

摘要:中国共产党胸怀天下是中国共产党对国家、民族、人民以及世界的责任的高度凝炼和形象表达,其具有内在的生成逻辑,即源于中华优秀传统文化、源于马克思主义政党的先进性、源于中国共产党一以贯之的实践。这三个方面构成了中国共产党胸怀天下的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑。中国共产党胸怀天下彰显了中国共产党改变中国面貌,造福世界人民的信心和决心,对中国人民、中华民族、以及世界历史进程都具有伟大意义。

关键词:胸怀天下;精神;中国共产党

引言:中国共产党一路走来,心中既装着中国人民,也装着世界人民。在党的十九届六中全会上,我们党深刻总结了百年来领导人民进行伟大奋斗所积累的“十个坚持”的宝贵经验,其中“坚持胸怀天下”便是对“为中国人民谋幸福”“为人类进步事业而奋斗”的最凝练表达,这一思想也必然会成为我们党在新时代面向世界和面向未来的价值追求和行动指引。

一、历史逻辑:中国共产党对中华优秀传统文化的继承和发展

“协和万邦”是中华优秀传统文化所推崇的价值追求和社会理想。中国从古至今就是世界范围内人口众多的聚集地之一,在上古时期,便已经存在了众多的族群和部落。在尧舜时代,面对“万邦林立”的局面,尧帝就提出了“克明俊德,以亲九族。九族既睦,平章百姓。百姓昭明,协和万邦。”的理念,这一理念强调,由内而外,由近及远,由家族和谐到社会和谐再到不同种族和群体之间的和谐,从而实现天下和睦的理想。舜帝继承了尧帝的理想,并将这一理想付诸于实践,他通过“五载一巡狩”实现了“柔远能迩,惇德允元,而难任人,蛮夷率服”的万邦和谐局面。之后,中国先哲对“协和万邦”的思想进行了丰富和发展,他们认为“协和万邦”最终实现的是“和合”局面,而实现“和合”必须依靠礼,即“礼之用,和为贵”。并且认为这种“和合”局面是“和而不同”的局面即不是消除异己,实现无差别的局面,也不是相互勾结,彼此利用的局面,而是在变化的矛盾中,在不同的差异中实现一种平等相待、包容互鉴的共生局面,正所谓,“和也者,天下之达道也”。

中华优秀传统文化是中华民族生生不息的精神根基,也是我们党汲取精神文化力量的肥

论中国共产党胸怀天下的生成逻辑

■ 荆保华

沃土壤和活水源泉。我国优秀传统文化中还有许多包含着例如“今天下无大小国,皆天之邑也”“视人之国若视其国,视人之家若视其家,视人之身若视其身”等“协和万邦”的思想观点。虽然古代“协和万邦”的“邦”并非今日我们所讲的民族国家之意,但其中所蕴含的价值观点和理想追求是今天我们党“胸怀天下”的重要文化根基和文化血脉。

二、理论逻辑:中国共产党作为马克思主义政党的责任担当

马克思主义政党一开始便具有“胸怀天下”的情怀和使命担当。以马克思主义为指导思想的政党组织先天担负着消灭剥削和压迫,实现人类自身解放,最终建立“自由人联合体”的伟大使命。马克思主义认为实现这一伟大使命只能也只能由马克思主义政党来承担。首先,她是指整个无产阶级的先锋队,是斗争最彻底、最坚决的政党。马克思主义政党是由无产阶级中具有共产主义觉悟的先进分子组成的革命性政治组织,这一组织无论是从理论还是实践都具有推翻现存制度的彻底性和坚定性。“在当前同资产阶级对立的一切阶级中,只有无产阶级是真正革命的阶级”^[1]而“共产党到处都支持一切反对现存的社会制度和政治制度的革命运动”^[2]其次,马克思主义政党具有广泛的群众基础,这得益于她与广大人民群众的利益是一致的。资产阶级政党在革命之际总会将自己所代表的阶级利益包装成全体人民的利益,以全体人民的利益为旗帜号召人民打倒统治阶级,实现权力和统治阶级的更迭。但资产阶级政党一旦掌握了政权,便把革命时对人民华丽的诺言遗忘了,毫无顾忌地通过各种手段巩固自己的统治,维护自己的阶级利益,已然背叛了人民。而马克思主义政党和以往的政党截然不同,她没有自己私利可图,她与整个无产阶级的利益是完全一致的。“他们没有任何同整个无产阶级的利益不同的利益”^[3]再次,马克思主义政党将真理性的马克思主义理论作为思想指导。马克思主义

理论的真理性一方面体现在正确认识人类社会发展规律基础上勾勒了未来社会图景。马克思和恩格斯在对人类社会历史研究中发现了人类社会不断向前发展的根本动力来源于生产力和生产关系,经济基础和上层建筑之间的矛盾运动,并且对资本主义社会进行了深入的批判和剖析,揭露了资本主义社会的弊端及其造成这种弊端的根源所在,并敏锐地发现“资产阶级社会内部产生的一些交往关系和生产关系……是未来社会产生的现实基础”^[4]揭示了“资产阶级的灭亡和无产阶级的胜利是同样不可避免的”^[5]历史发展规律,并为无产阶级正确认识这一历史发展必然性提供了科学指导。马克思主义真理性的另一方面体现在马克思和恩格斯所提出的伟大实践:中国共产党带领中国人民进行的伟大实践

中国共产党带领人民进行的革命、建设和改革的伟大实践中充分彰显着中国共产党胸怀天下的品质。抗日战争时期,日本帝国主义的铁蹄蹂躏中華大地,给中华民族和中国人民带来了前所未有的劫难。中国共产党在中国各种政治力量中最早举起了反抗日本帝国主义的旗帜,号召全国民众团结起来,积极抗日。为了进一步推动全民抗日高潮的到来,有效遏制日本帝国主义的侵略行径,中国共产党与国民党等党派和爱国团体展开了积极合作,建立了抗日民族统一战线。之后,中国共产党认识到,“日本帝国主义不仅是我们的敌人,同时也是要求和平的世界各国人民的敌人”^[6],“伟大的中国抗战,不但是中国的事,东方的事,也是世界的事”^[7]于是,毛泽东在苏德战争爆发后写给中共中央的指示中提到:“目前共产党人在全世界的任务是动员各国民众组织国际统一战线,为着反对法西斯而斗争。”并提出,“在外交上,同英美及其他国家一切反对德意日法西斯统治者的人民联合起来,反对共同的敌人。”^[8]中国共产党为世界反法西斯统一战线的形成做出了积极贡献。从促成抗日民族统一战线的形成到助推国际反法西斯统一战线的建立,都彰显了中国共产党为消灭法西斯这一人类公敌,维护世界和平与正义的责任担当,彰显着中国共产党的大格局、大视野和大胸怀。建国之后尤其是抗美援朝战争取得胜利之后,为了打开我国外交的新局面,有力打击帝国主义强权外交,我国提出并积极践行和平共处五项原则,这一原则很快被国际社会所认可,成为了处理国与国之间的关系准则,为维护地区稳定和世界和平作出了不可磨灭的贡献。改革开放和社会主义现代化建设时期,中国累计吸引外资1.7万亿美元之多,对外直接投资累计超过了1.2万亿美元,2008年金融危机发生以来,中国的经济增长对

世界经济增长贡献率有30%之多;另据《中国军队参与联合国维和行动30年》白皮书指出,30年间,中国军队先后参加了25次联合国维和行动,有超过累计4万余维和官兵奔赴维和第一线,16名中国维和官兵为世界和平事业付出了宝贵生命。中国以实际行动助力着世界的持久和平和长期繁荣的伟大事业。当前,中国共产党胸怀天下最生动的实践就是习近平所提出的构建人类命运共同体。人类命运共同体只有一个地球,各国同处一个世界的客观现实,着眼于人类未来的生存和发展境遇而提出的全新战略。中国共产党在总结和反思以往世界治理成功与失败经验基础上,较好地回答了“建设什么样的世界,怎样建设世界”的问题,为人类“建设持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界”^[9-10]提供了行动指南。

胸怀天下是中国共产党在百年不懈奋斗中积累而来的宝贵经验,它展现了中国共产党对中华优秀传统文化的传承,彰显着中国共产党坚守马克思主义政党的责任和使命的品格,记录着中国共产党在伟大征程中展现出的胸怀与气度。今天,在世界艰难前行之际,坚持胸怀天下的中国共产党,必将为世界走出阴霾,为人类创建更加美好的世界作出应有的贡献。

参考文献:

- [1]马克思恩格斯文集(第2卷)[M].北京:人民出版社,2009.
- [2]顾海良.马克思主义发展史[M].北京:中国人民大学出版社,2009.
- [3]毛泽东文集(第1卷)[M].北京:人民出版社,1993.
- [4]《毛泽东选集》(第3卷)[M].北京:人民出版社,1991.
- [5]习近平.决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[M].人民出版社,2017.

基金项目:本文系大思政课视域下高职院校思政课社会协同机制研究项目(项目批准号:2023DYYJY015)阶段性研究成果。
(作者单位:温州职业技术学院马克思主义学院)

女性在职场面临性别偏见现状分析及应对策略

■ 王红梅

摘要:女性在职场发展中时常面临性别偏见。例如,对职场女性标签化,对女性保留刻板印象和“职场PUA”等,且这些现象屡见不鲜。透过这些现象去究其本质,这些偏见产生的原因可以分别从思想层面、生理层面、个人层面来进行剖析,为了应对这些方面对女性产生的职场困扰、心理误区以及家庭与工作的平衡等问题,将完善相关政策制度层面来保障职场女性基本权益,从人文关怀层面来积极促进职场女性职场健康发展,从个人层面来努力提升个人工作素质能力水平来保障工作有效性。

关键词:职场女性;性别偏见;职场困境

一、女性在职场中面临性别偏见的现状

(一)污化女性的“潜规则”

“潜规则”即没有正式的明文规定的、不上台面的、私下约定俗成的且无局限性的“规则”,其可以弥补在明文规则中的不足之处,反之也能获取到明文规则外的不正当利益。在过去的刻板印象中,人们往往认为在女性身上美貌和智慧是不能够共存的,女性一旦占据了在外形上超越平常人的优势,便会被旁人贴上“虚荣人”的标签,从而忽视本身的工作能力,尤其是工作能力与样貌成正比的女性领导,在工作中端庄得体,处理事务有条不紊,但仍然会被冠上“花架子”的刻板印象。若身居要职,那将被旁人诟病是靠“潜规则”上岸,从而给在职场中的女性“除了貌美,一无是处”的负面评价。显而易见的是,这些给职场女性贴上“潜规则”的负面标签,是对女性自身魅力和工作水平能力的刻意无视和污化扭曲。

(二)打击女性的“职场PUA”

“职场PUA”是指在职场场景中,上级对下级的自信进行打击,以达到在精神层面控制下级的目的。职场PUA常见的表现形式包括上级对下级的精神控制、操纵和凌辱,“上级打着‘为你好’的幌子,时常以“踩踏一吹捧一踩踏”的形式打击下级自尊和自信,使其出现自我认知甚至自我判断的偏差,从而达到在精神上控制下级的目的。^[1]对于女性来说,区分职场PUA和批评性建议是尤为重要的,职场PUA往往是带有恶意,意图中伤女性的工作能力,缺乏对女性职场工作的基本尊重和欣赏,并长期以打击女性在职场的工作自信为目的,这也是对女性自身魅力和工作能力的刻意无视和扭曲的偏见之一。

(三)抵触女性的“厌女情结”

“厌女情结”通常表现为对女性、与女性相关事务的厌恶、反感,广义上来讲是指针对女性的一切事物表现出消极、抵触的行为。例如,一些人觉得女性应当扮演好“家庭主妇”的角色,只需要处理好家庭琐事,照料好老人小孩,为丈夫处理好家庭分内之事便是万事大吉;有一些人觉得“女子无才便是德”,不必积极进取也不必有过远大的抱负,只需要会做家务,会干活、无需像男性那样“抛头颅,洒热血”,反之会被旁人诟病为对家庭没有责任心,只顾自身利益发展,不善于平衡家庭与工作两者之间的关系;还有一些人觉得女性也不该具有领导力,认为女性是感性动物,不具备理性智慧,面临重大抉择时无法保持男性那样的冷静理智,难以做出正确合适的决定,例如:“伏尔泰、孟德斯鸠、卢梭等名学者把妇女视为情感动物,把妇女的角色定为妻子和母亲,反对他们在公共领域承担责任。^[2]

二、女性在职场面临性别偏见的成因分析

(一)思想层面:守旧思潮给女性职场发展带来局限

自“贤妻良母”社会思潮形成后且得到广泛传播。自此人们认为女性应当以相夫教子为首要目的。但在男女平等这一话题中,“贤妻良母”屡受质疑,从职场这一角度看,女性在社会工作,协作分工,权利分配等方面的表现上并不平衡。处在启蒙时代的自由主义的女性主义思想中,理性主义强调每个人都应有不受专制权利侵犯的权利,个

人应当尽可能地做到自决。但当时的一些启蒙学者并不认为理性主义原则适用于妇女,他们心目中的理性“人”仅限男人。^[3]而在英文中,“Man”可以译作男人,也可以译作人类,而“Woman”译作女人,不可以译作人类,与此相对应的中文里,“他们”可以理解为一群男人或者泛指既有男人又有女人的群体,而“她们”却只能理解为一群女人。另外,“重男轻女”思想的形成可以追溯至约5500年至4000年前,随着农业和畜牧业的迅速发展,大量的粮食需要种植,因此男子成为农业生产的主要力量。尤其像陶制这类体力活需要消耗的劳力又大,已非妇女之力所能及,所以均由男子承担。由此男子在群体中变得很重要,成为社会财富的主要创造者,从而经济地位决定社会地位。慢慢地,相对重要的男人被推选成为领导者。在现实中,“男尊女卑”的思想意识仍屡见不鲜,这些思想层面的困扰往往让女性在职场中发挥杰出的工作能力变得心有无力,所以封建落后的社会思潮是女性职场发展遭受的巨大阻碍之一。

(二)生理层面:生理差异使女性陷入职场发展瓶颈

除了受传统思想上的影响,男女生理构造的不同也是影响女性在职场发展的重要原因之一。首先,虽然男女生理构造有实质的不同,但从智力而言,无论是从小学、中学、大学都没有事实表明男子的学习能力学习成绩都优于女性,女性智力水平都低于男性。“一般情况下,女性顺向思维的习惯比较强一点,而逆向思维的能力比较弱一点。所以,女性的记忆性、模仿性学习的能力比较好。”^[4]因此,“女子不如男”的观点不攻自破。其次,生育虽然是大部分女性人生当中不可或缺的神圣时刻,但也仅仅只是女性整个生命周期里的自然现象之一。但是谈到女性,总有一部分人会给她冠上“生育工具”“生育机器”的标签,并认为女性“嫁得好,不如学得好”,只需要履行好传宗接代的任务便是这一生最好的归宿,甚有一些将女性与物品画等号,将女性物化为男性的附属品,并对女性具有绝对的支配权利和使用权利,这样的“占有”关系将男女之间划开等级,使女性的地位变得低下,让女性处于被动状态,使普通的男女性别关系变成扭曲的等级关系。

(三)个人层面:多方面因素综合影响个人发展

除了外在条件的限制,究其本身来讲,在个人层面上也有很大的关系。从生理这一角度去看,男性在大多数方面身体素质会强于女性。在完成同等量的工作时,女性必定需要克服诸多困难,因此,这些困难往往会给女性造成一些心理误区,例如:在面临领导布置的繁重任务时易产生焦虑,质疑自己相较于男性是否不具备优势;在处理工作时,是否需要摒弃掉敏感性的处理方式,刻意彰显自身逻辑思维与男性进行恶性竞争;除此之外,由于女性的生理原因、自身家庭环境因素、教育背景、性格、人脉交际等因素也都是会在职场中的女性带来阻碍的重要因素。

三、女性在职场面对性别偏见的应对策略

(一)制度:完善相关法规政策

受传统思想的深刻影响,单从少部分的行动上去改变性别偏见,其作用是微乎其微的。习近平总书记曾指出:“妇女权益是基本人权”,要依法依规保障全体公民享有的广泛权利,保证公民的经济、文化、社会等各方面权利得到落实。将妇女的权利纳入法律法规,协调调动社会的广泛力量,将妇女的权益上升为国家意志,内化为社会行为规范。所以,制定明确的制度法规,并落到实处是有效地应对职场性别歧视的应对策略之一。首先,“科学研究女性职场的成长周期,将女性划分为不同年龄段,从不同年龄段客观分析女性内外职场发展影响因素,挖掘差异性问题进行比较研究。其次,借鉴国外先进性别研究的法规策略,再立足于我国女性职场发展的基本情况调研分析,给相关政策法规的

建立提供有效依据。及时整合提出能够助力女领导职场发展的意见、建议和具体方案;配合国家和地方政府重大人才工程落实,推动男女平等理念与行动融入相关政策法规,致力于助推相关法规政策的起草、充实、细化、修改和完善。通过多元渠道及各种合法形式,向立法部门、决策机构及社会宣传男女平等等相关法规政策对于实现社会公平正义和谐发展的战略价值。可以助推高层次人才两性同龄退休政策落实;助力推动提高城乡基层自治机构“两委”女性成员比例,促进两性平等参政议政;倡议成立政府出资购买公共服务实施方案,^[5]为女性履行家庭职责和提升工作效能尽可能的创造条件,为广大女性的发展提供良好的社会发展环境。

(二)人文:给予相应的关怀认可

除了在政策上给予职场女性支持,在精神上给予职场女性相应人文关怀,也能激发女性幸福正能量,有效抵御性别偏见。尤其是在一些企业中从事技术工种的女性员工,工作内容单一繁复,工作内容的精确度要求却极高,长此以往,产生的心理问题日积月累,引发失衡。此外,家庭和工作的平衡问题成为中年职场女性的“老大难”,在岗位上显得力不从心,尤其子女教育问题、生活物价、家庭琐事都是影响女性在职场发展的重要因素。

加强对女性员工的人文关怀,积极预防女性员工可能出现的心理问题,对于保证女性身心健康和促进女性职场健康发展非常重要。

有条件的企业的单位或个人可以积极搭建平台,建立有效的交流机制,定期进行沟通疏导。例如:设立心理咨询的热线,心理驿站或邀请相关心理学专家举办讲座或培训为女性员工科普心理知识,对来自工作和家庭的压力进行缓解和疏导,有效避免消极情绪的困扰,根据不同的女性员工的关心重点及时进行有效的心理服务。

(三)个人:提升自身工作素质水平

首先,要善于提升自身的素质水平。尤其是在职场当中,工作水平是证明自身能力的首要依据。善于适应工作环境中的不确定性,破解错综复杂的冲突,寻求合理的解决之道。当然,女性不仅能够在工作中成就自我,也能在生活中丰富自我,保持对新鲜事物强烈的追求欲也是促进自身工作素养的有效方式之一。

其次,提升辩证思维能力。作为职场女性,具有一个清晰的头脑更能有条不紊地将工作循序渐进,确立合理职场发展目标,

制定规划实施计划,保证日常工作平稳进行。在严肃的工作场合仍然不失去保持亲和、共情力的气质,在轻松的工作氛围里仍秉持心思缜密的态度。有机结合理性与感性的思维方式来看待冲突矛盾,透过现象看到本质,利用大局意识辩证看待工作中整体情况。

最后,保持良好向上心态,“轻装上阵”。面对领导的批评指责,扪心自问解决方式是否合情合理,工作效果是否达到预期目标,如外,善于调节心理状态和寻求有效发展,以此保证对待工作的积极性与热情,避免低迷、颓废等消极情绪。此外,在必要时也可以寻求相关法律武器来保证自身的合法权益不受侵害。

参考文献:

- [1]孙希芳.女领导职场发展面临的性别偏见及应对策略[J].领导科学,2020(23):83-86.
- [2]林学启.国外马克思主义基本知识[M].山东:山东出版社,2020:150.
- [3]林学启.国外马克思主义基本知识[M].山东:山东出版社,2020:150.
- [4]李良玉.性、女性、女学与社会的和谐进步[J].南京晓庄学院学报,2005(03):65-71.
- [5]孙希芳.女领导职场发展面临的性别偏见及应对策略[J].领导科学,2020(23):83-86.

(作者单位:西安科技大学马克思主义学院)

新征程中增强领导干部斗争本领研究

■ 李敏

摘要:新征程中,增强领导干部斗争本领是全面建设社会主义现代化国家的客观选择。增强领导干部斗争本领是马克思主义哲学的内在要求,是应对新时代伟大斗争的迫切需要。结合新征程的实际,增强领导干部斗争本领要提高思想认识、注重实践、优化组织机构、完善制度设计、加强物质保障、明确领导责任。

关键词:领导干部;斗争本领;新征程

增强领导干部斗争本领是一个事关全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴的重要问题。党的二十大明确要求全党,要“加强干部斗争精神和斗争本领的养成,着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力”。新征程中,应对发展面临的风险和挑战,增强领导干部斗争本领是当务之急,深入思考并着力探索增强领导干部斗争本领的实践路径,是大有裨益的。

一、新时代增强领导干部斗争本领必要性分析

新时代,为了应对复杂的国际环境和纷繁的社会现实,增强领导干部斗争本领至关重要。

(一)推进全面建设社会主义现代化国家的客观选择

全面建设社会主义现代化国家前途光明,道路遥远。今天,我们比历史上任何一个时期都要接近中华民族伟大复兴,社会主义现代化建设取得一系列伟大成就。同时,世界百年未有之大变局加速演进,世纪疫情影响深远^[1],经济复苏乏力,局部冲突和动荡频发,全球性问题加剧,世界进入新的变革期,国际力量对比深刻调整,我国改革发展也面临深水区,领导干部作为人民群众的组织者,政策工作的落实者,发展方向的操控者,要不断增强斗争本领,全力战胜前进道路上的各种风险挑战。

(二)斗争本领的类型

斗争本领包括科学预判本领、风险防控本领和科学斗争本领。首先,要增强科学预判本领。习近平总书记提到:“领导干部要有见微知著的能力,对潜在的风险有科学预判”。领导干部要增强忧患意识,强化问题导向,做好预案设计。其次,要提高风险防控本领。正如习近平总书记所讲:“我国发展进入到各种风险挑战不断积累甚至集中显露的时期”^[2],领导干部必须高度重视重大风险问题,在科学预判的基础上防控风险。最后,强化科学斗争本领。明确斗争原则,把握斗争规律,精通斗争艺术。

三、新征程中增强领导干部斗争本领的实践路径

为增强领导干部斗争本领的养成,需要从思想认识、实践锻炼、组织机构、制度设计、物质保障和明确责任入手。

(一)提高思想认识,