

摘要:面对社会发展的新形势,国有企业纪检监察工作要求越来越严格,然而受到工作定位、认知深度等因素的影响,纪检监察工作职责落实效果不佳,为保障纪检工作高质量开展,需要将党建工作融入到纪检工作过程,通过二者协同、配合开展,增强纪检监察工作落实的严格性与规范性,进而稳固国有企业高速、持续发展的根基。基于此,文章分析了国有企业党建工作与纪检工作的内在关联,并针对性给出了这两项工作融合开展的可行性路径,旨在提高国有企业纪检监察工作开展的質量及效率。

关键词: 国企党建工作; 企业纪检监察工作; 融合路径

新时代下, 国企党建工作需顺应时代发展的形势,着力强化党建工作品质,构建一个坚持自我革命且具备丰富执政经验的基层党组织团队。同时,还需要在党建工作开展的同时建立与优化纪检监察机构,实现党的集权化发展,推动党组织向基层延伸, 以此来进一步提高企业纪检监察工作的质量。国有企业还需要坚持融合发展的思路, 探索党建工作与纪检监察工作深度融合的路径, 以化解纪检监工作所遇到的“卡脖子”问题,切实发挥党建工作助推纪检监察工作的重要作用。

一、党建工作与企业纪检监察的内在关联

(一)党建工作与企业纪检监察相互协调

党建工作清晰界定责任、规范严明落实党内管理,可为纪检监察工作的顺畅开展奠定基础,而纪检监察工作在开展中,能在有效监督的支持下,为基层党组织建设工作深化落实提供服务。企业纪检监察部门全面履行责任义务,对于党建工作高效开展也有一定益处。同时,党建工作开展中,结合责任制度优化工作落实,并与纪检监察部门联合开展监督管理,还能改善国有企业内部工作环境。由此可见,党建工作与纪检监察工作之间具有协调性与可融合性^[1]。纪检监察部门应联合党建工作部门,通过双方工作的有机融合,为国有企业内部工作的规范化、标准化开展产生驱动力,否则一方工作滞滯或是低效开展,可能会对国企党风廉政建设产生不利影响。

(二)党建工作与企业纪检监察辩证统一

企业纪检监察工作的开展,可为党委主体有效践行自身责任提供支撑,有助于增强企业经营发展的科学性,可充分发挥出党委的领导核心作用,保障国有企业工作目标的有效达成。同时,国企党委可以结合企业发展现状,制定中远期战略发展规划,并主动担负起企业内部重要责任,为国有企业良性、健康发展起到方向引导及有效推动作用。纪检监察部门可在日常监督工作常态化开展的基础上,为国有企业内部改革提供建议及策略,可在党建工作部门与纪检监察部门双方相互监督的过程中,强化两个部门内部成员的责任意识,避免出现工作懈怠问题,进一步为国有企业党建工作和企业纪检监察工作的平稳性、持续性与高效性开展提供强有力的支持。

二、国企党建工作与企业纪检监察的融合

路径

国企党建工作与企业纪检监察融合探索

■ 何 旭

立足新时代推动国企党建工作与企业纪检监察融合发展,纪检部门要坚定政治立场,强化政治功能,以党建为引领,规范化、全面化、严格化开展纪检监察工作,在纪检监察工作开展的整个过程中有机融合党建工作,实现党建工作与纪检工作同谋划、同部署、同推进的一体化格局。

(一)加强组织领导,建立健全融合标准化体制机制

国有企业需要对组织领导进行强化,组建专门的领导团队,由其负责党建工作及纪检监察工作规划部署及流程制定,应采取会议选举选拔方式,确定领导小组的成员,在组建好领导小组后,由其负责构建党建工作与纪检监察融合的标准化实施方案,并成立专门的领导办公室,并引入责任制机制,合理划分各个领导岗位的职责权利,为两个工作融合的顺利实施创造条件^[2]。与此同时,国有企业需要大量收集内部职工关于纪检监察、党建工作及二者融合相关的意见及建议,结合经验,总结教训,构建一个完善的工作融合标准化体制机制,根据国家法律法规并按照国企自身规章制度,建立健全高匹配度的管理标准化体制机制,在标准体制机制建立后要保障贯彻落实,要出针对性执行标准,切实发挥基层党组织的宣传动员作用,确保标准化体制机制能够有效落实并全面推广, 为广大党员干部及纪检监察工作人员按照规定标准严格监督与约束自身提供依据,进而在国有企业各项工作中有效执行党建工作与纪检监察相互融合。

(二)把握工作内涵,提高党风廉政建设推进力度

国有企业高层领导对纪检工作价值意义的认知决定着国企纪检监察工作效率及质量。国有企业高层领导要认识到纪检监察工作的重要性,为党风建设、廉政建设工作开展奠定思想基础。在纪检工作开展的同时,需要大力推动党风廉政建设,面向国企内部所有员工开展反腐倡廉宣传教育,组织主题活动、开办党课培训,引导国企领导及党员干部深入理解党纪法规思想内涵,从而帮助国企员工正确认识纪检监察工作在企业稳定经营、长效发展方面的重要作用,并为领导小组支持、配合纪检监察工作提供引导与保障,确保国企内部员工能够主动性遵守各项制度,积极配合党风廉政建设等工作,深入领会党中央思想精髓、明确党组织工作要求,保障纪检监察工作的稳步推进与高效实施,进而取得优异的成绩、反腐倡廉成效。

(三)加强政治建设,夯实党建与纪检监察融合基础

纪检监察部门是国企党内监督的重要部门,在党建工作与纪检监察融合发展的过程中,首要任务是有效落实党的政治建设,还要将两个维护作为纪检监察开展的政治任务。首先,要

树立鲜明的政治旗帜,深入开展政治建设工作。国企党建与纪检监察融合时,要形成良好的政治意识、大局意识、核心意识与看齐意识,在“四个意识”引领下,提升国有企业员工对党的忠诚度,主动承担责任并积极落实义务。同时,还需要引导国企员工建立起中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信与文化自信,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,确保纪检监察与责任追究过程深化落实“四个自信”及“两个维护”,严格化遵守政治纪律及规章制度^[3]。除此之外,还要加强先进思想治理理念学习,深入把握新时代中国特色主义思想内涵,以之作为推动党建与纪检工作融合的纲领及融合问题破解的工具,通过理论基础夯实,保障党建工作与纪检监察工作的深度融合与协同开展。

(四)落实责任制度,发挥基层党组织战斗堡垒作用

为重塑纪检监察工作形式,提升其工作成效,需要将党建工作责任融合于纪检监察工作之中,推动二者融合发展,并构建一体化的工作战略。首先要以学习作为两项工作融合的主要方式,围绕支部这一组织机构,组织中党性政治培训及业务培训活动,应树立起协同共进、相互扶助的学习共识,发挥党建工作部门、纪检监察部门的监督合力,对学习过程开展全程监督监管。同时,需要系统化开展党的规章制度及党的纪律的学习,夯实党员干部及纪检监察队伍的专业理论及业务基础,提升其化解工作难题的能力。再者,需要以党支部建设作为着力点,整体提升监督管理整体水平。要统一纪检监察工作范围与党组织建设范围,提高党建工作覆盖面,为纪检监察工作开展提供完善、科学的政治引领,确保日常监督管理工作的有效开展。除此之外,还要加强党内政治生活管理力度,规范基层党支部建设标准,确保“三会一课”按时开展,严格落实组织生活制度,增强国企党支部战斗力,采取多元化的工作融合路径,发挥基层党组织的优势,保障纪检监察工作的高效性、全面性开展。

(五)强化自身建设,增强党建与纪检监察融合规范

为塑造具有担当意识、工作作风廉洁清明的纪检队伍,国有企业要严抓党的自身建设,以之作为党建工作核心内容,要提高建设标准、严抓建设过程,组建能力强、作风正的党组织团队,为纪检监察工作严格化、规范化开展提供保障。一方面,要严格遵守从严教育要求,结合应用正面教育、警示教育两种党员教育形式,树立模范典型,发挥榜样的影响带动作用,同时要利用好反面素材,引入真实案例开展法纪宣讲及责任分析,帮助国有企业职工建立起底线意识^[4]。另一方面,要提升管理的严格性:应在党建工作与纪检监察融合时,严格落实请示报告制度及沟

民间法精神及在乡村治理中的重塑探讨

■ 唐 凯

摘要: 和合精神在民间法中具备了独特的指导功能,其处理范围涉及生活等诸多方面,在一定程度上强调了部分权利责任和义务范畴。以民间法精神实现乡村治理的重塑,既有利于乡村地区的法制化发展,也有利于国家法的进一步完善。本文将结合相关研究成果与工作实际,探讨民间法的存在合理性及其在乡村治理中的重塑作用,以期能够为更多法律工作者提供参考与借鉴。

关键词: 民间法; 乡村治理; 重塑

我国幅员辽阔, 不同地区有着不同的文化,因而影响了当地的政治、经济、法律等。现行的国家法多采用“城市本位”的立场,这就使其在不同程度上没有对乡村地区的执法状况、发展现状形成相应的法治重视。基于此,就需要在合理的范围内借鉴民间法,挖掘其内在的精神,使新时期的法制工作能够在城乡之间实现有效衔接,以此推动乡村地区法律治理工作的现代化发展。

一、民间法的存在合理性

(一)民间法属于地方性资源

民间法有着自发性、地方性等特点,这就使其可以被归类为法治地方性资源。村民在多年的生产生活总结出了多种管理方式以及自发秩序,故民间法有着鲜明的地域性。内容会随着当地经济的发展,民间法的内容也会出现变化。例如,在财产继承问题上,民法典中规定的“男女平等”就不能够在乡村地区得到有效执行,原因就是当地在长期发展中已形成了根深蒂固的“重男”思想。

(二)乡民对其有着更高的认可度

相较于国家法, 村民对民间法有着更高的认可度。尽管民间法没有具备更为细致的条例、更为强大的法理逻辑性,但是其仍然存在较高的权威性。当乡民群体中出现了纠纷时,基层组织的管理者多会直接利用民间法来确定各参与方的义务及所需要承担的责任。乡村地区的人民群众更容易接受来自民间法的约束与调节,并能够在其引导下形成独特的法治思维,这种惯性思维是很难在短期内被改变的。

(三)国家法中客观存在的缺陷

在日常的调研中发现, 国家法在乡村治理工作中存在一定上的短板,并不能够适用于所有的法律事件。如出现法律纠纷时也不能利用“法律未做规定”这一缘由而拒绝受理乡村治理中存在的问题。基于此,就需要利用其他层面上的法律弥补不足。此时就可以通过民间法来开展干预工作,以更少的成本来促进法治时效。可以说,民间法能够作为有效补充,在不违背公序良俗和国家基本法律框架下来定分止争。

二、民间法在乡村治理中的重塑

(一)正确认知民间法与国家法之间的

关系

民间法与国家法之间存在着极为

紧密的联系,仅仅只是单独强调其中一方面是不能够提升乡村治理工作效果的。二者间不存在绝对的优势或是劣势,应根据乡村治理工作的实际状况结合两种法律,以双管齐下的方式强化治理效能。一方面,国家法能够在乡村治理工作中起到维稳的作用,民间法以道德及舆论为主,但是缺乏相应的强制力;另一方面,民间法多用于区域性领域,而国家法能够覆盖至公法领域,所以需要以国家法为主导。

(二)充分发挥民间法特有的纠纷调节机能

民间法具备了相应的纠纷调解机能,其倾向于采用高代替性的纠纷调解机制来解决问題。这是因为我国乡村的村民非常重视日常生活中存在的“情”“理”“义”等,在发生纠纷时除了需要考虑到当地的人情法规则之外还会综合彼此间存在的民间法,也即“面子”。比如村支“两委”或者基层组织的工作人员在调解土地纠纷时,也会在双方同意的基础上把矛盾消弭在调解室里,给发生矛盾的村民留住面子,避免事态的扩展。在这—功能的作用下,当地的人民就可以省去更多不必要的状况,也可以照顾个体间的关系。因此,可以利用民间法调节较小的矛盾冲突,做好基层治理工作。

(三)重视国家法与民间法的融合

从法律制度创新的层面来看,应做到两者的融合,使其能够在两者的范围内最大限度地发挥作用。以国家法为例,其主要应用于涉及到国家、社会、公共利益的方面,如刑法、行政法及相关处罚条例等,突出其作为公法的作用,且需要与民间法划分界限。再以民间法为例,可以将其应用于私法领域,如民法典编撰、地方乡村振兴促进法等。可以适度增加部分私法法律的灵活性,在一定程度上认可部分民间法律调解功能,亦可以对乡村治理工作进行引导,在基层治理中起到事半功倍的作用。

三、结束语

综上所述,乡村治理工作是我国在新时期建设现代化法治社会中不可或缺的一部分。基于我国的基本国情,这就增大了现代化建设工作的难度,也使民间法仍具备了一定的合理性。只有正确认识民间法与国家法以及社会治理之间的关系,才能让现代法治理念能够与乡村治理工作形成有机结合。同时,也需要为民间法的正向发展提供相应的补充剂调,从而推动我国法治现代化发展。

参考文献:

- [1]王兴华.新乡贤参与乡村治理法治化研究[D].山东财经大学,2022.
- [2]李美香,吕晓明.民间法精神及在乡村治理中的重塑[J].山东理工大学报(社会科学版),2015,31(02):24-27.
- [3]王森.乡村治理中国规范的法

治功能研究 [D]. 河北: 河北师范大学, 2022.

(作者单位:中共江永县委党校)

摘要:就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,考研升学作为高质量就业的重要渠道如今却也面临严峻的形势,如何在三全育人理念下实现大学生升学激励路径仍然是新时代亟待解决的问题。

关键词: 三全育人; 升学; 激励路径

近年来,各大高校大力加强本科教育政策指导的同时,高度重视考研工作。经过长期的育人实践,总结出了“四力三讲”工作法,力求让学生认识考研、不怕考研、科学考研,切实营造起全院员做考研、全院出力为考研的浓厚氛围,实现三全育人。

一、四力合力共促考研

(一)全面宣传促“引力”

要加强学生思想引领,激发学习内动力。一是要充分发挥课堂作为思政教育主渠道的作用。从新生进校开始,运用入学教育课堂,阐述考研含义,把好入学第一关;二是要充分发挥班主任、辅导员、专业教师的主观作用,重点开展“学生与学习”“学习与考研”“考研与就业”等宣讲工作,让学生实现由“跟着别人考”,到“自己主动考”,再到“要考就考上”的思想转变,认识到考研是实现人生价值的重要途径,而非社会、家庭所给的负担。

(二)组织引领聚“合力”

学校要专门成立考研工作小组,各司其职,团结合作。按照时间节点分门别类举办培训活动,有针对性地培训指导面谈、调剂技巧,避免学生盲目择校。教师带头开展走访谈话,走近学生,答疑解惑,积极为考研学生提供良好的基础设施。此外,积极推行本科生学业导师制,由导师带着学生做实验,领着学生搞科研,帮学生备考研,给予学生职业规划、职业规划等方面的指导,打通学生只会埋头做题、不懂学术前沿、只能笔试入围、不能面试突围的困境。

(三)专业竞赛促“潜力”

在加强思想政治教育和理论学习的基础之上,还要善于引导学生把理论用于实践中,更好地指导实践开展。组织学生参与国家级、省级学科竞赛,如“互联网+”“挑战杯”等大型比赛,增强学生的学习

人们历史活动的展开毫无例外地都来自于对社会发展规律客观性认知和把握的自觉性和主动性。依靠顽强斗争打开事业发展新天地,必须坚定理论自信、历史自信和目标自信,以高度的历史自觉牢牢掌握新时代新征程的历史主动。

首先要坚定理论自信,坚持把马克思主义哲学特别是唯物辩证法作为看家本领。毛泽东讲:“矛盾是经常有的,有矛盾就有斗争。”马克思主义“就是讲矛盾讲斗争的。”在《矛盾论》中,他告诉人们:“事物的矛盾法则,即对立统一的法则,是唯物辩证法的最根本的法则。”他强调指出,“一切事物中包含的矛盾方面的相互依赖和相互斗争,决定一切事物的生命,推动一切事物的发展。没有内事物是不包含矛盾的,没有矛盾就没有世界。”“有条件的相对的同一性和无条件的绝对的斗争性相结合,构成了一切事物的矛盾运动。”而在一切事物的矛盾运动中,“矛盾的斗争则是不断的,不管在他们共居的时候,或者在他们互相转化时候,都有斗争的存在。尤其是在他们互相转化的时候,斗争的表现更为显著。”在《关于正确处理人民内部矛盾的问题》中,毛泽东又进一步提醒人们:“对立统一规律是宇宙的根本规律。”以《矛盾论》《关于正确处理人民内部矛盾的问题》为代表,唯物辩证法之对立统一规律,表达的矛盾观点,宣示的斗争法则,流淌着中国共产党一路走来秉承的理论逻辑和真理光辉。

其次,要坚定历史自信,从历史中汲取伟大斗争的必胜信念。敢于斗争、敢于胜利是党和人民不可战胜的强大精神力量。在中共七大的口头政治报告上,毛泽东曾公开宣告,“共产党的哲学就是斗争哲学”。1965年在同越南民主共和国党政代表团谈话时,毛泽东更是十分豪迈地讲:“胜利的信念是打出来的,是斗争中间得出来的。”在讲话中,毛泽东

三全育人理念下大学生考研激励路径研究

■ 陈钰 陈芳

动力和兴趣,让学生成长有收获、见识有拓展、简历有亮点、报考有底气,有效弥补同名校学生的差距,帮助学生树立考研自信。

(四)跟踪辅导增“实力”

结合不同年级学生,围绕考研主题,结合学生需求,举办专题活动。精心设计考研意向及需求调查问卷,认真分析学生考研意向,精准把握学生备考需求,提升辅导活动设计的科学性。分院校、分专业、分方向组建考研毕业学子宣讲团,组织云端见面会,开展考研专题宣讲,现身说法,邀请毕业生学生说读研生活、说升学感受、说心态变化,增强学生报考兴趣。邀请毕业校友友定点击推送求职就业信息,通过一窥究竟了解,增加学生考研升学积极性。

二、三讲并肩步步推进

针对学生初入大学时的迷茫,大二发展时的不确定,大三选择时的纠结,做好沉浸式持续性的“三讲”,真正做到尽早讲、处处讲、持续讲。

(一)实事求是讲

读大学就是为了更好地就业,在还没有做好选择的时候,要时刻做好去选择的准备。冷风寒月,唯有书相伴;暮鼓晨钟,赢得路更宽。让学生明白只有认真上课、仔细实验,积极实践,全面发展,才能有足够的底气选择自己的人生。在这个阶段要引导学生根据自身实际情况,考虑自身未来的选择,而不是一味地跟风和从众。

(二)动态调整讲

通过学习讲堂、优秀校友讲座、考研优秀学子座谈会等形式,让学生明白:要更好地就业,就需要更好的知识储备——选择考研,也为了以后更好更高层次的就业。大学中常常会出现这样一类现象:大学浑浑噩噩,整天无所事事,在大学将大半的时光中虚度年华,玩掉了自己的青春年华,到了毕业,

作融合的质量及效率^[9]。

(八)加强信息化建设,为工作融合提供先进技术支持

新时代下, 互联网及信息技术的发展为党建工作、纪检监察开展提供了更加新颖、有效的载体及工具, 国有企业党建与纪检监察在融合过程中,也要顺应时代发展形势,对现有监督管理机制、管理模式进行科学调整与优化,灵活运用计算机技术推动信息化建设进程,从而为监督效能的最大化展现、党建服务质量的有效提升产生驱动。国有企业应充分发挥电子政务科技高效、快捷的特征,全面化、实时性监督党的建设、纪检监察等各个环节,全面监督各部门及相关人员,以便及时、全面获取到重要性数据,为纪检监察工作开展提供翔实的数据依据。应运用信息技术手段总结纪检监察成效、梳理纪检监察流程,确保纪检监察工作规范化、稳步性开展,消除主观因素干扰。除此之外,还要利用先进的信息技术手段,严格化、持续性监控国有企业党建与廉政建设活动的开展情况,收集有价值的电子资料,结合国有企业规章制度对违规违纪人员进行严格惩处,进而从源头上控制党建工作与纪检监察融合存在的风险,打造一个安全、干净、和谐的国有企业生存发展环境。

三、结语

国有企业党建与企业纪检监察是协调开展、相辅相成的关系,二者还具有辩证统一性,具有融合化开展的可行性。为此,国有企业需从加强组织领导、推进党风廉政建设、开展党的政治建设、落实党建工作责任、强化纪检团队自身建设、创新工作形式、规范管理过程、严格考核评价、加快信息化速度等几个层面着手,为党建工作与纪检监察融合开展提供有效方法路径,进而在双方协调化、融合化开展的过程中,妥善处理内部问题,构建有利于国有企业高质量发展的良性环境氛围。

参考文献:

- [1]全玲.如何做好国有企业党建与纪检监察工作[J].现代企业,2022(5):131-132.
- [2]何敬娜.探析新形势下如何促进国有企业党建与纪检监察的融合[J].时代报告,2021(1):64-65.
- [3]黄其鹏.新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考 [J]. 东方企业文化, 2020(S1):111-112.
- [4]李秋燕.做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考[J].时代报告,2020(4):68-69.
- [5]马强.新形势下做好企业党建与纪检监察工作融合的有效策略分析[J].东方企业文化, 2019(S2):135.
- 基金项目:本文系国家社科基金项目“新时代中共党内廉洁政治文化建设研究”(项目编号:18XDJ007)阶段性成果;教育部人文社会科学项目“习近平全面从严治党新战略布局深度研究”(项目编号:15YJA-710008)阶段性成果;天津市哲学社会科学规划项目“习近平全面从严治党新战略布局创新研究”(项目编号:TJ1DJ15-003)阶段性成果。
- (作者单位:陕西建工装饰集团有限公司党委 委办公室)