乃发展稳。近年来，司马煤业公司党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，紧紧围绕党的二十大和二十届二中、三中全会精神，持续深耕高质量党建工作体系，推动企业在安全、高效、稳定的发展航道上破浪前行，书写出党建与企业发展同频共振的精彩答卷。

把稳政治“定盘星”，筑牢企业发展压舱石

该公司党委始终将政治建设置于首位，以高度的政治自觉和行动自觉，掀起学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神热潮。紧密结合企业实际，精心研究制定详实的行动方案，细化出8个方面27项重点工作，以“钉钉子”精神全力推动落地见效，确保党中央决策部署在企业落地生根、开花结果。

在企业重大生产经营事项决策中，公司充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用。严格规范提报依据，优化议事程序，精准对标政治要求与政策规定，对200余项重大事项全部实行党委会前置研究，结合复杂多变的市场环境和企业发展需求，审慎决策，提出10余次暂缓意见，将党的意志和要求贯穿企业发展全过程，为企业发展筑牢坚实政治保障。

该公司党委以诚恳的态度积极接受集团公司党委政治巡察，全力配合巡察组开展资料查阅、个别谈话、下沉调研等工作，坚持刀刃向内、自我剖析，自查问题110多条，以巡察整改为契机，进一步强化内部管理，防范化解风险。同时，着力健全安全、环保、资金、稳定等关键领域风险防控机制，通过完善制度体系、加强日常监测、强化应急处置等举措，对潜在风险进行全面排查和有效管控，为企业高质量发展营造安全稳定环境。

凝聚思想“向心力”，激发理论武装新动能

该公司党委锚定“九个聚焦”，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。从专题读书班的静心研读必读书目，到分层研讨的实际畅谈心得；从专题党课以生动案例剖析讲解，到警示教育以身边事例敲响廉洁警钟，多维度学习教育环环相扣。16项规定动作压茬推进，推动党员干部学在深处、查在细处、改在实处，确保学习有质量、查摆有力度、整改见成效，让中央八项规定精神入脑入心、见行见效。

党委理论学习中心组创新学习形式，与其余煤业等兄弟单位开展联组共学，围绕安全生产、新质生产力等企业发展核心议题，开展了15次专题研讨。思想的碰撞、经验的交流，催生出一批具有实践指导意义的学习成果，其中2项成果荣获山西煤炭企业管理创新奖，为企业注入强劲思想动力。

在意识形态工作中，建立常态化研判机制，组织头脑风暴会，及时掌握职工思想动态，防范意识形态风险。推行“醒心微语”工作法，传递正能量，营造积极向上的企业氛围。通过举办读书分享、知识竞赛、主题健步走等丰富多彩的活动，提升思想政治工作实效性，公司荣获“煤炭行业党建思政工作示范单位”荣誉称号。

夯实组织“桥头堡”，激活基层党建新活力

该公司党委持续深化支部“过筛子”行动和特色支部创建工作，不断提升基层党组织凝聚力和战斗力。500多名党员主动投身生产现场、经营一线的“党员示范岗”“党员突击队”，在急难险重任务中勇挑重担，成为企业发展的中流砥柱。

弘扬“支部建在连上”优良传统，为专业化

队伍配备党建工作指导员，将党的工作延伸到基层一线。创新开展“五送”进队组活动，即送政策、送技术、送文化、送服务、送温暖，切实解决队组实际困难，提升员工归属感和向心力，推动专业化队伍安全质量标准化水平不断提升。

在综采、综安、综掘等一线队组，阶段性试行队长书记“一肩挑”模式，让党支部书记深度参与安全管理，在实践中锻炼成长，既提升了党支部书记综合能力，又强化了党组织在一线生产中的领导作用，为企业安全生产提供有力组织保障。

点燃创新“强引擎”，锻造人才发展新高地

该公司党委高度重视技能人才培养，搭建多元化培训平台，提供丰富学习资源和激励机制，激发员工提升技能的积极性。仅2024年上半年，就有19人通过注册安全工程师考试，6人获得高级专业技术职称，1人在全煤行业技能竞赛中斩获金奖，3人荣获“煤炭行业技能大师”称号，技能人才队伍实力显著提升，为企业技术创新和安全生产提供坚实人才支撑。

在技术创新方面，积极营造鼓励创新的良好氛围，加大研发投入，完善创新激励机制。2024年，公司获批集团科技计划项目8项，获得国家实用新型专利20项，煤炭企业优秀“五小”创新成果奖24项，占潞安化工集团获奖总数的23.3%。这些创新成果涵盖安全生产、降本增效、智能化建设等多个领域，有效推动企业技术进步和产业升级，提升核心竞争力。

厚植清廉“好生态”，筑牢纪律规矩防火墙

该公司坚定不移推进清廉国企建设，制定



实施《清廉国企工作要点》《清廉单元创建细则》，明确35项重点工作任务，构建全方位、多层次的清廉建设体系。从制度建设到监督执行，从宣传教育到文化营造，全面发力，为企业改革发展营造风清气正的良好环境。

在政治监督方面，公司聚焦“三重一大”等关键领域开展监督检查，发现并整改问题63条，健全完善制度6项，追缴违规金额7.78万元，有效规范企业决策程序，防范廉洁风险。在干部作风建设上，组织召开2次警示教育会，以真实案例教育引导党员干部严守纪律规矩，对17人进行约谈提醒，给予党内警告处分2人、记过处分2人，通过严肃问责形成强大震慑，推动党员干部纪律规矩意识不断提升。公司送选的微视频《心窗》在山西省“清风晋韵”活动中荣获入围奖，以艺术形式传播廉洁文化。

架起群团“连心桥”，汇聚企业发展新合力

该公司积极践行“枫桥经验”“浦江经验”，高度重视职工诉求，组织开展信访问题专项治

理“百日攻坚”行动，累计化解矛盾隐患100余条，及时解决职工关心的热点难点问题，维护企业和谐稳定。

在职工权益保障方面，公司充分发挥职工代表民主监督作用，组织职工代表巡视，推动解决一批涉及职工切身利益的问题。持续办好为民实事，金秋助学帮助困难职工子女圆梦大学，“爱心托管”解决职工子女假期照料难题，健康体检为职工保驾护航，一系列暖心举措增强了职工的获得感和幸福感。

注重搭建青年成长成才平台，公司通过开展青年岗位练兵、导师带徒、创新创效等活动，为青年职工提供广阔发展空间，激发青年职工工作热情和创造力，使其成为企业发展的生力军。此外，统筹推进武装、保卫、老龄等工作，形成全方位推动企业稳定健康发展的强大合力。

察势者智，顺势者为。司马煤业公司党委以党建为笔，饱蘸奋斗的汗水，在企业发展的画卷上绘就浓墨重彩的篇章。从政治建设的高瞻远瞩，到思想引领的深入人心；从基层党建的固本强基，到人才创新的活力奔涌；从清廉生态的风清气正，到群团工作的温暖人心，每一个足迹都坚实有力，每一项成果都令人振奋。

图片由司马煤业提供



司马煤业全景