

汲取中华优秀传统文化精髓培育和践行社会主义核心价值观

■ 贾晓莹

摘要:国无德不兴,社会主义核心价值观是新时代凝魂聚气、新时代强基固本的精神力量。中华优秀传统文化积淀着中华民族最深邃、最本质的精神追求,是根植于每个国人心中的文化基因。培育和践行社会主义核心价值观,充分挖掘和传承中华文化精髓,在互容互通中形成强大软实力,为实现中华民族伟大复兴梦提供强大精神动力。

关键词:社会主义核心价值观;中华优秀传统文化;实践培育

党的二十大报告着眼战略全局,提出在文化强国建设当中,铸就社会主义文化的新辉煌,强调建设社会主义核心价值观要广泛践行社会主义核心价值观。社会主义核心价值观根源于中华优秀传统文化,形成于中国特色社会主义伟大实践,代表了中国共产党百年历程当中核心价值追求,是社会主义核心价值观体系的价值内蕴和实践要求,是文化自信的具体展示,也是中国精神的独特标识。

一、社会主义核心价值观的科学内涵和重要意义

儒家《大学》中提出:“大学之道,在明明德”,习近平总书记强调:“国无德不兴,人无德不立”。这里强调的“德”实际上就是“核心价值观”。核心价值观既是个人的德,也是国家的德、社会的德,它关系到社会意识的有效整合,关系到社会系统的正常运转,关系到社会秩序的有效维护。它的三个层面要求人们做到明大德、守公德、严私德,对应传统文化中“修身齐家治国平天下”。国家层面,富强、民主、文明、和谐,提出我国社会主义现代化国家的建设目标,以明大德促“平天下”。社会层面,自由、平等、公正、法治,指出现代社会的基本价值准则,以守公德助“齐家”。个人层面,爱国、敬业、诚信、友善,从公民个人角度提出价值行为,以严私德强“修身”。三个层面相辅相成构成社会主义核心价值观的全部内容。

试论《统一战线中的独立自主问题》的内在逻辑

■ 刘明远 张清怡 董嘉洋

《统一战线中的独立自主问题》是毛泽东于 1938 年 11 月 5 日在中国共产党第六届中央委员会扩大的第六次全国会议上做出的重要结论之一,是中国共产党在当时对于统一战线策略的一次重要总结。结论着重讨论了统一战线中的帮助和让步应该是积极的而非消极的、民族斗争和阶级斗争的一致性,批判了“一切经过统一战线”的错误论断。通过对这一结论内在逻辑的探讨,我们将更好地理解毛泽东在当时对于统一战线策略的思考和实践,并从中汲取宝贵的经验教训,坚持独立自主,为党的各项工作提供有益的借鉴。

一、内容解析

《统一战线中的独立自主问题》这篇文章着重强调了无产阶级在统一战线中的领导权问题,统一战线的原则是我党我军坚持独立自主。我们可以从以下两个方面总结经验教训。

第一,投降主义使我党丧失了无产阶级的领导权。第一次国内革命战争时期,陈独秀的投降主义将抗日战争的领导权送给了国民党,这种投降主义的行为使得我党丧失了无产阶级的领导权,这些历史教训,全党同志都应该牢记。

第二,抗战时期坚持独立自主取得的伟大成就。我们党坚决同那种软弱无能、腐朽、违背马克思主义原则的思想做斗争,并成功地扩大了解放区和人民解放军。这在一方面确保了党在抗日战争中战胜日本帝国主义的胜利,另一方面也保证了党在日本投降后转变为用人民革命战争反对蒋介石反革命战争。

这些教训和经验告诉我们,只有时刻保持警惕,牢牢把握住独立自主的原则,坚决捍卫无产阶级的领导权,才能在未来的斗争中取得更大胜利。

(一)帮助和让步应该是积极的,不应该是消极的

毛泽东强调我党我军对友党友军应该是积极的帮助和让步,积极的帮助和让步是总的革命路线不可缺少的一环。根据这一原则,他解释了为什么互助和互让都是积极的,即“为了长期合作,统一战线中的各党派实行互助互让是必需的,但应该是积极的,不是消极的”。

第一,互助原则是积极的。“我们必须巩固和扩大我党我军,同时也应赞助友党友军的巩固和扩大”。这一原则体现了我党我军团结合作的精神,意味着我们必须积极开展合作,共同追求革命目标,共同应对挑战,取得更大的胜利,推进革命事业向前发展。

第二,互让原则也是积极的。“彼此不挖墙脚,彼此不在反对党政党内组织秘密支部;在我们方面,就是不在国民党及其政府、军队内组织秘密支部,使国民党安心,利于抗日”。通过互让,国共两党能够共同努力,实现国家的独立和解放,这种做法有助于维护合作关系的稳定性和友好性,在抗日斗争中起到了重要的推动作用。

第三,毛泽东还提出积极的让步是马列主义许可的,纯消极的让步是有过的,并指出积极的帮助和让步的本质,即“我们的让步,遵守、防御或停顿,无论是向同盟者还是向敌人,都是当作整个革命政策的一部分看的,是联系于总的革命路线而当作一个不可缺少的一环看的,是当作曲线运动的一个片断看的”,这对于指导统一战线策略具有重要意义。

(二)民族斗争和阶级斗争的一致性

针对王明等人把民族斗争和阶级斗争对立起来,把统一和独立对立起来的错误观点,毛泽东强调了民族斗争和阶级斗争的一致性,这种一致性的理念指导着党和人民在抗日战争中的行动,并为中国革命的胜利奠定了坚实基础。

“用长期合作支持长期战争,就是说阶级斗争服从于今天抗日的民族斗争,这是统一战线的根本原则”,这是主要矛盾和次要矛盾的转换,面对战争的持续,需要不同阶级之间长期合作,将矛盾的焦点从内

亚里士多德讲“城邦之外,非神即兽”,共同的价值观念作为约束和规范集体生活的准则,有着巨大的、不可替代的作用。当前培育和践行社会主义核心价值观意义重大。从思想基础上看,社会主义核心价值观作为国人共同的道德信仰和精神旗帜,站在内核和至高点的角度,凝聚全民价值观的最大公约数。从品德要求上看,社会主义核心价值观强调国家观念、集体观念、家庭观念,将不同价值取向的人们从内化的角度凝结在一起,充实和光大人们的内心,继而通过功能性整合、制度整合、认同性整合实现社会的优化治理。从综合国力上看,社会主义核心价值观作为文化软实力,传承和延续中华民族一脉相承的精神追求、精神特质、精神脉络,为构筑中国精神、中国价值、中国力量提供文化自信自强的力量。

二、中华优秀传统文化与社会主义核心价值观的紧密结合

中华民族的文化自信最重要的就是来源于本民族生生不息的历史。“讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同”将中华优秀传统文化思想从个人、社会、国家角度进行概括,全面构架出一个立体的中华优秀传统文化轮廓。

(一)讲仁爱、重民本

中国传统文化追求至善,以圣贤为目标,以内圣外王为人生理想。中国传统民本思想包含:敬民爱民、民贵君轻、安民用民三方面内容,这与《中国共产党章程》中提出的党在自己的工作中实行的群众路线分别对应。对于德行的要求,《管子》中有“礼义廉耻,国之四维”;儒家大学中讲“三纲八目”;张载提出“横渠四句”。这些要求,从怎么做人说起,上升到怎么做一个有道德的人,再到怎么安身立命,最终落脚到怎么拥有一个不朽的、有意义的人生。对当前道德体系构建具有极强指导意义

(二)守诚信、崇正义

在我国传统文学著作中,“诚”“信”二字屡

见不鲜。《左传》中“信”字出现了 216 次;《论语》中 38 次提到“信”,孔子说“自古皆有死,民无信不立”,从治国理政角度把诚信摆到了无以复加的高度。子思在《中庸》中,首对“诚”作了阐释:“诚者,天之道也,诚之者,人之道也”,说诚是“天人之道”。杂家代表作《吕氏春秋》有《贵信》专篇以论诚信。传统“正义”学说源远流长、内涵丰富。《中庸》中有,“义者,宜也”。《墨子》讲:“义者,正也。”它表明“义”是有两层内涵的,一方面讲行为的正当、公正,另一方面讲社会制度评判的合宜与公正。“公则不为私所惑,正则不为邪所媚”当前我们核心价值观中的“公正”正是于此一脉相承而来。

(三)尚和合、求大同

儒释道三家都重和,儒家重人和,道家重身和,佛教重心和。中国最基本的价值理念就是和而不同。“太和、中和、保和”这三个词在中国古代哲学中是非常重要的一个范畴。太和讲人与自然的和谐,对标当前的生态文明,美丽中国;中和讲人际关系的和谐,对标到家庭、单位、团队的和谐;保和讲自己和自己的关系,对标到自身的平和、淡定。《礼记·礼运》中完整提出并阐释了“天下大同”的思想,将大同社会描述为兼顾仁寿、诚信、仁爱、选贤、孝慈、互助与和谐的意识形态,这与我们新时代所提出的“幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶”异曲同工,是新时代对古代先贤大同理想的最好诠释与运用。

三、新时代培育和践行社会主义核心价值观的现实路径

具有当代中国特色的社会主义核心价值观,作为当代社会评判是非曲直提供价值标准。养成民众“日用而不知”的主流的价值追求,具体从四个方面着手。

(一)培育起点:内化于心

中国地质大学宋敏教授在《让价值观培养

新时代关于加强乡镇年轻干部队伍建设的 问题研究

■ 金 炜

摘要:年轻干部队伍建设是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务,是事关根本、事关长远的大事,面对实现中华民族伟大复兴和新时代基层社会治理的新形势、新要求,加强乡镇年轻干部队伍建设,对巩固党在农村的执政地位,提高乡村治理水平尤为重要。本文立足于 A 县乡镇年轻干部队伍建设的个案研究,分析了乡镇年轻干部队伍建设存在的问题,并提出了对策思路。

(二)缺乏多岗位实践锻炼。部分年轻干部没有经过多个站所岗位的实践锻炼,阅历较浅,工作浮于表面,口号喊得响,光打雷,不下雨,在推动工作落实上缺乏新的手段和办法,遇到一些棘手的矛盾和困难时,缺乏清晰的工作思路 and 比较科学的工作方法。

(三)进出渠道较单一。“逢进必考”是现在进入乡镇队伍的主要渠道途径,有些乡镇年轻干部因受编制、身份、职数等各种限制,存在“能出去的上不去,想上去的出不去”的现象,一大批事业岗位的年轻干部难以实现交流调任。

(四)管理培养机制待完善。对年轻干部的选拔使用,轮岗交流机制尚未健全完善,缺乏长远、具体的引进选、留得住、用得好、流得动的操作规范。有的乡镇“重使用轻培养”,有的仍然热衷于论资排辈,讲究隐形台阶,严重制约了年轻干部的健康苗壮成长。

三、乡镇年轻干部队伍建设的对策思路

(一)把牢政治方向,锤炼政治能力。习近平总书记强调,“年轻干部要提高政治能力”,“在干部干好工作所需的各种能力中,政治能力是第一位的”。要把稳思想之舵。坚持认真组织乡镇年轻干部深入学习习近平总书记关于乡村振兴战略、基层社会治理有关论述,树牢从群众中来到群众中去的观点。二要筑牢信仰之基。持续采取政策辅导讲座、乡村建设理论研讨、电商直播专题培训等多种形式,促进年轻干部在学习中提升、担当中成长,努力做到懂农业、爱农村、爱农民,提升思想境界。三要铸造忠诚品质。引导年轻干部时刻保持坚强的政治定力,立足岗位作先进,可以评选出“农村专家”“农民之友”“农业能手”先锋岗,弘扬爱岗敬业、忠诚履职、无私奉献精神,促进理论学习和技术管理能力的水平提升。

(二)保持“赶考”姿态,践行初心使命。习近平总书记指出,“年轻干部要起而行之、勇挑重担,积极投身新时代中国特色社会主伟大实践,以过硬本领展现作为、不辱使命”。一要强化实践磨砺。安排老同志、优秀村书记、农村致富带头人等与年轻干部结对子,让年轻干部尽快熟悉农村情况,掌握农村工作方法。二要注重一线成

队”以及典型人物评选等群众喜闻乐见的方式,使德孝之义广传四方。

(四)着眼长远:固化于制

固化于制从三方面着手。一要树立法律权威,以法律为准绳,以道德为标杆,执法必严,违法必究。二要完善法律法规,《老年人权益保障法》《关于依法办理家庭暴力犯罪案件的意见》等通过法律法规手段弘扬社会正义,匡正社会风气。三要形成法治共识,《中华人民共和国民法典》开篇即明确,弘扬社会主义核心价值观为本法之基石,以之引领和规范民事活动,确保社会公正、公平与和谐,以刚性约束力传达道德理念,是培育社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的全民教科书,用“良法善策”为核心价值观“固本”。

参考文献:

[1]中共中央办公厅印发《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》[J].党建,2014(01).

[2]习近平,青年要自觉践行社会主义核心价值观,十八大以来重要文献选编(中)[M].北京:中央文献出版社,2016:3.

[3]郭敬,道德引领:社会主义核心价值观的实践指向[J].道德与文明,2019.

[4]张亚楠.伦理视域下的社会主义核心价值观[J].文教资料,2016(01).

[5]黎昕.用中华优秀传统文化滋养社会主义核心价值观[J].光明日报,2018-7-12.

[6]崔彬,徐中慧.中华优秀传统文化视域下社会主义核心价值观常态化培育研究[J].大庆社会科学,2018(12).

[7]顾晓峰.推进国家治理构建价值体系[N].宁波日报,2014-3-18.

[8]刑海晶,薛一飞.社会主义核心价值观对中国传统文化的继承与超越——基于历史视角下核心价值观社会功能的分析[J].新疆社会科学,2017(4):123-128.

(作者单位:中共运城市委党校)

才。坚持采取“一线工作法”,以招商引资、项目推进、征地拆迁、乡村振兴等为重点,选派乡镇优秀年轻干部到落后村、情况复杂村担任村第一书记,让农村一线成为年轻干部成长进步的平台。三要练就过硬本领。多走村入户,练就调查研究“基本功”,摸清农村经济社会发展规律,积极投身农村改革发展主战场,攻坚克难第一线、服务群众最前沿,扎实做好新时代“三农”工作。

(三)注重全程发力,激发担当作为。要着眼于事业长远发展需要,提高乡村治理效能,切实扛起千钧之责,不断改进乡镇年轻干部的选育管用措施。一要拓宽进出渠道。创新选人用人机制,拓宽选人视野,上级部门每年拿出一定名额编制,向乡镇倾斜,探索“上派下挂”双向机制,安排乡镇优秀年轻干部到县直部门或外县挂职锻炼,安排县直单位优秀年轻干部到乡村锻炼。二要激励健康成长。实行领导帮带制度,加速优秀年轻干部找准成长航向,进一步优化乡镇环境条件,提高福利待遇,重视年轻干部心理疏导。三要实行动态管理。建立完善乡镇年轻干部动态调整机制,坚持优胜劣汰、能进能出,制定相应的规定,畅通“下”和“退”的渠道,进一步激发年轻干部担当作为。

(四)加强组织领导,营造干事环境。各级党组织要落实主体责任,以更加强烈的紧迫感、责任感和使命感抓好乡镇年轻干部工作,为乡村建设提供人才支撑。一要深化延伸管理。建立和完善激励、约束机制,建立健全培养、考核、选拔、交流和奖惩等制度,加强追踪管理,在实践锻炼中考验年轻干部。二要以实绩论英雄。坚决破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念,不唯资历、不唯年龄,注重优化年轻干部队伍,培养成熟一批、择优使用一批,让乡镇干部队伍有活力、有激情。三要建立容错机制。加强对优秀年轻干部关心保护,建立完善容错纠错和澄清保护机制,让年轻干部更好全身心地投入到乡村建设的伟大事业中。

参考文献:

[1]李炎溪.努力培养可堪大用能担重任的栋梁之才[N].人民日报,2022-06-28(009).

[2]习近平,高举中国特色社会主义伟大旗帜,为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗[N].人民日报,2022-10-26(001).

(作者单位:中共三明市委党校)

新时期国有企业工会工作方法探讨

■ 范 慧

献计献策,在工作岗位上尽职尽责,保证企业能积极投身安全高效的发展建设中。

二、增强职工维权意识,维护职工合法权益工会组织维护企业内职工的合法权益是其重要的工作职责。因此,必须重视和抓好维权工作。

针对一些干部在工作中畏难情绪,应建立工会干部述职工作机制和办好好事激励制度,加强职工素质和思政教育培训,培育高尚的工作荣誉感,让自身对工作有较高要求,而当发现工作中的不足,优化工作方法,提高维权质量。

要树立正确工作思路。对于实际工作中遇到的问题,要认真对待,有则改之、无则加勉,不可置之不理。做好依法维权工作。依法维权必须树立法制观念,提升自身的工作能力,正确引导职工群众依法维护自身的权益,保障《劳动法》《劳动合同法》和《工会法》等相关法律法规制度落到实处,让职工依法维权,有法可依,有据可查。同时,要引导职工群众科学维权。能够从实际出发,妥善地运用科学的方式方法处理维权过程中遇到的问题,将维护职工权益这项工作落到实处。

三、创新工会工作方法,倡导五种工作理念全面服务理念。职工是工会的工作主体,服务职工是工会工作的重要组成部分,应该涵盖全体员工,保证无有缺失,保证做到全面服务,全方位涵盖职工的生产及生活。

终身关爱理念。从某种意义上来说,工会是职工的家,这个大家庭的每位职工都是工会组织关爱对象。要关爱职工的生活,尽可能与他们冷暖共情,从最实际处给予关爱。要关注职工的工作,开展劳动竞赛、岗位练兵、技术革新、技能培训等,增强职工的岗位自信心和荣誉感以及转岗就业能力。

职工维权理念。维护职工权益是工会组织的基本职责,作为广大职工的“娘家人”,工会组织要把这一工作落到实处,为他们排忧解难。

随着我国经济社会的快速发展和崛起,国有企业也紧跟良好势头进入高质量发展的新时期。作为企业与职工之间的桥梁纽带,企业工会组织要将“以人为本”的工作宗旨贯穿始终,完善和创新工作方法,力争构建更加和谐的劳动关系,激发职工的主观能动性和创新性,倡导其岗位作贡献,更好地推动企业高质量发展。

一、建立完善工作机制,全面加强工会工作

在当前新的发展形势下,企业工会要紧跟党政领导的发展思路与步伐,完善工会工作机制,从劳动保护、劳动竞赛、职工技术创新、文化体育等多方面为职工谋求权益保护和成长通道,保证职工群众的应有权益受保护。同时工会工作人员要重心下移,深入基层,在保障安全生产、维护职工合法权益的前提下,拿出职工“娘家人”的责任和底气,为职工群众解决工作、生活遇到的实际困难和矛盾纠纷,增强职工群众对企业的信赖感、归属感,使这种发自内心的对企业的亲近感发出职工群众的工作热忱,进一步推进企业发展步伐稳健。

新形势下的工会工作,首先要加强工会工作人员服务职工、服务发展大局的意识。在工作中要贯彻人性化工作理念,积极为职工群众谋实事,做好事、解难题,做好困难职工帮扶工作,发展和谐的劳动关系,让职工群众感受到企业的工会组织是真正的职工之家。

发挥每位职工的作用,为企业发展激发内生动力。企业职工不仅在工作中创造物质文明,同时也创造精神文明,他们勤劳有智慧,工作中创新创优,休闲时充满活力,进一步增强了企业的凝聚力和战斗力,从而为促进企业的长远发展奠定良好的人员基础。

当前,企业正处于乘势而上、顺势而动的重要时期,工会组织要稳定好职工心态,引导职工群众与企业协同同心、共图发展,为企业的发展

(作者单位:西安科技大学)