

坚定不移纵深推进清廉建设 从严治企引领企业高质量发展

■ 郭培健

全面从严治党是党的十八大以来党中央抓党的建设的鲜明主题。开展全面从严治党是实现党的历史使命的根本保证，是解决党内突出矛盾和问题的迫切需要，是新时代对党的建设提出的新要求。国有企业各级党组织要进一步提高思想认识，深刻把握深入推进全面从严治党意义重大，抓好责任落实，采取有力措施，推动全面从严治党工作取得新成效。

一、全面认识“健全全面从严治党体系”的重大意义

党的二十大报告首次提出“健全全面从严治党体系”，这一重大举措，对于坚定不移落实全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程具有重要意义。作为国家经济的重要支柱，国有企业要全面贯彻落实党中央的决策部署，坚持和加强党对国有企业的领导，牢记全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上，时刻保持正风肃纪反腐的高压态势，以建设清廉国企为引领，通过完善制度建设、强化监督职能，抓好从从严治党主体责任落实，锚定目标、锐意进取，为行驶在高质量发展“快车道”上的国有企业保驾护航。

二、党风廉政建设工作中存在的问题

(一)“两张皮”问题仍未得到妥善解决。部分国有企业的领导干部片面地认为业务工作和党风廉政建设工作，一头“实”，一头“虚”。做务实的工作容易“出彩”，易出成绩；做务实的工作费时费力，不受重视。因此，往往以“完成任务、交代工作”为目的的推动党风廉政建设工作，抓业务工作“加班加点”，抓党风廉政建设工作“蜻蜓点水”，投入的时间、付出的精力不对应，造成业务工作和党风廉政建设工作严重失衡，难以实现“同频共振”。

(二)“四责协同”工作机制落实不到位。国有企业各级党委、总支以及各个支部在党风廉政建设过程中不同程度存在主体责任发挥落实不到位的情况。在履行党风廉政建设过程中，部分领导

干部有意逃避应承担的主体责任，对业务工作和党风廉政建设工作没有给予同等重视，对党风廉政建设工作往往是说起来“非常重要”，但实际做起来又常常是“稍后再议”，党风廉政建设工作的重要性成为“空谈”。

(三)纪检干部队伍建设和形势任务要求差距较大。面对当前正风反腐工作压力大、任务重、标准高的特殊要求，部分国有企业纪检机构不健全和纪检干部配备不足的问题更为凸显，特别是具有较强业务能力的专职纪检人员严重短缺，导致监督执纪工作开展不够深入、案件查办工作进展迟缓且质量不高。

三、多措并举，推动全面从严治党落到实处

(一)加强理想信念教育，拧紧思想总开关。国有企业各级党组织要积极开展党史学习教育、常态化党性教育、警示教育，不断增强落实党风廉政建设责任的思想自觉和行动自觉。组织党员干部加强对党纪国法知识的学习，利用身边真实鲜活的案例，对党员干部进行遵纪守法和廉洁自律教育，时常对党员干部的思想认识进行校准、对思想堤坝进行夯实。

(二)认真落实两个责任，切实履行“一岗双责”。国有企业各级党组织要做到党风廉政建设工作与业务工作“齐头并进”，“两个责任”一体落实。党风廉政建设第一责任人要把党风廉政建设工作摆在案头，放在心头，多加思考，多做研究，全面系统地安排部署党风廉政建设工作，对党风廉政建设工作开展情况要做到“心中有数”，对党风廉政建设工作推进过程中可能遇到的问题，要提前谋划好解决之策。班子成员要按照“谁主管、谁负责”的原则，认真履行“一岗双责”，特别是纪检部门要切实履行好监督责任，纪检干部要敢于监督、善于监督，通过忠诚履责，维护党纪党规党纪权威。

(三)坚持标本兼治，深入推進“三不腐”一体建设。国有企业要将廉洁政治生态建设、“三不”

一体推进与清廉国企建设有机融合，加强“三圈”建设。一要“抓重点、补短板”，打造重点防控生态圈，针对影响企业高质量发展的突出问题和廉洁风险，要加大惩处整治力度，多部门协同作战，靶向发力、精准出击，消除侵蚀企业健康发展的“污染源”；二要“扎篱笆、强根基”，构建制度保障生态圈，针对监督检查、案件查办中暴露出的制度漏洞和系统缺陷，协助和督促相关业务部门加强制度建设，强化制度执行，规范权力运行，为企业高质量发展扎篱笆、筑屏障、定规矩；三要“培土壤、净风气”，涵养政治生态圈，聚焦企业存在的不良风气以及不严不实作风问题，通过采取正向引导与反向警示，纠治歪风与树立新风，严肃问责与激励保护等举措，从思想上激浊扬清，从信念上补钙壮骨，从文化上祛除病根。

(四)遵规守矩，坚决执行党的各项纪律。紧盯重要节点、重要岗位、关键环节，强化作风监督检查。深挖细查违规送礼品礼金、违规公款吃喝、婚丧嫁娶大操大办等顶风违纪问题，刹住歪风邪气，树立新风正气。全面治理“不作为、慢作为、乱作为”的工作行为。坚持以问题为导向，教育惩处并重，标本兼治的原则，进一步加强干部纪律作风建设，教育引导广大干部职工切实增强危机意识和责任意识，着力营造“敢担当、重实干”的良好局面。

(五)坚定不移强化纪检干部队伍建设。要将锻炼忠诚品质作为首要任务，不断强化自身建设，在构建廉洁监督体系上实现突破，提升系统集成、协同高效的监督合力，加强规范化法治化正规化建设。要持续发扬彻底的自我革命精神，抓好纪检监察干部队伍政治素质和业务能力建设，不断坚定理想信念，不断提高素质能力，时刻强化自我约束，时刻严守纪律作风，以敢担当、勇作为的奋斗姿态践行广大纪检监察干部的初心使命。

(作者单位：山西煤炭运销集团达子沟煤业有限公司)

体推进与清廉国企建设有机融合，加强“三圈”建设。一要“抓重点、补短板”，打造重点防控生态圈，针对影响企业高质量发展的突出问题和廉洁风险，要加大惩处整治力度，多部门协同作战，靶向发力、精准出击，消除侵蚀企业健康发展的“污染源”；二要“扎篱笆、强根基”，构建制度保障生态圈，针对监督检查、案件查办中暴露出的制度漏洞和系统缺陷，协助和督促相关业务部门加强制度建设，强化制度执行，规范权力运行，为企业高质量发展扎篱笆、筑屏障、定规矩；三要“培土壤、净风气”，涵养政治生态圈，聚焦企业存在的不良风气以及不严不实作风问题，通过采取正向引导与反向警示，纠治歪风与树立新风，严肃问责与激励保护等举措，从思想上激浊扬清，从信念上补钙壮骨，从文化上祛除病根。

(四)遵规守矩，坚决执行党的各项纪律。紧盯重要节点、重要岗位、关键环节，强化作风监督检查。深挖细查违规送礼品礼金、违规公款吃喝、婚丧嫁娶大操大办等顶风违纪问题，刹住歪风邪气，树立新风正气。全面治理“不作为、慢作为、乱作为”的工作行为。坚持以问题为导向，教育惩处并重，标本兼治的原则，进一步加强干部纪律作风建设，教育引导广大干部职工切实增强危机意识和责任意识，着力营造“敢担当、重实干”的良好局面。

(五)坚定不移强化纪检干部队伍建设。要将锻炼忠诚品质作为首要任务，不断强化自身建设，在构建廉洁监督体系上实现突破，提升系统集成、协同高效的监督合力，加强规范化法治化正规化建设。要持续发扬彻底的自我革命精神，抓好纪检监察干部队伍政治素质和业务能力建设，不断坚定理想信念，不断提高素质能力，时刻强化自我约束，时刻严守纪律作风，以敢担当、勇作为的奋斗姿态践行广大纪检监察干部的初心使命。

(作者单位：山西煤炭运销集团达子沟煤业有限公司)

长征时期中国共产党对贵州工人的动员策略及影响

■ 张沙 鲍中义

摘要：世界工人运动的历史表明，工人阶级从产生、发展到成熟，都经历了一个从自发、自觉到自为的过程。历史上的贵州属于欠发达和欠开发地区，工人运动相对不活跃。红军长征转战贵州后，通过以地方工作人员深入工人阶级、召开群众大会、成立工会组织、建立工农联盟、以严明的纪律及推行民族平等政策等策略，不仅促进贵州工人的阶级意识的觉醒，还使党和工人阶级培养了深厚的感情。

关键词：长征时期；贵州工人；动员策略；影响
中国共产党作为工人阶级的政党，通过开展一系列对工人群体的动员工作，才能进一步开展革命。历史上的贵州远离政治中心，明朝洪武以后才正式纳入中央政府的领导。由于长期实行“以夷制夷”的土司统治，工业化进程发展较为缓慢，工人运动也相对不活跃。1935年，随着党中央率领中央红军进入贵州，对早期工人群众进行动员，唤醒了工人的阶级意识，也与广大群众培养了深厚的感情。

一、以地方工作人员深入工人内部促进工人阶级意识的觉醒

工人独有的阶级意识是发动斗争的前提，其中包含对自我身份、地位、利益的认知与明确^①。贵州早期的工人多由乡野间的农民和城镇的手工业者转化而来，知识水平较低，小农思想和城市小市民思想较为明显。一方面，他们虽然深受剥削和压迫，但由于交通闭塞，不了解外界工人运动状况，应得待遇和地位也没有对比性；另一方面，贵州工人群众长期处于为生活而奔波的分散状态，缺乏基本的阶级意识和有组织的自觉行动。中央红军进驻遵义后，便大力开展群众工作，发动群众建立政权组织。据不完全统计，红军在黔北所建的县、乡级革命委员会有200多个。其中，以遵义县革命委员会的成立最为突出^②。在这些政权机构中，工人是遵义县革命政权的中坚力量。如在桐梓县，县长由皮鞋工人刘树柏担任；在上饶区，由铁工向青云担任临时苏维埃政府宣传和交通工作。工农政权组织的成立，为工农运动的深入开展提供了切实可靠的基本保障。

1935年，红三军在贵州省沿河县城召开了黔东特区第一次工农兵苏维埃代表大会，宣布正式成立工农苏维埃政权，通过了贵州第一部法规性文件——《贵州工人保护条例》。《条例》的颁布使得工人们对自身的合法权益有了更为深刻的认识，对促进工运事业发展，维护各业工人的利益，具有重大作用。

三、召开群众大会、成立工会组织以进行组织动员
搞好工人运动离不开工人的团结^③。为了更好地动员广大工人、农民，支援红军进行革命。1935年1月9日，中央红军进驻遵义县城后，便在遵义老城天主堂召开各界群众大会，并从工人的切身利益出发提出要改善工人生活，号召各行各业的群众组织起来，成立工会组织，与剥削和压迫自己的地主和官僚军阀作斗争。1935年1月11日，在中央红军代表刘群先的指导下，深受剥削和压迫的工人纷纷在各个地方组织起来，成立了红军长征途中的第一个工人革命组织——遵义县赤色工会，由木工代表邓云山任工会主席。

赤色工会成立后，工人的积极性空前高涨，成为红军的得力助手。一是从精神上极大地动员广大青年和劳动者参军，帮助红军扩大队伍；二是军事上成立工人游击队，协助红军总政治部镇压反革

命，保卫革命斗争成果，以工人游击队配合“革命先锋队”打土豪、分田地；三是从物质上为红军提供后勤保障，如加工粮食、赶制军衣、担当向导；四是从政治上帮助红军清理混在队伍之中伺机造谣的、诬蔑党和红军的反动分子和奸细。这一时期，在党的领导下，红军得到了较好的休整，贵州的工人运动上升至一个新的水平。

四、以严明的纪律及推行民族平等政策争取群众支持

长征时期，党和红军经过的地区大多是新区及民族地区，红军的到来，普通老百姓大都存在怀疑和恐惧心理。红军在转战各地时，为减少对普通市民生活的影响，严格执行“三大纪律八项注意”，对群众秋毫无犯。如在进入黔北各城市之前，红一军团向所辖各部发布了《关于进入城市执行政策的规定》，规定“在原则上除政治机关、保卫局及军团与师的政治部外，其余部队一律不得进城”。在严明的纪律的影响下，党和红军得到了地方普通民众的拥护和支持，建立了深厚的军民鱼水情。

红军进入贵州后，面对复杂的政治经济形势及特殊的历史环境，在党中央的正确领导下，红军将士一方面认真向各族人民推行党的民族政策，尊重少数民族的风俗和信仰，改变了因历史原因造成的少数民族对汉族的仇视和成见；另一方面则以实际行动感化当地人民群众，团结一切可以团结的力量，为革命事业的发展注入新鲜血液。

参考文献：

[1] 陈冠华.1923—1931年中共对东北工人的动员策略[J].广东党史与文献研究,2022(01):26-40.

[2] 刘明连,唐玉良主编.中国近代工人阶级和工人运动第6册北伐战争中的工人运动[M].北京:中共中央党校出版社,2002.01.

[3] 蒋永主编;遵义市总工会编.长征与工运[M].北京:中国工人出版社,2006.09.

[4] 赵薇,张浩关于工人运动及工会组织建设的思想述论[J].北京市工会干部学院学报,2022,37(02):48-54.

[5] 周钟理.贵州工人运动史简述[J].贵州文史丛刊,1996(03):64-94.

(作者单位：遵义医科大学马克思主义学院)

的革命集体，增强了他们参加革命、支援红军的积极性。

二、建立工农政权组织、颁布工人保护条例保障工人运动的开展

我国的国家性质是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，党和国家的成立既离不开工人阶级，也离不开农民。中央红军进驻贵州后，便大力开展群众工作，发动群众建立政权组织。据不完全统计，红军在黔北所建的县、乡级革命委员会有200多个。其中，以遵义县革命委员会的成立最为突出^②。在这些政权机构中，工人是遵义县革命政权的中坚力量。如在桐梓县，县长由皮鞋工人刘树柏担任；在上饶区，由铁工向青云担任临时苏维埃政府宣传和交通工作。工农政权组织的成立，为工农运动的深入开展提供了切实可靠的基本保障。

1935年，红三军在贵州省沿河县城召开了黔东特区第一次工农兵苏维埃代表大会，宣布正式成立工农苏维埃政权，通过了贵州第一部法规性文件——《贵州工人保护条例》。《条例》的颁布使得工人们对自身的合法权益有了更为深刻的认识，对促进工运事业发展，维护各业工人的利益，具有重大作用。

三、召开群众大会、成立工会组织以进行组织动员

搞好工人运动离不开工人的团结^③。为了更好地动员广大工人、农民，支援红军进行革命。1935年1月9日，中央红军进驻遵义县城后，便在遵义老城天主堂召开各界群众大会，并从工人的切身利益出发提出要改善工人生活，号召各行各业的群众组织起来，成立工会组织，与剥削和压迫自己的地主和官僚军阀作斗争。1935年1月11日，在中央红军代表刘群先的指导下，深受剥削和压迫的工人纷纷在各个地方组织起来，成立了红军长征途中的第一个工人革命组织——遵义县赤色工会，由木工代表邓云山任工会主席。

赤色工会成立后，工人的积极性空前高涨，成为红军的得力助手。一是从精神上极大地动员广大青年和劳动者参军，帮助红军扩大队伍；二是军事上成立工人游击队，协助红军总政治部镇压反革

适应新工科建设的地方高校化工专业实践教学体系优化策略

■ 张秋云 张玉涛 刘峰军

方面的要求，且要与应用型人才的培养目标相适应，与其它行业规范相协调和融合。基于此，地方高校应制定与新工科建设相匹配的实践教学课程体系，促使学生更好地掌握化工专业知识和化工工程实践知识，其化工实践教学课程体系可从四个层面进行，首先是依托学教研合的教学模式，让学生扎实地掌握专业理论知识，为后续进行实践奠定基础；其次是充分发挥化工企业作用，依托产学研融合的教学模式，建立专业的实习实训基地，以培养学生的工程实践能力；再次是把综合课程、专业见习一研习一实习、专业竞赛等有机结合起来，深化学生对专业知识的理解和掌握，满足学生的个性化发展要求；最后是借助课程设计、化工毕业设计等环节，不断增强学生对实际工程问题的分析和解决能力。

在实际教学中，实践教学课程体系的建设

和完善就是要让每位学生都能参与基本的工程实践训练，这就要求任课教师开展实践教学前要合理设置实践教学内容，并融入新工科背景下的“化工智能控制、互联网+化工、人工智能”等新知识，拓展传统实践教学内容，实现新旧知识有机结合起来，实现学生创新思维和工程技能的培养目标。例如，任课教师可以把“互联网+”引入实践教学过程中，引导学生使用大数据优化化工生产过程，解决生产问题，驱动学生更好地参与实践教学。

五、优化实践教学考核评价体系和反馈机制

对于传统的化工专业，可建立“评价-反馈-持续改进”的实践教学考核评价体系(图2)，这样既有助于教师及时掌握学生实践教学的参与度及完成情况，又有助于激发学生对实践学习的兴趣和积极性，从而提升学生的实践能力。

六、赛学结合，搭建学科竞赛平台

培养的化工专业人才在工程实践活动中应具备创造力、自觉能动性、应变创新能力、团队合作意识及自主学习能力。为此，学科竞赛是创新能力、工程素养、团队协作精神培养的重要途径之一，也是实践教学的重要延伸。地方高校可

依托学校资源及专业实验室和科研平台，为学生搭建学科竞赛平台，鼓励学生申请各级各类大学生创新创业训练项目，并以此组建学生团队参加各类工程基础竞赛(如全国数学建模竞赛、工程基础竞赛)及学科竞赛(如“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术作品竞赛、全国大学生化工设计竞赛、全国大学生化工实验大赛等全国性赛事)。

通过参加各类赛事，做到“以赛促教，以赛促研，学赛结合”的实践教育理念，将竞赛与化工专业实践教学有机结合，发挥学生主观能动性，进而培养学

生具备创新能力和实践技能。

七、改革实践教学课程体系和教学内容

化工专业培养方案中实践性教学的目标是

为了让学生毕业后能更好地胜任工作岗位，这也是实践教学内容改革的重点。目前，无论是对

实践课程体系的建设，还是课程内容的设置，都应充分满足化工企业岗位知识、技能、素质等

浅谈国有企业纪委如何履行好监督职责

■ 曹作维

前言：国有企业是支持国家发展的重要动力，尤其在全面从严治党等新理念不断深化的背景下，国有企业纪委作为企业发展的中坚力量，更应当全面履行监督职责，为企业未来发展提供更为有力的纪律保障。

但相比较监督工作而言，企业未来发展提供更为有力的纪律保障。

但相比较监督工作而言，