

摘要:国有企业是社会发展的主要组成部分,并且对社会发展的状况也有非常重要的影响。对于国有企业本身来说,企业文化是企业的灵魂至关重要,在企业的发展中占有核心的地位,同时也影响着企业发展的情况和状态。为了促进国有企业健康持续的发展,国有企业的文化要紧密联系党和国家的领导内容,在发展过程中跟随党和国家的脚步,并且将党和国家的政策和制度落实到企业文化中,从而促进党建工作与企业文化的深度融合工作,这样有利于提高员工的政治思想觉悟,弘扬并且传承我国的文化,企业在发展过程中拥有更加强大的生命力。

关键词:党建;国有企业;企业文化

国有企业的地位在国民经济中的地位至关重要,能够为党的执政兴国提供有力的经济力量,有利于提升国家的综合国力,为人民群众创造更大的经济利益,从而为党和国家的发展奠定良好的经济基础。从改革开放至今,国有企业在我国的经济建设和文化建设方面作出了比较显著的贡献和成就,但是归根结底,国有企业发展如此迅速的原因是跟随着党和国家的正确领导,在党和国家的领导下,国有企业才能持续地进步和发展。

一、将党建工作融入企业文化的具体意义

国有企业在我国经济体系中的地位比较重要,在新时代背景下,国有企业的的发展更需要大力开展党建工作。党建工作有力的开展对我国社会环境产生着较大影响,党建工作与企业文化融合之后可以有效发挥党组织的作用,从而

进入新时代以来,我国经济建设加快迈入高质量发展,国有企业需要在新环境下顺应时代潮流,提高思想政治工作效率。要把握国有企业发展的核心主线,提高全体员工的思想素质,激发工作人员的创造性,在守正创新的指导思想下,解决思想政治工作中存在的问题,为国有企业发展提供坚实保障。

二、做好党建与思想政治教育工作的重要性分析

对于中国经济体制核心的国有企业来说,国有企业的改革和完善对推动中国经济体制的完善和进步起着重要的引领作用。对国有企业的党建思想政治工作进行项目化管理,引入现代科技管理手段,促进企业党的建设工作自我革新,是国有企业适应新时代发展的内在要求。现阶段,我国大部分国有企业仍然采取“一岗双责”的机制,平时企业把大部分精力放在业务开展上,党员思想政治教育与宣传活动开展较少。推行项目化管理,从企业生产实践和思想政治教育工作的紧密结合角度考虑,利用企业项目化管理模式明晰企业有关机关的职责,科学调度和运用企业资源,可以有效促进党建融入业务,提升管理效率。通过分解,企业可以建立丰富的党建思想政治工作单元,在有限时间界限内做好人员、物力组织,并根据规划落实,积极营造党建工作新格局。从服务大局视角,将思想政治工作渗透到企业的所有工作中,得到广大党员干部和群众认可,使企业干部员工战斗力进一步增强。

三、新时代国有企业党建工作遇到的问题挑战

1.企业党建工作不够重视

当前,国有企业十分重视建立健全现代企业制度,但对党建工作仍然缺乏深刻认识,重视不够,不能很好发挥其关键作用。尤其是随着时代发展和国有企业规模的进一步扩大,传统思想政治工作方式老套,内容陈旧的问题更加明显。部分企业开展思想政治教育工作时,内容单一枯燥,没有结合实时热点,没有深入考虑员工的实际需求和特点。从工作方式来看,更多以学文件、听汇报、做笔记、写感悟等为主,无法和员工之间形成良性互动关系,难以激发其热情。由此可以看出,党建工作并没有起到真正的引领作用,凝聚力、向心力不到位,严重影响企业高质量发展。

2.国有企业深化改革中党建工作存在的挑战

随着我国经济发展进入新时代,对外贸易往来和经济合作日益频繁,国有企业发展规模越来越大,也走出了国门,走向了世界,在国际市场上具备了一定竞争力。在与他国企业交往,开拓国外市场的过程中,不可避免地会受到外来思想的影响,急功近利思想日益凸显,将实现经济效益最大化作为企业发展的唯一目标,认为思想政治工作耗时耗力,且在短时间内无法为企业带来可观的收益,这是对思想政治工作重要性认识不足的体现。同时,市场主体的多元化,利益关系变得更加复杂,对员工思想把控的难度也越来越大。目前,我国正在推进新一轮国企改革深化提升行动,改革任务重、攻坚难度大,面临诸多挑战,例如作风不正、腐败现象、权力过度集中等。这种形势下,如果党建工作不与时俱进,必然会影响国有企业全面改革的进程,影响中国经济的发展。

三、新形势下加强国企党建的策略

1.发挥党建引领作用

干部员工应不断提高学习能力,使党建工作深深扎根于心中。一是国有企业要积极打造党建园地,例如,通过设置企业党员活动空间、党建区和布告栏,定期发布学习资料和学习经验,让职工学习交流,通过使用企业党建专项资金,发挥企业职工和共青团之间的桥梁作用,调动企业职工的积极性,推动企业集团发展壮大;二是通过加大企业对职工的关怀和对困难职工的帮助,增强职工对党建工作的积极性;三是建立服务型组织,采取零距离的服务模式,为员工送服务、送爱心。

2.注重思想理论与实践内容相结合

必须注意思想理论和现实操作之间的紧密结合,用思想内容回答现实问题。在确保公司各类活动顺利开展的同时,进一步优化完善公司思想政治工作制度,增强思想工作的充分性和有效性。在马克思主义理论教育和企业实际相结合的过程中,企业思想政治活动应当在党的意识形态指引下有序进行,让企业内所有人员均能积极参与,适应调整和优化企业思想政治教学内容与方式,提升综合素质。

3.创新党建工作方法,搭建党建信息化系统

在新时期国有企业党建思想政治工作中,必须探索党建思想政治工作的新方法,在全面信息化的基础上开展党建思想政治工作。企业党建思想政治工作团队可以在网站上发布最新变化情况,邀请相关合作伙伴与内部团队成员讨论,并在网站上添加相关法律法规,提醒党员要进行政治、思想教育。以反腐成为出发点,设立反腐败专题专栏或博客,实时讨论敏感问题,还可以通过电子邮件、论坛等方式交流,完善团队建设。

4.创新党建工作模式

国有企业必须创造性开展党建思想政治工作,从根本上改变职工思维方式。创新党员管理机制,传统的党员管理机制已不能适应时代的发展,需要通过创新党建工作的模式来改变党员的领导方式,使党员接受外来思想,逐步完善自我,提高党员素质。

如何发挥党建思想政治工作的作用,增强企业干部职工的凝聚力,是一个亟待解决的重要问题。现代企业制度的建立和完善直接关系到党对国有企业的领导和国家的可持续发展。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,研究新问题,寻求新思路,为深化改革,促进国有企业发展提供强有力的政治、思想和组织保障。

(作者单位:晋能控股集团党委工作部)

论国企党建工作与企业文化深度融合

■ 张凤娇

优化国有企业的工作和发展环境,同时也能够有效地加强国有企业员工内部的管理制度,贯彻党的原则,进一步提升员工的责任意识和使命意识。以党建工作为基础,融合国有企业的企业文化,能够有效地规范员工个人的日常工作行为,从而加强企业内部的日常管理工作内容。只有充分地贯彻党和国家的制度和方针,从思想上提高员工工作的积极性,健全企业内部员工管理的机制和制度,在此基础上融合现代化企业管理的理念和要求,才能促进国有企业党建工作顺利进行。此外,要在企业文化中融入我国的传统文化,让党建工作成为企业文化的核内容,有效引导企业员工和管理人员在日常工作中传承改革发展的理念。

事实上,国有企业的的发展和改革需要党和国家的大力支持,同时也离不开党的建设工作。

有效地开展党建和企业文化深度融合工作,能够推动国有企业的进一步发展和改革,满足新时代发展对国有企业的要求,从而扩大国有企

业在社会环境中的竞争力。在党建工作中需要以思想政治工作为核心,以提高国有企业内部员工的责任意识为目标,提高党建工作与企业文化深度融合的效率。为了增强国有企业的经济实力和发展潜力,党建工作和企业文化进行深度融合是达到这一目的的关键之处,同时有

利于帮助国有企业在复杂的社会环境和经济形

势下找到新的突破口,从而实现企业的发展和转型。

二、促进党建工作与企业文化深度融合

方法探讨

1.党建工作的开展离不开媒介
媒介的建设是开展党建工作的关键和动力,也能够为党建工作与企业文化的融合提供平台,在党建工作建设过程中,企业要深化对这项目工作的认识,时刻牢记坚持党的领导。国有企业可以积极地开展一些基层的党建活动,积极地积累党建工作的实践经验,在这些经验中找到党建工作和企业文化融合过程中存在的矛盾和问题,然后结合国有企业的党建工作开展情况分析影响因素,调整党建工作的计划和内容,从而保证活动主题的创新性,进一步推动党建工作和企业文化的融合,这样才能找到国有企业的优势和竞争力。随着科学、信息技术的不断发展,我国的信息环境有了进一步的改善,新媒体行业的发展也越来越迅速。在党建工作开展的过程中,可以有效地借助新媒体的力量,提高党建工作与企业文化融合的传播速度,并且对融合的效果进行企业内部展示,从而为企业文化的发展提供方向。此外,利用新媒体平台在党建工作中建立先锋模范事例展示区,可以起到

模范推动的作用,也能够加强企业员工对开展党建工作的重视程度,逐步提升员工的思想政治觉悟。

2.融入红色文化

红色文化是中华民族发展进程中的财富,展示了中国人民勤俭、不怕吃苦、艰苦奋斗、勇于创新的优秀品格,同时也展示了中国人民的精神面貌。所以,红色文化代表了一种历史、文化和精神方面的意义,也体现了中华民族伟大复兴的目标和奋斗过程,应该在党建工作中融入红色文化,并且将红色文化进一步发扬光大。红色文化的传承与弘扬是国企开展党建工作的一项任务,需要将红色文化融入到企业文化中去,培养员工吃苦耐劳、不怕辛苦的优秀品质,借助红色文化的精神内核,培养企业员工的爱国精神,让员工在促进国有企业的经济发展方面贡献出自己最大的力量。国有企业的的发展情况对于国民经济发展起着非常重要的作用,所以在党建工作中融入红色文化非常必要。

3.实施企业员工的人才培养计划

任何企业的发展都需要优秀的人才,人才是推动国有企业发展的动力。党的二十大报告中也在强调人才培养计划对于企业发展的的重要性,所以国有企业要加强人才培养计划,坚持党

的领导,聚集优秀人才,推动企业的进一步发展和人才强国的建设。除此之外,国有企业不仅要重视人才培养,也要为国有企业的长远发展招揽人才,并且留住更多优秀的人才。而党建工作可以为国有企业开展人才培养计划的平台和机会,要深刻认识党建工作在人才培养计划过程中的领导作用,这样才能够培养出一支具有高素质、高能力的人才队伍,从而为国有企业的长远发展打下坚实的基础。同时,要落实国有企业党建工作的基本职能,加深企业本身和员工之间的联系,并且将国有企业文化落实到党建工作中的每一个环节中。

党建工作与企业文化深度融合的情况在一定程度上决定了国有企业发展的速度和发展的状况。在具体的工作中,一定要发挥党员干部的模范作用和带头作用,从而为员工树立良好的榜样,同时也要重视传承红色文化,丰富党建工作开展的形式,以丰富的形式和内容促进党建工作和企业文化的传承。在融合过程中,也可以借助媒介的力量,加大党建工作的影响力,不断提高党建工作效率和水平,从而让国有企业的的发展更进一步。

参考文献:

- [1]张舒燕.新形势下如何推进企业党建工作[J].现代企业文化,2018,(18):148.
- [2]张利.浅谈企业党建与思想政治工作创新理念的重要作用与实施策略[J].现代企业文化,2018,(33):65.

(作者单位:山西杏花村汾酒集团有限责任公司融媒体中心)

满腔的学习热情。

三、常规教育,培养自律

“没有规矩,不成方圆”,这话适用于大龄学生,当然,也适用于幼儿。不能因为幼儿年龄小就对他们无休止的放纵。幼儿教育教学的一个很重要的目标就在于引导幼儿遵守常规。教师要遵守幼儿教育规律,给予幼儿关心爱护,教育引导他们遵守规章制度,让他们明白哪些行为和事情是被学校接受和允许的,哪些是能够得到赞赏的,哪些是被禁止的,要让学生明白违背这些规定会出现什么样的后果,这样才能让幼儿从小就明白做人做事要遵法守纪。教师要和家长及时沟通,取得他们的配合,让幼儿在校内外都能够令行禁止。当然,在制定这些制度的时候,教师要让每一个孩子都能够参与其中,让他们感到这是一个大家庭,大家都有关心管理好、爱护好这个大家庭,激发幼儿遵规守纪的热情,都去做好事,从而学会做人。

综上所述,幼儿园教师要强化自身责任,多方协调,实施有效管理,帮助幼儿发展成独立个体,让幼儿健康成长。

(作者单位:山东省单县实验小学幼儿园)

幼儿园班级管理的艺术

■ 齐素霞

用心去观察他们的一言一行,尽可能快的掌握幼儿的特点。与此同时,班主任要与家长及时沟通,通过家长的反馈了解幼儿的状况。教师要善于汲取同事在班级管理中的好的做法,大胆移植,为我所用,这样就能够兼收并蓄,厚实自身素养,全面提升管理水平。

二、以情动人,全心呵护

幼儿最单纯、最天真,教师给予他们爱,他们回报给老师满满的幸福。要管理好一个班集体,需要教师付出自己的爱,这个爱有对幼儿学习、生活中突发情况的能力,能够给幼儿一个安全的保障能力。为此,班主任要认真学习各种专业幼儿教育理论,能够及时接受各种新的幼儿教育新理念,能够创新幼儿教育教学模式,要严格自律,严格要求自己,有强烈的责任心,时时刻刻把幼儿的身心健康放在首位。应当看到,幼儿不同于其他年龄段的学生,他们刚刚离开父母和家庭,认知能力较低,初入幼儿园有一种不安全感,为此,作为班主任,要主动走进幼儿,

一手情况。在此基础上,我有的放矢,采取针对性的管理措施。管理小班,我首先明晰管理的目标,那就是帮助幼儿度过幼儿园的适应期,让他们适应老师、适应小朋友,适应学校,同时帮助幼儿建立良好的学习生活习惯。在与孩子交流时,我多用肢体动作,常常给孩子们一个表达爱意的动作,如摸一摸、抱一抱、拉一拉等,让孩子们通过这些动作感受到老师如爸爸妈妈一样对他们的关爱,由此对老师产生安全感和亲切感。与中班和大班的孩子交流时,我会用更多的语言和表情,孩子们做了好事情,我会送去一句赞美的话,让他们产生由衷的喜悦;遇到困难,我会送一个鼓励的眼神,让他们产生克服困难的勇气。一点点滴滴都能够让学生感受到来自老师如春风化雨般的爱,就在这些爱的传达中,师生间情感在加深,孩子们感受到老师的全心呵护,他们就会产生对老师的热爱,他们就会回报给老师以温暖的微笑,以

残疾人的社会融入路径探析

■ 张丽丽

治话语权的缺乏。我国拥有一定政治表达能力的残疾人在整个残疾群体中占比并不高,这一问题可以追溯至残疾群体整体教育水平不高、经济水平低下带来的社会地位提高困难,这无形会降低残疾群体的社会影响力。

(三)非制度性排斥

残疾人遭受的非制度性排斥主要指的是残疾人群体的污名化。污名化主要是指部分社会成员将某些代表低劣品行的词语强加于某一弱势群体之上,会加剧普通群体对这一弱势群体的刻板印象。比如“脑残”“瘸子”等歧视性称谓会加大残疾人顺利融入社会的困难程度。

三、残疾人社会融入路径探析

当前我国的残疾人社会融入路径探索,大致可以分为教育、就业、文化和康复等四个路径。

(一)残疾人健康状态的改善

实现残疾人顺利融入社会的根本性前提是生理方面的医疗预防和康复服务。现行的《中国残疾人“人人享有康复服务”评价指标体系》中指出,残疾人健康状态的改善是残疾人社会融入的主要途径。医学康复未来的发展方向是社区医院所提供的康复服务,这可以进一步实现对残疾人的“早预防、早治疗、早康复”。此外对于残疾人来说,其健康状态的改善不仅包括生理健康,更

包括了心理卫生。残疾人群体身体上的生理性障碍往往会带来后天的心理创伤,使其出现心理疾病,而社区和村组织的社工人员的及时介入和心理疏导能够很大程度上缓解这一问题。

(二)保障残疾人的教育权

我国针对残疾人群体所设立的特殊教育就是为了保障残疾人的受教育权。截至2022年,我国针对残疾儿童义务教育的体系基本建成,范围从城镇扩大到农村,大大提高了制度覆盖面。但是目前我国的特殊教育模式单一,管理模式僵化,且主要针对的是残疾儿童。在“十四五”规划中提出未来要着重发展残疾人的高教育职业教育,丰富教育模式,鼓励非营利组织的加入,构建残疾人群体的终身教育体系。

(三)助力残疾人的就业融入

保障残疾人的就业融入就是保障残疾人的稳定收入。但是在市场经济下,由于劳动力市场双方力量的不对称,残疾人群体往往被排斥在正常雇佣关系之外,存在就业率低、工作不稳定、收入水平低的问题。针对这一问题,首先法律应当保障残疾人的合理就业权,其次相关行政单位应当加大对残疾人就业歧视的惩罚力度,最后政府应当通过举办残疾人职业培训等方式来使残疾人建立合理的就业认知体系,通过以上措施来保障

残疾人的就业诉求。

(四)扶持残疾人建立社会关系网络
社会关系网络的建立贯穿残疾人康复、教育权利和就业权利保障的始终。目前我国城市和农村的公共基础设施并不利于残疾人便捷出行,使得大部分的残疾人囿于自身生活的小片区域而无法通过人与人之间的互动来建立社会关系网络,缺少社会关系网络的支持会反过来将残疾人群体隔绝于正常的社会联结之外。对于当前社会而言,急需改善公共基础设施,打造残疾人友好的出行环境。社会公共文化服务的供给能进一步丰富残疾人的精神生活,让他们共享社会发展成果。

四、结语

残疾人事业的健康发展是关乎我国实现社会公平正义、实现民族复兴的重要要素之一,残疾人社会融入是残疾人事业健康发展的根本性保障。目前我国对于残疾群体的社会融入相关政策可谓是“制度性关怀有余,政策有效性不足”,鉴于我国当前基层治理的深入以及公非营利性组织蓬勃发展,残疾人社会融入的“政策之窗”会马上开启,未来政府、社会各界会越来越重视这一问题。

参考文献:

- [1]吴文彦.厉才茂.社会融合:残疾人实现平等权利和共享发展的唯一途径[J].残疾人研究,2012,000(003):34-42.
- [2]白小浪.杨依甜.孙彤.王敏.何佳.城中青年残疾人社会融入压力与社会支持研究[J].城市学刊,2021,000(016):36-37.

(作者单位:郑州大学政治与公共管理学院)

浅谈思想政治工作在建筑施工企业发展变革中的作用及实践

■ 闫浩

每一个决定,都应站在员工的角度思考问题,询问员工意见,民主决策,科学决策,营造良好的企业文化,满足他们的精神需求,培养员工的主人翁精神,使他们知道自己被认同、被理解。

(二)创新方式方法,提高思想政治工作活力

信息时代的到来,宣传媒介出现了变革,受多元文化影响,思想政治工作方式方法需作出改进和创新,进而满足企业改革发展形势需求。

1.开阔思想政治工作视野,促其贯穿到施工生产全程。安全教育属于施工企业思想政治教育的重要内容之一,可定期组织施工人员开展多层次、多渠道、多形式的安全生专业技术人员教育,确保全员将安全意识放在心上,促其真正树立起重安全、护安全的思想理念。

(三)借助信息网络优势,扩大思想政治教育覆盖面

宣传覆盖面。国有建筑施工企业思想政治工作的开展需充分借助现代信息网络的载体,通过创新职工论坛、微信公众号等方法,搭建宣传教育平台,便于和职工进行思想沟通交流,传递企业文化理念、生产经营、思想政治教育理念、职工文化生活等内容,强化舆论引导,提高思想政治工作影响力与实效性。

(四)凸显现代化引领作用,增强员工思想道德素质

国有建筑施工企业思想政治工作的开展需坚持以人为本、践行社会主义核心价值观为主,以企业文化宣传教育为引导,进一步展开企业精神、价值理念、经营理念与先进典型事迹等的宣传教育,精神文化建设方面,重视对施工人员团队精神的培养。

(五)加强职工队伍建设,为思想政治工作提供保障

首先,国有建筑施工企业应吸纳有较强事业心、具备思想政治工作专业知识、勇于承担责任的青年人才进入政工队伍中,进一步壮大政工人才队伍;其次,可与高校合作,招聘专业对口的青年学生,实现政工队伍人才梯队建设,让政工队伍更加充实;再次,加强现有政工人才队伍建设,促其掌握更多与业务相关的专业知识,确保政工队伍整体素养增强,并不断完善国企施工企业内部评优评先、职务晋升、外派学习考察、职称评定方面的相关机制,使政工人员工作积极性大大提升。

三、结论

当前国有建筑企业发展赋予了思想政治工作新任务与新使命,政工人员应始终秉持“以人为本,全心全意为职工服务”的宗旨,认真践行施党的二十大上习近平总书记重要讲话精神,努力将自身桥梁作用发挥出来,全面推进与加强职工思想政治工作建设,提高全体施工人员安全意识,扩大思想政治教育宣传覆盖面,实现职工整体思想道德素质的提升,使企业得到持续稳定发展。

参考文献:

- [1]王熙萍.建筑施工企业工会如何有效开展职工思想政治工作[J].经济实践,2018(1