

笃行不怠终始成 践厉奋发阔步行

——山西汾西正佳煤业有限责任公司扭亏增盈推进高质量发展纪实

■ 刘江昆 王小军

初夏时节,雨生百谷,万物竞茂。放眼临汾大地,宛若一幅幅大美画卷,处处涌动着高质量发展的强劲动力。在临汾隰县下李乡也有一个与知青插队同名的“梁家河”村,近年来,在这片古老而传奇的土地上见证了一座现代化矿井在困境中突围、在创新中崛起的发展历程。

山西汾西正佳煤业有限责任公司(以下简称:正佳煤业)地处临汾隰县下李乡梁家河村,是2010年进行兼并重组后由山西焦煤汾西矿业(集团)有限责任公司所属的控股子公司。过去由于历史遗留问题、资源整合底子薄、矿井地质复杂等诸多不利因素,该公司一直处于亏损状态,曾被山西焦煤列入腾笼换鸟矿井名录。

2021年3月26日,公司新一届领导班子上任后,经过深入调研和分析研判,围绕焦煤集团“三个三年三步走”战略目标,提出“三保三增三降”(即保安全、保稳定、保发展;增产量、增工

资、增工效;降成本、降用工、降电费)的工作思路,公司上下凝心聚力、攻坚克难、抢抓机遇,三年三大步,跨越式发展,一举扭转了自建矿12年以来连年亏损的被动局面,产量和销量均创历史新高,2022年首次实现扭亏增盈,上缴地方各类税费2355.8万元,较2020年上缴地方的162.29万元连翻了近15倍,成为地方上名副其实的纳税大户。公司被汾西矿业集团评为“先进集体”,公司生产技术部被授予“2023年山西省工人先锋号”荣誉称号。

从持续亏损严重、被列入扭亏或关停对象,到如今旧貌换新颜,矿井实现起死回生,正佳煤业走出了一条凤凰涅槃的重生之路。大厦之成,非一木之材;大海之阔,非一流之归。走进正佳煤业,这里处处充满生机与活力,所见所闻无一不让笔者感受到高质量发展的强劲脉动。

党建引领 加快高质量发展“速度”

党建工作是企业发展之魂,生产经营是企业生存之本。党建工作与生产经营有机融合同频共振,既是创新党建工作的重要方法途径,又是促进生产经营、实现企业高质量发展的重要载体。

在前行的征程中,党建的力量始终推动着正佳煤业扬帆破浪。公司每一项重大决策的出台,都有党建引领作用的充分发挥;每一个攻坚克难的突破进展,都是党建与生产经营的深度融合、相互促进;每一步跨越式的发展,都离不开党建强有力组织保障。

“红色种子”——政治引领不偏离。理想信念,让人坚定执着;初心使命,让人一往无前。正佳煤业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以学习贯彻党的二十大精神为主线,以构建“新焦煤大监督体系”为抓手,紧紧围绕山西焦煤“三年做两年,九年任务七年完”和汾西矿业“一核四翼”的战略布局,持续加强党的思想、组织、作风和制度建设。在抓党员日常学习教育中,该公司注重在“学、实、严”上下功夫,引导广大党员干部转思想、提素质,强引领、抓落实,促进党史学习教育常态化。尤其是进一步强化“第一议题”学习机制,切实做好领导班子理论学习、三会一课、班前会等,引导广大党员、干部以忠诚的信仰、坚定的信念、如磐的初心,引领企业沿着正确的航道劈波斩浪、扬帆远航。

“红色引擎”——从严治党不止步。全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。正佳煤业紧紧围绕集团公司构建“新焦煤大监督体系”要求,积极制定落实“一方案五清单”“一图四清单”,并坚持每周开展督查活动,建立了“年轻干部”教育管理体系,广泛开展“四访四谈”“清廉国企”“效能监察”等活动,加大对矿井关键岗位和职工关注的工资等重点问题的监督管控力度,畅通职工工资、福利等信访举报渠道,保障职工权益,常态化进行党员干部、重点部门谈话、提醒工作,保持高压反腐态势,形成有效和常态机制,推动党员干部纪律作风建设不断进步。

“红色血液”——融入中心促发展。党总支是企业的领导核心,担负着掌控和引领企业发展方向的重任。正佳煤业始终将加强党的领导和完善公司治理相统一,把党的领导融入公司治理各环节,相继完善了“第一议题”、重大生产经营事项前置、民主集中制、三重一大等制度,做到科学决策、民主决策,推动了各项工作高效落实。

只有基层党组织坚强有力、党员发挥应有作用,党的根基才能牢固,党才会有战斗力。正佳煤业积极创建“十有党支部”“党员星级责任区”和“党员积分”活动,消灭了空白班组,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范带头作用,助力企业安全生产。同时,充分发挥党建统领优势,以党建品牌创建为抓手,创新“党建+安全、党建+生产、党建+经营管理、党建+成本管控、党建+技术创新”等工作模式,促进党建与安全、生产、经营等工作深度融合。

发展是“纲”,党建为“领”,提纲挈领,纲举目张。正佳煤业将党建工作融入生产经营全链条,引领激活了企业发展动力,为企业高质量发展按下了“快进键”。

安全筑基 增加高质量发展“厚度”

生产是“定盘星”,仓库充盈,才能心中不慌;安全是“压舱石”,本固道生,才能行稳致远。

正佳煤业牢固树立“生命至上、安全发展”理念,以落实安全生产责任为核心,以强化现场安全监管为重点,以提升质量标准化水平为根本,以规范员工行为管控为目标,切实打好灾害防治围剿战、行为治理攻坚战、动态达标翻身战三大战役,加快推进矿井安全生产标准化动态达标、提档升级。

一是全面推行杜邦安全管理体系建设,形成了安全生产责任体系、双重预防体系、安全保障体系、安全生产标准化管理体系、科技创新体系、安全教育培训体系、安全行为治理体系、应急管理体系、安全考核评价体系为主要内容的新正佳安全管理体系;认真制定煤矿灾害防治计划和应急预案,积极组织矿井事故应急演练,提高处理事故的应急能力;切实完善矿山应急救援体系和医疗急救体系,为矿山作业人员构筑起安全救援屏障;严格落实队组、班组、岗位隐患排查治理责任,以风险辨识管控为基础,推动全员参与隐患排查,并做到事故隐患闭环管理、动态清零,从而将灾害治理工作真正做到实处。

二是扎实开展行为治理工作,认真组织开展“反事故、反违章、反懈怠”“三反”活动,制定了《正佳煤业行为治理实施方案》以及《正佳煤业一般“三违”人员强制学习培训办法》《正佳煤业“三违”界定标准及处罚办法》等。行为治理开展以来,正佳煤业每月召开行为治理专题会议,研究行为治理工作重点,查找共性问题,研究专项措施,整改落实。各生产、辅助队组依照方案内容组织开展“队长了如指掌活动”及“圆班点评活动”,通过学习标准、规范操作、加强验收、严格考核等举措,把标准养成习惯、让习惯符合标准。

三是积极推进标准化动态达标,正佳煤业根据实际需要,对井下各大巷、采掘工作面下达了规范化、线性化、明亮化、清洁化为目标的各项达标任务,并实行分区管理,每个责任区划定相关专业负责部门、责任人、专业组长及分管领导,挂牌管理。在此基础上,采取动静结合的方式,通过班执行、日检查、周汇总、月兑现、定期召开安全生产标准化现场会等举措,从源头抓起、去一线监管、在基层落实,形成责任到现场、履职到现场、担当到现场的管理机制。

一系列举措理清了各级人员安全工作主要思路,实现了安全生产责任落实与安全管理的深度融合,大大提高了矿井系统保障能力和现场标准化管理水平。2020年以来,正佳煤业安全综合绩效考核优良,实现了安全生产无事故。



深入矿井调研指导安全生产工作



环保安全责任状签订现场会



汾西矿业集团领导班子调研正佳煤业现场办公会



党员干部参观红色教育基地、重温入党誓词



正佳煤业矿区全景
时任国家矿山安全监察局山西局监察执法十处处长李瑞新(右)与正佳煤业矿长左高华(左)

管理赋能 拓展高质量发展“广度”

生产运维是高质量发展的实力真功。面对千头万绪的工作难点、薄弱点,正佳煤业坚持眼睛向外寻找差距,刀刃向内自我提升,出硬招、下猛药、解难题,除“顽疾”,全面实施精益化管理,坚决打好扭亏解困的攻坚战。

严格把关,制度落实增“活力”。实现扭亏为盈的第一步,正佳煤业把“棋”下在了完善制度上,用“绣花”功夫细细打磨每一项制度。按照部门及岗位分工的不同,正佳煤业重新对本专业各项管理制度进行全面梳理,构建清晰的管理制度架构体系,做到各项制度彼此衔接、层次分明、条款简明扼要。并以“每个工种岗位的安排都必须有价值,撤除一切不需要的岗位”为原则,正佳煤业提出了“一个人干两个人的活,挣一个半人工资”的目标,优化生产辅助系统人员岗位配置,通过制定执行科学合理的奖励机制,调动起职工对工作的积极性、主动性,为精益化管理提供源源不竭的动力。

增产创效,深挖生产激“潜力”。正佳煤业矿井地质条件复杂,公司生产技术部根据井下断层揭露情况,判断断层走向,优化巷道设计,精采细采,通过在工作面留设小煤柱,提高了采区回采率,增加了矿井可采储量,使得矿井产量大幅提升。在此基础上,积极优化回采设计,通过工作面延长、缩短,有限避免断层、无碳柱,保障采掘衔接高效有序。根据巷道掘进揭露断层情况及经验,在工作面通过探巷、绕巷施工,走煤巷避岩巷,不仅降低了掘进成本、提高了掘进效率,而且提高了下一步工作面回采率。

此外,正佳煤业从生产源头降低采购成本、提高回收利用率,到全面加强煤质管理、做好煤炭销售工作,通过满足市场需求实现了效益最大化。

降本增效,精准施策想“妙招”。成本是企业增强核心竞争力和实现效益最大化的先决条件。细管理、深挖潜、提效益始终是企业持续均衡发展的重要决定因素。正佳煤业在成本费用控制上下功夫,在提质增效上做文章,大力推进节能降耗,千方百计降本增效。

该公司实行支护材料考核与工资挂钩,根据支护材料延米消耗指标,每月对实际消耗与定额进行考核,通过考核使员工的节支意识有了明显增强。同时严格控制非生产性开支,降低采购成本,降低材料耗损,大力开展修旧利废,出台了一系列修旧利废激励措施,鼓励自行维修各类机械设备及制作相关部件,并制定了详细的奖励办法,截至目前修旧利废增加效益已达1000余万元。

点滴挖潜,分厘增效。正佳煤业通过机制创新激发活力、过程管控降低成本、全员创新挖潜增效,开启了高质量发展的新路径。

以人为本 提升高质量发展“温度”

职工的幸福指数,是矿井发展与职工工作和生活状态的晴雨表,也是矿井发展和职工凝聚力的“风向标”。

如果说正佳煤业的变化是全方位的话,那么唯一不变的则是以人为本的管理理念。该公司千方百计为职工群众排忧解难,不断提升职工的获得感、安全感、幸福感。

“近年来,在山西焦煤和汾西矿业的政策指引下,在新一届领导班子的带领下和全矿职工的共同努力下,我能深刻感受到我们的幸福指数在不断攀升,全体干群人心思进,干事创业的豪情不断被激发,每个人都跃跃欲试、干劲十足。”该公司生产技术部职工小李说。正佳煤业不断加大对职工工作、就餐、住宿环境的综合治理力度,通过提高食堂饭菜质量、整洁住宿卫生条件、安装闭路电视、保障职工通勤车运行、规划矿区停车位、维护出入矿道路、安装矿区路灯120余盏、引进空气能保障冬季供暖等,努力为职工打造温馨、暖心、舒心的工作生活环境。同时持续推进矿井区域内的绿化、美化、净化工程,修建职工娱乐中心、新建矿区中心公园、修缮矿区卫生间、亮化办公楼外墙、规范企业标识,完善工业广场监控系统,打造“绿水青山”的矿区环境。

除此之外,正佳煤业还以丰富职工业余生活为出发点,完善了棋牌室、台球室、乒乓球室、羽毛球室、健身房等活动场所,并积极组织开展台球赛、篮球赛、毽球赛、排球赛等职工喜闻乐见的文体活动,节日期间还为全矿职工发放慰问品,使其感受到企业大家庭的温暖。

舵稳当奋楫,风劲好扬帆。一件件心系职工的实事,一桩桩为职工谋福利的好事,绘就了一幅幅生动幸福画卷。如春雨般滋润着每一名职工的心田,凝聚了人心,鼓舞了干劲。

披荆斩棘,前行脚步雄浑铿锵;砥砺奋进,蓬勃发展势不可挡。

如今的正佳煤业,新格局不断完善,新动能持续奔涌,新优势加速形成。未来,征程万里等待着昂扬的奋进者。正佳煤业将锚定新的历史方位,拉高质量标杆,持续深化改革,谋求“新优势”,实现“新突破”,再创“新佳绩”,为焦煤集团“加速建设世界一流炼焦煤企业”和汾西矿业加速打造“一核四翼”的战略布局贡献正佳力量。



入井宣誓