

在新时代全面从严治党背景下，纪检监察工作在国有企业治理体系中的地位日益凸显。电力企业作为国家重要的能源支柱单位，其纪检监察工作不仅关乎企业廉洁运行，更影响国家能源安全战略的顺利实施。本文从纪检监察工作的重要性切入，深入剖析当前工作的现状和面临的挑战，并结合行业实际，提出行之有效的策略和措施，为提升国有电力企业纪检监察效能、实现企业高质量发展提供理论参考与实践路径。

一、电力企业纪检监察工作的重要性

习近平总书记指出：“要一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动全面从严治党向纵深发展。”电力企业作为党的领导贯穿全流程的国有单位，纪检监察机构肩负着党的政治纪律、组织纪律和廉洁纪律落地、落实的政治责任，是推进全面从严治党“前线指挥部”。纪检监察工作的核心任务在于防范权力滥用、遏制腐败蔓延，构建以制度管权、流程控权、监督制权为主线的廉洁治理体系，有效保护国有资产安全、提升资源配置效率，增强企业治理的透明度和公信力。

当前，电力企业正处于能源结构调整、体制机制完善、数字化转型的关键期。纪检监察工作通过聚焦改革风险点、招投标重点、财务和人事交叉区域，推动企业改革发展与合规经营深度融合，形成与企业改革相适应的监督机制，是企业行稳致远的“定盘星”。纪检监察工作通过日常监督、专项检查、巡察整改、问责追责等方式，构建政治生态“护城河”，打通监督“最后一公里”，营造风清气正环境，助力企业形成不敢腐的震慑力、不能腐的约束力、不想腐的内驱力，从根本上优化企业政治生态，筑牢发展根基。

二、电力企业纪检监察工作的现状

新形势下国有电力企业如何做好纪检监察工作

■ 钟达铭

当前我国正处于全面深化改革和高质量发展的关键时期，政治生态正在持续净化，但也存在“树倒根存”“人走权留”等问题。电力企业作为关系国家能源安全和民生保障的重点单位，其岗位权力集中、资源密集，容易滋生腐败行为，纪检监察工作必须在复杂的政治生态中把握方向，防范“隐性腐败”“期权腐败”等新型问题。

虽然近年来企业纪检监察制度体系不断健全，但在一些基层单位或二级公司中，制度执行力度不够、责任传导机制不畅，监督形式单一，导致制度“上热中温下冷”的现象依然存在。例如，一些单位存在重业务、轻监督的问题，纪检监察机构边缘化，监督作用发挥不充分；在实践中，部分单位党风廉政建设与业务经营“各管一摊”，导致“一岗双责”落实不到位，出现监督责任弱化、业务问题与纪律问题脱节等现象，削弱了纪检监察的系统性和有效性。

在国有企业尤其是电力企业中，一些管理人员利用职务便利出现“靠企吃企”的行为。这些问题具有隐蔽性强、查处难度大等特点，对纪检监察工作提出更高要求，必须在源头治理和过程监督上持续发力。一些党员干部特别是基层一线的管理人员对党风廉政建设重视不足，存在侥幸心理、规避意识，对监督执纪存在误解，认为“纪检是抓大不抓小”“只查人不查事”，导致部分廉洁风险未能及时发现和处置。

此外，当前很多纪检监察工作仍以人工台账、纸面记录为主，数据孤立、手段传统，难以应对大数据时代“隐性腐败”“系统性风险”的监督

挑战，也难以实现对重点岗位、关键流程的智能预警与精准监督。监察效率不高、覆盖面有限，容易形成监督盲区。

三、电力企业纪检监察工作面临的挑战

尽管中央纪委和集团党委高度重视纪检监察工作，但部分基层单位对监督工作的认识仍停留在应付检查、资料造册的层面，“上热下冷”现象明显，基层监督乏力。

纪检干部队伍能力结构不匹配。如今国企纪检工作已由过去的“查人查事”向“系统治理”“监督嵌入”转变，对纪检监察工作的专业性提出了更高要求，需要纪检工作人员既懂政治、又懂业务，既熟悉政策法规，又熟悉业务流程，但现实中，纪检人员多为内部调剂，当前部分纪检人员存在专业知识不足、履职能力弱的问题，难以应对新形势下复杂多样的监督任务。

当前随着大数据、人工智能等技术的发展，纪检监察也需加快数字化转型步伐。然而，部分电力企业纪检工作的信息系统建设滞后，数据整合度不高、智能分析能力较弱，难以形成“数据找问题”的监督能力。且外部纪检监察工作与审计、财务、法律等部门之间存在信息壁垒，协同监督机制不健全，容易出现“多头监督、各自为政”的问题，既影响监督效率，也可能出现“重复监督”或“监督空档”的问题。

四、企业纪检监察工作典型案例分析

某市电力公司隶属于国家大型电网企业，承担着全市输配电、工程建设、设备运维等重要职责。企业纪检监察部门在一次巡视某变电站

工程项目时，发现一个看似正常的设备采购合同存在重大疑点，随即展开深入调查，发现存在违规指定供应商、设备价格明显高于市场价等问题。纪检监察部门随即组织开展专项整治工作，修订了《采购与招标管理办法》，细化了紧急采购审批流程，强化廉洁风险点识别；加强信息化监督手段，推广“阳光采购系统”，确保采购流程公开、可追溯；建立电子审计跟踪系统，实时预警异常数据和价格波动，并定期对项目负责人、中层管理人员开展廉洁从企专题培训。

经验启示：首先，制度是防腐的“防火墙”，必须坚持用制度管人、管权、管事。其次，监督要前移，单纯“事后查处”难以满足当前复杂的廉洁风险管理需要。第三，数字化手段可提升纪检监察的精准性和效率，是现代国企纪检转型的重要方向。第四，党风廉政建设必须与业务深度融合，纪检监察工作不能“单打独斗”，需与生产、财务、技术等部门协同联动，形成监督合力。

五、加强纪检监察工作的策略与措施

在工作中，强化党对纪检监察工作的集中统一领导，压紧压实党委主体责任和纪委监督责任。完善纪委书记“双重管理”制度，推进纪委书记列席重要会议，参与“三重一大”事项，确保纪检工作融入决策链、执行链。一方面强化与审计、财务、法律等专业部门协同联动，另一方面推动大监督机制平台化、数据化建设，实现信息互通、结果互认、资源共享。

加强基层纪察规范化建设，配齐配强纪检人员，实施“纪检专业能力提升计划”，推动纪检

干部系统学习政策法规、熟悉企业管理制度，掌握科技监督工具，探索设立“纪检人才库”“流动监督员”制度，提升覆盖率和穿透力。积极主动推进“纪检+业务”融合式监督模式，将监督嵌入采购、招标、基建、选人用人等高风险业务流程。通过设立“纪检观察员”“廉洁风险点评估制度”，实现风险前置、纠偏预警，推动纪检由“监督末端”走向“管理前端”。

充分利用党课、微视频、案例警示、纪检专栏等形式，强化纪检干部职工纪法教育。开展“廉洁进班组”“青年说廉洁”等特色活动，让廉洁文化“润物无声”地融入到员工的日常工作与行为准则中，增强“不想腐”的文化自觉，筑牢思想防线。

建立纪检监察信息平台，与 ERP、项目管理系统、招标系统等集成联动，实现风险自动识别、数据穿透分析、异常行为预警。推动“大数据+监督”模式落地，逐步实现“实时监督、在线巡察、闭环问责”转型，提升监督智能化水平。

构建“监督问责+容错纠错”并重机制。建立科学的容错纠错机制，既严肃查处腐败行为，也保护改革探索中的干部职工。将“能容”与“不能容”的边界划清，营造干事创业的良好环境。

六、结语

纪检监察是国有企业政治生态建设的关键一环，是企业高质量发展的有力保障。在新形势下，国有电力企业必须坚定不移贯彻全面从严治党战略部署，深化纪检监察体制改革，增强监督执纪的针对性和有效性。唯有不断提升纪检监察工作的专业化、信息化、制度化水平，才能真正打造“政治强、作风硬、敢监督、善作为”的纪检铁军，为企业廉洁、绿色、可持续发展保驾护航。

【作者单位：内蒙古电力(集团)有限责任公司阿拉善供电分公司纪检监察二组】

新形势下供电企业思想政治工作现状与改进策略

■ 高阿东

随着电力市场的逐步开放和竞争的加剧，供电企业的发展环境发生了深刻变化。在这样的背景下，思想政治工作作为企业管理的重要组成部分，其作用和意义更加突出。它不仅关系到企业的长远发展，也关系到员工的个人成长和企业的社会形象。供电企业在思想政治工作中存在着一些不足，探索适应新形势的思想政治工作新途径、新方法，对于提升供电企业的整体竞争力具有重要意义。

在当前社会经济快速发展的背景下，供电企业作为国民经济的重要支柱，思想政治工作不仅是企业文化建设的核心，也是确保企业稳定发展、提高员工凝聚力和创造力的关键。随着市场环境的变化和员工结构的多变性，供电企业的思想政治工作面临着新的挑战和问题。如何在新形势下加强和改进思想政治工作，是当前供电企业必须认真思考和解决的问题。

一、新形势下供电企业思想政治工作的原则

坚持以人为本的原则。供电企业应将员工的需求和利益放在首位，关注员工的发展和成长，通过思想政治工作激发员工的工作热情和创造力，使员工成为企业发展的主力军。坚持问题导向的原则。思想政治工作要紧密结合企业实际，针对员工的思想动态和工作中的具体问题，开展有针对性的教育和引导，帮助员工解决思想上的困惑和实际工作中的难题。坚持创新发展的原则。随着社会的发展和技术的进步，思想政治工作也要不断创新，采用新的方法和手段，如利用网络平台、社交媒体等现代通讯工具，提高思想政治工作的吸引力和实效性。坚持服务大局的原则。思想政治工作要服务于企业的中心工作，确保企业的各项决策和部署得到有效执行，同时也要服务于社会的全面发展，积极履行企业的社会责任。坚持法治原则。思想政治工作要依法进行，尊重和保障员工的合法权益。

二、供电企业思想政治工作现状

（一）工作方式陈旧 供电企业的思想政治工作在一定程度上仍沿用传统的工作方式，这种方式往往显得陈旧和缺乏创新。传统的思想政治工作往往依赖于定期的会议和讲座，这种方式虽然能够传达信息，但往往缺乏互动性和针对性，难以激发员工的兴趣和参与感。思想政治工作的内容和形式往往较为单一，缺乏多样性和灵活性，不能很好地适应员工多样化的需求和现代社会的发展趋势。传统的思想政治工作往往侧重于理论灌输，忽视了实践操作和员工个人体验的重要性，导致员工对思想政治工作的认同感和参与度不高。

（二）推进管理监督方式的创新发展 企业应积极探索和实施更为高效的管理监督机制。这不仅包括传统的监督手段，如定期检查和评估，还应包括利用现代信息技术，如大数据分析 and 人工智能，来提升监督的实时性和准确性。通过这些技术的应用，企业能够更快速地识别问题，及时调整策略，从而确保思想政治工作的持续性和有效性。企业应鼓励员工参与管理监督过程，增强他们的责任感和归属感。通过建立员工参与的监督平台，如在线反馈系统和定期会议，员工可以更直接地表达自己的意见和建议。这种参与不仅能够提高监督的透明度和公正性，还能够激发员工的积极性和创造性，从而推动思想政治工作的深入发展。

（三）提升对员工思想态度的敏感把握 企业需要建立一个全面而深入的员工思想动态监测机制。通过定期的员工满意度调查、匿名意见箱以及一对一的沟通会，企业可以更加准确地捕捉到员工的思想变化和潜在的不满情绪。这种机制不仅能够帮助企业及时发现和解决问题，还能够促进管理层与员工之间的沟通，增强企业的凝聚力。企业应当加强对员工心理健康的关注。在高压的工作环境下，员工的心理问题不容忽视。通过引入专业的心理咨询服务，企业可以帮助员工有效应对工作压力，提升工作效率和生活质量。企业需要推动多样化的激励措施来提升员工的积极性和归属感。这不仅包括物质奖励，如绩效奖金、股权激励等，还应包括非物质奖励，如职业发展机会、工作环境改善等。

（四）加强信息技术在党建工作中的应用 信息技术可以极大地提高党建工作的效率和质量。通过建立电子化的党建工作平台，可以实现党员信息的实时更新和管理，确保党建工作的透明度和公正性。利用大数据分析技术，可以对党员的思想动态进行深入分析，为党建工作提供科学的数据支持。信息技术还可以拓宽党建工作的渠道和方式。通过社交媒体、在线论坛等网络平台，可以更广泛地传播党的理论和政策，增强党员的思想认同和归属感。这些平台也可以作为党员之间交流思想、分享经验的场所，促进党员之间的相互学习和成长。信息技术的应用还可以提升党建工作的互动性和参与度。通过开发党建 APP、在线学习平台等工具，可以鼓励党员积极参与到党建活动中来，提高他们的参与热情与积极性。这些工具不仅可以提供丰富的学习资源，还可以通过在线测试、互动问答等形式，增强学习的趣味性和实效性。

三、新形势下供电企业思想政治工作的改进策略

（一）促进党建活动与员工的深度融合 供电企业可以通过开展形式多样的党建活动，如主题党日、党员先锋岗、志愿服务等，让员工在参与中感受到党的温暖和力量。这些活动不仅能够丰富员工的业余生活，还能够增强员工的团队意识和集体荣誉感，从而促进员工与党建活动的深度融合。供电企业应注重党建活动的实际效果，确保活动内容与员工的实际需求和企业的中心工作紧密结合。例如，可以通过设立“党员示范岗”等形式，鼓励党员在日常工作中发挥模范带头作用，通过实际行动影响和带动周围员工，形成良好的工作氛围。供电企业还应加强对党建活动的宣传和引导，通过内部刊物、宣传栏、会议等多种形式，及时传达党建活动的信息和成果，增强员工的认同感和参与意愿。

（二）推进管理监督方式的创新发展 企业应积极探索和实施更为高效的管理监督机制。这不仅包括传统的监督手段，如定期检查和评估，还应包括利用现代信息技术，如大数据分析 and 人工智能，来提升监督的实时性和准确性。通过这些技术的应用，企业能够更快速地识别问题，及时调整策略，从而确保思想政治工作的持续性和有效性。企业应鼓励员工参与管理监督过程，增强他们的责任感和归属感。通过建立员工参与的监督平台，如在线反馈系统和定期会议，员工可以更直接地表达自己的意见和建议。这种参与不仅能够提高监督的透明度和公正性，还能够激发员工的积极性和创造性，从而推动思想政治工作的深入发展。

（三）提升对员工思想态度的敏感把握 企业需要建立一个全面而深入的员工思想动态监测机制。通过定期的员工满意度调查、匿名意见箱以及一对一的沟通会，企业可以更加准确地捕捉到员工的思想变化和潜在的不满情绪。这种机制不仅能够帮助企业及时发现和解决问题，还能够促进管理层与员工之间的沟通，增强企业的凝聚力。企业应当加强对员工心理健康的关注。在高压的工作环境下，员工的心理问题不容忽视。通过引入专业的心理咨询服务，企业可以帮助员工有效应对工作压力，提升工作效率和生活质量。企业需要推动多样化的激励措施来提升员工的积极性和归属感。这不仅包括物质奖励，如绩效奖金、股权激励等，还应包括非物质奖励，如职业发展机会、工作环境改善等。

（四）加强信息技术在党建工作中的应用 信息技术可以极大地提高党建工作的效率和质量。通过建立电子化的党建工作平台，可以实现党员信息的实时更新和管理，确保党建工作的透明度和公正性。利用大数据分析技术，可以对党员的思想动态进行深入分析，为党建工作提供科学的数据支持。信息技术还可以拓宽党建工作的渠道和方式。通过社交媒体、在线论坛等网络平台，可以更广泛地传播党的理论和政策，增强党员的思想认同和归属感。这些平台也可以作为党员之间交流思想、分享经验的场所，促进党员之间的相互学习和成长。信息技术的应用还可以提升党建工作的互动性和参与度。通过开发党建 APP、在线学习平台等工具，可以鼓励党员积极参与到党建活动中来，提高他们的参与热情与积极性。这些工具不仅可以提供丰富的学习资源，还可以通过在线测试、互动问答等形式，增强学习的趣味性和实效性。

作的持续性和有效性。企业应鼓励员工参与管理监督过程，增强他们的责任感和归属感。通过建立员工参与的监督平台，如在线反馈系统和定期会议，员工可以更直接地表达自己的意见和建议。这种参与不仅能够提高监督的透明度和公正性，还能够激发员工的积极性和创造性，从而推动思想政治工作的深入发展。

（三）提升对员工思想态度的敏感把握 企业需要建立一个全面而深入的员工思想动态监测机制。通过定期的员工满意度调查、匿名意见箱以及一对一的沟通会，企业可以更加准确地捕捉到员工的思想变化和潜在的不满情绪。这种机制不仅能够帮助企业及时发现和解决问题，还能够促进管理层与员工之间的沟通，增强企业的凝聚力。企业应当加强对员工心理健康的关注。在高压的工作环境下，员工的心理问题不容忽视。通过引入专业的心理咨询服务，企业可以帮助员工有效应对工作压力，提升工作效率和生活质量。企业需要推动多样化的激励措施来提升员工的积极性和归属感。这不仅包括物质奖励，如绩效奖金、股权激励等，还应包括非物质奖励，如职业发展机会、工作环境改善等。

（四）加强信息技术在党建工作中的应用 信息技术可以极大地提高党建工作的效率和质量。通过建立电子化的党建工作平台，可以实现党员信息的实时更新和管理，确保党建工作的透明度和公正性。利用大数据分析技术，可以对党员的思想动态进行深入分析，为党建工作提供科学的数据支持。信息技术还可以拓宽党建工作的渠道和方式。通过社交媒体、在线论坛等网络平台，可以更广泛地传播党的理论和政策，增强党员的思想认同和归属感。这些平台也可以作为党员之间交流思想、分享经验的场所，促进党员之间的相互学习和成长。信息技术的应用还可以提升党建工作的互动性和参与度。通过开发党建 APP、在线学习平台等工具，可以鼓励党员积极参与到党建活动中来，提高他们的参与热情与积极性。这些工具不仅可以提供丰富的学习资源，还可以通过在线测试、互动问答等形式，增强学习的趣味性和实效性。

四、结语 供电企业在新的发展形势下，必须正视思想政治工作中存在的问题，积极探索和实践改进策略。通过创新工作内容、更新工作方法、增强工作实效，使思想政治工作更好地服务于企业发展大局，满足员工的精神文化需求，促进企业和諧稳定发展。

【作者单位：内蒙古电力(集团)有限责任公司阿拉善供电分公司】

大数据赋能大学生日常思想政治教育的实践路径与价值重构

■ 王勇胜

党的二十大报告强调，“推进教育数字化”不仅是技术迭代的必然选择，更是培养时代新人的战略需求。在数字化技术迅猛发展的背景下，大数据逐渐成为教育创新的重要驱动力。大学生日常思想政治教育作为高校落实立德树人根本任务的关键环节，其传统模式面临内容同质化、评估主观化等挑战。近年来，学界围绕“大数据+思想政治教育”的融合已展开积极探索，在理论建构与技术应用层面取得了一定成果。然而，聚焦日常教育场景的研究仍存在深化空间，如何依托大数据实现精准化与人性化的平衡，尚需系统性探索。本文以马克思主义实践观为指导，从价值重构、实践路径与伦理平衡三个维度，探讨大数据赋能日常思想政治教育的可行性与创新性，以期为高校思政工作提供兼具科学性与可操作性的参考。

一、价值重构：大数据驱动日常思想政治教育的理论逻辑

（一）数据思维与教育理念的革新

大数据不仅是一种技术工具，更是一种认识论层面的思维变革。传统思想政治教育多依赖经验判断，易陷入“群体画像”的局限，而大数据通过全样本采集与分析，能够动态捕捉学生个体在课堂、社交、消费等场景中的行为轨迹，为“精准画像”提供数据支撑，进而推动教育决策科学化。例如，某高校通过分析学生图书馆借阅记录与网络学习平台活跃度，发现理工科学生普遍对人文类课程兴趣较低，据此调整课程设计，引入“科技伦理”等跨学科内容，选课率提升 42%。这一实践表明，数据驱动的教育模式能够有效突破传统“经验主导”的局限性，实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转型。

（二）从“模糊评价”到“科学评估”的转型

传统思政教育效果评估多依赖主观感受或单一考核指标，缺乏量化依据。大数据技术可通过多维度数据（如课堂互动频次、线上讨论参与度、社会实践反馈）构建动态评估模型。例如，华北电力大学（保定）马克思主义学院通过“可拓综合评价法+LDA 主题模型”技术，从知情意行五个维度构建思政课“学生获得感”评价体系，实现教学评价由主观经验向客观数据的转变，显著提升了教学实效性。此外，西华大学利用“西华易班”平台采集学生行为数据，生成覆盖学业、心理、社交的全息画像，成功预警并干预了多例心理危机事件，验证了数据评估的科学性。

二、实践路径：日常思想政治教育的创新探索

（一）精准识别：构建“数据—行为—思想”的映射关系

学生的日常行为数据是思想动态的“镜像”。通过整合校园一卡通消费记录、宿舍门禁数据、线上学习日志等，可构建“行为—思想”关联模型。例如，某高校发现长期“低消费+高图书馆滞留”学生群体中，32%存在社交焦虑倾向，据此开展“朋辈互助小组”活动，有效缓解了学生的心理压力。

（二）内容供给：从“统一推送”到“分层定制”

大数据支持下的内容供给需兼顾“共性”与“个

性”。群体层面，通过聚类分析识别学生共性需求。例如，某省教育厅 2023 年调研显示，73%的大三学生存在“就业迷茫”，高校据此开设“职业规划工作坊”，参与学生就业信心指数提升 41%。个体层面，基于学习平台行为数据推送差异化内容。如上海某高校为考研学生定制“时间管理”微课，为创业学生提供“政策解读”直播，课程满意度达 91%。此外，AI 技术驱动的“思政学习助手”可根据学生浏览记录推荐红色影视片段与专业专题文章，进一步深化育人成效。

（三）过程优化：建立“数据—反馈—迭代”闭环机制 教育过程需形成“采集—分析—干预—反馈”的闭环。例如，浙江大学在“红色研学”活动中引入 GPS 定位与问卷星反馈系统，发现采用“小组自主探索”模式的学生参与深度比“集体讲解”模式高 58%，后续活动中该模式推广后整体参与积极性提升 42%。此外，福建农林大学通过虚拟现实技术构建沉浸式教学场景，让学生“身临其境”感受革命历史，知识留存率提升 35%。这些案例表明，数据闭环机制能够有效优化教育策略，提升实践活动的实效性。

三、伦理反思：技术赋能中的风险防范与人文坚守

（一）隐私保护与数据安全的技术设计

大数据应用需严守伦理边界。例如，某高校因未经授权分析学生社交数据引发争议，后出台《教育数据使用规范》，明确“脱敏处理”与“知情同意”原则，建议采用联邦学习技术，在不共享原始数据的前提下完成模型训练，同时借鉴西华大学“最小必要”原则，仅在获得学生知情同意后使用相关数据。

（二）技术理性与教育温度的协同共融

需警惕“数据决定论”倾向。某系统因算法偏差将“图书借阅时间长”错误关联为“社交障碍”，导致 3 名学生被误贴标签。教育者应坚持“数据辅助，人文主导”原则，如某辅导员结合数据分析结果，通过“一对一谈心”而非群发消息疏导情绪，转化率达 76%。此外，AI 虚拟助教系统虽能实时感知学生困惑并提供解答，但在价值观念引导上仍需教师主导，避免技术过度替代人文关怀。

（三）主体性保护与教师角色的动态平衡

过度依赖技术可能削弱师生互动。调研显示，43%的教师认为“数据工具挤占了直接沟通时间”。解决方案包括：限定数据工具使用场景，保留“无数据干预”的自由讨论环节；鼓励教师利用虚拟现实技术开展沉浸式思政实践，如江西财经大学通过 VR 技术模拟历史场景，增强学生的情感共鸣与理论认同。

大数据为大学生日常思想政治教育提供了从“粗放”走向“精准”、从“经验”迈向“科学”的转型契机。通过重构教育价值、创新实践路径、平衡技术伦理，能够实现“精准施教”与“立德树人”的有机统一，进而推动思想政治教育在数字化浪潮中实现高质量发展。

基金项目：江苏高校哲学社会科学思政教育工作专题项目“基于大数据的大学生日常思想政治教育精准化研究”（项目编号：2023JSJZ1092），项目负责人：王勇胜。

（作者单位：淮阴师范学院计算机科学与技术学院）

“元话语”视角下思想政治教育话语创新路径研究

■ 高艺萌

治教育话语本身的反思、调整和优化，形成教育主体对话语实践的反思性建构能力。

二、现实挑战：思想政治教育话语的现代性困境

厘清思想政治教育话语的现实困境有助于提升思想教育话语创新的自觉性和自省性，提升思想政治教育话语创新的效力。

（一）思想政治教育主体间性对话机制的失衡 传统思想政治教育话语方式单一，往往采用单向灌输的方式，忽视了受教育者的主体性和参与性，导致教育场域出现“话语鸿沟”现象。由于“各代群之间因出生年代与成长背景不同而导致价值观、偏好、态度与行为等方面呈现出具有差异性的群体特征”。教育者的权威话语与受教育者的生活话语形成代际性隔阂，在话语互动中传达着对于受教育者来说相对陌生、晦涩的理论话语，难免脱离受教育者所面向的实际，忽视受教育者的心理感受，造成对话机制失衡。

（二）思想政治教育话语内容供给系统的时代脱节

作为服务于国家发展的重要战略需要的思想工具，思想政治教育话语的主题和内容应该随时代发展具有高度一致性，其话语内容应当及时、充分反映社会现实的发展变化，党的理论和实践创新发展成果。但部分思想政治教育话语内容过多地采用过于理论性的学术话语以及生硬的教材语言，落后于不断发展变化着的社会现实。一方面，教材话语体系更新滞后于党的理论

创新成果，新思想新论断尚未完全转化为教学话语；另一方面，学术话语转换滞后于社会实践发展，对中国式现代化的生动实践缺乏及时有效的话语阐释。这种滞后性导致话语内容的理论解释力与实践指导力受到削弱。

（三）思想政治教育意识形态引领的效能弱化 在“后真相”时代的信息场域中，历史虚无主义、消费主义等社会思潮通过新媒体平台出现在大众视野进行话语渗透。多元的社会思潮无时无刻不在影响着人们的思想，对当代青年精神生活造成影响，使得青年学习生活趋向功利、道德信仰彷徨，同时也在冲击着思想政治教育意识形态的主阵地，挑战思想政治教育的话语引领力。

三、实践路径：元话语理论赋能思想政治教育话语体系创新

在新时代背景下，基于元话语理论的功能特性与作用机制，思想政治教育话语创新应构建“理念革新—资源整合—表达创新—管理强化”的实践框架，进行话语体系创新。

（一）构建主体间性对话机制，重塑教育交往范式

思想政治教育应调整传统主客二分的单向话语格局，构建以“交互主体性”为核心的新型对话场域。“在双方平等的话语交流与心灵融通中形成一个开放、民主、自由的思想政治教育话语交往空间”。坚持以学生为中心，遵循学生的情感、心理、话语表达习惯和规律，打破理论化、范畴式说教的固有模式，自觉从知识的灌输者、

主导者转变成为共同学习的沟通者、合作者。运用“问题链”教学法，通过序列化元话语引导实现认知进阶；建立双向反馈机制，借助数字化平台实现话语互动可视化；创设情境化对话场域，将抽象理论转化为具象化叙事，使社会主义核心价值观教育融入青年话语体系。不断激发受教育者的思考和表达欲望，获得学生的理论认同与情感认同，推动受教育者在情感、思想和行为上的共鸣、应和与追随。

（二）构建话语资源谱系，强化话语内容供给创新

思想政治教育话语有其自身的“源”与“流”，发掘思想政治教育话语资源要以其传统话语为基础，始终确认其在多样话语样式与话语领域中的导向作用，继而紧密结合社会现实和时代发展，引入新概念、新范畴、新表述，寻求创新话语。持守初心，深耕马克思恩思经典著作的原典价值，积极挖掘中华优秀传统文化中的相关话语资源；贴近时代，使传统教育话语与时代话语有机融合，注重对网络新语言的借鉴和吸收，不断增强思想政治教育话语的亲力和吸引力。

（三）创新话语表达模式，构建新时代话语体系

思想政治教育的话语表达方式若运用得好，可以提升话语内容的感染力，增强受教育者对高校思想政治教育话语的认同。在教育活动中，教育者要注重创新话语表达形式，采用多样化的教学手段和媒介，如案例教学、情景模拟、

实地考察等，增强话语的生动性和实效性；注重语言的艺术性和感染力，运用生动、形象、具有启发性的语言，激发受教育者的学习兴趣和思考能力；依托智能技术、数字技术即构建算力、算法、大数据、可视化等技术手段，构建新媒体时代的思想政治教育体系，推动思想政治教育在工具层面的变革，实现思想政治教育表达形式的现代化。

（四）完善话语治理机制，筑牢意识形态阵地 思想政治教育话语的本质在于用主流意识形态掌握群众，也就是实现思想政治教育的话语权。对话语场域进行管控和调节是生成话语权的必然要求。“新时代背景下，信息传播手段的多样化使得青年的思想政治教育话语的内容和形式逐渐多元化，但同时思想政治教育也面临着传统思想政治教育的话语权被弱化和离散等诸多挑战”。大学生作为思想舆论领域斗争最为激烈的群体，其价值取向影响和决定未来社会的价值导向，亟需加强大学生思想政治教育话语权。在思想政治教育话语创新的过程中，要加强对教育者的培训和管理，提升其专业素养和话语能力，确保话语的准确性和权威性；运用元话语手段对思想政治教育话语进行反思和优化，提升话语的针对性和实效性。

四、结语

话语创新为推动思想政治教育创新发展提供载体力量。在“元话语”视角下探究思想政治教育话语的创新路径有助于加强正确意识形态的引领作用，培养具有社会责任感 and 创新精神的人才，承担起培养更多让党放心、爱国奉献、担当民族复兴重任的时代新人的使命任务。

（作者单位：南京航空航天大学马克思主义学院）