

## 马克思主义文化理论的当代价值与实践意义

侯效星

文化兴则国家兴，文化强则国家强。马克思主义文化理论作为指导中国共产党文化建设和社会发展的科学理论，强调文化的阶段性、历史性和实践性，倡导以人民为中心、为人民服务。我国文化建设工作要坚持社会主义文化发展这一正确方向，以践行社会主义核心价值观为核，以马克思主义思想为指导，与中国文化建设实际紧密结合。

### 一、马克思主义文化理论内涵

第一，在《资本论》中，马克思提出文明是一个政权或文明发展的重要标志之一，可以反映和展现出经济发展情况，即文化是在一定经济基础和社会政治上所形成和发展而来的，并会反过来促进或阻碍社会政治及经济发展。同时，马克思强调人的主体性地位，即文化只能在人类身上得到表现，人类在实践劳动中不断加强对自然与社会的认知，创造出丰富灿烂的文化，亦在实践中享受着文化成果。因此，人类文化的发展和创新需要人类的现实实践，不断对生产工具和生产方式予以变革及升级。

第二，文化旨在推动和实现人的自由与全面发展，其价值目标在于，在尊重人类的劳动创造前提下，注重培育和提升个体文化水平和身心素养，以更好地满足人的精神文化需求，提升人类的精神文化水平。文化还具有意识形态性，在阶级社会中，文化可以传播及反映出特定阶级的观念和利益，并被特定阶级所使用，为特定阶级服务。因此，无产阶级政党要把握好文化的意识形态，将文化建设的主动权和领导权掌握在自己手中，引导好社会意识形态的发展方向。

第三，马克思预见了不同地区及民族之间的文化互动及传播必然性。各民族生存环境与条件的差异，逐渐形成了本民族各自的文明。早期受到交通和空间的影响，文化传播及交流相对困难，各民族处于孤立发展状态，而随着资本主义的全球化趋势，各民族融入了世界文明的浪潮之中，打破了原先的文化隔阂。

### 二、马克思主义文化理论的重要特征

其一，马克思主义关于文化的解释与论述是在持续不断地反思中凝练出的实践经验，反映了人类社会的最新成果，揭示出了人类社会发展的规律，具有较高的科学性。

## 健全全面从严治党体系的三重意蕴

杨太阳

健全全面从严治党体系，是党的二十大提出的重大命题。党的二十届三中全会进一步指出，要聚焦提高党的领导水平和长期执政能力，创新和改进领导方式和执政方式，深化党的建设制度改革，健全全面从严治党体系。“体系”一词，标志着全面从严治党各项构成要素，依据特定秩序与内在联系塑成一个整体。全面从严治党体系，作为一个囊括党的建设全领域的综合架构，体现了党的全面领导与全面从严治的双重要求。提出健全全面从严治党体系这一命题，充分展现了我们党对自我革命规律认识的不断深化。

### 一、蕴含着“不忘初心、牢记使命”，是保持党的先进性与纯洁性的根本途径

中国共产党人的初心与使命是逐步实现全体人民共同富裕、努力实现中华民族伟大复兴的中国梦。马克思在《德意志意识形态》中说，人生产与创造自身的历史，既是生产什么人的历史，也是怎样生产人的历史。因此，中国共产党的百年历史，既是一部通过自我革命的形式展现的本心创立、发展和实现的历史，也是一部通过自我革命的形式展现的人民解放发展、中华民族伟大复兴、共产党完成自身使命的历史；还是一部通过自我革命的形式展现的马克思主义中国化、向共产生进和中国共产党成就共产党的历史。总结这部历史我们会知道，一旦我们党忘了自己的初心和使命，我们党的性质和颜色就会改变，就会失去人民和未来，这有悖于党的历史出发点，因此，我们党要做到不忘初心、牢记使命就必须以正视问题的勇气和刀刃向内的自觉不断推进党的自我革命”。同时我们也要看到，不忘初心、牢记使命，说到底是什么人，靠什么人的问题。习近平总书记强调江山就是人民，人民就是江山。以人民之心为心，与人民心连心，是党的初心与恒心，中国共产党领导人打江山、守江山，守的是人民的心。因

## 高质量发展背景下，公立医院党建与业务融合路径及成效研究

郭越

党的十八大以来，党建工作在公立医院的重要性日益凸显。党建与业务深度融合、相辅相成，是检验新时期公立医院党建工作实绩的重要标准，也是党建推动公立医院高质量发展的必然要求。然而，公立医院普遍存在专业性强、医疗任务繁重等特点，在推动党建与业务同频共振、互促互进方面仍处于摸索期。本研究以河北省人民医院为例，探索党建与业务有效融合的载体和成效，旨在以高质量党建引领推动公立医院高质量发展。

### 一、存在问题

本研究面向党总支书记、党支部书记、支委及普通党员进行了座谈交流和调研走访，总结凝练目前存在的问题。一是“重业务、轻党建”的现象还未根本扭转。从调研和座谈情况看，个别党支部书记对抓好主体责任的认识还不够深刻。一些干部谈到，业务工作“要得更急、强调更多”，党建与业务工作并行的时候，首先保证“完成任务”。二是“认识高、落实少”的现象依旧客观存在。个别支部虽然也把党建工作摆上重要议事日程，但很多情况只限于口头、会议上强调，没有做到把党建工作和业务工作统一部署、统一落实。还有一些党支部书记很想把党建工作做好，但办法不多、影响不深，很难发挥党建工作鼓舞士气、凝聚人心的作用。三是“相孤立、欠融合”的现象仍然不可避免。个别党支部缺乏统筹思维，不能将党建与业务工作同部署、共推进，在谋划工作时，不知道如何发挥党组织的政治功能和组织力去推动各项工作高质量发展，导致党建与业务“两张皮”。

### 二、融合路径探索

河北省人民医院聚焦新时代党的建设总要求，坚持“内聚人心、外展形象、助推发展”的工作理念，注重激发党建品牌的内在活力，推进党

建与业务“双融合、双促进、双提升”，让品牌党建成为推动医院高质量发展的“导航仪”。创建“强基本功”党建品牌，凝聚医院高质量发展向心力。一是创建“品牌党总支”。坚持“一总支一品牌”的工作思路，医院9个党总支分别创建了“党员话初心”“先锋耀党旗”等特色党建品牌，着力打造“优质服务型”“榜样引领型”等品牌党总支。二是培树“精品党支部”。在全院范围内培树了20个“精品党支部”，打造了20个党支部党建品牌，凝练出20套党支部工作法，以此为依托，提升支部整体战斗力。三是开展“党建品牌示范月”活动。围绕医院中心工作开展了以基层党建与业务融合为主要内容的“党建品牌示范月”活动，增强党组织的凝聚力和影响力，助力党组织创优创强，构筑坚强堡垒。

创建“人才强院”党建品牌，提升医院高质量发展执行力。一是开办“党支部书记培训学校”。采用“3+X”培训模式，邀请党校专家、学者设置专题研讨环节，灵活设置培训内容，动态调整学习方式，努力建设一支政治过硬、作风严谨、业务精湛的支部书记队伍。二是实施“登峰计划”人才培养工程。启动了覆盖医疗、护理、管理等全岗位的三支队伍人才培养工程。以医学领军人才和创新技术团队培养为主线，实施“登峰计划”，为加快医院发展、深入推进医院战略目标提供了坚强的人才和技术支撑。三是打造“示范式”党员教育品牌。将优秀共产党员事迹、抗疫英雄事迹等做成视频，在全院范围播放观看，将先进科室、先进职工事迹收集整理并出版专著，在全院范围传阅学习，激励全院干部职工学榜样、树标杆，形成“教育人、带动人、领人”的良好氛围。

创建“共融共促”党建品牌，激活医院高质

量发展驱动力。一是开展“晨会三分钟”。利用所辖科室早交班三分钟的时间，党总支书记及时传达院党委的各项决策部署，将党建工作和业务工作一起布置、一起落实、一起检查。二是建立党政管理例会和党政查房制度。由党组织负责人、行政领导班子成员组成，定期召开会议，及时通报党建工作和医教研等业务工作情况，构建党建与业务工作“上下+左右”立体推进模式。针对临床各科室的党建、业务、后勤等工作，组织党务干部不定期进行检查，现场答疑解惑，解决问题，做到党建与业务工作同谋划、同落实。三是深入开展“联建共建”。与北京医院、中国医学科学院肿瘤医院等京津知名三甲医院党支部开展“联建共建”，努力实现“党建资源、信息资源、技术资源、市场资源”共享共用的良好格局。

三、取得成效及研究结论

经过不断努力，支部建设有了“特色导向”，党员服务有了“品牌意识”，初心使命有了“责任担当”，党建与业务融合的“原动力”有效激发、“战斗力”明显增强、“行动力”充分彰显，医疗服务质量和水平持续提升，患者满意度不断提高，“人人是形象、个个是窗口”的良好风尚正在逐步形成。

党建与业务融合既是一项创新性工作，也是一项长期系统工程，需要不断探索、不停积累。要抓住融合这条主线，梳理和凝练一套完整的思路，推动党建工作与医疗技术、学科建设、医院管理、服务群众等紧密结合，以闭环管理的思维全程监控、及时反馈，持续优化，持之以恒地将党建与业务工作深度融合，做实做细、落地见效，以科学系统的党建工作推动医院高质

发展，不断增强广大人民群众的就医获得感。

(作者单位：河北省人民医院)

## 党支部如何发挥战斗堡垒作用 助力“党建+安全”互融互促

高慧

电力调度是电力企业安全生产的“中枢神经”，党支部是确保安全稳定运行的坚强组织保障。面对新时代“党建引领、安全为本”的双重使命，内蒙古电力集团鄂尔多斯供电公司调度管理处党支部积极探索“党建+安全”互融互促机制，发挥战斗堡垒作用，将党组织优势转化为安全管理效能。本文结合实际，分析了党建工作在安全生产中的深度嵌入路径，探讨了机制建设、典型经验和实践成效，为推动电力系统高质量发展提供借鉴。

### 一、党支部在安全中的作用定位

电力系统的安全稳定运行是国家能源安全的重要组成部分。电力调度作为电网运行的指挥中枢，承担着监控电力供需、调节运行参数、应对突发事件等重要职责，其安全性直接影响到整个电网的稳定性。而党建工作作为推动国有企业高质量发展的“红色引擎”，其作用是否落地、落细、落小，决定着安全管理水平的提升。

在电力调度这一特殊岗位上，党支部不仅要发挥政治引领、思想凝聚的作用，更要嵌入到安全生产全过程、各环节，真正实现“党建围绕安全转、安全依靠党建强”的良性循环。

政治核心作用。党支部作为政治核心，担负着贯彻党中央、上级公司决策部署的职责。通过落实安全发展理念，宣贯安全生产方针政策，推动党员干部带头讲安全、抓安全，营造全员重视、全员参与的安全氛围。

组织保障作用。电力调度工作具有24小时连续运行、高风险、高时效的特点，党支部通过组织架构保障、人员配备协调和运行制度完善，确保应急响应及时、流程清晰、管理闭环。

先锋模范作用。关键岗位党员“亮身份、树标杆、做表率”，在应急抢修、系统切换、高峰保供等任务中冲锋在前，激发全员责任感与使命感，是确保调度安全的中坚力量。

### 二、“党建+安全”互融互促的现实意义

随着国家对能源安全、生态文明建设和企业治理能力提出更高要求，电力企业正面临前所未有的挑战与机遇。安全生产作为电力企业的生命线，始终是企业发展的重中之重。而党建工作作为国有企业的独特优势，正日益展现出强大的引领力、凝聚力和推动力。

在这种背景下，将党的建设与安全管理深度融合，推动“党建+安全”互融互促，不仅是实现企业安全治理体系和治理能力现代化的关键路径，也是推动党建工作与中心任务同频共振的具体体现。

传统党建工作重组织、轻融合，常存在“两张皮”现象。通过党建工作与安全业务深度融合，从“支部建在班组上”到“党务嵌入业务中”，推动党建由“围观型”向“实战型”转变。

党建工作注重组织建设、制度建设和队

队建设“联动管理”机制。建立“党建任务嵌入调度流程”清单化机制。明确每一类调度任务对应的党建管理责任清单，调度管理处党支部以岗位责任为基础，将党员分布到各调度岗位、运行班组、安全小组，明确每一位党员的安全责任区，形成“支部引领—党员示范—全员参与”的闭环体系。

探索“智能调度+党建管理”联动平台，开发“党建+调度”综合信息平台，将党务信息系统与调度运行系统联动，设立党员操作日志、数据分析看板、安全事件预警平台，实现党建工作可视化、安全指标动态化、异常风险可追溯，推动党建数据与安全数据深度融合。

合理设置“党务专员+兼职联络员”模式，给予基层党务人员时间保障与绩效激励，提升支部运行效率；在安全培训中引入心理疏导、应急干预、人文关怀等内容，构建“人本安全管理”体系，激发员工内驱力。

实施“支部+应急值守”协同联动机制。重大节假日、极端天气、重要保电任务期间，党支部成立党员突击队与应急响应组“双轨运行”，做到“平时在岗、战时在位、危时靠得住”，确保调度指令传达清晰、执行有力。

党建引领安全，安全促进党建。“党建+安全”的深度融合不是简单的形式叠加，而是机制上的贯通、文化上的认同和行动上的协同。调度管理处党支部只有持续强化自身战斗堡垒作用，推动党员“干在一线、稳在关键、冲在前列”，才能在确保电网安全稳定运行中体现党的组织优势，为企业高质量发展贡献红色力量。

(作者单位：内蒙古电力集团鄂尔多斯供电公司调度管理处)

## 基层党支部建设的关键：创新工作模式和加强党员教育

裴英豪

基层党支部作为中国共产党组织体系的“神经末梢”，在党的建设中具有基础性、根本性地位。当前，随着社会信息化、网络化、数字化进程的加快，基层党建工作正面临新的机遇与挑战。一方面，党员队伍日益年轻化、知识化、传统的教育管理方式难以适应其认知习惯和接受方式；另一方面，新媒体日益成为舆论场和思想斗争的主阵地，亟需党组织善用其平台作用，引导党员群众听党话、跟党走。因此，如何通过创新工作模式、融合新媒体工具，并系统加强党员教育，成为提升基层党支部建设质量的关键所在。

### 一、当前基层党支部建设面临的主要问题

工作模式固化，创新意识不足。部分基层党支部仍延续传统的“文件式”“会议式”党建活动，内容形式单一，缺乏吸引力和互动性，难以激发党员参与热情。

党员教育内容滞后，方式单一。一些党组组织重制度执行，轻思想教育，重业务推进、轻理论学习，导致党员的党性意识、理想信念教育不足，组织生活质量不高。

新媒体运用能力弱。基层党组织对新媒体的使用仍处于“宣传补充工具”的阶段，缺乏系统性的运营思维与资源整合能力，党支部平台缺乏影响力。

青年党员参与度不高。随着党员队伍结构的变化，青年党员对党建工作的期望与传统方式存在差距，缺乏贴近实际、贴近岗位、贴近生活的参与机制。

### 二、创新工作模式：推动新媒体深度融合党建工作

构建“线上+线下”互动的党建工作新格局。利用微信、钉钉、学习强国等平台，开展线上“三会一课”、主题党日、知识竞赛、微党课等，实现教育资源共享、活动参与便捷化。线下依旧保持仪式感和组织纪律，通过“线上引导、线下深化”增强党建实效。

打造具有“党味”的新媒体内容生态。加强基层党支部对图文、短视频、直播等形式的掌握和运用，围绕党的理论政策、先进典型、岗位实践等主题制作内容，使党建内容“活起来”“热起来”。比如，开设“支部微广播”“党员讲故事”等栏目，增强传播力和感染力。

建立数据驱动的工作评估机制。通过数据后台分析党员学习时长、活动参与度、意见反馈等指标，科学评估党建工作成效，形成“数据看党建、数据促提升”的现代党建工作模式。

发挥党员网格化管理作用。利用新媒体平台的互动性，建立“党员联系群众”微平台，实现信息上报、政策宣传、问题收集等多功能于一体，提高党支部的社会服务能力与管理效率。

### 三、加强党员教育：筑牢思想根基、提升能力素质

以理想信念教育为核心，坚定党员政治

方向。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，组织开展“重温入党誓词”“学党章党规”“讲党史故事”等活动，增强党员的政治认同感和责任感。

加强对青年党员的教育引导。结合青年党员特点，开发专题化、情境化学习内容，如“青年党校”“党员思政沙龙”等，促进思想共鸣和价值认同。鼓励青年党员参与基层治理、志愿服务、创新项目，增强组织归属感。

注重能力型培训，提升履责本领。围绕党员在本职岗位上面临的新挑战新任务，设置业务培训课程，提升党员实际操作能力。通过“导师帮带”“项目实战”“交叉学习”等方式，推进教育内容与实际工作相结合。

构建“全周期教育”体系。推动党员教育从“入党前一人入党初期—任期间—离岗退休”的全过程管理，注重教育的连续性、分层次性和针对性。利用新媒体工具记录成长轨迹，实现个性化教育推送和精准管理。

### 四、实践案例分析：创新与教育融合的典范——“云端主题党日”活动

前不久，昆明市西山区人民法院第四、第五党支部联合大理市、巍山县、弥渡县、盈江县、芒市人民法院立案庭党支部共同举办“党建共建促发展、司法为民初心”云端主题党日活动。通过视频会议平台组织“云端党日”，党员自愿发言交流体会，并以互动问答、情景模拟等形式提升参与感。

### 五、对策建议与未来展望

构建制度保障机制，促进常态化融合。将新媒体使用与党员教育纳入党支部工作考核内容，设立专岗专人管理党务新媒体平台，推动工作制度化、规范化。

加大资源整合力度，推动上下联动。整合各级党组织的内容资源与平台资源，形成“公司策划—支部落地—党员互动”的运行机制，实现“内容共建共享、活动联动融合”。

推动平台建设提质增效。打造功能完备、界面友好、内容丰富的党建综合服务平台，提供学习教育、组织管理、在线考核、意见反馈一站式服务。

强化党建品牌建设，扩大影响力。每个党支部应结合自身特色，打造党建品牌，形成可复制、可推广的工作模式。如“红色家访”“支部有约”“微党课大讲堂”等，提升组织认同与群众认可度。

基层党支部的建设关乎党的执政根基，必须不断适应新时代的环境变化与党员队伍的结构特征。创新工作模式，特别是与新媒体的深度融合，是提高党建工作效率和质量的突破口；加强党员教育，则是确保党组织组织生命力和战斗力的根本保障。唯有“两手抓、两手硬”，才能切实增强基层党组织的凝聚力、组织力和战斗力，为实现中华民族伟大复兴提供坚强组织支撑。

(作者单位：内蒙古电力（集团）有限责任公司阿拉善供电公司)