

国有企业工作性质具有一定特殊性，经济发展也与私有企业模式不同，因此国有企业要想保证提质增效管理质量，在企业内部建设党组织，在此工作上融合党政是非常必要的。党政的融合会提升国有企业在市场上的地位，也可以帮助国有企业解决政企合一等问题。因此，要想高质量解决国有企业现存问题，必须从根本上存在解决办法，在实践过程中积极提供党政融合路径才是正确做法。

一、党政融合在国有企业提质增效管理中的必要性

(一) 满足国有企业寻求发展的根本需求

对于国有企业来说，只有正确找到自身以及自身组织定位，才是保证党政融合促进企业提质增效的关键。国有企业对于推动社会经济发展发挥着关键性作用。结合我国国有企业发展现状来看，党执政兴国的经济基础取决于国有企业，党执政兴国的基层组织基础也取决于国有企业的基础组织，经济基础与组织基础的关系对国有企业关于党政融合工作起到良好的促进作用。在党政融合的实际过程中，国有企业党组织必须结合考虑我国社会主义特色道路的“一个中心，两个基本点”来设定后续工作目标，并且将企业的后续工作重点放在经济建设、生产经营及改革发展方面。

(二) 体现出政治的核心作用

国有企业的主体是整个企业，但是企业的发展核心却是党组织，党政融合的出现就

国有企业提质增效管理中党政融合路径探析

■ 万志荣

表示党组织在企业内部占据主体地位，党政融合的精髓就是将企业的党组织工作与企业发展融为一体。国有企业要想正确发挥其政治作用，必须先明确什么是政治。政治内容在国家发展不同阶段都是不同的，但无论如何都代表了党的政治路线。另外，政治的出现更加清晰了党与人民群众的关系，使两者都能准确找到自身定位，党章也明确指出了全心全意为人民服务的观点，最重要的一点是：“政治是一些工作开展的指导思想，并明确了相关工作的指导原则”。国有企业必须全力发挥其政治性作用，促使其能够在企业的决策、执行、监督工作中发挥作用。通常情况下的国有企业党组织主要在以下方面发挥作用：参与决策，指导国有企业未来发展方向；对于企业的发展体现一定的监督权与行使权，正确判定企业决策内容；在进行民主决策时，促使最终决策制度符合国家以及企业规章制度与法律要求，保障企业内部利益。

(三) 提升企业核心竞争力

党政融合过程中，党组织应积极主动地和政治经济融合起来，政治优势的发挥应关联党组织力量，两者互相辅助与配合，创造企业发展中政通人和的优质局面，相关人员应树立政治

优势的运用思想，政治优势涉及理论政策要点、党员队伍组建要点和监督要点。党建工作一直都是企业重要的政治化资源，是核心竞争力的组成内容，成为现代化企业机制完善的本源保障。因此企业管理者强调对党组织的政治功能转变，赋予企业发展更多的核心竞争力，不可以仅仅看到优势就停止企业的发展与创新，而要注重优势转化，对党组织的理想信念进行竞争力建设，对党组织的政策方针依托战略方针实施发展力转变，把党建创新转化为领导力，将党组织作风建设转变为执行力，不断凸显企业职工地位，调动职工工作主动性，强化国有企业整体发展质量。

二、国有企业党政融合的路径

(一) 强化党政融合意识

在国有企业突出理论教育意义，使相关工作人员意识到党政融合的必要性。通过此项工作的展开，能够帮助企业内部党组织找出党政融合不充分造成的问题。同时，全体党员在促进工作发展上要根据建设与完善党政融合管理制度，正确分析党政融合问题，从而提出针对性的解决对策。一些党员尚未意识到党政融合的意义，并且对于党的基本制度以及发

展方向都没有更深入的理解，党组织必须给予积极帮助，进一步实现工作实质与工作方向的合二为一。

(二) 按照以人为本的观念开展工作

对于国有企业来说，积极走以人为本的发展道路，能正确掌握企业内部党组织工作的核心，促使党组织发挥其良好的推动作用。企业在进行实际工作时，需要围绕以下工作中心开展工作：首先，加强国有企业内部党员队伍的建设，保证各项工作开展都能将失误程度降到最低。其次，企业内部必须树立正确的党风，进一步保证企业内部党风清廉、领导班子作风正派，体现出组织的领导能力。最后，关于党务管理方面，应该将民主思想以及党务工作流程透明化，发挥民主监督以及民主管理的实质性作用。

(三) 注重机制建设

在国有企业党政融合过程中，总会存在党政融合依赖党政领导个体的倾向，强化机制建设，巧妙结合党组织工作以及企业管理内容，从根源上规避党组织工作以及行政工作脱离的现象出现，继而对政治内容进行管理优势挖掘，构建完整的社会主义企业管理体系。在企业领导

加强国有煤矿企业思政工作研究

■ 郑小嵩

痛，为企业的可持续发展奠定思想基础。

二、加强思政工作的实践路径

国有煤矿企业思政工作实践中，应该立足行业特殊性和职工实际需求，从教育体系构建、传播方式创新、心理服务强化和评价机制完善四个维度系统推进。

(一) 构建“安全+思政”融合教育体系

建立将安全生产教育与思想政治教育深度融合的工作体系，通过系统梳理典型事故案例的发生原因和处置过程，将其转化为具有警示教育的教学素材，采用情景再现和角色扮演等互动方式开展教育活动，使职工在模拟真实场景中深化对安全操作规程的理解，同时培养责任意识和团队协作精神，这种教育方式既符合煤矿高危行业的特性要求，又能增强思政教育的说服力和感染力。

(二) 创新数字化宣教载体

应当充分利用现代信息技术手段创新教育载体，针对煤矿职工工作地点分散、集中学习困难的特点，开发适用于井下工作环境的移动学习平台，通过短视频、图文解析和在线测试等形式推送学习内容，实现随时随地碎片化学习，在内容设计上要注重将抽象理论转化为职工易于理解的通俗表达，采用煤矿职工熟悉的语言风格和案例素材，确保教育内容入脑入心。

(三) 建立心理干预长效机制

在心理关怀方面需要构建覆盖全员的心理健康服务体系，针对井下作业可能引发的心理压力和情绪问题，建立常态化心理评估和干预机制，通过定期开展心理健康讲座、个体咨询和团体辅导等活动，帮助职工掌握压力管理技巧和情绪调节方法，特别要关注特殊作业环境和关键岗位人员的心理状态变化，形成早发现、早介入的心理问题预警机制，将心理疏导与思想引导有机结合。

(四) 完善实效性评价标准

建立科学合理的思政工作评价体系，改变传统以学习次数和参会人数为主的考核方式，重点考察思政工作对安全生产、队伍稳定和企业发展的实际促进作用，通过设置可量化的工作指标和多元化的评价主体，全面客观评估思政工作成效，并将评价结果作为改进工作和优化资源配置的重要依据，推动思政工作从形式化向实效性转变。

值得注意的是，上述实践路径之间不能孤立存在，而是要相互支撑、协同推进，共同构成适应煤矿企业的思政工作创新体系。在教育体系构建方面，要注重理论联系实际，将抽象的政治理论与具体的安全生产要求相结合；在传播方式创新上要把握新媒体传播规律，提升教育的覆盖面和影响力；心理服务建设则要突出专业性和针对性，以切实解决职工心理困扰；评价机制改革需体现导向性和激励性，引导思政工作向务实高效方向发展。系统化的工作思路既尊重煤矿行业的客观规律，又符合新时代思政工作的发展趋势，能够有效提升思政工作在煤矿企业的实际效果和应用价值。

三、结语

综合前文所述可以看到，加强国有煤矿企业思政工作需要立足行业特殊性，在坚持安全生产导向的前提下创新工作方法，将安全教育与思想教育相结合，利用数字化手段提升教育效果，关注职工心理健康状况，建立科学的评价机制，是提升思政工作实效性的有效途径。未来应进一步研究不同规模煤矿企业的差异化需求，细化实施方案，使思政工作更好地服务于企业安全生产和转型发展大局，为煤矿企业高质量发展提供坚实的思想保障和组织保证，持续推动煤矿领域健康发展，促进国民经济高质量提升。

(作者单位：平煤神马集团十矿)

基层供电单位纪委监督效能提升策略研究

■ 王帅

管措施进行细致化，确立具体的监督项目、程序及标准，以确保监管活动有明确的规范依据。同时，建立监控制度适时更新的机制，响应电力系统改革和业务发展变动，对监控制度进行适时修订，保持其与新形势发展的一致性。打造由纪委领导、内部审计、财务管理和法务管理等部门合作构建的综合性监督体系。设立定期交流协作平台，确保各部门定期交换监督检查成果，共享监督信息，共同识别潜在廉政风险。在进行专项监督时，整合各相关部门的资源，发挥各自的专业特长，形成协同监督的力量。

(二) 加强队伍建设

基层供电机构应适量扩充纪检监察专职岗位的人员配置，严格挑选政治立场坚定、业务技能精湛且对电力行业有深入了解的员工加入监督团队。此外，构建人才流动平台，将各业务部门的杰出人才派往纪委进行实践锻炼，以此增进监督人员对供电行业的认识，增强监督工作的精准度和专业性。实施一套全面的培训方案，定期对纪检监察人员进行业务培训，内容涉及纪检法规、检查方法、案件处理等关键领域。邀请上级纪委的专业人员和法律领域的专家进行授课，以此提高监督人员的专业能力和素质。同时，鼓励监督人员参与电力业务的学习，掌握供电服务的流程和技术规范，确保监督工作能够与日常工作有效结合。

(三) 创新监督方式

采用前沿的信息技术，构建基层供电企业纪委的数据化监督平台。将物资采购、项目管理、财务管理等业务系统的数据资源进行融合，运用大数据分析技术对业务数据进行即时监控和对照，自动识别不寻常的数据和潜在风险，为监督工作提供精确的线索支持。比如，通过分析物资采购的成本和供应商资料，能够迅速识别采购过程中的价格波动、供应商之间的不正当竞争等问题。此外，通过信息化平台实

现监督信息的即时互通和在线监督，有效提升监督工作的效率与公开性。

(四) 强化监督意识

通过开展廉政教育活动，如专题讲座、案例分析、警示教育基地参观等，增强基层供电单位全体员工的廉洁自律意识和对纪委监督工作重要性的认识，使员工明白监督不仅是对权力的约束，更是对自身和企业的保护。尤其要强化领导干部的接受监督意识，带头遵守各项监督制度，主动配合监督工作，形成良好的示范效应，营造积极接受监督的良好氛围。

(五) 加强内外监督协同

加强与外部监管机构的沟通协作，定期向其汇报纪委监督工作情况，积极配合外部检查，及时整改反馈问题。同时，畅通群众监督渠道，鼓励员工和群众对供电单位的违规违纪行为进行举报，对举报属实者给予适当奖励，充分发挥群众监督的力量，形成内部监督与外部监督相互补充、协同发力的良好局面，全方位提升基层供电单位纪委监督效能。

三、结语

提高基层供电单位纪委的监督效果是一项综合性的任务，对于企业的长期成长和党风廉政的建设成果至关重要。针对监督过程中遇到的困难，通过优化监督流程、强化团队建设、开拓新的监督途径等方法，可以显著增强基层供电单位纪委的监督能力，保障企业的合规运作和廉政风险的预防。展望未来，基层供电单位纪委需要持续探索和创新，不断完善监督工作，为电力行业的优质发展提供稳固的纪律支撑。同时，伴随着电力行业的进步和外部环境的变化，基层供电单位纪委的监督工作必须紧跟时代步伐，不断适应新的挑战，通过实践经验积累，推动监督效能的持续增长。

(作者单位：内蒙古电力(集团)有限责任公司包头供电公司)

健身健美教学中运动动机激发机制的构建研究

■ 孙耀

力转化为运动动力，同时搭建研友交流平台，让学生在健身过程中拓展社交资源。

在合作模式上，推出“教师健康福利计划”将健身课程纳入教师福利体系，根据上课时间，在午休时段开设办公室拉伸课程，利用有限空间指导其他教师开展简单有效的肩颈、腰椎放松训练，缓解久坐带来的身体不适；或是在下课后组织专项健身课程，如搏击操、普拉提等。学校可通过设立健身奖励基金等方式鼓励教职工积极参与，将健身与职场社交有机结合。教师在共同参与课程的过程中，不仅能提升身体素质，还能在轻松的氛围中增进沟通，打破职场层级隔阂，促进教师团队协作发展。

二、绑定健康场景：激活生活价值认同

联合体检中心特别推出健身体检联动套餐，形成运动监测和健康评估体系。健身机构和专业体检中心达成战略合作关系，致力于学生定制专属体检套餐。该套餐涵盖基础指标，如血压血糖、肌肉骨骼健康以及心肺功能检

测等项目。学生在报名健身课程时可获得体检折扣券，且每完成阶段性健身目标能免费享受一次深度体检。通过对比学生健身前后的体检报告，可以数据直观呈现身体机能变化，如血压从偏高状态降至正常范围、体脂率出现显著下降等，让学生切实感受到健身对身体健康带来的积极影响。同时，体检报告还能作为调整训练计划的依据，为学生提供更科学的健身指导。

三、举办“健身改变生活”分享会，以真实案例

强化健身与生活的关联。定期邀请在健身过程中获得显著改变的学生作为嘉宾，分享其故事和经验。分享会采用线上线下结合的形式，线下设置互动问答环节，让观众与嘉宾深入交流，线上同步直播并剪辑成短视频传播，扩大影响力。这些真实故事可打破健身仅与身材管理相关的刻板印象，向学生展示健身在职业发展、人际关系等生活场景中的关键作用，从而激发学生将健身视为改善生活质量的长期投资，持续保持运动热情，逐步养成健康的生活方式。

三、设计弹性激励：优化即时反馈体系

设立灵活操作的打卡制度，为学生提供更具人性化的训练规划，转变传统每日必须打卡的硬性要求，推出每周训练四次就可兑换一次休息的弹性规则，方便学生根据自身工作及生活安排自由调整训练时间。例如，当学生因加班而错过某天课程时，不必为此焦虑，只要在本周内完成剩余四次训练，仍可获得完整的课程积分，从而避免因偶尔出现的时间冲突中断训练节奏。此外，系统还能按照学生的打卡习惯，智能推送训练时间方面的建议，分析学生处于忙碌状态的时间段，从而推荐其他空闲时段安排课程，助力学生更好地平衡健身和生活。这种灵活的打卡制度可使学生感受到被理解和支持，减少心理压力，使其更愿意持续参与健身活动。

搭配即刻反馈的奖励机制能让学生在每次训练后获得及时肯定，将抽象的努力转化为可感知的成果，有效提升学生健身积极性并促使学生将健身融入日常生活，形成长期稳定的运动习惯。

完成一次高强度间歇训练可获得相对较高的能量值，而基础的拉伸课程则对应相对较低的能量值。这些能量值可累积用于兑换丰富的奖励，如兑换私教课提升训练的专业性、换取运动手环等实用的装备，抑或兑换线下健身房对入场券参与趣味互动活动。APP应专门设置“能量值排行榜”，且每周更新学生排名以激发竞争意识。同时，推出能量值限时兑换活动，增加奖励吸引力和紧迫感。即时反馈的奖励机制能让学生在每次训练后获得及时肯定，将抽象的努力转化为可感知的成果，有效提升学生健身积极性并促使学生将健身融入日常生活，形成长期稳定的运动习惯。

四、结语

本文构建的多元社会支持网络、健康场景绑定和弹性激励等机制，为健身健美教学提供了可操作的动机激发路径。这些机制既可响应现代人群生活节奏与生活习惯，又能强大大众对于健康价值的认同观念。未来可进一步结合数字化技术的深度应用，持续完善运动动机激发机制的实际效果。

(作者单位：中国石油大学(北京)克拉玛依校区)