科学导报
2024年1月30日 星期二
责编：赵彩娥
投稿：kxdbnews@163.com

胡适实验主义评述

■ 刘欢欢

摘要：胡适的实验主义是其思想中极为重要的一部分，本文将从胡适实验主义的起源、形成、历史影响以及得失评述四个方面展开详细论述。

关键词：胡适；实验主义

正文：

胡适的“实验主义”虽说是一种“主义”，但更多的是一种具体的救国、论事、治学的方法论。他提出了十字箴言——“大胆的假设，小心的求证”，也是在呼吁人们面对问题的时候既要有创新意识，又要立足事实，尤其是在学术研究中，要做到“有一分材料，说一分话”。

一、纵观胡适一生，他的实验主义思想的形成大致可以划分为三个阶段[1]

（一）萌芽期——1915年9月前

幼年时期的胡适受家庭求神拜佛思想的影响很深，然而在他读《资治通鉴》后便“不知不觉地成了一个无鬼无神的人。”正如他自己所说：“我对我的文化生活，乃至日常生活中的一切理论、记载和事实，如有怀疑，也都要予以批判来证明或反证明。这都是由于我的怀疑倾向所致。所以纵使我才10几岁的时候，我已经在寻觅一个能解决我怀疑的方法。”胡适在1905年转入澄衷学堂，在这一时期阅读了《天演论》《新民说》等典籍，受到了进化论和存疑思想的影响。这种可贵的精神延续到了学术研究之中，胡适在阅读《十三经注疏》中，对汉儒提出的“言”即“我”之义不能同意，也反对汉儒做出此解释的根源时依据同出于汉儒之手的古字典《尔雅》，认为这不足为据，于是他在1911年写作《诗三百篇言字解》使用“以经解经”的方法中对“言”一字的意义进行了诠释，得出“言”字在《诗经》中多是夹在两个动词之间使用，承担着连接词的作用，类似于古文中的“而”字。

（二）试验期——1915年9月到1917年7月

1915年9月，胡适转学至哥伦比亚大学师从杜威。杜威是实用主义哲学的创始人之一，他主张任何观念、学说和理论都应该以实验为基础，并接受实验的检验。杜威将有系统的思想分为了五步：一是疑难的境地，这是思想的起点。二是疑难之点在何处，需要找出疑难的真问题所在。三是假定种种解决方法，根据经验学问提出假定的解决。四是决定哪一种假设是适用的解决。五是证明，要想使人信服，首先要证明其真实可靠。胡适认为，在这五步中最为重要的就是第三步——提出假设，他将杜威的“五步法”简化成了三步：一是怀疑阶段，二是假设阶段，三是证明阶段，最后又概括为著名的十字箴言——“大胆的假设，小心的求证”。

（三）成熟期——1917年7月到1919年8月

1919年是胡适的“方法年”，在《实验主义》《多研究些问题少谈些主义》《论国故学》《清代学者的治学方法》4篇文章中对实验主义展开了正式的理论论述。其中，《实验主义》七篇时胡适将其方法发展为一套完理并公之于众的开始，在《多研究些问题少谈些主义》中将杜威的思想五步法转化为了三步，但是实质上和杜威的方法论是相一致的，在《清代学者的治学方法》一文中将清代学者的治学方法总结为了“大胆的假设”和“小心的求证”，而在《论国故学——答毛子水》中指出，清朝的“汉学家”所用的方法在无形中都与科学的方法相“暗合”。后来的无数篇文章都大体上没有脱离上述四篇文章所确定的思路和框架，但是需要注意的一个细微变化是，胡适从最开始的最重视“假设”到“大胆的假设，小心的求证”再到后来的“拿证据来”呈现出了越来越重视“实证”的趋向，后期胡适的研究成果也体现了这一点。

二、胡适不单单只是提出了“实验主义”，还切实将这一方法落实到了治学中，身体力行地证明了这一治学方法的价值与意义

（一）撰写《中国哲学史大纲》

《中国哲学史大纲》是胡适实践杜威实验主义思想的最初尝试，是以现代实验主义方法系统研究中国哲学史的开山之作。胡适对于中国哲学史的研究始终秉持公正平等客观的态度，将孔子、墨子以及荀子等思想家放在同等的地位开展他的研究。在本书的撰写中，胡适将怀疑和创新的治学态度贯彻始终，用考证的方法辨别资料的真伪，将各家散乱的哲学观点集结成了一套关于中国古代哲学各家信仰和方法的体系。

（二）整理国故

胡适始终以推动国家现代化发展为己任。他认为，重估传统文化价值要用现代的科学的方法筛选和阐释，真正做到取其精华，弃其糟粕。

胡适为禅宗史的研究作出了很大的学术贡献，他遍访伦敦和巴黎两处的敦煌藏卷，整理考订其中关于中国禅宗史的资料，最后出版了《神会和尚遗集》《菏泽大师神会传》两本著作，弥补了研究空白。再到后来的《〈水经注〉考证》《〈红楼梦〉考证》等[2]，都是胡适实验主义治学方法的实践范例。

（三）倡导传记史学

胡适的传记作品可以分为两类：一是自传性质的作品，代表作品为《四十自述》；二是他传性质，代表作品为《李超传》等。《四十自述》是胡适个人成长经历的自述，在当世引起较大影响的同时也为后世提供了研究当时中国社会状况的重要参考资料。而《李超传》则是胡适出于响应新文化运动的目的，为一个无名女子立的传。今人在看待和评价胡适的实验主义治学方法时需要客观全面。

胡适的实验主义思想启发今人要独立思考。在西方的各种思想各种“主义”大量涌入中国的五四时期，胡适担心青年面对这众多主义人云亦云，希望自己的思想能够帮助青年学会用科学的态度看待问题。他从始至终坚持自己的一套思想，在治学过程中不盲从权威，这对今天的青年们也依然有很大的启示意义。

胡适的实验主义思想启发今人要实事求是。胡适提出实验主义、主张要“大胆的假设，小心的求证”，胡适始终向世人传递要大胆地去尝试，尊重事实，用证据去解决问题的科学态度，这对改变今天人们大都习惯性接受教科书上的权威知识和观点而懒于独立思考的现状依然有极大的意义。

同时需要注意的是，胡适的实验主义治学方法也有其局限性。当时的学者评价：“胡适的治学方法原是学术界的奢侈品；奢侈品只有在像我国的乾嘉之世，或今日富家于全球的美国，才能大派用场。”由此可见，胡适的这套治学方法需要一定的学术环境和学术条件才能更好地发挥其作用，然而当时动乱的社会并不能为胡适的治学方法提供这样的温床，实验主义中过于纯粹的“考证”部分也是当时学界对胡适的批判原因之一。

参考文献：

[1]刘丹.试论胡适实验主义治学方法的演化及成就[D].中国青年政治学院，2011.

[2]胡琴娥，夏淑娟.胡适实验主义治学方法的运用——以胡适对《红楼梦》的考证为例[J].安徽大学学报（哲学社会科学版），2007(02)：126-130.

（作者单位：华南师范大学）

当前社会乡村旅游经济的发展困境与破局对策

■ 史丹丹 王春燕 冯静静

摘要：乡村旅游是指将农村自然资源与文化资源结合起来进行开发利用，对于优化农村产业结构和促进农村经济发展具有重要意义。本文具体研究了当前社会乡村旅游经济的发展困境，并提出了几条具有针对性的破局对策，以期为乡村旅游业的发展提供一定的参考借鉴。

关键词：乡村旅游；乡村经济；旅游经济

我国的乡村旅游业对大部分农村地区而言属于新型产业，是农村地区实现产业转型发展的新途径。然而许多乡村在发展旅游业的过程中仍存在不少通病。乡村旅游业如何规范化运行，走可持续发展之道路，成为亟待解决的问题。

一、当前社会乡村旅游经济的发展困境

（一）乡村旅游配套基础设施落后

尽管各地在开发乡村旅游资源的过程中会有意识地进行基础设施建设，但由于乡村旅游地段多处于乡下或者偏远郊区，距离城市中心的人口密集区较远，基础设施建设水平比较落后，无法满足大规模的外来游客的使用需求。具体举例来说：厕所、停车场、共享充电设备等公共设施不足，餐厅、小吃、民宿等食宿条件简陋，卫生状况堪忧。与此种种，都会影响游客对乡村风景和人文环境的参观体验，不利于提升乡村旅游业的口碑和知名度[1]。

（二）从业人员综合素质相对较低

乡村旅游产业的从业人员多为当地村民，农村人口的受教育程度普遍较低，文化水平不高，缺乏经营服务的专业知识和技能，而且很少接受过系统性的培训，从整体来看，乡村旅游服务队伍的综合素质偏低。此外，受生活条件和经济发展水平限制，农村地区引进高层次人才的难度较大，乡村旅游专业的管理人才数量较少，经营管理人员紧缺。高级管理人员的欠缺在一定程度上导致乡村旅游的经营和服务水平得不到提升，乡村旅游跟不上时代发展的步伐，也难满足游客多样化的需求，发展后劲不足。

（三）乡村生态环境破坏较为严重

一方面，乡村旅游企业在进行旅游资源开发时没有树立正确的环保意识，砍伐树木、焚毁森林等事件时有发生，不仅严重破坏了农村的生态环境，还改变了乡村的原始风貌和古朴自然的人文环境，丧失了乡村旅游的特色。另一方面，乡村本地人口日常生活中产生的垃圾和废水，以及旅馆饭店等服务系统产生的污染物未能得到妥善处理。农村道路旁垃圾随地堆放，灌溉渠中满是散发着恶臭的污水，不但破坏了乡村景观，更污染了乡村环境，不利于乡村旅游业的长远发展[2]。

二、当前社会乡村旅游经济的破局对策

（一）加大资金投入，完善基础设施

完善交通、住宿、餐饮等基础服务设施对于乡村旅游业的发展至关重要。政府应当加大乡村旅游建设的资金投入，可以通过财政拨款、减免税收、引入社会资金流等方式为乡村旅游业提供财力和物力支持，加强乡村地区道路的交通建设，建立并完善接待服务和环境保护设施。完善这些基础设施不仅能带给游客更好的旅游体验，还能为当地农村提供大量就业机会，促进当地的经济发展[3]。

（二）提高农民素质，更新服务理念

若想建立一支高素质的优秀人才队伍，首先应重视当地旅游从业人员的培训工作，建立并规范培训制度，并制定相应的激励政策，鼓励在岗工作人员积极参与培训，掌握专业、规范的服务技能，并且定期对其服务水平进行检测。其次，要加强从业人员对当地景观和本土文化的学习和了解，促进乡村旅游与民情风俗深入融合，提升其内涵和品质。最后还要拓宽人才引进渠道，吸引外来人才入驻，促进乡村旅游业从业人才素质的全面提升。

（三）增强环保意识，倡导绿色旅游

政府层面可以制定鼓励旅游企业绿色发展的优惠政策，完善环境保护的相关制度和法律法规。对于当地村民，政府和企业相关管理人员可以通过各种渠道进行环保宣传，公民应当积极响应政府的绿色环保宣传工作，在日常生产生活中树立环境资源保护意识，自觉承担起维护乡村环境的责任，引导外地游客遵守环保规则、低碳出行、绿色旅游[4]。

结语：

总而言之，乡村旅游带来的经济效益和社会效益有目共睹，不仅有利于优化农村产业结构，能促进农村经济发展，而且有利于乡村文化的建设与传承。从战略的角度来看，发展乡村旅游是实施乡村振兴战略、解决我国“三农”问题的重要途径。因此，农村地区要因地制宜搞好旅游业，政府、企业和公民协同发力，共同建设乡村美丽家园。

参考文献：

[1]张文，安艳艳，李娜.我国乡村旅游发展的社会与经济效益、问题及对策[J].北京第二外国语学院学报，2006(03)：17-24.

[2]王小军，张双双.乡村旅游对农村经济的影响及发展策略[J].农业经济，2012(11)：81-82.

[3]唐烨.全域旅游视角下我国乡村旅游发展研究[J].中国农业资源与区划，2017，38(07)：207-212.

[4]陈天富.美丽乡村背景下河南乡村旅游发展问题与对策[J].经济地理，2017，37(11)：236-240.

基金项目：2024年度河南省科技厅“增权视角下文化旅游助推河南省乡村振兴的机制与对策”。

（作者单位：郑州工程技术学院管理学院）

将思想政治工作融入纪检工作的路径探索

■ 刘 丽

摘要：随着经济迅速发展，企业面临着许多新的挑战，对纪检工作也提出了更高的要求，将思想政治教育工作融入其中，是应对新的挑战和要求的有效方式。本文基于企业思想政治工作和纪检工作之间的联系，从提升企业纪检监察效果的角度出发，对思政教育工作融入纪检工作的路径做了探讨。

关键词：思政工作；纪检工作；融合

研究思政工作与纪检工作的融合开展，可以提高纪检工作的实效性，促进企业内部的廉政建设，推动企业的高质量发展。因此，必须促进思政工作和纪检工作的融合，以更好地适应新形势下企业发展的需求。

一、思想政治工作与纪检工作的联系

（一）纪检部门具有思想政治工作职责

企业的纪检工作是由纪检监察部门，以加强党风廉政建设和促进企业发展为目标，开展的监督调查工作，其职责不仅包括基本的方针执行监督与企业效能监察，也包括对企业职工进行宣传教育和思想引导，帮助他们提升思想政治素养，为企业发展和廉政建设提供支持[1]。

（二）思想政治工作能提升纪检工作质量

在国家开展廉政建设的背景下，很多企业虽然提高了对纪检工作的重视程度，但是由于企业内部职工和干部思想素质不够高，在纪检监察部门落实监督执纪工作的过程中，难免会出现思想观念偏差、个人错误认知不足等情况，影响纪检工作的实际效果。因此，纪检工作中融入思想政治工作，能有效提升纪检工作的质量。具体来说，在明确职工存在违规、违纪等行为的情况下，高质量的思想政治教育，能帮助职工深刻且清楚地认识到自身行为的错误，并能够引导其正确看待错误，同时帮助他们通过分析问题，找到改正错误的正确途径，还可以加深企业职工对他人错误的认知，促使其进行自我反思，审查自己在工作中是否存在类似问题，进而在工作中对类似错误进行合理防范。

（三）思想政治工作能促进纪检工作执行

纪检工作虽然具有强制执行的性质，但是要想保证各项纪检工作的有效落实，离不开企业职工的配合与支持。而将思想政治工作融入纪检工作，可以有效提升职工的思想觉悟，使其明确纪检工作在企业发展中的地位，提升对纪检工作的配合度和支持度，主动向纪检工作人员提供自己所掌握的信息，使案件调查工作得以更加高效进行。

二、思想政治工作融入纪检工作的路径

（一）开展高质量的思政教育工作

思政教育工作可以从以下几个方面开展：首先，纪检部门应结合企业的工作实际，针对存在廉政风险的各个部门与交易环节，开展警示教育，对相关违规行为可能造成的负面影响进行分析，并通过宣传手段加深职工的印象，从而使他们能够进行自我约束，并自觉规避风险[2]；其次，纪检部门应定期对同行、同地区的企业腐败案件进行总结和分析，并将其作为案例对职工开展廉政教育，全面提升纪检工作的震慑力，促使职工严守纪律红线；再次，积极宣传企业内部及同行中的廉政代表，发挥他们的榜样示范作用，让职工能够从积极的角度认识思想正确对企业和个人发展的重要作用。

纪检部门开展高质量的思想政治教育工作，还要对教育方式进行创新。企业需要追求生产和工作效率，而传统的开宣传会等思政教育方式，对职工的工作效率有所影响。为此，纪检部门可以利用信息技术时代下信息传播的优势，依托微信、抖音等平台，发布融合思政政治理念的文章或者视频，让职工在工作的闲余进行阅读和了解，这样不仅可以丰富他们的业余生活，也能在潜移默化中达到思想政治教育的目的。

（二）完善纪检工作审查调查机制

纪检部门要完善审查调查机制，推动思想政治工作与纪检审查调查工作的全面融合[3]。在审查调查工作开展之前，纪检部门要提前了解调查对象的性格特点、家庭情况、人际关系等基本信息，为思政教育工作奠定基础；在具体执行的过程中，纪检工作人员要根据调查对象的实际情况，选择他们更易于接受的方式开展审查工作，通过有效的沟通拉近距离，消除他们的思想负担和顾虑，引导他们正确认识自己的错误，主动配合审查工作；调查结束后，也要继续跟进，引导职工以正确的态度对待自己的错误，使其能够吸取教训并积极改正，同时放下思想包袱，以积极的心态投入到之后的工作中。

（三）加强纪检工作人才队伍建设

纪检工作人才队伍建设，需要企业加强对纪检工作人员的培训。为此，可以基于企业特性制定纪检工作的思政培训课程，定期开展，进而提高纪检工作人员的思想政治素质；也可以安排纪检工作人员进行基层轮岗，使其能够通过基层实践加强对职工的了解，进而为其开展思政教育工作奠定基础。

参考文献：

[1]乔灵玲.新时期石油企业纪检工作中融合思想政治工作的路径探索[J].中外企业文化，2022(3)：123.

[2]赵洁琼.浅谈如何将思想政治工作融入企业纪检监察工作[J].河北企业，2022(8)：137.

[3]刘晨旭.思想政治工作融入企业纪检监察工作的策略[N].山西科技报，2022-06-06(B06).

（作者单位：亳州城建发展控股集团有限公司）

信息化时代中学班主任管理工作面临的问题与对策研究

■ 邵珠龙

摘要：信息化时代的到来为各行各业带来了新的变革动力，也为学校管理和教育的创新发展注入了活力。中学班主任管理工作作为中学生管理工作中的重要组成部分，不仅要关注学生的学习生活，也要注重对学生思想行为的指导和教育。信息化背景下，中学班主任管理工作要与时俱进，推动管理工作向现代化发展，文章基于这一重点对信息化时代中学班主任管理工作中面临的突出问题进行研究，并针对性地提出管理工作信息化变革的有效路径，从而实现学生与班级的健康、持续性发展。

关键词：信息化时代；中学；班主任管理工作；对策研究

中学生正处于身心成长和发展的关键时期，班主任作为班级的第一负责人，其管理工作要以学生为主体，注重对学生的全方位培育。因此，在信息化时代已然来临的背景下，班主任亟需转变管理思想，创新管理模式和管理手段，切实提升管理工作的效率和质量，从根本上强化中学育人的成效。

一、信息化时代中学班主任管理工作面临的问题

目前我国中学班主任管理工作的信息化进程较为缓慢，信息化管理工作中仍存在一些问题和不足，主要体现在学生对信息技术的利用存在不科学、不全面的现象，学生自身的辨别能力和自制力不足也影响着信息技术正面价值的发挥。同时，班主任自身的信息化素养不足、信息化教学理念落后以及信息化管理工作的模式和手段单一等问题都将成为影响中学班主任管理工作信息化变革的重要因素。

（一）学生自制能力弱，信息利用不科学

信息化背景下，信息的传播速度快、范围广成为其显著特征，容易导致不良信息的扩散和传播，从而侵害中学生的身心健康。同时大部分中学生的思想意识尚不成熟，缺乏正确的辨别能力和自制力，容易沉浸在虚拟的网络世界中，导致其社会适应能力逐步降低。此外，部分中学生仅仅借助网络开展社交、娱乐资讯获取、影视视频观看、网络购物以及学习答案查询等活动，对信息技术的利用存在不科学、不全面的现象，加大了班主任信息化管理工作的难度。

（二）班主任信息素养低，管理工作较单一

部分班主任自身的信息化素养较低。一方面体现在班主任的信息化管理理念落后，仅仅将信息化管理应用到学生的成绩管理中，缺乏对学生思想和行为的管理，制约了信息化技术在管理工作中的全面应用，也不利于学生的全面成长和发展[1]。另一方面班主任自身的信息技术能力不足，难以深入挖掘信息技术的功能价值，导致信息技术在管理工作中的应用形式、应用渠道呈现单一化现象。

二、信息化时代中学班主任管理工作的对策研究

中学班主任要紧跟时代发展步伐，切实提升自身的信息化素养，推动信息技术与班级管理工作全面融合，转变教育管理模式，充分发挥信息技术在班主任管理工作中的价值和作用。

（一）提升班主任信息化素养，更新管理理念

提升班主任信息化素养，促使信息技术与管理工作实现全面融合，是推动管理工作信息化进程的第一步。学校要针对信息化管理工作的需求，针对性地通过培训、讲座、进修、竞赛等形式来提升教师的信息化素养，同时也要通过完善班主任工作的考核评估机制、激励机制等来提升班主任对信息化素养提升的重视程度。此外，班主任也要积极借助线上线下多样化的渠道来提升自身对信息化技术的应用能力，确保信息化管理改革工作顺利推进。最后，班主任也要更新自身的信息化管理理念，将信息技术应用到学生思想教育、班级构建、活动组织、家校合作等多元化的形式中，提升管理工作的实效性[2]。

（二）强化网络思想教育工作，搭建交流平台

班主任要借助信息技术强化学生的思想教育，以图片、视频等形式开展思想教育工作，重点以网络信息辨别能力提升、网络不良信息传播等主题为教育内容，同时辅助以对主流价值思想的引导和教育。班主任可以通过案例展示、情境创建等方法实现对管理工作中德育管理和思想行为管理工作的推进。另外，班主任也要借助信息技术实现师生交流平台的搭建，通过创建微信群、QQ群等形式来加强教师与学生之间的线上沟通，为构建良好的师生关系奠定基础，也能够促使教师更加充分地了解学生的想法，为管理工作的优化和调整作贡献。

（三）创新班级管理工作模式，打造家校育人

借助信息技术创建管理模式对提升管理工作的效率和成效起到了推动作用。一是班主任能够借助互联网技术为学生创建个人档案，对学生的学习情况、思想情况以及生活情况进行实时上传和更新，同时根据数据反馈针对性地调整和改善管理计划和管理方案[3]。二是能够通过线上平台实现对班级活动和校级活动中学生参与情况的上传，以及将班级日常管理工作进行上传，使家长能够及时了解学生的在校情况，有助于形成良好的家校协同育人格局。同时也能够通过构建家长微信群等方式，实现与家长之间的良性互动和交流，从而实现对学生校内校外信息的全面共享，有助于打造家校协同育人的格局。

结语：

综上所述，信息化时代的到来为班主任管理工作带来机遇的同时，也带来了相应的挑战。因此，班主任要通过提升自身的信息化素养、更新自身的信息化管理理念、创新信息化管理模式来实现信息化管理的全过程推进，从而为学生创建良好的线上线下学习环境，推动中学班主任管理工作的优化改革，为中学整体教学质量、育人成效、管理水平的提升赋能助力。

参考文献：

[1]孙巧.基于网络下的中学班主任工作探讨[J].中国校外教育，2017(25)：34-35.

[2]蔡小锋.“互联网+”时代中学班主任工作信息化的策略[J].科学咨询(教育科研)，2018(6)：85.

[3]叶井飞，裴世鑫，陈玉林.新时代“互联网+”理念下的高校班主任教育引导模式探讨[J].河南教育(高教)，2018(1)：49-51.

（作者单位：山东曹县第一中学）

党建思政工作与企业运营管理的结合策略探究

■ 王 琳

现阶段，在市场经济发展和企业变革的时代背景下，我国社会经济、环境与生活都发生了明显转变，企业内部干部和员工，甚至有部分党员，都在理想追求方面有了新的变化。因此在企业开展党建思政活动过程中，传统模式和传统方法也在面临严重阻碍，只有进一步结合企业开展的党建思政与运营管理，才可以有效发挥出党组织在企业内部的功能，把握好企业干部人员和企业本身的思想发展方向，第一时间发现企业当中相关利益和思想之间存在的冲突矛盾并完成化解。

一、推动企业党组织和运营管理架构之间的结合

以国有企业为例，改制之后大部分上市企业以及大型公司当中都设置了专业监督机构，并以企业实际为主，采取了现代管理理念与模式，设置专门的管理层，充分挖掘并培养了解企业经营实际以及企业技术设备的管理人才，让他们能够具备党员思政教育、管理企业运营的双重能力，从而在企业监事会以及董事会当中落实党建思政当中的方针政策，在企业运营管理以及决策过程中，借助解读先进理念与方针政策，充分掌握企业运营中的具体情况与专业知识，在此基础上引导企业在进行战略规划的制定过程中保持好党与国家的统一，确保决策能够对社会发展产生有利影响。除此之外，可以在企业不同层次与部门内的工作人员心中树立伟大形象，将实现自我成功与自我价值作为奋斗目标，将个人理想融入企业与国家经济发展当中，在企业内部营造出步调一致的积极氛围，这同时也属于党组织为企业服务的根本性目标。

二、党建思政工作与企业文化之间的结合

企业文化和企业党建思政有着相似的工作理念和目标，具体体现在都是为了优化提高企业综合竞争能力、都是为了完成阶段性的企业目标与任务、都是为了服务员工工作与生活等。与此同时，更加重视员工需求的满足与企业建设的发展，致力于借助科学理论对企业日后的发展方向加以规划，激励与团结企业内部的所有成员。因此推动企业文化与党建思政之间的融合发展，首先可以借助思政工作理念对企业中的文化建设工作加以指导，同时利用企业在文化建设中的各种活动，把有关的政治理论与思想价值观念推广至企业每个工作环节与角落内。其次，可以积极借鉴先进企业在文化建设中的方式和理念，对党建思政的工作形式加以创新，找到更符合当代企业、干部、员工发展需求的一种工作方式。

三、党政思政工作方式的创新

企业内的党组织在党建思政工作中往往依赖于职工们的参与、信任和支持，所以在维护职工利益、职工诉求和保障企业发展的基础上，还需要从多个层次促进工作理念和工作方式的创新。因此首先便可通过现代化媒介，加大企业宣传推广力度，并主动和企业员工们的日常交流方式接轨，在企业内开设专门的社交媒体与社交网络，让企业职工、党组织和党员干部能够实现更加流畅的沟通。其次，还应当开展符合企业党员干部、职工群众在文化、精神、生活、审美等方面需求的活动，以此提高他们主动参与企业思政活动和党建宣传的意愿，避免被会议座谈、文件介绍一类传统媒介限制，而是可以促使其充分融入类似于团建与扩展类的活动之中。

四、坚持以人为本的基本理念

企业思政工作往往有着十分明确的工作路径，而怎样将思政工作融入企业日常运营管理当中便属于一个新的难题。以人为本同样属于一个工作重点。在管理过程中往往更加重视工作效率的提升与优化，以物流企业为例，服务价值与时效等，都属于民众们尤为关注的内容，所以在企业运营管理工作当中，需要充分结合企业实际与经济效益，采取针对性的运营管理策略。如果想要获取更高的经济效益，对企业员工们的潜力开发与工作积极性培养则是不可或缺的。党建思政则能够有效开发企业内部员工潜能，提高员工工作积极性和热情，还可以帮助企业进一步明确纪律性问题。在关注运营管理重点的同时，还需要密切关注企业员工问题，贯彻以人为本理念，格外尊重和爱护基层员工，并建立健全员工考评和薪酬机制。

五、企业运营管理架构和党建思政的融合

大多数企业当中都具有完善的管理层和监管部门，这同样是企业当中不可或缺的组织结构，能够提高与保障企业整体工作效率。针对管理者而言，则需要着重关注员工们的才能和素质，除了要具备良好的运营管理领悟力之外，还应当具备良好的管理能力。这样也能够让领导层充分意识到党建思政在运用管理当中的价值与作用。对于现代化企业来说，需要充分把握运营框架和党建思政这一融合中的主线，借助科学的党建思政理论，与企业运营管理相融合。在企业决策、方案实施、制度制定等环节都需要有所融入，从而发挥出党建思政的实效性。

结语：

综上所述，在企业运营管理理念与模式发展变革的背景下，只有推动党建思政和运营管理的优化结合，才能够真正贯彻企业党组织在企业内部凝聚职工力量、促进企业经济发展以及贯彻方针政策等方面的重要使命，才能够促使企业在现代化的建设与发展道路上保持充分的动力与生命力，发挥出党组织在企业中的积极作用与影响，促进企业管理层、党员干部与普通职工的共同成长。

（作者单位：太原化学工业集团有限公司）