科学导报
2023年4月25日 星期二
责编:王俊丽
投稿:kxdbnews@163.com

# 全面从严治党的新常态下对企业纪检监察工作探究

■ 潘月娇

进入新的发展时期,企业管理和纪检监察工作备受关注,而企业管理和企业的发展与国家经济建设密不可分。尤其在党的二十大,习近平总书记在报告中这样总结和部署,“全面建设社会主义现代化国家,全面推进中华民族伟大复兴,关键在党。”这表示要将全面从严治党常态化,这也是十八大以来党的工作重心,而在新的发展时期,全面从严治党也进入了新常态,在这样的背景下企业的作用越来越重要,若想继续推动国家经济建设的稳定发展,应思考如何才能真正做好全面从严治党新常态下的企业纪检监察工作。对此本文作了简要阐述,希望可以为相关人员提供一些有价值的参考。

**一、全面从严治党新常态下做好企业纪检监察工作的重要性**

首先,发挥纪检监察职能可助力全面从严治党。企业是发展社会经济不可缺少的重要力量,纪检监察部门作为重要管理机构,在新的时期要创新工作方式、紧跟时代步伐,将全面从严治党的要求充分落实,通过完善企业的监督机制、优化企业改革,推动企业健康发展是其最重要的工作内容,实现全面从严治党的目标。其次,发挥纪检监察力量可促进反腐败工作的不断深化。当前,有些企业党组织还存在管理范围和管理能力不足的问题,一旦党的领导权力被弱化,将无法有效开展纪检监察工作。而加强并落实全面从严治党新常态下的纪检监察工作,发挥其职能,一方面要坚决贯彻落实党的各项决策部署要求,另一方面也要加强党对企业的领导能力建设,将腐败不良风气遏制,促进企业的健康发展。最后,纪检监察工作要更好地履行党章赋予的职责。纪检监察机关担负维护党的纪律、实行党内监督的重任,要在自身职权范围内做好本职工作,将工作保持在监督执纪问责的正确轨道上,是全面从严治党新常态下面临的主要要求。而做好纪检监察工作,就是让每一名纪检监察工作人员充分发挥自身的作用,一方面进行严格的自我约束,另一方面要严肃、严厉、零宽容的对待这项工作,以此构建公平、公正、廉洁的企业环境,从而将党章赋予的职责充分发挥。

**二、全面从严治党新常态下企业纪检监察工作的优化**

**(一)明确全面从严治党新常态下的企业纪检监察工作切入点**

第一是党风廉政建设,要明确相关工作人员的责任和职能,在企业生产经营以及各项工作中抓好风险防控,从而促进新时期企业纪检监察工作目标的优化。第二是以强有力的手段为基础进行监督执纪问责,其中包含企业在生产运营中发生的重大案件、造成不良社会影响的个人、对纪检监察工作认识不彻底和执行不到位的人员。同时,企业内所有人员都有义务配合纪检监察人员的工作,从而让纪检监察工作能够更好地纠正错误。第三是明确纪检监察人员的职责划分,规范权力运行,禁止出现越权管理的情况,从而将纪检监察人员的作用充分发挥。

**(二)找准全面从严治党新常态下纪检监察工作的着力点**

在全面从严治党新常态下,应对企业实施全方位治理管理,以此提高企业运行效率,以及纪检监察工作的有效性,对此可从以下几方面入手。第一,企业纪检监察工作人员应以企业当前实际为基础完善监督相关制度,以此有效监督和管理党员领导干部以及“关键少数”,并针对“三重一大”制度的履行情况加强监督管理,将干部报告个人重大事项、廉政谈话等制度全面落实,如发现企业领导、党员干部存在违法违纪行为应立即严格处置。第二,随着企业的不断发展,纪检监察工作面临的要求也更高,因此纪检监察工作人员应不断提升自身的业务能力,日常工作中应懂得针对重点问题、环节,以及主要核心岗位,做到将问责机制真正落实,如在工作过程中发现企业部门或者人员存在问题,那么应以问题的严重性和造成的影响进行提醒直至严肃问责,从而在企业的各项工作中体现廉政风气。第三,以中央八项规定精神为基础,将纪检监察工作的细节充分落实,不能错过任何一个角落,相关工作人员要始终铭记全面从严治党的战略方针,通过抓日常、抓重点助推纪检监察工作为企业营造良好的干事创业环境。当前我国社会经济建设正在面临关键转型,企业在这样的背景下应充分发挥自身作用,找出在国家经济建设和企业转型中管理的不足。对此应继续加大纪检监察工作力度,创新纪检监察理念和方法,强化监督职能,不断完善并确保能够充分落实考核评价体系和配套制度,以此有效引导基层干部作风建设。

**(三)找准全面从严治党新常态下纪检监察工作的落脚点**

第一,纪检监察部机构的人员配比应科学调整,一方面要确保相关工作人员权力和待遇的匹配度,另一方面要整合、优化人员配制。可适当加强纪检监察干部的职级待遇和权利,同时向一线管理人员倾斜人力、物力和财力,但要确保这项工作方向的正确性,以此解决一线执纪问责工作无人想做的问题,更重要的是可赋予一线工作人员更多自由度,使其在开展执纪问责工作时避免遭受过多干预。第二,纪检监察部门的性质是极其敏感和特殊的,相较于企业其他部门更容易发生违法违纪事件,对此部门内各人员首先要严格进行自我约束,积极学习党的各项理论及会议精神,工作过程中应做到有计划、有纪律、不盲目。同时部门内部也要进行互相监督,以此构建从内向外,且能够全面覆盖企业的工作环境。第三,纪检监察工作人员应做到与时俱进,带着发展性的眼光看待纪检监察工作,工作中过程中应及时了解企业的改革和发展方向,以及党和国家对反腐败工作提出的新要求,从而更好地适应新的工作形势。相关工作人员可以此探寻新的工作思路,明确自身使命,然后从每项细节出发,以此发挥纪检监察工作的力量。第四,纪检监察工作虽然面向的是相关人员,但同时也要融入外部力量,对此可结合基层党支部以及党员职工的力量构建纪检监察的大环境。如可以完善信访举报渠道,设置网络匿名举报、线下电话举报、匿名举报箱等,接到举报后应先进行观察落实,核实确有相关问题再进行严肃处理。

综上所述,当前我国已经进入新的发展时期,正在面临关键转型,在这样的背景下,企业的作用越来越重要,同时企业也进入了转型时期,因此应加强企业各项工作,以此促进企业的顺利转型和健康发展。这对纪检监察工作提出了更高要求,当前作为纪检监察工作人员,首先要知道在全面从严治党新常态下做好纪检监察工作的重要性,然后积极探寻优化纪检监察工作的方法,以此在企业内部构建积极、向上、廉洁的环境,并加强党对企业的领导,最终让纪检监察工作成为企业社会经济建设在新时期健康发展的强大推动力量。

(作者单位:太原化学工业集团房地产开发有限公司)

# 新形势下国有企业思想政治工作现状与改进策略

■ 王世杰

随着时代的变化,社会经济发展形势促使企业的社会组织形式、人们的就业方式发生着接二连三的变化。国有企业为了在新的发展形势下顺应经济发展潮流,更好地维护生产活动和经营活动,就需要从思想活动着手,帮助企业广大干部职工树立正确价值观,助力企业转型升级,提高企业整体管理水平,推动企业活动顺利进行。

**一、新形势下国有企业思想政治工作现状**

**(一)职工需求多元**

员工受互联网多元化信息影响,产生越来越多的需求,比如不满足日常工作量太大而薪资水平难以支持其进行高额消费。以国有林业企业的职工为例,许多员工会从薪资、职业发展前景等方面考虑自身未来发展方向。在“三供一业”的背景下,许多员工由于不熟悉全新的工作环境而为自己的未来感到担忧。加之在此背景下业务减少,工作量的直线下降直接导致薪资收入降低,诸如水、暖、电、物管等方面也无法再为员工提供福利价格,水、电等生活资源的日常开支与市场水平持平,导致员工日常生活开支增加。种种原因使得林业企业员工产生思想问题,不能一心一意为企业服务。

**(二)工作方法老套**

时代和社会永远踩着前进的车轮,企业深化改革也应该乘势而行,持续推进改革工作的顺利展开。就目前社会环境和经济发展状况来看,国有企业思政工作的推行环境和发展要求都随着时代的进步发生了新的变化。而许多企业仍然墨守旧的制度和方法策略,在实际工作中按照老旧的模式和方法处理并完成各项工作任务,忽视思政工作创新发展的重要性。这种不清醒的思想,严重影响了员工对企业发展方向和前景的信心和认知,没有顺应时代发展步伐对思政工作做出同步调整,思政工作与工作变化不同步,没有发挥出思政工作应有的作用。

**(三)工作形式被动**

受市场环境影响,许多国有企业更注重企业经济效益而忽视思想政治工作的开展和创新。在企业深化改革如火如荼的大背景下国有企业对于思想政治工作的认知缺陷会成为影响国有企业转型升级的重要因素之一。由于企业员工没有清楚地认识到思想政治工作的重要作用,他们在日常工作过程中就只是单纯遵循上级领导的要求和已经成型的相关制度完成工作,接受思想教育,完成政策解读,整个思想政治培育过程被动且效果极差。除此之外也很少能接受思想政治教育工作。即使在新的时代背景下,职工的思想理念较从前有了大幅度进步,但长久以来的工作模式已经养成企业职工先发现问题、再解决问题、而后再研究思政工作问题,调整工作策略和方法的被动型工作模式,在此种恶性循环下,国有企业思想政治工作很难得到提升。

**二、新形势下国有企业思想政治工作改进的主要策略**

**(一)加强工作理论创新**

时代和社会永远踩着前进的车轮,企业深化改革也应该乘势而行,持续推进改革工作的顺利展开。受市场环境影响,许多国有企业更注重企业经济效益而忽视思想政治工作的开展和创新。在新形势新背景下,国有企业的工作内容和具体要求也在不断发生变化。为了企业转型更加顺利,企业思政工作人员要积极创新工作方法,保留旧的工作模式中仍然适用的部分,创造性提出更具有针对性的工作方法应对新的工作环境和问题。国有企业工作人员要勇于创新思政工作策略,采取新的工作方法降低企业转型升级带来的消极影响。以企业政策宣传工作为例,企业思政工作人员可以先宣读有关“三供一业”政策的基本内容,在此基础上开办座谈会,从历史背景、项目改造基本情况等方面利用专业的知识对此项政策进行说明,还可以在明显的地方,如物业辖区张贴宣传标语,在视觉效果上营造浓厚的宣传氛围。工作变化可能使得部分员工产生抵触情绪,企业思政工作人员要有耐心,通过入户宣讲、问卷调查等方式,密切和企业员工的交流,把握基层员工的需求和思想特点,有针对性地提出解决策略,获得企业员工的支持和理解。在新媒体发展蒸蒸日上的时代,企业思政工作人员还要学会依托新媒体开展宣传工作,在生活趣闻和工作纪实中融入思想政治宣传内容,帮助企业员工在潜移默化中接受政治熏陶,提高自身素养。

**(二)融合企业文化和思政活动**

在企业深化改革如火如荼的大背景下,国有企业对于思想政治工作的认知缺陷会成为影响国有企业转型升级的重要因素之一。为了更好地推动新形势下国有企业的发展,国有企业思政教育要拓宽教育范围,从个人教育向全体员工教育转变。思想政治工作的稳定开展有利于企业文化的营造和传递,企业文化有利于凝聚企业的向心力,营造出团结向上的企业氛围,这种企业文化和思政活动的深度融合是国有企业转型发展最为强大的动力。首先,国有企业要积极开展思想政治教育活动,将企业文化和价值观念融入思政教育活动中,通过长期的熏陶和培养,帮助员工明确企业经营发展的方向,在潜移默化中提高员工对企业文化的认同感和归属感,进而影响员工自身的行为和思想观念,能够为企业的长远发展作出积极贡献。国有企业要坚持以人为本的发展理念,将思政教育活动密布企业教育中,厚植企业文化于员工内心,尊重企业员工的意见和要求,明晰员工情感,保证员工的价值和地位。依据我国发展历史来看,思想政治工作的推进和发展对于国有企业的深化发展和稳步前进具有重要意义,是国有企业在新形势下完成转型升级的重要保障。作为我国经济发展的重要组成部分,国有企业的思想政治工作发展有利于企业整体的稳定,将思想政治工作作为企业发展的重点内容来看,有利于国有企业内部各部门充分发挥自身优势,实现更多价值,创造更多效益,保证企业的长久、可持续发展。

**(三)互联网+树立理想政治活动新格局**

在信息化时代,人们越来越热衷于分享自己的美好生活。许多人通过互联网获取到其他人生活富足的信息,因此对自己的生活也产生了许多憧憬。习近平总书记强调,新媒体要积极配合国有企业发展,帮助国有企业搭上时代发展的快车,提高思想政治活动的实际效果。目前,我国大多数国有企业已经意识到互联网+的强大效果和积极作用,将其作为企业改革和创新的重要发展方向。企业要深入了解互联网+的优势,利用互联网+整合思想政治活动,树立思想政治活动新格局。

国有企业内部的思想政治工作是新形势下推进国有企业发展的重要工作,企业一定要坚持以人为本的理念,以员工为中心,制定有针对性、创新性的策略,帮助员工培养终身学习的思维,以新型思政理论指导员工更好地为企业服务。

(作者单位:太原化学工业集团有限公司)

# 企业纪委做好日常监督工作的探究

■ 李晓婷

在纪委各项工作中,监督是基础构成,也是确保纪委职责能够充分发挥前提,也是企业能够健康、稳定发展的保障,因此在新时期的企业工作中,加强纪委监督极为重要。另外,在纪委监督中,日常监督是不可缺少的工作内容,这表示要将日常监督做好、做细,从而通过日常监督提升纪委监督工作成效。基于此,本文针对企业纪委的日常监督工作作了简要阐述。

**一、企业纪委日常监督现状**

企业监督工作正在持续开展,但日常监督仍存在需要解决的问题,具体以下几方面。

第一是不能准确定位和深刻认识日常监督,监督方法比较单一,导致不能获得理想的工作成效。比如纪检部门在执行日常监督工作时会从专项检查的方向出发,或者随意处置监督线索、被动问责占绝大部分,以至于无法实现精准监督。

第二是不能有效传递监督压力、缺乏对的纪委监督的思想认知,监督后的整改不够深入和彻底,不能解决实际问题,如相关问题虽然不存在了,但和问题有关的现象却依然存在,且普遍存在将领导责任替换为直接责任的情况。

第三是部分基层党组织不能充分落实主体责任,管理缺失,甚至负责纪检监督的党员干部自身存在问题,严重影响了监督工作的顺利进行。第四是发现、提出和解决问题时不能触及根本,也就是导致问题的根本原因,而且在企业的日常发展中,各种问题是持续和随机出现的,因此监督也必须持续开展,但部分纪委监督并没有做到这一点。

**二、企业纪委做好日常监督工作的路径**

**(一)加强细节监督**

在能够正确看待和深刻认识纪委监督工作中的基础上,要将纪委监督和企业发展相融合,将日常监督工作当作推动企业健康、稳定必不可少的要素,随后从以下几方面出发加强细节监督。

第一是关键人,在日常监督工作中紧抓领导班子成员和党员干部,通过党员干部关键人和责任人作用有效监督大多数。过程中应重点针对政治立场,确保相关人员具备正确的政治力场和纪律意识,同时也以此做到早发现问题和解决问题。同时应针对党员领导干部是否都能做好分内事,是否能带领基层的大多数做好分内事,是否可以将党的决议充分执行等。

第二是关键岗位,企业运营是在多岗位的协调下实现的,其中物资采购、招投标等岗极为关键,如果放任不管很容易发生违规、违纪、违法问题,因此在日常纪委监督工作中应从廉洁风险点入手,从而有效预测风险和防控风险。同时企业自身也应配合纪委部门开展日常监督工作,比如详细记录采购信息,然后通过纪委部门公开信息等。

第三是彻底执行问责,可在发现问题后深度挖掘导致问题的根本原因,比如复杂物资采购的人员存在违规和违纪问题,那么接下来在问责阶段应从相关负责人入手查找原因,对所有和物资采购有关的人员进行调查,并对和违规、违纪问题有关的人员进行问责,最后再完善相关管理制度,以此将问题彻底排除,杜绝类似事件的再次发生。

**(二)加强警示教育**

第一,发挥典型案例教育的作用。通过公开、通报和解析违纪行为的典型案例,能够让相关人员以及企业员工深刻认识违纪行为的危害性,以及对个人、企业和社会带来的负面影响。例如在某企业纪委部门对一名严重违纪的员工进行了公开通报,对其进行了深刻的案例解析,使得其他人员深刻认识到违纪行为的严重性,显著加强了企业内部的纪律意识。

第二,进行警示教育专题讲座。纪委可以邀请专家、纪检部门领导干部等进行警示教育专题讲座,让企业人员通过专业人士的讲解,深入了解纪委日常监督工作的重要性,以及违纪行为对企业发展的影响,更要讲解违规、违纪和违法成本,从而在思想上起到一定震慑作用。

第三,制作警示教育宣传材料。纪委部门可以制作警示教育宣传材料,如海报、宣传手册、视频等,从而通过多种方式让企业人员深入了解企业纪委的日常监督工作,从而让其能够自主配合纪委部门的工作。例如可以制作一系列反腐倡廉宣传材料,通过张贴、发放、发送到企业群等方式让相关人员深入了解反腐倡廉的理念,以及企业对纪委日常监督的要求。

**(三)全面落实从严治党**

第一,强化制度建设。企业纪委应当建立和完善制度,同时加大对制度的执行力度,不断完善制度的各个环节,从而保证制度能够更好地服务于纪委部门的日常监督工作。比如可制定《企业纪委日常监督工作制度》,在制度中明确企业纪委日常监督工作的程序、内容和方法,同时要明确纪委成员的权利和义务,从而推动日常监督工作的顺利开展。

第二,加强宣传教育。企业纪委应当加强对从严治党方针和纪律处置工作的宣传教育,提高全员的纪律意识和法律意识,以及对违纪、违法行为的警惕性,从而降低违纪风险。比如可组织开展反腐倡廉宣传活动,从而增强纪律处置知识,以此提高纪委部门人员的纪律意识和自我保护意识。

第三,加强监督执纪。企业纪委应当强化监督执纪工作,认真处理违纪违法问题,对违纪行为予以严厉处理,形成对企业内部违纪行为的高压态势。比如,针对一些高风险部门或高风险环节,企业纪委可以加强对这些部门或环节的监督,对于违规行为,严格按照相关制度和程序进行处理。同时企业纪委还应加强自我监督,可在内部建立互相监督机制,并打通反映问题的渠道。

第四,强化案件调查工作。企业纪委应当加强对案件调查工作的监督和指导,确保案件调查的准确性。比如对于涉及职务犯罪的案件,企业纪委应当及时介入,协助有关部门进行案件调查,保障案件调查的公正性和客观性。

**(四)落实日常监督权责**

第一,建立健全监督责任制度。企业纪委应制定具体的工作职责和监督措施,明确每位成员的监督任务和责任,确保监督权责得到落实。

第二,加强对重点岗位和关键环节的监督。企业纪委要对财务、采购、招投标等重点岗位和关键环节进行重点监督,及时发现和纠正违规行为。

第三,实行定期巡查制度。企业纪委要建立定期巡查制度,定期对企业各部门、岗位进行巡查,发现问题及时处理,确保监督措施落实到位。

第四,加强对干部职工教育和培训。企业纪委要加强对干部职工的廉政教育和培训,提高相关人员的廉政意识和反腐败意识,增强防范和打击腐败的能力。

第五,采用多样化的监督方式。企业纪委要根据实际情况采用不同的监督方式,如日常监督、专项检查、突击检查等,全面覆盖企业各方面,确保监督措施的全面有效。

综上所述,在新时期的企业工作中,纪委部门可从多个角度入手做好日常监督工作,从而将自身作用充分发挥,并为企业的健康发展提供有力保障。

(作者单位:晋能控股煤业集团煤炭洗选大地选煤公司)

# 创新视角下的语文课堂教学探析

■ 蔡雪峰

创新是一个国家、一个民族发展进步的不竭动力。教育的发展同样需要创新,唯有创新,教师才能采用科学的教育教学模式,提高学生的学习积极性;唯有创新,学生才能树立创新意识,激发学习潜能。

**一、突破自我,勇于创新**

初中阶段,语文教学要顺应时代发展的要求,树立创新意识,突破思想的禁锢,善于接受先进的教学理念,勇于突破自我,借鉴新的教学模式,大胆实践,为学生作出表率。在教育教学中,语文教师要善于创造各种条件,突破课堂教学空间,为学生创设一个全新的语文学习天地,科学引导他们树立语文学习创新意识,摈弃传统的不合时宜的学习观念,实现师生语文教与学的全面创新。

**二、科学引导,激发创新潜能**

创新,就是要打破传统的教学模式,教师要强化师生间的良性互动,师生相互参与,是教与学的合作方。这样才能为学生参与意识、合作意识、创新意识的培养提供良好的条件和氛围。与之相应,教师在教与学中,要变演员为导演,摸清楚每一个学生的学习状况,把他们作为一个个的演员,根据他们的心理特征、禀赋差异,给他们安排合理的角色,使得他们都能够发挥各自的特长,善于开动脑筋,做好恰到其位的表演。作为导演,教师要给学生以鼓励、启发、引导,让学生品尝找出正确答案的愉悦,激发好奇心和求知欲。

**三、创设自由空间,全面提升能力**

教师要激发学生的潜能,给学生以开放自由的空间,使得学生能够思维活跃,积极性提升。以学习《范进中举》为例,我大胆摒弃传统的概念化教学模式,由只注重知识传授转化为灵活自由的实践性教学,我安排学生对文本进行改造,让他们设计课本剧,给文章中的每一个人物设定角色,安排他们撰写符合各自身份的台词,并且设计每个角色的表情。学生们传神的表演获得了一阵阵掌声。教学结束后,学生们给我提建议,盼望老师能够多采用适合学生的新颖的教学模式,使得他们能够提高钻研课本的积极性,真正走进课本,能够全身心地投入。

**四、采用新技术、新手段**

毋庸讳言,包括多媒体在内的现代化教学设备的引进,使得师生间能够“零距离、无缝式”互动。语文教学中,教师可以充分利用这些现代化的教学设备,培养学生的创新能力。电子白板不受时间、空间的限制,教师可以把与教学有关的景象展示给学生,让学生通过直观的视觉感受,产生新奇的联想和想象,激发创新潜能。利用抢答系统互动问答、随堂测验等功能,能够让教师将每个学生的情况及时掌握。可以说,现代化的教学设备提升了授课实效,激发出学生的学习热情。

总之,教育的发展需要创新,唯有创新,教师才能采用科学的教育教学模式,提高学生的学习积极性;唯有创新,学生才能树立创新意识,激发学习潜能。

(作者单位:山东省单县经济开发区实验中学)

# 小学教师音乐素养的特质及培养路径探析

■ 王 璨

**摘要:**小学教师是幼儿学习音乐的启蒙者、引导者,其音乐素养的高低直接影响音乐教学的有效开展与学生音乐能力的培养。小学教师的音乐修养取决于他们的专业理念和道德观,还包括他们的音乐知识和技能。因此,通过进行职前音乐培训,我们可以帮助他们提高自己的音乐修养。我们可以通过课堂上的师德教育来提升他们的音乐修养,并通过丰富多彩的课外活动来增强他们的音乐技巧。通过这种方式,我们可以培养小学教师的音乐素养。

**关键词:**小学教师;音乐素养;特质;培养路径

**一、小学教师音乐素养的特质**

音乐素养的特质是指个体在长期学习、实践和生活中逐渐形成并稳定下来的一种相对持久的心理特征。它包括了对音乐艺术的感知能力、理解力以及表现能力等方面,同时也涵盖着个体的情感态度与价值观念等内在因素。小学教师音乐素养的特质表现为人文性、情感性、时代性等方面。在这些方面中,小学教师应该具备广博深厚的文化底蕴,对待工作要有高度的责任感和事业心,同时也需要具有一定的审美情趣以及创新精神。音乐素养涵盖了多个领域,从音乐学习到音乐表演,再到音乐教学,都需要具备一定的专业知识、技巧和经验。音乐能力是一种特殊的技能,它取决于个人的专长和技能。在不同的行业中,音乐能力的高低取决于个人的能力和技能。小学教师的角色和其他教师有所不同,因为他们并非专门从事某一门课程的教学。相反,他们承担了对幼儿进行全面的教育,涵盖了科学、社会、语言、艺术、健康等多个领域。

**二、小学教师音乐素养存在的问题**

目前我国小学教师音乐素养存在的问题如部分教师自身不重视音乐课、不会使用多媒体设备、不能灵活运用各种教法等等。为了有效地解决这些挑战,我们采取了一系列措施,包括:加大师资力量、改进教育设备、摒弃陈腐思维、着力培养学生的实践能力等。只有这样才能够更好地促进小学教师音乐素养的发展。

**三、小学教师音乐素养特质的培养路径**

**(一)在教学中渗透师德教育**

衡量一名教师的品质和能力的最重要指标之一。为了提高专业学生的素质,我们应该将道德教育融入到音乐课堂上,让爱心成为整个课堂的核心。为了更好地培养学生的个性,我们应该尊重他们的兴趣爱好,并鼓励他们以自己独特的方式来展示和创作。我们应该避免过分评判他们的作品,因为这样会使他们感到挫折。为了培养师范生的爱心,我们应该引导他们爱孩子、爱音乐教育事业,并将这份爱心传递给每一个孩子。我们应当给予每个人公平的机会,无论是残疾人还是患有心理问题的人,都可以在艺术课堂上体验到快乐。

**(二)采用趣味性的游戏教学方式**

玩游戏对于学生来说是一种非常有益的活动,因为它能够帮助他们促进身心健康。利用各种有趣的游戏,老师们能够营造出一个富有吸引力的音乐课堂气氛。使用游戏的形式,我们可以深入了解音乐的各个组成部分,例如声调、音量、颜色和音值。为了让学生更好地理解音乐的节奏,我们可以使用一些有趣的手势游戏,例如画圆、爬楼梯和蹲下。这些活动能够让他们更好地感受到乐曲的高低起伏。“寻找乐器”是一款有趣的游戏,它能够帮助学生们感受到不同的声音效果。使用四种不同的打击乐器来帮助学生区分出各种声音。“呼唤同伴”是一款游戏,它能够帮助学生体验声音的长度差异。通过使用游戏化的教学方法,我们可以激发学生的兴趣,为他们未来的音乐学习打下坚实的基础。这样,学生就能够更好地运用游戏化教学方法来提高他们的课堂表现。

**参考文献:**

[1]尹爱青.音乐教育基本理论[M].长春:东北师范大学出版社,1998:223.

[2]王建,余传丽.好小学教师的基本特质及实现路径——关于小学教师素质的质性研究[J].西北成人教育学院学报,2016(5):40-43.

[3]张云香.小学教师语言的科学性与艺术性探究[J].天水师范学院学报,2013(5):88-91.

(作者单位:山东省曲阜市姚村镇小学)