

浅谈提高县级环境监测能力的思路及对策

■ 闫晋华

摘要：环境监测是环保工作最基础的工作环节，能够为环保科学理论研究提供有效的数据支撑，为政府环境与发展综合决策提供可靠的技术依据。在社会经济快速发展的时代背景下，随着人们生活水平的不断提升，生态文明和绿色发展理念也深入人心。人们对环境质量的要求不断提高，因此，大力提升县级环境监测能力，加大对本辖区环境的监测力度，开展环境保护工作有着极其重要的意义。本文通过分析目前县级环境监测现状、存在的问题，结合新形势、新要求，提出了提高县级环境监测能力的思路及对策，全面提升监测工作水平，充分发挥环境检测职能作用，实现环境监测长效发展。

关键词：环境监测；现状；存在问题；思路对策

一、县级环境监测现状

近年来，国家对环境监测在技术、资金、政策、人才等方面进行了大量投入，县级环境监测的水平和实力有了明显提升，初步建立起了环境监测体系，构建起了环境分析框架，具备了很多环境污染因素监测手段，能够针对本地区特点进行相关环境问题的监测工作，有效地监管预防环境的污染问题。但随着我国环保工作日趋法制化、量化、科学化，对环境监测工作提出了更高的要求。从监测能力来看，县级监测站尚不具备挥发性有机物、土壤重金属等污染物指标的监测能力。而社会化环境监测机构起步晚，存在专业检测人员短缺、内部管理不规范、恶性竞争扰乱市场秩序等情况，影响了监测的客观性、公正性和规范性。需要更加标准化、科学化的监测制度去指导环境监测工作的开展，建立起新型监测体系。

二、环境监测存在的问题分析

当前县级环境监测已初步具备了一定能力，环境保护工作也在有条不紊地开展之中，但与新形势下的监测任务相比，监测能力仍显不足，主要体现在以下几个方面：

（一）监测队伍综合素质偏低
环境监测队伍趋于规范化和制度化，但是面对环

境监测行业种类多样、环境污染类型复杂，环境污染事故多发、突发性的情形，环境监测队伍的能力不能很好地适应新形势需要。从当前的县级环境监测编制情况分析，普遍存在编制少，监测人员年龄青黄不接。从人员岗位情况分析，目前存在岗位混乱的现象，有部分岗位人员是抽调、外聘、公益岗位的，导致监测队伍不稳定。此外，县级环境监测系统人员大多学历水平、业务知识水平偏低，知识更新和教育培训力度不够大。特别是缺乏高层次领军人才、专家型环保专业人才，急需加强监测队伍综合素质。

（二）环境监测硬件设施滞后
硬件设施的支持是更好发挥环境监测技术作用的必要条件，但是从目前来看，县级环境监测站的基础仪器已配备达标，能开展一些简单的、常规的监测，但是因监测经费不足，欠缺应急监测和生态等专项监测设备。现有监测设备和实验条件不能满足新形势、新要求，导致很多项目处于停滞状态。加之对环境监测站点的监测设备科学维护不到位，使得设备故障频出，也影响到了环境监测的效果。

（三）监测能力与环境监测业务不匹配
随着国家对生态环境管理的要求不断提高，生态环境监测的范围、指标和频次日益严格，相应的工作量也随之大幅增加。但是，监测技术人员数量严重不足，为了快速完成监测任务，质控管理过程不能严格按照规范要求，导致监测数据的代表性、精密性、准确性、完整性和可比性无法得到有效的保证。监测项目种类繁多、频率减少、范围扩大、技术难度高等原因，导致一些问题出现之后不能够及时地发现。县级监测站点不具备完整的分析能力，一些项目必须要送上级站点分析，路途、时间等不稳定因素直接影响监测结果的准确性。

三、提升环境监测能力的对策

（一）加强人才队伍建设
加强人才队伍建设是县级环境监测站发展的迫切需求。因此，要加大对人才引进、人才培养和培训、

人才激励、人才交流等方面的投入力度。坚持岗位专业急需用原则，引进专业对口的人才，适时安排新调入人员、工作岗位变动人员参加上岗前培训，有计划、有重点地培养在职监测人员成为技术骨干的后备人员，及时掌握先进的监测方法和技术，形成人才梯队，要强化政治思想教育和职业道德教育，使监测人员增强事业心和责任感，树立爱岗敬业、刻苦钻研业务的奉献精神 and 质量第一的指导思想，自觉主动地为环境管理和执法服务。

（二）加强资源优化配置

为了提升环境监测工作水平，满足与时俱进的发展要求，环保检测部门需要得到社会更多的资源倾向，从而真正发挥出环境监测的作用。保障环境监测经费，基础设施和大型仪器是促进环保工作创新发展的重要工具，及时维护更新环境监测设备，加大实验环境的投入，能进一步提升环境监测能力，确保各项监测指标的数据更稳定有效、科学准确。通过对环境监测方面资源优化配置，可以制定更合理的监测计划，推动县级环境监测体系全面升级。

（三）加强环境监测管理

科学制定监测方案和计划，针对性地开展监测工作。落实监测分析人员持证上岗制度，建立有效的质量管理体系。全部实行垂直管理，建立统一的人员人事、规章制度、业务程序等管理体制。尤其是现场样品采集、实验室分析、数据综合处理三个方面都必须严格管理，保证监测数据的真实性、可靠性和客观性。同时还要做到外部监督和内部管理相结合，明确每一位工作人员的职责，建立奖惩制度，以适应新形势下的环境监测管理要求。

综上所述，提供合理化处理意见，具有指导性作用，有利于提高环境监测效率及质量，丰富其监测工作内涵，为环境保护效果的增强提供专业支持，实现环保监测长效发展。因此，我们要不断加强环境监测队伍建设，促进监测方法和仪器设备的现代化，确保环境监测工作的准确性。要加大力、物力投入，合理安排监测任务，利用先进的监测设备和专业人员，实现环境的有效监测，促进县级监测工作持续、健康发展。

（作者单位：忻州市生态环境局东郊区区域监测技术保障中心）

气逼人的秀丽之城。一方面，苏轼利用词作构建了文学中的杭州空间；另一方面，苏轼的词作也为杭州这座城市扬名千古做出了不凡之贡献。

（1）构建文学中的杭州空间

苏轼词下的杭州沾染上了他独特的情思，被构建成一个秀美婉约、精致和谐的空间。在这个文学空间中杭州的著名地理景物。如《浪淘沙·探春》《临江仙·风水洞作》《瑞鹧鸪·观潮》等，都是苏轼在游赏自然风景中所写下的作品。

而除了自然景物，杭州的人文景观也被苏轼写进词中，形成了文学中的杭州人文映像。如苏轼熙宁八年（1076年）怀念杭州元宵节所作的《蝶恋花·密州上元》，描写杭州元宵当日的胜景。亦有诗《祥符寺九曲观灯》描写杭州上元灯会：“纱笼擎烛迎门人，银叶烧香见客邀。金鼎转丹光吐夜，明珠穿蚁闹连宵。波翻焰里香相激，鱼舞汤中不畏焦。宝珠酒醒空想像，清吟半逐梦魂销。”灯会的活动丰富多彩，有许多引人入胜的彩灯，充满了娱乐气息，显现出了杭州繁荣的一面。

（2）扬名现实中的杭州空间

在古代通信不发达时期，一个名人所产生的宣传效应对一个城市来说至关重要，相比于普通人则对城市文明的描述和传播，文人名士的躬身书写更具有传播度和权威性，而苏轼的词作对杭州的影响二之，也在于此。

同时，我们不能忽视苏轼在杭州扬名中所起的凝聚力，在苏轼仕杭期间，吸引了众多文人聚会于此，而来的文人越多，所能汇集的文山辞海就越丰富，杭州的名气也在这一篇篇佳作中不断累加。

文学与地理环境是联系紧密、难以切割的。苏轼遇见杭州，被杭州的政治、自然和人文环境所感染和洗涤，获得了词作创作的动力和活力，是苏轼之力；而杭州遇见苏轼，词人超越凡俗的领悟力和创造力，为杭州构建了一个在文学中永不熄灭的倾心之地，亦是杭州之一。杭州与苏轼的词作创作互相影响、互相促进，成就文学史上的佳话。

参考文献：

- [1]马骅锋.从苏词苏诗之异同看苏轼“以诗为词”.中国文学研究,2002(2).
- [2]王毅.宋代文学家庭，湖南师范大学出版社2008年:340.
- [3]周晓晔.苏轼两浙西路仕游研究，浙江工商大学出版社2017年:86.

（作者单位：华南师范大学）

角度推动具体管理工作的顺利开展与落实。其次要根据当前社会的离退休人员管理政策对企业自身的管理制度进行优化与调整，从而使日常离退休人员管理工作的开展能够有具体的规章制度进行依靠，提高具体管理工作的科学性与实践性。

（三）在社会化管理工作中政工工作方法的运用

近些年来，受到我国政策的支持，企业离退休人员在办理完退休手续后，将其档案移交至城市社区和街道属地实施的社会化管理与服务已成为企业离退休人员管理工作的主要发展形势。而在社会化管理工作中，其虽然对员工权益与企业利益均有较强的保障作用，但离退休人员可能会错误地产生企业因怕麻烦而抛弃了自己的想法。

在这个过程中，一方面企业相关部门要积极配合一些政工工作的方法加强对离退休人员社会化管理移交工作中的安抚与解释工作，通过为离退休人员提供老年大学、老年网络交流平台等思想政治服务以及上门医疗、线上商业等物质服务使其感受到企业对他们的重视与关爱，从而更加积极地对离退休人员社会化管理移交工作进行理解与支持。另一方面，各社区与街道的服务人员也要积极对离退休人员宣传我国保障离退休职工权益的各种政策，以此帮助其在认识离退休职工社会化管理工作具有的重要价值的同时，更好地发挥出这种管理模式对已退休职工与企业双方权益的保护效果。同时，企业在这个过程中要明确自身在离退休人员社会化管理移交工作中发挥的重要职责，通过与离退休人员所在街道或社区的积极交流互动明确各离退休人员的实际管理情况与能够获得的基础服务，以此在确保离退休人员实际福利待遇正常发放的基础上，提高其整体的满意度。

总的来说，离退休人员作为企业以往建设发展工作中的重要支柱，其在离退休后的生活也应当得到企业的重视与关注。对此，在日常的管理工作中，企业就需要不断加强对于离退休人员的管理，从而通过各种途径满足其日常生活中的物质需求与精神需求，推动企业与社会全面和谐发展。

参考文献：

- [1]唐兰.构建和谐企业背景下做好离退休人员管理工作[J].劳动保障世界,2020(12):75.
- [2]黄爱玲.关于开展国有企业离退休人员管理工作的研究[J].中小企业管理与科技,2020(30):5-6.

（作者单位：山西省勘察设计院研究院有限公司）

新形势下做好企业党群工作的途径研究

■ 赵 艳

在中国特色社会主义不断深入推进的基础上，国有企业体制不断完善，对其发展提出了新要求，其党群工作的定位、目标、要求等也发生了变化。在企业改革进程中，要充分利用党群工作，把其融入到企业的工作中去。在新形势下，企业党群工作要不断地创新，在理念、机制和体制上不断地进行改进，并针对新的发展需求，不断地寻求新思路和新措施，促进企业党群工作的科学发展，促进企业的良性发展，促进企业的高质量发展。

在新形势下，加强企业党群工作的意义如下：

首先，继承和发展马克思主义群众观，增强企业党群工作的有效性。在目前的情况下，企业党群工作是坚持党委、政府、人民、职工群众的共同利益，也要坚持企业职工的共同利益。随着知识经济的到来，相关理论的创新不断，其内容与形式也在不断改变，所以，在新形势下，企业党群要及时融合马克思主义群众观。

其次，有利于企业各部门利益的统一和员工间矛盾的化解。伴随着我国市场经济的发展，不同利益群体的关系更加复杂，企业出现了不同的问题，不同阶级间的矛盾更加尖锐。在新的历史条件下，构建和谐稳定企业、化解企业内部矛盾，是企业党群工作的重要任务。新形势下具有时代性和包罗万象的特性，将企业党委和政府的工作信息公开，使得企业的工作更加透明，干群之间的关系更加和谐稳定，而新形势下的互动和交流，打开了企业内部交流的新渠道，对企业内部的矛盾和冲突进行解决，对企业的健康发展和员工的健康发展都是有益的。

最后，有利于强化和改进领导管理。新形势下，对党群工作的影响已不仅仅限于对党政工作的营造，而且还还将极大地影响到企业职工的生产、生活，因此，在新形势下，不仅要为企业提供外部信息，还要为企业提供舆论监控，适当地处理好职工对党组织的意见和建议，能使职工之间产生的各类矛盾得到很好的解决。与此同时，加强党的思想意识在公司内部的传播和渗透，从而加强党的领导地位，提升党的组织和动员能力。

在企业的改革进程中，必须建立一个完善的现代企业制度。将各类企业和群体组织科学合理地融合到企业的工作中，使其充分发挥自身的优势，对于企业的发展和国有企业的发展具有重要的意义，也为企业党群工作带来了新的机遇。

机遇一，加强企业的党群工作，为企业的发展提供新的载体。在中国特色社会主义改革、经济建设中，企业发挥了举足轻重的作用。从十八大开始，我国的企业改革不断深化，集中了所有的力量，从各方面为我国的发展作出了巨大的贡献，这对持续推动供给侧结构性改革，适应新的经济发展，维护国有资产，巩固社会主义经济基础，促进中国特色社会主义的发展，起到了不可替代的重要作用。因此，要坚定企业的主体地位，加强企业的党群工作。

机遇二，对企业的建设与群众性工作的新认识。从行业结构来看，国有企业在行业中所占有的比例较高，并且在行业中具有较强的竞争优势。在政治层面，国有企业是党的执政主体。企业党员群策群力，在党的领导下树立“四个意识”，在企业的工作中，要始终做到爱国爱党、兴党护党、团结一致、齐心协力，不断提高企业的质量和效益。

机遇三，“以人为本”作为企业

党群工作的新思路。企业党群工作要充分发挥领导作用，按照法律的规定，对企业重大问题进行研究，并作出相应的决定。其“引领”功能的实现，在于每位共产党员“践行”的自觉。企业党群工作要找准自己的定位，要与企业的客观实际和客观规律相一致，把企业的生产经营作为工作的核心，要勇于面对国内外的激烈竞争，不断推动企业的改革，指导党员和员工提升企业的生产经营水平。

机遇四，密切“血肉联系”给企业党群工作带来新的生机。把企业做强做优、发展企业，不仅是为了让所有人都能走上共同富裕之路，而且也是为了加强党和人民之间的血肉联系。

在新形势下，如何做好党群工作，提出如下建议：

建议一：提高对《党章》的认识。自二十大召开后，国有企业党的建设有了扎实的理论基础，给党群工作指明了新的发展方向。在企业中，正确认识和把握“三个代表”重要思想，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践是企业党群工作的重要内容。依据企业发展情况，按照企业方针，做好企业党群工作，工会工作，从长远角度考虑，符合企业整体利益。广大党员干部在各自的岗位上贯彻落实二十大的各项要求，确保各项工作取得实效。

建议二：坚持党的领导。群众工作不是一蹴而就的，要打好一个相对牢固的基础才行。在党群工作中应贯彻“精益求精”的管理思想，从基层抓起，要把党群工作与广大人民群众密切联系起来，要切实为他们解决实际问题。并且能够把这些理论运用到实践中去，从而增强了党和人民群众之间的联系，也增强了企业与职工群众的联系。在此基础上，结合实际工作的要求，对其进行适当的调整，不断地改进，最终达到更好地服务于职工群众的目的。

建议三：强化党群工作，提高党群工作水平。在长期的生产经营管理过程中，企业已经发展出一种统一的思想观念、价值观，这就是企业文化。文化是一种无形的力量，通过企业文化与党群工作，确保员工与公司拥有相同的发展理念，以更好地推动企业的思想政治工作，增强其时效性。

建议四：加强思想政治教育，加强党的建设。企业要积极地对当前的经济形势进行分析，根据客观情况，及时地对各项政策、方针、政策进行调整。加强党的建设，不断创新群众工作观念，使群众工作在发展中得到充分的重视。

建议五：要科学地处理好党同人民的关系。以马克思列宁主义为指引，将理论与实际相结合，用党的理论武装头脑，引领企业发展要确保在企业各项党群工作中，始终能够把习近平同志“学以致用”的思想贯穿于整个企业的党群工作。同时，党群工作者要积极地与基层职工展开沟通，以职工的具体需求为依据，制订工作方案，做到上下相互交流、相互渗透，为企业的发展提供更多的助力，提升党群工作的成效，让员工的积极性得到最大限度的调动，为企业的高质量发展奠定良好的基础。

随着企业的不断发展，企业的管理者要重视党群工作，将党群工作与企业的经营活动、企业文化相结合，对党群工作进行相应的调整，以发展为中心，确保党群工作正确的引领企业发展。

（作者单位：太原化学工业集团有限公司新元分公司）

基于传统文化教育下的小学语文教学探究

■ 汪次珍

摘要：传统文化是国家文化发展的基训，只有每名生都熟知传统文化，才能切实调动爱国热情。在开展语文学科教学活动的过程中，教师不仅要向学生传递基础知识内容，同时更要向学生渗透相应的传统文化内涵。

关键词：小学语文；传统文化；策略

一、结合信息技术展示，增强传统文化认知

小学语文教师要不断扩展自身的教学范围，强化学生的认知能力，利用信息技术手段向学生展示丰富的传统文化内容，以此扩展学生的学习视野，增强学生的认知能力。

为了强化课堂教学效率，语文教师应当及时转变自身教学思维，积极借助信息技术手段为学生扩展学习资源。结合教材内容，搜集相关的影视资料、传说故事等内容，从而扩展学生的学习视野，这样不仅能够有效调动学生的学习热情，强化学生的注意力，同时更能在潜移默化间向学生渗透传统文化知识，强化学生对传统文化的理解和认识，体现出语文教育人的价值，为学生接下来的语文学学习奠定坚实基础。

二、深挖教材文化内容，掌握教学难点

语文教师应当针对教材内容进行深入性的挖掘，细致研究其中的传统文化要点，找到其中的重难点内容，从教材当中挖掘中华优秀传统文化精髓，并将其与基础知识教学活动紧密结合在一起，促使学生在进

行语文知识学习的过程中，有效汲取更多的传统文化精髓，实现学生对中华优秀传统文化内涵的理解。

例如，在进行《将相和》的教学过程中，教师就可以充分挖掘其中的传统文化元素，引导学生针对文章中主人公的性格进行分析，感受其中所体现出的时代精神，并了解《史记》这一纪传体史书，感受我国传统历史文化的博大精深，从而丰富小学生传统文化知识储备，提高学生的学科素养水平。

三、走进古诗文，在实践中弘扬传统文化

教师应当引导学生将课本中的知识与实践活动联系在一起，使他们不再只是单纯地学习和接受。同时也要让他们能够将自己所学到的知识全部展示出来，从而能够让他们的气质得到升华，从而获得更好的品质和个性。在一定的范围内，实践活动可以调动学生的学习兴趣，调动他们的主动性、专注力和思维能力，使他们能够更好地运用所学的知识来进行创新。

小学语文教师应当切实优化自身教学思维，增强自身传统文化底蕴，通过向小学语文渗透传统文化内容，强化学生的文化素养，为学生开展有效的传统文化教育。

参考文献：

- [1]阎金丽.如何在小学语文教学中渗透传统文化[J].课外语文(上),2018(1):150.

（作者单位：湖北省鹤峰县八峰民族学校）

杭州与苏轼词作创作的互动关系

■ 张丽婵

摘要：杭州人杰地灵，为苏轼提供了良好自然和人文环境以开始词创作。而苏轼独特的情思、卓越才能，也为构建文学中的杭州和扬名现实中的杭州做出了较大奉献。杭州与苏轼的词作创作之间是互相影响、互相成就的，二者形成了一种良性互动关系。

关键词：苏轼；杭州；词作

杭州给苏轼提供了合适的经济、政治、文化和自然资源，就如阳光雨露般滋润着苏轼因北宋政坛动荡所受的内心苦闷，给予了他词的发轫和发展的绝佳土壤；而苏轼作为一个才华横溢的词作家，也对杭州文化的构建和扬名产生了不俗影响。故而本文对杭州与苏轼词作创作的互动关系进行探究，以呈现杭州与东坡词的互相成就关系。

一、杭州对苏轼词作的发展所起的作用

（1）杭州为苏轼提供了一个全新的政治环境
苏轼到达浙江以后，担任杭州通判，职务相对来说比较清闲；同时他与杭州当时的知州陈襄很投缘，两个人一直配合默契，共同主持了杭州六年的疏通和修复工作，政治氛围良好。于是，苏轼一方面远离了朝廷纷乱的政治漩涡，自我的独立人格得以保全；同时，在全新宽松的政治环境下，他也能接纳自己在朝廷上的失意，开始关注内心感伤情绪的表达；而适合灵活抒发真实感情词，就此开始融入了苏轼的人生中。

熙宁六年（1073），苏轼坐船途经东汉名士严子陵曾隐居过的钓台时，写下了“君臣一梦，今古空名。但远山长，云山乱，晓山青。”《行香子·过七里滩》的人生感慨，也流露了他看破功名、肯定归隐的人生态度。同年三月，苏轼在寒食节清晨与众官迎接太守到来时，用“老病逢春只思睡，独求僧榻寄须臾。”《瑞鹧鸪·城头月落尚啼鸟》表达了自己对官场做派和官场风气的厌倦。

（2）杭州为苏轼提供了一个秀美的自然环境

自然地理环境对一个文学家的创作的影响是重大的，而杭州山水秀美、风光无限，有着楚楚动人的西湖、飘逸挥洒的钱塘江、一望千里的山景和变化多端的天气，为不可多得的一个景点集聚地，为在杭州任职期间的苏轼词的创作提供了源源不断的素材和灵感。

苏轼熙宁四年来到杭州，只写下了六首词，到

了熙宁七年，他可以年产四十六首词，时隔三年时间，苏轼的词作产量就翻了七到八倍^①。且翻阅这些词作，会发现牵涉和描写秀美自然、壮丽山水的词作特别丰富，不难推断，苏轼正是凭借着杭州的秀美的自然风光来缓解自己内心压抑的政治失意之情的。在杭州游赏自然的同时，苏轼获得了词作创作的灵感，治愈了内心的幽幽不平之思，对人生有了新的思考，对词的创新也开始有了不错的积累。

（3）杭州为苏轼提供了一个绝佳的人文环境

杭州的人文环境在宋代处于领先地位，是文人墨客、才子佳人荟萃之地，就文学而言，这里有优良的文学传统^②。在如此浓厚的气氛熏陶下，杭州自然有不少文人会聚、歌舞游宴，这都为苏轼落笔写词提供了良好的机缘场合。

同时，官场的善恶也对当地的文学发展产生重要影响。在苏轼仕杭的时期，太守陈述古、杨元素都是擅长赋诗作文的人。太守的诗词爱好会影响周围人，形成一个相互酬唱的文人圈。除了忙于政务之外，他们也常常在西湖、有美堂、流杯亭、孤山竹阁等风景美丽的地方相聚。且因为得词风柔婉雅致，适宜于娱乐遣兴，在文人聚会中，常常用词来作诗。苏轼在这样的氛围和环境里，词作数量渐多，词艺也渐长，很快达到自己在杭州词作创作的高峰。

除了喜好作词的文人和士大夫，与僧侣交往也是苏轼在杭州不可多得的人文待遇。当苏轼从都城奔赴杭州任职时，欧阳修深知杭州孤山的诗僧惠勤的人品和学识，于是把他这位得道的高僧推荐给苏轼，嘱咐他到杭州之后去探望一下^③。苏轼到任第三天就前往孤山拜访了，受到了惠勤、惠思的款待，三个人就此相识并且很是投缘，苏轼得以更顺利地从佛教文化中汲取营养，以“万物皆空”的情怀减轻内心的痛苦，同时促进了他在词作方面的形态转变。如他在《南歌子·带雨冲山雨处》“寓身化世一尘沙。笑看潮来潮去，生生涯。”，侧面体现了他对佛教文化的领悟，表现出他消解忧愁的心态和豁达的情怀。

二、苏轼的词作创作对杭州的影响

杭州得天独厚的地理环境影响着苏轼的文学创作，而苏轼的词作也在一定程度上反哺着杭州这座灵

开展企业离退休人员管理工作的探讨

■ 曲志虹

摘要：随着我国整体老龄化速度的不断加快，各地区企业离退休人员数量越来越多，这在一定程度上对企业的离退休人员管理工作带来了较大的挑战。而离退休人员作为曾经为企业发展建设贡献出较大力量的有功之臣，如何加强对他们的管理与服务也成为社会各界人士共同关注的一项重要问题。基于此，本文就从提高企业离退休人员管理工作质量与效率的重要意义入手，论述现阶段对企业离退休人员管理工作进行优化的具体途径。

关键词：企业离退休人员；管理工作；实施策略
随着我国人口老龄化问题日益严峻，社会各界人士对企业离退休人员的关注度也越来越高，在这样的背景下，企业离退休人员管理工作的质量与效果不仅影响着企业自身的持久平稳发展，甚至还影响着和谐社会构建工作的不断推进。因此，在现阶段的企业发展建设工作中，通过加强对离退休人员管理工作的优化与改进使其具有更强的科学性、准确性，对企业的持续性发展而言具有十分积极的意义与作用。

一、提高企业离退休人员管理工作质量与效率的重要意义

（一）推动企业自身的不断发展

企业离退休人员在退休前均为企业的不断发展与建设工作付出过自己的努力，因此在其退休后，企业应当对其持有感恩之心，确保其在退休后的基本生活水平能够得到保障。并且企业提高离退休人员管理工作的质量与效果，还可使离退休人员更加有效地感受到企业对其的关心，从而安抚离退休人员的消极心理情绪，并帮助企业树立起和谐友善的良好社会形象。这样既可以提高企业在当前社会中的口碑与知名度，又可吸引到更多优质的人才参与到企业发展建设工作中，从而使其获得更加平稳且可持续性的发展^①。

（二）推动社会整体和谐氛围的构建

随着我国人口老龄化问题越发显著，以其为基础对我国人口现状进行分析可以发现，离退休人口数量的不断增加已经成为我国社会不断发展的必然趋势。通过高质量的管理工作加强对离退休人员物质金钱方面的补贴与精神方面的安抚可以有效提高其对日常生活的满意程度；通过对其意见与建议的聆听与处

理，并在情况允许的范围内满足其实际需求可以有效降低其对国家与社会产生的抱怨与诉求等负面心理，从而使政府相关部门可以将更多的精力投入到其他方面的社会建设工作中，实现社会整体和谐氛围的有效构建。

二、对企业离退休人员管理工作进行优化的具体途径

（一）决策人员要增强自身的管理意识

决策人员作为各种日常管理工作正常开展与实施的基础与前提，在企业离退休人员管理工作中，若决策人员的管理意识不够科学，则很难使工作人员对离退休人员的管理工作进行高度重视，严重时甚至会影响到其正常的实施与开展。离退休人员在未退休前为企业的发展付出了大量的时间与精力，同时也帮助企业创造出了较大的经济效益，因此对其的管理工作应当被企业的决策人员所重视^②。对此，在具体的管理工作中，企业的决策人员应当积极改变自身传统的管理理念，加深对离退休人员价值的认知与理解，并对离退休人员的管理工作表现出较强的支持态度。这样可以使离退休人员有效地感受到企业对其的尊重，从而更好地调整自身的心理状态。此外，企业的决策人员需从各种途径对离退休人员在日常生活中的实际情况进行准确了解，从而制定出更加科学的离退休人员管理工作决策，提高离退休人员退休后的生活体验。

（二）构建完善的离退休人员管理制度

随着企业规模的不断发展，在不断吸收更多年轻人才的同时，也决定着离退休人员的数量越来越多。这在一定程度上提高了企业离退休人员管理工作的难度。对此，为了使企业离退休人员管理工作能够得到科学有效地实施与开展，就必须根据企业自身的实际情况，构建起更加完善的离退休人员管理制度。首先在管理人员的选择上，要在考虑到其专业能力的同时，尽可能选择一些退休后至身体素质较好且适应性较强的离退休人员参与到来企业离退休人员管理工作中。这样由于管理人员自身就是离退休人员，因此其在管理工作的过程中，往往能够更加轻松地对他人的实际生活与心理需求进行管理，从而从离退休人员的