

国有企业提质增效管理中党政融合路径探析

■ 万志荣

国有企业工作性质具有一定特殊性,经济发展也与私有企业模式不同,因此国有企业要想保证提质增效管理质量,在企业内部建设党组织,在此工作上融合党政是非常必要的。党政的融合会提升国有企业在市场上的地位,也可以帮助国有企业解决政企合一等问题。因此,要想高质量解决国有企业现存问题,必须在根本上存在解决办法,在实践中积极提供党政融合路径才是正确做法。

一、党政融合在国有企业提质增效管理中的必要性

(一)满足国有企业寻求发展的根本需求

对于国有企业来说,只有正确找到自身以及自身党组织定位,才是保证党政融合促进企业提质增效的关键。国有企业对于推动社会经济发展发挥着关键性作用。结合我国国有企业发展现状来看,党政兴国的经济基础取决于国有企业,党政兴国的基层基础也取决于国有企业的基础组织,经济基础与组织基础的关系对国有企业关于党政融合工作起到良好的促进作用。在党政融合的实际过程中,国有企业党组织必须综合考虑我国社会主义特色道路的“一个中心、两个基本点”来设定后续工作目标,并且将企业的后续工作重点放在经济建设、生产经营及改革发展方向。

(二)体现政治的核心作用

国有企业的发展主体是整个企业,但是企业的发展核心却是党组织,党政融合的出现就

表示党组织在企业内部占据主体地位,党政融合的精髓也就是将企业的党组织工作与企业发展融为一体。国有企业要想正确发挥其政治作用,必须先明确什么是政治。政治内容在国家发展不同阶段都是不同的,但无论如何都代表了党的政治路线。另外,政治的出现更加清晰了党与人民群众的关系,使两者都能准确找到自身定位,党章也明确指出了全心全意为人民服务的观点,最重要的一点是:“政治是一些工作开展”的指导思想,并明确了相关工作的指导原则”。国有企业必须全力发挥其政治性作用,促使其能够在企业的决策、执行、监督工作中发挥作用。通常情况下的国有企业党组织主要在以下方面发挥作用:参与决策,指导国有企业未来发展方向;对于企业的发展体现一定的监督权与行使权,正确判定企业决策内容;在进行民主决策时,促使最终决策制度符合国家以及企业规章标准与法律要求,保障企业内部利益。

(三)提升企业核心竞争力

党政融合过程中,党组织应积极主动地和政治经济融合起来,政治优势的发挥应关联党组织力量,两者互相辅助与配合,创造企业发展中政通人和的优质局面,相关人员应树立政治

优势的运用思想,政治优势涉及理论政策要点、党员队伍组建要点和监督要点。党建工作一直都是企业重要的政治化资源,是核心竞争力的组成内容,成为现代化企业机制完善的本源保障。因此企业管理者强调对党组织的政治功能转变,赋予企业发展拥有更多的核心竞争力,不可以仅仅看到优势就停止企业的发展与创新,而要注重优势转化,对党组织的理想信念进行竞争力调整,对党组织的政策方针依托战略方针实施发展力转变,把党建创新转为企业领导力,将党组织作风建设转变为企业执行力,不断凸显企业职工地位,调动职工工作主动性,强化国有企业整体发展质量。

二、国有企业党政融合的路径

(一)强化党政融合意识

在国有企业突出理论教育意义,使工作人员意识到党政融合的必要性。通过此项工作的展开,能够帮助企业内部党组织找出党政融合不充分造成的问题。同时,全体党员在促进工作发展上要根据建设与完善党政融合管理教育机制,正确分析党政融合问题,从而提出针对性的解决对策。一些党员尚未意识到党政融合的意义,并且对于党的基本制度以及发

(二)注重机制建设

在国有企业党政融合过程中,总会存在党政融合依赖党政领导个体的倾向,强化机制建设,巧妙结合党组织工作以及企业管理内容,从根本上规避党组织工作以及行政工作脱离的现象出现,继而对政治内容进行管理优势挖掘,构建完整的社会主义企业管理体系。在企业领导

(三)完善实效性评价标准

建立科学合理的思政工作评价体系,改变传统以学习次数和参会人数为主的评价方式,重点考察思政工作对安全生产、队伍稳定和企业发展的实际促进作用,通过设置可量化的工作指标和多元化的评价主体,全面客观评估思政工作成效,并将评价结果作为改进工作和优化资源配置的重要依据,推动思政工作从形式化向实效性转变。

值得注意的是,上述实践路径之间不能孤立存在,而是要相互支撑、协同推进,共同构成适应煤矿企业的思政工作创新体系。在教育体系构建方面要注重理论联系实际,将抽象的政治理论与具体的安全生产要求相结合;在传播方式创新上要把握新媒体传播规律,提升教育的覆盖面和影响力;心理服务建设则要突出专业性和针对性,以切实解决职工心理困扰;评价机制改革需体现导向性和激励性,引导思政工作向务实高效方向发展。系统化的工作思路既尊重煤矿行业的客观规律,又符合新时代思政工作的发展趋势,能够有效提升思政工作在煤矿企业的实际效果和应用价值。

三、结语

综合前文所述可以看到,加强国有煤矿企业思政工作需要立足行业特殊性,在坚持安全生产导向的前提下创新工作方法。将安全教育与思想教育相结合,利用数字化手段提升教育效果,关注职工心理健康状况,建立科学的评价机制,是提升思政工作实效性的有效途径。未来应进一步研究不同规模煤矿企业的差异化需求,细化实施方案,使思政工作更好地服务于企业安全生产和转型发展大局,为煤矿企业高质量发展提供坚实的思想保障和组织保证,持续推动煤矿领域健康发展,促进国民经济高质量发展。

(作者单位:平煤神马集团十矿)

展方向都没有更深的理解,党组织必须给予积极帮助,进一步实现工作实质与工作方向的合二为一。

(二)按照以人为本的观念开展工作

对于国有企业来说,积极走以人为本的发展道路,能正确掌握企业内部党组织工作的核心,促使党组织发挥其良好的推动作用。企业在进行实际工作时,需要围绕以下工作中心开展工作:首先,加强国有企业内部党员队伍的建设,保证各项工作的开展都能将失误程度降到最低。其次,企业内部必须树立正确的党风,进一步保证企业内部党风清廉、领导班子作风正派,体现出组织的领导能力。最后,关于党政管理工作方面,应该将民主思想以及党务工作流程透明化,发挥民主监督以及民主管理的实质性作用。

(三)注重机制建设

在国有企业党政融合过程中,总会存在党政融合依赖党政领导个体的倾向,强化机制建设,巧妙结合党组织工作以及企业管理内容,从根本上规避党组织工作以及行政工作脱离的现象出现,继而对政治内容进行管理优势挖掘,构建完整的社会主义企业管理体系。在企业领导

在能源结构转型与安全生产要求不断提升的新形势下,煤矿安全常态化管理成为保障行业稳定发展、维护矿工生命安全的核心议题。传统煤矿安全管理模式在应对复杂生产环境与新型风险时存在局限性,亟需通过理念革新、技术升级、制度完善与文化培育实现常态化管理。本文从智能监测预警、动态风险防控、全员责任压实、安全文化浸润等方面提出创新策略,为推动煤矿安全生产提供理论与实践参考。

煤炭作为我国能源体系的重要组成部分,其安全生产直接关系到国家能源安全与社会稳定。随着煤炭开采技术的发展、开采深度的增加以及行业监管标准的不断提高,煤矿安全生产面临新的挑战与机遇。传统的被动式、阶段性安全管理模式已难以适应新形势的需求,构建常态化、系统化的安全管理体系成为必然趋势。深入研究煤矿安全常态化管理,对于预防安全事故、提升企业管理水平、促进煤炭行业可持续发展具有重要的现实意义。

一、智联预警,构建动态监测网络

依托物联网、大数据、人工智能等先进技术,构建煤矿安全智能监测预警系统,实现对生产环境、设备运行状态、人员操作行为的全方位、实时监测。通过对海量数据的分析与挖掘,提前预判安全风险,及时发出预警信息,为安全管理决策提供科学依据。智能监测系统能够突破人工巡查的局限性,提高隐患排查的效率与准确性,实现安全管理从被动应对向主动预防的转变。例如,引入智能监测预警系统,在井下关键区域部署传感器,实时采集瓦斯浓度、一氧化碳含量、温度、湿度、顶板压力等数据,并通过无线网络传输至地面监控中心。系统利用大数据分析技术,对数据进行深度处理,建立风险预测模型。当监测数据超过安全阈值时,系统立即发出声光报警,并通过手机 APP 推送预警信息至相关管理人员与作业人员。例如,一次系统监测到某工作面瓦斯浓度出现异常波动,虽未达到报警阈值,但经分析预测可能存在瓦斯突出风险。系统迅速发出预警,企业立即启动应急预案,组织人员撤离并采取瓦斯抽采等措施,成功避免了一起可能发生的重大瓦斯事故。该系统运行以来,累计发出有效预警 120 余次,预警准确率达 95%,显著提升了煤矿的安全管理水平。

二、全域防控,创新风险管控机制

为了打破传统安全管理中风险管控分散、孤立的局面,企业致力于建立一个全域覆盖、动态调整的风险防控机制。这一机制将对煤矿生产的全流程进行系统梳理,深入识别在各个环节中潜在的风险点,进而制定出针对性的防控措施。同时,企业会根据生产环境的变化、技术的更新以及其他相关因素,动态地优化这些防控措施,全员参与、全过程管控、全方位覆盖的风险防控模式,力求将风险控

(作者单位:内蒙古电力(集团)有限责任公司包头供电分公司)

与基层单位期间进行交叉任职,形成行政班子以及党组织议事规则,明确每一位职工的职责,规定行政班子需要负责的业务、党组织需要负责的业务、党政共同组织的项目等,在深层次的考核期间彰显党政融合的关键点,特别关注基层党组织与党组织负责人的绩效评估,做好企业党政融合工作。

(四)通过典型代表引路

国有企业的党政融合期间,应贯彻实践理论,强调典型代表引路的重要性,抓住典型事例作为党组织良好传统,还是比较重要的发展艺术。依托典型代表引路的形式,结合一般号召以及个体指导,增强党政融合工作的有效性与规范性。强调典型引路,即善于发现、树立典型和发挥典型作用,将典型代表引路的出发点以及落脚点密切和宣传关联,在多个维度上树立典型,围绕党委和支部以及党小组创设典型代表,充分凸显政治核心价值、先锋模范作用、党管干部价值以及监督保护价值,深入进行企业党政融合,有效强化企业党政融合质量,推动国有企业更为长远的转型与升级。

三、结语

总之,国有企业作为我国经济发展的关键组成部分,在企业内部建设党组织,在各项工作上融合党政,能顺利推进国有企业在当前时代发展环境中实现可持续性发展。

【作者单位:内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯市鄂托克供电分公司】

新形势下煤矿安全常态化管理研究

■ 田 智

制在萌芽状态,从而实现安全管理的精细化与科学化。举例来说,企业推行了“网格化+清单化”的风险防控模式,将井下作业区域划分为若干个网格,每个网格都设有专职的网格员,负责网格内的风险排查与管控工作。企业还制定了详细的风险管控清单,明确指出了各岗位、各环节的风险点以及相应的防控措施。以采煤工作面网格的风险管控清单为例,它涵盖了顶板支护、设备运行、人员操作等多个方面,针对液压支架初撑力不足、采煤机截割速度过快等具体风险,企业制定了具体的防控措施和明确了责任人。企业还建立了风险动态评估机制,每周组织专业人员对各网格的风险进行评估,并根据评估结果及时调整防控措施。在一次巷道掘进作业中,网格员发现顶板出现了裂隙,存在冒顶的风险,他们立即上报了这一情况,并按照清单要求采取了加强支护、缩短循环进尺等措施,有效地化解了风险。自从实施了这一模式后,煤矿风险隐患整改率从原来的 75% 显著提升至 98%,安全管理水平得到了显著提高。

三、文化铸魂,厚植安全行为自觉

将安全文化建设融入煤矿企业安全管理全过程,通过营造浓厚的安全文化氛围,培育员工的安全价值观与行为习惯,实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。安全文化建设涵盖安全理念宣贯、安全活动开展、安全榜样树立等多个方面,通过潜移默化的影响,提高员工的安全素养,为常态化安全管理提供精神支撑。例如,开展“安全文化示范矿”创建活动,打造具有特色的安全文化体系。企业提炼出“生命至上、安全为天”的安全理念,并通过宣传栏、标语、文化手册等多种方式进行宣传。定期组织安全文化演讲比赛、安全知识竞赛、安全文艺演出等活动,增强员工对安全文化的认同感,树立安全先进典型,对在安全工作中表现突出的人员与团队进行表彰奖励,发挥榜样的示范引领作用。例如,企业设立“安全卫士”“安全标兵”等荣誉称号,对连续多年实现安全生产零事故的员工给予重奖。在安全文化的熏陶下,员工的安全意识显著提高,形成了“人人讲安全、事事重安全”的良好氛围。员工主动参与隐患排查,积极提出安全管理建议,企业安全文化建设成效显著。近 3 年来,企业安全事故发生率逐年下降,连续两年实现安全生产零死亡目标。

四、结语

新形势下煤矿安全常态化管理是一项系统工程,需要理念创新、技术支持、制度保障与文化驱动协同发力。例如,构建智能监测预警网络,创新风险管控机制、压实全员安全责任,培育安全文化,能够有效提升煤矿安全管理水平,实现安全生产的长治久安,随着技术的不断进步与行业发展需求的变化,煤矿安全常态化管理应持续优化与完善。

(作者单位:内蒙古鄂尔多斯市瑞德煤化有限责任公司瑞德二矿)

完成一次高强度间歇训练可获得相对较高的能量值,而基础的拉伸训练则对应相对较低的数值。这些能量值可累积用于兑换丰富的奖励,如兑换私教课提升训练的专业性、换取运动手环等实用的装备,抑或兑换线下健身派对入场券参与趣味互动活动。APP 应专门设置“能量值排行榜”,且每周更新学生排名以激发竞争意识。同时,推出能量值限时兑换活动,增加奖励吸引力,例如,当学生依据自身工作及生活安排自由调整训练时间。例如,当学生因加班而错过某天课程时,不必为此焦虑,只要在本周内完成剩余四次训练,仍可获得完整的课程积分,从而避免因偶尔出现的时间冲突中断训练节奏。此外,系统还能按照学生的打卡习惯,智能推送训练时间方面的建议,分析学生处于忙碌状态的时间段,从而推荐其他空闲时段安排课程,助力学生更好地平衡健身和生活。这种灵活的打卡制度可使学生感受到被理解与支持,减少心理压力,使其更愿意持续参与健身活动。

搭配即时反馈的“能量值”奖励体系,增强学生成就感与动力。每次训练结束后,学生能通过健身 APP 自动获得相应“能量值”。能量值的多少与训练强度、时长及动作标准度相关,如

【作者单位:中国石油大学(北京)克拉玛依校区】

加强国有煤矿企业思政工作研究

■ 郑小高

目前,能源结构在不断调整,煤矿生产安全强度要求不断提升,尤其在数字化转型的大背景下,国有煤矿企业思政工作面临新的挑战。煤矿行业工作环境特殊且职工构成复杂,同时转型压力也较为突出,传统思政工作模式很难满足当前的实际需求。本文通过分析煤矿企业思政工作的特殊性探索符合该行业实际需求的思政路径,旨在建立能切实保障煤矿安全生产以及促进职工全面发展的思政工作体系,推动煤矿领域高质量发展。

一、国有煤矿企业思政工作的特殊性

国有煤矿企业思政工作存在区别于其他行业的显著特征,这些特征主要源自行业本质属性、人员构成特点和时代发展要求三个维度。从行业高危属性来看,煤矿井下作业环境具有空间封闭、能见度低、灾害风险高等特点,这种特殊工作条件对职工的心理素质提出更高标准,要求思政工作必须将安全意识的培养作为核心内容,通过持续性的思想引导帮助职工克服作业环境带来的心理压力,同时建立与高危行业相匹配的责任教育体系,使安全生产理念真正内化为职工的行动准则。就职工队伍结构而言,煤矿企业普遍存在一线操作人员文化水平参差不齐、年龄结构两极分化、异地务工人员比例较大等现实情况,这种人员构成特点导致传统说教式思政工作方法效果有限,需要针对不同文化程度、不同年龄段和不同地域背景的职工群体设计差异化的教育方案,特别是在理解能力和接受方式上要作出适应性调整。面对能源转型期的特殊挑战,在碳达峰碳中和目标推动下,煤矿企业正经历着前所未有的产业结构调整过程,这种变革不可避免地引发职工对职业前景、收入保障和个人发展的种种忧虑,要求思政工作必须及时回应职工关切,既要解释清楚国家能源政策的战略意义,又要帮助职工正确认识行业转型带来的机遇,通过思想疏导和发展引导缓解转型阵

二、加强思政工作的实践路径

国有煤矿企业思政工作实践中,应该立足行业特殊性和职工实际需求,从教育体系构建、传播方式创新、心理服务强化和评价机制完善四个维度系统推进。

(一)构建“安全+思政”融合教育体系

建立将安全生产教育与思想政治教育深度融合的工作体系,通过系统梳理典型事故案例的发生原因和处置过程,将其转化为具有警示作用的教学素材,采用情景再现和角色扮演等互动方式开展教育活动,使职工在模拟真实场景中深化对安全操作规程的理解,同时培养责任意识和团队协作精神,这种教育方式既符合煤矿高危行业的特性要求,又能增强思政教育的说服力和感染力。

(二)创新数字化宣教载体

应当充分利用现代信息技术手段创新教育载体,针对煤矿职工工作地点分散、集中学习困难的特点,开发适用于井下工作环境的移动学习平台,通过短视频、图文解析和在线测试等形式推送学习内容,实现随时随地碎片化学习,在内容设计上要注重将抽象理论转化为职工易于理解的通俗表达,采用煤矿职工熟悉的语言风格和案例素材,确保教育内容入脑入心。

(三)建立心理干预长效机制

在心理关怀方面需要构建覆盖全员心理健康服务体系,针对井下作业可能引发的心理压力和情绪问题,建立常态化的心理评估和干预机制,通过定期开展心理健康讲座、个体咨询和团体辅导等活动,帮助职工掌握压力管理技巧和情绪调节方法,特别要关注特殊作业环境和关键岗位人员的心理状态变化,形成早发现、早介入的心理问题预警机制,将心理疏导与思想引导有机结合。

(四)加强队伍建设

基层供电机构应适当扩充纪检监察专职岗位的人员配置,严格挑选政治立场坚定、业务技能精湛且对电力行业有深入了解的员工加入监督团队。此外,构建人才流动平台,将各业务部门和团体辅导等活动中表现优秀人员纳入监督队伍,以此增进监督人员对供电行业的认识,增强监督工作的精准度和专业性。实施一套全面的培训方案,定期对纪检监察人员进行业务培训,内容涉及纪检法规、检查方法、案件处理等关键领域。邀请上级纪委的专业人员和法律领域的专家进行授课,以此提高监督人员的专业能力和素质。同时,鼓励监督人员参与电力业务的学习,掌握供电服务的流程和技术规范,确保监督工作能够与日常业务有效结合。

(三)创新监督方式

采用前沿的信息技术,构建基层供电企业纪委的数字化监督平台。将物资采购、项目管理、财务往来等业务系统的数据资源进行融合,运用大数据分析技术对业务数据进行实时监测和对照,自动识别不寻常的数据和潜在风险,为监督工作提供精确的线索支持。比如,通过分析物资采购的成本和供应商资料,能够快速识别采购过程中的价格波动、供应商之间的不正当竞争等问题。此外,通过信息化平台实

力转化为运动动力,同时搭建师友交流平台,让学生在健身过程中拓展社交资源。

在合作模式上,推出“教师健康福利计划”将健身课程纳入教师福利体系,根据上课时间,在午休时段开设办公室拉伸课程,利用有限空闲指导其他教师开展简单有效的肩颈、腰背放松训练,缓解久坐带来的身体不适;或在下课后组织专项健身课程,如搏击操、普拉提等。学校可通过设立健身奖励基金等方式鼓励教职工积极参与,将健身与职场社交有机结合。教师在共同参与课程的过程中,不仅能提升身体素质,还能在轻松的氛围中增进沟通,打破职场层级隔阂,促进教师团队协作发展。

二、绑定健康场景:激活生活价值认同

联合体检中心特别推出健身体检联动套餐,形成运动监测和健康评估体系。健身机构和专业体检中心达成战略合作关系,致力为学生定制专属体检套餐。该套餐涵盖基础指标,如血压、血糖、血脂率、肌肉骨骼健康以及心肺功能检

测等项目。学生在报名健身课程时可获得体检折扣券,且每完成阶段性健身目标能免费享受一次深度体检。通过对比学生健身前后的体检报告,可以数据直观呈现身体机能变化,如血压从偏高状态降至正常范围、体脂率出现显著下降等,让学生切实感受到健身对身体健康带来的积极影响。同时,体检报告还能作为调整训练计划的依据,为学生提供更科学的健身指导。

举办“健身改变生活”分享会,以真实案例强化健身与生活的关联。定期邀请在健身过程中获得显著改变的学生作为嘉宾,分享其故事和经验。分享会采用线上+线下结合的形式,线下设置互动问答环节,让观众与嘉宾深入交流;线上同步直播并剪辑成短视频传播,扩大影响力。

这些真实故事可打破健身仅与身材管理相关的刻板印象,向学生展示健身在职业发展、人际关系等生活场景中的关键作用,从而激发学生将健身视为改善生活质量的长期投资,持续保持运动热情,逐步养成健康的生活方式。

■ 孙 耀

在全民健身热潮背景下,健身健美教学有效性愈发重要。然而,当下学生常因目标模糊、反馈滞后等问题缺乏持续运动动力。构建科学运动动机激发机制不仅要结合社会多元社交需求,还需考虑健康管理诉求及时代科技特征,通过系统性设计提升学生参与健身的积极性,推动健身教学实现高质量发展。

一、构建多元网络:强化群体支持动力

课程设置上,为不同社交关系群体量身打造特色课程。以宿舍为单位设计双人平板支撑接力、寝室哑铃循环训练等轻量化课程,配套打卡积分赛,积分可兑换校园周边运动礼包。通过共享健身器材、监督饮食计划,让室友在互助中形成规律运动习惯,同时缓解封闭式管理下的社交焦虑。为篮球社、街舞社等学生团体定制专项体能课,例如,篮球社团结合敏捷梯训练提升赛场反应,街舞社团搭配核心力量课程优化动作表现力。穿插社团对抗赛(如深蹲总重量PK、舞蹈体能接力),将训练与社团荣誉绑定,增强团队凝聚力。针对备考学生开设午间时段的肩颈放松操、久坐拉伸课,联合图书馆设置学习、健身联动打卡,学习习 8 小时可兑换 1 节免费瑜伽课。课程中嵌入错题深蹲挑战,将学业压

力转化为运动动力,同时搭建师友交流平台,让学生在健身过程中拓展社交资源。