



老矿添“新”绿 “复采”续华章

——沁和能源集团有限公司永安煤矿绿色低碳可持续发展之路初探

核心阅读:沁和能源集团有限公司成立于2001年,是中国500强企业山西鹏飞集团旗下的区域分公司,属下的永安煤矿,是其现在拥有的7座煤矿之一。近年来,永安煤矿以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力弘扬“鹏飞精神”,紧紧围绕集团公司发展战略

和上级工作部署,稳字当头、稳中求进、以稳促进、以进固稳,走出了一条绿色、低碳、可持续发展之路。2024年4月,凭借其突出的绿色矿山建设成果,荣登《山西省绿色矿山创建名录》,成为山西矿业绿色发展典范,绘就了以新质生产力推动矿井高质量发展的崭新画卷。



永安煤矿,位于山西省晋城市沁水县嘉峰镇永安村附近,始建于1954年,1956年投产,是沁水县最早的矿井之一。

曾作为沁水县乃至晋城市先进生产力和优质资源的代表,以盛产优质兰花炭而著称,所产4.67T巨型块炭在96年“山西名优特新商品交易会”上誉为“中国煤炭之王”。在2009年资源整合重组中,作为单独保留矿井进行了机械化改造,改造后矿井批准井田面积3.8367km²,开采3号~15号煤层,现开采3号煤层,核定生产能力60万吨/年。

多年来,该矿在创造良好经济效益和社会效益的同时,持续深化技术创新,不断提升煤矿安全生产水平和开采效率,牢牢把绿色发展镌刻在企业发展的全过程,创下了连续安全生产3600余天的长周期纪录,成为当地践行可持续发展理念、推动地方经济转型升级的重要力量,在集团公司“打造全球领先的清洁能源智慧企业”宏图战略中彰显永安担当、贡献永安力量。

党建引领 “鹏飞精神”聚合

党旗飘扬,党徽闪亮。永安煤矿深入贯彻党的方针政策,不断加强党建工作。坚持党建带工建、带团建和妇建,充分发挥群团组织的优势。立足企业实际,着眼能源领域新动态、新形势,细化分解年度工作目标,按照“问题清单化、清单责任化、责任数字化、数字清零化”进行闭环管理,党建推动安全生产,党建引领创新发展,党建赋能绿色发展,党组织的凝聚力和战斗力在实践中得到锤炼。矿党总支先后被评为市县两级“双强六好”党组织。

深耕厚植企业文化,大力弘扬“鹏飞精神”。“鹏飞精神”是集团公司在三十年的成长历程中积淀而成的企业文化核心。永安煤矿始终把“鹏飞精神”作为企业在严峻形势下直面危机、寻求转机、赢得生机的坚强精神保证。在企业文化建设中,不断健全组织机构,强化阵地建设,以常态化企业文化宣贯为抓手,促进企业文化在安全生产、低碳转型中的引领作用。

讲好鹏飞故事,讲好沁和故事。“鹏飞精神”内生动力源源不断输出,凝聚起强大的正能量。“鹏飞精神”在永安煤矿落地生根,由量变而质变,实现价值引领。文化力提升向心力,文化力提升战斗力,文化力推动企业在安全可持续发展的道路上阔步前行。

加强党建培“根”铸“魂”,“鹏飞精神”凝聚力量,永

安煤矿以绿色环保可持续发展的高度社会责任感,汇“坚定不移走生态优先绿色低碳发展”澎湃之力。

向绿而行 深耕厚植“绿色矿山”

时至仲夏,沁河岸畔依然是清风送爽,凉风习习。

走进永安煤矿矿区,草木葳蕤,绿树成荫,空气清新洁净,生产区、办公区、生活区、生态区环境优美,秩序井然。矿区内种植有侧柏、樱花、槐树、石榴树、紫薇等各类树木,所有空地种植冬青、草坪等,整体上与周围环境协调融合。近期对矿区进行了美化亮化,生活区、生产区及各类工房外墙全部进行了涂料涂刷,总面积4万平方米,投资200万元。对矿区内垃圾箱和各类牌板进行了统一规划,做到了摆放合理、整齐有序,规划有合理的卫生设施和环保配套设施。煤炭生产、运输和贮存等管理规范有序,煤场贮煤全部实现封闭堆放,公路运输装车实现喷淋洒水降尘,所有出厂车辆经过洗车平台冲洗车身,煤炭外运实现全封闭装车。“井下工厂化、井上花园式”“产煤不见煤、贮运一条龙”的现代化绿色矿山辉映如画沁水。

环境保护,责任重大;生态治理,道阻且长。永安煤矿在煤炭开采过程中,坚持新发展理念,深入践行生态文明思想,以高度的政治责任感抓环保,以强烈的历史使命感推进生态文明建设,建立完善的企业环境保护基础资料,先后完成了环境影响评价报告及批复,办理了排污许可证,建立了环境管理台账,环境事件风险评估报告和突发环境事件应急预案;按照相关要求,监测单位对大气、水、噪声、筛分楼布袋除尘器、烟气在线比对、废水在线比对、危废贮存库废气等进行监测,全部实现了达标排放。坚持资源开发与环境保护并重的原则,因地制宜地选择资源利用率高且对矿区生态破坏小的减排保护开采技术,并实现资源开发与环境保护、资源保护、城乡建设相协调,最大限度地减少对自然环境的扰动和破坏;始终贯彻“边开采、边治理、边恢复”的原则,及时治理恢复矿山地质环境,复垦矿山占用土地和损毁土地;高效利用煤炭资源,严格处理排放达标污染物,重复使用、循环利用开采中产生的废弃物。

科技创新引领,节能减排协同增效。投入大量资金,引进科学技术,替换落后的、落伍的、不达标的设施设备。先后建立矿山自动化集中管控平台、矿山生产自动化系统、远程视频监控管理系统、资源储量管理系统、智能工作面或无人驾驶矿车系统、矿区环境在线监测系统。同时引进相关技术人员,成立创新工作室,与太原正越工

程设计有限公司、煤炭工业太原设计研究院集团有限公司、煤炭科学研究总院沈阳研究院、山西地宝能源有限公司等进行技术开发合作。取得国家级专利4项。

绿色矿山“跃动”起和谐、奋进的时代“高音符”。秉承“忠厚吃苦、敬业奉献、开拓创新、卓越至上”的山西煤炭精神,“忠诚、高尚、凝聚、进取”的鹏飞精神,全矿上下为“铸能源基地、建百年鹏飞”共同愿景而努力奋斗。通过改善职工文体活动的设施,举办各种竞赛活动等,丰富职工的业余文化生活;坚持“以人为本”的理念,鼓励员工、增加员工对企业的认可度、加强企业的凝聚力和向心力,激发员工的主观能动性,鼓励员工进行创新,适应现代化绿色矿山的要求;在工资分配上从倾向“苦、脏、累”逐步转移到“知识型、技能型、创新型”人才队伍上,充分调动各类人才的拼搏、奋斗精神;积极主动承担社会责任,为周边提供了充足的岗位积极参与困难职工帮扶救助,内部建立了帮扶中心、站、点的“三级帮扶网络”,完善了困难职工帮扶救助体系,实现了帮扶工作全覆盖。“鹏飞精神”在沁水大地放射光芒,凝聚起企业高质量发展的强劲力量。2023年,积极响应“十四五”规划,在集团公司的坚强领导下,以“稳字当头、稳中求进、以稳促进、以进固稳”为主基调,时刻将“目标”刻在心上,将“担当”作为自觉,保障“工具革命”“卫生大扫除”“班组建设”“技能专业化”等各项工作稳步推进,企业在安全、生产、生态环保、创新创优、智能化建设、企业文化建设、人才队伍建设等方面都取得了长足进步。

创新、绿色、智能与精神、文化、愿景相互融合,绽放出耀眼的光芒,照亮了永安煤矿绿色低碳高质量发展之路,也照亮了人与自然和谐共生的美好未来。

赋“智”赋“绿” 古稀老矿开新篇

“复采是一种特殊开采工艺,水、火、瓦斯、煤尘、顶板‘五害’俱全,条条都可能伤及根本,复采工作面临着巨大的安全挑战。”

永安煤矿,有着70年的历史,近乎与共和国同生,是至少三代矿工的寄托和希望。由于开采年限长,资源枯竭问题成了摆在永安煤矿面前的一座大山。为了延长矿井寿命,让这座老矿继续发光发热,永安煤矿走上了复采的道路。

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。面对多变复杂的地质开采条件,永安煤矿全体干部职工坚持以鹏飞精神聚合力,逢山开路、遇水搭桥,不断在实践中积累

经验,从最初“摸着石头过河”小心翼翼地探索到现在“创新升级铸就辉煌”实干的超越,在复采路上开启了崭新的一页,努力将永安煤矿打造成集团公司煤业板块“复采样板矿井”,交出了一份“硬指标”抢眼、“软指标”出色的圆满答卷,书写了矿井高质量发展新篇章,实现了“十四五”华丽开局。

在过去的四年,永安煤矿紧扣“安全、效益、效率”三大核心,严格按照“一面一策、一巷一策、一工程一措施”组织施工,成功克服过空区(空巷)、高冒巷和破碎带等多项难题。通过精益优化顶层设计,深耕复采创新,实现了技术保安、技术兴安。

敢于做第一个“吃螃蟹的人”。2020年,永安煤矿守正创新规划对原3103工作面和3104工作面“二合一”布局开采,顺利投产后复采创新升级成效显著。有了首个226米超长综放面的成功经验,尝到甜头的永安人,在2021年,继续开展复采创新,该矿设计的“调增3105综放面长度”和“优化复采北翼开采方案”2个项目分别荣获沁和公司2021年度创新成果评比一二等奖。据悉,项目实施可减少掘进进尺5164米,降低回采巷道掘进率至少25%,节约回采巷道准备时间34.4个月,极大缓解矿井采掘衔接紧张现状,另外能多采区段煤柱约54万吨煤,有效延长了矿井服务年限。

一项项大胆试验,一步步砥砺前行,为沁水区域3号煤层残留煤炭开采走出了新路、创新了思路、提供了方案、开了先河。

新的蓝图鼓舞人心,新的使命催人奋进,新的征程任重道远。永安煤矿全体干部职工将紧扣鹏飞集团发展战略和区域公司工作部署,持续落实“两个必须”“三个告别”,持续推进“工具革命”等相关工作,常态化开展卫生大扫除,扫除思想问题,把鹏飞精神更好地融入血液中,落在行动上,坚定信心,脚踏实地、久久为功,严守安全底线,树立政治意识、责任意识和忧患意识,转变工作作风,以更为紧迫、更有责任、更加扎实、更加精细的工作态度狠抓落实,强安环、保产量、守接续、降成本,做到防范化解重大风险、消除安全隐患、有效遏制安全生产事故,向着新的安全生产目标迈出坚实的步伐,为“心系鹏飞事业的人努力奋斗”。

本版图文由永安煤矿提供

