

工匠精神
gongjiang jingshen

视点快评
shidian kuai ping

时宏刚:匠心独运的机修人

促进大中小企业融通创新

倪庆东



科学导报记者 王小静



①时宏刚正在维修“给煤机插速器”

②维修“压滤机风压分配器”

③使用车床对“对轮销子”进行加工

“他个子不高,体型瘦小,其貌不扬,但他依靠着精湛的设备检修才能和吃苦耐劳的精神获得了同事们的认可。”谈起晋能控股太原煤气化龙泉能源发展有限公司选煤厂机电车间机修班班长时宏刚,他的好友赵东军兴奋地说。谈起时班长,车间机修葛辉也有话说:“他是一个热情率真的人,是大家公认的‘热心肠’,更是我们的好榜样。”

项重点工作。这次成功的检修不仅为公司的冬季安全生产提供了坚实保障,更为接下来的保供任务打下了坚实基础。

2024年3月,时宏刚通过重新设计筛选槽的角度和内部导流装置,使煤炭在筛选过程中的物流更加顺畅合理,减少了煤炭的堵塞和堆积现象,提高了单次筛选的精准度。这看似简单的改变却让整个选煤流程更加高效节能,减少了不必要的能源消耗,同时降低了因物料堵塞而频繁清理设备所产生的人力成本和设备损耗成本。

此外,他和他的班组成员还研究采用了新型的耐磨材料,对设备内部易磨损的部位进行替换升级。这种材料不仅具备超强的耐磨性能,而且成本相较于传统的高损耗材料更低。在长时间的运行过程中,显著减少了因频繁更换磨损部件所带来的成本支出,让设备能够以更稳定、更经济的状态持续工作。

面对传统的煤质采样工作存在较大的安全隐患和较大误差等情况,时宏刚主动请缨,自主设计自动采样机。为了突破技术难题,时宏刚毫不犹豫地投身于紧张的学习与实验当中,夜以继日地研究图纸、查阅资料,寻求解决方案。为了获取更多的经验和技术支持,他利用周末的时间自费前往兄弟单位取经学习。在一次次失败中,他反复分析问题,总结经验教训,不断地进行改进和优化,在那段时间里,中午不休息、工作到深夜成为时宏刚的工作常态。他的身影在现场忙碌穿梭,每一次的尝试都凝聚着他的智慧和汗水。终于,在历时两个月之后,他从制图、测量、制作、试运转等多项工艺实验中找到了“完美”。随后,由时宏刚牵头完成的两套自制自动采样机正式投入生产运行,解决了人工采样过程中出现的频次不稳、数量不稳、皮带运行中采样安全隐患大等问题,不仅实现了预期效果,更为该厂节省采购资金5万余元。

寒暑往来,岁月春秋。他用自己的一言一行、一举一动和全班人员共同奋进,无怨无悔扎根在工作一线,以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩为实现自己的人生价值而不断努力奋斗。

本文图片由受访者提供

2023年11月,选煤厂抢时间进行设备检修更换作业,机电车间则负责最重要的运输皮带,101机溜槽和重达1.5吨的机头支撑滚筒更换等3项重点工程,且规定完成时间仅为20小时。11月的龙泉,寒风凛冽,低温大风天气给施工现场带来了前所未有的挑战。面对这样的恶劣环境,时宏刚毫不犹豫冲在了最前面。“设备的检修和更换工作不仅关乎公司的正常运营,更关系到每一位员工的安全与福祉。”时宏刚说道。

针对施工现场空间受限、工期紧迫等各种困难和不利因素层出不穷,时宏刚迅速召集技术骨干多次召开技术分析会,对3项重点工作进行了深入研究和周密部署。时宏刚讲道:“每一项工作都要精益求精,每一个细节都不能放过。”为了确保施工方案的科学性和可行性,他亲自深入现场,实地考察施工工艺,提前制定出一套科学可行的施工方案和安全生产措施。为了让全班检修人员都能够熟练掌握安全措施,时宏刚亲自组织学习培训。在施工过程中,时宏刚始终坚守在现场,奔走在各个施工点之间。他严格按照标准,对每一个步骤、每一个细微环节都进行了严格把控。最终经过15个小时的紧张施工,时宏刚带领全体参战人员提前完成了3

创新发展
chuangxin fazhan

临汾市尧都区:构筑人才“强磁场” 抢占发展“智高点”

“尧都产业布局广、类型多、资源丰富,是青年人创新创业的‘理想城’。”“尧都有着‘万类霜天竞自由’的人才生态,我愿回到家乡,建设家乡。”……元旦前夕,在尧都青年人才座谈会上,周晨曦、朱斯桐等青年代表满怀深情地讲述着自己从选择尧都到扎根发展的经历。

发展的尧都,求贤若渴;开放的尧都,海纳百川。近年来,尧都区深入实施人才强区战略,统筹推进人才“引、育、留、用”一体发展,全力构筑人才“强磁场”,不断抢占发展“智高点”。来自四面八方的“千里马”在这片热土上竞相奔腾,为区域经济高质量发展增添了无限活力。

打造引才“高地”。组建招才引智联盟,常态化开展“党政正职访名校”活动,赴清华大学、北京大学、浙江大学、吉林大学等高校进行专场推介和招聘,构建起了“政府+高校+企业”引才模式,助力企事业单位引才400余人,签订校地、校企合作协议8份,引进落地项目11个。建立尧都籍在外人才库,涵盖党政人才、企业经营管理人员等多个类别,开展“在外人才家乡行”活动,激发在外人才返乡创业就业热情。建立候鸟专家工作站,设立首席顾问,采取“异地研发+本

地转化”模式,柔性引进24名博士,全职引进67名硕士研究生。促成山西新源华康股份有限公司与山西大学张建珍教授团队进行产品研发中试,共建核酸农药RNA重点实验室,与山西农业大学开展病虫害生物农药联合研发。抢抓重要节点举办“春风行动”招聘会,紧盯新能源、数字产业等重点领域,今年以来招聘人才达5000余人。

厚植育才“沃土”。每年专项划拨100万元人才培训经费,通过“因人制定”梯度培养,开展多种形式培训,提升人才含金量。依托14个乡镇乡村振兴人才驿站,培育农村实用人才1500余人;依托尧都高新区云商产业园、山西正合科技股份有限公司等重点企业建立大学生实习实训基地,通过专家授课、现场教学等,顶岗实习累计培训技能人才4167余人。

拓展育才“舞台”。建好用活人才供需信息库,聚焦数字产业、精密铸造等重点产业发展需求,建立产业急需紧缺人才目录,精准对接企业需求端与人才供给端,为各类人才提供“一站式”服务。依托云商产业园打造充满活力的众创空间、创业基地等服务平台。截至目前,尧都高新区共入驻企业365家,其中,“四



上”企业97家,高新技术企业12家,省级众创空间1个,省级小微企业双创基地2个,尧都高新区云商产业园与山西电子科技学院共建了信创实验室,与太原理工大学大数据学院等4所高校共建经济领域产学研通道,实现了实习、就业、科研全链条延伸,被省发改委认定为“省级数字经济示范园区”,被省人社厅认定为“优秀大学生就业创业基地”,为创新创业人才提供良好的孵化环境。

筑造留才“巢穴”。积极打造支持科技型骨干企业,引领支撑作用和技术创新主体作用,建成省级企业技术中心7

家,市级企业中心10家,专精特新企业29家,积极动员人才申报省市人才计划,新增高学历人才197人,为40名人才认定技能等级。明确每月19日为人才政策宣传日,分领域进行人才政策宣讲,共开展宣讲207场,推动“人找政策”到“政策找人”转变。在“谷雨人才节”系列活动中,开展了高层次人才座谈、青年人才联谊、项目路演等各项丰富多彩活动。在各类优惠政策兑现上下功夫,2024年发放人才学费津贴18万元、生活津贴147.54万元、购房补贴28万元,为10名高层次人才子女解决就业需求。

韩亚丽 崔亚婷

山西实施青年就业创业赋能等五大行动

1月10日,山西省人力资源和社会保障工作会议在太原召开。会议提出,要抓好青年就业创业赋能行动、“技能照亮前程”职业技能培训行动、社保基金管理巩固提升行动、劳务品牌建设提质升级行动、电子劳动合同推广行动的实施,强化关键领域工作支撑。

会议强调,全省人社系统要强化就业优先导向,完善就业优先政策,健全促进就业工作机制,实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划,强化就业政策落实,持续加强重点人群就业支持,加快提升就业服务质效,全力以赴完成就业目标任务。

康煜

山西省民营经济发展局公布2024年度“省级中小企业园”授牌名单

近日,省民营经济发展局公布了2024年度10家“省级中小企业园”授牌名单。

这10家“省级中小企业园”分别为:山西易通节能环保产业园、沁源经开区中小企业园、中欧智能制造产教融合科技园、太忻数据流量谷、五台现代农业产业示范区绿色低碳产业园、兴县铝镁新材料产业园、昌陆科建中小企业园、海晟昌中小企业园、永济机电园区、万立科技园。

此外,省民营经济发展局还确定了25家已授牌园区考核结果等次,其中,祁县经济开发区中小企业产业园、山西综改示范区山西安泰信科技产业园获评“优秀”等级,阳泉高新区阳泉市高新技术中小企业园等13家园区获评“良好”等级,中北高新区山西新凯盛工业园等10家园区获评“合格”等级。

省民营经济发展局相关负责人表示,希望各园区持续提升服务水平,以更加优质、高效的服务为企业发展提供便利,同时积极顺应经济发展新趋势,勇于探索,敢于创新,加快转型升级,培育更多优质企业,为开发区高质量发展注入新动力,为推进全省民营经济发展壮大贡献更多力量。

王蕾