

民营经济是推进中国式现代化的生力军，是培育形成新质生产力的关键一环。习近平总书记高度重视民营经济在国家发展中的重要作用，并多次强调要壮大和发展民营企业家，推进民营经济提质增效。“新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为”“当前民营经济面临的一些困难和挑战，总体上是在改革发展、产业转型升级过程中出现的，是局部的而不是整体的，是暂时的而不是长期的，是能够克服的而不是无法解决的”……习近平总书记在民营企业座谈会上一系列掷地有声的表态、温暖人心的鼓励、着眼长远的谋划，提振了民营企业发展信心，释放出促进民营经济健康发展、高质量发展的鲜明信号。

一、筑基：依法保护民营企业合法权益，构建公平正义的营商环境

营商环境是企业生存发展的“土壤”，是重要的“软实力”，是市场主体的生命之氧。在民营企业座谈会上，习近平总书记提出：“要强化执法监督，集中整治乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封，切实依法保护民营企业和民营企业家合法权益”“要坚决破除依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争的各种障碍”，旨在从法律层面保护民营企业和民营企业家的合法权益，确保他们在公平、正义、透明的营商环境中茁壮成长。这一系列讲话深刻反映了党中央对民营经济健康持续发展的高度重视，以及对保护民营企业家合法权益，构建公平正义营商环境的坚定决心。

社会主义市场经济是法治经济，它强调在

提振民营企业发展信心 书写民营经济高质量发展新篇章

■ 岳明霞

规则的框架内实现资源的优化配置与高效利用，依法保护民营企业合法权益是对企业劳动和创新成果的充分尊重与肯定。坚持“两个毫不动摇”，落实公平竞争原则，规范和优化涉及民营经济的执法和司法行为，对侵害民营企业和企业家合法权益的违法违规行为亮剑，有效、依法维护好民营企业、民营企业家的合法权益。无独有偶，民营企业、民营经济的持续健康发展离不开公平公正营商环境的保驾护航。当前，面对新质生产力快速发展带来的新机遇，新技术、新产业、新业态、新模式提出的新课题，广大市场主体的新期盼，如何进一步优化营商环境，强化执法监督，整治营商环境中的乱象，已成为摆在我们面前的一项紧迫而重要的任务。优化营商环境就是要坚持问题导向，聚焦企业急需所盼，多措并举推动企业降本增效，让企业有实实在在的获得感。进而言之，政府的具体措施应聚焦企业关切，积极支持企业、第三方等有序参与政策制定，有效提升政策实施的针对性和有效性。还要提高政策知晓度、精准度，建立涉企政策宣讲机制，经常性听取企业的反馈意见，并及时梳理研判、优化调整已有政策，推动政策精准匹配，真正解决企业最为关心的问题。

二、蓄能：构建亲清政商关系，实现政商沟

通的畅通无阻

进一步构建亲清政商关系，是坚持“两个毫不动摇”，汇聚高质量发展合力的题中应有之义，是助推经济社会持续健康发展的不竭动力，也是新时代助力民营企业发展做优做强的战略选择。在此次座谈会上，习近平总书记强调：“要进一步构建亲清政商关系，各级党委和政府要立足实际，统筹抓好促进民营经济发展政策措施的落实。”习近平总书记关于构建亲清政商关系的重要论述，指明了政商关系的实质，为新时代政商交往提供了重要遵循。

亲清政商关系，概括起来就是“亲”和“清”两个字。强调政府要积极服务民营企业，真心实意支持民营经济发展，政商交往要保持清白、纯洁的关系。首先，“亲”之要义，于政府而言就是要以坦诚真挚的态度与民营企业进行沟通交流，主动作为，积极靠前服务帮助民营企业解决实际问题，扶持民营企业的成长，写好“亲”字而不逾矩。为深度实施政商“亲”战略，领导干部应当秉持开放包容、主动服务的理念，积极承担起为民营企业打造优质发展环境的责任，通过提供全方位、多层次的服务，精准对接并有效解决民营企业在运营过程中遇到的各种难题与挑战，从而激发民营企业的投资热情与创新活力。

其次，政商关系的“清”同样至关重要。“清”指的是清白，要求政府清正廉洁，坚决杜绝以权谋私、权钱交易的行为，提高政府信息公开度和财政透明度。领导干部必须严守公私分明的原则，避免与民营企业建立过于亲密的关系，确保民营企业能够专注于自身发展与建设，塑造风清气正的政治生态和商业生态，写好“清”字而不疏远。亲而有度、清而有为，才能塑造良好的营商环境。最后，通过建立有效的沟通机制，实现政商沟通的机制化、常态化与高效化，推动政企双方在相互尊重、平等互利的基础上开展合作，实现政府与民营企业之间的良性互动。

三、增势：弘扬新时代企业家精神，保持爱

拼会赢的精气神

在民营企业座谈会上，习近平总书记对广大民营企业和民营企业家提出殷切期望：“要满怀创业和报国激情，不断提升理想境界，厚植家国情怀，富而思源、富而思进，弘扬企业家精神，专心致志做强做优做大企业，坚定做中国特色社会主义的建设者，中国式现代化的促进者。”习近平总书记的重要讲话，提振了民营企业发展信心、振奋了企业家精神，在科学研判发展大势和民营企业发展现状的基础上，为民营企业家指明了新时代新征程开拓创新、实现高质量

发展的前进方向。

企业家是经济活动的重要主体，企业家精神是实现民营经济高质量发展的重要动力源。弘扬新时代企业家精神，首先，需要相关部门应当承担起对企业家精神内涵深入解读的责任，明确其核心价值与导向意义，为企业精神的激活与发展提供明确的方向指引。其次，新闻媒体及各类平台应加大对展现企业家精神案例的报道，通过生动鲜活的故事和案例，彰显企业家们的智慧与胆识，为整个社会营造一种积极向上的舆论氛围，进一步激发企业家的职业荣誉感和自我价值认同感。最后，政府及有关部门需积极引导社会正确认识民营企业的效用与价值。通过表彰和宣传在国家发展、经济建设、社会繁荣及民生改善等方面作出杰出贡献的优秀民营企业家及其领导者，树立他们积极向上的社会形象，激发更多人对民营企业的认同感和尊重，进而全社会范围内形成对企业家精神的广泛认同与深切敬仰，为新时代企业家精神的传承与弘扬奠定坚实的社会主义文化基础。

实践反复证明，越是惊涛骇浪，越需保持定力、从容不迫；越是壮丽的事业，越需要脚踏实地的奋斗；越是伟大的梦想，越呼唤舍我其谁的担当。广大民营企业和民营企业家只要始终秉持爱拼会赢的精气神，继续保持爬坡过坎的恢弘气势，向“高”攀登、向“强”挺进、向“新”聚力、向“优”提质，在大有可为的新时代大显身手，民营经济航船必将继续乘风破浪、行稳致远。

(作者单位：电子科技大学马克思主义学院)

新媒体时代电力企业基层党建工作路径探析

■ 张哲

一、引言

随着新媒体技术的飞速发展，信息传播方式发生了革命性变化。在这一时代背景下，电力企业基层党建工作也面临着新的机遇与挑战。电力企业作为国家能源保障的重要力量，其基层党建工作的成效直接关系到企业的稳定发展和社会责任的履行。如何借助新媒体优势创新基层党建工作路径，成为电力企业亟待解决的重要课题。

二、新媒体时代对电力企业基层党建工作的影响

(一)新媒体为基层党建工作带来的机遇

新媒体以其即时性、互动性和广泛性的特点，极大地丰富了党建信息的传播渠道。以往，党建信息的传达往往依赖于传统的会议、文件等形式，传播速度慢、覆盖范围有限。如今，通过微信公众号、短视频平台等新媒体工具，企业可以将党的最新政策、党建工作动态等第一时间推送给基层党员，打破了时间和空间的限制。

在传统党建工作模式下，党员教育主要以集中授课、线下培训为主，形式单一，党员参与度不高。新媒体的出现为党员教育提供了多样化方式。丰富的多媒体资源增强了党员的学习兴趣，如“学习强国”平台，整合了海量党建学习资源，党员可以通过该平台便捷地学习党的知识、了解时事政治，拓宽视野，提升自身政治素养。

新媒体为电力企业基层党建工作与业务工作的融合提供了新的思路和平台。例如，在电力工程建设项目中，利用项目管理APP，既可以安排业务工作，又能同步开展党建工作，将党员的先锋模范作用融入到项目建设各个环节，实现党建工作与业务工作的深度融合。

(二)新媒体环境下基层党建工作面临的挑战

虽然新媒体为党建工作带来了诸多便利，但也存在一些信息安全隐患。新媒体平台开放性强，信息传播过程中易受到网络攻击、信息泄露等威胁。企业党建工作涉及大量的内部信息和党员信息，如果这些信息被窃取或篡改，将对党建工作造成严重影响。

新媒体时代信息爆炸，各种思潮和观点相互交织，容易对党员思想产生冲击。一些不实言论、错误价值观可能通过新媒体平台传播，侵蚀党员的思想阵地，给党建工作带来困难。

三、新媒体时代电力企业基层党建工作存在的问题

(一)对新媒体技术的应用不够充分

目前，一些电力企业基层党组织虽然意识到新媒体的重要性，但在实际应用中存在诸多不足。如在新媒体平台建设方面，部分企业的党建公众号、微博账号等更新不及时、内容单一，缺乏吸引力；在新媒体技术运用上，缺乏深度和创新性，无法为党建工作决策提供有力支持。

(二)党建工作与新媒体融合中的信息安全问题

随着党建工作对新媒体的依赖程度不断加深，信息安全问题日益凸显。企业党建工作在新媒体平台上

四、新媒体时代电力企业基层党建工作的创新路径

(一)加强新媒体平台建设，打造多元化党建宣传阵地

电力企业应加大对党建新媒体平台的投入，建设功能齐全、内容丰富的党建宣传阵地。在平台建设方面，整合微信公众号、微博、抖音、B站等多个新媒体平台，形成全方位的党建宣传矩阵。根据不同平台的特点和受众，制定差异化的内容策略。

(二)提升党员新媒体素养，增强党建工作的传播能力

开展新媒体素养培训，提升电力企业基层党员运用新媒体的能力。培训内容包括新媒体工具的使用技巧、信息安全知识、网络安全应对等。通过邀请专家授课、案例分析、实践操作等方式，让党员熟练掌握新媒体平台的操作方法，能够制作和传播高质量的党建内容。鼓励党员利用新媒体平台分享自己的学习心得、工作经验，增强党建工作在党员中的影响力和传播力。

(三)完善党建工作机制，适应新媒体时代发展需求

建立健全适应新媒体时代的党建工作机制。在信息发布机制方面，规范党建信息在新媒体平台的发布流程，确保信息的准确性、权威性和时效性。在沟通互动机制方面，利用新媒体平台的留言、评论、私信等功能，加强党组织与党员、群众的沟通交流。及时收集意见和建议，为党建工作提供依据。

(四)促进党建与业务深度融合，发挥新媒体的纽带作用

利用新媒体平台，搭建党建与业务融合的工作平台。例如，建立“党建+业务”工作群，在群内及时沟通业务工作中的难点问题，组织党员开展攻关。开展“党建+业务”主题活动，通过新媒体进行宣传推广，实现党建工作与业务工作的相互促进、共同发展。

五、结语

在未来的发展中，电力企业应持续关注新媒体技术的发展趋势，不断创新党建工作方式方法，充分发挥党建工作在电力国企中的引领作用，为我国电力事业的高质量发展提供坚实的政治保障和组织支撑，以适应新时代对电力国企基层党建工作提出的更高要求。

【作者单位：内蒙古电力(集团)有限责任公司呼和浩特供电公司】

国有企业政工工作与人力资源管理的协同发展路径

■ 余群

在国有企业的进程中，政工工作与人力资源管理犹如车之两轮、鸟之双翼，对企业的稳定运行和长远发展起着至关重要的作用。在全面深化改革的背景下，国有企业面临着市场化竞争加剧、数字化转型加速、人才结构多元化等多重挑战。政工工作与人力资源管理作为国有企业管理的两大核心系统，其协同程度直接影响着企业战略执行效能与组织活力。然而，在实际工作中，这两项工作协同发展效应作用发挥不够，存在一定的分离现象。当前，随着国企改革三年行动计划的深化推进，特别是三项制度改革(人事、劳动、分配)进入攻坚阶段，政工工作与人力资源管理的协同需求日益凸显。因此，推动国有企业政工工作与人力资源管理的协同发展意义非凡。

一、国有企业政工工作与人力资源管理现状及挑战

(一)国有企业人力资源管理现状与挑战

国有企业人力资源管理虽历经多年改革，仍受传统体制惯性的影响，在职能定位、结构配置、激励机制等方面存在明显短板。多数国有企业存在人力资源部门定位偏差，部门职能停留在传统人事管理阶段，未能有效升级为战略合作伙伴角色，这种定位偏差导致人力资源工作侧重于事务性操作，而非战略性规划，难以支撑企业长远发展。一方面是部分企业对人力资源管理信息化重视程度不够，虽然部分企业建立了人力资源管理信息系统，但是系统功能单一、数据共享程度低，导致人力资源管理效率低下。另一方面是人力资源管理与企业战略结合不够紧密，部分国有企业在人力资源管理过程中，未能充分结合企业战略进行规划，导致人力资源管理工作缺乏前瞻性和针对性，无法为企业的发展提供有效的人才支持。

(二)国有企业政工工作现状与挑战

国有企业政工工作作为传承红色基因的重要载体，是党和国家战略意图在“国之重器”领域的重要体现，随着国有企业三年行动改革任务完成，国有企业的思想政治工作不断增加。但是，有的国有企业在实际的管理过程中，对思想政治工作重视不够抓得不深，导致部分国有企业政工工作面临着地位边缘化、方法单一化、队伍弱化等多重挑战。

(三)两者协同发展的现状与挑战

尽管部分国有企业已意识到政工工作与人力资源管理协同发展的重要性，但在实践层面仍面临诸多障碍。一方面是两者结合缺乏系统性和规划性，虽然部分企业开始重视政工工作与人力资源管理的结合，但结合缺乏系统性和规划性，往往是零散的、临时的结合，没有形成一套完整的结合体系，导致结合的效果不够明显，无法充分发挥两者的协同效应。另一方面是在政工工作与人力资源管理的结合过程中，存在职责不清的问题，部分国有企业没有明确政工部门和人力资源部门的职责分工，导致在结合过程中出现推诿扯皮的现象，结合的效果不明显。

二、国有企业思想政治工作与人力资源管理协同发展的重要性

政工工作通过思想政治教育和企业文化建设，能够增强员工对企业的认同感和归属感。人力资源管理通过合理的人才选拔、培养和激励，能够提高员工的工作满意度和忠诚度。两者协同发展，能够将员工的思想和行动统一到企业的发展目标上来，提升企业的凝聚力和向心力。

(一)提高企业人力资源管理水平

政工工作可以为人力资源管理提供思想指导和精神动力。在人才选拔过程中，政工工作可以帮助企业选拔出思想政治素质高、职业道德好的员工；在员工培训中，政工工作可以引导员工树立正确的价值观和职业观，提高培训的效果。通过两者协同发展，可以提高企业人力资源管理的科学性和有效性。

(二)促进企业战略目标的实现

企业战略目标的实现需要人力资源和思想政治的双重保障。人力资源管理为企业的发展提供人才支持，政工工作为企业的发展提供思想保障。两者协同发展，能够确保企业的人力资源管理与企业战略目标相一致，促进企业战略目标的顺利实现。

(三)适应新时代企业发展的要求

在新时代，国有企业面临着激烈的市场竞争和复杂的社会环境，企业需要不断创新管理方式、提高管理效率。政工工作与人力资源管理的协同发展，是适应新时代企业发展要求的重要举措。通过两者的协同发展，可以更好地应对各种挑战，实现可持续发展。

三、国有企业政工工作与人力资源管理的协同发展路径

支持，例如，直接测量不同角度枝条切皮部汁液的流速和流量；量化不同枝条局部细胞液浓度与碳水化合物含量；研究重力改变(如回转器实验)对物质运输和生长模式的影响；探索重力信号感知与传导如何与切皮部运输调控耦合。不同树种(苹果 vs 桃梨)、不同地域(山东南部 vs 北部)表现的差异性也提示，该效应可能受到植物自身生理特性(如运输机制)和环境因子(如影响蒸腾拉力、根压的气候条件)的显著调制。

(三)实践意义

理解细胞液浓度与生长模式的关系以及重力可能的作用，对农业生产有直接指导意义：

生长调控：可通过调控水分(控水促花)，矿质营养(增施磷钾硼促生殖)、温度(设施内创造温差)以及物理手段(如拉枝开角，将直立枝变为斜生或水平枝以促花；利用下垂枝结果但注意更新)来主动调节细胞液浓度，从而实现促花保果或促进营养生长的栽培目标。

诊断与施肥：认识到缺钾等矿质元素障碍常表现为生殖生长受阻(花少、果差、空壳)和特定症状(叶缘焦枯)，有助于田间诊断和精准施肥。

四、结论

本研究基于田间观察，系统阐述了温度(尤其昼夜温差)、水分、光照和矿质元素(核心是钾)对植物细胞液浓度的调控作用，并确认了细胞液浓度作为影响营养生长与生殖生长转换的关键生理指标。研究重点提出并探讨了一个新颖的假说：地心引力可能是植物体内有机营养物质(尤其是钾)等环境因子可通过影响光合产物的合成—消耗平衡、运输效率以及渗透调节物质含量，最终调控细胞液浓度，从而影响生长模式。

(二)地心引力假说的意义与挑战

意义：提出的“地心引力作为有机营养(尤其向下)运输的主要动力”假说，为解释果树中普遍存在的枝条角度与生长结果习性(直立生长难结果，下垂易结果早衰)的现象提供了一个新颖的、基于物理力的视角。它强调了重力可能通过影响物质运输效率这一关键环节，进而调控局部的细胞液浓度微环境，最终决定枝条的发育命运(营养型或生殖型)。这为理解植物形态建成与环境适应提供了新思路。

与前人研究的联系区别：植物生理学已确认重力(向地性)对生长素分布、根和茎的向性生长有决定性作用。切皮部运输的主要驱动力普遍认为是源库端的压力差(压力流动学说)。本假说并未否定压力差学说，而是提出地心引力可能通过影响筛管内汁液的流体动力学特性(如下行流阻力减小)或作为辅助驱动力，增强了有机物质(特别是向下的)的运输效率。这为压力流动学说在特定方向(下行)上的高效性提供了一种可能的物理解释。

挑战与待验证：假说仍需严格的实验证据

(作者单位：贵州高速数据运营有限公司)

地心引力、细胞液浓度、矿物质元素与植物生长相关性的初步探讨

■ 王升安 王军

触发生殖生长(如红薯开花)。在果树中，水分胁迫抑制新梢生长并促进花芽形成；若后期水分恢复，可能导致“秋花秋果”现象。早期落叶也可能通过破坏水分吸收与蒸腾的平衡，间接影响细胞液浓度，诱发类似现象。

(三)光照

光照强度影响光合产物的合成量。在水分供应相对一致的情况下，强光通常伴随较高的光合产物积累和光合速率增加。较弱的光照可能抑制光合速率，从而影响光合产物的合成。光照强度还会影响光合产物的分布，如叶片的光合产物向茎秆转移，从而影响植物的生长。

(四)矿物质元素

矿质元素通过参与代谢和渗透调节影响细胞液浓度和生长模式。钾元素对有机物质的运输、碳水化合物的代谢及渗透调节具有重要作用。钾充足时，有助于有机物质运输和积累，可能提高细胞液浓度，促进花芽形成和坐果(如苹果、梨等)。缺钾则普遍导致生殖生长障碍，如花芽少、坐果率低(苹果)、籽粒不饱满(玉米)、不结实或结实不良(大豆青枯病)、花生空壳、葱蒜类死尖、白菜卷边干枯等。氮素充足且水分适宜时，可能促进营养生长，可能导致细胞液浓度相对降低。磷、硼也被认为对生殖发育和物质运输有重要作用，磷钾硼的合理配比可能有助于维持利于生殖生长的细胞液浓度。

二、地心引力与有机营养运输、细胞液浓度及生长分化的关联性探讨

本研究提出一个核心观察与假说：植物体内有机营养物质(主要是光合产物)从合成部位(源，如叶片)向消耗或储存部位(库，如根、茎、果实、种子)运输的动力，可能与地心引力密切相关，并由此影响枝条局部细胞液浓度及其主导的生长模式。

(一)观察现象

在果树(尤其是苹果)栽培中，普遍观察到：枝条角度与生长结果习性(直立生长难结果，下垂易结果)密切相关，为解释果树栽培中常见的枝条角度效

应提供了新视角。区域性气候差异和树种特性显著影响该效应的表现。该重力作用假说为理解植物物质运输和生长调控开辟了新思路，但其具体机制需通过设计严谨的生理学和生物物理学实验进行深入验证。研究结果对通过环境调控(水、肥、温、光)和物理管理(整形修剪、拉枝)来精准控制植物生长模式具有实践指导价值。

(作者单位：山东省