

晋城经济技术开发区

“五个升级”推动光机电产业集聚发展

科学导报讯 近年来，晋城经开区坚定光机电产业发展方向，持续加大产业招商和项目建设力度，累计招引落地项目 130 余个，现已形成了以富士康为龙头的“1+130”产业集群。光机电产业产值如期实现“3 年 500 亿”目标，近三年年均增长 42%，成为全市增幅最大、发展最快、最具潜力的新兴产业。

塑体制，推动“顶层设计”升级。为全面构建光机电产业生态，晋城市委、市政府举全市之力支持光机电产业发展，按照系统、集成、整合的理念，对标发达地区，搭建制度框架，优化顶层设计，持续推出改革创新、金融服务、要素保障、人才支撑等 8 方面 128 条系统性政策体系，从顶层设计和制度创新上为支持经开区发展光机电产业搭建起了四梁八柱。

引金凤，推动“产业集聚”升级。牢固树

立“精准化”招商理念，深耕“视觉系统、新材料、人工智能”3 条特色产业链，通过确定“四图五单”产业链发展新坐标，深入实施驻点招商、中介招商、基金招商等“7 种招商方式”，在经开区吸引落地“三链”项目 81 个，初步构建了全链条光机电产业生态，实现了从富士康“一座孤岛”到“百企集聚”，再到“集群集聚”的跨越。今年以来，晋城市紧盯“总部经济”招大引强，目前，康佳已落地晋城经开区，该项目瞄准打造全国智能家居总部，总投资 50 亿元，达产后可实现产值 50 亿元。

筑良巢，推动“要素保障”升级。为夯实项目落地硬支撑，投资 130 亿元，持续加强经开区金匠新区基础设施建设。“水、电、路、气、暖、新基建”六张网全部配套到位，已形成

2000 亩标准地、200 万平米标准厂房规模，能够满足各类不同需求的光机电企业入驻。同步建成博士房 44 套、人才公寓 162 套、职工公寓 371 套、公租房 5474 套。人才主题公园、光谷森林人行天桥等成为市民“网红打卡地”，色彩缤纷、充满活力、宜业宜游的花园式“多彩智创”工业园区成为招商引资、产业集聚的“靓丽名片”。

强引擎，推动“创新驱动”升级。为保持行业先进性，支持经开区全力构建“两院一站一平台”创新生态。设立光机电产业研究院和鸿智纳米研究院，作为光机电产业技术研发的主平台，推进关键核心技术攻关，支持重大科创项目孵化转化；组建由清华大学范守善院士领衔的院士工作站，集聚行业领军人才，推动更多光机电关键技术实现“从

0 到 1”突破，目前已吸引 7 位院士加盟、93 名博士带项目落户；成立技术转化平台公司，对接社会资本，创新合作机制，加快推动科研成果走向市场，实现产业化。目前，两个研究院共孵化“六新”项目 6 个，两个项目实现量产，其余项目也已进入中试，即将投入产业化。

优服务，推动“营商环境”升级。支持经开区深化“承诺制+标准地+全代办”改革，“承诺制”方面，完成金匠新区 10 项区域评估，全面推行“一本制”审批模式，实现多评合一、双向承诺、免费服务。需用地项目，实现“拿地即开工”；租赁厂房项目，实现“签约即入驻”。“全代办”方面，全面实行“项目经理终身陪跑”，创新实施“一张图”管理机制，努力使要素供给、行政审批走在企业需求前面。

王波

襄垣经济技术开发区

年产 1.7 万吨白色药用玻璃管项目增产再扩能

科学导报讯 忙碌的工人、闪烁的电弧焊、满负荷开工的生产线……初夏时节，走进位于襄垣经开区的永嘉玻璃制品有限公司，一派繁忙景象：车间内抓进度、赶订单，生产“进度条”拉满；项目建设现场抢工期、赶进度，新上生产线一天一个新进展。

好环境成就好企业。今年以来，襄垣县持续创优营商环境，积极落实各项惠企政策，为企业成长壮大排忧解难。企业则“一身轻松”“一门心思”扩产能、拓销路、赶订单，持续赋能区域经济发展。

怡嘉正是相中了襄垣县良好的营商环境和便利的基础设施配套，上马年产 1.7 万吨白色药用玻璃管项目。目前，该项目 4 条生产线满负荷运转，各类原材料经过熔制、成型、淬火等程序后成型、下线。今年以来，该项目已累计实现产值 1070 余万元。

今年 36 岁的姜晋利在这里不仅实现了“家门口”稳定就业，还从岗位工晋升为质检员。“我的工作就是每隔 20 分钟，对下线产品进行一次抽检，检查是否有影响产品质量的问题。公司离家近、出行方便，每月能挣 3700 元，不用外出务工就能得到一份满意的收入。”正在机尾检验下线产品的姜晋利希望今年公司订单越来越多，工资越来越高，生活越来越旺。

车间外，一辆辆货运车排起长龙，各式玻璃制品正在被打包装箱，准备发送。目前，企业主要采取订单生产模式，每月可生产玻璃制品 1200 吨。“我们的产品主要销往湖北、山东等地。”负责公司生产管理的王安振介绍，“在这里用电、用气既方便又便宜，企业发展完全没有后顾之忧！”

“随着市场需求的持续增长，订单数量和规模都在不断扩大，我们在现有基础上，又新上了 4 条生产线。目前正在加速建设中。建成后，产能可达 3 万吨/年，”王安振说。据了解，目前项目施工人员进行道路、管道安装和梳理机焊接，预计今年 6 月初投入试生产，可更好满足医药企业对高品质药用玻璃包装的需求，进一步拉动地方经济、带动群众就业。

李雨桐 桂滨 霍卫星

长治高新技术产业开发区

全力推进项目建设提质提速提效



科学导报讯 筑巢引凤，花开蝶来。长治高新区以园区建设为抓手，持续在基础设施配套建设、项目用地、为企业服务等方面发力，培育新项目好项目，围绕发展新质生产力布局产业链，以推进新型工业化和制造业振兴升级为主攻方向，发挥产业集聚和辐射作用，不断完善现代产业体系，努力成为全市发展新质生产力的重要阵地。

在高新区晶博光电产业园的施工现场，工人们抢工期、赶进度，在各自岗位上繁忙有序作业。目前，东侧厂房主体结构已经完成，正在进行附属设施及墙板安装，西侧工艺车间地坪工作进入尾声，生产设备按项目计划陆续采购进场。晶博光电产

业项目是粤港澳大湾区产业转移、高新区招商引资的重点项目，项目建成后，将为入驻企业提供完备的生产、生活和经营场所，形成以高端智能终端盖板玻璃生产为主导的光电显示新材料产业园区，进一步促进产业集聚效益的发挥。

一个好项目就是一个新的增长点。近年来，长治高新区瞄准国内高端产业，建立项目跟踪服务机制，实行“一对一”跟踪对接，“点对点”精准发力，形成大项目顶天立地、小项目铺天盖地的良好态势，促进一批科技型、创新型领军企业加速生长。

高新区智能高端装备制造产业园项目位于长治高新区翟店工业园区，项目分为一期、二

期和三期，目前一期的标准化厂房已经建设完成，部分企业已经入驻，二期项目正在建设中，建成后将为年产 10 万吨锂电负极材料一体化项目入驻配套使用。高端装备制造产业园不仅有效盘活了低效闲置土地，还为城市建设腾退了发展空间，未来这里将吸引全市的中小装备制造企业进城入郊、入园集群发展，形成装备制造产业的集群优势。

下一步，长治高新区将继续大力开展链条式招商，吸引更多企业落户高新区，在产业聚集发展的同时，尽可能打通产业链上下游，培育高精尖产品，加快发展新质生产力，努力打造全省高端装备制造产业新高地。

赵彩娥

科学导报讯 专精特新

企业特别是“小巨人”企业，是行业领域的“单打冠军”“配套专家”。近年来，太谷经开区按照“储备一批、培育一批、成长一批、壮大一批”的原则，建立“专精特新”企业梯度培育库，支持民营中小企业走专精特新发展道路。

一是挖掘中小企业发展潜力，成就小而精，释放大能量。政策驱动。大力构建开发区优质企业梯度培育体系，分层次建立专精特新企业动态培育库，推进专精特新企业发展和企业专精特新发展。科技赋能。适时开展专精特新专项诊断服务，针对不同发展阶段、不同类型中小企业的特点和需求，协助企业加强技术创新，提高产品竞争力、占有率和利润率。融通发展。针对产业链短板、底层技术薄弱环节，举办产业链协同创新活动，推动解决一批产业共性问题，形成大企业带动中小企业发展、中小企业为大企业注入活力的融通发展格局。

二是聚焦细分领域招商引资项目，抢占新赛道、塑造新优势。保持定力，精选目标。紧紧围绕光伏组件和储能电池、汽车零部件和精密制造、新材料等细分领域，寻找和弥补产业链薄弱环节，精准招引一批强链、补链、扩链项目。统筹谋划、重点突破。针对专精特新产业化项目，实施专班推进工作机制，为企业量身定制差异化引进策略，并采取“一事一议”的方式制定招商政策。严把门槛、守牢底线。坚持正确的“项目观”“政绩观”，执行“标准地+承诺制”“建设期+投产期”的招商制度，确保引进项目科技含量高、产出效益好、发展可持续。

三是提升服务企业质效效能，做实硬支撑、优化软环境。服务企业再升级。深入推进党建指导员+安全环保网格员+驻厂专员“三员合一”服务企业机制，为企业提供全周期、全方位、多层次的服务，通过普惠服务、精准服务相结合，着力提升服务的广度和深度。要素配置再优化。统筹运用好财税、金融、技术、产业、人才、用地、用能等政策工具，推动更多专精特新企业上市。宣传引导再发力。树立一批专精特新中小企业标杆，及时总结和推广相关典型经验做法，鼓励引导中小企业以专精特新为发展路径，激活经济高质量发展的“一池春水”。

接下来，太谷经开区将按照高端化、智能化、绿色化发展思路，推动产业差异化、特色化、集群化发展。进一步在政策、资金、人才、技术等方面，持续加大对优质中小企业的培育和帮扶力度，把发展“专精特新”中小企业作为重要抓手，持续优化营商环境，全力打造“专精特新”发展高地，厚植企业发展沃土。

王丽华

原平经济技术开发区

全面深化校企合作 开拓引才育才新路

科学导报讯 为加快推进新质生产力培育发展，原平经济技术开发区加快人才工作体制机制“破题”创新，扎实推动“创新链、产业链、资金链、人才链”四链深度融合，强化企业科技创新主体地位，多渠道谋划引才育才“新路子”，积极加大柔性引才力度和厚度，全面深化省校合作，激发企业创新创业创造活力。

推进产学研融合，打造企业科技创新的“助推器”。原平开发区成功入选山西省科技成果转化示范基地、产教融合重大平台载体和实训基地的试点建设培育名单，将加快建成以企业为主体、高校和科研院所协同发力、产学研用融合的技术创新体系。依托总投资 26 亿的双创孵化基地，构建创新创业平台，大力实施高新技术企业倍增工程，不断提升企业研发实力和市场竞争力，促进企业科技成果转化。

引入“科技副总”，实现人才与企业的“双向奔赴”。原平开发区从高校选聘 2 名优秀科技型人才担任民营企业“科技副总”。聘请太原理工大学化学工程与技术学院李国强博士、太原科技大学车辆研究所副教授李占龙分别担任山西新石能源科技有限公司和山西佳诚液压有限公司“科技副总”，通过协助分管技术创新工作，提高企业核心竞争力，着力破解“卡脖子”技术难题，解决科技成果转化中的诸多痛点，为企业高质量发展提高坚实支撑。

强化政府引导，铆紧政策激励创新的“加压阀”。原平开发区出台了《促进企业科技创新奖励办法》等，强化开发区管委会与企业的链接，增强管委会的引导作用。现已为 10 余家入住双创孵化基地的企业提供“一条龙”“保姆式”、“全代办”服务，为 80 余名引进人才办理公租房入住手续，为多家企业发放科技创新奖励 200 余万元。

王璐璐

真招实策谋发展 打造开放新高地

——临猗现代农业产业示范区勇蹚高质量发展新路纪略

今年以来，临猗现代农业产业示范区（以下简称“示范区”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决扛起“重塑临猗、再铸辉煌”使命任务，牢固树立“创新创业、争先争优”工作理念，围绕考核“指挥棒”，强化项目支撑，用好问问责“利剑”，在打造开放新高地、推动全方位高质量发展的具体实践中持续蹚出新路。

用好考核“指挥棒”，激发干事“主引擎”。示范区在紧盯五项考核指标的同时，将绩效考核管理作为示范区机构改革的基本支撑，进一步激发示范区发展活力和内生动力。一是把控战略导向，将绩效考核与园区发展目标相结合。兼顾产业发展与管理效能。以考核增量、考核实绩、考核高质量发展为导向，结合园区发展规划、功能定位和产业方向，制定不同考核指标及权重，突出重点，如招商引资、项目推进等，指标层层分解落实到个人责任。园区内部建立分级的考核体系，部门年度考核结合管委会年度绩效目标进行分解确定，普通员工的年度考核结果与部门的考核结果相关联，强化员工的目标导向。二是紧盯市场导向，将绩效考核与激

发员工的内生动力相结合。工资总额和年度考核结果挂钩。根据园区年度考核结果在工资总额上下限内进行动态调节，不同考核结果对应工资总额差距拉大，同时明确工资总额中岗位工资、季度绩效、年度绩效所占比例，确保工资总额的激励性和实操性。鼓励多劳多得、奖励性绩效工资真正做到差异化分配。实行末位淘汰制。实现员工能进能出、能上能下。三是聚焦过程管控，将绩效考核与日常的职责履行和反馈相结合。实行季度考核和年度考核。季度考核由示范区考核办计算，采取简易方式进行，加强考核的过程管控，使得园区负责人、部门负责人及普通员工获得阶段性工作反馈，及时进行调整。采取易操作、智能化的绩效考核新模式。推行全员绩效考核积分制，将工作落实结果与绩效考核挂钩，提升干事效率。

压实项目“责任链”，按下建设“快捷键”。示范区牢固树立“创新创业、争先争优”工作理念，以项目建设为抓手，以项目成效论英雄，在确保安全和质量的前提下，开足马力赶进度，推动重点项目早日投产。一是定出“规划图”。示范区 2024 年共确定项目 39 个，总投资

75.27 亿元，年度计划投资 20 亿元。聚焦重点项目，出台大会战实施方案，实行项目全员包联制、全代办服务、半月调度制，推动重点项目天天有变化、周周有进展、月月有形象。二是挂出“作战图”。所有项目全部明确责任人、倒排工期表，一月一“对账”、一月一“排队”，挂图作战，强力推进，奋力跑出项目建设“加速度”。三是晒出“效果图”。通过项目大会战，加快推进重点项目完成进度，所有项目建设工期平均缩短 2 个月。倒排工期、挂图作战，紧盯重点，攻坚克难，对重点项目实行清单化推进，聚焦重点难点问题合力攻坚，确保项目建设按照时序进度高效推进；全力以赴、敢拼敢抢敢作为，把“拼”和“抢”的节奏带到每月、每周、每天，咬定目标干、振奋精神干、聚焦问题干、压实责任干、扎实作风干，形成闭环干，推动项目建设加速前进。

高举党纪“惩戒尺”，用好廉政“问责剑”。动员千遍不如问责一次。要“硬”字当头、敢于问责。查懒政怠政，促履职尽责。一是以制度保落实，发现问题突出一个“深”。临猗示范区建立多项制度，深入企业一线发现问题。掌握

第一手资料，深入查摆问题，实行负面清单制度，建立负面问题台账，并实行“销账制”，确保真正发现和解决问题。二是以活动促深入，剖析问题突出一个“实”。示范区在辖区范围内开展“入百企营商环境大走访”活动，先后深入了 70 余家企业（项目）进行实地走访和问卷调查。全面收集企业的反馈意见，帮助企业打通痛点、难点、堵点问题，为企业提供更精准、更高效的服务。同时结合党纪学习教育，让大家真正做到“学条例、知敬畏、讲规矩、守底线”。示范区结合“以案促改”集中整治专项行动要求，邀请专家、党校讲师等对新修订的《中国共产党纪律处分条例》进行解读，并逐项逐项开展廉政谈话，推动示范区党风廉政建设、改进工作作风、提高工作效率等方面取得了显著成效，为全面从严治党向纵深发展提供了有力支撑。

下一步，临猗示范区将在保持良好工作的基础上，精神上再提振，工作上再加力，全力拼经济、拼项目、拼投资，铆足干劲，拼出个更好未来！

李阳