企业综合治理工作面临的问题与解决措施

■ 王浦丞

随着我国整体经济水平的不断提高,各行业的市场经济竞争愈发激烈。在这样的背景下,想要提高企业自身的竞争优势,除了要加强对经营生产等方面工作的优化,同时也要结合企业实际的发展情况,落实更高质量的综合治理工作。并且高质量的企业综合治理工作不仅可以确保企业自身各项运营活动的正常开展,同时还可为企业未来的发展更加坚实的基础。基于此,根本就围绕现阶段企业综合治理工作中存在的问题以及具体的解决策略提出了几点看法与观点。

一、现阶段企业综合治理工作中面临的常见问题

(一)企业领导人员对综合治理工作并不重视

虽然综合治理工作从本质上来讲对于企业日常的技能与发展具有十分重要的价值,但在现阶段的企业管理工作中,很多领导人员并未意识到实际综合治理工作与企业自身经营生产工作之间存在的紧密联系,并将更多的工作重心放在了如何通过对生产工作与职工的管理提高生产活动实际经济效益上。这样就导致很多企业虽然会正常开展综合治理工作,但实际的工作内容只流于表面,并未对企业实际的运行情况作出科学的调整与指导,以此使其整体的综合治理效果较差。

(二)工作人员责任心较弱

企业的综合治理工作作为一项人文性较强的工作内容,在实际的开展与落实过程中,工作人员与管理人员的责任心往往是确保其实际落实力度的重要基础。但由于当代社会各企业中的人际关系较为复杂,因此很多时候部分管理人员在发现一些综合治理方面存在的问题,直接影响到企业实际生产管理工作的正常运行。

(三)基层劳动人员的管理策略不够完善

部分企业在自身的实际生产工作过程中,受到一些工作特点的影响往往会招聘一些外来务工人员或临时工。而这些工作人员由于流动性较强或综合素质水平较差,因此对其的管理往往是确保企业生产经营工作正常开展的基础。但对各种企业以往的工作模式进行分析可以发现,很多企业对这些工作人员的综合治理工作并不重视。这样就导致企业在日常的生产管理工作中,对这些人员的管理容易出现纰漏,最终导致其做出一些违法乱纪的事情,对企业日常运营活动的正常开展造成了较大的影响。

(四)管理制度不够完善

较为完善的综合治理制度可以为其后续工作的开展指明具体的方向以及详细的工作依据。但由于我国企业对综合治理工作重视的时间较短,因此在这段时间的发展中,很多企业并未结合自身的工作情况设计出一套较为完善的综合治理制度,仅仅是对其他企业管理制度的生搬硬套,这样就导致企业实际的综合治理工作极容易与相关的管理制度出现矛盾,从而直接影响到其整体的工作质量。还有的企业在制定完成综合治理管理制度后,忽略了对其的创新与改进,这样就导致其在实际的落实过程中很难满足企业发展过程中不断变化的综合治理要求,最终导致综合治理工作效率极低。

二、优化企业综合治理工作问题的具体策略

(一)加强管理人员对综合治理工作的重视

在企业的日常运营与管理工作中,各级领导人员作为主要的决策者,想要实现企业综合治理工作受重视程度的不断提高,首先就要对领导人员的管理观念进行调整。在这个过程中,企业领导人员要通过对行业内各种发展理念的深入研究不断创新自身的管理观念,从而形成对企业综合治理工作更加科学准确的认知。其次,在日常的管理与决策工作中,领导人员也要处理好实际生产运营活动与综合治理工作间的关系,通过对各部门工作内容与职能的协调,推动企业整体综合治理工作的有效落实与开展。

(二)通过设立相应的管理组织明确具体的治理职责与任务

在企业实际的综合治理工作中,各级领导以及管理层人员作为实际工作内容最主要的落实者,相关管理部门就要通过对具体组织的设立,确保综合治理工作的顺利开展。在这个过程中,企业相关部门应当结合自身的运营情况设立较为完善的综合治理小组,由企业领导人员负责总指挥,其他各级管理人员负责辅助,将具体的综合治理责任进行逐层划分,确保各级管理人员能够在自身责任的推动下,秉持着较为认真的态度对综合治理工作进行积极落实。

其次,为了确保实际综合治理工作职责的有效落实,企业还要设立相应的监管部门,并围绕企业自身的工作特点制定具体的监管制度。而在实际的监管工作中,工作人员应当对综合治理工作人员的实际工作内容进行监察与分析,一旦发现综合治理工作人员的工作内容中存在问题后要及时向相关决策部门进行汇报与反馈。在这个过程中,为了充分尊重与职工的主体地位,企业还可以鼓励各层职工均参与到具体的监管工作中,以此帮助职工实现对自身合法权益的有效维护。

(三)加大教育监督与管理的力度

在企业的综合治理工作中,各级职工对相应法律条文与规章管理制度的学习往往是确保其落实效果不断提高的主要基础,尤其是对于基层员工以及外来务工人员来讲,这些教育往往更加重要。通过对这些劳务人员以及基层员工素质水平的分析实施更加规范的管理策略,往往可以避免其日常的工作中做出一些有损企业经济效益以及违背法律道德的事情,以此为企业各项管理工作的正常开展与落实打下坚实的基础。在这个过程中,为了实现对某些劳务人员行为的限制与监管,还可与之签订治安防范保证书以及相应的合同等文件,提高其在日常工作中的守法意识。

(四)结合以人为本的理念制定相应的管理制度

由于企业实际的综合治理工作涉及的内容较为繁杂,因此想要确保其工作效率得到实质性的提高,结合企业自身的发展情况制定高效的管理制度往往是企业综合治理工作开展的基础与前提。在这个过程中,首先,企业的领导人员要通过对各层管理人员实际工作内容的协调,确保综合治理工作在其日常工作内容中所占据的重要地位。其次,在对实际的管理制度进行完善的过程中,相关部门要坚持将"以人为本"理念作为综合治理工作制度的核心,通过对企业管理工作中存在着各种问题的分析,制定出针对性更强且具有较强理论意义的策略,以此为各种综合治理工作的开展提供准确的依据。

总的来说,面对当前社会整体的发展趋势,企业在日常的经营管理工作中也面临着较为严峻的改革要求。对此,为了提高自身发展的动力,企业相关部门就要加强对综合治理工作的落实,通过对自身治理工作中存在问题的认知与及时处理有效推动企业整体管理工作效率的有效提升,并为其持久的发展打下更加坚实的基础。

(作者单位:太原化学工业集团有限公司)

坚定有力推进全面从严治党 笃行不怠筑牢清廉国企根基

■ 郑盈盈

习近平总书记在党的二十大报告中指出:"全党必须牢记,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命"。之于国有企业,推进全面从严治党是深刻领会"两个确立"、认真践行"两个维护"的忠诚行动,推进清廉国企建设,既是企业健康发展的生命保障,又能大幅度提升企业的竞争力,所以国有企业必须做到坚持全面从严治党不动摇,持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,以更加严明的纪律筑牢清廉根基,为全方位推动企业高质量发展营造风清气正的干事创业环境。

深刻领悟推进全面从严治党的重大意义

习近平总书记在中纪委二十届二次全会上强调:"要时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定,一刻不停推进全面从严治党。"这句话正是习近平总书记站在党和国家事业发展的关键节点,准确把握全局,对新形势下我们党的建设提出的重大命题。历史已经证明,一个历经风雨而不忘初心的政党,才能万古长青,一个创造过无数奇迹后仍然勇于自我革命的政党,才能永驻根基。

面对世界百年未有之大变局,我们党提出了推进全面从严治党,这恰恰是我们党应对"四大考验"、化解"四种危险"给出的重要答案。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央用前所未有的勇气和定力坚持正风肃纪反腐,充分彰显了我们党刀刃向内的决心和直面难题的执着定力,充分体现了"两个永远在路上"的坚定和清醒,这种坚定和清醒,恰恰是源自我们党对多年来开展自我革命的经验总结,源自我们党对依然严峻复杂的反腐败斗争形势的科学判断,源自我们党对新时代新征程全面从严治党任务的战略谋划。

国有企业作为新时代中国特色社会主义十分重要的一环,更应该时刻保持坚定的信念和清醒的意志力,忠诚履行党和人民赋予的神圣使命;更加坚定地推进全面从严治党不动摇,坚定拥护"两个确立"、坚决做到"两个维护";更加主动地发现和解决自身问题,探索全面从严治党的有力措施,涵养风清气正的政治生态。要不断强化斗争精神和斗争本领,在大是大非面前敢于交锋、勇于亮剑,在腐败问题面前善于斗争、勇担重任,让党在国有企业的领导不褪色、不变质。

系统把握筑牢清廉国企根基的目标任务

国有企业要自觉地把推进清廉国企建设作为履行全面从严治党主体责任的重要抓手,坚持运用好党内政治生活、警示教育大会、红色资源学习等多种教育形式,深刻剖析发生在同行业或身边的典型腐败案例,坚决肃清腐败流毒,把"清廉"二字刻在党员干部的灵魂中,打造一支铁纪律的干部队伍。

要充分发挥制度约束作用,不断优化细化措施,强化监督执行,坚决做到打击腐败无禁区、巡视巡察无死角、违法违纪零容忍,利剑常悬,警钟长鸣。要把清廉国企建设的焦点对准工程项目、物资供应、资金分配等重要环节,深入开展各类专项整治活动,时刻紧盯违纪违法问题,加大问责力度。要持续开展"四风"问题整治,始终对隐形变异腐败保持高度警惕、严加防范,特别是要紧盯关键时间节点,对顶风违纪行为从严从重查处,对典型案例坚决予以通报曝光,持续释放严明执纪的讯号。要科学运用新媒体等党员群众喜闻乐见的宣传手段,把廉政文化送进车间、送进岗位、融入家风,不断提高党员干部和重点岗位人员的"免疫力",让新风正气吹进企业,吹进人心。

要用好巡视巡察这把利剑,从源头上阻断腐败问题的滋生,认真查摆企业在经营管理等各个方面所存在的不足,使巡视整改转换成为常态化、长效化体系。要瞄准经营管理、改革发展、防范化解重大风险等重点工作,确保国有企业党的领导和上级党政的各项决策部署落实生效。要不断强化成果转换,对接收的问题线索应查尽查,严肃查处,针对普遍性问题要合理开展专项整治,切实推动相关问题建章立制,进一步巩固巡视整改效果,最终将制度优势转化为企业治理效能,为推动企业高质量发展筑牢清廉根基。

持之以恒保持党风廉政建设永远在路上

国有企业要持之以恒保持党风廉政建设永远在路上,就要充分发挥出党组织在企业中的组织领导作用。要把党章作为企业管党治党以及党内各项制度建设的基本依据,将党的建设有机融合促进企业发展,把党的领导充分体现在企业管理的各个环节,把企业党组织科学合理地链接到企业管理架构中,对重点岗位、重点人员的权力等级责任程序等进行明确规定,从严执行各项制度。对违法违纪违规等问题坚持露头就打,绝不姑息,真正体现出违法必究、执纪必严的强大震慑作用。

在此基础上,要不断拓宽、畅通监督渠道,党内监督、企业内部监督和企业外部监督要紧密配合,织密监督网络,确保各项规章制度落到实处,让企业经营管理在阳光下健康运行,让纪律规矩成为带电的高压线,始终保持企业健康发展,努力打造风清气正的企业政治生态。

宏伟蓝图振奋人心,壮阔征程砥砺奋进。国有企业必须始终坚持推进全面从严治党不动摇,始终把自我革命贯穿始终,才能永葆生命力和战斗力,持续健康推进高质量发展,为全面建设社会主义现代化国家、全面实现中华民族伟大复兴凝聚伟大奋进力量。

(作者单位:晋能控股煤业集团同忻煤矿山西有限公司)

刍议新时期国有企业思想政治工作创新

■关 健

我国作为社会主义国家,在各种国有企业的日常管理工作中,思想政治工作往往是确保党的领导地位不被动摇的重要基础。在这样的背景下,面对国有企业正面临的较为严峻的企业转型升级需求,相关领导人员就要更加注重对自身思想政治建设工作的优化与创新,从而通过对职工思想政治觉悟的有效提升营造出更加科学的企业政治文化氛围,以此实现职工工作积极性的有效激发,并为国有企业的实际发展提供更强的动力。

一、新时期国有企业开展思想政治工作的重要价值

首先,高质量的思想政治工作可以有效推动国有企业整体的发展与建设。具体而言,思想政治工作往往能够对职工的工作理念进行科学的引导,这样可以使职工们在实际的工作过程中对企业文化与发展方向等进行更加全面的认知,并以此产生较强的工作积极性以及对企业发展的认可,自愿为企业的发展贡献出自身的力量[1]。

其次,国有企业的职工受到以往工作学习经历以及社会上的一些不良信息的影响,很多企业的员工队伍中都会存在整体素质水平不平衡等情况,这样往往会导致部分职工在实际的工作过程中态度较为消极。而通过对思想政治工作的创新可以帮助其积极掌握当前社会各种创新的思维与理念,并在这种积极思维的引导下,加强对自身综合素质的提升,以此实现其实际工作能力的有效提高。

此外,职工对企业文化的认可作为提高企业未来形象的重要基础,在实现了思想政治工作的不断创新后,就可帮助职工们对企业自身的文化与各种先进的思想观念进行科学的了解。这样在长时间的影响下,职工们往往会对企业的文化产生更强的理解与认可,并在工作外的空闲时间自觉对企业文化进行宣传,以此通过企业宣传力度的不断提升,实现其在当前行业内口碑的不断优化[2]。

二、新时期背景下国有企业思想政治工作的具体创新途径

(一)提供思想政治工作整体的创新意识

创新作为当前社会不断发展的主要动力,在国有企业的思想政治工作中,提高工作内容的创新性往往也是确保国企思想政治工作实际项目不断提升的重要途径。在这个过程中,想要实现工作内容的有效创新,首先要做的就是对思想政治工作人员的创新思维进行激发与培养。对此,在日常的国有企业思想政治工作中,相关工作人员要通过不断的尝试与实践积极摸索出符合企业自身发展特点的思想政治创新工作模式,以此为企业思想政治工作的不断发展注入更强的动力。

具体而言,国有企业思想政治工作的主要教育对象是各层次的职工。因此在实际的教育工作开展过程中要始终坚持以人为本的理念鼓励所有职工对思想政治工作积极参与,彼此优化传统思想政治工作中较为枯燥的教育氛围。其次,相关工作人员要通过对各种经营教育理念的学习,丰富企业自身的思想政治工作活动,从而通过为职工们提供各加新颖的思想政治教育体验,提高其实际的参与积极性的同时,使其思想觉悟受到潜移默化的影响。

(二)职工思想政治教育体系的完善

完善的思想政治教育体系作为国有企业思想政治工作开展的重要依据,其往往也是实际思想政治工作落实与改进的主要方向[3]。对此,在新时期的背景下,国有企业相关部门在制定思想政治教育体系时,就要积极以企业自身的实际生产情况以及职工的思想水平为依据,构建起较为完善的企业思想政治教育制度,并在后续的工作中根据企业生产情况等对其内容进行适当调整,以此为企业思想政治工作效率的提升注入更强的动力。

例如在实际的思想政治教育制度制定时,应先由国有企业党支部书记以及各部门领导人员通过讨论,围绕我国特色社会主义理论以及社会主义核心价值观等政治思想明确国有企业思想政治教育工作的主题与主要内容,随后由企业党委组织各部门的负责人员召开相应的政治教育会议,并由领导小组对各部门的思想政治工作进行监督。在这个过程中还要通过设置督察、信访、反馈等制度确保实际思想政治教育工作中各项责任的有效落实。

(三)创新思想政治工作的形式

随着当前社会整体信息化程度的不断提高,各种智能设备的普及也推动着国有企业职工日常生活方式的变化。在这样的背景下,面对人们日常生产与生活中对信息技术较强的依赖性,企业就可运用信息技术的优势实现自身思想政治工作的灵活开展。尤其是面对时代的不断推进,90后与00后逐渐成为国有企业中的主力军,在思想政治工作中,对信息化手段的运用也能够更加有效地提高职工对各种思想政治教学内容的理解与认可。

例如企业的党支部可以积极创建本部门的微信公众号、抖音,快手等平台的视频号,以及相应的宣传网站,借助互联网下信息传递速度较快的优势提高对企业文化宣传的质量与频率。在各种宣传途径中,还要积极鼓励员工围绕自身的观点与看法进行积极交流,以此加深其对各种新思想、新事件的理解,并帮助思想政治工作人员通过对职工讨论结果的分析,明确其实际的思想政治教育需求,以此提高其实际教育效果的针对性。

(四)政工人才的培养

政工人才队伍的建设力度较为弱作为影响企业思想政治治工作效率的主要因素之一,在以往的国有企业工作管理过程中,受到工作性质的影响,绝大部分政工人员缺乏较为广阔的发展空间。企业管理部门在对资源进行分配时,也会不自觉向着各种技术人才进行倾斜。这样就导致很多政工干部在实际的工作中容易出现工作积极性较弱等问题。

对此,国有企业在实际的思想政治教育工作中,面对现有的思想政治工作者,要通过构建起完善的思想政治工作考核制度,通过为其提供更加良好的待遇鼓励其积极拓展自身的知识积累与专业的能力,以此顺应时代发展的趋势,更好地为国有企业思想政治工作效率的提升做贡献。此外还要通过与本地区各种高校间的合作储备更多的思政工作人才,通过提供丰厚的薪资待遇吸引更多优秀的高校毕业生与中青年干部参与到政工人员的应聘竞争中,并在其入职后通过为其提供更加科学的培训提高其实际的政工理论知识水平与工作能力,从而能够更快地投入到企业的思想政治工作中。

总的来说,在新时期背景下,面对当前社会整体建设工作水平的提升,广大国有企业也正面临着较为严峻的思想政治工作改革要求。对此,在实际的工作中,所有企业的政工人员就要在明确时代整体发展趋势的影响下,创新具体的思想政治教育模式与理念,从而通过对职工思想意识的培养与锻炼,提高其实际的工作积极性,并以此为企业实际生产效率的提高打下更加坚实的基础。

(作者单位:太原化学工业集团物业管理有限公司)

试论运用马克思主义方法论进行艺术创作

■ 刘曼彤

马克思主义决定社会主义核心价值观的性质和方向,而建设社会主义核心价值观最重要的是坚持马克思主义指导。随着社会主义制度在中国不断发展完善,证明了马克思主义社会科学方法论能够为艺术工作者带来良好的指引,对艺术创作具有直接的理论意义。本文从马克思主义方法论的观点出发,结合实际案例分析研究,总结归纳艺术创作与马克思主义方法论之间的联系,进一步研究未来艺术创作与研究的发展方向。

一、艺术创作与马克思主义方法论

艺术创作,即我们用自己的艺术方式解决或抒发我们面临的问题。艺术创作并非独立的艺术活动,而是一种跨学科的活动。在实际创作时,我们会受到社会多方面因素影响,并需要根据这些因素不断调整和优化作品。艺术创作可以分成两个词:艺术和创作。在艺术一词中,其含义是广泛的,是技能与天赋相结合的综合体现。艺术可以有两种理解方式。第一个是精神上的,表达了一种模糊但现实的意识形态,如对信仰或对信仰的追求等;它是一种精神产品,以创作的方式向人们解释我们的精神世界,你能感受到更直接、更具体的体验。二则为表达方法上:艺术是一个自我认识、创造、实践,自我纠正的过程,并在这个过程中不断推翻旧认知,体会新的思想。而所谓创作,即把我们的认知运用于实践,以此创作作品。

马克思主义社会科学方法论,是基于辩证唯物主义和历史唯物主义展开,包含社会基本矛盾分析法、规律分析法、趋势分析法、具体问题具体分析法、逻辑与历史相统一等多种研究方法,马克思主义世界观和方法论具有很强的包容性与开放性。而艺术创作作为一种实践方式,从本质上马克思主义方法论中的基本观点,即人类一切活动的本质都是实践的。艺术创作既是艺术工作者的一场社会实践,又是以个体的艺术创作为基础的精神实践,这些离不开马克思主义方法论的实践观的引导。马克思主义方法论丰富了艺术创作的精神,将更有文化意义的作品带到大众身边。

二、马克思主义方法论指导下艺术创作的特点

(一)艺术创作的协调性

马克思主义方法论能够合理平衡社会历史发展趋势下大众的审美趋势与艺术工作者本身的创作风格。在大众的认知中,富有美感的作品有时是超前的、小众的,这就需要艺术工作者运用马克思主义中的社会基本矛盾分析法,合理分析艺术创作中的主要矛盾与次要矛盾,通过找到大众审美与个人作品之间的平衡点,打破常规的思维定势,运用马克思主义方法论找到既能利于艺术创作的思路,又能满足大众审美需求的作品;艺术创作将中华传统艺术与马克思主义的融合凝练为代表性的艺术符号,反映社会对艺术与马克思主义的认识与理解,这也是习近平总书记提出的以马克思主义为指导的创造性转化和创新性发展。因此,马克思主义方法论能够协调艺术创作过程中遇到的主次矛盾,帮助我们调整思路,完善创作过程。

(二)艺术创造的创新性

艺术工作者运用马克思主义方法论指导艺术创作应该具有一定的前瞻意识,在未来发展中摸清国家与社会发展方向,创作出大众喜闻乐见的作品;马克思主义方法论中的趋势分析法强调我们要抓住历史发展潮流,把握社会发展趋势,在批判旧世界中发现新世界;艺术创作是从虚无走向实体的过程,需要打破惯性思维,突破常规来打造全新的艺术作品。对于艺术工作者来说,每件作品都不是一朝一夕创作完成的,而是需要漫长的构思和不断尝试,由此艺术的独特与创新展现。

(三)艺术创造的实验性

艺术只有在不断的实验中才能获得新的活力,实验的范围越广,时间越久,对艺术的影响越深远。我国当代艺术是在西方现代艺术和后现代艺术影响下,并结合我国国情不断进行摸索与实验。随着社会发展及国内外艺术家的合作,越来越多的中国艺术工作者走出国门,展示着我国艺术面貌。艺术创作不再拘泥于传统架上艺术的形式,而是通过多种方式走入大众视野。而当代艺术的发展也得益于艺术工作者不断实验和突破,保持作品的新颖性。实验一词本身并不带有意识形态的成分,但艺术创作这场实验本身却能够展示出艺术工作者的立场观点。他们在实验中不断尝试从内容到形式、从语言到媒介、从展览空间到陈列方式等多方位的变化,所以"实验性"的价值意义就成了当代艺术价值评判的主要标准。在这场"实验"中,马克思主义方法论为其认识和改造艺术世界提供了理论支撑,建构在马克思主义方法论之上的艺术思想不断的创新、进步。

三、马克思主义方法论指导下的艺术创作探讨

一个好的艺术作品离不开丰富的精神内涵。如果一件作品只有美丽的外壳,内部没有精神支撑,作品之趣也只能停留在形式上。贯穿艺术创作过程,其中包含文学、心理学、几何、力学、历史等不同学科,马克思主义也为艺术设计提供了多种方法和思维方式,使我们从多角度去把握艺术,将学科之间的知识合理组织,创造出符合时代特性的作品。在当今,有些艺术工作者手中的画笔不仅停留在绘画之趣,而是变成一把利刃,他们承担起了社会责任,带着人民的期望,创作出数幅优秀的作品。

由付昱、胡睦洋、康宇翔组成的中国插画师团队乌合麒麟,利用先进的CG技术,创作出了一系列引人入胜、引发热议的作品,其创作的国际政治性主题画作在国内外引起广泛热议。

2019年11月乌合麒麟基于事实真相,出于劝诫的目的,2019年11月,《伪神》(图1)发布,它讽刺"港独"们对虚假神明的膜拜,以及对伪民主制度的崇拜,旨在让那些被压抑的人们重新认识到自己所信仰的是真正的神,还是虚假的神,在未来的时代,我们需要更多像乌合麒麟这样的数码画家,创作出更多优质的数码艺术作品,以实现中国的文化输出。随着科技的飞速发展,我们正在一场前所未有的全球性革命中,这给我们的日常生活带来了巨大的影响。同样,传统的艺术形式也必须进行创新。乌合麒麟认为,传达、输出意识形态是艺术作品和艺术家的角色之一。因此,他希望更多的文艺人士能够以这样的爱心和热情的态度,发挥自己的特长,为祖国和人民做一些事情。他合理运用了马克思主义方法论来帮助我们更好地认识事物的本质和发展规律,这是以艺术创作的形式发声,是中国传统文化的发扬,更是对中华民族大国艺匠精神的一次极好传递。

图1 乌合麒麟作品《伪神》2019年

四、新时代下艺术创作的未来发展

从改革开放以来,中国文化艺术事业进入快速发展阶段,优秀的艺术创作层出不穷。但我们仍要保持赤子之心,清晰地认识到目前艺术发展仍面临各类挑战和机遇;例如少数艺术家对当今社会和民族发展缺乏责任感,创作的作品不符合审美标准,脱离社会实际等问题。这不仅不利于我们的艺术创作,也违背了艺术发展的规律。在当今时代,艺术创作中跨学科、跨媒介的特点逐渐展现,我们需要积累和思考的内容更多。我们只有不断积累新的知识,不断探索新的领域才能创造出优秀的作品,将想法付诸现实,最终实现质的飞跃。

因此,我们要把将马克思主义理论的内容和形式的实质运用到艺术创作中。艺术创作本身也是实践的过程,是对马克思主义方法论不断论证和丰富的过程。随着近代以来设计师和艺术家们的不断实践和突破,新兴技术和新型理念的艺术设计的表现方式、宣传媒介及影响范围越来越广,艺术设计作品在如今更能展现时代特色和个性特点。实践是检验艺术创作的唯一标准,优秀的艺术创作会对我们的当下乃至未来产生深远影响,甚至可以成为推动社会发展和文化繁荣的中坚力量。因此,不断探索艺术创作的规律,也是对马克思主义方法论的持续探索,二者相辅相成,互相推进,共同迎接中国艺术创作的新时代。

马克思主义方法论具有很强的开放性与包容性,能够帮助设计师和艺术工作者树立正确的世界观与思维方式,并在科学的方法论指导下从事艺术研究。我们要将适配的理论运用于实践,将理论应用于实际创作,尊重客观事实,理性地一步步完善自身,创造出令人满意的作品。马克思主义方法论历经时间的考验,能够指导我们的思想和行动,并存在于我们的生活之中,指导我们的理论思想和实践,必然有其伟大性和科学性;这种思想在未来的实践中会结合我们的国家发展而更加贴合我国国情,这种思想也将是正确的。只有这样真正的艺术和设计才能走向公众,才可能真正代表公众力量,突破审美意识的壁垒,真正迎来国家设计行业的新辉煌。

参考文献:

[1]习近平.在文艺工作座谈会上的讲话[N].人民日报,2015-10-15(002).

[2]杨艳.马克思主义文艺理论在平面设计中的应用研究[J].大众文艺,2020(13):38-39.

[3]张朝晖,高怡丹.马克思主义方法论在艺术设计中的价值与作用[J].才智,2018(15):187-188.

[4]劳秀霞.马克思主义与中华传统文化融合的设计实践[J].艺术科技,2018,31(01):1-3.

[5]杨丽.社会科学方法论在教育学研究中的应用[J].基础教育研究,2021(16):3-4.

(作者单位:天津美术学院)