

以强化党建工作助推国有企业高质量发展研究

■ 李欣霞

党的建设是国有企业发展的重要保证。如何发挥党建工作的政治引领作用，是推动国有企业高质量发展的重要课题。近年来，在党中央的坚强领导下，国有企业的建设取得显著成效，为企业改革发展提供了强大政治保证。但是，一些国有企业党建工作仍存在引领作用不充分、基层党组织软弱涣散、党建工作与中心工作脱节等问题。因此，进一步强化党建工作，增强基层党组织的政治功能和组织功能，把党建工作和中心工作有机统一起来，充分发挥党组织的政治核心作用，对推动国有企业高质量发展具有重要意义。

一、强化党建工作对国有企业发展的重要意义

（一）提供正确的政治方向
党的建设是国有企业的根本所在，做好新形势下国有企业党的建设工 作，对于巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位、为国有企业改革发展提供正确政治方向和强大政治保证具有重大意义。

坚持党的领导，为国有企业改革发展提供根本政治保证。党的领导和中国特色社会主义根本是国有企业的根本所在和命脉，必须始终坚持党对国有企业的领导不动摇，把党的领导贯彻到国有企业改革发展全过程和各方面，这是我们党领导经济建设的重要经验，也是国有企业立足点和成功的基本条件。

加强党的建设，为国有企业改革发展提供坚强政治保障。党是最高政治领导力量，通过组织建设使广大党员干部团结奋斗、步调一致，做好新形势下国有企业党的建设工 作，健全党的组织体系，规范党内政治生活，加强党内民主，增强党的创造力、凝聚力、战斗力，为国有企业改革发展提供坚强的政治保障。

（二）凝聚企业发展共识
党组织是团结干部职工、凝聚人心的核心所在，做好新形势下国有企业党的建设工 作，能够充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为国有企业改革发展凝聚强大共识。

发挥党组织战斗堡垒作用，团结带领干部职工。党组织是企业内最坚强的战斗堡垒，要充分发挥战斗堡垒作用，加强思想政治工作和精神文明建设，教育引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保思想政治工作措施落实落细，这样就能以不断增强干部职工贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和坚定性。

发挥党员先锋模范作用，引领群众团结奋进。党员先进性是党组织的生命线，各级党组织要充分发挥党员的先锋模范作用，用党员的实际行动影响带动群众，努力营造风清气正的政治生态和工作氛围，不断增强员工对企业发展的认同感和归属感，在这种氛围感染下，广大干部职工才会自觉维护企业利益、团结奋斗，为推动企业高质量发展贡献自己的力量。

（三）提升企业发展内生动力
党建引领是激发企业活动力的重要手段，做好新形势下国有企业党建工作能够进一步提高党组织的组织力、凝聚力、战斗力、创造力，增强国有企业发展的内生动力，为国有企业持续健康发展提供根本保证。

提高党组织组织力，强化发展执行力。组织力越强大的党组织，其组织协调能力和政令畅通度就越高，对上下贯通沟通就越顺畅，更能对企业发展战略和各项任务的贯彻执行起到保障作用。组织力越强，企业发展的组织纪律和执行力也就越强。

提升党组织凝聚力，增强发展向心力。党组织具有最强大的凝聚力和号召力，充分发挥这种政治优势，就可以进一步增强企业员工的认同感、归属感，努力让广大员工自觉维护企业利益，形成团结奋进的发展态势。

二、国有企业党建工作建设的原则

（一）坚持党的领导原则

坚持党的领导是国有企业党建工作的首

要原则。这要求把党的领导贯穿国有企业改革发展的全过程和各方面，要在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持一致，要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，自觉接受党中央重大决策部署，自觉维护党中央权威和集中统一领导。

坚持党的领导，要努力建设忠于党的事业、忠于国家利益、忠于人民群众事业的国有企业，让党的根基牢固扎根于国有企业改革发展各个环节，要把党的政治建设摆在首位，教育引导广大党员干部坚守共产党人政治本色，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。要加强的建设，完善党的工作机制，确保党中央决策部署及时有效传导落实，确保党组织和广大党员干部的努力方向始终一致。

（二）坚持党建工作与生产经营工作深度融合原则

党建工作与生产经营工作深度融合是国有企业党建工作的内在要求，也是实现党建工作质效提升的必由之路。这要求国有企业把党建工作贯穿生产经营全过程、融入生产经营各环节，推动党建工作与生产经营工作深入融合。坚持这一原则，要求国有企业党建工作既要注重理论武装，又要结合实际抓落实抓检查，既要强化党的政治建设，严明政治纪律和政治规矩，又要推动党的各项决策部署在生产经营各领域全面落地生根。党建工作要保障和促进企业改革发展的实际出发，既为企业改革发展提供坚强政治保证，又促进企业生产经营各项工作的开展。要把党的建设融入生产经营管理和业务工作中，实现同策划发展、制定规划一体化；同落实计划、推进任务一体化；同开展专项治理、推动攻坚克难一体化；同强化管理、促进创新一体化。

（三）坚持从严治党与支持发展相统一原则

从严治党与支持发展相统一是国有企业党建工作的内在要求。这要求国有企业党建工作既要加强对从严治党，又要支持和保障企业改革发展。这两个方面既不能偏废，更不能对立。坚持这一原则，要求国有企业党组织既要强化政治监督，又要发挥政治核心作用，既要把党的政治建设摆在首位加强管党治党，又要围绕中心抓生产经营，充分发挥党组织的政治核心作用和政治引领作用。既要分清主次轻重缓急，着力解决制约企业发展的突出问题，又要不断提升企业生产经营各项工作的开展，既要加强对干部的监督管理，严肃党纪国法，又要充分调动企业职工群众的积极性主动性创造性，不断提升企业改革发展内生动力。

（四）坚持目标导向和问题导向相结合原则

目标导向和问题导向相结合是做好国有企业党建工作的客观要求。这要求国有企业党建工作既要聚焦党建工作目标，又要面向生产经营基层基础实际。国有企业党建工作目标要聚焦党的建设这个中心，面向企业改革发展这一主业。党组织负责人要认真贯彻落实党中央、上级党组织关于党建工作的决策部署，把党中央、上级党组织的工作要求和企业改革发展的现实需要结合起来，积极谋划国有企业党的建设，推动党建工作制度化常态化。坚持这一原则，要求国有企业党建工作兼顾党建工作与生产经营工作的需要，包括需要解决的问题、需要完成的任务。既要坚持目标导向，坚持把党的建设摆在首位，又要坚持问题导向，着眼基层基础实际，立足企业实际抓落实。既要做好党建工作例行化制度化建设，把党建工作与生产经营工作结合起来，又要聚焦解决企业生产经营中存在的问题，推动党建工作与生产经营工作同向发力、协同推进。

发力、协同推进。

三、强化国有企业党的建设对策

（一）落实党建工作主体责任

党委（党组）是领导国有企业建设的主体，要把落实党建工作主体责任作为强化国有企业党的建设的首要任务。一是要切实履行主体责任。各级党组织要坚决扛起政治责任，把党的建设摆在首位，带头思想政治行动同党中央保持高度一致，贯彻党中央决策部署。二是要强化制度建设。健全党建工作责任制，实行党建工作目标管理，签订党建工作责任书，制定健全各项党内法规和具体化规章制度。三是要抓好队伍建设。加强党务工作者队伍建设，注重政治素质，懂业务、会运作、谋发展。四是要营造浓厚氛围。积极开展主题党日、党性教育，广泛开展“我为群众办实事”实践活动，着力增强党组织的凝聚力、向心力。

（二）创新基层党建工作方式

基层党建是根本，要按照党委领导下的公司经理负责制，建立健全党组织领导下的企业经营管理模式，持之以恒抓好基层党建工 作。一是要建强基层党组织。压实党建工作责任，优化基层党组织设置和力量配备，夯实支持基层党建工作的资金保障。二是要建设党员队伍。加强企业新职工党员教育管理工作，组织开展党性教育实践活动，引导广大党员步入党性风建设正常轨道。三是要创新基层党建工作方式方法。推行党建工作标准化，建立党建工作台账，强化党日制度考核。四是要完善党员管理。建立健全党内法规和具体化规章制度，规范党员行为，严格执行党纪党规。

（三）把握党建工作与中心工作有机统一

正确处理党建工作与企业中心工作的关系，是做好国有企业党建工作的关键。这要求旗帜鲜明讲政治，坚决维护党中央权威；这要求落实全面从严治党要求，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；这要求围绕中心抓党建，把党的建设融入生产经营中心；这要求在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，把握党建工作与中心工作有机统一。坚持以高度的政治自觉性推动工作，坚持党要管党、从严治党，把加强党的长期执政能力建设和先进性建设摆在重要位置，正确处理政治和经济关系，党委高度重视安排经济工作负责人，充分发挥经济工作领导作用，形成强大工作合力，要坚持党政军群团围绕中心制定发展规划，建立工作联动机制，把方向、管大局的功能发挥好。

（四）深入开展党的建设质量评估

党的建设质量评估工作是检验党建工作成效的一场深化自身建设的政治体检。各级党组织要以党的政治建设为统领，聚焦根本性建设和重点难点问题，按照全面从严的要求，对照党章党规党纪和上级党组织部署要求，深入开展党的建设质量评估工作。要突出政治功能，从政治建设着手，从严要求全面从严治党向基层延伸。要突出关键少数，针对党的建设中薄弱环节和关键少数，开展重点督导检查。要突出整改落实，对党的建设评估中发现的问题要立即立改、抓好整改。通过深入开展党的建设质量评估工作，促进党的基层组织全面进步、全面过硬，推动各项工作取得新成效。

五、结语

综上所述，强化国有企业建设对于推动企业高质量发展具有重要意义。各级党组织和广大党员干部要深刻认识到加强党的建设的重要性紧迫性，进一步落实党建工作责任制，创新基层党建工 作方式，把党建工作和生产经营工作有机统一起来，真正发挥好党组织的政治核心作用。只有这样，才能不断增强企业的内生动力，推动国有企业改革发展不断取得新突破。

（作者单位：内蒙古电力集团阿拉善供电公司电能计量中心）

何以可能：湘西红色文化融入大中小学思政课一体化的思考

■ 刘於清 李平

湘西地区，有广义和狭义之说，广义上泛指湖南西部地区，狭义则指湖南省湘西土家族苗族自治州，本文取前者之意。湘西地区是我国著名的革命老区之一，是湘鄂川黔革命根据地的中心区域和策源地，贺龙、任弼时等老一辈革命家曾在此领导革命斗争，是中央红军通道转兵纪念馆，为后续遵义会议召开和长征胜利奠定了基础，同时也是中国工农红军第二方面军长征出发地、抗日战争受降地、湘西剿匪发生地、杂交水稻发源地和精准扶贫首倡地。湘西红色文化内涵丰富、特色鲜明，具有重要的历史、文化和教育价值，用好湘西红色文化资源对于推进区域内大中小学思政课一体化教学具有重要的理论和现实意义。推动湘西红色文化融入大中小学思政课一体化教学，首先在于把握二者的契合性，从认识论层面回答融入何以可能。

一、价值同向：铸魂育人、立德树人

红色文化是中国共产党人初心与使命的集中体现。湘西红色文化作为一种重要的区域性红色文化，是湘西人民在中国共产党的领导下，在推进新民主主义革命、社会主义建设和改革的实践中所遗留下来的宝贵的物质和非物质文化，这是一种形成了具有共同地域、共同文化、共同价值认同、代际传递的区域红色文化。湘西红色文化资源蕴含的民族精神、爱国情怀等红色基因，高度契合思政课的价值导向要求，二者具有价值同向性，育人目标都是实现铸魂育人、立德树人。一是红色文化具有立德树人的属性。湘西地区红色文化遗址众多，贺龙、粟裕、滕代远故居及其纪念馆、湘鄂川黔革命根据地旧址、湘鄂川黔革命根据地纪念馆、红二方面军长征出发地、通道转兵纪念馆等在省内外享有盛誉。其中湘鄂川黔革命根据地，被任弼时同志称为“中国南部苏维埃运动发展中最重要 的柱石”。丰富的湘西红色文化资源，留下众多红色遗址、战场遗迹、红色歌谣、英雄事迹以及革命精神等物质和非物质的红色文化遗存。这些红色文化资源本身就具有立德树人的属性，是各学段学生树立正确世界观、人生观、价值观的精神舵盘，是传递红色精神、树立价值追求、具象爱国信仰、坚定人民立场的生动教材。二是思政课是落实立德树人根本任务的关键课程。大中小学思政课一体化教学，即根据不同学段的差异化特征和学生认知水平，实行顶层制度设计，按照螺旋上升的设计思路统筹规划，科学设计大中小学各学段思政课，使不同学段思政课在目标、内容等方面形成高效衔接的体系，确保学生在不同学段都能接受到与其年龄特点和认知水平相适应的思想政治教育，最终实现立德树人的根本任务。可见，二者在铸魂育人、立德树人的价值取向上是贯通一致的。

二、功能相通：以文化人、以文育人

红色文化资源与大中小学思政课建设存在功能相通性，推动红色文化资源融入大中小学思政课教学，能有效实现以文化人、以文育人。一是红色文化资源具有育人功能。湘西地区作为中国革命的重要发源地之一，拥有众多红色文化遗址和革命历史遗迹，蕴含着丰富的红色基因，承载着革命先烈坚定的理想信念和崇高的价值追求，前有以贺龙、粟裕为代表的老一辈革命家的坚定的理想信念和勇于进取的革命精神以及自强不息的优秀品质，后有从湘西地区走出去的湘西人民艰苦卓绝的奋斗精神、甘为祖国为人民牺牲的奉献精神以及敢为天下先的创新精神，是最生动、最鲜活的中国特社会主义文化，承载着丰富的思想政治教育素材，是大中小学思政课一体化教学的重要资源和生动教材，具有天然的育人功能。通过传承和弘扬湘西红色文化资源，可以让学生深刻领会爱国情怀、民族精神和奋斗意识，坚定理想信念、增强政治认同、提升价值

认同，从而更好地实现以文化人、以文育人。二是大中小学思政课，教育教学过程实质上就是一个以文化人、以文育人的过程。通过思政课这一重要载体，将中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化融入教育教学中，以文化的力量滋养学生心灵，培养学生正确的价值观，提升学生思想境界和道德素养。当下倡导“大思政课”建设，主张从思政小课堂走入社会大课堂，其目的在于解决思政课理论与实践脱节，传统思政课偏重理论灌输，无法有效发挥育人价值，忽略了文化育人的作用。将湘西红色文化资源融入大中小学思政课一体化教学发挥了协同育人合力，一方面不仅使教学内容和实践活动得到丰富拓展，为思政课提供了丰富的素材和实践场景；另一方面，推动二者有机结合，能更好地实现以文化人、以文育人，为培养担当民族复兴大任的时代新人奠定坚实基础。

三、目标同频：润物无声、培育新人

红色文化融入思政课教学是革命和弘扬党的优良传统的重要体现，更是培育时代新人的重要途径。讲好中国的红色故事、赓续红色血脉，不仅是传承红色文化的基本要求，也是大中小学思政课一体化教学中的题中之义，最终目的都是要为党和国家培养时代新人。一是从初衷来看，红色文化传承和大中小学思政课一体化教学都是培育时代新人的重要途径。做好湘西红色文化的传承和弘扬，将湘西红色文化融入到教育、实践、文艺创作和日常生活，能够帮助青少年学生坚定理想信念、增强爱国情怀、培育奋斗精神、提升道德修养、培养为中国式现代化挺膺担当的时代新人。虽然红色文化传承的教育对象是社会全体公民，受众覆盖面大于大中小学思政课的教学对象，但在二者的交叉对象上，对待青少年这一群体，两者均以培养“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的新时代好青年为出发点，帮助青年树立远大理想、增强责任担当、锤炼吃苦耐劳精神、激发奋斗动力。二是从目的来看，红色文化传承和大中小学思政课一体化教学最终落脚点都在于为青少年“扣好人生第一粒扣子”。尽管小学阶段注重启蒙教育，培养学生道德情感和基本价值观；中学阶段强化思想引导，帮助学生形成正确世界观、人生观和价值观；大学阶段深化理论教育，增强学生政治认同、理论素养和社会责任感，但红色文化所蕴含的红色基因是各学段思政课都应该传承的重要内容。湘西红色文化中的革命故事、红色歌谣、红色家书、红色遗址、红色精神等能够在大小中小学思政课一体化教学中发挥重要作用，为不同学段思政课之间搭建一体化建设桥梁。深入研究和挖掘这些资源并将其融入到大中小学思政课一体化教学，能够使青年学生了解到英雄人物的可贵品质，感悟革命精神，润物无声般地影响青年学生的思想、情感和行为。

综上，将湘西红色文化融入大中小学思政课一体化教学，二者价值同向、功能相通、目标同频。湘西红色文化融入大中小学思政课一体化教学的过程，本质上也是各学段思政课坚守红色文化这个新中国的底色，将红色文化贯穿学生成长实现价值引领的全过程。红色故事可以融入不同学段思政课教学，革命遗址可供学生研学参观，红色精神可给学生精神滋养与文化浸润，从感性到理性、从浅层到深层，增强学习体验感和文化自信，培养爱国情怀，从而实现对不同学段学生的价值引领，契合了大中小学思政课一体化建设的价值导向要求。因此，活用湘西红色文化，可为区域内大中小学思政课一体化教学提供鲜活资源、传递红色精神、树立价值追求、具象爱国信仰，不仅可能，而且可为。

基金项目：第二届全国基础教育课程改革研究项目重点课题“湘西红色文化融入大中小学思政课教学一体化路径研究”（编号：Z2024194）阶段性成果。

（作者单位：张家界航空工业职业技术学院）

以“党建+”助推党建与中心工作深度融合引领一流企业发展

■ 维丽斯

（一）遵循党管干部原则

首先，坚持党的领导。企业应坚决拥护党的领导，确保党的方针政策和决策部署在企业中得到全面贯彻执行。党委要发挥领导核心作用，引领企业健康发展，确保企业始终沿着正确的方向前进。

其次，选拔优秀人才。在干部选拔上，企业应坚持德才兼备、以德为先的标准，选拔具有优秀政治立场、高度责任心和专业能力的优秀人才进入干部队伍。通过公开选拔、竞聘上岗等方式，确保人才选拔的公正性和透明度。

再者，加强干部培训。企业应建立健全干部培训体系，通过定期的培训活动，提高干部队伍的综合素质和业务能力。培训内容应涵盖党的理论、业务知识、业务技能和管理能力等方面，以适应不断变化的市场环境和企业发展需求。

最后，严格干部管理。在干部管理上，企业应制定严格的管理制度，明确干部的职责和权力范围，防止权力滥用和腐败现象的发生。同时，要加强对干部的日常监督和考核，确保干部队伍的纪律性和执行力。

（三）深化党组织文化建

企业党建工作中心，深化党组织文化建设不仅是提升党组织凝聚力和战斗力的关键，还是确保党建工作与企业发展战略相融合、实现可持续发展的重要保障。一方面，党组织文化建设应突出党的核心价值，即坚持马克思主义指导思想地位，弘扬社会主义核心价值观，传承党的优良传统和作风。通过将这些核心价值观融入企业文化建设的全过程，形成具有鲜明时代特征和独特企业文化特色的文化体系。另一方面，党组织文化建设应结合企业实际，注重实践创新。这要求企业党组织在文化建设中紧密结合企业的生产经营、改革发展等实践活动，不断探索和总结新经验、新做法，推动文化建设与企业发展的深度融合。

三、党建与中心工作融合面临的问题

（一）党建与中心工作的定位不明确

企业发展过程中，党建与中心工作的定位不明确很容易引发负面问题。一方面，因思想观念、工作目标以及职能等均不相同，所以两者难免出现矛盾或处于对立的局面，而个别企业开

展党建与中心工作的重心容易偏移，整个企业的运营、发展均易受到影响。另一方面，企业内部的职责划分不明确容易造成资源浪费。日常工作中，个别企业无法公平、合理地划分党建、中心两部分工作的任务、责任，不仅严重影响企业运营，还制约着企业的战略规划与发展。此外，如果企业的党建与中心工作相脱离，企业内部还容易产生分歧，一旦不稳定、虚假的信息被传到外界，很可能影响企业的形象、声誉。

（二）工作管理相分割

通常情况下，企业的党建与中心工作主要由不同的部门管理，受此影响，党建与中心工作融合环节遇到很多问题。

首先，党建与中心工作分别由不同部门管理，致使两者缺少沟通、协调，无法实现深度融合。如普及并宣传电力知识，分享成功经验能进一步丰富企业文化内涵，还能提高内部员工的责任感。但若将党建与中心工作分为两部分并由不同部门单独管理，很难实现党建与中心工作的信息共享。其次，分割化管理模式还会影响监督工作的开展，极易出现监管漏洞并制约企业的发展。换言之，党建与中心工作分别由不同部门进行监督和管理，很难提高监管工作的实效性，也易导致工作疏漏并引发更多的问题，特别是关于供电安全等风险，对企业的协同性也有较大的影响。

（三）工作联系不密切

企业经营过程中，如果党建与中心工作的联系不密切，很可能引发很多问题，如影响企业资源的配置、管理。因党建与中心工作无法紧密结合，很难形成统一的整体任务，这不仅会导致内部资源的浪费或出现资源重复利用的问题，还会影响企业的经济效益、社会效益。同时，党建与中心工作的联系不密切也会影响企业文化建设。对于企业文化而言，党建与中心工作均起着不可或缺的作用，如果党建与中心工作无法有机结合，容易导致企业文化建设的不协调。如企业员工的思想观念与企业文化建设相背离，很难在企业内部形成共同的价值观与文化氛围，甚至会影响企业的凝聚力。又如部分党组织及党员干部缺少对党建工作重要性的了解、认识，认为党建与中心工作没有过多联系，致使

两者在理念上缺乏融合。另外，党建与中心工作的性质、要求、任务均不相同，因此在实际操作中存在一定的难度。如何将两者有效融合，既保证党建工作顺利开展，又促进中心工作有序进行，是企业及管理人员要解决的问题。而且不同企业、部门的实际情况不同，所以在党建与中心工作相融合的过程中也增加了实际操作难度。

四、“党建+”背景下党建与中心工作深度融合的对策

（一）构建联席会议机构

为促进企业内部的交流、沟通并提高内部管理的有效性，企业可建立党建与中心工作联席会议机构。以往工作中，个别企业将党建工作、中心工作视作单独的个体，不仅导致两者不协调，还制约了企业的发展。而建立联席会议机构，由企业领导班子发挥带头作用，将党建与中心工作的负责人聚集到一起，采用协商、推进、审核等方法促进党建与中心工作的融合，不但能增强两者之间的联系，还能避免信息不对称。而且，建立联席会议机构也能促进企业各工作、环节的有效协调，企业的竞争力可以大幅提升。

（二）注重对员工的思想教育

在企业党建工作中，与中心工作的融合是一个重要的方向，其不仅能够促进党建工作的实效性，还能够为企业的发展提供有力的政治保障。在这一过程中，注重对员工的思想教育尤为重要，其既是融合党建与中心工作的桥梁，又是提升员工政治素质、推动企业文化和增强企业凝聚力的关键。

首先，强化政治引领。在企业党建与中心工作的融合中，思想教育的首要任务是强化政治引领。通过开展政治学习、党课教育等活动，确保员工对党的路线、方针、政策有深入的理解和认识，使员工的思想与党中央保持高度一致。

其次，提升党性修养与培养责任担当。提升员工的党性修养是思想教育的核心任务。通过组织党员学习党章党规、开展党性分析等活动，引导员工坚定理想信念、增强党的观念、提高政治觉悟、自觉践行社会主义核心价值观。在思想教育中，企业还应注重培养员工的责任担当精神。通过宣传先进典型、组织志愿服务等形式，

激发员工的责任感和使命感，使他们在工作中能够主动作为、勇于担当。

再者，促进企业团队的协作。团队协作是企业发展的重要保障。在思想教育中，要强调团队意识和协作精神的培养，通过组织团队建设活动、促进跨部门沟通等方式，增进员工之间的理解和信任，形成团结向上的良好氛围。

最后，注重心理疏导。在融合党建与中心工作的过程中，员工可能会面临一些心理压力和困惑。因此，思想教育要注重心理疏导，关心员工的心理健康，帮助他们排解困惑、减轻压力，增强他们的工作积极性和自信心。

（三）合理制定活动方案

合理制定活动方案，落实高效、多元化的活动计划是推进党建与中心工作深度融合的有效对策，其不仅能激发员工对企业发展的热情，还能为员工的日常工作、学习提供源源不断的动力。

日常工作中，企业可通过制定针对性活动方案来提升员工的参与度。如结合企业的实际情况、员工需求等组织不同形式的活动。最常见的便是召开工作培训会议，引导员工提升自身的知识储备与专业能力，或通过集体学习活动帮助员工形成正确的思想认识、责任意识等。制定活动方案的过程中，应结合不同员工的特点、需求落实不同的活动内容，这在很大程度上能够提高员工的参与度，企业的凝聚力也会增强。比如，对于内部的青年员工可以组织运动健身、科技创新等活动；对于年纪相对较大的员工，可以开展康体养生类活动。

（四）做好党建与中心工作的评估管理

不论是党建工作还是中心工作，都是企业的重要一环，只有将两者紧密结合、相互促进，才能提高企业的竞争力并推动企业健康、长远的发展。然而，因两者存在一定的独立性、难点，所以如何发挥“党建+”的作用，将党建与中心工作深度融合是当前各企业应该思考并解决的问题。在此背景下，做好党建与中心工作的评估管理尤为重要。

五、结语

总而言之，随着社会经济持续增长，党建与中心工作深度融合已成为企业经营发展的主要趋势。企业只有深化党建工作，充分发挥党建作用，才能提高党员、员工队伍的素质，才能推进自身的发展。

（作者单位：内蒙古电力集团阿拉善供电公司综合事务中心）