

中国对全球科研人才释放“磁吸力”

K 热点透视 rediantoushi

近日,多家外媒关注到,中国正在吸引越来越多全球科研人才来华工作,其中既有来自顶尖大学的知名学者,也有大批从海外学成归国的留学生。中国不断释放“磁吸力”,日渐成为全球人才聚集地、世界研发实验室。

中国日益成为“世界研发实验室”

今年以来,多名海外华人学者回到中国发展的新闻引起众多外媒关注。与此同时,全球科技界的一些领军人物也选择来华任教,中国的“全球人才库”不断扩充。

根据《美国国家科学院院刊》发表的数据,2010~2021年,近1.25万名华裔科学家从美国流向中国,其中超过半数在2017~2021年间离开美国,表明人才流动的速度正在加快。美国《纽约时报》称,美国高校的教育资源与科研环境曾令中国科学家向往。然而,随着中国经济飞速发展,情况逐渐改变。近年来,越来越多人选择回归中国。中国在研发支出方面仅次于美国,这些投资旨在将中国打造成科技强国,特别是在人工智能、半导体、生物技术等领域。

日本《朝日新闻》近日报道称,中国归国留学生数量呈上升趋势。中国政府大力吸引海外留学生回国,对留学生回国研究或创业提供支持,旨在增强科技领域的竞争力。今后,中国留学生“归国热”可能进一步升温。

美国外交学者网站指出,近年来,中国各地举办的全球创业者峰会等诸多活动传递了一个明确信息:中国对吸引海外人才是认真的,尤其是科技领域的人才。如今,中国大力吸引国际人才的做法逐渐取得成效。

有报道称,顶尖人才的不断涌入,表明中国的竞争力和影响力不断增强。统计数据显示,2020~2024年,中国顶尖科学家的数量从1.8万余人增加到3.2万余人。外媒总结,今天的中国已不仅是“世界工厂”、世界企业的大市场,更日益成为“世界研发实验室”。

英国《自然》周刊网站指出,招募研究人员和高技能人才是中国推动经济社会发展和实现科技自立自强的核心。报道引述专家观点称,目前中国各级政府有多项



近日,由中国科学院合肥物质科学研究院等离子体物理研究所承担的聚变堆主机关键系统综合研究设施“夸父”(CRAFT)项目取得重要进展,该设施低杂波电流驱动系统全部实现国产化,性能达到国际领先水平。图为科研人员对“夸父”低杂波电流驱动系统进行调试。 ■ 周牧摄

人才招募政策。这些政策分为不同等级,其中既有旨在吸引顶尖研究人员和创新者的计划,也有鼓励技术工人迁往特定城市或地区的措施。该网站称,“如今中国国内的人才储备已经相当深厚”,广泛的政策凸显出中国对本土创新和技术自主不断加强的重视。

在全球人才竞争中,中国优势显著

外媒报道称,在全球人才竞争中,中国优势显著,成功吸引了众多获得过国际大奖的研究人员加盟其高校和研究机构。

美国《纽约时报》认为,巨额科研投入是中国对科研人才的重要吸引力之一。该报刊文称,自21世纪初以来,中国自信地向未来进军,尤其在创新领域。中国的科研总投入自2000年以来增长了16倍。如今,中国在多个学术领域超越美国,例如中国学者发表的“高影响力”论文数量已超过美国。

经济合作与发展组织3月发布的报告显示,2023年中国研发投入已超过7800亿美元,达到美国96%的水平,10年前这一比例为72%。

《日本经济新闻》也报道称,中国政府一直在增加科技投入。通过扩大科研队

伍、增加科研经费,中国希望加快国家重点支持的高新技术领域基础研究。

除了科研经费的持续投入外,中国相关政策体系的日益完善也为海外人才引进提供重要保障,确保海外人才“引得进、用得好、留得住”。2024年,中国国家移民管理局出台便利外籍人员来华5项措施,进一步优化签证与停居留程序;人力资源和社会保障部推动将外国人工作许可证与社会保障卡融合集成,进一步提升外籍人才在华工作和生活的便利度;中共中央组织部等多部门联合印发《关于进一步做好留学人才回国服务工作的意见》,从引进渠道到发展环境全链条优化海外人才服务体系。

英国《自然》周刊网站日前在报道中列举了中国多地的人才政策:在湖南,当地政府为从海外移居当地的高端人才提供最高100万元人民币的资金;在浙江,到台州这个沿海城市安家的大学毕业生将获得安置费;在四川,泸州市古蔺县向博士毕业生提供一次性30万元人民币奖励以及3年内每月1000元人民币的津贴以吸引他们移居当地。该网站指出,中国各地正在寻求研究人员、学生和创新者,无论是本土培养的还是来自海外的。作为

■ 周牧摄

经济合作与发展组织3月发布的报告显示,2023年中国研发投入已超过7800亿美元,达到美国96%的水平,10年前这一比例为72%。

《日本经济新闻》也报道称,中国政府一直在增加科技投入。通过扩大科研队

伍、增加科研经费,中国希望加快国家重点支持的高新技术领域基础研究。

能否减轻育儿负担?

《方案》指出,坚持改善民生、惠民利民,有效降低家庭生育养育成本;坚持统筹衔接、保障公平,与现行民生政策相衔接,确保符合条件的婴幼儿平等享受补贴。

“现代社会抚养一个孩子需要投入大量的资金,从孕产相关费用,到孩子出生后的奶粉、纸尿裤、教育等各项开支,每一项都让家庭倍感压力。育儿补贴一定程度上减轻了家庭经济负担,为父母养育孩子提供了支持,为孩子成长创造了更好的物质条件。”中国人口与健康学院教授杨凡说,育儿补贴体现了国家尊重生育、支持生育的态度,体现了对家庭育儿的重视和支持。国家全面实施育儿补贴制度,覆盖面更广、支持力度更大,政策可持续性更强,让更多育儿家庭享受到生育养育的福利。特别是对于低收入家庭而言,这样的支持更加重要。

北京大学国家发展研究院副研究员黄炜认为,国家推出育儿补贴制度,旨在通过经济支持减轻家庭养育负担,提升生育意愿。当前的育儿补贴制度主要面向0~3岁婴幼儿的家庭,体现了政策的精准性和针对性。这种设计符合国际通行做法,因为0~3岁是儿童成长的关键阶段。世界银行的研究表明,中低收入家庭对经济补贴的敏感度更高,补贴的效果更加显著。

“育儿补贴可以直接缓解家庭的经济压力。”黄炜说,现金补贴虽然不能完全覆盖育儿成本,但可以在关键阶段起到托底作用,减轻年轻家庭抚养焦虑。当然,仅靠经济补贴难以从根本上扭转生育趋势,必须与托育服务、家庭支持、性别友好制度协同推进,才能形成系统性支持体系。

研究显示,育儿成本是抑制我国家庭生育意愿和生育行为的主要因素,近1/3的育龄家庭存在育儿资源供给不足的风险,经济资源供给不足尤为突出。中国人口与健康学院教授宋健认为,虽然在微观层面上,育儿补贴对不同家庭

生育的促进作用存在差异,但从宏观层面来看,实施育儿补贴制度,有助于减轻家庭经济负担,降低抚养压力,并通过投资于儿童,提升个人、家庭和社会的整体收益。

能否提高生育意愿?

《方案》提出,建立实施育儿补贴制度,营造生育友好社会氛围。

近年来,我国人口老龄化加速、生育率持续走低的问题备受关注。实施育儿补贴制度,是对群众降低养育负担的积极回应,彰显了生育友好的价值导向,体现了国家建设生育友好型社会的决心。

宋健说,我国低生育率主要受经济社会因素影响,生育、养育、教育成本偏高是重要原因。家庭的生育决策,在某种程度上是对生育成本与效用的理性权衡。当生育的净收益过低时,往往会导致生育意愿低迷。实施育儿补贴这一经济激励措施,将有助于提升家庭生育意愿,推动实现适度生育水平。

茅倬彦认为,育儿补贴制度不是“万能钥匙”,但在缓解育龄家庭现实困境、稳定生育预期、改善人口结构方面具有不可替代的作用。建立起公平、普惠、可持续的育儿补贴制度,是迈向生育友好型社会的重要一步。

国务院发展研究中心社会和文化发展研究部研究员余宇说,生育支持政策对生育水平产生影响不是立竿见影的,通常需要一定的时间才能显现。随着我国生育支持政策体系基本框架的初步形成并不断完善,通过打好政策“组合拳”,一定能够营造出更加友好的生育环境,最大程度释放生育潜力,实现人口长期均衡发展。

黄炜认为,育儿补贴作为一项激励措施,能够在一定程度上缓解家庭的经济压力,但要从根本上提升生育意愿,还需将其纳入全生命周期的生育支持体系。生育养育是一个长期过程,涉及从孕期到老年阶段的多个环节。育儿补贴制度的实施,为全生命周期生育支持体系奠定了重要基础。

白剑峰

K 创新杂谈 chuangxin zatan

“借助AI工具实现‘一人公司’全球接单”“把在家设计的手机壳送到品牌手机CEO手中”“让玩具厂为动漫产品开放50件起订的小单服务”……最近一段时间,年轻人群体中正掀起一场以轻量化为特点的创业潮。

怀揣创业梦想,不少年轻人选择轻装上阵,以“小物件”为起点在市场验证自己的商业逻辑。这种“小单快反”式响应市场需求的“轻创业”模式,为我国经济多样性与韧性增添亮色。

“轻创业”,精髓就在于“轻”。“轻创业”的年轻一代,瞄准小众需求,主打手链、发绳、袜子、手机壳等“小生意”。他们从实际出发,以较小投入开始,逐步积累经验,不断拓展市场。低成本启动、工具数字化、团队灵活、细分市场、快速试错……这些轻量化却不失灵活的配置,不仅降低了创业门槛,也让更多年轻人敢于尝试、实现自己的创业梦想。

“轻创业”实则也是灵活就业的一种。相关统计数据显示,我国灵活就业规模已达2.4亿人,其中依托数字技术和互联网平台的新型灵活就业形态发展迅猛,从业人数已达8400万。创业精神,始终装在一代又一代奋斗者前行的背包里。当下,人工智能正不断改变着各行各业的发展格局,也让创业之路更加宽广和多元。年轻一代创业者身手敏捷,纷纷利用数字技术、平台经济和社交网络等新工具、新渠道,在竞争激烈的市场中寻找缝隙并快速响应,创造出新的商业模式和产品服务。比如,用大语言模型分析市场趋势,用AI工具决策分成比例,用AI直播实现“0主播成本+24小时自动带货”等。他们堪称数字时代创业的“轻骑兵”,善用数字技术为自身发展注入超能力,巧借智能工具实现自我价值主张。他们既与时俱进又坚持自我,选择“做让自己开心的正经事”“用足够小的成本验证想法,用足够深的热爱穿透市场”。

从心中的一个创意,到落地为一件生意,“轻创业”看似轻巧,背后却是制造业全产业链及其柔性进化的有力支撑。“轻创业”在“轻”更在“巧”,个性化、创意化凸显,其产业链涵盖创意孵化、产品研发、生产制造、营销推广、客户服务等多个环节。如生产制造环节,众多个性化创意产品之所以能以较低成本实现小批量、多品种的生产,离不开智能制造、柔性生产等技术支持。面对多样化的生产需求,曾经只做外贸大单的工厂也在引入“一件起订”设备,开放“一件代发”业务,接受“个性小单”定制等。悄然间,“轻创业”项目和产品如同一条引线,连接起供需两端。可以预料,随着“轻创业”不断演进,供应链的适应性变革也将一直“在路上”。已有人预言,“未来这些散布在产业链末端的微小创新,可能孕育出改变行业格局的新力量”。

作为大众创新活力的一面镜子,“轻创业”再次验证了市场经济下创业路径的无限可能。创业是多元化的,是大众化的,是能够追求更高价值的。在互联网和数字技术的驱动下,年轻人以较小的资本和资源,迅速跑通商业模式,实现产品和服务的优化。他们不受传统创业框架束缚,敢于挑战、勇于创新,以“轻量化”方式不断探索创业新路径。

“轻创业”作为创业的年轻态,前行道路上难免有问题与困惑。比如,如何避免同质化竞争的低价“内卷”,如何减少代工模式下的供应链依赖,如何让商业模式设计、运营效率、资源整合能力和抗风险韧性等经得住市场的检验等。应对这些挑战,不仅需要创业者不断探索和精进,锻造深刻的洞察、扎实的内功和持续的耐力,同样离不开相关政策的前瞻引导和精准发力。

在我国广袤的经济海洋中,年轻人驾驶“轻创业”的小舟,乘风破浪,寻找着自己的新航路,积蓄着以“小”写“大”的发展势能。“小生意”持续深耕,“大产业”才有可能。前有义乌小商品市场从“鸡毛换糖”发展到“世界超市”,后有小微互联网企业成长为“独角兽”。积少成多,聚沙成塔,无数的“创意实验”都是从“小步快跑”开始的。期待更多年轻人以“轻创业”写下新的发展故事。

《上接A1版》说干就干,2020年,张文斌申请回到一线队组,一心扑在生产上。有一次,液压支架发生故障,带班班长急忙打电话联系电液控维护小组,但由于小组成员远在其他工作面,赶来现场至少要3个小时。张文斌挺身而出,“班长,我之前在自动化小组接触过这类设备,让我来试试吧。”原本3个小时的等待,仅仅半个小时,张文斌便处理完毕,班长为他竖起了大拇指。

既参与生产、又懂得维护设备,“多面手”的称号在队组中流传开来,张文斌肩上的责任更重了。他每天都要巡查设备,直到没有问题才安心下班。他针对3215工作面电液控设备投用时间较长、设备老化严重的问题,将老旧设备收集起来,尝试再次利用,为队组节约成本。同时,作为视频监控第一负责人,张文斌时刻保持视频正常上传,做到视频监控系统有故障第一时间到现场处理,15226工作面连续60天,20多个探头无故障。

“能把自己掌握的知识和经验应用到实际生产作业中,既是一种挑战,也是对自己能力与价值的印证,我会一如既往地坚持下去。”张文斌深知实践的重要性。

赛场亮剑 用匠心筑梦打磨行业标杆

2021年6月,第二十一届全国煤炭行业职工职业技能示范赛开赛在即,张文斌早早报了名,想抓住这次机会,通过竞赛来检验自己的技术水平。

综采巡检工项目首先需要调试控制器连接传感器、依次设置界面与编排支架号,最后按照规则操作支架完成比赛。“这个项目的难点在于设参数没有固定的逻辑可循,需要操作员根据工作面的机头位置朝向进行编排,如果支架编号错乱,就会影响后续的液压支架作业。”张文斌介绍。

比赛前,张文斌做了大量准备——“5+2”“白加黑”刻苦训练,把每一遍模拟训练的所思所想、遇到的难点,都罗列出来与教练及队友一起商讨、总结经验,将安装电液控正规操作形成肌肉记忆。同时,认真研究比赛规则,了解每项规则和制度,他深知:“竞赛比的其实就是要心态和细节。”比赛为两人合作制,过程中必须以一个人为主来控制比赛节奏,然后两人相互配合、补充,共同完成比赛。张文斌与队友相互交流,不断磨合、形成默契,为取得好成绩奠定了基础。

功夫不负有心人。张文斌现场冷静发挥,精准处置每个技术环节,最终以8分37秒的优异成绩顺利完赛,获得综采巡检工金奖及团体第一名。

在技能竞赛的淬炼下,张文斌的专业能力实现质的飞跃。如今,他处置电液控单台设备故障耗时较以往缩短近70%,这一效率的提升为队组生产作业按下“加速键”,有效保障了井下开采的连贯性,提高了煤炭产量。

青春的底色永远是奋斗。张文斌在百米井下用他的热情和精益求精,取得一项又一项骄人业绩,实现着自己的人生价值,让蓬勃的青春与企业发展同频共振,在企业创新超越的征程上留下最美的青春印记。

小步快跑『轻创业』

丁兆丹