

阳春四月，春意盎然。行走在泽州大地上，一幅城与乡融合共进、富与美和谐统一的美丽画卷正徐徐展开，一曲产业兴、生态美、百姓富的时代欢歌正在高亢奏响……

近年来，泽州县深入贯彻习近平总书记关于城乡融合发展的重要论述，学习借鉴“千万工程”经验，按照“一城三带”县域空间布局，开启了城乡融合、共富共美的“精彩蝶变”。

晋城市生态环境局泽州分局紧紧围绕全县城乡融合发展的战略定位，生态环保工作“城乡一体”推进，大气、水、土壤“三污同治”，强力推进环境质量持续改善，为全县绿色转型高质量发展提供了生态环境支撑。



城乡一体 三污同治

厚植美丽泽州生态底色

生态托底 丹河新城“拔地而起”

2019年，按照晋城市委、市政府“城市东移、丹河起笔”的重大布局，泽州县委、县政府高点定位、大手笔投入，聘请同济大学规划设计，招引中铁、中交、碧桂园等国企民企投资，实施了98个重大项目，总投资470亿元，推动丹河岸畔起新城。目前已完成投资301亿元，13.5平方公里的金村起步区正强势崛起。

在丹河新城“拔地而起”过程中，泽州县始终坚持生态托底，高品质建城。目前丹河新城已新建住房2.3万套，建成了“四纵七横”路网骨架、1000亩凤栖湖和12个公园，同时引进北京师范大学等优质教育资源，构建起从幼儿园到大学、从职教到普教的教育体系。此外，围绕“五

园一中心”产业布局，有序导入总部经济、文化创意产业园等新兴产业，力争将丹河新城打造成科技之城、教育之城、创新之城、宜居之城。

环保先行 推进农村环境治理

如何走好城乡融合发展之路，缩小城乡发展的“位势差”？泽州县给出了答案：坚持城乡“联建”，加快补齐农村发展短板。

晋城市生态环境局泽州分局城乡生态环保工作一体推进，多措并举整治农村环境。镇区污水全部纳管处理，覆盖率达57.5%。新建中科垃圾焚烧发电厂和16个镇垃圾中转站，全域实现垃圾清运“全覆盖”、处置“零填埋”。建成2个畜禽粪污集中处理中心，畜禽粪污资源化利用率达95%。

精准施策 靶向发力“三污同治”

“不能以眼前的经济利益来算环保账。”作为晋城市转型升级的民营标杆企业，晋城天一铸造有限公司坚持以绿色、清洁、环保的发展理念，抓住熔炼、浇注、喷锌、打磨、喷漆、烘干等主要排污环节，对标先进，狠下功夫，主动完成高效覆膜布袋除尘设施和直燃+催化燃烧VOCs深度处理装置等升级改造项目。同时对各工段安装视频监控和分表计电，随时掌握车间作业动态，并在厂区安装多套TSP监测仪，配备洒水扫地一体机，有效提高扬尘管控水平。2020年该企业被生态环境部评为山西省唯一一家A级铸造企业。

为深入推进大气污染防治工作，晋城市生态环境局泽州分局企人指导服务辖区企业进行环保深

度治理，全力推动传统产业转型升级和绿色发展。

走进地处泽州县巴公镇新庄村的晋城中科绿色能源有限公司，干净整洁的厂区环境让人很难想象这是一处生活垃圾焚烧发电场所，这里采用最先进的处理技术，利用烟气净化系统，形成了绿色环保体系的良性循环。该厂区成功搭建起生活垃圾焚烧发电、农业废弃物处置、工业固废（危废）处置、餐厨垃圾处置以及循环产业等固废处置产业为主营业务的“4+1”环保固废产业平台，形成了绿色环保产业生态圈。

近年来，晋城市生态环境局泽州分局积极推动固废处理产业快速发展，2020年以来，全县先后落地建成和美固体废物废物综合处置中心、生活垃圾焚烧发电项目、万洁源危废综合利用处置迁建项目三个有特色、可复制、高质量的绿色典型示范项目，全面推动城市绿色转型发展。

专家“把脉”，精准“问诊”，积极推进老窑水治理。以泽州县大箕镇团坑硫铁矿老窑水污染防治及修复治理项目为典型，晋城市生态环境局泽州分局多次聘请业内经验丰富的专家学者莅临现场及线上指导，充分借力专家智慧，助推老窑水治理项目持续开展。目前该项目已顺利完成调查和初步设计，正在开展EPC总承包招投标，预计今年可完成老窑水污染防治与修复治理的工程建设。通过本项目的试点，将最终形成符合晋城市地下水特点的废弃矿山老窑水治理模式，对改善全市地下水环境质量及人居环境具有重要意义。

传统产业深度治理大气污染、项目驱动固废处理产业快速发展、积极推进老窑水污染防治与修复治理，只是晋城市生态环境局泽州分局坚持靶向发力，深入推进大气、水、土壤“三污同治”过程中的三个精准发力点。

近年来，该局深入打好打赢污染防治“三大战役”，一体推进管理减排、技术减排、结构减排和机动车扬尘管控，强化入河排污口监管和湿地建设推进，大力推进实施农村生活污水治理项目，深化推进固废（危废）规范化管理，在泽州县和晋城城市积极探索生态美、产业兴、百姓富的“千万工程”实践和绿色转型高质量发展中彰显了泽州环保的担当和作为。（本稿图文资料由晋城市生态环境局泽州分局提供）

攻坚克难破局 向“绿”向“新”前行

——山西泽州天泰锦辰煤业有限公司高质量发展路径初探

今年的全国“两会”《政府工作报告》中，“大力推进现代产业体系建设、加快发展新质生产力”被列为2024年政府工作任务之首，新质生产力成为中国经济高质量发展的重要路标。对于传统的煤炭行业来说，加快发展新质生产力最主要聚焦四个方面，即科技创新、产业升级、安全环保、改革变革。

污染防治、生态修复治理、清洁绿色生产、智能化建设……在山西泽州天泰锦辰煤业有限公司（以下简称锦辰煤业）近几年的工作报告中不难看出，这些关键词总是会被反复提到，从来都不曾“缺席”过。

2023年，面对复杂严峻的发展形势，锦辰煤业贯彻落实1348和1388两个年度战略规划，持续保持三年脱困攻坚锐气，全面推进五年争创一流进程，逐一破解“复工复产滞后、生产时间不足、安全风险加剧、煤炭市场下行、经济效益缩水”等诸多问题和矛盾，调整工作部署，应对时局变化，贯彻落实“抓安全、保生产、稳经营”方案，稳中求进、全力赶超，经历了风雨洗礼，取得了来之不易的成绩。

这一年，锦辰煤业以绿色发展为方向，以科技创新为核心，以产业升级为关键，以企业改革为抓手，“解危脱困”与“环境保护”同攻

坚、“爬坡过坎”与“转型升级”同推进，“年度目标”与“改革变革”同布局，破所遇难题，谋发展大局，生态环保工作深入开展，信息化、智能化建设快速推进，企业改革步履铿锵，厚植了新质生产力发展土壤，向着高质量发展勇毅前行，道路越走越宽广。

久久为功 夯实“环保根基”

发展新质生产力，必须不断提升环境保护支撑力，做到高质量发展与高标准环保动态平衡。

在泽州县巴公镇北板桥村西北约1000米处，是锦辰煤业的3#排矸场，排矸场经有效治理后，形成了一道“两头庄稼地、中间绿腰带”的生态绿色屏障。

锦辰煤业污染防治工作一边下大决心解决掉煤矸石这一固废治理的老大难问题，一边

治水、治气、治废一体化推进。在谋求发展的同时，高度重视矿山复垦复绿建设。2023年，第一、第二矿井水厂扩容改造项目完成并投入使用；重新铺设第一矿井水厂在线监测污水管道80米；第一矿井水厂更换排水管道40米；完成李村堡地界总排口管道至李村堡桥洞南、大路西侧塌陷路破口工作；完成雨水收集池清理淤泥疏通管道工作；完成铁路道木清运、平整和站台护坡平整场地工作；完成北板桥外环路、铁路两侧以及材料井的绿化工作；完成第二矿井水厂厂房屋顶墙体与窗户的维修更换工作；建立了有限空间的制度、操作规程以及设置了有限空间警示牌。

一天内“三清两扫洒水”，是锦辰煤业“秋冬防”大气污染防治攻坚战中常态化延续和坚持下来的规定动作。为巩固“冬防”攻坚战成果，锦辰煤业实施了环境卫生常态化管理，

把卫生责任区细化为“四区一现场”，具体为入矿区、办公区、生产区、井口区和销售现场，实行责任包保，通过动态化、常态化、制度化、精细化环境卫生大整治，逐步达到生产工艺清洁化、矿区环境优美化、道路运输无尘化，不断提高环保治理水平。

“美丽中国，锦辰有我，共铸锦绣前程。”坚持把环保工作作为重要事项优先进行安排部署，认真总结前一天的任务完成情况，分析存在的问题，制定整改措施，落实工作责任。把环保普法教育作为保证环保工作健康开展的基础来抓，通过微信公众号、电子屏、宣传标语等平台，开展多项环保宣传活动，不断普及环保知识，让广大职工充分了解环境污染的危害性，使环保节能成为每位职工的自觉行为。为了切实提升环保节能效果，设立了专门的环保组织部门，建立健全环保考核办法，完善环保制度，形成了节能环保目标任务有安排部署、有监督检查、有跟踪落实的管理体系。

创新引领 开采“智绿时代”

新质生产力由科技创新和产业升级催生，必须用新技术改造提升传统产业，积极促进产业高端化、智能化、绿色化发展。

李卫忠是锦辰煤业设备技术负责人，在技改和设备更新的推广、安装调试、使用、维护的本责工作中创新性改革，作出突出贡献。一次在下组煤通过顶板破碎压注浆掘进时，提出碎顶中打钎杆护顶和利用钎杆楔入式掘进的方法，为企业省去全部注浆近千万费用和半年的基建时间。

以“李卫忠工匠人才创新工作室”为支点，锦辰煤业榜样带动营造科技创新氛围；出台政策厚植“五小”创新人才成长土壤；成立创新小组，“师带徒”带出一支机、电、液全能专业化的

维修队伍；一项项自动创新成果申请专利，一次次技术攻关破解了企业在安全生产过程中遇到的“卡脖子”难题。

以科技创新为引领，2023年，锦辰煤业以项目建设为抓手，加快产业升级步伐，强力推动煤矿智能化、绿色化发展。智能化建设项目稳步推进，确定了智能化综采面15308建设任务，完成了配套液压支架电控改造，工作面端头和超前支护完成了招标，三机配套智能化改造、胶带输送机智能化改造、工作面网络监控系统建设等工作正在有序跟进。沿空留巷无煤柱开采工艺首采面15307试采，煤炭绿色开采迈出了新步伐。

以“改”蓄势 激发“内生动力”

发展新质生产力，必须进一步深化改革、全面变革，形成与之相适应的新型生产关系，让各类先进生产要素向新质生产力顺畅流动。2023年，锦辰煤业国企改革不断深化，重点工作稳步推进。紧跟天泰总公司步伐，法人治理和“三会一层”不断加强，工会换届按时完成。贯彻落实国有企业工资总额管理办法，完善了薪酬方案，对生产系统日工资标准和结算单价进行上浮调整。注重经营绩效考核和降本增效管理，薪酬激励措施更加完善。

人才强企再出新招。不断推进“两个建设”，制定了《六定改革方案》，修订了《退休退岗管理办法》。召开临时职代会通过了“明确生产队组负责人职级待遇的提案”。先后对6名中层干部进行了轮岗调整。通过公开竞聘和层层选拔，14名后勤部门副职进入新岗位履职尽责，7名业务骨干进入人才储备库。一项项改革措施激发出企业高质量发展的内生动力。（本稿图文资料由锦辰煤业提供）

