

摘要: 国有企业是社会发展的重要组成部分,并且对社会发展的状况也有非常重要的影响。对于国有企业本身来说,企业文化是企业的灵魂至关重要,在企业的发展中占有核心的地位,同时也影响着企业发展的情况和状态。为了促进国有企业健康持续发展,国有企业的文化要紧密联系党和国家的领导内容,在企业发展过程中跟随党和国家的脚步,并且将党和国家的政策和制度落实到企业文化中,从而促进党建工作与企业文化的深度融合工作,这样有利于提高员工的政治思想觉悟,弘扬并且传承我国的文化,让企业在发展过程中拥有更加强大的生命力。

关键词: 党建;国有企业;企业文化

国有企业的发展在国民经济中的地位至关重要,能够为党的执政兴国提供有力的经济力量,有利于提升国家的综合国力,为人民群众创造更大的经济利益,从而为党和国家的发展奠定良好的经济基础。从改革开放至今,国有企业在我国的经济建设和文化建设方面作出了比较显著的贡献和成就,但是归根结底,国有企业发展如此迅速的原因是跟随着党和国家的正确领导,在党和国家的领导下,国有企业才能持续地进步和发展。

一、将党建工作融入企业文化的具体意义

国有企业在我国经济体系中的地位比较重要,在新时代背景下,国有企业的发展更需要大力开展党建工作。党建工作有力的开展对我国社会环境产生着较大影响,党建工作与企业文化融合之后可以有效发挥党组织的作用,从而

论国企党建工作与企业文化深度融合

■ 张凤娇

优化国有企业的工作和发展环境,同时也能够有效地加强国有企业员工内部的管理制度,贯彻党的原则,进一步提升员工的责任意识和使命意识。以党建工作为基础,融合国有企业的企业文化,能够有效地规范员工个人的日常工作行为,从而加强企业内部的日常管理工作内容。只有充分地贯彻党和国家的制度和方针,从思想上提高员工工作的积极性,健全企业内部员工管理的机制和制度,在此基础上融合现代化企业管理的理念和要求,才能促进国有企业党建工作的顺利进行。此外,要在企业文化中融入我国的传统文化,让党建工作成为企业文化的核心内容,有效引导企业员工和管理人员在日常工作中传承改革发展经济理念。

事实上,国有企业的发展和改革需要党和国家的大力支持,同时也离不开党的建设工作。有效地开展党建和企业文化深度融合工作,能够推动国有企业的进一步发展和改革,满足新时代发展对国有企业的要求,从而扩大国有企业在社会环境中的竞争力。在融合工作中需要以思想政治工作为核心,以提高国有企业内部员工的责任意识为目标,提高党建工作与企业文化深度融合的效率。为了增强国有企业的经济实力和发

展潜力,党建工作和企业文化进行深度融合是达到这一目的的关键之处,同时有

利于帮助国有企业在复杂的社会环境

和经济形势下找到新的突破口,从而实现企业的

发展和转型。

二、促进党建工作与企业文化深度融合的方法探讨

1.党建工作的开展离不开媒介

媒介的建设是开展党建工作的关键和动力,也能够为党建工作与企业文化的融合提供平台。在党建工作建设过程中,企业要深化对这项工作的认识,时刻牢记坚持党的领导。国有企业可以积极地开展一些基层的党建活动,积极地积攒党建工作的实践经验,在这些经验中找到党建工作和企业文化融合过程中存在的矛盾和问题,然后结合国有企业的党建工作开展情况分析影响因素,调整党建工作的计划和内容,从而保证活动主题的创新性,进一步推动党建工作和企业文化的融合,这样才能找到国有企业的优势和竞争力。随着科学、信息技术的不断发展,我国的信息环境有了进一步的改善,新媒体行业的发展也越来越迅速。在党建工作开展的过程中,可以有效地借助新媒体的力量,提高党建工作与企业文化融合的传播速度,并且对融合的成果进行企业内部展示,从而为企业文化的发展提供方向。此外,利用新媒体平台在党建工作中建立先锋模范事例展示区,可以起到

模范推动的作用,也能够加强企业员工对开展

党建工作的重视程度,逐步提升员工的思想政

治觉悟。

2.融入红色文化

红色文化是中华民族发展进程中的财富,展示了中国人民勤奋、不怕吃苦、艰苦奋斗、勇于创新优秀品格,同时也展示了中国人民的精神面貌。所以,红色文化代表了一种历史、文化和精神方面的意义,也体现了中华民族伟大复兴的目标和奋斗过程,应该在党建工作中融入红色文化,并且将红色文化进一步发扬光大。红色文化的传承与弘扬是国企开展党建工作的一项任务,需要将红色文化融入到企业文化中去,培养员工吃苦耐劳、不怕辛苦的优秀品质,借助红色文化的精神内核,培养企业员工的爱国精神,让员工在促进国有企业的经济发展方面贡献自己最大的力量。国有企业的发展情况对于国民经济发展起着非常重要的作用,所以在党建工作中融入红色文化非常必要。

3.实施企业员工的人才培养计划

任何企业的发展都需要优秀的人才,人才是推动国有企业发展的动力。党的二十大报告中也在强调人才培养计划对于企业发展的重要性,所以国有企业要加强人才培养计划,坚持党

的领导,聚集优秀人才,推动企业的进一步发展和人才强国的建设。除此之外,国有企业不仅要重视人才培养,也要为了国有企业的长远发展招揽人才,并且留住更多优秀的人才。而党建工作可以成为国有企业开展人才培养计划的平台和机会,要深刻认识党建工作在人才培养计划过程中的领导作用,这样才能培养出一支具有高素质、高能力的人才队伍,从而为国有企业的长远发展打下坚实的基础。同时,要落实国有企业党建工作的基本职能,加深企业本身和员工之间的联系,并且将国有企业文化落实到党建工作中的每一个环节中。

党建工作与国有企业文化深度融合的情况在一定程度上决定了国有企业发展的速度和发展的状况。在具体工作中,一定要发挥党员干部的模范作用和带头作用,从而为员工树立良好的榜样,同时也要重视传承红色文化,丰富党建工作开展的形式,以丰富的形式和内容促进党建工作和企业文化的传承。在融合过程中,也可以借助媒介的力量,加大党建工作的影响力,不断提高党建工作的效率和水平,从而让国有企业的发展更进一步。

参考文献:

[1]张舒燕.新形势下如何推进企业党建思政工作创新[J].现代企业文化,2018,(18):148.

[2]张利.浅谈企业党建与思政工作中创新理念的重要作用与实施策略[J].现代企业文化,2018,(33):63,65.

(作者单位:山西杏花村汾酒集团有限责任公司融媒体中心)

新时期国有企业党建思想政治工作项目化管理路径

■ 李慧芳

进入新时代以来,我国经济建设加快迈向高质量发展,国有企业需要在新环境下顺应时代潮流,提高思政工作效率,要把握国有企业发展的核心主线,提高全体职工的思政素养,激发企业员工的创造性,在守正创新的指导思想下,解决思政工作中存在的问题,为国有企业发展提供坚实保障。

一、做好党建与思想政治教育工作的必要性分析

对于中国经济体制核心的国有企业来说,国有企业的改革和完善对推动中国经济体制的完善和进步起着重要的引领作用。对国有企业的党建思想政治工作项目进行项目化管理,引入现代科技管理手段,促进企业化的建设工作自我革新,是国有企业适应新时代发展的内在要求。现阶段,我国大部分国有企业仍然采取“一岗双责”的机制,平时企业把大部分精力放在业务开展上,党员思想政治教育与宣传活动开展较少。推行项目化管理,从企业生产实践和思政政治教育工作的紧密结合角度考虑,利用企业项目化管理模式明晰企业有关机关的职责,科学调度和运用企业资源,可以有效促进党建建融业务,提升管理效率。通过分解,企业可以建立丰富的党建思政政治工作单元,在有限时间界限内做好人员、物力组织,并根据规划落实,积极营造党建新格局。从服务大局视角,将思政政治工作渗透到企业的所有工作中,得到广大党员干部和群众认可,使企业干部员工战斗力进一步增强。

二、新时代国有企业党建工作遇到的问题挑战

1.企业党建工作不够重视

当前,国有企业十分重视建立健全现代企业制度,但对党建工作仍然缺乏深刻认识,重视不够,不能很好发挥把关定向作用。尤其是随着时代发展和国有企业规模的进一步扩大,传统思政政治工作方式老套,内容陈旧的问题更加明显。部分企业开展思政教育工作时,内容单一枯燥,没有结合实时热点,没有深入考虑员工的实际需求和特点。从工作方式来看,更多以学文件、听汇报、做笔记、写感悟等为主,无法和员工之间形成良性互动关系,难以激发其热情。由此可以看出,党建工作并没有起到真正的引领作用,凝聚力、向心力不到位,严重影响企业高质量发展。

2.国有企业深化改革中党建工作存在的挑战

随着我国经济发展进入新时代,对外贸易往来和经济合作日益频繁,国有企业发展规模越来越大,也走出了国门,走向了世界,在国际市场上具备了一定竞争力。在与其他企业交往、开拓国外市场的过程中,不可避免地会受到外来思想的影响,急功近利思想日益凸显,将实现经济效益最大化作为企业发展的唯一目标,认为思政政治工作耗时耗力,且在短时间内无法为企业带来可观的收益,这是对思政工作重要性认识不足的体现。同时,市场主体的多元化,利益关系变得更加复杂,对员工思想把控的难度也越来越大。目前,我国正在推进新一轮国企改革深化提升行动,改革任务重、攻坚难度大,面临诸多挑战,例如作风不正、腐败现象、权力过度集中等。这种形势下,如果党建思政政治工作不与时俱进,必然会影响国有企业全面改革的进程,影响中国经济的发展。

三、新形势下加强国企党建的策略

1.发挥党建引领作用

干部员工应不断提高学习能力,使党建工作深深扎根于心中。一是国有企业要积极打造党建园地,例如,通过设置党员企业员活动空间、党建区和布告栏,定时发布学习资料和学习经验,开展学习交流,通过使用企业党建专项资金,发挥企业职工和共青团之间的桥梁作用,调动企业职工的积极性,推动企业集团发展壮大;二是通过加大企业对职工的关怀和对困难职工的帮助,增强职工对党建工作的积极性;三是建立服务型组织,采取零距离的服务模式,为员工送服务、送爱心。

2.注重思想理论与实践内容相结合

必须注意思想理论和现实操作之间的紧密结合,用思想内容回答现实问题。在确保公司各类活动顺利开展的同时,进一步优化完善公司思政政治工作制度,增强思政工作的充分性和有效性。在马克思主义理论教育和企业实际相结合的过程中,企业思政政治活动应当有党的意识形态指引下有序进行,让企业内部所有人员均能积极参与,适应调整和优化企业思政政治学习内容与方法,提升综合素质。

3.创新党建工作方法,搭建党建信息化系统

在新时期国有企业党建思政政治工作中,必须探索党建思政政治工作的新方法,在全面信息化的基础上开展党建思政政治工作。企业党建思政政治工作团队可以在网站上发布最新工作动态,邀请相关合作伙伴与内部团队成员讨论,并在网站上添加相关法律法规,提醒党员要进行政治、思想教育。以反腐败为出发点,设立反腐败专题专栏或博客,实时讨论敏感问题,还可以通过电子邮件、论坛等方式交流,完善团队建设。

4.创新党建工作的模式

国有企业必须创造性开展党建思政政治工作,从根本上改变职工思维方式。创新党员管理机制,传统的党员管理机制已不能适应时代的发展,需要通过创新党建工作的模式来改变党员的领导方式,使党员接受外来思想,逐步完善自我,提高党员素质。

如何发挥党建思政政治工作的作用,增强企业干部职工

的凝聚力,是一个亟待解决的重要问题。现代企业制度的建立和完善直接关系党对国有企业的领导和国家的可持续发展。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,研究新问题,寻求新思路,为深化改革,促进国有企业发展提供强有力的政治、思想和组织保障。

(作者单位:晋能控股集团党委工作部)

一、厚实自身素养,提升管理水平

班主任不仅仅是教师,更是直接的管理者。因此,在幼儿教育教学中不单单需要良好的教学能力,还需要良好的管理能力。这其中包括与家长的沟通协调能力、综合部署能力,以及优秀的沟通把控能力。一句话,班主任要有十八般武艺,能够有科学引导幼儿学习的能力,有应对幼儿学习、生活中突发情况的能力,能够有给幼儿一个安全的保障能力。为此,班主任要认真学习教育各种专业幼儿教育理论知识,能够及时接受各种新的幼儿教育教学新理念,能够创新幼儿教育教学模式,要严格自律,严格要求自己,有强烈的责任意识,时时刻刻把幼儿的身心健康成长置于工作之首。应当看到,幼儿不同于其他年龄段的学生,他们刚刚离开父母和家庭,认知能力较低,初入幼儿园有一种不安全感,为此,作为班主任,要主动走进幼儿,

用心去观察他们的一言一行,尽可能快的掌握幼儿的

特点。与此同时,班主任还要与家长及时沟通,通过家长的反馈了解幼儿的状

况。教师要善于汲取同事在班级管理中的好的做法,大胆移植,为我所用,这样就能够兼收并蓄,厚实自身素养,全面提升管

理水平。

二、以情动人,全心呵护

幼儿最单纯、最天真,教师给予他们爱,他们回报给老师满满的幸福。要管理好一个班集体,需要教师付出自己的爱,这个爱有对幼儿学习上的用心引导,有对幼儿生活无微不至的照料,有对幼儿行为上的悉心指引。因为幼儿是非观念不清晰,独立生活能力不强,他们更盼望老师如同家长一般对他们关心呵护。每次接手一个新的年龄段班集体,作为教师的我都会根据年龄段的特点,用较快的时间去熟悉每一个孩子的状况,及时与家长进行沟通,双管齐下掌握孩子的第

一手情况。在此基础上,我有的放矢,采取针

对性的管理措施。管理小班,我首先明晰管

理的目标,那就是帮助幼儿度过幼儿园的适应

期,让他们适应老师、适应小朋友,适应学

校,同时帮助幼儿建立良好的学习生活习

惯。在与孩子交流时,我多用肢体动作,常

常给孩子们一个表达爱意的动作,如摸一摸、抱一抱、拉拉手等,让孩子们通过这些动作

感受到老师如爸爸妈妈一样对他们的关爱,

由此对老师产生安全感和亲切感。与中班和

大班的孩子交流时,我会用较多的语言和表

情,孩子们做了好事,我送去一个赞美的

话,让他们产生由衷的喜悦;遇到困难,我及

时送去一个鼓励的眼神,让他们产生克服困

难的勇气。这点点滴滴都能够让学生感受到

来自老师如春风化雨般的爱,就在这些爱的

传达中,师生间情感在加深,孩子们感受到

老师的全心呵护,他们就会产生对老师的熟

爱,他们就会回报给老师以温暖的微笑,以

幼儿园班级管理艺术

■ 齐素霞

用心去观察他们的一言一行,尽可能快的掌握幼儿的

特点。与此同时,班主任还要与家长及时沟通,通过家长的反馈了解幼儿的状

况。教师要善于汲取同事在班级管理中的好的做法,大胆移植,为我所用,这样就能够兼收并蓄,厚实自身素养,全面提升管

理水平。

二、以情动人,全心呵护

幼儿最单纯、最天真,教师给予他们爱,他们回报给老师满满的幸福。要管理好一个班集体,需要教师付出自己的爱,这个爱有对幼儿学习上的用心引导,有对幼儿生活无微不至的照料,有对幼儿行为上的悉心指引。因为幼儿是非观念不清晰,独立生活能力不强,他们更盼望老师如同家长一般对他们关心呵护。每次接手一个新的年龄段班集体,作为教师的我都会根据年龄段的特点,用较快的时间去熟悉每一个孩子的状况,及时与家长进行沟通,双管齐下掌握孩子的第

一手情况。在此基础上,我有的放矢,采取针

对性的管理措施。管理小班,我首先明晰管

理的目标,那就是帮助幼儿度过幼儿园的适应

期,让他们适应老师、适应小朋友,适应学

校,同时帮助幼儿建立良好的学习生活习

惯。在与孩子交流时,我多用肢体动作,常

常给孩子们一个表达爱意的动作,如摸一摸、抱一抱、拉拉手等,让孩子们通过这些动作

感受到老师如爸爸妈妈一样对他们的关爱,

由此对老师产生安全感和亲切感。与中班和

大班的孩子交流时,我会用较多的语言和表

情,孩子们做了好事,我送去一个赞美的

话,让他们产生由衷的喜悦;遇到困难,我及

时送去一个鼓励的眼神,让他们产生克服困

难的勇气。这点点滴滴都能够让学生感受到

来自老师如春风化雨般的爱,就在这些爱的

传达中,师生间情感在加深,孩子们感受到

老师的全心呵护,他们就会产生对老师的熟

爱,他们就会回报给老师以温暖的微笑,以

残疾人的社会融入路径探析

■ 张丽丽

摘要: 残疾人社会融入是困扰残疾人事业健康发展的

问题之一,本文通过对我国残

疾人

群体所遭受的社会排斥问题的梳理,来

探索未来残疾人

群体实现顺利社会融入的可行

性路径。

关键词: 残疾人

群体;社会排斥;社会融入

一、引言

党的二十大报告提出要助力残疾人事业的全面发展,而残疾人事业的全面发展离不开残疾人

群体的全面社会融入。我国残疾人事业

发展至今已取得较大成效,但是对于全

面建成小康社会,全部群体共享发展成

果的目标而言还有一定差距。探索残疾

人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

群体的社会融入问题,对于残疾人

力话语权的缺乏。我国拥有一定政治表

达能力的残疾人在整个残疾群体中占比并

不高,这一问题可以追溯到残疾群体整体

教育水平不高,经济水平低下带来的社会

地位提高困难,这无形会降低残疾群体的

社会影响力。

(三)非制度性排斥

残疾人遭受的非制度性排斥主要指

的是残疾人

群体的污名化。污名化主要是指部

分社会成员将某些代表低劣品行的词语强

加于某一弱势群体之上,会加剧普通群体

对这一弱势群体的刻板印象。比如“脑残”“瘸子”等歧视性称呼会加大残疾人顺利融入

社会的困难程度。

三、残疾人社会融入路径探析

当前我国的残疾人社会融入路径探索,

大致可以分为教育、就业、文化和康复等

四个路径。

(一)残疾人的健康状态的改善

实现残疾人顺利融入社会的根本性前提是生理方面的医疗预防和康复服务。现行的《中国残疾人“人人享有康复服务”评价指标体系》的重点依然是医学康复。医学康复未来的发展方向是社区院所提供的康复服务,这可以进一步实现对残疾人的“早发现、早治疗、早康复”。此外对于残疾人来说,其健康状态的改善不仅仅包括生理健康,更

包括了心理卫生。残疾人

群体身体上的生理性障碍在往

会带来后天的心理创伤,使其出现

心理疾病,而社区和村组织的社

工人员的及时介入和心理疏

导能够很大程度上缓解这一问题。

(二)保障残疾人的教育权

我国针对残疾人

群体所设立的特殊教育就是为了保障

残疾人的受教育权。截至2022年,我国

针对残疾儿童义务教育的体系基本建成,

范围从城镇扩大到农村,大大提高了制

度覆盖面。但是目前我国特殊教育模式单

一,管理模式僵化,且主要针对的是残

疾儿童。在“十四五”规划中提出未来

要着重发展残疾人的高等教育职业教

育,丰富教育模式,鼓励非营利组织的加

入,构建残疾人

群体的终身教育体系。

(三)助力残疾人的就业融入

保障残疾人的

就业融入就是保障残疾人的稳定收入。

但是在经济下,由于劳

动力市场双方力量的不对称,残疾人

群体往往被排斥在正常雇佣关系之外,

存在就业率低、工作不稳定、收入水

平低的问题。针对这一问题,首先法律

应当保障残疾人的合理就业权,其次

相关部门应当加大对残疾人就业歧视

的惩罚力度,最后政府应当通过举办

残疾人职业培训等方式来使残疾人建

立合理的就业认知体系,通过以上措施

来保障

残疾人的就业诉求。

(四)扶持残疾人建立社会关系网络

社会关系网络的建立贯穿残疾人

康复、教育权利和就业权利保障的始终。

目前我国城市和农村的公共基础设施并不

利于残疾人的便捷出行,使得大部分的

残疾人

自身生活的小片区域无法通过人与人

之间的互动来建立社会关系网络,缺少

社会关系网络的支持会反过来将残疾

人

群体隔绝于正常的社会联结之外。对

于当前社会而言,急需改善公共基础

设施,打造残疾人友好的出行环境。社

会公共文化服务的供给能进一步丰富

残疾人的精神生活,让他们共享社会

发展成果。

四、结语

残疾人事业的

健康发展是关乎我国实现社会公平正

义、实现民族复兴的重要要素之一。残

疾人社会融入是残疾人事业健康发展的

根本性保障。目前我国对于残疾

人

群体社会融入相关政策可谓“制度性怀

有余,政策有效性不足”,鉴于我国当前

基层组织的深入以及公共非营利性组

织蓬勃发展,残疾人社会融入的“政策

之衡”会马上开启,未来政府、学界

会越来越重视这一问题。

参考文献:

[1]吴文彦,厉才茂.社会融合:残疾人实

现平等权利和共享发展的唯一途径[J].

残疾人研究,2012,000(003):34-42.

[2]魏小涵,杨依甜,彭彤,王敏,何佳遥.

城市中青年残疾人生活压力与社会支

持研究[J].科学咨询,2021,000(016):

36-37.

(作者单位:郑州大学政治与公共管理

学院)

三、结论

当前国有建

</