

发挥思想政治工作优势推动国有企业工会建设

和洋洋

摘要：国有企业工会组织是企业联系干部职工的桥梁和纽带，若能在工会建设中发挥好思想政治工作优势，可有效推动企业稳定发展和提升职工幸福感。本文以当前国有企业发挥思想政治工作优势推动工会建设的现状入手，分析了发挥思想政治工作优势推动国有企业工会建设的策略，指出国有企业工会应丰富劳动竞赛模式、多维度促进职工技能提升；搭建职工创新平台，多方位引领创新创效风尚；紧密联系生产实际，多层次宣传健康防护知识；畅通职工晋升渠道，多举措发扬劳模工匠精神等。唯有如此，才能把国有企业的思想政治工作做细做实，为国有企业高质量发展凝聚起团结奋斗的磅礴伟力。

关键词：国有企业；思政政治；工会建设

一、当前国有企业发挥思想政治工

作优势推动工会建设的现状

国有企业工会作为企业干部职工自愿结合的群众性组织，有着广泛的群众基础。国有企业工会通过组织活动将广大干部职工吸引到工会组织中来，可引导广大干部职工提高政治站位，在纷繁复杂的环境中坚定政治立场，树立职业理想。

但当前国有企业发挥思想政治工作优势推动工会建设方面还面临着诸多问题，如广大干部职工对工会开展思政政治工作的作用和意义理解不深，缺乏思想性和教育性；开展思政政治工作宣传的方式亟待创新，对干部职工的吸引力不够强；工会工作脱离企业实际，没有调研干部职工所需等，这些问题都促使工会组织需要进一步优化策略，切实做好干部职工的思政政治工作。

二、发挥思想政治工作优势推动国

有企业工会建设的策略

（一）丰富劳动竞赛模式，多维度促进职工技能提升

国有企业工会要想做好干部职工的思政政治工作，首先要发挥好领头羊作用，工会干部职工本身就要坚定政治立场率先躬身垂范，其次才能发挥好工会组织对国有企业所有干部职工的带动引领作用。工会要以全体干部职工为根本，不断创新活动内容和形式。

丰富多彩的职工劳动竞赛在启迪思想、陶冶情操、温润职工心灵等方面具有重要作用。因此，国有企业工会应丰富劳动竞赛模式，多维度促进职工技能提升，通过劳动竞赛等活动带动对职工的思政引领。具体而言，国有企业工会组织要在“量”“质”上两手发力，明确竞赛导向，搭建“竞赛舞台”，积极下发相关文件，引导并鼓励广大职工积极投身企业各项工作，形成“比学赶超”的良好氛围，使广大职工在劳动中实现自我价值，在竞赛中提升技术水平、在企业高质量发展中发挥更大作用。

（二）搭建职工创新平台，多方位引

领创新创效风尚

参与创新、敢于创新、善于创新，创新是企业发展的不竭动力。

若想发挥好思政政治工作优势，国有企业工会必须以“职工（劳模）创新工作室”为根据地，推动各类技术创新活动深入开展，增强企业自主创新能力，多方位引领创新创效风尚。

国有企业工会要积极动员并引导各创新工作室发挥劳模、技术人才示范引领作用，有效开展技术攻关，建设知识型、技能型、创新型职工队伍，同时要深

入开展“五小”创新竞赛，征集工艺类、设备类、机械类、产品类、建筑类、节能类等各个类别“五小”创新项目，推动小发明、小革新、小改造、小设计、小建议在企业高质量发展中的实际应用，使创新成果真正转化为真金白银。

（三）紧密联系生产实际，多层次宣

传健康防护知识

立足本职提升技能，凝心聚力协同配合，紧密联系生产实际，宣传健康防护知识，是发挥思政政治工作优势推动国有企业工会建设的第三个法宝。

国有企业工会要会同企业调度指挥中心、安全管理部等专业部室，根据相关要求，每月评选成绩突出、责任心强、为企业安全生产作出贡献的“优秀安全监护人”，并为其发放安全监护“红马甲”及荣誉证书。同时工会要借助微信订阅号、视频号、微博、网站等国有企业相关宣传平台，策划创作原创图文、视频等，广泛宣传“优秀安全监护人”事迹，为干部职工树立好榜样。

国有企业工会还可以组织开展一些安全知识竞赛网络答题、安全隐患和职业危害“随手拍”“与安全同行”经典小故事征集、《职业病防治法》宣传周、科普宣讲大赛等活动，督促干部职工学安全、懂安全。同时工会要积极鼓励干部职工在日常工作中及时发现隐患、违章行为并及时整改，为企业安全生产营造良好氛围。

（四）畅通职工晋升渠道，多举措发

扬劳模工匠精神

把职工急难盼盼真正办好、不走形式是做好思政政治工作的必然要求。国有企业工会要结合实际情况针对性个性化地开展工作，通过调查走访等形式，了

解不同干部职工的不同需求，比如：工会可以根据职工的年龄、知识结构、兴趣爱好等特点进行分类，投其所好地开展一些有意义的活动，并加强制度体系建设，畅通干部职工晋升渠道，激发干部职工参与思政政治引领的热情和积极性，提高其政治素养和意识形态水平。

国有企业工会还要及时与各基层单位沟通交流，发现问题，改进其作风，并挖掘各基层单位为企业高质量发展做出突出贡献的工人先锋号、模范单位等先进集体，以及立足岗位、贡献突出的劳动标兵、劳动模范、优秀员工等先进个人，并根据相关制度收集资料进行整合上报。国有企业工会要收集整理的材料编撰成册，并制作专题视频《致敬劳动者》予以宣传。此外，国有企业也应每年对所选出的先进集体和先进个人予以表彰奖励，以此鼓励国有企业广大干部职工立足本职、拼搏实干，为企业高质量发展贡献应有之力。

结语：

随着经济快速发展和市场结构变化的不确定性以及当前国有企业工会建设的现状来看，要想保证国有企业的安全稳定运行，就需要发挥思政政治作用优势，就需要做好工会建设，筑牢职工建功立业的思想基础，要丰富劳动竞赛模式，多维度促进职工技能提升；搭建职工创新平台，多方位引领创新创效风尚；紧密联系生产实际，多层次宣传健康防护知识；畅通职工晋升渠道，多举措发扬劳模工匠精神等。唯有如此，才能把国有企业的思政政治工作做细做实，才能让国有企业工会发挥其应有的价值。

（作者单位：山西天脊煤化工集团有限公司工会经济技术部）

浅析新时代如何做好国有企业宣传思想工作

杨守衡

宣传思想工作关乎党的前途和命运，关乎国家的稳定和健康发展，关乎中华民族的团结和人心向背，是一项极端重要的工作。作为国民经济的“压舱石”，国有企业要进一步提升政治站位，把新时代宣传思想工作放在更加突出的位置，自觉、坚定地做好此项工作。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于宣传思想工作的重要思想，切实扛牢职责使命，切实提升做好宣传思想工作的能力和水平，用实际行动和亮眼成绩单谱写国有企业宣传思想工作新篇章。

一、做好新时代国有企业宣传思想工作的重要意义

加强国有企业宣传思想工作，是党赋予国有企业的一项重要政治任务和神圣使命，是坚持党的领导的重要体现之一，也是国有企业党建工作的重要内容之一。国有企业宣传思想工作肩负着统一思想、宣传政策、凝聚人心、推动发展的重要职责。做好宣传思想工作，意义重大。能让指导思想更加明确，工作思路更加清晰，为企业改革发展提供坚强思想保障，企业上下众志成城，员工同向发力同心而行，由此迸发出的力量会成为推动企业实现高质量发展的强大动力。

二、新时代国有企业宣传思想工作面临的问题

（一）对做好国有企业宣传思想工作的重要性认识不够

部分国有企业没有站在抓好国有企业党建和政治的高度来认识这一工作，单纯地从经济效益的角度去看待宣传思想工作，简单地把宣传思想工作等同于党的理论知识学习培训、党报党刊征订、党宣微信公众号运营等基础性、事务性工作，缺乏政治的高度和全局的高度。

（二）国有企业宣传思想工作机制体制、内部协同存在短板

国有企业宣传思想工作头绪多、任务重，仅仅依靠党宣部门远远不够，需要企业内其他部门共同参与、联动配合。但现实中企业内部却是“一个部门在急急忙忙地干，其他部门作壁上观”，协同机制、流程形同虚设，没有达到应有的效果。

（三）国有企业宣传思想工作形式落后，队伍不强

部分国有企业宣传思想工作方式守旧，依然采用教学模式、灌输式、表态式等传统形式，结果就容易出现“一人台上滔滔不绝，台下众人昏昏欲睡”的现象，员工的接受程度相对较低，宣传效果大打折扣。此外，有的国有企业对宣传思想工作重视不够，人员配备力量不足，必要的培训工作开展不及时，宣传思想工作队伍力量相对薄弱。

三、以创新精神做好新时代国有企业宣传思想工作

（一）做好新时代宣传思想工作，必须把讲政治放在第一位

要当好党的政策主张的传播者，不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。要守好各类宣传思想阵地，加强科学宣传引导，充分运用微博、微信、客户端、直播互动等网络平台，以正面宣传为主，牢牢把控正确舆论导向。要将讲政治守规矩贯穿到宣传思想全过程，善于站在政治的角度分辨问题，解决问题，以如磐信念筑牢精神之基，确保在任何时候任何情况下都能牢牢把握政治因素、坚决落实政治要求、及时防范政治风险。

（二）进一步强化宣传思想与经营发展的深度融合

国有企业宣传思想工作要主动融入企业中心工作，与中心工作同频共振、双向交融。要将中央、省委、市委重大决策部署传达到位；要将企业的发展愿景、改革举措“讲明白、说清楚”，要聚焦民生领域，做好职工群众诉求反馈，当好“发声筒”。宣传思想工作要为企业发展创造和谐融洽的内外环境。对内要提升向心力，宣传报道企业发展过程中涌现出的先进典型、鲜活经验，最大限度地凝聚思想共识，团结一致为中心工作助力。对外要树立正面形象，善于将企业勇攀高峰、锐意改革、注重民生、关注民生的一面面向外界展示，积极打造对外宣传的强大声势，把客户的认可和社会的赞誉转化为市场竞争的实力。

（三）进一步强化责任担当，在宣传思想工作上下功夫求实效

国有企业领导班子特别是“一把手”要高度重视，坚决扛起主体责任，将宣传思想工作放在“心上”。要把职工群众关注的热点、改革发展的难点、当作党委工作的重点，通过党委会、党建工作会、政工例会、大讲堂等形式载体，带头开展政策宣讲和形势任务教育，引导职工群众将思想和行动统一到企业党委决策部署上来。要大兴调查研究之风，坚持“到现场访民意”，聚焦企业发展滞后、不均衡等矛盾，聚焦一线“急难愁盼”问题，掌握真实情况，倾听基层声音，“面对面、心连心、零距离”开展舆论引导与政策宣讲工作，把“坚持以人民为中心”“企业发展依靠员工、企业发展为了员工”“效益是企业的生命，企业长远利益与员工根本利益相统一”“企业长远利益是职工根本利益的源头”等道理给职工群众讲透彻、讲明白，让职工群众真正理解落实党的政策要求，真正拥护企业开展的各项工

（四）进一步选优配强宣传思想工作队伍

宣传思想工作队伍特别是领导班子选优配强至关重要，要选准人、用对人，确保宣传思想工作的领导权牢牢掌握在忠于党、忠于人民的人手中。要把想干肯干、能干会干的人用起来，努力建设一支政治素质过硬、业务能力超强的宣传思想工作队伍。要时刻保持一种强烈的忧患意识和“本领恐慌”，不断提高工作能力，坚持“缺什么就补什么”，有计划、有针对性地开展专业化培训工作，提升宣传思想工作队伍理论水平、专业能力、创新思维和履职尽责能力，推动国有企业宣传思想工作再上新台阶。

（作者单位：大同市恒通资产管理有限公司）

扎实做好国有企业基层支部党建工作

马慧鑫

国有企业是我国国民经济的重要支柱，而国有企业中基层党支部则是国有企业重要的战斗堡垒，如何有效发挥基层党支部发展的新思想新观点新要求。同时围绕国企改革开展“助力改革我们该做什么、能做什么、怎么做”大讨论，对改革进程中易出现的矛盾进行排查处置，进一步引导党员干部认清形势，坚定信念，投身改革发展事业，做好本职岗位工作。

一、夯实理想信念基础性，抓思想和党性教育

基层党支部要坚持把理想信念教育和思想建党放在首位，在着力提升基层党员干部的党性责任心和理论基础上下硬功夫，通过基层党员干部容易接受的方式方法，将理论灌输变为主动学习，用党的理论全方位武装自己，引导广大党员和职工树立正确的企业价值观、人生观、工作观，凝心聚力形成企业向心力。

一是学政治、学时事、学讲话，掌握大局，思想引领。结合习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、国有企业党委会会议精神等内容，组织大家广泛、系统学，原原本本读，通过党委、党总支、党支部、党小组细化学习，每月点评，充分应用“走出去与请进来、专家授课与骨干授课、集中培训与业余自学”的方式，提升支部党员思想觉悟意识。通过微信推送新理论、新思路、新体会等内容，将榜样学习变成了灵活沟通，不断增强党员的党性修养和责任意识。

二是学公司新理念、新目标、新思路，关心公司发展。始终把学领导讲话精神作为首要任务，认真总结历次党建月例会行之有效的做法形成第一时间学习领会、第一时间贯彻落实机制。每发表一次重要讲话、每召开一次重要会议

都组织班子成员，从党总支到党支部都不等安排、不等部署，自觉主动学习领会，先学一步、学深一层，深刻把握国企改革发展的新思想新观点新要求。同时围绕国企改革开展“助力改革我们该做什么、能做什么、怎么做”大讨论，对改革进程中易出现的矛盾进行排查处置，进一步引导党员干部认清形势，坚定信念，投身改革发展事业，做好本职岗位工作。

二、抓牢党建责任田，压担子传压力，抓规范筑堡垒

针对国有企业中退役军人多、党员基数大、有着较强纪律性、较硬作风，但学习基础差、个人素质参差不齐的特点，创新性地提出“亮身份、表承诺、树形象、传帮带”为核心的特色党建新模式。

一是完善基层党建责任具体抓，抓细、抓小、抓基层。各级签订责任书，党委与支部签，支部与室队签，将党建的责任细化、细分贯穿始终，努力营造“党委整体部署、支部分别联动、各级书记带头组织、全体党员职工一起参与”的基层党建有力支撑，成为不断提高党员的思想政治素质的有效载体。通过“三会一课”项目进展与评评论奖、考核干部、选人用人、绩效考核等内容有机结合，做到党建有力支撑行政工作，党建深度融合行政工作。通过经常开展的主题党日、组织生活会等不断警醒党员干部，牢记党员身份，开展常态化谈心谈话、提醒谈话等，

及时提醒警醒一些可能存在的违反党纪法规的问题消失在萌芽状态，同时也提升了党员干部的理论基础水平和素质，带动整体素质的提升。建阵地造氛围，充分挖掘自身资源、创特色、建亮点，因地制宜抓阵地建设，依托现有办公场所设计以“党的二十大、党风廉政、特色党建”为主题的文化走廊；以楼梯为载体的企业精神、警钟长鸣、廉政建设等党建为主题的文化走廊；利用党员活动室、荣誉室的部分展柜着力构建出思政、组织、新闻宣传、三会一课等资料和荣誉板块组成文化阵地，营造出“处处是课堂、时时受教育”的浓厚氛围，形成了一道彰显特色的风景线。

三、构筑党建与行政相融合“新路径”，抓融合、促融合

以党建与行政深度融合理念构建党建与行政工作统筹推进的新机制，使党建“软实力”成为改革发展的“硬支撑”，以党建引领的新思路不断开创各项工作的新局面。

一是注重人的相融合。推行支部+室队党建新模式，树立党委大党建、支部小分组理念，党委全面抓，基层支部具体抓，以全体党员与全体党小组为触角整体联动，充分发挥党员先锋模范作用，促进党群融合、干群融合、群群融合、人人融合，实现从“你是你、我是我”变成“你中有我、我中有你”，进而变成“你就是我、我就是你”的新局面。

二是注重制度的融合。坚持党建与行政业务同步布置、同步实施、同步考核，实行“八一工作法”，每月一次党建例

会、一次主题党日活动、一个党建工作台账、每季度一次党员大会、一次党员先锋岗评比，每年一个党建特色项目建设、一次党员纳新工程、一年一次总结表彰大会；做实签订一次党建目标责任书，每月一次考核检查，每季度一次小结点评，每年一次年终考核，挂图销账，查摆问题。坚决贯彻党建引领，做到每月培训安排三分之一课时用于党建内容、目标考核安排三分之一用于党建建设，研究工作保证三分之一的党建议题。健全完善各项党建制度并将这些制度印发成册，发到基层支部。

三是注重组织的相融合。党委依托基层支部的同时，要依靠党委办、团委、工会等组织充分发挥桥梁纽带助手作用，不断加强行政、工团组织的领导，在开展党建活动的同时与工会、团委活动相结合，将工团活动与党建工作实现“思想上同心，目标上同向，工作上同步”。

在以上三方面深度融合基础上，依托“亮身份、表承诺、树形象、传帮带”模式，达到了“哪里有一项工作任务，哪里就有党小组；哪里有生产经营哪里就有先锋党员，党员作用就发挥到哪里”，将党员群众有机地联系起来，将基层的民心党心有力地凝聚到了一起，实现了党建与行政工作齐头并进的初期目标。

参考文献：

[1]李丹男，一片丹心化碧水[J].水文化,2022(08):35-39.

（作者单位：山西杏花村汾酒厂股份有限公司安全保卫中心）

忻定县大生产运动开展情况研究（1943~1945）

■ 高凡镜¹ 刘显利²

摘要：抗日战争后期，由于日寇的扫荡、国民党的封锁，加之自然灾害的发生，边区的经济发展遇到了困难。为了应对这样的局面，晋察冀边区的忻定县积极响应党中央“组织起来”的号召，坚决开展大生产运动，通过解决混乱的抗勤、取消封建间都制，建立正规的值日制度等具体措施，重新整顿合作社，建立互助小组，加强领导，进行政治教育工作，积极调动干部和群众的积极性，切实解决了群众的困难，取得了一定成效。

关键词：忻定县；组织起来；大生产运动

20世纪40年代前后，我国处于抗日战争的相持阶段。这一时期，日寇对边区进行残暴地围剿，国民党反动派加强对边区的经济封锁，自然灾害又严重破坏了边区的生产发展，边区能够从从事农业等生产活动的人员减少，群众出现恐慌情绪，边区发展遇到困难。面对这样的局面，为了继续为抗战提供物质基础支持，稳定群众的情绪并保障其生命财产安全，中国共产党必须采取措施，推动边区的生产发展，促进物质财富的创造。在中国共产党的倡导下，晋察冀边区积极响应毛泽东“自己动手，丰衣足食”^[1]的号召，展开了大规模的生产运动。

目前学术界对大生产运动的研究较为全面，但较多集中于陕甘宁边区，对晋察冀边区研究较少，尤其缺乏对忻定县大生产运动的专门研究。本文试就忻定县大生产运动的开展情形和开展成果做初步的研究。

一、忻定县大生产运动开展的背景

1943年，晋察冀边区已经“破坏了封建剥削关系的一大半”^[2]。通过土地革命和减租减息，晋察冀边区的生产力得到了解放，封建剥削关系得到了削弱，这可以称为“第一个革命”^[3]。然而，要进一步推动边区生产力的发展，还需要进行“从个体劳动到集体劳动的生产关系即生产方式的改革”^[4]，这种改变人与人之间生产关系的生产制度革命可以称为“第二个革命”^[5]。到1943年，晋察冀边区这一“组织起来”的运动已经取得了一定成绩。其中，延安县的临时劳动互助的覆盖率已经达到了“百分之七十”^[6]。在

这样的号召下，其他县纷纷效仿延安县进行组织生产活动，忻定县的“组织起来”运动也不断发展起来。

二、忻定县大生产运动开展的过程

忻定县的大生产运动始于1944年。忻定县政府按照“组织起来”的标准——“改变人与人的生产关系”就是在“不破坏个人的私有财产（土地、工具、牲畜等）”基础的前提下，把以户为单位的个体的生产方式，改变为以人为单位的组织的集体劳动的生产方式，将这种方法慢慢变成群众的习惯，提高生产力”^[7]。遵循自愿原则，将“一切能劳动的人”^[8]组织起来，推动工作的开展。

就忻定县三区窑头村而言，敌人的摧毁极大破坏了生产力，加之当地村政权领导人员组成不平衡，与群众脱节等问题，大生产运动的实施遇到了困难。之前组织起的合作社也在1944年敌人的打击下“本利一光，没有交代”^[9]。虽然村召开了大会进行组织，但只停留在形式上，“研究问题仍然摆着”，因而“群众对政府也不相信”^[10]。

在这种情况下，该村认识到需要切实组织起来进行落实。从1944年冬天开始，该村首先着手解决群众和干部问题。政府向群众和干部介绍了当前的总体情况和未来计划，调动了他们的积极性，然后着手解决最严重阻碍生产的“混乱的抗勤”^[11]问题。在此期间，他们还进行了村政整理，“把封建的间都制取消了”，并“初步地建立了正规的值日制度”^[12]。这样，干部的领导以及劳动力的自由支配和调动问题都得到初步解决。同时，他们将“带领群众积极从事生产”作为“好干部”的标准^[13]，以此激励干部积极领导。随后，干部们在讨论研究中具体找出组织行动中的核心问题，并对其进行研究并加以解决。

同时，他们亲自领导突破抗属问题，并利用骨干力量推广宣传实际经验成果，进行实际的组织行动。在此期间，该村还对之前合作社存在的问题进行了清算，重新整理组织了合作社。

三区窑头村的大生产运动虽然仍存在困难，例如：“有20余户连寒衣都没有”，有的“还够糊口”，这样“要说出生产就连大门也出不了”^[14]，但仍然取得了一定成果。到1945年正月，村里通过拨粮解决了一些贫困户的问题，“经妇救会的说服动员”组织起“五户看守小孩的寡妇”，“建立了一个做鞋小组”。随后不断发展巩固，“建立了合作社的一个七人做鞋的基本小组，两个月工夫已经赚得白洋33元”^[15]。“组织起来”的工作切实改变了该村生产的困难情形和低沉的精神风貌。

又如忻定县七区太延村的人畜大组织。该村积极联系突击备战工作，“预早提出酝酿”^[16]。在提出组织动员口号的同时，生产委员会通过扩干会“讨论出初步的具体办法来”^[17]，以便联系具体实际，易于群众接受。同时，他们以“自由结合与有代价的等价互助”为原则，“深入到户”进行组织^[18]，其组织动员工作得到较深入和广泛的实施。在组织过程中，还规定了计工还工的办法，以及每人或每牲口的工作任务量和组织领导等问题。经过动员工作，他们成功地“组合了75户，只剩14户找不着合适的对象”^[19]，但最终这14户也得到了生产委员会的安排。此外，我们不能忽视组织领导过程中的政治教育工作，它对于提高劳动者的生产积极性起到了重要作用。

三、忻定县大生产运动开展的成效

如上文所言，忻定县各地区通过组织动员努力，很大一部分劳力被组织起来，共同投入到大生产运动之中。忻定县的组织动员取得一定

成效，见表1。

根据表1可以看出，尽管忻定县的总人口最多（忻定县总劳动人口数不详），但组织起来的人口并非最多，也不是最少。组织起来的人口占总人口的百分比处于中等水平，比建屏和正定高，但比浑源、五合和定唐低。浑源的比例最高，为37%，而正定最低，只有0.63%。忻定县的比例为1.6%，比正定高出约1%。可以看出，就组织劳动人口而言，忻定县的组织工作还是有效果的，但较高的浑源低35.4%，所以还需要进一步总结经验、推进和完善组织工作。此外，就组织牲畜的情况来看，忻定县相比五合和浑源还不够充分，需要进一步努力推进组织耕畜工作。当然，就其自身数量而言，忻定县组织起来的耕畜数量并不算少，取得了一定成效，并且还有一些经验可以继续实施和保持。

总而言之，忻定县通过积极安排和推进组织过程，在该地区范围内组织劳力克服了困难，坚决推进了大生产运动的开展，一定程度上改

表 1 1945年晋察冀边区忻定县与其它部分大生产运动组织劳力情况

县别	总人口			总劳动人口			组织起来 的总人数	组织起来占 总人口的%	组织起来占 劳动人口的%	总耕 畜数	组织起来 耕畜数	组织起来占 总耕畜的%
	男	女	共计	男	女	共计						
五台	23864	29485	57349	15943	20198	36114	15784	27.5	43.7	6469	3896	60
忻定			225639				3644	1.6			506	
定唐			215116			89943	25749	11.9	28.6	17718		
正定			148985			9750	975	0.63	1			
建屏	92905	88947	181852	61938	59290	121228	1914	1	1.5			
浑源	10177	9499	19676			8275	7290	37	88	1957	1104	56

资料来源：晋察冀边区行政委员会实业处：《参考材料之一：组织起来》，1946年1月30日，G1—29—35，定襄县档案馆藏。

变了当地经济困难的局面，支援了抗日战争，取得了一定成效。它的经验对于我国农村经济建设，解决农村现实问题有一定指导作用。

参考文献：

[1]李欣.自力更生、艰苦奋斗是大生产运动的精神动力——以延安南泥湾为例[J].新西部,2019年第2期。

[2]《毛泽东同志1943年十月在边区高干会上讲话》：《论合作社》，G1—29—11，定襄县档案馆藏。

[3]晋察冀边区行政委员会：《宋主任在边区第二届群英大会上的报告》，1945年1月8日，G1—29—39，定襄县档案馆藏。

[4]忻定县政府：《忻定县三区窑头村怎样组织起来》，1945年8月1日，G1—29—39，定襄县档案馆藏。

[5]忻定县政府：《忻定县大生产春耕阶段检查》，1945年7月31日，G1—29—39，定襄县档案馆藏。

基金项目：黑龙江省学位与研究生教育教学改革研究项目“历史自信融入研究生生成性教学的路径与实践”阶段性成果（课题批准号：JGXM-YJS-2022012）。

（作者单位：1.黑龙江大学历史文化旅游学院；2.河南大学历史文化学院）