

## “两个文明”相协调的中国式现代化的三重逻辑论析

董璇

二、历史逻辑:党领导现代化建设根本经验的深刻提炼

中国式现代化区别于发达资本主义国家的现代化,是在中国历史的土壤中生根发芽的现代化,是符合中国特点的现代化,中国的现代化进程自新中国成立以来一直延续至今,并蓬勃开展。

(一)毛泽东思想是具有开创性意义的光辉典范

在新中国成立之初,毛泽东就提出要关注人民的物质生活和文化生活,并在理论和实践的积极探索中为实现“两个文明”协调做出了开创性贡献。在进行新中国建设时期,毛泽东深刻认识到国家应该“进行大规模的经济建设和文化改造,扫除旧中国留下来的贫困和愚昧,逐步地改善人民的物质生活和提高人民的文化生活。”<sup>[1]</sup>基于此,他不仅进行了大量的经济改革,由原来的一无所有,变成了拥有比较完整的工业体系和国民经济体系。他还在文化上开创性地提出多项举措,新中国从各个方面的“一穷二白,变成了艺术上的百花齐放,学术上的百家争鸣;毛泽东对“两个文明”相协调现代化探索的开创性贡献,为中国的现代化道路开辟了新路径。

(二)中国特色社会主义理论体系继续发展并取得显著成果

改革开放时期,我们党和国家对马克思主义中国化的内容进行了“两个文明”协调的深入探索。这一时期,邓小平提出中国人民要想真正富起来还要在抓物质文明发展的同时,“建设高度的社会主义精神文明”。认为人民群众是创建人类文明和精神文明建设的主体,文艺工作者、人民教师等在提升整个社会的思想文化、道德水平上有重要作用。基于总设计师在最初中国化建设的这些思考,在改革开放时期物质文明和精神文明相协调形成了一个崭新的局面,使

改革开放以来党和国家领导人对物质文明与精神文明关系的认识得到了很好的继承和发展。

(三)习近平新时代中国特色社会主义思想是具有华章意义的集大成之作

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央多次强调精神文明建设,新时代十年中不仅物质生活水平显著提高,而且在意识形态领域发生了很大改变。党和国家领导人始终站在人民的立场,坚持精准扶贫率先打赢了人类历史上最大规模的脱贫攻坚战。党内党外不断开展“两学一做”“不忘初心、牢记使命”等教育活动。在推进城乡共建,建设文明乡风,淳朴民风,良好家风上不断深化,引领了社会主义家庭新风尚。习近平总书记提出德智体美劳全面发展的教育方针。这些举措切实为推动实现中华民族伟大复兴作出保障,也充分显示了在物质文明发展的同时,精神文明的创造发挥的巨大作用。

三、实践逻辑:中国式现代化时代诉求的深切关怀

中国式现代化的时代诉求从根本上来说是社会主义核心价值观的体现,是以文明型、和平型发展为时代诉求的现代化。

(一)经济稳固和精神丰富促进社会主义道路正义的推进

当今世界风云变幻,世界进入新的动荡变革期,要到社会主义社会在资本主义国家的裹挟下健康发展,经济战线责任重大。习近平总书记始终紧紧抓住经济这一突破口,最初把脱贫攻坚作为主要任务,现在开始注重老百姓最基本的收入分配。虽然英美等资本主义国家率先进入发达国家行列,在物质上极大丰富,但是在现代化进程中许多国家陷入了人地异化、消费异化的困境。自党的十八大以来中国大力开展社会主义精神文明建设,精神世界的丰富极大

地提高了大多数人的幸福感,有利于促进社会发展,也加快了物质和精神共同富裕的进程。

(二)社会全面发展促进人的自由而全面发展的实现

社会平稳健康发展不仅包括经济,科学还包括教育,文化等各个方面,社会全面发展就是经济、科学、教育、文化、生态等各个方面都得到发展。人的发展不仅包括智力的发展,还包括思想品质,身体健康,精神丰富等多方面的发展。马克思恩格斯在《共产党宣言》中指出:“代替那存在着阶级和阶级对立的资产阶级旧社会的,将是这样一个联合体,在那里,每个人的自由发展是一切人的自由发展的条件。”马克思恩格斯认为人生的最高价值目标是实现人的自由而全面发展,新时代以人民为中心的发展理念以及习近平总书记在教育方面提出的“德智体美劳全面发展”这一教育理念符合马克思提出的人的自由而全面发展的价值目标。

物质文明和精神文明相协调的中国式现代化这一论断具有理论支撑,在历史实践中发展成熟,还将在新时代表实践中不断丰富,是符合人类社会规律,符合中国国情,并为中国现代化道路指明方向的一个重要论断,因此需要党和人民高度重视这一论断,不断在新时代表实践中将“两个文明”相协调的中国式现代化理论发展丰富,为实现中华民族伟大复兴蓄积力量。

参考文献:

- [1]习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[M].北京:人民出版社,2022:22,28,18.
- [2]马克思,恩格斯.《马克思恩格斯文集》:第2卷[M].北京:人民出版社,2009:597.
- [3]毛泽东.《中国人民团结万岁》(1949年9月30日).《毛泽东选集》:第5卷[M].北京:人民出版社,1996:348.

(作者单位:三峡大学马克思主义学院)

摘要:习近平总书记提出中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化,其论断内涵丰富。在理论逻辑上,这一论断是遵循唯物辩证法的必然结果;是科学社会主义理论的核心要义;是人类社会全面发展进步的客观需要。在历史逻辑上,毛泽东思想是具有开创性意义的光辉典范;中国特色社会主义理论体系使其继续发展并取得显著成果;习近平新时代中国特色社会主义思想是其在新时代的集大成之作。在实践逻辑上,经济稳固和精神丰富促进社会主义道路正义的推进;社会全面发展促进人的自由而全面发展的实现。

关键词:物质文明;精神文明;中国式现代化;协调发展

在中国共产党第二十次全国代表大会中,习近平总书记提出中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。“两个文明”相协调的中国式现代化这一论断符合我国社会发展现状,为中国人民最终实现中华民族伟大复兴中国梦奠定了方向,随着近四十年来社会发生的急速变化,尤其是疫情三年带来的人民思想的转变和生活方式的突变,学界关于“两个文明”相协调的中国式现代化这一论断的研究成为热点,深入挖掘这一论断的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑对中国式现代化的研究具有重要意义。

一、理论逻辑:中国式现代化内在机理的深度学习

中国式现代化是中国共产党百年来带领中国人民走出的一条符合中国国情的道路,两个文明协调发展这一特征是由中国式现代化的内在机理决定的,符合社会主义国家的发展规律。

(一)“两个文明”相协调的中国式现代化是遵循唯物辩证法的必然结果

唯物辩证法中事物与事物之间的辩证统一,是建立“两个文明”相协调的哲学基础。马克思认为“物质生活的生产方式制约着整个社会生活、政治生活和精神生活的过程。”<sup>[1]</sup>历史证

## 以高质量党建引领国有证券企业高质量发展

程涛

党的二十大报告明确提出,要推动国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导。作为党领导下的国有证券公司,必须忠诚拥护“两个确立”,自觉做到“两个维护”,牢牢把握新时代党中央对国有证券行业的发展定位,深刻认识国企党建工作的重要性,认真履行全面从严治党主体责任,以党的建设为统领,以行业文化建设、业务能力建设、社会责任建设为抓手,推动党建工作与业务发展深度融合,自觉做到以高质量党建引领高质量发展。

党的领导要贯穿企业发展全过程

中国特色社会主义的本质、党的执政规律和国有证券公司的政治属性决定了党是国有证券公司的领导核心。坚持党的领导、加强党建工作是国有证券公司的独特优势和重要原则。浙江证券始终坚持党的领导,在把方向、管大局、保落实方面发挥了把舵定向作用,将党的全面领导融入党建工作始终,融入企业发展全过程。一是切实加强党对国有证券行业的政治领导。切实履行好管党治党这个最根本的政治责任,把党组织嵌入公司治理结构,将党的领导渗透于公司治理各环节,确保党对国有证券公司的政治领导核心作用,确保国有证券行业改革发展始终沿着正确的政治方向前行,确保金融企业的初心不变,方向不偏,加强对权力运行的制约和监督,加大纪律审查力度,持续保持惩治腐败的高压态势,为国有证券行业改革发展营造良好环境。二是切实加强党对国有证券行业思想领导。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部职工头脑,增强党员干部对党的政治认同、思想认同、感情认同,以理论研学等方式不断提高党员干部的“政治三力”。实践证明,诸如持续三年的领导人员井冈山党建修程提升培训,对于提升党员干部的政治定力与廉洁定力具有非常明显的效果。三是切实加强党对国有证券行业组织领导。全面贯彻落实《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,进一步明确党组织在公司治理结构的法定地位,确定党组织的设置形式、职责权限和工作机

制,严格按照规定把党的领导融入公司治理各环节,把党组织内嵌到公司治理结构之中,落实“双向进入、交叉任职”的领导体制,优化国有企业管理领导班子的结构,强化党建工作部门责任,配强党务干部队伍。

党建工作要守正创新与时俱进

必须坚持守正创新。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出,守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误,创新才能把握时代、引领时代。坚持改革创新,与时俱进,善于自我完善、自我发展,使社会始终充满生机活力,这是中国制度和中国特色治理的显著优势。国有证券公司要做好党建工作,既要守正,做好从严治党、规范党建等一系列国有企业党建工作共性要求,又要创新,要结合行业特色、企业实际,创造性地开展党建工作,使党的领导既能抬头走路,又能脚踏实地,使基层党建更加有生机、有活力。一是工作理念要守正创新。把贯彻落实党的二十大精神与推动公司战略衔接,战略执行紧密结合,围绕二十大提出的新目标、新任务、新要求,创造性落实金融工作“三项任务”,立足浙江省委、省政府提出的三个“一号工程”,强力推进浙江省金融行业创新深化、改革攻坚、开放提升,在服务实体经济发展中担当作为,努力创造经得起历史和实践检验的过硬业绩。二是品牌建设要守正创新。积极适应新思想、顺应新形势,按照“理念创新、实践创新、整合资源、跟踪培育、品牌打造、总结推广”工作目标,推进党建品牌规范化、信息化、项目化、品牌化等“四化”建设,丰富内涵、深挖价值,打造和创建一批可学习借鉴、生命力强、影响力大的党建品牌,让党建品牌成为有金融企业的靓丽“金名片”。三是工作举措要守正创新。凸显国企证券行业属性,聚焦金融机构“服务实体经济做大做强”这一重大使命,立足浙江省“三地一窗口”战略布局,发扬“四千精神”,持续加大对制造业、产业发展、绿色金融等重点领域的支持力度,以优秀的企业党建、特色的企业文化引领发展方向,打造具有“敢为人先”的领导队伍,统筹抓好金融创新和风险防范工作,以合规为底线,以创新为导向,以服务为根本,处理好风险与发展、合

规与创新的关,全面提升各项工作举措的针对性、实效性。

高质量党建要突出行业特色

衡量企业党建高质量的一个重要标准就是高质量发展,而高质量发展一定是具象化的,是落到实处的,是鲜活的,具有明显行业特征的。国有证券企业要充分发挥券商优势,面对经济复杂多变的严峻形势,主动强化政治担当,对内强化廉政建设,对外持续加大实体经济帮扶力度,以自身特色优质金融服务,为经济社会发展提供有力保障。一是牢记金融使命,积极服务地方经济发展大局。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神之年,是浙江省“八八战略”实施20周年。浙江作为全国经济强省,民营经济发达,优质企业资源众多,民间资本活跃,投资需求旺盛,作为浙江省本土券商更要紧抓“共同富裕”浙江先行示范区建设、“凤凰行动”计划、“山区26县”高质量发展等省委省政府战略任务,坚守金融初心,心怀“国之大者”,扛稳金融重任,围绕服务实体经济、践行新发展理念,与地方经济同频共振、同向发力,在服务社会的同时,获得更大的发展平台,实现自我价值与社会价值的统一。二是注重防范风险,实现公司健康稳定发展。风险管理是国有证券公司实现可持续发展的前提,能否将风险控制可控、可控及可容忍的范围内并防范风险事件,不仅关系到证券公司的盈利能力,更直接关系到证券公司的生存与发展。因此,国有证券企业要守正创新,一个核心任务就是要不断加强反腐倡廉与风险防控,完善大监督体系,优化风险管理政策,健全风险评估测试机制,风险指标事前预防机制,完善风险应急预案,不断提升公司风险抵御能力。三是坚持自我革命,持续加强党风廉政建设。认清新时代全面从严治党形势任务,抓牢主体责任,强化廉政教育,筑牢思想防线,强化制度建设,纵深推进党风廉政建设,不断增强各级党组织政治功能和组织功能,将党建工作融入公司经营、管理、风控合规、选人用人、考核激励、廉洁从业等各个环节,为公司高质量

发展保驾护航。

党建与文化要相互赋能

文化是一家企业、一个行业逐步积淀、长期形成的价值理念和规范标准。党建文化是在党的建设中培育形成的价值观念、理想信念、行为规范等的总和,是党的建设的灵魂与活力之源。任何企业的党建工作不能脱离企业行业文化实际,否则就会成为空中楼阁,就像离开土壤的鲜花。一是党建引领文化,赋能企业发展。良好的党建成效能有效促进企业文化沿着正确的方向健康发展。证券行业党的建设与行业文化建设在价值导向、根本目标、实践路径上是同向一致的,其出发点和落脚点都是提高企业效益和经营管理水平、提高国有经济竞争力、实现国有资产保值增值,把我国有金融企业做强做优做大。指导、引领和推动行业持续健康高质量发展。在实践中,要坚持以党建引领企业文化建设,以“文化认同”赋能企业发展,以“红色文化”为企业文化的建树过程引航定向,积极选树身边先进典型,传播正能量,发挥典型引领作用,标杆示范作用,通过建制度、养生态、塑文化等系列举措,着力打造企业文化高地。二是文化赋能党建,凝练发展共识。良好的企业文化又能更好地开展党建工作打好思想与文化基础,“同创、同享、同成长”的企业文化与“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化,为浙江证券党建工作1.0版本“融先锋”与2.0版本“浙商红”提供了丰富的实践平台与成长土壤,推进党建与企业文化更深层次融合。以实体载体建设为手段,打造廉政文化墙、红色文化馆等,增加企业内部凝聚力,在企业内部营造浓厚的党建文化氛围,通过文化的浸润,以润物无声的形式引导企业与职工同心同向。三是文化推动价值认同,凝聚干事力量。多渠道、多形式、全方位,常态化开展文化宣导,将文化建设嵌入到日常经营管理全过程,打造具有证券特色的企业文化品牌,推动具有多元文化背景的员工形成企业文化价值认同,增强员工获得感、认同感和归属感,汇聚起干事创业的智慧力量。

(作者单位:浙商证券党委)

## 抗日战争期间晋冀鲁豫根据地的矿业研究

罗小惠

鲁豫革命根据地矿业发展的物质基础。根据地经济困难是晋冀鲁豫革命根据地矿业发展的重要原因。1941和1942年是抗日根据地经济最困难的时期。为了解决根据地的经济困难,革命根据地除了缩减不必要的财政开支之外,还实行生产自给的政策。晋冀鲁豫革命根据地丰富的矿产资源和丰富的开采经验使得发展根据地矿业成为晋冀鲁豫革命根据地解决经济财政困难的不二选择。

二、抗日战争期间晋冀鲁豫根据地的矿业发展情况

抗战时期,在中国共产党的领导下,晋冀鲁豫革命根据地的矿业发展取得了重大成就。“1940年至1943年,晋冀鲁豫抗日根据地开展多处地质矿产调查,开办的小煤矿有472个,日产煤达2739吨,在河北内丘发现一处黄铁矿,很快就得到了开采。1945年晋冀鲁豫抗日根据地政府颁布《太行山区的采矿条例》。其中,山东抗日根据地的煤矿、铁矿、铁矿、盐矿均有发展,并于1944年8月举办了抗日根据地第一届工业展览会。”<sup>[1]</sup>在抗战的八年中,仅中共冀东特委延安运送的黄金数量就达数十万。晋冀鲁豫革命根据地的矿业的发展在解决当地革命根据地的同时,还有力地支持了延安革命根据地的经济发展。

但是抗战期间晋冀鲁豫革命根据地矿业发展困难重重,主要表现在以下两个方面:

首先,日本帝国主义对矿业的掠夺和控制是影响抗战时期晋冀鲁豫革命根据地矿业发展最大的因素。七七事变之后,日本帝国主义占领了华北地区的重要的矿产区,包括山西的大同、太原、阳泉等大煤矿,以及招远的玲珑铁矿等。晋冀鲁豫

革命根据地的矿业开采来源以及矿业资源的流失对矿业的发展造成极大的影响。除此之外,“日寇对于散在各地的民营手工业,则采取统一收煤”等手段加以控制。<sup>[2]</sup>据估计日本占领山西期间共劫运山西煤矿2000万吨。<sup>[3]</sup>陈东原在《晋察冀边区被日本掠夺去之矿石损失咨文》中的记载日本在玲珑铁矿掠夺矿石就达20万吨。“当二十五年扩充资本以前,在玲珑山矿处贮存含金十万分之五(50克吨)之矿石二十万吨,……提炼净金十六万两,存入日本正金银行。”<sup>[4]</sup>

其次,运输困难是影响晋冀鲁豫革命根据地矿业发展的又一重要原因。金矿的运输尤为困难。日军封锁和扫荡使党组织组织矿工搜集的黄金也很难大批量运出。抗战期间,晋冀鲁豫革命根据地的黄金的运输方式具有无规律性、零散性、危险系数高、保密程度高等特点。黄金的运输通常是有专人运输。“金子凑够一定数量,由山东领导决定派专人送往中央。给中央送金大多是和护送过路领导干部、首长一起办。”<sup>[5]</sup>

三、抗日战争期间晋冀鲁豫根据地的发展矿业的经验

(一)必须始终坚持中国共产党的领导  
中国共产党的领导是晋冀鲁豫革命根据地矿业发展的根本保证。在党组织的领导下,工人不仅有组织地起来罢工反抗日本帝国主义的压榨而且在党的领导下在矿业的发展上取得重大的成就。1938年,中共冀东特委机关和部队移住玲珑山麓一带,特委派干部组织群众开展黄金生产,并组织了采金委员会。党组织和部队指战员在矿工中宣传抗日救国,扩大抗日武装,组织工会,在矿工中点燃了抗日烽火。这一

时期工人运动发展很快,采金工人达1万多人,黄金生产也有了很大发展。当地的矿工在党的组织下夺取可能夺取的物资和黄金“据当时地下收购站负责人回忆,从1939年到1945年,收购黄金13万余两,炸药10余吨,水银25公斤,铜材50余两(包括从敌占区矿商中收购的),物资直接供应了八路军及其军工厂。”<sup>[6]</sup>

(二)坚持实事求是,合理掌握“统制”力度

坚持实事求是,合理掌握“统制”力度是晋冀鲁豫革命根据地发展矿业的基本保证。七七事变之后,日军凭借其工业、交通、资源、科技等对革命根据地的经济进行打压,使得边区的人口总量处于入超态势。“敌需要的东西一律不给”的“统制”成为当时对付斗争重要方法。因此出现了河北等地的民运斗争薄弱的问题。合理掌握“统制”力度是发展根据地矿业、坚持对敌斗争的重要保证。

参考文献:

- [1]赵晋平.红色是矿业业最亮丽的色彩[N].中国矿业报,2021-09-29(001). DOI:10.28106/n.cnki.nckyb.2021.001907.
- [2]张正明著.《山西工商业史拾摭》[M].1987年版第71页.
- [3]《招远金矿志》[M].招远金矿志编纂委员会,第434页.
- [4]孟英.山东抗日根据地向日延安输送黄金的回忆[J].百年潮,2013(05):48-49. DOI:10.16624/j.cnki.11-3844/d.2013.05.011.
- [5]《招远金矿志》[M].招远金矿志编纂委员会,第43页.
- [6]作者单位:华中师范大学马克思主义学院)

工会是群众组织,重视的是与广大工人阶级的联系,在企业的日常生产和运营活动中,工会是不可或缺的职能部门,要提高企业工会工作的水平,应从岗位职责出发,增强企业工会职能作用,提高企业的政工工作水平,为企业的稳定、长远发展强化力量。

一、新时代背景下企业工会工作的重要性

在新形势下,党的群团工作要不断的加强实践力度,在不断的改进和提高中,明确未来的工作方向,新时期企业工会工作充分发挥出工会组织的作用,提高了企业的生产经营水平,可以切实增进群众和工会之间的联系,使工人和企业之间形成密切关系,增强工人凝聚力,达到同舟共济、共同奋斗的目标。尤其是工会工作的实践中,以调动群众的主观能动性为切入点,提供了稳定的劳动关系,为和谐企业的建设创造了良好的条件,企业的生产经营活动有了充足的保障,打造了稳定性较强的职工队伍,增强了企业的竞争力。工会工作的实践中,围绕职工为本的原则,加强对职工合法权益的维护,建立了和谐平等的劳动关系,始终围绕促进企业发展和维护职工利益为主要的方针,保护了职工的权益和平等地位,打造了积极、协调的劳动关系,化解了企业内部的矛盾,增强了企业的凝聚力。在企业工会工作的实践中,尊重职工的辛勤劳动、民主权利,引领职工树立起正确的价值观、道德观、职业观,唤醒职工内在的工作潜力,激发工作热情,使职工和企业之间产生情感上的互动,为企业增强市场竞争力提供了支持与保障。

二、新时代背景下提升企业工会工作水平的策略

(一)打造和谐氛围,强调企业工会文化的建设

企业工会文化的建设可以从制度体系着手,打造和谐的氛围,制定并完善工会章程,明确工会的组织架构、职责和权益,确保工会的合法地位和权益得到保障,举办工会干部培训班、交流研讨会等方式的活动,提升工会干部的管理能力和服务意识,使其具备更好的组织、协调和解决问题的能力。建立健全员工代表大会、员工代表会议等机制,让员工参与决策和管理过程,增加员工的获得感和认同感,建立定期沟通机制,加强与工会与企业管理层的沟通与协商,共同解决员工关切和问题,确保员工权益得到保护。打造和谐氛围,强调企业工会文化的建设,可以促进员工之间的团队凝聚力和归属感,提升企业的工作水平。关注员工福利和权益,积极争取员工福利待遇的提高,关注员工的工作环境、工时安排、职业发展等问题,维护员工的合法权益。

弘扬企业正能量和文化,通过举办员工文艺汇演、员工技能比赛等活动,展现企业的正能量和文化,增强员工的归属感和自豪感,减少劳动争议,增强企业的稳定性和可持续发展能力。例如,组织员工进行公益活动、文体比赛、技能培训等,既提升企业文化氛围,又贯彻会议要求,通过多种形式的宣传,将会议精神传达给广大员工。利用内部通讯、员工培训、企业官网、社交媒体等渠道,全面宣传会议精神,让员工了解会议要求和企业工会的工作重点,增强员工对工会工作的参与感、归属感。建设和谐环境,营造良好的企业工会文化,通过丰富多样的文体活动、员工关怀和福利措施等,提高员工的满意度,强化员工凝聚力。

(二)组织劳动竞赛活动,激励员工

组织团队竞赛活动,鼓励员工之间的合作和协作,将员工分为不同的团队,在团队合作中,完成一定的任务或项目,团队竞赛中,员工可以相互学习、借鉴经验,提高工作效率。为参与劳动竞赛的员工提供必要的培训和指导,提升员工的专业技能和知识水平,邀请专业人士进行培训,或安排内部培训师提供相关知识和技能。定期开展竞赛活动,提升员工的工作动力和幸福感。

(三)尊重职工,了解职工需求

尊重职工,了解职工的需求,保护职工的民主权利,企业工会要调查研究职工需求,定期组织问卷调查,了解职工对工作、生活的意见和建议,通过问卷调查、座谈会、个别访谈等方式,收集职工的反馈和建议,为职工提供更好的工作和生活。工会要积极维护职工的合法权益,包括工资福利、工作条件、休假制度等,与企业管理层进行协商谈判,争取更好的待遇和福利,使职工的权益得到保障。通过定期召开职工会议、开展员工座谈会、设立意见箱等方式,听取职工的意见和建议,解决职工关注的问题。为职工提供法律援助和咨询服务,帮助职工了解劳动法律法规,维护自身权益,工会可以与律师事务所合作,为职工提供法律援助,解决劳动争议和纠纷,始终站在职工需要的角度,帮助职工、服务于职工,使企业职工增强自身对职业的认知,解自我需求,全身心的投入到工作中,助力企业发展。综上所述,在当前的经济环境下,企业创新发展要依据员工的力量来实现,工会作为沟通职工和企业的桥梁,要在党的思想宣传教育中,发挥出渠道作用,助力企业的创新发展。结合当前的市场经济环境,对企业工会工作加强创新,助力企业工会组织形式和工作内容的突破,在新经济环境下,增强企业的稳定发展竞争力,为社会经济的发展贡献力量。(作者单位:晋能控股煤业集团王村煤业有限公司)

## 新时代背景下提升企业工会工作水平的策略探究

李培宏