

《山西省市场基础设施建设 2023 年行动计划》印发

今年要完成基础设施建设投资 1900 亿元以上

科学导报讯 近日，省发改委印发了《山西省市场基础设施建设 2023 年行动计划》(以下简称《行动计划》)，提出今年要完成基础设施建设投资 1900 亿元以上,推动全省综合立体交通体系建设更加完善,新型基础设施建设取得突破性进展,流通网络和服务体系更加健全,流通成本明显降低。

《行动计划》明确了 5 个方面的任务:

在加快建设综合立体交通体系方面,推进全省“两纵四横一环”综合运输通道建设,推动“八纵八横”高铁通道山西段建设,全力推动高速公路出省口、断头路建设,构建“一

干八支”民用运输机场布局;不断强化城市交通基础设施供给。

在加快建设现代物流体系方面,加大力度强化太原、大同、临汾国家物流枢纽建设;加快多式联运发展,提升中欧班列常态化开行质量,坚决打造山西中欧班列品牌;推进物流智慧化改造;以国家级枢纽为重点,打造大宗物流多式联运聚集区、生活物资和仓储分拨中转区,加快建设一批保障高效分拨配送的城市物流转运中心。

在加快建设产业转移承接设施方面,要依托山西中部城市群,加快提升太忻一体化经济区、山西综改示范区能级,打造山西融入

全国统一大市场、承接产业转移的主平台、主战场;加快推进太原、大同、运城跨境电子商务综合试验区建设;鼓励省级及以上开发区利用信息化、数字化、网络技术进行数字化改造,实现开发区智慧管理;鼓励社会资本参与开发区基础设施建设。

在加快数字基础设施建设方面,统筹规划 5G 网络布局,提前完成“十四五”时期 5G 基站建设任务,推动网络广泛覆盖和深度覆盖相结合,有序推进 5G 网络在交通干线与重要交通枢纽场所、热点区域的连续覆盖;加快千兆城市建设,持续扩大千兆光纤网络覆盖范围,推进千兆网络对家庭

和重点区域的基本覆盖;构建完善多层次的工业互联网平台体系,构建高性能算力供给体系;推动实体商贸零售企业数字化转型。

在加快消费基础设施建设方面,支持太原积极打造全国性或区域性消费中心,鼓励有条件的县(市、区)统筹打造文旅、商务、健康、体育、养老等融合发展的新型消费集聚区;积极打造一批城市综合商圈,布局建设一批国家级高品位步行街区、特色商业街(步行街);依托农产品加工等特色优势产业,培育 100 个乡村 e 镇,促进电商、金融、物流、创新等要素聚集。

范菊伊

科学微评

科技创新促能源结构优化

■ 樊楚楚

博鳌亚洲论坛 2023 年年会已落下帷幕,海南博鳌东屿岛作为博鳌亚洲论坛的永久举办地,正在被建成一个“零碳示范区”。会议期间,岛内所有场馆实现了“100%绿电”供应。预估减排二氧化碳约 1312 吨,相当于减少标煤燃烧约 600 吨,而这一切背后都离不开“科技赋能”。

当前,能源结构、产业结构甚至生活方式的绿色化转型正在加速推进。无论是能源领域的持续发展,还是高效的环境检测,技术创新都起到了强大的支撑作用。以科技创新赋能生态文明建设,已然成为全社会的共识,能源结构的转型也因此被按下了“快速键”。

虽然我们在能源转型方面取得了一定的成果,但是仍存在许多“卡脖子”难题。一方面,我国仍处于工业化、城市化进程中,钢铁、石油、化工等传统行业比重较高,能源依然以煤炭为主,并且短时间内不会改变。另一方面,我国生态环境领域科技力量基础薄弱,自主创新能力以及原创能力不足、关键领域和核心技术受制于人等难题仍亟待破解。因此,加快构建生态环境科技创新体系迫在眉睫。

首先,要加强政策引领,大力支持新能源领域科技创新,积极引导各类主体参与绿色技术创新。当前我国重大能源科技创新产学研“散而不强”,重大技术攻关、成果转化、首台(套)依托工程机制、容错以及标准、检测、认证等公共服务机制尚需完善,推动能源科技创新的政策机制有待加强。

其次,加大对能源领域科技创新的资金保障。在重点生态环境科技创新领域的研究上,提供支持和资金上的倾斜,强化财税、金融等政策的供给,用以提升我国生态文明建设领域的综合实力。

再次,重点培养科技创新领域人才。当今世界,人才是第一资源,在科技进步日新月异,当前全球能源短缺的背景下,如何解决能源问题是国际社会所关注的重点,只有掌握人才方可在激烈的国内外竞争中赢得主动权。

创新是引领发展的第一动力,能源结构的转型和新能源的发展离不开科技创新。坚持生态领域的科技创新,才能提高资源利用率,并最大限度地减轻对自然界的影响,从而科学、高效地完成生态文明建设,实现人与自然和谐共生,更好地实现可持续发展。

朔州平鲁与山西农大牵手油料产业

科学导报讯 近日,朔州市平鲁区与山西农大经济作物研究所关于油料产业发展战略合作洽谈会暨签约仪式在朔州举行。协议主要针对油料产业加工端转化能力薄弱、技术落后、产业链不健全等关键问题,通过“校企合作”,建立“农业科研试验基地+区域示范展示基地+龙头企业”的协同推广服务模式,打造全新的联合攻关平台和科技成果转化平台。

刘江京

第三届太山花朝汉服文化周暨首届“太山论茶”活动举办

科学导报讯 4 月 29 日,“花间雅集 以茶论道”第三届太山花朝汉服文化周启动仪式暨首届“太山论茶”活动在太原太山景区举办。活动当天,来自各行业的专家、学者、媒体工作者等齐聚太山,同八方来客共襄花朝盛宴。

本届太山花朝汉服文化周内容丰富,精彩纷呈,不仅有主题为“以茶融旅焕新力 且将新火试新茶”的专家与媒体面对面活动,更有令人赏心悦目的“华彩汉服秀”“甲冑雄风”“花神巡游”等文艺汇演,同时,山西省第三届茶艺师职业技能大赛和山西省首届评茶员职业技能大赛两项省级赛事也在文化周期间群雄逐鹿!

隋萌

关帝林局召开“学习新思想 建功新时代”五四青年节座谈会

5 月 4 日,在“五四运动”104 周年暨建团 101 周年之际,山西省关帝山国有林管理局召开“学习新思想 建功新时代”五四青年节座谈会。

关帝林局党委书记、局长梁小明对全局青年干部提出四点期望:一是要培养忠诚为党、信念坚定的思想作风;二是要培养求真务实、担当作为的工作作风;三是要培养勤学不辍、笃行不怠的学习作风;四是要培养克己慎行、积极健康的生活作风。同时希望全局青年干部要大力弘扬五四精神,主动拥抱时代、拥抱未来,刻苦修炼、磨砺自我,成就梦想,努力干出一片新天地、创出一番新业绩、树出一个新形象,为全方位推动具有关帝特色的高质量发展贡献青春力量!

郑成鑫

公示

山西六建职工段诚程,因你长期不在岗,现根据相关法律法规与劳动合同相关条款,请你于公告之日起 7 个工作日内回单位协商办理相关手续,逾期不办则视为你同意解除劳动合同并停缴社会保险。联系电话:0351-6093553。特此公告。

山西六建集团有限公司
2023 年 5 月 9 日

亮点新闻

liangdianxinwen

晋祠大米育出“科技范儿”

■ 科学导报记者 王小静 通讯员 杨润德

4 月 26 日,春耕农忙时节,位于太原市晋源区的山西康培现代农业科技园内一派忙碌景象。不停运转的自动化育秧生产线上,播种底土、播撒种子、覆盖浮土、传送进棚、喷淋给水,一气呵成,“科技范”十足。

“育秧的关键在于土壤和水,土壤酸碱度要保持在 4.5~5.5,浇水要浇到饱和。同时,要精准控制大棚内温度,28℃~32℃,一般情况下 1 周时间秧苗就会出土 1 公分,40 天后就可以插秧了,1 个棚育出的秧苗可以栽种 100 亩水稻田。”高级农艺师张来全介绍道。借助机械化的育秧方式,加之改良的土壤配方,晋祠大米秧苗的出苗率已提高至 95%以上。

除了康培现代农业科技园育秧基地,目前,晋源区还在王郭村、花塔村、北大寺村、东庄营村、赤桥村等地配建了自动化的大型育秧基地,实现了晋祠大米育秧的机械化、智能化。由于出苗率高、返青率高、成本低,秧苗这几年的预定量不仅持续递增,还接到不少外地的秧苗订单。加之农业专家的鼎力相助,秧苗预定量也屡创新高。

在自动生产线的育秧棚里,最早培育的一批秧苗纷纷露头。“我种水稻快 40 年了,以前自己催芽,经常发生烂籽、烧芽现象,现在政府帮我们选好种子,又配建了机械化育秧大棚,不仅周期短,还省籽,你看看这新冒出来的芽苗又齐又壮,秋天收成一定差不了。”看着一排排绿油油的秧苗,晋源区花塔村村民任富贵高兴地说。

种子被誉为“农业的芯片”,是农业生产开好头、起好步的根基。目前全区晋祠大米种植主要以“晋稻 17 号”“锦稻香 103 号”等改良品种为主,约占种植总面积的九成以上。经过多年培育,“晋稻 17 号”“锦稻香 103 号”种植出来的晋祠大米,晶莹剔透、口感劲道,亩产稳定在 600 公斤以上,达到了优质高产、绿色安全、轻简栽培等技术指标,已在晋源区全面推广种植,如今晋祠大米的复种面积达到 3500 亩以上。

近年来,晋源区农业农村局还邀请多位专家遍访各地稻米种源基地,在原有“晋稻 17 号”品种的基础上,又先后从吉林、沈阳等地引进 10 余种新品种开展示范种植,使得晋祠大米的品种、品质进一步优化。

“今年不仅有优良种子,还要让稻米‘吃’上有肥,我和农机队联系好了,统一采用无人机植保,新技术、新设备一上,省时又省力,你们就偷着乐吧。”看到秧苗的生产情况不错,晋源区农业农村局的副局长郭建平高兴地将种植计划提前透露给农户们,给大家又吃了一颗定心丸。

如何生产优质稻米?郭建平认为,有机晋祠大米就是当前的种植目标。借鉴外地的先进经验,该区今年将增加有机肥投入,减少化学农药用量,确保晋祠大米的营养价值更高。

如今,为提升产量和品质,晋祠大米的生产过程已实行统一购种、统一育秧、统一栽植、统一农资、统一植保等多方位的统一管理,并大力推进机械化作业和科技助农的生产模式,致力于现代农业注入工业思维和科技动能。用郭建平的话说,作为历史悠久的农业品牌,要为农户们探索出一条科技兴农、品牌兴农之路。

“等 5 月插秧后,农业部门会定期邀请农技专家展开植保指导,推广使用有机肥和高效低毒无残留药肥,为稻米吃上‘营养餐’,品质高,将来自自然不愁卖。”



智能焊接 精准质控

5 月 8 日,山西迈杰模具制造有限公司现代化生产车间内,工作人员正在使用引进的 KUKA 焊接工作站进行焊接操作。迈杰模具作为山西首家从事高端精密汽车模具生产企业,建立了一套完整的研发体系和快速将创新技术转化为实际生产力的生产模式,凭借严格的质量把控,填补了山西在汽车模具制造供应链上的空白。

■ 科学导报记者 刘娜摄

视觉科学

shijuekexue

赵燕：运动员夺冠路上的守护神

在中国体育界有一项重要的法规——《国家短道速滑项目运动医学监督管理办法与实施细则》,它是由国家短道速滑队备战冬奥会运动医学监督专家组在海量实证研究的基础上制定的,面向全国各省、自治区、直辖市的体育管理部门、全国各级运动队、全国性体育社会组织和各高校与企业推广。《管理办法与实施细则》对运动医学监督模式进行了标准制定,构建起多学科、多角度、多指标的综合监控指标体系,主要包括高水平运动员机能评定和训练监控、竞技心理能力构成及指标评价体系、伤病早期预警和康复性体能训练等,为保障运动员在备战重大比赛过程中保持良好的综合竞技状态提供了重要的技术支撑。毫无疑问,《管理办法与实施细则》的面世在中国运动医学的发展之路上开启了新的里程碑,对于满足国家队备战科医保障工作的需求、解决国家队

科学训练的瓶颈问题,具有极为重大的意义。《管理办法与实施细则》的制订人都是在中国运动医学领域赫赫有名的专家,其中的牵头者便是国家体育总局科教司专家组成员、成都体育学院运动医学与健康学院导师赵燕。

随着中国运动人群的快速增长、人口老龄化程度的日益加重和“健康中国”大战略的实施,运动医学的重要地位和作用越来越凸显;在这一领域中有无数英雄勇担起时代的重任,用匠心精神赋能着行业的发展与前行。赵燕正是其中的佼佼者。无论是她带领团队承担众多国家级重大项目课题并形成先进科研成果;还是她在国际上首创了基于专项特点和运动员个性特征的“5+2”模式备战重大比赛训练质量监控与评价体系,突破了运动医学领域迄今在运动训练科学监控方面的瓶颈问题,为高水平运动员的最佳化

科学监控方案提供了大量有价值的研究数据;抑或是她获邀为《成都体育学院学报》和《成都中医药大学学报》等多个核心期刊聘为审稿专家,以自身雄厚的专业实力为领域的发展提供坚实的理论指导……多年来赵燕凭借着又一个又一个的学术突破,始终在栉风沐雨、砥砺前行。

说起赵燕在科研成就方面的前瞻性和创新性,就不能不提到她撰写了多篇刊发在国内外核心期刊和重量级学术会议上的优质论文,与一众同行分享自己在运动医学研究领域的心得与体验。她的学术观点精妙犀利,为行业的革新与发展提供了强有力的学术佐证,展现出恢弘的技术光芒。以她刊载在《现代预防医学》期刊上的文章《运动对慢性应激大鼠不同脑区 5-羟色胺含量及外周血 Th1/Th2 平衡的影响》为例,赵燕通过观察运动对慢性应激大鼠不同脑区 5-羟色胺(5-HT)含

量及外周血 Th1/Th2 型细胞因子的影响,深入地探讨了运动减缓慢性应激损伤的神经免疫学机制,并得出了“体力运动可以通过增强中枢 5-HT 系统功能以及维持机体的免疫稳态,来降低慢性应激对机体神经免疫功能的损害”的宝贵结论。她的文章由于观点新颖、文字凝练、数据精绝,在业界收获了好评一片,其学术成果更是成为国家体育总局提升对运动员的科学训练水平及比赛成绩的强劲引擎。

“医者仁心、誉满杏林”。对每一位运动员来说,领奖台、鲜花、掌声、竞技体育的精彩和魅力的背后,是无数次的高强度训练和看不见的伤痛。幸而有赵燕这样卓越的运动医学专家,为他们的夺冠之路保驾护航。一路走来,赵燕用精益求精的工匠精神铸就了一颗医者仁心,在科研道路上不断谱写着属于自己的新篇章。

高婷

晋能控股煤业集团挖金湾煤业公司确保安全生产“时时在线”

晋能控股煤业集团挖金湾煤业公司始终坚持安全事故“零”理念不动摇,把安全生产放在重中之重来抓,认真执行“安全第一”的生产方针,从小事抓起,想方设法堵塞漏洞“蚁穴”,筑牢安全“堤坝”,全面提升矿井安全生产管理水平。

岗位责任从“人人”抓起。该公司对各级管理岗位安全责任制进行重新梳理,进一步明确职工岗位安全职责,强化领导值班跟班、区队长现场跟班和安监员盯岗制度,严格执行交接班制度,明确了跟班带班、群安全现场履职,通过调度动态查、安监定点查、安全员随时查等方式,强化履职过程及监督、监管,构建起“安全主体、综合监管、安全包保”的责任网络。充分发挥班组长在安全管理中的“细胞”作用,通过班组长“走读式”管理模式,纠正班组成员在现场作业时的不规范行为,筑牢企业安全生产的第一道防线。同时,严格执行“一岗双责、齐抓共管、失职追责”总体要求,明确管理人员安全生产责任制,真正做到干部带头明责、知责、履职,实现人员有分工、设备有专责,考核有制度,责任有落实,真正做到责任到人,安全到岗,切实做到安全生产级级有人抓、事事有人管、件件能落实。

全员覆盖从“面面”抓起。该公司牢固树立全员发力保安全的问题导向,形成“全员抓、抓全员”的合力抓安全氛围。在安全思想上,公司紧紧围绕安全生产中心,持续加大安全宣教力度,充分利用电子屏、微信、广播等载体,向职工宣传安全生产形势,增强全员的认同感和责任心,提高职工做好安全工作的自觉性。抓安全预控上,持续推进双重预防体系,认真开展月度、专项、动态风险辨识和评估,将风险辨识评估和管控的责任主体,向区队、班组、岗位延伸。在安全技术上,建立健全以总工程师、技术员为主要力量的技术管理体系,定期组织人员进行采、掘、机、运、通专项培训。在安全培训上,实行“靶向式”警示教育,构建起全覆盖、多层次的安全培训体系,推动安全意识从“要我安全”向“我要安全、我能安全”转变。

薄弱环节从“事事”抓起。公司在日常管理、汇报管理等方面强化管控,提前汇总下一个工作日变化作业情况,明确作业单位、作业地点、变化情况、执行措施等情况,加大薄弱环节、薄弱地点、薄弱时段管控力度,规范作业行为、狠抓安全落实,构建起精准化、网络化、规范化管理机制,确保矿井安全生产。同时加强各系统、各专业的违章自治管理,重点查纠管控,严格执行职能部门室重点查纠,跟班领导、班组长现场查纠,职工自查互查的办法,对职工不规范行为及时进行指导、示范引领,杜绝不安全行为发生。准确剖析存在问题,认真制定整改措施,增强各级管理人员现场应急处置能力,提升现场安全管控水平。同时强化领导值班跟班、区队长现场跟班和安监员盯岗制度,及时掌握现场安全管理的重点难点,确保现场安全生产,在重大节日期间特殊时期,加大对隐患排查、整改及惩治力度,坚持做到不安全不生产、工程质量不达标不生产、安全隐患不排除不生产,时刻筑牢安全生产关。

加敏栋 杨萍