

新形势下企业思想政治工作现状与解决措施

■胡 鹏

在现代化经济发展的形势下,企业要实施思想政治工作,重视新形势下思政工作的创新,立足于工作现状,改进思想政治工作中存在的不足问题,丰富思想政治工作的内容和形式,调整企业的经济结构,促进企业可持续发展。

一、企业思想政治工作现状

在当前的形势下,企业的发展过程中愈发重视对思想政治工作的创新,但是落实到具体实践中,企业在思想政治工作的方案制定和实施方面,工作方式单一,内容简单,思想政治工作是决定企业员工凝聚力发展效益的关键。企业的思想政治教育中内容大同小异,工作的内容简单,形式冗统,难以将抽象的概念所传输的思想政治教育核心理念传递给每一名员工,企业的思想政治工作效果不理想,难以取得预期中的思想政治工作成效。企业思想政治工作中的人才力量有限,缺乏专业性的人才,降低了企业思想政治工作的综合水平、实践效能。在实施企业思政工作的过程中,思政工作者与其他的部门人员之间沟通交流不足,对员工的思想动态掌握不全面,员工的自身思想觉悟有限,工作态度消极、懈怠等现象时有发生,企业的文化环境不理想,对企业的思政工作目标落实和企业可持续发展造成了多重阻碍。

二、新形势下企业思想政治措施

(一)加强对思想政治工作的高度重视

在企业思政工作的实践中,为了改进现状,加强思想政治工作的质量,需要从思想层面上进行改进,重视企业思想政治工作,革新落后观念和方法,加强对思想政治工作路径方式的探索,配备专业型的人才,实施思想政治工作的实践。企业需要结合实际的情况和时代背景,加强政治部门工作的创新,建立起政治工作组织,从形式上革新员工的思想观念,促使员工树立责任意识,摆正工作态度,端正工作信念,切实增强思想政治工作的有效性。要加强制度建设,对教育程序进行规范,招募专业型的人才。对于低质量人员担任要职的问题进行整改,要对思想政治工作的岗位展开适当的调整,应关注思政政治工作人员的思想倾向、人生观念、价值观念,要求其具备新的思想和较强的专业能力,并乐于接触新思想,学习新方法,成

为具备较强专业技能的思政人才。企业要在思想政治工作事业中加大投资支持力度,组织和开展思想学习活动、技能培训活动,要求思想政治工作人员提高自身的主观能动性,以身作则,加入到知识的学习中,在企业内部营造学习型的企业文化环境、文化氛围,为企业的思想政治工作创新夯实基础,注入更多的活力。在学习的过程中,为企业的思想政治工作顺利推进奠定基础,使企业的思想政治员工成为企业内部精神的纽带、人们精神的源动力,主动探究思政工作方法,加强对思想政治工作观念和路径的验证与应用。

(二)创新思想政治工作形式和内容

在社会经济快速发展的中,各种新媒体技术、互联网技术蓬勃发展,运用到了社会各领域的生产和人们生活中,互联网资源中有一部分是优质的思想政治内容,和企业的思想政治工作之间具有较高的契合度,有助于丰富企业思想政治工作的内容。思政工作人员要对现代媒体进行合理地利用,对思想政治工作的形式和内容进行创新,丰富思想政治工作的形式、方法,突破传统工作模式下的束缚问题,组织和实施与群众密切关联的文化活动,增进员工之间的沟通交流,在彼此的探讨、研究、互动中,将更多的优质的思想传输给员工。理论联系现实生活,切实满足员工的需求,解决员工困难,结合社交平台的数据信息进行分析,了解员工的兴趣点、困惑。打破说教式的思想政治教育模式,要将由上至下的思政教育模式改进,提高基层员工在思想政治工作中的参与感,使其把握一定的主导权,成为主动学习的员工,提高思想觉悟、认知高度。对思想政治工作形式、内容加强创新,带给员工积极的影响,在物质层面上,保证薪资福利待遇等满足员工需求,关注员工的心理动向,促使员工参与到日常的思政工作中,真正实现群众和思政工作的有机融合。思政政治工作人员要从群众中提取信息、到群众中去,为基层员工提供服务,营造良好和谐的氛围,消除消极的思想、负面的情绪,提高员工的思想高度,使其产生深刻的思想觉悟,和企业之间形成命运共同体的关系,为企业的发展助力。

(三)强化责任意识教育

在企业内部加强对职工责任意识、大局意识的培

养,要求企业的思想政治工作人员明确责任,认识到大局意识教育的重要性,切实增强职工的队伍稳定性,要使员工认识到内部稳定工作的重要意义,强化自身的责任意识,为企业的稳定发展夯实基础。将企业的内部稳定作为一个企业发展的底线根本和根基,要将维护企业稳定发展作为核心的目标,使员工树立正确的思想,主动参与到企业内部稳定中,强化自身的职能意识,清醒地认识到企业生产经营的任务方向和自身的关系。要在自己的岗位上强化使命紧迫感,自觉将思想政治的任务落实到位,促进企业员工高效率地落实生产实践的任务,强化大局意识,树立使命精神。思政政治工作人员要以大局为重,强化员工的大局意识,使员工心系大局,维护大局,为大局提供服务。在企业内部的生产经营计划中,维护企业的内部环境稳定性,始终围绕着重企业大局做事,调动各级员工和政工干部的工作积极性,使其为企业的内部稳定作出贡献。将被动应付思政政治工作变成主动出击,营造良好内部环境,责任氛围,对干部职工的思想动态、思想脉搏要加强把握,遵循着对症下药的原则,要将干部职工关注的难点问题、热点问题,作为思想工作的切入点,梳理员工情绪,化解员工内部矛盾。调动员工的力量,适应企业的发展规划脚步,不断进行自我总结,组织和实施员工交流会、心得分享会等实践,倾听员工心声,协助员工解决工作和现实生活中存在的困难,改善员工的心理状态,宣传思政思想,从员工内部着手增强员工的职责精神,使其与思政政治工作密切配合,共同参与到企业的经营发展中贡献力量。

综上所述,对新形势环境下企业思想政治工作的现状进行总结和分析,要改进不足,加强对思想政治工作的创新,提高思想政治工作的针对性、有效性。企业思政政治工作的实践中,工作人员要明确目标企业发展趋势,企业的未来方向,制定可行的思政政治工作方案,加强对思政工作的重视,对思想政治工作的具体内容和实施形式进行创新,针对工作人员要培养其责任意识,改进现状中存在的缺陷问题,提高思政政治工作的有效性。

(作者单位:太原化学工业集团有限公司)

学习教育在当前煤炭企业党建工作中的实践运用探讨

■施 玮

鼓励党员充分利用工作中的零散时间,在工作间隙中,落实学习教育的任务,实现学习教育活动开展常态化。

(二)发挥党员干部带头作用

为了切实提高煤炭企业党建工作水平,将学习教育活动的实际作用充分利用起来,在煤炭企业的生产经营活动中,充分发挥出党员干部的带头作用,利用党员干部的率先导向功能、带头指导功能,层层传导,步步压实,使广大的党员群体树立起“快乐学习、主动学习、经常学习”的观念,通过领导上讲台、观看教育视频、班前理论学习等方式加强对学习教育内容的理解。在面对重大风险挑战和工作困难矛盾斗争时,党员干部要保持清醒的政治头脑,带领党员解决困难。党员干部要具备全局意识和大局观念,以坚定不移的态度坚决拥护党中央的决策部署,从细微之处着手,将各项具体的工作中央落实到,服务于全局,作出表率,带动其他的党员干部积极投身到党建工作实践中来。营造良好的学习氛围和学习环境,经常性地开展领导上讲台、邀请领导干部分享身边榜样等活动,带动其他党员主动加入学习教育的实践活动中,从而构建学习型工作环境,强化榜样学习意识,提高思想觉悟水平,增强基层党组织的创造力、实践力,将学习成效转化为工作动能,持续提升煤炭企业党建工作水平。

(三)丰富学习教育的内容

在煤炭企业的生产和运行活动中,加强对学习教育活动内容的创新深化,提高党建工作水平,不能只在口头上说说而已,需要将学习教育的内容切实地运用到党建工作中,丰富学习教育的内容,使学习教育的资源可以传递到每一位党员,不断增强党员的个人素质、思政素养、职业能力。在党建培养内容的深化中,拓展党建教育学习的方式、路径,增加时间投入,丰富学习教育的内容,建立起考评制度,强调“不忘初心、牢记使命”的党建内容。要在各级党组织考核中纳入此类内容,加强对党员学习效果、教育成果的检查、评估、分析,确保党员群体能够在学习教育中,提高自身的综合素质,切实深化学习教育的内涵,丰富党员知识视野,提升党员政治素养,提高党员职业能力。习总书记在二十大报告中强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是

第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。强大的创新能力是推动煤炭企业改革发展的有力“助推器”,党员干部要逐步强化自身创新意识,提高创新动力,拓宽理论知识面,拓展自身发散思维,强化创新力,主动发现问题、解决问题,突破发展瓶颈,源源不断地为煤炭企业发展思

(四)牢固基础巩固成果

习近平总书记二十大报告中强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。学习教育是强化党员思想、组织、作风的重要举措,在党组织中,党支部和党员作为基层党组织重要组成部分,必须要夯实基础,走好群众路线,参与到专题教育活动中,切实提高政治站位,提升政治素养,拓宽政治视野,要以“松驰有度”为原则,夯实煤炭企业党建基础。将紧密结合的学习教育贯彻到实际工作中去,在学习党章党规时,展开自我学习、自我反思、分享心得体会,也可以从调研的角度进行实践探究,加强自我批评、自我总结。在工作之余,借助口袋书、微课堂、集团官网等平台,提高党员学习效率,在打牢理论基础的前提下,对学习成果进行巩固,展开更深层知的精神追求。结合煤炭企业的生产情况,建设情况、组织情况、员工素质情况,建立起互联网+平台的系统运行模式,认真将党政同责的机制执行到位,响应号召,将形式化的党建工作问题不断改进,形成煤炭企业党建工作创新,提高煤炭企业党建工作的效能。

综上所述,结合当前我国煤炭企业的现实现状、发展形势、发展方向,在煤炭企业内部实施党建工作,将学习教育的功能利用起来,提高党建工作的实践运用水平,促使党建工作获取更高的成效,不断提升党员的思想水平、政治素养,为建设成具有强大竞争力的煤炭企业凝聚强大合力,实现生产水平和管理水平的双向发力,为企业创造更高的经济效益和社会效益,实现煤炭企业的持续平稳健康发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团有限公司事务中心)

浅析煤矿企业工会女工工作的创新方法

■李 琳

(二)创新工会女工管理模式

煤矿企业工会管理人员要作为纽带、桥梁,加强对工会女工管理模式创新,建立起企业领导和基层员工之间沟通的渠道、平台,打通信息沟通的通道,突破信息壁垒问题的限制,要正确认识女工的重要性,了解在煤矿企业发展中女工队伍的职能作用。站在女工的角度,对问题进行分析,培养工会女工的良好品格、思维意识,使其树立正确的 works 观念,端正态度,加入生产和工作实践中,要了解女工的实际需求、工作现状,将有关的信息上报给煤矿企业的高层管理人员。适应时代发展需求,对工会女工管理模式进行创新,建立起健全、完善的管理制度,强化女工的责任意识,使其形成较强的企业归属感,对女性职工合法权益加强维护。从女性职工的角度看待问题,分析问题,对工会管理的模式进行创新,加强女工队伍的建设,利用优秀女工队伍的决策性作用,鼓励女工队伍向着高素质的方向提升自我,体现出引导者的示范带头作用,要将优秀的女工选拔出来,作为榜样人物,带动女工,共同进步与发展、借鉴和学习优秀的工会管理理念、管理方法,组织和开展学习活动,从总体上,培养企业工会女工的职业技能和综合素质,对工会女工管理模式加强创新,切实改进煤炭企业在生产经营活动中存在的问题。

二、煤矿企业工会女工工作的创新方法

(一)革新工会工作观念

在煤矿企业的生产经营和开展活动中,加强对工会女工管理工作的创新,有必要从思想层面上转变落后传统的观念,革新工会管理的理念,建立起健全、完善的工会女工管理体系。结合新时代发展的需求,要提出对女工工作的更高标准和要求,促使企业职工提高综合素质,使女工成为企业发展中的重要力量,要对女工工会管理工作的方式、模式进行创新,革新落后的思想,强化工会女工的岗位责任意识。加强对创新理念创新精神的大力宣传和弘扬,严格按照有关的标准规范要求,督促女工要将自身的岗位职能落实到位,企业工会要结合煤矿生产的现状、发展方向,推动工会女工管理工作向着标准化、规范化的方向探索、前行,稳步发展。组织和实施专门针对女工的技能培训活动,提高女工的专业能力、操作技能水平,训练女工的良好身体素质,要求女工严格按照标准规范要求进行各项工作操作。转变传统的观念,加强对女工的高度重视,在工会工作的实践中以公平公正为原则,关注女工,在内部的全面覆盖、全过程贯穿工会管理。

机关后勤服务社会化改革与发展的探索

■张建伟

机关后勤服务的社会化改革,最终目的是要推进机关保障事业实现稳定健康的发展,有序地展开机关工作,可为职工生活创造优质环境,提供高效率的服务。结合当前的社会化改革形式,机关后勤服务要向着社会化改革的方向不断地探索,提高服务水平、服务质量,制定可行的措施,提高运转水平、生产效率。

一、机关后勤服务社会化改革的重要性

机关后勤服务的社会化改革指的是要配置资源,结合社会分工和市场经济的原则,统筹配置资源,提高对资源的利用效率,利用外部服务购买的形式,代替自我服务的后勤服务模式,实现商品化市场化的改革进程,切实推动机关工作的稳定有序运行,提高服务水平和服务效率。在机关后勤服务的社会化改革实践中,传统管理体制中存在的弊端问题得到了有效的改进,结合计划经济条件向社会主义市场经济体制条件转变的形势,我国的机关后勤管理体制中存在的自我封闭、服务模式落后的问题进行了整改,提高了稳定性。将逐渐显露出的弊端问题有效的改进,推动了后勤管理体制的开放化转型和创新,而且在机关后勤服务的社会化发展中,政府职能发生了转变,响应了国家深化机构体制改革的具体要求,实现了政府后勤服务管理和职能之间的相互分离目标。政府的整体模式发生转变,权力政府向责任政府转型,传统的政府后勤管理模式下,对政府管理社会化发展造成的阻碍被一一清除,政府服务成本降低,节约了更多的资源资金,为社会服务体系的高效率运转提供切实的保障。

二、机关后勤服务社会化改革与发展措施

(一)创新后勤新观念

行为改革必须要在思想观念改革为先的前提下顺利进行,在机关后勤服务的社会化改革实践中,要传播新思想,发展新理念,营造良好创新环境氛围,从思想层面上,推动机关后勤内部组织结构的改革,创新工作方式,坚持以人为本的理念,加强资源节约,合理地配置资源、使用资源。建立起完善的配套机制,提高机关后勤治理工作的科学性、有效性,为改革发展谋取动力和支持,顺应时代发展的需求,接纳和学习多元价值观念,加强对理念的创新。营造和谐的工作环境、工作氛围,使新理念、新观念发挥巨大效能,推动后勤组织的社会化改革,打造和谐的环境,从革新观念的角度,机关后勤服务社会化改革要加深社会的认识,增强指导力度,为机关内部各项工作奠定基础 and 保障,体现后勤服务工作的重要性。后勤工作人员要准确地对自身的职能进行定位,明确职责所在,不断创新,提高工作水平和服务效率,合理搭配工作时间、工作任务,为机关部门创造更高的效益,满足社会的需求。在社会化宣传中,要促使工作人员充分地认识到社会化的改革的重要意义,奠定牢固的基础,从思想创新中取得理想的社会化改革成果。

(二)加强职能规范建设

我国的后勤体制改革中普遍存在着区域差异性,在服务性质范围方面,有着较大的差别,例如部分机关内部管理工作和服务工作,二者虽然

成两个部门,时常出现工作职能重叠和职责不明确的问题。体制不一的情况下,使得我国的后勤服务社会化改革工作难以达到理想水平,社会化的改革难度较高,因此为了改进这一问题,在机关后勤服务社会化改革和建设的实践中,机关部门要立足于自身的实际情况,明确社会化目标,对机关后勤工作机制和体制进行统一。切实改进不协调、不合理的问题,明确职责划分,用规范统一的模式进行部门管理,将管理和服务的职能协调在一起,实现统一规划的目标。

(三)正确处理政策法规和利益之间的关系

在推进后勤服务社会化改革的过程中,部分机关会利用自身占有的资源获取利益,借助国家相关政策谋取私利,机关部门所负责的工作范围各有不同,占用不同的政策资源。国家在补贴机关费用方面投入的水平体现出了巨大的差别,不同机关之间产生了攀比心,内部矛盾风险增加,部分机关部门私自对国有资产经营处理使用,没有经过财务管理部门的审批。在经营过程中,机关人员以机关的名义为私有企业提供担保服务,经营活动中存在私收回扣,以次充好的现象,导致了国有资产出现了管理漏洞。为此,在机关后勤服务社会化改革的实践中,有必要对政策法规和利益之间的关系进行处理,清查国有资产,加强对国有资产管理政策的建设和逐步完善,集中管理国有资产。采取统一管理的模式,按照统一的标准,发放工作人员补贴,对机关之间存在的攀比问题进行防治,落实监管措施,对财务工作加强监管,针对违法使用公款的现象和行为,要进行严格防治,落实追责机制,建立起完善的机关后勤部门管理体系,切实提高后勤服务水平,由国家统一管理国有资产,维护国家利益,严格追究违规、违法的行为问题。

(四)创新机关后勤服务运行新机制

在社会经济快速发展的形势下,对机关后勤服务社会化加强建设和改革,要建立起创新机制,推进机关后勤服务的稳定运行,在机制创新的过程中,从思想教育、技能培训两个层面着手,将党员的先锋作用带头作用利用起来。人才充实到组织内部,切实增强职工的才能,提高其服务能力、技能水平,增强岗位适应性,将所学的内容运用到现实的工作中,提高人才队伍的专业化水平,加强人才队伍的建设。开展思想教育活动,对机关内的党员要进行定期的思想培训,将党组织的引领作用充分地体现出来,强化党员主体意识,提高党员综合素质,加强党风廉政建设。发挥党员的先锋作用、带头作用,促使机关后勤不断地提高服务水平,树立起新经济理念,加强对行为作风的建设,切实提高业务能力、综合素养。

综上所述,机关后勤服务的社会化是市场经济条件下适应政府机关发展需求的一项必要措施,利用竞争机制的功能,推动机关后勤的社会化改革,提高后勤服务的水平,有助于推动机关部门长远发展。在具体的实践中,机关后勤工作人员要加强对当前现状的分析,解决矛盾问题,明确改革的着力点,实现全方位改革的发展目标。

(作者单位:山西省节能中心有限公司)

无,时刻面临下岗的威胁,丧失了主动进取的信念,缺少积极的工作态度。工会要为女工创造良好的企业发展环境和晋升环境,促使女工转变落后观念,要不断地学习,提升自我,在实际工作中,运用自己的经验和知识,拓宽职业前景,树立发展信心,增强自身的竞争力。要将被动接受岗位安排的现实现状扭转,要成为积极进取、具备一定主动性的的高素质型员工,要在企业工会的驱动引导下,探索更广阔的发展前景。煤矿企业工会要搭建起良好的发展平台和发展环境,鼓励员工多学习,增强危机感、紧迫感,成为企业内部的标兵模范,参与到示范岗位中。调动内在的工作热情,挖掘潜能,为女职工提供晋升的机会空间,建立健全的工作机制,推动女工工作管理方法创新,促使女工走向良好的发展轨道上。保证其权益,维护女工的尊严,关注女性诉求,提高女工干部队伍的建设水平,将高素质型的女工力量集中充实到干部队伍里,由具备良好综合素质和较强专业能力的女职工,担任干部队伍中的一员。使女性的力量进一步放大,为煤矿企业的人力资源管理充实力量,提供切实的人力资源支持和保障,从长远规划的角度,调动女工积极性,开辟女工发展的新道路。

综上所述,在煤矿企业的经营和发展中,工会女工管理工作占据着重要的位置,管理层人员必须采取有效的措施,加强内部建设,建立起沟通的平台、增进工会工作人员和女员工工之间的交流,强化职工责任感、归属感,提高煤矿企业的工会管理水平。建立健全工会女工管理体系,提高工会和女工之间的凝聚力,促使煤矿企业实现长远发展。

(作者单位:山西西山煤电股份有限公司镇城底矿)

践活动,结合市场经济环境的现状,企业要对女工的各种素质提出更高要求。结合煤矿企业的生产现状、发展趋势,要培养女工的创新精神,使女工树立起正确的工作观念,在工作岗位上认真负责,爱岗敬业,奉献自我。要帮助女工改善心理压力,加强对女工的心理疏导,思想政治引导,使其改善精神压力、解决困难,了解女工现实工作和生活中存在的问题,使其树立起积极乐观的心态,加入工作中。要考虑员工的身心健康情况,对女工在工作岗位中的各项技能进行规范化的培训,使员工了解操作流程,防止安全风险事件的发生,提高女工的工作技能,使其充满信心、充满力量地加入岗位工作实践中。在理论教育、实践技能培训相结合的形式下,促使女工提高职业能力、专业技术水平,参与到有利于身心的实践活动中。结合女工特点,企业工会要组织和实施丰富多彩的实践活动,用形式各异的趣味性活动,调动员工的兴趣,使女工有积极的热情和向上的精神面貌,加入实践活动中。利用闲暇时间,组织娱乐放松类的活动,用歌唱比赛、艺术表演,增强女工参与性,使女工在有利于身心健康发展的活动中,与其他的员工相协调,灵活地配合,共同完成实践类的活动任务,提高参与性,强化内部凝聚力。

(四)营造良好的女工发展环境

企业工会要立足于女工工作的创新目标,加强对女工工作机制的建设,创建良好环境,提高企业女工的工作水平,摆在女工面前的严酷现实,导致了很多女工认为自己的岗位可有可