科学导报 ■责编：李旭阳 ■2023年12月8日 星期五

◆作为全省智能化矿山建设示范矿井，2021年建成超融合数据中心、5G大屏实现了地面和井下数据实时传输联动，有效解决了矿井信息孤岛，成为晋城市推进数字技术、示范数字经济的行业先锋。

◆推行动强化执行，即以中层以上领导干部“51:52”行动为“小切口”，推动实现干部队伍高效履职、敢为善为“大效果”。（“51”即班子成员五个“1次”行动，“52”即生产中层五个“2次”行动）

◆被晋城市生态环境局评为2021年第一批重污染天气应急减排绩效A级企业，配套选煤厂通过省能源局煤炭洗选企业一级标准化验收，煤泥干燥系统工艺开全省先河，矸石充填、煤气共采引领全市煤炭绿色开采。

锚定目标同奋斗 加“数”向“绿”向未来

——山西兰花科创玉溪煤矿攻坚克难挺进“智绿时代”

■本刊记者 郝苗锋 朱虹

习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国资国企要牢牢把握新时代新征程的新使命新任务，坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，充分发挥国有经济主导作用和战略支撑作用，在建设现代化产业体系、构建新发展格局中发挥更大作用。山西兰花集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新一轮科技革命和产业变革的重大机遇，加快新旧动能转换，一手抓数字技术应用，引领传统产业优化升级、登高晋位；一手抓绿色低碳发展，培育壮大新兴产业，以“含新量”“含绿量”赋能“含金量”，加速产业迭代升级，提“智”增效推动传统产业华丽蝶变，低碳转型实现新兴产业方兴未艾，机制创新加快人才队伍活力奔涌，形成了一个以煤炭和煤化工为主导产业，集煤层气、新材料、新能源等多元产业于一体的综合能源企业，有力促进了国有资本和国有企业做强做优做大。

“炭”寻新路，加“数”前行。作为集团的“新生代”主力骨干矿井，兰花科创玉溪煤矿全身心拥抱数字化浪潮，早在2021年矿井正式转产当年就建成了超融合数据中心、5G大屏实现了地面与井下数据实时传输联动，有效解决了矿井信息孤岛。“井上看见井下，井上控制井下，技术一张图，管理一张网”，以“数据跑路”代替“人工跑腿”，智能化矿山建设领跑全省，成为晋城市推进数字技术、示范数字经济的行业开路先锋。“数智”先导，下足科技创新“先手棋”，使得玉溪煤矿一起步就迈上了现代生产方式和管理方式的“快车道”，以强劲的科技创新驱动力一路逐浪排空、奋勇前行。

2023年，玉溪煤矿切合实际、顺势而为，锚定达产稳产和高质量发展主线，提振全员信心，凝聚奋斗合力，以“不服输、能吃苦、敢担当”的干事创业精神直面发展困难，奋发担当作为；聚焦煤炭行业“清洁高效、绿色智能、低碳转型”发展目标和集团公司“一手抓数字技术应用、一手抓低碳绿色发展”战略发展定位，“炭”寻绿色路径，解码高质量发展“密钥”。全矿上下同心同德，人心思进、负重登攀，有力克服了有效生产时间受限、地质条件差、人员整体素质薄弱等困难，顺利通过国家一级安全生产标准化矿井评定验收，圆满完成前三季度序时目标任务；朝着低碳绿色发展的步子迈的更加坚定，铺就了绿色发展“底色”，高质量发展的路子越走越宽广。

1 坚持问题导向 『333+1』举措冲破制约瓶颈

“我们要以醒醐灌顶的清醒充分认清玉溪当前面临的安全压力、认清玉溪转产后的问题和挑战、认清煤矿企业首要的发展任务”。在年初召开的第二届一次职工代表大会上，玉溪煤矿党委书记、董事长赵晨光的讲话掷将有力，“现在的我们处在夯基垒台、立柱架梁的起步阶段，处在转产向达产攻步的关键时期，还有很多的硬仗要打，还有很多的硬骨头要啃，绝不能有任何停一停、歇一歇脚的懈怠，要凝聚起全矿上下不服输、能吃苦、敢担当的干事创业精神，团结一致、攻坚克难，奋力打赢打胜这场达产稳产攻坚战。”

2023年，玉溪煤矿直面转产后横亘在转产与达产稳产之间的瓦斯、顶板、人员素质和抽掘采衔接等安全生产几大问题，瞄定达产稳产和高质量发展目标，“333+1”举措精准发力、定向突破，攻坚克难的奋斗姿态全力推进安全生产任务完成。

大兴调研之风，“三到位”格守安全生产底线。通过“大调研+百日攻坚”，摸实情况、找准问题，痛下决心、动真碰硬，以大调研、大整治推动安全管理大提升。

——安全管控措施到位：驰而不息治瓦斯，坚持以“宁可停产，不能内断”作为瓦斯治理的红线执行到位，严格落实“瓦斯一票否决制”，结合实际摸索出了“底抽巷掩护煤巷掘进、定向钻机采面降量”的瓦斯治理思路，超前制定瓦斯综治方案，有序增开钻机台数和加强增透措施，同步强化环境异常地点钻孔探测，不断完善量化考核指标，实行钻孔全过程质量监管。严格落实强顶板，始终以“宁可停产，不能漏矸”的原则强化顶板管控，坚决杜绝“矸石无计划落地”现象，制定支护设计保证体系、质量保证体系、顶板监测保证体系、责任追究体系“顶板管理四个体系”，及时明确从设计、支护质量、监测到责任追究全过程权责；现场管理秉持“前强后补”原则，同步强化回采面前后二百米和新开口巷道五十米范围内矿压监测；积极推广运用掘锚一体机、四臂锚杆支护钻车等新设备，切顶前压等新技术为矿井长周期正常循环作业奠定坚实顶板基础。有效管控防风险，围绕变化风险、高风险作业、交叉作业、零工作业等关键环节，不断健全班组队干、业务科室、矿领导三级响应机制；不定期开展“午、夜班上岗”和“打假行为”专项行动，严防“零敲碎打”事故发生。

——自主管理到位：强化自主保安责任，导入自保、互保、联保“三保”机制，双预控、安全生产标准化、岗位流程作业标准化“三位一体”推进，安全责任与岗位分工、工资挂钩考评，筑牢安全生产“第一道防线”。

——安全监管到位：充分发挥安全员24小时安全监管作用，执行好复查隐患制度和安监工扣分考核制度，构筑起安全生产“第二道防线”。

直击薄弱点，深入实施“三基提升工程”。以班组建设和安监队伍建设为着力点，逐步规范队内管理，做实绩效考核制度，将队组管理的最大变量转化为安全生产的最大增益；全面加强连队自主管理，认真做好值带班、一班三汇报和运行台账填写，强化交接班衔接，推行“上班为下班做准备”做法，有力提升班组工作效率；全力强化安监工队伍建设，制定并出台《安监工扣分考核制度》和《“三工”转换制度》，通过横向融合、衔接执行，对现有安监工进行评分考核、奖优罚劣，实现优秀、合格、努力“三工”动态调整，不断夯基固本、强化基础。大力推进安全生产标准化和岗位作业流程标准化，今年以来针对薄弱环节重点流程和关键工序共计推广85项，其中结合玉溪实际固化推广为《用视频、反三违、防风险、保安全、促生产、提效率”管理制度》，还举一反三延伸开展了视频回查敲帮问顶等项目，进一步拓宽了监管视角、夯实了安全基础。切实加大“以考促学”力度，依托“逢会必警示”“逢会必考试”等形式，借助矿井自有学习培训平台“智慧玉溪”和防突培训专项平台，用好“每周一考”“每月一考”载体，逐步形成了“线上+线下”“理论+实操”“军训+培训”等多维矩阵协同配合的管理培训体系，持续跟进开展了“干部上讲台”、实操培训和每月一天脱产培训等，让“缺什么补什么、用什么学什么”的结果导向剧然成风，着力提高全员理论和实践操作水平。

聚焦抽掘采衔接，“三先行”防范化解失衡风险。采取有力措施全面扭转抽掘采即将失衡的被动局面。抽放先行，依托科技创新技术创造合目已转点的抽采方式，将年度目标调整到抽放进尺50万米、抽放量保证在6000万立方米~7000万立方米；增队伍、上装备、提效率，掘进工作走在前、大提效，掘进目标突破6000米；采面接替提前谋划，搬家倒面前接替面的风水管路工作前置，工作面设计时切眼、巷道长度等问题考虑前置，巷道优化工作前置，力争在2025年实现一采一备、“三前置—目标”做好未来三年的衔接安排。

打出一套“组合拳”，全面推进达产稳产。细化采面管控清单，超前谋划施工以确保巷道顶板安全，切实保障辅运、主运、监控等各系统安全稳定运行，针对回采扰动和应力集中的高冒区进行科学充填，确保机电设备安全正常运行，多措并举，全力以赴保障综采均衡稳定生产。

2 狠抓作风建设 “三风”劲吹营造风清气正干事创业氛围

“摆在我们面前首要的发展任务就是由转产顺利实现达产稳产，这是一份沉甸甸的责任和担当，也是我们肩负的光荣使命和引领我们不断向前的精神动力”。赵晨光接着说，“我们要以永远在路上的执着，持之以恒强化作风建设，通过改革除旧布新，树立鲜明正确的用人导向，真正把大家的精气神、担当劲儿和实干风激发出来。”

如何激发起全矿干部职工的精气神、担当劲儿和实干风？玉溪煤矿狠抓作风建设、高扬清风正气、大兴改革创新之风、“三风”劲吹，点燃全员的干事创业激情。

营造良好的政治生态，才能从根本上改善发展环境。玉溪煤矿党委以安全生产大整治为契机，深入推进清廉国企建设，正风肃纪提效能。强化党性理想信念教育、纪法教育、警示教育、清廉教育“四项教育”，构建清廉建设新格局，筑牢党员干部、公职人员拒腐防变思想堤坝；摸排各类风险点，以改促建、以建促治、不断更新完善制度办法22个，新制定制度办法5个，进一步编密制度笼子，形成清廉建设新体系；加强重要人员、重要岗位、重点环节、重大风险点的监督管控，紧盯元旦、春节等节假日期间的“节日腐败”和“四风”反弹，一体推进“三不腐”；打造“一部门一品牌”廉洁文化墙，建设玉溪廉洁“文化路”，实现“廉政文化上桌面、廉洁课堂在线播”，同时畅通检举控告渠道，新增设置5个举报箱，打造清廉建设新窗口，廉洁文化形成特色，推动形成风清气正的政治生态。

好作风是做好工作的基础。玉溪煤矿从思想、导向、管理三个维度出发，通过文化引领浸润、树牢鲜明导向、开展专项行动、多维考核管理等方式，“选、育、用、管”全链条精准发力，以强化作风建设、锻造执行有力团队。多平台宣传引领，依托一季度职代会、二季度党风廉政建设大会、三季度“安全生产月”活动、四季度安全生产百日攻坚“冬季行动”等平台载体，凝聚起全矿上下“不服输、能吃苦、敢担当”的干事创业精神，要求和引领全体干部职工心里想着工作、时时装着工作、打硬仗、啃硬骨头、团结一致、攻坚克难。明导向提升活力，大力营造尊重劳动、崇尚技能的浓厚氛围，在优化完善现有技术人才管理体系的基础上，对内开展职工技术比武大赛、“五小竞赛”等活动搭建平台，对外制定出台《外出参赛人员奖励制度》激发参赛活力，打通职工“内部竞赛”“外部参赛”热情，不断提升实践操作技能；鲜明树立“想干事的给机会，能干事的给岗位，干成事的给地位”选人用人导向，让想干、肯干、实干、能干蔚然成风。今年以来，20名口碑好能力强能奉献的干部职工得到提拔重用，切实践行和兑现了选人用人理念，完善干部后备体系、优化干部年龄职学结构的同时，有效巩固了实干之风，激发了干部职工的干事创业热情。力推行动、强化执行，以中层以上领导干部“51·52”行动为“小切口”，推动实现干部队伍高效履职、敢为善为“大效果”。建制度完善考核，创新应用纪委监督和审计内控审查“考核棒”，通过通报曝光、纪委约谈、降绩处罚等措施，倒逼各级干部强化忧患意识、高效履职尽责，不断提升干部队伍整体执行能力。

深化改革是企业发展的动力源泉。玉溪煤矿以“闯”的精神、“创”的劲头大兴改革创新之风，走好提质增效“关键棋”。年初职以全年目标为导向，强化契约化管理，推进“六定”改革落地，刀刃向内，从“头”改起，打破“铁交椅”，真正实现“干部能上能下、收入能增能减、人员能进能出”，激发了全员创新创效热情。3月份，月度产量、掘进进尺、瓦斯抽放量均创历史新高。深入推进全面预算管理，统筹制度框架，强化事前、事中、事后监督，奖惩考核实效化，有效降低生产成本，提升经营管理质效。前三季度，原煤生产成本较去年同期下降30%，综合成本较去年同期下降37%。

3 发扬奋斗精神 “三篇文章”积聚发展强劲动能

“完成既定工作目标任务，对于我们来说，已经不单是一个经营管理的问题了，更是一场关乎士气、作风、执行力和荣誉的战斗。”赵晨光接着说，“党建强则发展强，我们要以政治建设为统领，强化党建引领生产、融入生产、促进生产的力度，以聚精会神的专注强化党建融合发展，党建引领汇聚起玉溪达产稳产和高质量发展的澎湃之力。”

玉溪煤矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将学习宣传贯彻党的二十大精神作为开局之年的首要政治任务，深学细研笃行，围绕“做大科创、做强兰花”根本要求和玉溪达产稳产高质量发展目标，持续做好党建引领生产、融入生产、促进生产“三篇文章”，不断推动党的建设迈上新台阶，为高质量发展提供坚强的政治和组织保证。

聚焦政治统领，保障第一要务，把关定向保落实。坚持民主集中和集体决策，充分发挥党委政治核心和领导核心职能，抓住主要矛盾，系统谋划顶板瓦斯、成本管控、薪酬优化、士气作风、民生保障、党建引领等，面面俱到面面改观，为生产接续和达产达效创造有利条件。认真落实巡察反馈意见，实行清单化管理，把解决突出问题与提高治理能力完善治理体系结合起来，真正把整改的过程变成解决问题、堵塞漏洞的过程，确保高标准完成好整改任务，助力企业发展取得新突破。

聚焦组织建设，落实第一阵地，强基赋能提质效。以党支部“过筛子”行动载体，坚持大抓基层解明导向，将党建工作纳入“51·52”专项行动和“我与玉溪同奋斗共精彩”专项工作，与生产经营部署同落实同考核。部署加强标准化阵地建设，将清单化管理思维贯穿党委和党支部全部工作，激发内生活力，不断提升党支部服务改革、服务发展、服务职工、服务党员的能力。扎实开展红旗国企党建品牌创建，以服务安全生产为导向，推动志愿服务关口前移，充分发挥党员先锋模范作用，部署相关党支部建立井上井下联动志愿服务机制，固化形成机关后勤服务安全生产常态机制和文化底蕴，凝聚全矿一盘棋抓落实、抓改革、抓发展合力。强化基层党支部安全生产“一岗双责”，完善党支部书记“跟值班制度”“及时补位制度”，加强党员特别是非本部门党员发挥作用情况关注力度，党支部将支部覆盖部门当月业务工作情况交流列为主题党日固定议程，进一步夯实党建品牌建设基础，促进党建与安全生产经营融合。

聚焦队伍建设，紧盯源头施策，多措并举增活力。坚持党管干部原则，强化党委的领导把关作用，坚持正确用人导向，培育全员不服输、能吃苦、敢担当的干事创业精神，把树立“重实干、重担当、重实绩”选人用人导向作为全面从严治党的重要着力点，坚持因事择人，从公司发展需要出发，想干事的给机会，能干事的给岗位，干成事的给地位，从上到下崇尚实干之风，激发精气神、担当劲和实干风。实现及时选拔使用实绩突出的干部，调整不适宜担任现职的干部，健全干部考核评价机制，通过考核实现好中选优、优中选强，将干部放在合适的位置上。“每季度以支部为单位开展1次‘我为职工做了什么’”等行动内容，引导教育领导干部自我革新、自我成就，提高执行效力，将工作做实做细，全力破除制约安全生产各项因素，补足短板打通堵点，为全力释放矿井应有产能效益提供队伍保障和作风保障。组织召开“学习贯彻党的二十大，玉溪青年话发展”座谈会，接续开展“读一本好书”“书香玉溪阅读阅美”等读书活动，建立职工创新激励机制，为玉溪事业厚植人才发展土壤，积蓄后备力量。

聚焦宣传文化，举旗帜鼓形象，同奋斗共精彩。强化宣传聚合力，积极对接《兰花报》、兰花青年等上级宣传平台，着力构建“大宣传”格局，唱响兰花玉溪主旋律。多措并举添活力，建立“简讯”快报平台，多种角度讲好玉溪故事，紧跟企业安全生产发展需要，配套提炼总结“俯身抓工作、凝神聚发展”“我与玉溪同奋斗共精彩”等企业文化，以劳模为主角自编自导拍摄所有劳模宣传视频，讲述奋斗经历和出彩故事，营造“我与玉溪同奋斗共精彩”浓厚氛围导向，引导干部职工坚定与玉溪同呼吸共命运，以汗水浇灌收获，以实干笃定前行。

聚焦民之所向，发展为了职工，普惠民生增福祉。坚持重大节日全覆盖、关爱慰问不断线，组织开展了夏送清凉、冬送温暖等常态化慰问和生产连队观场慰问等10余次，举办了各类职工群众喜闻乐见的文体娱乐活动，不断丰富职工业余生活和“8小时之外”；聚焦职工群众急难愁盼的难题挂挂，扎实推进和谐企业创建，职工通勤补贴、增设24小时就餐档口、新建停车场等一系列民生实事落地生根，新建公寓楼等项目加快推进步伐，职工幸福感、获得感、满足感不断提高。

4 『双碳』目标牵引 『三个并举』迈出低碳绿色发展坚实步伐

积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持资源开发与环境保护并举，不断强化企业主体责任，主动担当，积极作为，环境保护工作取得了显著成效，被晋城市生态环境局评为2021年第一批重污染天气应急减排绩效A级企业；坚持节能降耗与减污降碳并重，实现了矿山综合效益的协调统一；坚持发展与绿色同行，科技创新引领，朝着“减污、降碳、扩绿、增长”一体推进，绿色低碳转型发展迈出了坚实的步伐，以绿水青山为底色，绘就了一幅美丽的生态画卷。

①“四污同治”打好污染防治攻坚战

“经济发展不能以破环生态为代价，生态本身就是经济，保护生态就是发展生产力。”玉溪煤矿资源开发与环境保护并举，全力推进绿色矿山建设，从大气、废水、噪声、固废危废着手，坚决打好打赢污染防治攻坚战。

大气治理方面，锅炉房设配三台7MW燃气锅炉，全天为公司提供热水及冬季供暖，采用低氮燃烧器和烟气再循环技术脱氮，配备三台烟气连续排放在线监控设备，实时上传至全国污染物信息公开平台；煤煤至产品煤的生产系统采用全封闭式栈道及储存仓设计，各转载点配备防尘喷雾，确保了煤不落地的要求，还有效解决和防止在运输过程中产生的各类扬尘，并且按照环评要求在厂区出入口各设一台无组织在线监测设备，对厂区无组织进行实时监控，同时上传至市生态环境局数据中心；与上级部门连接车辆运输门禁系统，由数据中心实时监管，并在汽车装车区域配设一套布袋除尘收集器和3台旋转离心式雾炮机，对汽车装车点及装车区域全覆盖，彻底抑制扬尘现象发生；配有洗车烘干平台，立体清洗、震动脱水、烘干全套作业，冲洗产生的污水采用三级沉淀做到污水闭路循环。

废水治理方面，在已做到废水不排放的情况下，仍对已有的污水处理厂增加一项提标改造工程，其中生活水处理站增加了“除磷+沉淀+臭氧催化氧化+活性炭过滤”工艺环节，矿井水处理站增加了“臭氧催化氧化+活性炭过滤”工艺环节，符合地下水三类标准。

噪声治理方面，主通风机建设专用封闭隔音棚，以轻型钢结构，地下为钢筋混凝土独立基础，主体配隔音板、隔音棉做降噪处理，顶部预留可拆卸顶棚，方便后期风机的保养与维修；工业厂区东侧至2#桥东侧隔声屏，采用轻质钢结构加隔声屏障，有效隔绝工业厂区生产运输对玉溪新村造成噪声影响；矿区生活区和选煤厂中间的运煤道路，建设隔声走廊，外墙采取轻质高强水泥隔声板及10mm厚透明隔声板结合的安装材料，有效地隔绝生产区与生活区的噪声污染，为职工提供一个安逸舒适的休息环境。

固废危废治理方面，掘进矸石在初期废弃巷道未形成前车辆转运至排矸场，添加素土进行填埋压实，并进行排矸场绿化治理，后期不开井全部回填井下废弃巷道，煤厂洗选矸石通过第三方单位综合利用。生活垃圾、生活污水处理站污泥统一收集后交由当地环卫部门处置；设有危废库，使用后的危废暂存于危废库，存放一定量之后再由第三方单位规范处置。

②“四项突破”实现矿山综合效益协调统一

节能降耗与减污降碳并重，玉溪煤矿环境保护工作与生态文明建设不断向纵深推进，选煤厂在晋城市乃至全省亮出“玉溪先选”新名片；煤泥干燥系统实现“泥”变“煤”，开全省洗选工艺之先河；“矸石充填”“煤气共采”，引领着全市的煤炭绿色开采。

矿井配套选煤厂于2021年5月12日通过山西省应急管理厅一级安全生产标准化评级验收，2021年6月3日通过晋城市生态环境局2021年度环保绩效A级评定，2021年11月11日通过山西省能源局煤炭洗选企业一级标准化验收。全厂工艺先进灵活、自动化程度高，关键设备全部采用进口组装，系统采用国内领先的全重介分级入洗工艺，实现煤不落地。原煤在转载、运输及装卸过程中易产生煤尘的地方采取密闭防尘措施，对产尘量较大的机械设备、各原煤转载点处设置通风除尘装置。筛分楼原煤筛先分级筛和原煤分级筛上各安装一台气箱式脉冲布袋式除尘器。此外，槽型原煤仓的1台重型卸料小车和地道内2台叶轮给煤机处安装有超声雾化除尘器，带式输送机机头、机尾和给煤机处安装有WDP微电脑喷雾抑尘装置。

煤泥干燥系统采用旋翼式干燥机进行干燥，干燥后产品水分由25%降低至10%，发热量接近5000大卡，掺入筛末作电煤销售。同时系统中采用双介流脉冲式除尘系统，尾气排放达到国家标准。生产过程产生的煤泥水采用洗水闭路循环、煤泥厂内全闭回收的工艺流程，生产过程中产生的煤泥水全部进入浓缩机，并添加絮凝剂进行澄清浓缩处理。浓缩机溢流作为循环水重复使用；浓缩机底流由压滤机回收细粒煤泥，滤液返回浓缩机进一步澄清处理后作为循环水重复使用，达到了洗水不外排的要求。

不断拓宽抽采“战场”，2023年一至三季度，高浓度瓦斯利用量突破2235.19万立方米，其中发电利用1714.58万立方米，矿自用量520.61万立方米，用于选煤厂煤泥干燥、澡堂供热等，实现了清洁能源高效利用。

2019年12月，根据山西省能源局《关于在全省新建煤矿开展井下矸石智能分选系统和不可利用矸石全部返井试点示范工程建设的通知》要求，玉溪煤矿成为首批试点示范工程建设单位。主煤流中矸石进入井下智能分选系统，分选出矸石进入井下矸石充填系统，井下矸石采用采掘分离，掘进矸石进入井下充填系统，其它矸石通过主煤流系统进入选煤厂，选煤厂的不可利用矸石，通过不可利用矸石返井系统进入井下，经矸石充填系统进行充填。截至目前，井下矸石分选及不可利用矸石返井项目卸载架和滚轴筛平台已安装完成，接下来安装滚轴筛、TDS智能矸石分选机及三部皮带和电控系统，安装完成后能实现大于100mm矸石不出井，将筛选出来的矸石回填至采空区，一方面能有效解决睦空导致的地面沉陷，实现绿色开采，另一方面可以很好的保护井下皮带免遭矸石损坏，间接提高煤炭产量。该项目预计于2024年2月底具备试运行条件。

③美“煤”与共 玉汝于成 “溪”（喜）约绿色矿山

让发展与绿色同行，美“煤”与共，相约绿色矿山。生态美、环境美、劳动美、效益美、生活美……，这一切的美都来源于也必然会出现在“坚定不移走生态优先、绿色发展道路之上”。为了三晋的蓝天白云、绿水青山，玉溪煤矿在大力推进绿色转型发展的同时，履行了企业的社会责任。如今的矿区，绿化覆盖率达到可绿化面积100%，实现了“天蓝、地绿、水净、景美”，极大地改善了作业环境，保护了职工生命健康，广大职工的幸福感更加充盈，生动地诠释了“和谐共生、美‘煤’与共”的生态理念。