



孝义经济开发区——

## 奋力创建国家级开发区

2025年，孝义经济开发区党工委、管委会锚定创建国家级开发区宏伟目标，坚持“两先四高”战略，以“一区一镇一链”“一园一企一业”为发展路径，深入开展“开发区奋进年”活动，接续七个担当作为，开启高质量发展新征程。

### 政治领航“先锋路” 在党建引领上担当作为

强化政治功能，把政治建设放在首位，规范党的组织生活，严格“三会一课”、组织生活会等基本制度，深化主题党日活动。巩固拓展主题教育和党纪学习教育成果，用创新理论凝心聚智，让信仰灯塔常亮。

提升党组织覆盖，定期排查党组织运转情况。扩大增量，抓好小微企业党组织覆盖工作。组建联合党支部，对孵化成熟的，及时单独组建党组织，做好各级党组织党员培养、培训工作，壮大高素质干部队伍。

打造党建品牌。坚持党建工作与经济工作同谋划、同部署、同落实，围绕开发区中心工作，找准党建工作与经济发展的结合点。开展“党员先锋岗”“党员责任区”等活动，注重在工作一线考察识别干部，引导党员干部在项目建设、招商引资、企业服务工作中发挥先锋模范作用，树立开发区党建金字招牌。

### 激活产业“引力线” 在招优引强上担当作为

聚焦主导产业，发挥链主企业示范效应，聚焦产业链上下游关键、薄弱、缺失环节企业，大力招优引强，延链补链强链，打造全国一流的碳基、氢能2大千亿级特色产业，做强具有明显区域竞争优势的铝镁、锂电、白酒3大百亿级特色产业，加快构建现代化产业体系。

创新招商机制，实行招商揭榜挂帅制，发布重点招引项目榜单，通过擂台比武方式揭榜，完成情况纳入绩效考核，对有积极贡献的给予重奖。推行市场化招商机制，成立国有招商平台公司，开展平台招商、资本招商，提供招引策划、投资推广、项目洽谈、项目投产、项目运营全链条服务，并细化为“招前对接”“招中促成”以及“招后服务”三大环节，建立专业、标准、健全的招商流程机制。

提升招商质效。研究出台招商引资行动方案，制定招商产业目录，明确招商领域和目标企业，按产业分、按企业跑、按项目招，多层次推动，班子成员每月至少带队外出招商1次。开展组团招商活动，推动引资向引流转变，发挥资本优势在技术密集型产业招商中的重要作用，从现代要素流动的特征出发，带动流量聚集，厚植发展动能。

### 提速发展“主引擎” 在项目建设上担当作为

紧抓国家、省、市持续支持“两重”项目和“两新”政策实施战略机遇，聚焦全面绿色转型，紧扣能源革命、节能降碳等领域，深入开展“重大项目建设年”行动，加强对项目的督促指导，提升项目成熟度，多措并举激发投资活力，塑造新动能新优势。

专班服务攻坚项目。坚持专班包联和全生命周期服务，明确时间表、任务图，按节点推进，以更大力度攻坚项目。重点攻坚概算投资552.7亿元的53个项目，力争全年

完成投资100亿元。其中：尽快开工项目36个，概算投资193.56亿元；力争开工项目7个，概算投资137.49亿元；招商储备项目10个，概算投资221.65亿元。同时，积极做好8个概算投资107.61亿元的省重点项目推进工作。

滚动开展“三个一批”。确保签约项目总投资额达到50亿元以上，开工率90%以上；开工项目投产率达到90%以上，当年入统投资不低于5亿元；投产项目达产率达到90%以上。定期举办“政银险企”对接活动，引导金融保险机构全力支持项目建设。主动挑大梁，高质高效承接做好“三个一批”吕梁分会场现场活动。

### 驱动项目“转型体” 在优化产业上担当作为

升级传统产业。围绕基础化工工艺升级，加快建设金达6.98米顶装焦炉工艺升级技改项目、金岩焦化二期253万吨7.1米顶装项目，推动东义、新禹5.5米焦炉改造项目。大力推进焦化、氧化铝等传统产业升级改造，绿色化、高端化改造，做强做优传统优势产业。推进数字产业化和产业数字化，加强数据归集共享和综合开发利用，构建数字经济运行数字化支撑体系，鼓励更多企业建设智能管理平台、智能制造单元、智能生产线、数字化车间，大力支持符合条件的企业申报大数据产业发展专项资金。

做强新兴产业，锻造碳基新材料产业“硬实力”。围绕打造全国现代煤化工产业示范基地，大力延伸“煤—焦—化—材”产业链，集链成群、多链耦合、循环发展，促进现代煤化工产业向价值链中高端迈进，加快推动晋茂20万吨苯加氢技改、20万吨甲醇及6万吨合成氨、金岩18万吨甲醇、20万吨合成氨、24万吨LNG、金达10万吨LNG、15万吨合成氨、福孝90万吨焦油深加工综合利用、嘉能5万吨超高分子量碳纤维原料等项目开工；黑猫6万吨高端颜料、骏达60万吨烯烃、瑞通5万吨LNG联产78万吨合成氨、130万吨尿素等项目前期；精细化工友诚BIT项目投产。

擎举氢能新质生产力“领头雁”。加快培育和发展新质生产力，大力支持全省氢能产业链链主企业鹏飞集团，全链条探索氢能产业“蓝海空间”，推动鹏飞智创汽车制造产业园整车装配生产线及膜电极堆燃料电池动力系统3月份试生产；加速拓展氢能场景应用，力争再投运氢能重卡500辆、1500辆共享单车，聚力打造北方氢能产业基地、全国氢能新质生产力示范基地。

构筑铝镁新材料产业“新高地”。积极推进东义铝镁合金产业园建设，促进煤电铝镁材一体化发展。推动奥镁集团100万吨铝基新材料项目落地，打造铝镁融合发展新高地。

焕发白酒产业“新魅力”。推动汾青二期2万吨原酒酿造项目加快建设，二期酿酒、制曲、包装、成装生产项目前期手续办理；支持羊羔酒拓展业务，扩大规模，实现白酒产业集群发展。挖掘酒文化内涵，融合现代创意，塑造品牌形象。

抢占锂电产业“主赛道”。推动泽洋10万吨电解液添加剂项目投产达效，1.5万吨电联剂项目开工，津海智100MW独立储能项目竣工、二期项目开工。

强化科技创新。支持鹏飞集团加快建设博士后工作站，积极发展科技型中小企业，着力培育专精特新“小巨人”，今年新增高新技术企业3户、专精特新企业3户；加强与高等院校合作，积极对接生产力促进中心、科技信息中心等中介服务机构和技术转移机构，推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链融合”；加大氢能储运、碳基新

材料、铝镁新材料等核心技术攻关，提升产业基础研究、成果转化等能力。

### 劲推体制“改革桨” 在激活动能上担当作为

以绩效工资制度改革为重点，深化“三化三制”改革。科学、高效运行数字化绩效平台，灵活运用“日常+年终”“线上+线下”“常规+重点”等考核方式，全面客观反映干部干事绩效成效，让能劳者多得、多劳者多得；不断完善绩效考核办法，优化绩效工资结构，加大专项业绩绩效工资占比，建立系统完整的考核指标体系，激励干部挑重担、善作为。

以内部管理改革为突破，完善内部管理运行机制，打通内部运转堵点，推行层级化、规范化、清单化、精细化管理，推动各项工作闭环式落实，不断提升工作效能。以制度管人管事，改进完善干部集训轮训制、“AB岗”制、岗位目标责任制等，打造高素质专业化队伍。

深化“三项改革”。全面提升行政审批大厅服务能力和水平，推动赋权再升级，梳理赋权需求清单，依法、依规、依需向省市相关部门申请，提升服务企业能力。严格落实“首问负责”，为企业提供服务全过程、全方位、全时段、“一对一”精准服务。重大项目审批“一事一策”，实行“一项目一方案、一项目一委托、一项目一清单”服务机制，开通重大项目“集中办公、优化流程、容缺受理、并联办理”绿色通道。发挥规划委员会办公室作用，严把项目准入关，提升企业投资项目审批管理信息化水平，推动“高效办成一件事”改革，承诺制改革全流程网上办理。工业用地以“标准地”形式出让率达到100%。全市代办服务占立项总数的比例达到100%。

深化“管运分离”改革。全力推进“小管委+大公司”市场化运营，提升管运分离质效，坚定不移打造“经建投”金字招牌。推动经建投全部收购污水及输水管网资产，加速污水管网智能化提升改造设备安装调试，确保近期投用；有序推进35kV和10kV线路改迁工程，确保5月份投用；加快棉织厂老旧厂房片区有机更新项目建设进程，确保10月前全面完工；稳步推动职工生活区市政基础设施配套工程，力争10月份完成东区工程；推动山西安装孝义建设工程有限公司有新作为，全年完成产值3亿元以上，助力经建投发展壮大，做优做强。

### 优化园区“营商圈” 在服务企业上担当作为

提质园区承载，实施概算投资7.47亿元的5个基础设施项目，铺开综合管廊及附属配套设施、主干道初期雨水收集回用、化工园区消防栓建设、园区南大街绿化等工程；采用“政府主导+市场化运营”模式，招商引资建设能量级提升项目。推动化工园区危化品专用停车场建设；持续提升化工园区智能化管控平台、化工园区封闭化管理运营服务，建立园区封闭化管理白名单，运用信息化、智能化手段，有效管控园区安全风险。大力推动经建投收购开发区污水处理厂，按照“厂网一体化”的思路开展运营，根治污水处理存在的痼疾，高效服务企业需求。

提升要素保障。经过两年时间的努力，区内企业用地历史问题得到解决，目前供给基本满足。今后，要按照投资与用地相匹配的思路，优化土地资源配置，优先保障



孝义经开区  
污水处理厂



山西一果食品有限公司

“2+3”产业链重点项目，优先保障亩均投资高的项目。同时，积极盘活低效闲置用地，腾出更多空间。积极构建政银企常态化高效对接机制，引导资金精准扶持实体经济。积极向吕梁市争取能耗、环境容量等指标，力争在吕梁范围内进行统筹，给予倾斜支持。

提优企业梯队。深入开展经营主体上台阶行动，推进“个转企、小升规”，今年新增培育“四上企业”10户；继续培育大企业强企，打造产值100亿元、50亿元以上大企业、强企，力争更多企业挺进全国500强、全省100强；积极主动对接央企、国企、大型民企和知名上市企业，加强合作，力争培育或引进1户上市公司。

### 严守思想“廉洁线” 在清白干事上担当作为

强化廉洁教育，筑牢思想防线。定期开展廉政主题培训，剖析典型案例，组织参观廉政教育基地，用真实案例敲响廉洁警钟。举办廉洁文化活动，将廉洁理念融入日常工作氛围，让干部职工从思想深处树立起对廉洁的敬畏，自觉抵制腐败思想侵蚀，确保在干事创业过程中坚守原则底线。

完善监督机制，规范权力运行。搭建全方位监督体系，将内部监督、群众监督、媒体监督有机结合。针对重点领域、关键岗位制定详细的监督清单，明确监督内容与标准，让权力行使有章可循、违规行为无处遁形，为清廉干事提供坚实制度保障。

建立容错机制，激励担当作为。明确容错范围，为在改革创新、推动发展过程中因先行先试，出现无意过失的干部职工提供“定心丸”。对于符合容错情形的，及时启动容错程序，客观公正调查核实，消除干部职工后顾之忧。同时，区分容错与纵容，对借容错之名行违纪违法之事的坚决打击，营造“鼓励创新、宽容失败、担当作为”的良好氛围。

本版文图由孝义经开区提供