

当前,我国正处于社会主义初级阶段,必须立足新发展阶段的现实基础,科学把握市场经济条件下效率与公平的动态平衡关系。应以习近平经济思想为指导,贯彻系统观念和全局思维,构建效率与公平有机统一的社会主义市场经济体制。改革开放以来,我国实现了从计划经济体制向社会主义市场经济体制的历史性转型。在这一过程中,不仅充分发挥了市场在资源配置中的决定性作用,同时也更好地发挥了政府的调控和引导作用,实现了“有效市场”与“有为政府”的良性互动。社会主义市场经济的制度优越性体现在其能够有效整合市场和政府的优势,协调解决效率与公平之间的矛盾,最大限度地发挥社会主义制度的资源整合能力和协调优势,推动经济高质量发展,助力社会主义现代化强国的建设进程。站在新历史起点上,需通过完善基本经济制度、构建更加公平合理的收入分配体系、促进区域协调发展,以及加强科技创新与教育发展等多元路径,以实现效率与公平的动态平衡,推动我国经济持续健康发展。

一、完善基本经济制度

在人类社会发 展进程中,公平和效率始终构成一对核心矛盾。实现二者的动态平衡,关键在于建立科学、合理的经济制度安排。尽管西方资本主义市场经济模式依靠自由竞争机制在提升经济效率方面取得显著成就,但其内在的资本逻辑导致财富高度集中、社会阶层固化等结构性问题日益凸显,严重损害了社会公平与可持续发展基础。相比之下,我国在改革开放的伟大实践中,逐步探索出符合国情的社会主义基本经济制度。党的十五大明确提出,社会主义初级阶段的基本经济制度是“以公有制为主体、多种所有制经济共同发展”,并在长期实践中不断完善。这一制度安排既反映了我国当前生产力

发展阶段的客观要求,也顺应了市场经济条件下资源配置的基本规律,为实现效率与公平的协同发展提供了制度根基。因此,坚持和完善社会主义基本经济制度,需从以下几个方面着力。其一,巩固公有制的主体地位。要深化国有企业改革,推进战略性重组与专业化整合,进一步健全现代企业制度和公司治理结构,在提升国有资本运营效率的同时,更好发挥其在保障国家战略安全、提供公共服务和维护社会公平方面的关键作用。其二,激发非公有制经济的内生动力。应营造制度公平、权利平等、机会均等的市场环境,消除制约非公有制经济发展的制度障碍,保障各类市场主体公平竞争,激发各类市场主体活力,充分发挥民营经济在技术创新、扩大就业和推动经济增长中的重要作用。其三,稳步推进混合所有制改革。鼓励国有资本、集体资本、非公有资本实现交叉持股、相互融合,探索建立中国特色现代企业制度,形成产权清晰,权责明确,治理规范,管理科学的企业治理机制。通过优势互补、互利共赢的制度设计,促进不同所有制经济相互融合、协同发展,实现整体经济效率的系统提升,为社会公平的实现提供坚实的物质支撑与制度保障。

二、构建合理的收入分配体系

构建更加公平合理的收入分配体系是缩小社会收入差距,实现共同富裕的关键制度保障。应从初次分配、再分配、第三次分配三个层面协同发力,形成系统完备、科学规范、运行高效的制度安排。在初次分配环节,必须坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的基本分配制度。应健全工资合理增长机制,推动劳动报酬与劳动

■ 舒心玥

生产率协调增长,尤其要加强对一线劳动者、技能型人才和新就业形态劳动者的权益保障。同时,需完善技术、知识、管理、数据等生产要素由市场评价其贡献,并按贡献决定其报酬的分配机制,规范资本性收入获取途径,有效防控资本无序扩张所带来的分配不公。在再分配层面,要充分发挥政府的收入调节功能,构建更加精准有效的政策体系。通过深化个人所得税改革,健全财产税体系、完善社会保障制度等多重手段,重点提高低收入群体收入,扩大中等收入群体规模,合理调节过高收入。特别要加大财政转移支付力度,完善社会救助体系,切实保障困难群众基本生活权利,防止出现制度性贫困。在第三次分配方面,应着力构建制度化、规范化的公益慈善体系。应积极培育公益慈善文化氛围,健全捐赠激励机制与税收优惠政策,鼓励高收入群体和企业通过慈善捐赠、设立基金会等方式回馈社会。同时,应建立更加公开透明、责任明确的慈善监管机制,提升慈善资源配置效率。应推进互联网慈善的制度化发展,鼓励创新慈善善举方式,提升社会整体公益参与度与资源动员能力。通过上述三个层面的制度协同与机制完善,有助于构建一个兼顾效率与公平的收入分配体系,使发展成果更充分、更公平惠及全体人民。在高质量发展的进程中稳步推进共同富裕,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,使社会主义现代化建设的根基更加坚实、方向更加明确。

三、平衡地区经济发展

推动区域协调发展不仅是构建新发展格局的重要组成部分,也是实现共同富裕的必然要

求。当前,我国区域发展不平衡问题依然突出,尤其是东西部发展差距仍然较大,这不仅影响经济效率的全面提升,也制约着社会公平的充分实现。为破解这一发展难题,必须从国家战略层面统筹谋划,构建更加系统、精准的区域协调发展新机制。国家层面应进一步完善区域发展战略体系,在继续深入实施西部大开发、东北振兴、中部崛起和东部率先发展战略的基础上,推动战略协同与政策创新。考虑到我国西部地区内部的自然禀赋、资源基础和社会经济发展阶段存在较大差异,必须摒弃“一刀切”的政策模式,转向“因地制宜、一地一策”的精准施策思路。一是要建立差异化的政策支持体系,根据各地区的功能定位和发展阶段,实施有针对性的产业扶持与财税优惠政策,推动形成区域特色优势产业链条;二是要完善跨区域合作机制,推动东部优质要素资源与西部发展需求有效对接;三是要强化基础设施互联互通,重点补齐交通、能源、信息等领域的短板;四是要培育特色优势产业,避免同质化竞争,形成各具特色的区域经济布局。在战略实施过程中,需要特别注重三个方面的有机结合。首先,要将国家战略导向与地方发展实际有机衔接,确保政策措施科学落地、因地制宜;其次,要将短期突破与长远发展统筹考虑,既解决当前制约发展的突出问题,又要为可持续发展奠定制度基础与空间基础;最后,要将内生动力培育与外部支持机制有效协同,既加大中央财政转移支付和政策性资源投入,又要注重激发地方发展活力。

四、推动科技创新和教育发展

关于国有企业党务管理
落实中央八项规定精神的实践探索

■ 郝婧华

一、引言

中央八项规定自 2012 年出台以来,成为全面从严治党的重要抓手,对国有企业的治理模式产生了深刻影响。国有企业作为中国特色社会主义市场经济的重要组成部分,其党务管理水平直接关系到党的执政基础和企业发展质量。在新时代背景下,落实中央八项规定精神,既是国有企业加强党的建设、推进全面从严治党的政治要求,也是提升党务管理效能、促进企业高质量发展的内在需求。研究国有企业党务管理落实中央八项规定精神的实践路径,有助于推动党建与业务深度融合,为国有企业在复杂市场环境中实现可持续发展提供保障。

二、国有企业党务管理落实中央八项规定精神的重要意义

(一)加强党的建设的必然要求

中央八项规定精神的核心是改进工作作风、密切联系群众,这与国有企业加强党的建设的目标高度一致。落实中央八项规定精神,能推动国有企业党务管理从形式化向实效化转变,强化党组织的政治功能和组织功能,确保党对国有企业的全面领导。通过规范党内政治生活、精简会议文件等举措,可提升党务管理的规范性和严肃性,增强党组织的凝聚力和战斗力。

(二)提升企业治理效能的重要途径

党务管理是国有企业治理体系的重要组成部分。将中央八项规定精神融入党务管理,能有效减少形式主义、官僚主义带来的内耗,优化管理流程,提高决策效率。例如,通过精简会议文件、简化文件审批流程,可使党务工作者将更多精力投入到党建与业务融合的实际工作中,推动企业治理效能提升。

(三)推动企业高质量发展的内在动力

落实中央八项规定精神有助于国有企业树立廉洁、高效的形象,增强市场竞争力。在党务管理中践行勤俭节约、反对浪费的要求,能降低企业运行成本;通过加强廉洁风险防控,可减少腐败行为对企业的损害。此外,良好的党风政风能带动企业形成积极向上的文化氛围,激发员工的积极性和创造力,为企业高质量发展提供动力。

三、国有企业党务管理落实中央八项规定精神的实践现状与问题

(一)取得的成效

1.作风建设初见成效

多数国有企业通过贯彻中央八项规定精神,在精简会议文件、规范接待标准等方面取得明显进步。会议、文件数量大幅减少,“文山会海”现象得到缓解。干部深入基层调研的次数增多,与群众的联系更加紧密,切实解决了一批群众关心的热点难点问题,提高了工作效率;严格执行接待标准,杜绝了铺张浪费现象。

2.制度建设逐步完善

制定了一系列党务管理规章制度,如《基层单位“三重一大”事项管理办法》《“第一议题”制度实施办法》等,使党务管理有章可循,逐步走向规范化。

3.监督机制不断强化

国有企业普遍建立了党务工作监督机制,通过内部审计、纪检监察等方式,对党务管理落实中央八项规定精神的情况进行监督检查,及时发现和纠正问题,推动了工作落实。

(二)存在的主要问题

1.形式主义依然存在

部分国有企业党务管理中仍存在重形式、轻实效的现象。例如,党内学习教育活动流于形式、照本宣科,缺乏针对性和实效性;会议文件虽然数量减少,但内容仍存在空话套话,解决实际问题的效果不佳。

2.制度执行不够严格

一些国有企业虽然制定了相关制度,但在执行过程中打折扣、搞变通。例如,接待标准虽有规定,但在实际操作中仍存在超标准接待的情况;会议精简落实到位,存在以视频会议代替现场调研、会议效率不高等问题。

3.创新意识有待增强

在落实中央八项规定精神过程中,部分国有企业党务管理缺乏创新思维,习惯于按部就班,不能结合企业实际情况探索有效的落实路径。例如,数字化手段在党务管理中的应用不足,难以实现对党务工作的精准管理和有效监督。

4.融合深度不够

党务管理与企业生产经营融合不深,存在“两张皮”现象。落实中央八项规定精神未能充分与企业业务流程、管理模式相结合,难以发挥其对企业发展的促进作用。

四、国有企业党务管理落实中央八项规定精神的实践探索

(一)完善制度体系,夯实管理基础

1.建立健全党务管理制度

国有企业应根据中央八项规定精神,结合自身实际,完善党务管理各项制度,如会议制度、文件制度、接待制度等。明确各项工作的标准和流程,做到有章可循、有规可依。对会议的召开频次、参会人员、议事流程等作出详细规定,提高会议效率。

2.优化制度执行流程

简化党务工作审批流程,减少不必要的环节,提高工作效率。例如,利用信息化手段建立党务工作审批平

台,实现文件审批、事项申请等流程的线上办理,缩短审批时间。同时,加强对制度执行的监督检查,建立制度执行考核机制,对执行不力的人员和单位进行问责。

(二)强化作风建设,提升工作实效

1.精简会议文件

坚持“少而精”的原则,减少会议数量,提高会议质量。能不开的会议坚决不开,能合并的会议合并召开;会议内容要聚焦重点问题,直奔主题,避免空话套话。文件撰写要简明扼要,突出重点,减少篇幅。例如,会议时间控制在 1 小时以内,文件篇幅不超过 3 页。

2.改进工作方法

摒弃形式主义、官僚主义作风,深入基层、深入群众,了解实际情况,解决实际问题。例如,党务工作者定期到基层党支部调研,倾听党员和群众的意见建议,针对性地改进工作;将党内学习教育活动与企业实际相结合,采用案例教学、实地参观等形式,增强学习效果。

3.弘扬勤俭节约精神

在党务管理中贯彻勤俭节约的要求,反对铺张浪费。例如,规范党内活动经费使用,严格控制活动成本;减少纸质文件印发,推广电子文件,降低办公费用。

(三)创新监督机制,确保落实到位

1.建立多元化监督体系

整合纪检、审计、巡视等监督力量,建立全方位、多层次的监督体系。加强对党务管理关键环节的监督,如会议召开、文件审批、经费使用等,及时发现和纠正问题。例如,成立专项监督小组,定期对各单位落实中央八项规定精神的情况进行检查,发现问题及时通报并督促整改。

2.运用数字化监督手段

借助大数据、人工智能等技术,构建数字化监督平台,实现对党务工作的实时监控和精准管理。例如,开发党务工作监督系统,自动采集会议数量、文件篇幅、经费使用等数据,生成分析报告,及时发现异常情况并预警。

3.强化群众监督

畅通群众监督渠道,鼓励党员和群众对党务管理中违反中央八项规定精神的行为进行举报。对举报线索及时调查处理,反馈处理结果,营造良好的监督氛围。

五、国有企业党务管理落实中央八项规定精神的举措

(一)加强思想引领,提高政治站位

1.强化理论学习

组织党务工作者深入学习中央八项规定精神,深刻领会其内涵和意义,提高政治站位和思想认识。通过专题培训、研讨交流等形式,增强党务工作者落实中央八项规定精神的自觉性和主动性。

2.树立正确政绩观

引导党务工作者摒弃“重形式、轻实效”的错误观念,树立正确的政绩观,将工作重点放在解决实际问题、推动企业发展上。例如,将落实中央八项规定精神的成效纳入党务工作者绩效考核,引导其注重工作实效。

(二)促进党建与业务融合,增强发展动力

1.找准融合切入点

将落实中央八项规定精神与企业生产经营相结合,找准党建与业务融合的结合点。例如,在项目管理中,将作风建设要求融入项目全过程,通过精简会议、优化流程等方式提高项目效率;在成本控制中,贯彻勤俭节约精神,降低企业运行成本。

2.创新融合载体

开展党建与业务融合的载体和活动,如“党员示范岗”“党建+项目”等,引导党员在落实中央八项规定精神、推动企业发展中发挥先锋模范作用。例如,在重点项目中成立临时党支部,将落实中央八项规定精神作为支部工作的重要任务,促进项目高质量完成。

(三)建立长效机制,巩固工作成果

1.完善考核评价机制

将落实中央八项规定精神纳入国有企业党建工作考核体系,建立科学合理的考核评价指标,定期对各单位落实情况进行考核评价。考核结果与单位评优、干部任免等挂钩,形成激励约束机制。

2.加强经验总结推广

及时总结国有企业党务管理落实中央八项规定精神的好经验、好做法,通过内部通报、交流研讨等形式进行推广,发挥典型示范作用。例如,选取落实效果好的企业作为示范点,对标其他单位学习,共同提高党务管理水平。

六、结语

国有企业党务管理落实中央八项规定精神是一项长期而艰巨的任务,需要从制度建设、作风改进、监督机制等方面持续发力。通过完善制度体系、强化作风建设、创新监督方式等实践探索,以及加强思想引领、推进数字化转型、促进党建与业务融合等有效举措,能有效提升国有企业党务管理水平,推动企业高质量发展。未来,随着信息技术的不断发展和企业改革的深入推进,国有企业应进一步探索落实中央八项规定精神的新路径、新方法,如利用区块链技术实现党务工作全程可追溯,通过人工智能技术优化党务管理流程等,不断巩固和拓展落实成果,为国有企业在新时代实现高质量发展提供坚强的政治保障和组织保障。

(作者单位:中交一航局安装工程有限公司)

新媒体环境下电力企业党建工作新路径探析

■ 张 玥

足,难以适应新媒体环境下的工作要求。

沟通方式转变:新媒体互动性强,员工表达欲提升,传统的自上而下的单向沟通方式不再适用,员工期望更平等、互动的沟通模式。这就需要党务人员转变沟通理念和方式,建立有效的双向沟通机制。

(四)工作效果评估滞后

评估指标难确定:新媒体环境下,党建工作的形式和内容更加多样,传播范围 and 影响也更广泛,难以用传统的指标和方法准确评估工作效果。

长效机制难建立:新媒体信息更新快,员工注意力易分散,党建工作效果的持续性难以保证,建立长效的工作效果评估和反馈机制面临挑战。

(五)政工队伍不稳定

企业党务工作人员流动量大,部分党务人员存在业务能力不高、创新能力缺乏等问题,工作畏首畏尾,企业管理机制不完善,导致党务工作团队建设受到一定阻碍。

二、新媒体环境下如何提高电力企业党建工作实效

(一)创新工作理念

企业管理层、基层员工特别是党务人员要积极学习新知识、更新思维观念。党务工作人员要打破传统工作思维的束缚,以新媒体技术为载体,树立主动、时代性的思政工作思维,在实践中学习总结,强化员工的网络媒体意识,为开展党建工作奠定基础。

(二)构建信息化平台

加快党建工作信息化平台建设,党务人员可与通信企业合作定制业务,在平台上设置官网、公众号、短视频等版块,及时发布党建及企业运转信息。并利用企业内部平台、社交媒体群组等搭建互动平台,鼓励员工发表意见和建议,通过在线问卷、评论区留言等方式收集员工反馈,根据反馈,党务人员也要及时回复,从而实员工与党务人员的平等交流,形成良好的沟通氛围,推动党建工作可靠开展。

(三)创新管理机制,加强团队协作

习近平总书记 在党的二十大报告中深刻指出:“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。”这一重要论述为新时代实现效率与公平的动态平衡提供了根本遵循和战略方向。科技创新是提升社会生产效率的核心驱动力,必须置于国家发展全局的核心地位。应持续加大对基础研究和关键核心技术攻关投入,完善科技创新体制机制,健全科技成果转化激励机制,打通从“实验室”到“生产线”的全链条创新路径。通过建设高水平国家实验室,优化创新资源配置,显著提升全要素生产率,为经济高质量发展注入强劲动能。教育公平是实现社会公平的重要基石,也是提升人力资本质量的关键途径。要深化教育领域综合改革,推动义务教育优质均衡发展 and 城乡一体化,着力缩小区域、城乡、校际教育差距。同时,要构建现代职业教育体系,推进高等教育内涵式发展,培养适应新兴产业发展需要的高素质技术技能人才与创新型人才。在教育资源配置方面,特别要关注边远地区、贫困家庭、残障群体等弱势群体的受教育权,通过发展数字教育、开放教育等手段扩大优质教育资源的覆盖面与可及性,实现教育公平向纵深发展。

简言之,进一步深化对效率与公平关系的系统研究,对于推动社会主义市场经济高质量发展、实现共同富裕具有重大意义。未来,应立足经济社会发展新形势,不断优化政策体系,完善制度设计,推动效率与公平相互促进,为社会主义现代化建设注入持续动力。

基金项目:江苏省社会科学基金课题项目“马克思主义辩证差异观域下共同富裕研究”(项目编号:22ZXC002)。

(作者单位:苏州大学马克思主义学院)

足,难以适应新媒体环境下的工作要求。

沟通方式转变:新媒体互动性强,员工表达欲提升,传统的自上而下的单向沟通方式不再适用,员工期望更平等、互动的沟通模式。这就需要党务人员转变沟通理念和方式,建立有效的双向沟通机制。

(四)工作效果评估滞后

评估指标难确定:新媒体环境下,党建工作的形式和内容更加多样,传播范围 and 影响也更广泛,难以用传统的指标和方法准确评估工作效果。

长效机制难建立:新媒体信息更新快,员工注意力易分散,党建工作效果的持续性难以保证,建立长效的工作效果评估和反馈机制面临挑战。

(五)政工队伍不稳定

企业党务工作人员流动量大,部分党务人员存在业务能力不高、创新能力缺乏等问题,工作畏首畏尾,企业管理机制不完善,导致党务工作团队建设受到一定阻碍。

二、新媒体环境下如何提高电力企业党建工作实效

(一)创新工作理念

企业管理层、基层员工特别是党务人员要积极学习新知识、更新思维观念。党务工作人员要打破传统工作思维的束缚,以新媒体技术为载体,树立主动、时代性的思政工作思维,在实践中学习总结,强化员工的网络媒体意识,为开展党建工作奠定基础。

(二)构建信息化平台

加快党建工作信息化平台建设,党务人员可与通信企业合作定制业务,在平台上设置官网、公众号、短视频等版块,及时发布党建及企业运转信息。并利用企业内部平台、社交媒体群组等搭建互动平台,鼓励员工发表意见和建议,通过在线问卷、评论区留言等方式收集员工反馈,根据反馈,党务人员也要及时回复,从而实员工与党务人员的平等交流,形成良好的沟通氛围,推动党建工作可靠开展。

(三)创新管理机制,加强团队协作

引进先进培训机制,提升管理思维,构建互动性的党建工作联动机制。对内,鼓励党建部门与其他部门密切配合,共同策划开展活动,增强部门及员工与党务人员的互动配合,扩大党建工作覆盖面,为员工提供全面思想引导,促进企业在新媒体环境下的凝聚力。对外,积极参与行业内党建工作交流会,学习其他企业先进经验,共同探讨新媒体环境下党建工作新思路、新方法。

(四)提高政工人员新媒体素养

定期组织党务人员进行新媒体技术培训课程,涵盖社交媒体运营、短视频制作、直播技术等内容,让党务人员熟练掌握新媒体工具的使用。邀请专业人士指导党务人员如何在海量信息中筛选出有价值、与党建工作相关的内容,辨别信息真伪,避免被不良信息干扰。结合电力企业特性和员工需求,把控党务工作者将抽象的政治理论转化为生动具体、贴近员工生活的内容,如讲述电力行业先进人物事迹,以榜样力量激励员工。

(五)优化内容与传播策略

开展多样化内容创作,结合员工需求制定个性化内容策略,并积极主动运用多样化的新媒体形式开展工作,如制作动漫、H5 页面等进行政策解读,通过线上知识竞赛、主题直播等增强员工参与度。运用文字、图片、音频、视频等多种形式,通过新媒体平台传递资讯信息,提高信息的吸引力和影响力。借助新媒体技术,分析员工信息需求和兴趣,为员工精准推送相关内容和服务,提高党务信息的接受度和参与度。

(六)建立科学高效的评估体系

制定合理的评估制度和评估指标,如信息传播的覆盖面、员工参与度、对员工思想和行为的影响等,定期对党建工作效果进行评估。并根据评估结果,及时发现问 题并调整工作策略和方法,不断优化党建工作,提高工作效率。

【作者单位:内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯市乌审供电分公司】

高职高专大学生网络素养现状及教育对策研究

■ 高美丽 武中芹

定”。当问到“看到互联网上的所谓‘事实真相’后,你是否会转发”时,8.25%的学生表示“毫不怀疑,直接转发”,8.66%的学生表示“怀疑但仍转发”,54.86%的学生表示“加以辨别后转发”,18.23%的学生表示“怀疑,不转发”。上述数据表明,绝大多数学生在网络信息 的传播过程中,能把社会责任放在重要的位置。对于所谓的“轰动”效应和“真相”,他们具有较强的理性判断。他们不随意传播可能对社会有负面影响的信息,不轻易受所谓“网络权威”的支配。

(三)多数学生具备良好的网络道德法律意识

当问及“你是否在网上发表过虚假信息”时,选择“经常”的占 3.65%,选择“偶尔”的占 22.92%,选择“从来没有”的占 73.44%。在问及“你有过利用网络盗取他人游戏账号的行为吗”时,有 85.22%的学生表示“从来没有”。总体上看,大学生群体的网络素养处于良性状态,绝大多数学生具有正确的网络素养意识;他们对网络上充斥的虚假和错误信息具有一定的辨别能力,表现出了良好的网络信息辨别素养;在应用、制作和传播网络信息过程中,多数学生能够把社会责任放在首位,主动拒绝传播不利于社会有序发展的不良信息和不明信息;多数学生能够恪守网络道德和法律规范,不利用网络从事有损于他人利益的活动,对身边出现的一些违反道德、法律的网络行为能够主动加以制止。

二、开展高职高专大学生网络素养教育的对策

(一)高职高专大学生网络素养教育的主要内容

大学生网络素养教育应以社会主义核心价值观为统领,面对裹挟和杂糅着正确与错误、真实与虚假的网络信息,缺少辨别能力的大学生将迷失于网络世界之中。以社会主义核心价值观引领大学生,帮助他们正确对待网络信息,明辨是非、分清善恶;正确行使网络行为,在制作、传播网络信息时遵守道德和法律规范,从而

全面提高网络素养。以网络道德、法律教育为重点,开展大学生网络规范教育。让学生了解网络道德及法律的主要内容,使大学生明确只有在道德、法律的框架下从事网络行为才有益于社会,从而提高其网络行为的自律性。

以社会责任感教育为切入点,开展网络责任感教育。旨在帮助学生牢固树立网络世界中应主动承担社会责任的意识,引导学生自觉认识到个体的网络行为会对他人和社会产生影响,促使大学生在网络世界中自我约束,从而全面提高其网络素养。

(二)高职高专大学生网络素养教育的主要途径

线上线下共同作用。充分发挥线上作用;积极利用校园网和各种学生社团组织的网页,积极利用思政教育工作的微博、QQ 群和微信,将其作为大学生网络素养教育的重要途径。线下要充分发挥思想政治理论课的主阵地作用。校方要及时提醒学生 在应用、制作和传播网络信息时,进行有针对性 地教育和引导。同时利用校园文化的多种形式,开展健康的网络文化活动。

高校思想政治理论课专兼职教师与其他学工人员共同作用。当社会出现重大事件或网络出现重大舆情时,思政课专兼职教师和其他学工人员要及时发出正确的声音,帮助学生正确辨别网上的相关信息。特别要做好正面引导工作,要对不良言论、虚假信息以及恶意炒作及时批驳并澄清事实,以证视听;对苗头性与倾向性的问题,要及时进行疏导。

总之,高校已认识到开展大学生网络素养教育的重要性并采取了多种措施,比如,通过思想政治理论课课堂、日常思想政治教育 的各个环 节以及校园文化活动开展有成效的大学生网络素养教育,使大学生具备良好的网络素养,满足社会发展 和大学生自身发展的需要。

(作者单位:山西省财政税务专科学校)