

## 智慧党建赋能农村基层治理的路径探讨

■刘帅 孙佳琪

随着现代信息技术的快速发展,农村基层社会结构、利益诉求等正在经历深刻变革,传统的基层治理模式已经难以满足当下农村多元化的发展需求。基层党组织作为农村治理的领导者,其自身治理理念、治理方式的现代化转变,对推动农村治理朝着科学化、规范化、精细化方向发展的至关重要。智慧党建作为现代化党建理念与信息技术的深度融合,不仅仅是简单的技术叠加,更是具有物联化、智能化、感知化优势的新型党建工作生态系统。它借助大数据、云计算、人工智能等先进手段,有效提高了党建工作的智能化、精准化与高效化,可以实现及时掌握村情民意、精准推送政策信息、有效提升服务质量与水平、强化党员教育管理等目标,为农村基层治理提供了新的思路、新方法。结合智慧党建自身的优势,立足当前农村基层治理的难点,发挥好智慧党建在推进农村基层治理中的助力作用,可以从以下几个方面着手:

一、加强智慧党建平台建设,提升党建信息化水平

鉴于当前农村智慧党建平台建设仍不完善,需要我们继续加大投入力度和加强技术支持。首先,要完善党员信息管理系统。通过构建精细化

的党员信息管理系统,实现党员档案的电子化存储与动态化管理。借助这一精细化的管理系统,在发展党员过程中可以加快对入党申请人培养考察进程的核实,并精准掌握其政治表现、学习培训情况,以确保党员发展质量。也可以更好地管理流动党员,避免出现组织关系“失联”现象。其次,要推进党建工作线上平台建设。根据农村流动党员较多的现状,可以将“三会一课”、主题党日等活动组织生活由线下搬到线上,对身处外地的流动党员让其利用网络直播功能按时参与支部学习讨论,打破地域限制。

二、开展信息化技能培训,提升基层党员信息技术应用能力

首先,要定期开展基层党员干部信息化技能培训,邀请信息技术专家、高校专业教师深入农村基层,举办专题讲座与实践培训,通过现场教学演示与手把手指导,使党员干部熟练掌握智慧党建平台使用的基础知识和操作技巧,提升工作效率。其次,要利用线上学习资源,搭建农村党员干部专属的信息化学习平台,整合各类优质课程,方便党员干部随时随地自主学习。同时,设置在线学习答疑、学习考核等环节,激励党员干部积极参与学习,定期检验学习成果,确保培训效果。通过定期培训与自主在线学习,逐步提高基层党员干部运用智慧党建工具开展工作能力,为农村基层治理注入数字化活力。

三、智慧分析农村发展需求,推动治理模式升级

首先,要充分发挥智慧城乡大数据综合应用服务平台的价值,利用平台积累的海量数据科学分析农业产业、民生服务、公共设施等不同领域的状况,精准把握农村发展需求,为基层政策的制定提供可靠的数据支撑。其次,要整合划分农村基层治理网格,将党的建设、政法综治、产业发展、应急防汛、纠纷调解等重点系统统筹到网格,借助智慧平台,通过随手拍、智能咨询、

不断地创新思想政治教育的内容。强化社会主义核心价值观教育,教育引导职工树立正确的价值取向;强化企业文化教育,提高职工的企业认同感与归属感;强化法律法规教育,增强职工的法律合规意识。

(三)改进教育方式方法

应探索多样化思想政治教育途径与手段,增强教育吸引力与实效性。运用现代信息技术对学生进行网络思想政治教育以拓展教育渠道;实施主题实践活动,使员工能够在实践过程中接受教育;强化典型示范教育和先进典型引领作用。

(四)加强队伍建设

必须打造一支素质过硬的思想政治教育队伍。加大对思想政治教育工作者的培训力度,努力提高其政治素质、业务能力及工作水平。

五、结论

深入推进国有企业思想政治工作是一个长期、艰巨的课题。在现代国有企业发展过程中要充分认识思想政治教育工作的重要意义,主动迎接所遇到的各种挑战,并采取有效策略不断提升思想政治教育工作水平。

(作者单位:济南轨道交通集团有限公司)

## 现代国有企业深化思想政治教育策略分析

■赵传浩

思想政治教育对现代国有企业发展起到关键作用。文章对深化现代国有企业思想政治教育工作的意义进行深入剖析,对目前存在的挑战进行分析,并有针对性地提出深化策略,以期为提高国有企业思想政治教育水平、推动企业可持续发展提供一些有益的借鉴。

一、引言

在经济全球化与市场竞争日益加剧的今天,国有企业是国家经济的主要支柱,承担着巨大的经济责任、政治责任与社会责任。

二、现代国有企业深化思想政治教育的重要性

(一)增强企业凝聚力

思想政治教育可以引导职工树立正确的价值观、人生观与世界观,让职工在共同理想信念与目标追求中凝聚力量,产生巨大凝聚力。

(二)提高员工素质

职工通过思想政治教育能够不断地提升政治素养、道德品质以及业务能力,培养职工敬业精神、创新精神以及团队合作精神等,促进职工综合素质提高,从而为企业发展提供强大人才支持。

(三)促进企业改革发展

不断地创新思想政治教育的内容。强化社会主义核心价值观教育,教育引导职工树立正确的价值取向;强化企业文化教育,提高职工的企业认同感与归属感;强化法律法规教育,增强职工的法律合规意识。

三、现代国有企业思想政治教育面临的挑战

(一)市场经济的冲击

市场经济中,一些职工价值观念转变,更多关注个人利益与物质追求,思想政治教育工作的有效性受到挑战。

(二)多元化思想的影响

在经济全球化与信息时代来临之际,多种思想文化互相激荡,职工思想观念也愈加多元化。

(三)教育方式方法滞后

传统思想政治教育的途径与手段往往较为单一,吸引力与实效性不强,无法满足职工多样化需要,难以取得理想教育效果。

四、现代国有企业深化思想政治教育的策略

(一)强化领导重视

国有企业领导应充分认识思想政治教育工作的重要意义,并融入企业发展战略及日常管理工作之中。

(二)创新教育内容

必须根据企业的实际情况和职工的需要

## 融合心理疏导的新型体操项目思想政治教育框架设计

■金志

运动损伤在影响运动员竞技状态的同时,也会对运动员心理健康产生长期影响。如何对体操项目运动员进行有效的心理疏导,帮助他们克服心理障碍、防止和处理运动损伤,成为体操项目思想政治教育与实践训练过程中不容忽视的课题。本研究旨在探索如何融合心理疏导设计适合体操运动员的新型思想政治教育框架,从而为体操运动员教育提供更科学的依据与综合配套,增进身心健康,提高竞技水平。

一、理论基础

1.心理因素对于体操运动员体操成绩的重要影响

体操是一项对运动员身体素质和心理素质要求极高的运动项目。在体操比赛中,运动员不仅需要展现出高超的技术水平,更需要在压力巨大的环境中保持心理稳定。心理因素,如自信心、集中注意力的能力、情绪控制、应对压力的能力等,对体操运动员的最终成绩有着决定性的影响。自信心的高低直接影响运动员在比赛中的表现,自信心的运动员更有可能发挥出平时训练的水平,甚至超常发挥。注意力的集中能力决定了运动员能否在关键时刻排除干扰,专注于每一个动作的执行。情绪控制和应对压力的能力则关系到运动员在面对失误或不顺利情况时能否迅速调整状态、保持冷静,继续比赛。

2.心理疏导对于体操运动员人格构建与稳定发挥的重要意义与功能

心理疏导有助于运动员形成健全的人格。通过心理疏导,运动员可以更好地认识自我,理解自己的情绪和行为模式,从而在面对挑战和压力时,能够以更加成熟和积极的态度应对。

度应对。心理疏导有助于稳定运动员在比赛中的发挥。在竞技体育中,运动员经常会遇到各种压力和挑战,心理疏导能够帮助他们学会如何有效地管理自己的情绪和压力,保持心理平衡,从而在关键时刻能够稳定发挥,减少失误。

3.融合心理疏导的新型体操项目思想政治教育框架设计思路与应用

融合心理疏导的新型体操项目思想政治教育框架设计强调体操运动的身心双重益处,通过规律的体操锻炼,增强学生的体质,同时在运动中释放压力,提升心理健康水平。设计中融入心理疏导元素,通过专业心理疏导老师的引导,帮助学生认识自我,处理情绪问题,增强抗压能力,培养积极向上的人生态度与爱国情怀。在应用层面,该框架注重个性化和互动性,根据学生的不同需求和特点,设计多样化的体操项目和心理疏导活动。例如,通过团体体操活动增强团队协作能力与奥林匹克精神、中华体育精神、新时代中国精神熏陶,通过个别辅导解决学生的个性化问题。此外,该框架还强调持续性和系统性,将体操锻炼和心理疏导融入日常教育体系,形成常态化的思想政治教育模式。

二、目标设计

在思想政治教育工作中,应根据不同人群的心理问题加以分类和引导,并设计出不同的目标。对于体操项目选手来说,应结合他们心理问题的特征,在出现运动损伤前进行相关心理疏导工作,以帮助他们减轻身心压力,促进竞技水平提高;对于其他人群,应通过运动损伤后的思想政治教育,帮助他们增强自我意识及身体保护意识,让他们主动参与训练与竞赛,为国争光。

三、内容设计

融合心理疏导于一体的新型体操项目思想政治教育框架设计要从教育对象的现实需要入手,分析体操项目普遍存在的心理问题,该研究还深入探讨了如何通过心理辅导手段来协助体操运动员更好地克服运动过程中可能出现的损伤。从调查结果可以看出体操运动普遍存在的心理问题主要有:缺乏自信,自卑,害怕,焦虑,烦躁和郁闷。在开展具体心理疏导时,要结合体操项目运动员具体情况加以分析,对不同的心理问题采取相应的解决措施,帮助体操运动员克服运动损伤难题。

四、方法设计

对体操项目来说,心理疏导方法就是融合心理疏导于一体的思想政治教育新方法,它有以下特点:第一,它有思想政治教育的功能;第二,能有效地减轻运动心理压力;第三,能促进运动员身心健康的发展;第四,有针对性,效果好。这种方法把心理疏导的思想与方法同传统的思想政治教育方法相结合,不仅能够适应体操训练的实际需要,而且能够实现学生的身心全面发展。

五、结束语

在体操项目选手所面临心理压力与运动损伤日益突出的情况下,本研究提出的融合心理疏导于一体的体操项目思想政治教育工作的新框架设计是为了给选手们提供更全面、更科学地设计。通过对研究对象,研究内容,研究方法以及研究形式等方面进行综合设计,在注重运动员竞技表现的同时,也注重运动员思想政治教育意识培养与心理健康发展等整体福祉。

(作者单位:湖南省体操运动管理中心)

## 习近平党风廉政建设思想的鲜明理论特质论析

■高国蓉

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央深刻认识到腐败对国家和人民带来的伤害,怀着深沉厚重的历史责任感与使命感将党风廉政建设与反腐败斗争落到实处,持之以恒地推进党风廉政建设,确保其始终沿着正确的方向前进。对习近平党风廉政建设思想的鲜明理论特质进行阐释,深刻领会蕴含于其中的原则性、系统性、彻底性、实效性、长期性,对新时代更好建设以人民为中心、廉洁奉公的政治环境具有重要意义,能够增强人民对党的信任和拥护,凝聚起强大的民心民力,共同为实现国家的发展和人民的幸福而奋斗。

一、全心为民、服务大局的原则性

全心为民是党风廉政建设的基本出发点和落脚点。只有做到全心为民,才能使廉政建设真正符合人民的期望和需求。以习近平同志为核心的党中央重视党风廉政建设工作,从人民发展需要的实际出发,秉持全心为民的理念,以公正、廉洁的态度为人民服务,加大党风廉政建设力度,着力提升人民对党的执政认同与信心。服务大局是党风廉政建设思想的重要使命。党的十八大以来,习近平总书记亲自谋划部署、推进党风廉政建设和反腐败斗争,把廉政建设置于国家发展的大局之中,确保各项政策的有效落实,防止腐败行为对国家战略和重大项目的破坏。同时,通过营造良好的政治生态,吸引投资、激发创新,为国家的可持续发展创造有利条件,为经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设提供有力保障。

二、精准发力、标本兼治的系统性

腐败是民族复兴的毒瘤,反腐败斗争则是一场输不起也决不能输的重大政治斗争。习近平总书记指出:“必须发扬彻底自我革命精神,把严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底,奔着问题去,对着根源治,既治标又治本,更加突出运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维。”在党风廉政建设过程中,始终坚持党性党风党纪一起抓、治病强身相结合。不断健全精准发力、标本兼治的监管体系,从严从实加强对党员干部的管理监督。同时,完善制度建设,建立健全党风廉政建设制度体系,规范权力运行,堵塞制度漏洞,不断聚焦关键领域和关键环节,加强对权力集中、资金密集、资源富集部门和行业的监督,确保这些领域的廉洁运行。

三、无禁区、全覆盖、零容忍的彻底性

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以壮士断腕、刮骨疗毒的决心和勇气,坚决反腐败永远在路上。习近平总书记强调:“惩治腐败是一项长期的战略任务,具有复杂性和艰巨性,反腐败斗争必须常抓不懈、警钟长鸣。”腐败的产生有着复杂的原因:一方面,人性中的贪婪和私欲可能导致个别党员干部在权力和利益面前迷失自我;另一方面,社会经济的快速发展、利益格局的不断调整,也为腐败行为提供了一定的土壤。因此,党的二十大报告强调:“只要存在腐败问题的土壤和条件,反腐败斗争就一刻不能停。”党风廉政建设是一个长期的过程,需要全党全社会共同努力,通过加强公民道德建设、弘扬社会主义核心价值观等,逐步改变不良的社会风气,营造良好的党风政风,不断净化社会环境,推动全社会形成崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

(作者单位:宁夏大学马克思主义学院)

## 创新工会思政工作,促进员工健康发展

■李辉

当今随着社会的快速转型和社会不断进步,企业职工的思想观念、价值观念以及个性特点都受到很大影响。因此,职工的思想、情感和行为习惯等都需要得以改善,而思政工作则是实现这些改善的必由之路,它能够帮助员工更好地融入社会,也能够激励他们更加积极进取,从而更好地推进企业的发展。尽管已经取得了长足的成就,但仍然有许多挑战需要克服。因此,我们应当秉持持续学习与扬的精神,勇于深入挖掘、细致剖析,努力完善并推动相关的管理制度,以更加有效地完成思政工作。

一、在新的情况下,工会思政工作面临着挑战和问题

1.近年来,随着企事业单位改革的不断深入,工会组织的理论研究和工会干部的思维方式和都受到了一定程度的影响,特别是个别领导干部,他们没有充分认识到思政工作的重要性,也没有将其放在应有的地位。工作思维已经不再是以往那种按照上级指示、顺从安排的模式,而是要求更加创新和充满活力,不能满足于表面现象。

2.工会思政工作的内容虽然简单,但与实际情况的关联却不够紧密。然而,一些工会干部仍然偏重于理论政策的教育,缺乏针对性和实效性,无法深入了解员工的真实意愿,也无法满足他们的需求。要想取得真正的成效,就必须把抽象、空洞的理论政策教育转化为实践性的行动,以便更好地把握实际情况,避免出现“一个接一个,教育反搞,问题照样出”的尴尬局面。

3.随着新形势的到来,少数干部仍然停留在传统的教育模式中,仅仅依靠文件、口头传授知识,而缺乏运用现代科技和其他有效的手段来提升思政工作的成效。

4.长期以来,工会一直依赖于党组织,“大而全”的职能得以落实,但由于工作机制不完善、工作措施不足以及思路狭窄、办法有限,使得无法有效开展思政工作,也无法充分保障职工的合法权益,从而导致建立机制、办事效率的总体效果远低于职工期望。最终,职工们无法得到期望的工作,反而被琐碎繁杂的事务所困扰。虽然外表忙碌,但实际上却无法真正为员工着想,无法发挥自己的工作,这样的情况只会让员工更加反感和反对。

二、通过加强工会思政工作,可以更好促进职工发展

1.深入理解并充分认识到,思政工作对于推动工会的整体进步至关重要。将促进社会主义现代化建设放到首位,以及将推进社会主义核心价值观价值观落实到实践行动,都必须成为我们的核心价值观。通过积极推动“四有”职工的理念,加强职工的宣传,增强职工的向心力,激励职工成员参与工会活动,把职工的理念贯彻到实践当中,使职工理念深入人心。

## 浅析热力集团的思想政治工作与和谐企业构建

■尚小博

在快速发展的现代工业社会中,热力集团作为国家能源供应的重要基石,其地位与作用日益凸显。这些大型设施不仅承担着能源转换与供应的责任,还面临着如何构建和谐企业、提升内部环境的挑战。思政工作作为企业文化与团队建设的关键环节,对于热力集团的和谐企业建设具有不可替代的作用。它不仅关乎企业的稳定发展,更直接影响员工的身心健康与工作效率,进而影响整个社会的能源安全与经济发展。

一、思政工作在热力集团的重要性

思政工作在热力集团中扮演着至关重要的角色。这一工作旨在引导员工树立正确的价值观,增强团队凝聚力,提升工作积极性与责任感。在热力集团这一特殊行业中,员工往往需要面对高温、高压等艰苦工作环境,以及连续作业带来的心理压力。这些环境因素不仅考验着员工的身心素质,更考验着他们的心理素质与职业精神。

首先,思政工作能够帮助员工建立积极向上的心态。在热力集团工作,员工需要时刻保持高度的警惕与专注,以确保设备的安全运行与能源的稳定供应。然而,长期的高压工作容易使员工产生疲惫与厌倦情绪,甚至可能引发心理问题。通过思政工作,企业可以引导员工树立乐观向上的心态,增强他们的心理调适能力,从而有效应对工作中的各种挑战。

其次,思政工作有助于提升员工的工作效率与责任感。在热力集团,每一个细节都关乎着设备的安全与能源的供应。因此,员工需要时刻保持高度的责任心与敬业精神,通过思政工作,企业可以激发员工的责任感与使命感,使他们更加珍视自己的工作,更好地投入到工作中去。这种积极向上的工作态度不仅提升了工作效率,还能够为企业创造更多的价值。

二、思政工作促进和谐企业构建

思政工作在促进热力集团和谐企业

构建方面发挥着重要作用。它不仅能够强化企业文化建设,提升员工满意度与忠诚度,还能够促进团队沟通与协作,从而为企业创造更加和谐、高效、可持续发展的内部环境。

(一)强化企业文化建设

企业文化是企业发展的灵魂与基石。通过思政工作,企业可以塑造共同价值观,形成积极向上的企业文化氛围。在热力集团,这种文化氛围的营造尤为重要。这种认同感与归属感不仅能够激发员工的工作热情,还能够为企业创造更加和谐、稳定的发展环境。

(二)提升员工满意度与忠诚度

员工是企业发展的核心力量。通过思政工作,企业可以关注员工需求,解决员工实际问题,从而提升员工的满意度与忠诚度。在热力集团,这包括改善工作环境,提供职业发展机会,加强员工培训等多个方面。改善工作环境可以让员工在更加舒适、安全的环境中工作,提升他们的幸福感;提供职业发展机会可以让员工看到自己在企业中的未来与发展空间,激发他们的职业追求;加强员工培训可以提升员工的技能与素质,增强他们的竞争力与自信心。这些举措不仅能够提升员工的满意度与忠诚度,还能够为企业打造更加高效、稳定的人才队伍。

(三)促进团队沟通与协作

团队沟通与协作是企业发展的关键保障。通过思政工作,企业可以强调团队沟通与协作的重要性,打破部门壁垒,促进信息共享与资源整合。在热力集团,这种沟通与协作尤为重要。因为热力集团的设备与系统往往涉及多个部门与专业领域,需要各部门之间紧密配合、协同作战。通过定期的团队建设活动、跨部门合作项目等,企业可以增强员工之间的信任与合作,提升整体运营效率。这种高效的沟通与协作不仅能够提升企业的竞争力,还能够为企业创造更加和谐、稳定的工作氛围。

三、实践探索与启示

在思政工作与实践探索中,热力集团进行了诸多实践探索。这些实践探索不仅为企业创造了更加和谐、高效、可持续发展的内部环境,还为企业提供了宝贵经验。

(一)实践探索

设立员工心理咨询室。为了缓解员工的工作压力、解决员工的心理问题,热力集团设立了员工心理咨询室。这种举措不仅能够提升员工的心理健康水平,还能够增强他们的归属感与忠诚度。

开展职业生涯规划指导。为了激发员工的职业追求与发展动力,热力集团开展了职业生涯规划指导活动。这种举措不仅能够提升员工的职业发展能力,还能够为企业培养更多优秀的人才。

组织丰富多彩的文体活动。为了丰富员工的生活、增强团队凝聚力,热力集团组织了丰富多彩的文体活动。这种举措不仅能够提升员工的幸福感和归属感,还能够为企业营造更加和谐、稳定的工作氛围。

(二)启示

热力集团在思政工作与实践探索中,为企业提供了宝贵经验。这些经验启示我们在和谐企业构建过程中,应注重人文关怀,关注员工成长,实现企业与员工的共赢发展。

首先,企业应注重人文关怀。员工是企业发展的核心力量,他们的身心健康与幸福感直接关系到企业的稳定与发展。

其次,企业应关注员工成长。员工的成长与发展是企业发展的关键保障。因此,企业应为员工提供更多的学习与成长机会,让他们不断提升自己的技能与素质。

最后,企业应实现企业与员工的共赢发展。企业应与员工建立相互依存、相互促进的关系,因此,在和谐企业构建过程中,企业应注重实现企业与员工的共赢发展。

(作者单位:郑州热力集团有限公司)